

Plan Global de Sostenibilidad

20 junio 2017



REPSOL

Modelo de Sostenibilidad



Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e integra ahí donde estamos presentes

- Prácticas buen gobierno
- Transparencia
- Fiscalidad responsable
- Anticorrupción
- Competencia justa
- Participación política responsable
- Prácticas justas de marketing y venta



Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

- Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)
- Mecanismos de reclamación
- Diversidad y conciliación
- Clima y retención del talento
- Gestión de oportunidades (formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

- Prevención de accidentabilidad personal, de procesos y transporte
- Gestión de incidentes
- Gestión de emergencias
- Seguridad en la utilización de productos

El Plan Global de Sostenibilidad se articula en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol (*)



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

- Gestión eficiente de los recursos naturales
- Minimización de impactos ambientales



Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

- Gestión eficiente de la energía
- Impulso a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)
- Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica
- Movilidad sostenible
- Modelo economía baja en emisiones



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

- Impulso actividad innovadora
- Uso de nuevas tecnologías
- Promover la capacitación y facilitar el desarrollo del entorno

Plan Global de Sostenibilidad

Nuestra ambición

| Ningún caso de corrupción en las actividades desarrolladas por el Grupo Repsol.

Objetivos 2020

- 1 | Informar al 100% de los empleados de Repsol sobre qué se espera de ellos en materia de prevención y lucha contra la corrupción así como los mecanismos que la Compañía pone a disposición de todos para realizar consultas o reportar posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta y del Modelo de Prevención de Delitos.
- 2 | Desarrollar y poner en marcha un modelo de gestión global que garantice la máxima prevención y detección temprana de posibles casos de corrupción.

Líneas de acción 2017

- 1 | Poner en marcha y desarrollar modelos de cumplimiento legal adaptados a la regulación local en siete países: España, Colombia, Canadá, USA, Rusia, Italia y Perú.
- 2 | Elaborar guías de actuación del Código de Ética y Conducta.
- 3 | Disponer de un programa de formación global en materia de Ética y Conducta que asegure el conocimiento de los criterios establecidos en el Código de Ética y Conducta y de los mecanismos para reportar cualquier posible incumplimiento.



**Ética y
transparencia**

Anticorrupción

Plan Global de Sostenibilidad

Nuestra ambición

| Alcanzar los máximos estándares nacionales e internacionales en materia de Buen gobierno.

Objetivos 2020

- 1 | Procurar que el número de Consejeras represente el 30% de la totalidad de los miembros del Consejo de Administración.

Líneas de acción 2017

- 1 | Incorporar las acciones como forma de pago de una parte de la retribución variable de los Consejeros Ejecutivos. De esta forma se adapta su sistema retributivo a las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas y a las políticas de los proxy advisors* e inversores institucionales.
- 2 | Buscar e incluir a mujeres entre los potenciales candidatos a cubrir las vacantes de Consejeros Independientes del Consejo de Administración.



**Ética y
transparencia**

**Prácticas de buen
gobierno**

Plan Global de Sostenibilidad

Nuestra ambición

| Ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal.

Objetivos 2020

- 1 | Eliminar presencia en paraísos fiscales (salvo motivos ineludibles y legítimos de negocio) y simplificar la estructura societaria.
- 2 | Ser considerados como entidad “transparente” o “responsable” por aquellos grupos de interés que realicen evaluaciones, gracias a la publicación de información que permita comprender nuestras políticas y prácticas fiscales, así como nuestra contribución fiscal en los países donde operamos.
- 3 | Promover relaciones cooperativas con las administraciones tributarias y la búsqueda de soluciones amistosas a las controversias fiscales.

Líneas de acción 2017

- 1 | Revisar la estructura societaria, con especial atención a legacy Talisman, atendiendo a los estándares OCDE y UE.
- 2 | Crear el espacio “Fiscalidad responsable” en la página web de Repsol. Publicar un Informe anual de contribución fiscal del Grupo. Ser considerados como entidad “transparente” o “responsable” por Oxfam, el Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa (ORSC) y la Fundación Compromiso y Transparencia (FCyT).
- 3 | Presentar a la AEAT el Informe voluntario de transparencia. Participación voluntaria en el programa piloto de la OCDE para la promoción de relaciones cooperativas con administraciones tributarias, International Compliance Assurance Programme (ICAP). Alcanzar acuerdos sobre cuestiones controvertidas con las administraciones tributarias.



**Ética y
transparencia**

Fiscalidad responsable

Plan Global de Sostenibilidad

Nuestra ambición

| Cero incidentes con comunidades locales como resultado de la actividad de Repsol.

Objetivos 2020

Asegurar la implementación de los Principios Rectores sobre las Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas en la Compañía, en concreto:

- 1 | Asegurar que todos los activos de mayor riesgo en derechos humanos planifican la gestión de riesgos e impactos sociales así como la contribución al desarrollo socioeconómico local.
- 2 | Asegurar que todos los activos de mayor riesgo en derechos humanos tienen implementados mecanismos de reclamación eficaces a nivel operacional.

Líneas de acción 2017

- 1 | Establecer la línea de base de riesgos sociales en los activos de los países de riesgo nivel crítico* *Incluido en Objetivos de Sostenibilidad 2017 de Compañía.*
- 2 | Consolidar la red de profesionales de relación con comunidades.
 - Identificar, poner en valor y desarrollar capacidades
 - Facilitar comunicación y transmisión de conocimiento y experiencia
- 3 | Asegurar el despliegue del marco de Relación con Comunidades y Derechos Humanos (norma, procesos, capacitación).



Personas

Derechos Humanos

Plan Global de Sostenibilidad

Nuestra ambición

| Garantizar la seguridad de las personas con total respeto a los derechos humanos.

