



Ver vídeo en el soporte digital

Ver vídeo en el soporte digital

Nuestros hitos

Reducción de emisiones

En el año 2009 hemos reducido 204.334 toneladas de CO₂ equivalente respecto al escenario *business as usual*, con lo que hemos conseguido una disminución acumulada de 1.227.263 toneladas de CO₂ equivalente en el periodo 2006-2009. El 100% de las reducciones de 2009 han sido verificadas según la norma ISO 14064.

Estrategia de Carbono y Nuevas Energías

En junio de 2009, Repsol YPF dio luz verde a una nueva Estrategia de Carbono y Nuevas Energías que integra actividades en diferentes áreas y negocios de la compañía, hasta ahora gestionadas de forma independiente, agrupándolas en un mismo sistema de seguimiento bajo la responsabilidad del Comité de Dirección, que establece directrices comunes y aprovecha sinergias.

Política de Eficiencia Energética

En Repsol YPF aprobamos nuestra Política de Eficiencia Energética y asumimos el compromiso de utilizar eficientemente la energía en nuestras instalaciones y actividades con el propósito de preservar los recursos naturales, reducir las emisiones atmosféricas y contribuir a mitigar los efectos del cambio climático.

Intensa campaña exploratoria

Repsol YPF ha llevado a cabo una intensa campaña exploratoria a lo largo de 2009, con 18 hallazgos de petróleo y gas, entre los que se encuentran algunos de los más importantes realizados por el sector durante el año.

Comités de Responsabilidad Corporativa de países

El Comité de Dirección ha acordado en 2009 la constitución de comités de responsabilidad corporativa en los principales países en los que opera Repsol YPF: España, Argentina, Bolivia, Ecuador y Perú. Estos comités se pondrán en marcha en 2010.

Nueva Dirección General de Personas y Organización

La Dirección General de Personas y Organización se constituyó en 2009 con la finalidad de dotar de un nuevo impulso a la organización de las personas y a las formas de trabajo de la compañía, de orientarse a garantizar que los equipos humanos, los sistemas y los modelos organizativos son los adecuados para hacer realidad la estrategia de la compañía de favorecer el desarrollo profesional y personal de todos los que la integran.

Sistema de Gestión de la Responsabilidad Corporativa

En 2009 hemos desarrollado conceptualmente un nuevo Sistema de Gestión de la Responsabilidad Corporativa de la compañía, que se aplicará a tres niveles: corporativo, de país y operación.

Nueva Norma de Actuación en las Relaciones con Comunidades Indígenas

En 2009 se aprobó la norma que desarrolla la política aprobada en 2008 sobre relaciones con comunidades indígenas, de aplicación en todo nuevo proyecto de la compañía. Repsol YPF adopta esta norma en defensa del respeto de los derechos internacionalmente reconocidos a estos pueblos.

Cumplimiento del Plan Director de Responsabilidad Corporativa 2007-2009

Este plan ha supuesto el trabajo integrado y coordinado de diversas unidades de la compañía para la realización de más de 65 acciones agrupadas en seis líneas estratégicas: buen gobierno y comportamiento ético; atracción y retención del talento; salud y seguridad; gestión de los impactos ambientales; impacto de los productos; y diálogo y cooperación con la comunidad.

Reducción de nuestra accidentabilidad

El índice de frecuencia de accidentes con baja integrado (personal propio más contratista) descendió un 22% en 2009 respecto al año anterior, por lo que continúa la tendencia de reducción de la accidentabilidad. Estos buenos resultados han permitido cumplir con nuestros objetivos marcados.

Reglas básicas de seguridad

A lo largo de 2009 se han aprobado siete reglas básicas para prevenir las situaciones de riesgo que provocan más accidentes mortales en nuestros centros de trabajo. Éstas consisten en unas pautas de obligado cumplimiento para todos los empleados de Repsol YPF y para el personal contratista. A este conjunto de normas se les ha denominado: "Siete reglas básicas para salvar tu vida".