

# Plan de Sostenibilidad de 2015

Colombia



Informe de Cierre



# Contenido

Aviso legal	1
Informe de Cierre sobre las acciones del Plan a 31 de diciembre de 2015	2
● Programa 1 : Gobernanza	2
● Programa 2 : Derechos humanos	5
● Programa 3 : Prácticas laborales	11
● Programa 4 : Seguridad	14
● Programa 5 : Medio ambiente	15
● Programa 6 : Prácticas Justas de Operación: Anti-corrupción y Ética	17
● Programa 7 : Prácticas Justas de Operación: Cadena de valor	18
● Programa 8 : Participación activa y desarrollo de la comunidad	20
Índice de acciones	23

## Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2015: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# Informe de Cierre sobre las acciones del Plan a 31 de diciembre de 2015

## Programa 1

### Gobernanza

<b>ACCIÓN</b>	<b>Desarrollar el sistema de Comunicación y Reclamación a nivel operacional de Repsol en Colombia.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Elaboraremos el procedimiento de Comunicación y Reclamación de la Unidad de Negocio. Lo divulgaremos interna y externamente, con el objetivo de tener la trazabilidad de las comunicaciones y reclamaciones de las diferentes partes interesadas para dar respuesta oportuna y minimizar los riesgos de no dar respuesta o dar una respuesta inadecuada.
<b>INDICADOR</b>	Elaboración del procedimiento de comunicación y reclamación antes del 30 de marzo de 2015. Realización de cuatro publicaciones internas a los empleados de Colombia sobre el mecanismo. Realización de dos socializaciones con comunidades.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Como lo establece el Marco de Naciones Unidas para Empresas y Derechos Humanos, hemos elaborado un mecanismo de comunicación y reclamación efectivo para ser utilizado en el desarrollo de las operaciones en el bloque RC-12 oriental. Hemos presentado este mecanismo a las comunidades a través de dos reuniones con sus líderes, y a los empleados de Repsol, a través de un comunicado publicado en la cartelera digital, al igual que por medio de reuniones con líderes del área.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Diseñar una matriz de cumplimiento de compromisos contractuales de Exploración Offshore para la entrega de información técnica a entes reguladores y socios.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Construiremos una matriz de seguimiento de compromisos de entrega de información técnica que asegure el cumplimiento de estas obligaciones contractuales de los bloques exploratorios offshore. Esta buena práctica permitirá profundizar la transparencia en la gestión de Repsol ante entes reguladores y socios.
<b>INDICADOR</b>	Ratio: transmittals / compromisos. Cierre de la matriz de cumplimiento.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos construido, completado y cerrado una matriz de cumplimiento de compromisos contractuales de entrega de información técnica a entes reguladores y socios, cumpliendo al 100% con los compromisos contractuales con los entes reguladores y los socios. Esta información se desprende de las operaciones llevadas a cabo durante el periodo 2014-2015.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Presentar el Plan Estratégico de la Unidad de Negocio de Colombia a los empleados.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Daremos a conocer a los empleados las líneas de trabajo estratégicas de la Unidad de Negocio de Colombia para el 2015 y años venideros.
<b>INDICADOR</b>	100% del personal con información de las líneas generales del Plan Estratégico de la Unidad de Negocio en 2015.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos comunicado a toda la Unidad de Negocio Colombia las líneas generales del Plan Estratégico de 2015 mediante tres presentaciones. La primera, tras la presentación de objetivos. La segunda, durante el lanzamiento de "Somos Repsol", una vez llevada a cabo la adquisición de Talisman. Y la tercera, en la presentación de la nueva estructura tras la integración con Talisman.

**Programa 2****Derechos humanos****Comunidades indígenas**

<b>ACCIÓN</b>	<b>Realizar el cierre de la consulta previa, libre e informada para la ejecución de la sísmica 3D Offshore del Bloque RC-12.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Desarrollaremos todas las compensaciones y/o acciones necesarias para el cierre del proceso de consulta previa, libre e informada realizada con 18 comunidades de la etnia Wayuu de la extrema alta guajira. De esta forma, cerraremos los 18 procesos de consulta realizados para sísmica 3D de bloque RC-12 sector oriental.
<b>INDICADOR</b>	Acta de cierre de consulta realizada para las 18 comunidades por el Ministerio de Interior de Colombia.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	El Ministerio del Interior realizó el cierre de las 18 Consultas Previas realizadas con las 18 comunidades de la etnia Wayuu del área de influencia del Bloque RC-12 sector oriental.