Objetivos 2020

- 1 | Alcanzar el nivel de mejores prácticas del sector en relación con la iniciativa Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH)* llevando a cabo el 100% de las acciones definidas en el Plan de Implementación de los PVSDH en los países identificados como prioritarios.

Líneas de acción 2017

- 1 | Llevar a cabo análisis de riesgos en seguridad y derechos humanos en los cinco países de mayor prioridad, incluida la identificación de los grupos de interés más relevantes en esta materia.



Personas

Seguridad y Derechos Humanos

Plan Global de Sostenibilidad



Nuestra ambición

Apostar por las personas e impulsar su desarrollo y el de su entorno social.

Garantizar la igualdad de oportunidades como un elemento que nos distingue como una compañía integrada, diversa e inclusiva.

Objetivos 2020

- 1 | Aumentar la proporción de mujeres en los puestos de liderazgo a un 30%.
- 2 | Exceder las obligaciones legales en relación a la inserción laboral directa de personas con discapacidad en los países que aplique.
- 3 | Mejorar el índice de satisfacción de los empleados en la encuesta de clima con un 70% de respuestas favorables respecto al acceso a los programas de flexibilidad y conciliación de la vida personal y profesional.

Líneas de acción 2017

- 1 | Relanzar el Comité de Diversidad y Conciliación.
- 2 | Obtener un diagnóstico organizacional sobre si la diversidad de género se encuentra en toda nuestra cadena de valor, y diseñar un plan de acción que incorpore la diversidad de género y el liderazgo inclusivo a la estrategia de la Compañía.
- 3 | Establecer un mapa global de diversidad dentro de Compañía.
- 4 | Fomentar la inserción laboral directa de personas con discapacidad:
Programa de prácticas Sumando Energía y participación en redes internacionales.
- 5 | Impulsar herramientas que faciliten el equilibrio entra la vida profesional y personal.
Revisar los mínimos de conciliación mundial.



Personas

**Diversidad,
conciliación, clima y
retención del talento**

Plan Global de Sostenibilidad

Nuestra ambición

| Cero accidentes.

Objetivos 2020

- 1 | Cumplir con las sendas de accidentabilidad personal y de procesos definidas en el 2013 y 2015 respectivamente^(*).

Líneas de acción 2017

- 1 | Revisar y actualizar el marco normativo de SMA.
- 2 | Cumplir con el programa de seguridad anticipativa para evitar grandes incidentes industriales definido por la Compañía, SMARt Keys.
- 3 | Mejorar los procesos críticos mediante la revisión de la gestión de incidentes y las lecciones aprendidas.



**Operación
segura**

**Prevención de
accidentabilidad,
gestión de incidentes y
emergencias**

^(*) Estas sendas fijan un valor objetivo anual hasta 2020 para los Índices de Frecuencia de Accidentes personales y de proceso, en base a un desempeño equivalente al mejor desempeño de las empresas sector (2011 para la seguridad personal y 2013 para la seguridad de procesos)

Plan Global de Sostenibilidad

Nuestra ambición

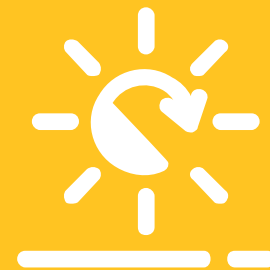
| Impacto ambiental neutro en la gestión de recursos naturales.

Objetivos 2020

- 1 | Implementar en todas las unidades de negocio de la Compañía proyectos de Economía Circular que proporcionen un impacto positivo en la sociedad y en la Compañía.
- 2 | Minimizar la generación de residuos y mejorar su gestión.
- 3 | Desarrollar iniciativas que optimicen el uso de agua fresca y reduzcan el impacto en el efluente.

Líneas de acción 2017

- 1 | Definir e implantar las acciones del Plan de agua 2017 en los Negocios de Refino, Química e E&P.
- 2 | Generar el catálogo de Iniciativas de Economía Circular y poner en marcha proyectos circulares.
- 3 | Definir e implantar las acciones del plan de trabajo de residuos 2017 en E&P, Refino, Química, LAE y EESS.



Medioambiente

Plan Global de Sostenibilidad

Nuestra ambición

| Posicionarnos en un escenario compatible con el Acuerdo de París (escenario 2°C).

Objetivos 2020

- 1 | Alcanzar la reducción de 1,9 Millones de toneladas de CO₂ equivalente (periodo 2014-2020). Incluye el plan de mitigación de emisiones de metano de la iniciativa de la Climate Clean Air Coalition (CCAC).

Líneas de acción 2017

- 1 | Desarrollar los inventarios de metano y gas de antorcha de acuerdo a las iniciativas de la CCAC y Zero Routine Flaring (ZRF) 2030.
- 2 | Implantar el Plan de Energía y Carbono para 2017: Reducir 126.000 toneladas de CO₂ verificables bajo ISO 14064 a nivel compañía y definir el catálogo de oportunidades de reducción de emisiones en E&P (Norteamérica, Bolivia, Ecuador y Malasia).



Cambio
climático

Plan Global de Sostenibilidad

Nuestra ambición

- | Impulsar la innovación tecnológica como palanca de transformación hacia modelos de negocio más sostenibles.

Líneas de acción 2017

- 1 | Analizar el portafolio de proyectos de tecnología y de financiación de start-ups (venture capital), y construir un portafolio transversal de proyectos de sostenibilidad, alrededor de los siguientes ejes definidos en el Modelo de Sostenibilidad: cambio climático, gestión de recursos e impactos y operación segura.
- 2 | Definir métricas de seguimiento y proponer objetivos a largo plazo.



**Innovación y
tecnología**

**Impulso actividad
innovadora**



REPSOL