

Plan de Sostenibilidad 2017

Venezuela



Contenido

Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan	1
● Ética y transparencia	3
● Personas	9
● Operación segura	18
● Gestión de recursos e impactos	22
Proceso de actualización de este Plan	24

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2017: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan

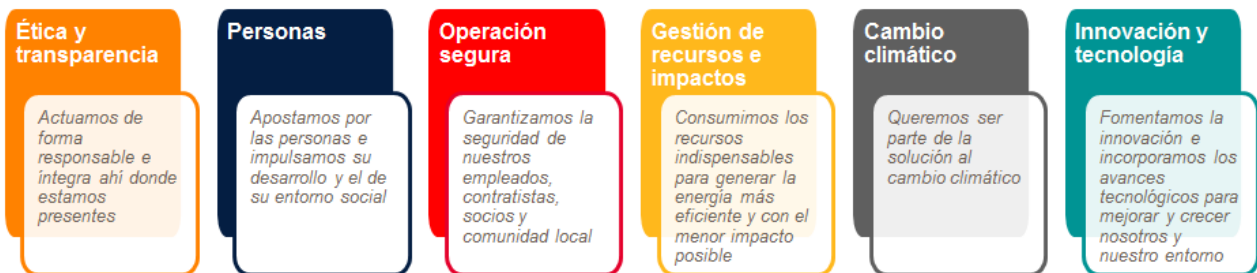
El desarrollo sostenible, actualmente enmarcado en la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos Globales de las Naciones Unidas, es una responsabilidad compartida por agentes políticos, sociales y económicos que requiere decidida acción.

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para que los derechos fundamentales de las personas se puedan realizar, y creando valor en el corto y largo plazo. Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los impactos negativos en la sociedad y en el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, la compañía adoptó en 2010 un modelo de sostenibilidad que incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en su proceso de toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año, incorporando formal y sistemáticamente estas preocupaciones en nuestros procesos de toma de decisiones y plasmándolas en planes de acción públicos y anuales, los Planes de Sostenibilidad.

Este valioso proceso de aprendizaje externo y cambio cultural interno a lo largo de años nos ha permitido evolucionar y fortalecer nuestro modelo de sostenibilidad centrado en los asuntos más relevantes, ayudándonos a definir el rumbo de nuestra organización hacia una contribución más efectiva al desarrollo sostenible.

Reflejando este aprendizaje, el modelo actual pone el foco sobre seis ejes prioritarios que definen objetivos a largo plazo en materia de sostenibilidad y líneas de acción anuales. Estos ejes giran en torno a las siguientes temáticas, que estructuran nuestros Planes de Sostenibilidad:



El **Plan de Sostenibilidad 2017 de Venezuela** comprende 20 acciones que responden a las expectativas identificadas entre los grupos de interés de la Compañía a través del estudio local realizado en 2015; entre las que destacan la necesidad de impulsar el comportamiento ético y transparente, incrementar la seguridad de los trabajadores, reducir los impactos al medio ambiente y aumentar la conciencia ambiental, facilitar la comunicación y el diálogo con la comunidad y fomentar su desarrollo, así como el de las empresas del entorno.

Las acciones se enmarcan en los ejes de: Ética y transparencia, Personas, Operación segura y Gestión de recursos e impactos. El mayor número de acciones se concentra en el eje de Personas (10) y Ética y transparencia (5).

El 80% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.



Las acciones que componen este Plan contribuyen a apoyar la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas al abordar los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):



ODS 3. Salud y bienestar. La Unidad de Negocio de Venezuela contribuye a este objetivo promoviendo la salud mental y el bienestar de sus empleados (meta 4).



ODS 4. Educación de calidad. Este plan impulsa el aumento de competencias técnicas y profesionales de nuestros empleados y de nuestra cadena de valor (meta 4).



ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico. Este plan recoge iniciativas orientadas a promover el crecimiento de pequeñas y medianas empresas (meta 3), garantizar un trabajo decente (meta 5) y promover un entorno de trabajo seguro (meta 8).



ODS 10. Reducción de las desigualdades. La Unidad de Negocio de Venezuela busca promover la inclusión social y económica en el entorno de nuestras operaciones (meta 2).



ODS 12. Producción y consumo responsables. En este plan se describen proyectos que inciden en la disminución de la generación de desechos (meta 5), la adopción de prácticas sostenibles (meta 6) y en facilitar información y conocimientos para el desarrollo sostenible (meta 8).