## Debida diligencia

<b>ACCIÓN</b>	<b>Comunicar a nuestras partes interesadas los resultados del estudio de derechos humanos realizado en el Bloque RC-12 sector Oriental.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Daremos a conocer el resultado del estudio de derechos humanos a las 18 comunidades Wayuu, entre otras partes interesadas del estudio, así como a la Agencia Nacional de Hidrocarburos y al Ministerio del Interior.
<b>INDICADOR</b>	Número de comunidades informadas/número de comunidades analizadas en el estudio. Acta de reunión con la ANH. Acta de reunión con MinInterior.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos presentado los resultados del estudio de derechos humanos a las 18 comunidades de la etnia Wayuu, así como a la Agencia Nacional de Hidrocarburos (con la participación de 10 funcionarios de la entidad y del Ministerio de Minas y Energía) y el Ministerio del Interior (con la participación de 53 funcionarios). Adicionalmente, se socializó también con Naciones Unidas (PNUD) y con nuestro socio Occidental de Colombia.



## Fuerzas de seguridad

<b>ACCIÓN</b>	<b>Elaborar una matriz indicadora del cumplimiento en materia de Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos para Repsol Colombia.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Construiremos una matriz que permita evaluar el riesgo de Repsol en Colombia sobre los temas relacionados con Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.
<b>INDICADOR</b>	Matriz elaborada y desarrollada.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos tomado como base la matriz del Comité Minero Energético en materia de Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos de Colombia, herramienta para guiar a las compañías sobre cómo mantener sus operaciones en el marco del respeto de los derechos humanos, para evaluar las actuaciones de Repsol en Colombia. Contrastándolas con la matriz, hemos encontrado que nuestras actuaciones están totalmente alineadas con los Principios Voluntarios mencionados.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Impulsar la inclusión de los fundamentos y lineamientos de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos en el desarrollo de las operaciones en el documento del Ministerio de Defensa "Metodología para el Fortalecimiento de la Seguridad".</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	La Dirección de Seguridad para la Infraestructura del Ministerio de Defensa de Colombia, en coordinación con las empresas operadoras del sector de Hidrocarburos, proyectamos la elaboración del documento "Metodología para el Fortalecimiento de la Seguridad en el sector Hidrocarburos". Desde Repsol impulsaremos la inclusión en este documento de un capítulo sobre Derechos Humanos y Principios Voluntarios.
<b>INDICADOR</b>	Envío de información sobre temas de Derechos Humanos y Principios Voluntarios para ser tenidos en cuenta. Documento preliminar de la "Metodología para el Fortalecimiento de la Seguridad en el sector Hidrocarburos" incluyendo el capítulo sobre temas de Derechos Humanos y Principios Voluntarios.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos enviado toda la información referente a Principios Voluntarios a la Dirección de Seguridad para la Infraestructura del Ministerio de Defensa y hemos logrado la inclusión del tema de derechos humanos en el borrador del documento "Metodología para el Fortalecimiento de la Seguridad en el sector Hidrocarburos", pendiente de publicación.

## Países conflicto y post conflicto

ACCIÓN	<b>Participar activamente en los Foros y Mesas de Trabajo programados por MinDefensa y Gobierno, para obtener información oficial sobre los alcances del proceso de paz y post conflicto que permitan minimizar los riesgos reputacionales en proyectos.</b>
DESCRIPCIÓN	Asistiremos, adoptando un papel activo, a los eventos oficiales programados por el Gobierno Nacional, la Asociación Colombiana del Petróleo (ACP), el Ministerio de Defensa y otros colectivos con el fin de tener la información oficial sobre la agenda desarrollada en el proceso de paz y los acuerdos adquiridos por el Gobierno Nacional. De esta forma, podremos evaluar y presentar análisis que minimicen el riesgo reputacional de la organización en la toma de decisiones operacionales en Colombia.
INDICADOR	Presentar a la organización análisis de seguridad bimensuales sobre los avances del proceso de paz y la gestión del post conflicto en el país. Enviar trimestralmente a los trabajadores de la Unidad de Negocio de Colombia un Boletín Informativo sobre los acuerdos alcanzados en el proceso y los efectos en el país.
AÑO EJECUCIÓN	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Con el fin de obtener información sobre los avances del proceso de paz y su desarrollo en las diferentes áreas del país, hemos participado en foros y mesas de trabajo, con el Frente de Seguridad Empresarial de la Policía Nacional, el Ejército Nacional y la Asociación Colombiana del Petróleo. Hemos enviado cuatro comunicados a los trabajadores de la Unidad de Negocio Colombia sobre los acuerdos alcanzados y los efectos en el país.

