

## Anexo I. Índice GRI

Repsol YPF continúa trabajando para la mejora progresiva de la información referente a responsabilidad corporativa. En este Informe de Responsabilidad Corporativa 2006 se recogen los principios e indicadores establecidos por la nueva versión de la guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de la Global Reporting Initiative (GRI) conocida como G3.

### Claves para la lectura de este índice

La columna **SECCIÓN/INDICADOR** es un listado de contenidos especificados por GRI a incluir en memorias de responsabilidad corporativa. Se incluyen todos los indicadores centrales y los adicionales de los que se facilita información, identificados con un asterisco (\*).

La columna **APLICACIÓN** especifica el grado de correspondencia entre la definición del contenido GRI y la información presentada por Repsol YPF. La correspondencia total se identifica con el símbolo ●; la correspondencia parcial se identifica con el símbolo ◐ y la omisión con el símbolo ○.

La columna **PÁGINA** indica dónde encontrar dichos contenidos a lo largo de este Informe, del Informe Anual 2006 (I.A. nº de página) y del Informe de Gobierno Corporativo 2006 (I.G.C. nº de página).

En la columna de **VERIFICACIÓN** se identifican los indicadores sometidos a un proceso de verificación externa mediante los siguientes símbolos: ☑ para los indicadores verificados con un nivel de aseguramiento razonable, y ☐ para los indicadores verificados con un nivel de aseguramiento limitado, según los criterios de aseguramiento descritos en el Informe de verificación (ver página 170).

Adicionalmente se añade una C, de cuantitativo o una Q, de cualitativo, para determinar el tipo de verificación llevada a cabo para los datos de los indicadores verificados razonablemente.

En la columna **INDICADORES NUEVOS GRI3** se muestran aquellos indicadores que aparecen en la guía G3 de GRI y que no han estado presentes en las guías anteriores.

La columna **INDICADORES NUEVOS GRI 2002** muestra aquellos indicadores existentes en la antigua guía de GRI de los que Repsol YPF informa por primera vez.

También se han introducido en este Informe asuntos que no se habían tratado con anterioridad por parte de Repsol YPF y que no se recogen por los nuevos indicadores de la guía G3. Entre éstos se encuentran las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico) en las políticas y principios de Repsol YPF; la aplicación de los principios para la determinación del contenido del Informe y para asegurar su calidad; la nueva Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente; la revisión de la normativa de *vetting* aplicable a los buques que transporten cargas propiedad de Repsol YPF o que operen en terminales gestionadas por la compañía; las relaciones con las comunidades indígenas; la nueva Política de Seguridad Corporativa "Security"; el uso de fuerzas procedentes de cuerpos militares públicos para la protección de instalaciones de la compañía; las políticas de la compañía respecto a la Iniciativa EITI; el Programa de Compromiso con la Comunidad 2007-2009; el plan de trabajo en biodiversidad para los próximos años.

Además, en el apartado "El enfoque de la responsabilidad corporativa en Repsol YPF" de este Informe, se han facilitado canales de comunicación a los grupos de interés, para

poder hacer llegar sus opiniones y sugerencias relativas a la información incluida en este informe y para poder participar en la elaboración del próximo.

Como novedad respecto al Informe de Responsabilidad Corporativa 2005, se ha introducido una referencia entre los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los indicadores de la Guía G3 de GRI. Para determinar esta relación, se ha utilizado la guía *Making the connection* disponible en la página web de GRI (<http://www.globalreporting.org/ReportingFramework/CRAAlliance/>) que pretende unir los esfuerzos de GRI y de

Global Compact para poder realizar los Informes de Progreso (*COP, Communication on Progress*) utilizando la guía G3. De esta relación se informa en el Anexo II "Informe de progreso sobre los principios del Pacto Mundial".

Finalmente, en el Anexo III "Respuestas al Comité Independiente de Expertos" se puede encontrar la(s) página(s) del Informe de Responsabilidad Corporativa 2006 donde se encuentran las respuestas que se facilitaron al Comité Independiente de Expertos dentro del proceso de participación de dicho Comité en el Informe.