ODS 16. Paz, justicia e instituciones. En este plan se comprometen acciones relacionadas con la reducción de la violencia (meta 1), la ética, la responsabilidad y la transparencia (metas 5 y 6) y el respeto de las libertades fundamentales (meta 10).



ODS 17. Alianzas para lograr objetivos. En este plan se recogen acciones basadas en la constitución de alianzas en las esferas pública, público-privada o de la sociedad civil (meta 17).

Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.

ACCIÓN	Promover los comportamientos éticos en todas las relaciones de la Compañía.
DESCRIPCIÓN	Impulsaremos el desarrollo de comportamientos éticos en todas las relaciones de la Compañía. Para ello, impartiremos formación específica en prevención de la corrupción a los empleados de Repsol en Venezuela y promoveremos la elaboración del Código de Ética y Conducta de los trabajadores de Quiriquire Gas.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Impartir la formación sobre prevención de la corrupción.- Elaborar el Código de Ética de Quiriquire Gas.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos impartido a los empleados de las áreas de mayor exposición tres jornadas de formación en materia de prevención de la corrupción. Adicionalmente hemos trabajado en conjunto con Quiriquire Gas en el proceso de elaboración y revisión de una versión consensuada de la propuesta del Código de Ética y Conducta de Quiriquire Gas. La propuesta se encuentra en el proceso de sometimiento a la Junta Directiva de Quiriquire Gas.

ACCIÓN	Mejorar la agilidad, trazabilidad y transparencia del procedimiento de compras y contrataciones.
DESCRIPCIÓN	Agilizaremos la gestión y aprobación de los pedidos al implementar el anexo de documentos digitales en el programa informático SAP. Mejoraremos además la trazabilidad de los procesos internos mediante la utilización del sharepoint como sustitución de la información en la red y, por último, daremos continuidad al proyecto de certificación 2016 a través del análisis y seguimiento a los tiempos de los procesos de certificación de servicios.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Incorporar el anexo de documentos digitales en los documentos del programa SAP. - Poner en funcionamiento el sharepoint de Compras y Contrataciones. - Realizar el informe de análisis trimestral del proyecto de certificación 2016.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos implementado todas las fases del proyecto, en línea con nuestro requerimiento de mejorar el proceso de compras y contrataciones. Del total de solicitudes de pedido generadas a noviembre 2017 (259), el 79% cuentan con la documentación anexa para iniciar el proceso de gestión. Adicionalmente, hemos realizado un taller de refrescamiento de la Norma de Gestión de Compras y Contrataciones con personal de servicios generales y se planificará para el resto de unidades usuarias.

ACCIÓN	Difundir el Plan de Sostenibilidad y sus avances entre nuestros empleados.
DESCRIPCIÓN	Usaremos los medios disponibles (repsolnet, pantallas digitales y comunicación interna) para difundir el Plan de Sostenibilidad y el avance de los compromisos asumidos.
INDICADOR	Realizar nueve publicaciones por los tres canales disponibles.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos utilizado todos los mecanismos disponibles para difundir el Plan de Sostenibilidad entre nuestros empleados. Hemos convocado una reunión, realizado una publicación en cartelera digital, dos en repsolnet y cuatro comunicados. Además hemos llevado a cabo un seguimiento mensual y hemos colgado los avances en el Canal País para reforzar los mensajes.

ACCIÓN	Impulsar el conocimiento de las actividades del negocio en el país mediante acciones formativas dirigidas a los empleados y la sociedad.
DESCRIPCIÓN	Organizaremos charlas dirigidas a los empleados y a las comunidades aledañas sobre las actividades que desarrollamos en el país, incluyendo a nuestro personal técnico como facilitadores de las actividades formativas. Replicaremos charlas más someras para hacer del conocimiento de las comunidades la actividad de Repsol en el país.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Impartir cuatro charlas.- Formar a 40 personas.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos organizado charlas relativas a las actividades que desarrolla la Compañía en el país, promocionando así su aporte a la sociedad. En las charlas para empleados nos hemos centrado en el desarrollo de yacimientos, y en las charlas a la sociedad, en quiénes somos. En total, hemos impartido tres talleres, con la participación de 44 personas entre empleados y personas de la sociedad.