## Relaciones Comerciales

<b>ACCIÓN</b>	<b>Desarrollar un seguimiento a la inclusión de la cláusula de responsabilidad corporativa en Derechos Humanos en los contratos que se vayan produciendo desde la Unidad de Negocio de Colombia.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Los Servicios Jurídicos y el área de Compras y Contratos velaremos porque se incorpore la cláusula actualizada sobre Derechos Humanos en los contratos que se vayan suscribiendo desde la Unidad de Negocio de Colombia.
<b>INDICADOR</b>	Porcentaje de contratos en que se ha incluido la cláusula.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos realizado la inclusión de la cláusula de Responsabilidad en Derechos Humanos en el 100% de los contratos marco firmados durante 2015.

**Programa 3****Prácticas laborales****Condiciones de trabajo**

<b>ACCIÓN</b>	<b>Desarrollar acciones derivadas de la Evaluación de Clima.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Realizaremos un plan de acciones encaminadas al mejoramiento del clima sociolaboral a partir de los resultados de la Evaluación de Clima. Pondremos foco en las dimensiones de reconocimiento, proyecto Clima y visión de permanencia en la Compañía.
<b>INDICADOR</b>	Número de acciones implementadas. Porcentaje de cumplimiento de las acciones del plan de Clima.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos implementado el 100% de las acciones planificadas para 2015 y planteadas en el Plan de Clima. Es importante enfatizar las acciones relacionadas con el reconocimiento de la "Plataforma Somos Repsol" y del "Plan de comunicación".

## Cultura, desarrollo y gestión

<b>ACCIÓN</b>	<b>Establecer un programa de intercambio permanente de conocimiento con OXYCOL.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Impulsaremos la formación de nuevos profesionales y personal de Repsol en las instalaciones de OXYCOL, y lograremos sinergias en las formaciones que el personal de Repsol requiere y OXYCOL realiza.
<b>INDICADOR</b>	Número de horas de nuevos profesionales formados en OXYCOL. Número de horas de empleados de Repsol entrenados en OXYCOL. Número de formaciones realizadas en conjunto con OXYCOL.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos creado un programa de intercambio en tres líneas: 1. Todo nuevo profesional que ingrese en Repsol Colombia tiene que hacer dos turnos de 15 días en Campo Caño Limón. Sumaron 1.344 horas de entrenamiento. 2. Todo el personal de SMA realizó un intercambio de conocimiento, en los temas relacionados con su gestión, con un turno de 15 días en Caño Limón y una semana en las oficinas de Bogotá. Sumaron 1.368 horas. 3. Se realizaron dos formaciones conjuntas, en Derechos Humanos, y en Consulta Previa.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Fomentar la comunicación interna sobre cuestiones de Responsabilidad Corporativa a todos los empleados, no solo a los miembros del Comité.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Realizaremos dos reuniones al año con el personal de la Unidad de Negocio de Colombia. La primera tendrá lugar en el segundo trimestre del año, y presentaremos los planes de acción establecidos para el año 2015. Posteriormente, en el cuarto trimestre, presentaremos los resultados alcanzados.
<b>INDICADOR</b>	Número de reuniones. Número de personas que asisten a las reuniones.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos elaborado un libro digital denominado "Nuestros Valores", con información sobre Misión, Visión, Valores, Políticas y Compromisos públicos, y lo hemos distribuido en memoria USB a los empleados de la Unidad de Negocio Colombia. Igualmente, hemos realizado cinco reuniones los días 7, 8 y 9 de septiembre, y 7 y 10 de noviembre a través de las cuales hemos capacitado a 87 personas de la Unidad de Negocio sobre temas de Responsabilidad Corporativa en Repsol.