Sección	Aplicación	Verificación	Página	Indicadores nuevos GRI3	Indicadores nuevos GRI 2002
<b>ESTRATEGIA Y ANÁLISIS</b>					
1.1	Declaración del máximo responsable, estrategia.		2-3		
1.2	Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.		16-18, 34-37		
<b>PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN</b>					
2.1	Nombre de la organización.		Portada		
2.2	Principales marcas, productos y/o servicios.		19, 34-37		
2.3	Estructura operativa de la organización.		12-15		
2.4	Localización de la sede principal de la organización.		Contraportada		
2.5	Número de países en los que opera y nombre en los que desarrolla actividades significativas.		36-37		
2.6	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.		I.G.C. 2-34		
2.7	Mercados servidos.		34-37		
2.8	Dimensiones de la organización (Empleados, ventas netas, capitalización total, etc.).		34-37, 42-47, 102-103		
2.9	Cambios significativos, estructura y propiedad de la organización.		38-39		
2.10	Premios y distinciones.		31, 38-39		
<b>PÁRAMETROS DE LA MEMORIA</b>					
<b>Perfil de la memoria</b>					
3.1	Periodo que cubre la memoria.		20		
3.2	Fecha de la memoria anterior más reciente.		Mayo 2005		
3.3	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).		20		
3.4	Punto de contacto.		29		

Sección	Aplicación	Verificación	Página	Indicadores	Indicadores
				nuevos GRI3	nuevos GRI 2002
<b>Alcance y cobertura de la memoria</b>					
3.5	Proceso de definición del contenido de la memoria (determinación de la materialidad, prioridad de los aspectos, identificación de los grupos de interés).		20-29		
3.6	Cobertura de la memoria.		20-29		
3.7	Limitaciones del alcance o cobertura de la memoria.		20-29		
3.8	Base para incluir información en el caso de negocios conjuntos, filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas y otras entidades que puedan afectar negativamente a la comparabilidad entre periodos y/o entre organizaciones.		20-29		
3.9	Técnicas de medición de datos, bases de cálculo, hipótesis y estimaciones aplicadas Motivos para no aplicar los Protocolos de Indicadores GRI.		20-29		
3.10	Descripción del efecto que pueda tener la reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores.		20-29		
3.11	Cambios significativos en el alcance, la cobertura o los métodos de cálculo.		20-29		
<b>Índice del contenido del GRI</b>					
3.12	Tabla que indica la localización de los contenidos básicos de la memoria.		Anexo I, II y III		
<b>Verificación</b>					
3.13	Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa de la memoria.		Informe de Verificación		
<b>GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS</b>					
<b>Gobierno</b>					
4.1	Estructura de gobierno de la organización.		12-15		
4.2	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.		13		
4.3	En aquellas organizaciones que tengan estructura directiva unitaria, se indicará el número de miembros del máximo gobierno que sean independientes o no ejecutivos.		12		
4.4	Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno.		9		
4.5	Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano y el desempeño de la organización.		I.G.C. 13-16		
4.6	Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno.		6, 8, 12-15		

Sección	Aplicación	Verificación	Página	Indicadores nuevos GRI3	Indicadores nuevos GRI 2002
4.7	Procedimiento para la determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno para poder guiar la estrategia de la organización en los aspectos sociales, ambientales y económicos.		12, 14-15		
4.8	Declaración de misión y valores desarrolladas internamente, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social, y el estado de su implementación.		6, 8, 16-18, 56, 58		
4.9	Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión, por parte de la organización, del desempeño económico, social y ambiental, así como la adherencia o cumplimiento de los estándares acordados a nivel internacion.		6, 8, 16-18, 56, 58		
4.10	Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial con respecto al desarrollo económico, ambiental y social.		12-15		
<b>Compromiso con iniciativas externas</b>					
4.11	Descripción de cómo la organización ha adoptado un principio de precaución.		20-29		
4.12	Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe.		16-18, 48-55, 82-99, 118-137, 138-147		
4.13	Principales asociaciones a las que pertenezca y/o entes nacionales e internacionales a las que la organización apoya y: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Esté presente en los órganos de gobierno.</li> <li>- Participe en proyectos o comités.</li> <li>- Proporcione una financiación importante que exceda las obligaciones de los socios.</li> <li>- Tenga consideraciones estratégicas.</li> </ul>		16-18, 136-147		
<b>Participación de los grupos de interés</b>					
4.14	Relación de los grupos de interés que la organización ha incluido.		8-9		
4.15	Base para la identificación y selección de gupos de interés con los que la organización se compromete.		8-9		
4.16	Participación de los grupos de interés (frecuencia).		8-9, 166-169		
4.17	Principales preocupaciones y aspectos de interés que a través de la participación de los grupos de interés y la forma en la que ha respondido la organización a los mismos en la elaboración de la memoria.		146-147, 166-169		