ACCIÓN	Ofrecer información a los proveedores de mayor impacto económico y operacional acerca de los procedimientos de contratación.
DESCRIPCIÓN	Programaremos reuniones con nuestros proveedores a fin de compartir, con aquellos cuyos servicios prestados sean considerados críticos, nuestra normativa de contratación, los códigos de ética que rigen nuestros principios y valores y la información sobre el cumplimiento en materia de derechos humanos que puedan suministrar como empresa. Incluiremos a los proveedores y contratistas de Petroquiriquire a fin de fortalecer los compromisos de ejecución en la empresa mixta.
INDICADOR	Realizar dos reuniones de seguimiento semestral con proveedores.
	CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos llevado a cabo las dos reuniones semestrales según estaba previsto, reforzando el compromiso con la empresa mixta y generando confianza. A las reuniones asistieron ocho contratistas, entre los que se encuentran Weatherford, ORSA, FMC, IDS Consultores, OCI y Schlumberger.

Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible. Contamos con un equipo de profesionales diverso, experto y comprometido. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación, el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con las comunidades locales, basadas en los principios de respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol trabajamos para construir relaciones duraderas y de confianza con los diferentes agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, y ello implica evitar que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno donde se realizan y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

En este Plan se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con el trabajo que Repsol desarrolla en este eje de sostenibilidad:

ACCIÓN	Favorecer la economía venezolana mediante la ejecución local de los proyectos de equipos de largo tiempo de entrega de PetroCarabobo.
DESCRIPCIÓN	Seguiremos impulsando la ejecución local de los equipos de largo tiempo de entrega requeridos por Petrocarabobo para la nueva planta de 60.000 barriles diarios de petróleo crudo extrapesado. La fabricación se extiende desde noviembre 2015 a diciembre 2017, e incluye, entre otros, desaladores y calentadores de crudo, intercambiadores de calor y separadores trifásicos. De esta forma, maximizaremos el componente nacional y favoreceremos la industria venezolana.
INDICADOR	Finalizar el proyecto.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	En curso
TEXTO DE CIERRE	Hemos avanzado en la construcción de los equipos de largo tiempo de entrega asociados a la nueva planta. Este trabajo se realizó a través del Grupo de empresas de Guayana para el manejo de este tipo de equipos especializados: desaladores, calentadores, intercambiadores, separadores, drenajes y filtros. Petrocarabobo busca así contribuir a la expansión y el desarrollo industrial de la zona de Guayana, en el sur del país, generando nuevos empleos y a la vez contribuyendo a la economía venezolana.

ACCIÓN	Promover la participación de las empresas locales en la prestación de servicios y obras a realizar en las áreas operativas de Petroquiriquire.
DESCRIPCIÓN	Impulsaremos la participación de las empresas locales en el área de Petroquiriquire, contribuyendo a la mejora social y de las condiciones de vida de la comunidad del entorno. Para ello, fomentaremos reuniones y sinergias con empresas locales, así como la reducción de su deuda. Premiaremos además a las empresas contratistas en función a su localización geográfica en las matrices de evaluación técnica.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Incluir en la matriz de evaluación técnica mayor peso para las empresas locales. - Reducir la deuda de las empresas locales. - Realizar reuniones con las empresas locales.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos incluido en la matriz de evaluación técnica un factor que favoreciera a las empresas locales cercanas al área donde se requieren sus servicios y hemos llevado a cabo numerosas reuniones con ellas a fin de incentivarlas a participar en los procesos. Debido a la no activación en este período del Plan de Financiamiento, no hemos logrado reducir la deuda debido a la falta de flujo de caja que provendría de este mecanismo.

ACCIÓN	Impulsar el reconocimiento no monetario de nuestros empleados.
DESCRIPCIÓN	Pondremos en marcha un plan de reconocimiento no monetario para los colaboradores que contribuyan extraordinariamente más allá de sus funciones habituales.
INDICADOR	Aprobar e implementar el proyecto antes del mes de octubre.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos desarrollado e implementado el Programa denominado "Proyéctate" que permite reconocer todos los aportes del personal por encima de su labor cotidiana: participación en voluntariados, brigadas, facilitadores de comunicación, mentorías, apoyo a tesis, aprendices, logros académicos, etc.
ACCIÓN	Impulsar la imagen social, ambiental y ética de Repsol en el país.
DESCRIPCIÓN	Dotaremos de mayor protagonismo en la comunicación a los temas sociales, ambientales y éticos de Repsol, dando a conocer el valor añadido que aportamos a la sociedad. Asimismo, desarrollaremos iniciativas de acción social, involucrando en lo posible al voluntariado corporativo.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar seis comunicaciones. - Desarrollar seis actividades.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos desarrollado 26 actividades de índole social y ambiental y publicado 18 comunicados en materia ética, social y ambiental en los medios nacionales y boletines.