## Programa 4

## Seguridad

## Relaciones comerciales

<b>ACCIÓN</b>	<b>Contribuir al desarrollo en temas de seguridad y medio ambiente de los proveedores indígenas.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Diseñaremos e implementaremos un programa de seguridad y medio ambiente que permita desarrollar los potenciales contratistas presentes en nuestras áreas de influencia. Iniciaremos el programa con aquellos que presten servicios de transporte especial de personal y se encuentren ubicados en la Península de La Guajira.
<b>INDICADOR</b>	Para el 2Q de 2015 obtener base de datos del 100% de los vehículos y conductores de La Guajira. Para el 4Q de 2015 tener al 100% de los conductores capacitados en manejo preventivo. Para el 3Q de 2015 tener un listado de vehículos habilitados para trabajar con Repsol.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos elaborado una base de datos con el 100% de los conductores con potencial de prestar servicios de transporte de personal en La Guajira. Hemos conformado una base de datos con los datos de los vehículos habilitados, que nos permite hacer seguimiento de los documentos clave. Y, por último, hemos capacitado al 100% de los conductores en manejo defensivo con el apoyo de la Aseguradora de Riesgos Laborales.



**Programa 5****Medio ambiente****Gestión de los riesgos e impactos ambientales**

<b>ACCIÓN</b>	<b>Desarrollar mapas de sensibilidad ambiental del Bloque COL-4.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Elaboraremos mapas que permitan identificar áreas de interés prioritario para el país y que ayuden en la planificación eficiente del territorio sobre el cual se desarrollarán las actividades en el bloque. Posteriormente realizaremos entrega oficial de los mismos a las partes interesadas (Invemar).
<b>INDICADOR</b>	Para el 3Q de 2015 identificar con información secundaria el 100% de las áreas sensibles para el bloque COL-04. Para la finalización del ESHIA de COL-04 obtener los mapas de sensibilidad cartografiados y en formato Shape (ArcGis u otro). Para el 4Q de 2015 presentar los mapas obtenidos a las partes interesadas.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos identificado las áreas sensibles a partir de la información secundaria del Invemar y primaria del mismo instituto en consorcio con la ANH y hemos generado los mapas de sensibilidad en formato GIS. Hemos presentado dichos mapas y el documento ESHIA de la sísmica 3D de COL-04 a las partes interesadas (capitanías de puerto, Dimar y Damcra), obteniendo comentarios positivos. Esta acción contribuye a que en el país se avance en la curva de aprendizaje en cuanto a conocimiento ambiental.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Incorporar a los lineamientos del sistema integrado de gestión de SMA de la Unidad de Negocio Colombia las líneas de trabajo propuestas por la International Association of Oil &amp; Gas Producers - OGP en su Guía 510.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Incluiremos en la planificación, documentación, implementación y certificación de la Unidad de Negocio de Colombia los elementos OGP y la gestión de contratistas como pilares del sistema.
<b>INDICADOR</b>	Para el 2Q de 2015 capacitar cuatro personas de la Unidad de Negocio de Colombia para que se certifiquen como auditores internos en la norma ISO 14001. Para el 2Q de 2015 certificar una persona de la Unidad de Negocio de Colombia para que se certifique como auditor líder en la norma ISO 14001. Para el 4Q de 2015 obtener la certificación ambiental de la Unidad de Negocio de Colombia bajo la norma ISO 140001.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos capacitado ocho personas como auditores internos en la norma ISO 14001 y hemos certificado un auditor líder en las tres normas ISO 14001, OHSAS 18000 e ISO 9001. En noviembre de 2015 hemos obtenido la certificación del sistema de gestión ambiental con la empresa auditora Applus.

**Programa 6**

# Prácticas Justas de Operación: Anti-corrupción y Ética

## Relaciones Comerciales

<b>ACCIÓN</b>	<b>Divulgar a los socios la Norma de Ética y Conducta de Repsol.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	A través de la Norma de Ética y Conducta de Repsol daremos a conocer el modelo de comportamiento de la Compañía en las actividades y operaciones en el relacionamiento con accionistas, socios, proveedores y autoridades en general. De esta forma, trataremos de influir en el comportamiento responsable con su cadena de valor y contribuiremos a la construcción de relaciones sólidas y de confianza con las partes interesadas.
<b>INDICADOR</b>	Comunicación formal de la Norma de Ética y Conducta a los tres socios de las actividades operadas por Repsol.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos enviado la Norma de Ética y Conducta de Repsol a nuestros socios Cenit, Petrobras, Equion, Exxon Movil, Pacific Rubiales, Cepsa, Total, Oxy, Petroamerica, Amerisur y Hocol, a través de una comunicación escrita con una memoria USB adjunta. De esta forma hemos dado a conocer nuestros compromisos y lineamientos en el desarrollo de nuestras actividades en el mundo.