ACCIÓN	Impulsar la movilidad interna como elemento esencial para el desarrollo de nuestros empleados.
DESCRIPCIÓN	Favoreceremos la movilidad interna como herramienta para el aprendizaje y la progresión profesional. Para ello, implementaremos un procedimiento de cobertura de vacantes a través de concurso interno donde puedan participar todos los empleados que se ajusten al perfil del puesto requerido. Utilizaremos este procedimiento para todas las vacantes, con excepción de las asociadas a puestos identificados como críticos y cuya cobertura viene definida por los planes de sucesión.
INDICADOR	Cubrir el 90% de las vacantes internas mediante este procedimiento.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos impulsado la movilidad a nivel local e internacional, desplazando a una gran cantidad de personas que llevaban tiempo en el mismo puesto, otras surgidas por necesidades organizativas y otras para promover su desarrollo. También hubo pasantías internacionales a Colombia, España y Bolivia. Hemos utilizado este procedimiento de selección interna para la cobertura de dos vacantes, pero aún no ha finalizado el proceso.

ACCIÓN	Promover la divulgación de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos entre el equipo directivo y gerencial.
DESCRIPCIÓN	Impartiremos charlas informativas sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos al equipo directivo y gerencial del negocio en el país.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none">- Impartir la formación al 80% del equipo directivo y gerencial.- Diseñar y producir los trípticos para la divulgación.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos efectuado la campaña de divulgación sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos al equipo directivo y gerencial según estaba previsto. Para ello hemos elaborado trípticos para la campaña de divulgación y hemos impartido una charla informativa al equipo directivo y gerencial.

ACCIÓN	Promover la mejora de la seguridad física en el área operacional de Petroquirquire.
DESCRIPCIÓN	Impulsaremos la implementación de acciones que mejoren la seguridad física en la Empresa Mixta Petroquirquire. Para ello, interaccionaremos con los cuerpos de seguridad del Estado, contrataremos una empresa privada de seguridad con patrullaje en el área y reforzaremos las protecciones anti-hurto y de seguridad física en las instalaciones.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Firmar el contrato con la empresa de seguridad. - Realizar convenios con los cuerpos de seguridad del Estado. - Colocar vigilancia en los taladros. - Reforzar las protecciones anti-hurto en pozos, estaciones y base operativa.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Dado el incremento sostenido de los índices de hurto hemos dado prioridad a esta iniciativa, firmando los contratos y convenios previstos, colocando vigilancia en los taladros y reforzando las protecciones. Adicionalmente, hemos realizado mesas de trabajo con el personal de seguridad corporativa de PDVSA, concluyendo que no es posible contratar a terceros para manejar temas relacionados con la seguridad dentro de áreas operativas de la Empresa Mixta Petroquirquire.

ACCIÓN	Realizar una evaluación de riesgos psicosociales.
DESCRIPCIÓN	Analizaremos las condiciones laborales directamente relacionadas con la organización, el contenido del trabajo o la realización de la tarea que puedan afectar tanto al bienestar o la salud (física, psíquica o social) de nuestros empleados, como al desarrollo del trabajo. Con ese fin, evaluaremos los riesgos psicosociales mediante la metodología del Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo.
INDICADOR	Realizar la evaluación al 75% de la plantilla.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos realizado la encuesta de riesgos psicosociales en el último trimestre del año a través de la empresa Global Management, con una participación cercana al 100%. Aunque los resultados obtenidos han sido buenos, nos dan la oportunidad de emprender acciones de mejora en 2018 sobre algunos aspectos que están afectando a nuestro personal. La difusión de resultados a nivel general se hará en febrero de 2018.