## Programa 7

## Prácticas Justas de Operación: Cadena de valor

## Proveedores y Contratistas

ACCIÓN	<b>Contribuir al desarrollo de proveedores locales e incrementar la competitividad en los servicios de transporte aéreo costa afuera.</b>
DESCRIPCIÓN	Trabajaremos con las empresas locales auditadas en el año 2014 para que cierren los hallazgos de la misma, de forma que puedan alcanzar, o sobrepasar, el standard de aviación de Repsol.
INDICADOR	Resolución de hallazgos de prioridad P1 y P2. Número de comunicados a empresas.
AÑO EJECUCIÓN	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos incluido tres empresas a la lista de proveedores utilizados por Repsol. Aunque las tres fueron certificadas para participar, solo una de ellas participó en la última licitación del servicio de helicópteros. Además, hemos cerrado todos los hallazgos P1 y el 46% de los P2 encontrados por las Auditorías. Por último, hemos mantenido una constante comunicación con las empresas: hasta el 31 de octubre de 2015 hemos realizado un total de 97 comunicaciones (38 salientes y 59 entrantes).

<b>ACCIÓN</b>	<b>Realizar reuniones de arranque de proyectos de exploración con contratistas, comunidades, entes de gobierno y socios.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Antes del inicio de cada proyecto de exploración, definiremos junto con todos los involucrados las responsabilidades de cada uno para el cumplimiento de los compromisos ambientales, sociales, regulatorios y éticos en el desarrollo del mismo.
<b>INDICADOR</b>	Ratio: actas de asistencia a las reuniones/ proyectos de exploración.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos realizado la reunión de arranque del proyecto de "Soil Boring" para el pozo offshore Siluro-1 (Bloque RC-11), única operación de exploración llevada a cabo durante el año 2015.

## Programa 8

## Participación activa y desarrollo de la comunidad

## Contenido local

ACCIÓN	<b>Desarrollar proveedores locales en las zonas remotas donde operamos.</b>
DESCRIPCIÓN	Capacitaremos proveedores locales de zonas remotas donde mantenemos operaciones en diferentes frentes como seguridad y medio ambiente, temas tributarios y normativa de contratación de Repsol.
INDICADOR	Número de proveedores capacitados.
AÑO EJECUCIÓN	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos realizado capacitaciones a tres proveedores con los que estamos trabajando en un plan de desarrollo de la Guajira, dos indígenas y uno local de la Guajira. De los tres proveedores, uno es de transportes, otro de suministro de materiales, y un tercero de servicios varios. Los hemos formado en temas de seguridad y medio ambiente, finanzas, contratación y temas administrativos.

ACCIÓN	<b>Fortalecer la relación con universidades por medio de la vinculación de becarios.</b>
DESCRIPCIÓN	Facilitaremos que estudiantes de diferentes universidades encuentren en Repsol Exploración Colombia un espacio para realizar sus pasantías o prácticas profesionales.
INDICADOR	Número de becarios que realizan pasantías. Número de universidades a las que pertenecen los becarios.
AÑO EJECUCIÓN	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
ESTADO	Realizada
TEXTO DE CIERRE	Hemos continuado el proceso de fortalecimiento de la relación con Universidades como parte del proceso de transferencia de conocimiento de Repsol, mediante la vinculación de tres becarios de diferentes profesiones y la firma de convenios con dos universidades.

## Inversión social

ACCIÓN	<b>Elaborar el Programa en Beneficio de las Comunidades del Bloque COL-4 maximizando los impactos positivos.</b>
DESCRIPCIÓN	Elaboraremos el Programa en Beneficio de las Comunidades (PBC) para el Bloque COL-4 en el área de influencia que la Agencia Nacional de Hidrocarburos apruebe, maximizando los impactos positivos y desarrollando las comunidades con proyectos sostenibles.
INDICADOR	PBC elaborado y sometido a aprobación de la Agencia Nacional de Hidrocarburos.
AÑO EJECUCIÓN	2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2015</b>	
ESTADO	En curso
TEXTO DE CIERRE	Hemos firmado un acuerdo de cooperación con Naciones Unidas (PNUD) para desarrollar el "Programa en Beneficio de las Comunidades" en dos barrios de la ciudad de Cartagena construidos por el Gobierno Nacional y dados a familias desplazadas y/o afectadas por catástrofes naturales. Trabajaremos en cuatro puntos: Creación de Ciudadanía, Emprendimiento, Formación para el Trabajo y Proyectos Productivos. Este acuerdo solo será radicado en marzo ante la Agencia Nacional de Hidrocarburos.