ACCIÓN	Asegurar el adiestramiento de todo el personal de la nueva contratista de seguridad.
DESCRIPCIÓN	Impartiremos charlas de formación sobre derechos humanos y las políticas internas de seguridad corporativa a todos los nuevos ingresos de personal de la contratista de seguridad que resulte favorecida en el proceso de licitación del servicio en 2017.
INDICADOR	Impartir la formación al 80% de los nuevos ingresos.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos realizado el adiestramiento a la totalidad del personal de la contratista de seguridad en todas las oficinas de la Compañía a nivel nacional. La formación estuvo a cargo del personal de la Gerencia de Seguridad Corporativa de la Compañía.
ACCIÓN	Brindar soporte de seguridad a los trabajadores en los traslados hacia las áreas operacionales y vías extraurbanas.
DESCRIPCIÓN	Coordinaremos los traslados requeridos por los directores, personal expatriado y trabajadores nacionales de la Compañía, haciendo uso del personal de seguridad corporativa y de la empresa de servicio contratado, minimizando así el riesgo para los empleados.
INDICADOR	Monitorear el 60% de los traslados.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos realizado el monitoreo de seguridad a todos los traslados laborales del personal de la Compañía, un total de 1.946 incluyendo la protección ejecutiva y otros apoyos adicionales a los trabajadores.

Operación segura

Perseguimos la meta de Cero Accidentes y para lograrlo exigimos un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, prestando especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea.

Es necesario poner atención tanto a la seguridad personal como a la seguridad de nuestros procesos con un conjunto de acciones anticipativas que nos ayuden a tener los riesgos controlados y podamos así evitar los grandes accidentes industriales.

Aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos periódicos siguiendo las mejores prácticas internacionales, gestionamos eficientemente la respuesta ante las emergencias y aseguramos una adecuada capacitación de nuestros empleados fortaleciendo una cultura de seguridad excelente.

Pero cuando hablamos de seguridad no nos circunscribimos solamente a nuestras instalaciones sino también a la sensibilización de nuestros proveedores y contratistas con los que tenemos relaciones comerciales. El lanzamiento y difusión de las 10 Reglas básicas de seguridad a toda la organización, empleados y contratistas, busca asegurar que nuestra cadena de suministro cumple con estándares de seguridad exigibles.

El Comité Ejecutivo Corporativo aprueba anualmente los objetivos de sostenibilidad donde la seguridad está incluida con un peso entre el 10% y 20%, el cual tiene un impacto directo sobre los empleados que tienen retribución variable.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad y así poder llegar a alcanzar nuestra meta de Cero Accidentes.

ACCIÓN	Apoyar la continuidad del plan de seguridad de plataformas y de la planta de gas Tiguardare para prevenir impactos sobre personas, instalaciones y medio ambiente.
DESCRIPCIÓN	Propondremos a Cardón IV la realización de reuniones de seguimiento de los reclamos de las asociaciones de pescadores, así como continuar con el monitoreo de la presencia de embarcaciones no autorizadas en el área de seguridad de las plataformas y atender la seguridad de la planta de gas Tiguardare. Así podremos identificar, prevenir y abordar los impactos potenciales sobre las actividades de terceros (pescadores), el personal, la integridad de las instalaciones y el medio ambiente.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar reuniones trimestrales. - Monitorear el área de seguridad de las plataformas.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos llevado a cabo las reuniones trimestrales según estaba previsto. Hemos realizado un diagnóstico de seguridad física Repsol-Eni-Cardón IV e incorporado las mejoras en la planta y el corredor de acceso. También hemos implementado un monitoreo de intrusión offshore y reportes/denuncias ante autoridades, lo que ha disminuido notablemente los incidentes de intrusos en instalaciones offshore. Por último, tenemos pendiente la prueba final de sistema LARD (control intrusos: radar, cámara, etc).

ACCIÓN	Desarrollar e implementar un procedimiento para las visitas técnicas de seguridad y medio ambiente a los activos no operados.
DESCRIPCIÓN	Elaboraremos un procedimiento escrito, dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Medio Ambiente de la Unidad de Negocio de Venezuela, que contenga los elementos clave de las visitas técnicas que se realizan en los activos no operados. Este procedimiento permitirá formalizar la gestión, facilitando el proceso del diagnóstico de aspectos a mejorar, la definición conjunta de planes de acción para la reducción de riesgos identificados y el apoyo en la ejecución y seguimiento de tales acciones.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Aprobar y divulgar el procedimiento. - Organizar cuatro sesiones de divulgación. - Realizar al menos cuatro visitas técnicas.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos aprobado y divulgado el procedimiento con los elementos clave de las visitas técnicas a los activos no operados y organizado cuatro sesiones de divulgación. Hemos realizado dos visitas técnicas a Petroquirire Occidente para revisar la problemática ambiental en pozos y tres a Petroquirire Oriente para revisar el aforo de tanques y seguimiento.