# Índice de acciones

Aviso legal	1
Informe de Cierre sobre las acciones del Plan a 31 de diciembre de 2015	2
<b>Programa 1: Gobernanza</b>	2
Otros	2
Desarrollar el sistema de Comunicación y Reclamación a nivel operacional de Repsol en Colombia.	2
Diseñar una matriz de cumplimiento de compromisos contractuales de Exploración Offshore para la entrega de información técnica a entes reguladores y socios.	3
Presentar el Plan Estratégico de la Unidad de Negocio de Colombia a los empleados.	4
<b>Programa 2: Derechos humanos</b>	5
Comunidades indígenas	5
Realizar el cierre de la consulta previa, libre e informada para la ejecución de la sísmica 3D Offshore del Bloque RC-12.	5
Debida diligencia	6
Comunicar a nuestras partes interesadas los resultados del estudio de derechos humanos realizado en el Bloque RC-12 sector Oriental.	6
Fuerzas de seguridad	7
Elaborar una matriz indicadora del cumplimiento en materia de Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos para Repsol Colombia.	7
Impulsar la inclusión de los fundamentos y lineamientos de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos en el desarrollo de las operaciones en el documento del Ministerio de Defensa "Metodología para el Fortalecimiento de la Seguridad".	8

Países conflicto y post conflicto	9
Participar activamente en los Foros y Mesas de Trabajo programados por MinDefensa y Gobierno, para obtener información oficial sobre los alcances del proceso de paz y post conflicto que permitan minimizar los riesgos reputacionales en proyectos.	9
Relaciones Comerciales	10
Desarrollar un seguimiento a la inclusión de la cláusula de responsabilidad corporativa en Derechos Humanos en los contratos que se vayan produciendo desde la Unidad de Negocio de Colombia.	10
<b>Programa 3:</b> Prácticas laborales	10
Condiciones de trabajo	11
Desarrollar acciones derivadas de la Evaluación de Clima.	11
Cultura, desarrollo y gestión	12
Establecer un programa de intercambio permanente de conocimiento con OXYCOL.	12
Fomentar la comunicación interna sobre cuestiones de Responsabilidad Corporativa a todos los empleados, no solo a los miembros del Comité.	13
<b>Programa 4:</b> Seguridad	14
Relaciones comerciales	14
Contribuir al desarrollo en temas de seguridad y medio ambiente de los proveedores indígenas.	14
<b>Programa 5:</b> Medio ambiente	15
Gestión de los riesgos e impactos ambientales	15
Desarrollar mapas de sensibilidad ambiental del Bloque COL-4.	15
Incorporar a los lineamientos del sistema integrado de gestión de SMA de la Unidad de Negocio Colombia las líneas de trabajo propuestas por la International Association of Oil & Gas Producers - OGP en su Guía 510.	16
<b>Programa 6:</b> Prácticas Justas de Operación: Anti-corrupción y Ética	17
Relaciones Comerciales	17
Divulgar a los socios la Norma de Ética y Conducta de Repsol.	17

Programa 7: Prácticas Justas de Operación: Cadena de valor	18
Proveedores y Contratistas	18
Contribuir al desarrollo de proveedores locales e incrementar la competitividad en los servicios de transporte aéreo costa afuera.	18
Realizar reuniones de arranque de proyectos de exploración con contratistas, comunidades, entes de gobierno y socios.	19
Programa 8: Participación activa y desarrollo de la comunidad	20
Contenido local	20
Desarrollar proveedores locales en las zonas remotas donde operamos.	20
Fortalecer la relación con universidades por medio de la vinculación de becarios.	21
Inversión social	22
Elaborar el Programa en Beneficio de las Comunidades del Bloque COL -4 maximizando los impactos positivos.	22
Índice de acciones	23