ACCIÓN	Verificar el cumplimiento de las 10 Reglas básicas de seguridad (10 RBS).
DESCRIPCIÓN	Desarrollaremos un procedimiento para la Unidad de Negocio de Venezuela que establezca mecanismos de verificación del cumplimiento de las 10 RBS de Repsol en las actividades administrativas y de campo. Divulgaremos el procedimiento para impulsar su implementación por parte del personal de la Unidad de Negocio de Venezuela y realizaremos presentaciones sobre las 10 RBS de Repsol y su procedimiento a personal de activos no operados proponiendo su adopción e implementación.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborar el procedimiento de cumplimiento de las 10 RBS. - Organizar cuatro sesiones de divulgación del procedimiento en la Unidad de Negocio de Venezuela. - Impartir dos talleres sobre las 10 RBS en activos no operados.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos elaborado la instrucción de trabajo "Implementación de las 10 Reglas básicas de seguridad" (IOUV-SA15-4) según estaba previsto. Asimismo, hemos organizado cuatro sesiones de divulgación, un taller en Petroquiriquire Occidente y siete sesiones adicionales en diferentes áreas con una participación total de 103 asistentes. Seguiremos reforzando las 10 Reglas básicas de seguridad durante el 2018.

Gestión de recursos e impactos

En Repsol compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el mínimo impacto de nuestras operaciones mediante una estrategia baja en emisiones, la optimización en la gestión del agua, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la correcta gestión de los residuos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames y considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Adquirimos el compromiso de hacer un uso eficiente de los recursos que utilizamos en nuestras operaciones y hacer un uso más circular de los mismos. En 2016 en Repsol hemos adquirido un nuevo reto: buscar oportunidades de Economía Circular que fomenten la economía colaborativa y que sea la alternativa a la economía lineal de extraer, utilizar y tirar.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones asociadas a las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje.

ACCIÓN	Desarrollar y ejecutar un plan de formación en materia de gestión ambiental para los activos no operados.
DESCRIPCIÓN	Coordinaremos y llevaremos a cabo un plan de formación centrado en los aspectos clave de la gestión del medio ambiente para el personal de activos no operados: permisería ambiental, riesgos ambientales, normativa aplicable a las actividades de construcción, gestión de residuos y efluentes en las actividades de perforación y técnicas de auditoría interna del Sistema de Gestión de Seguridad y Medio Ambiente (SGSMA).
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Impartir seis cursos en activos no operados. - Capacitar a 90 personas.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos impartido tres talleres introductorios a Petroquiriquire Oriente y Occidente sobre la gestión ambiental en la industria de hidrocarburos. Asimismo, hemos efectuado seis capacitaciones en biodiversidad en distintas áreas. En total, hemos capacitado a 113 personas. En 2018 daremos continuidad a esta capacitación.

ACCIÓN	Fomentar la cultura de segregación de residuos peligrosos y no peligrosos en las oficinas administrativas de la Unidad de Negocio de Venezuela.
DESCRIPCIÓN	Diseñaremos los contenidos para un plan de divulgación de información sobre la segregación de residuos. Entre las actividades divulgativas incluiremos charlas al personal, envío de comunicados vía correo electrónico y mensajes por cartelera digital.
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> - Impartir dos charlas. - Conseguir la asistencia de 80 personas a las charlas. - Distribuir cuatro notas internas. - Realizar 12 comunicaciones por la cartelera digital.
CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2017	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos impartido una charla sobre reciclaje de material plástico como parte de la celebración del Día Mundial del Medio Ambiente e incluido la recolección de residuos en seis charlas sobre el sistema de gestión, con un total de 112 asistentes. Por otro lado, hemos publicado cuatro notas internas sobre reciclaje y recolección de residuos, y hemos utilizado la cartelera digital para sacar comunicaciones sobre segregación de residuos y desechos.

Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.