Indicador	Aplicación	Verificación	Página	Indicadores	Indicadores
				nuevos GRI3	nuevos GRI 2002
<b>ECONÓMICOS</b>					
<b>Enfoque de gestión</b>					
19, 31-37, 42-47					
<b>Desempeño económico</b>					
EC1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagados a proveedores de capital y a gobiernos.	●	42-47	■	
EC2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático.	●	137	■	☑ <sup>c</sup>
EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales.	◐	45, 68-71	■	☰
EC4	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos. <i>En el momento de la elaboración de esta memoria no se disponía de información suficiente para dar respuesta a este indicador. En el próximo estudio de materialidad Repsol YPF valorará su posible inclusión en el Informe 2007.</i>	○		■	
<b>Presencia en el mercado</b>					
EC5*	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugar donde se desarrollen operaciones significativas.	●	70	■	☑ <sup>c</sup>
EC6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	●	46-47	■	
EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas. <i>En el momento de la elaboración de esta memoria no se disponía de información suficiente para dar respuesta a este indicador. En el próximo estudio de materialidad Repsol YPF valorará su posible inclusión en el Informe 2007.</i>	○		■	
<b>Impactos económicos indirectos</b>					
EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie.	●	82-87	■	☑ <sup>c</sup>

Indicador	Aplicación	Verificación	Página	Indicadores nuevos GRI3	Indicadores nuevos GRI 2002
<b>AMBIENTALES</b>					
<b>Enfoque de gestión</b>			13-14, 18, 31, 48-52, 54, 118-137, 138-147		
<b>Materiales</b>					
EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen.	●	34-37, 51, 160, 162		
EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados. <i>En el momento de la elaboración de esta memoria no se disponía de información suficiente para dar respuesta a este indicador. En el próximo estudio de materialidad Repsol YPF valorará su posible inclusión en el Informe 2007.</i>	○			■
<b>Energía</b>					
EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>c</sup>	55	■
EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias. <i>En el momento de la elaboración de esta memoria no se disponía de información suficiente para dar respuesta a este indicador. En el próximo estudio de materialidad Repsol YPF valorará su posible inclusión en el Informe 2007.</i>	○			■
EN5*	Ahorro de energía debido a la conservación y a las mejoras en la eficiencia.	●		48-55, 118-137, 148-155, 156-163	■
EN6*	Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas.	●		48-55, 118-137, 148-155, 156-163	■
<b>Agua</b>					
EN8	Captación total de agua por fuentes.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>c</sup>	126-127	■
EN9*	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>o</sup>	126-127	
EN10*	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>c</sup>	126-127	■
<b>Biodiversidad</b>					
EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados, o que son gestionados, de alto valor en biodiversidad.	●		141-142 <sup>(1)</sup>	■

(1) <http://www.repsolypf.com>>Responsabilidad corporativa>Seguridad y medio ambiente>Biodiversidad

Indicador	Aplicación	Verificación	Página	Indicadores nuevos	
				GRI3	GRI 2002
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad.	●	138-147	■	
EN13*	Hábitats protegidos o restaurados.	●	138-147	■	■
EN14*	Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.	●	138-147	■	
<b>Emisiones, vertidos y residuos</b>					
EN16	Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>c</sup>	52-55	■
EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>c</sup>	55	■
EN18*	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas.	●		48-55	■
EN19	Emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono, en peso. <i>En el momento de la elaboración de esta memoria no se disponía de información suficiente para dar respuesta a este indicador. En el próximo estudio de materialidad Repsol YPF valorará su posible inclusión en el Informe 2007.</i>	○			
EN20	NO, SO y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>c</sup>	122-125	■
EN21	Vertido total de aguas residuales, según su naturaleza y destino.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>c</sup>	127-128	■
EN22	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>c</sup>	129-130	■
EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>c</sup>	132-133	■
<b>Productos y servicios</b>					
EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto.	●		48-55, 118-137, 138-147, 148-155, 156-163	■
EN27	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos. <i>En el momento de la elaboración de esta memoria no se disponía de información suficiente para dar respuesta a este indicador. En el próximo estudio de materialidad Repsol YPF valorará su posible inclusión en el Informe 2007.</i>	○			
<b>Cumplimiento normativo</b>					
EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	●		I.A. 117, 135-139, 146-148	

Indicador	Aplicación	Verificación	Página	Indicadores nuevos GRI3	Indicadores nuevos GRI 2002
<b>Transporte</b>					
EN29* Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizadas para las actividades de la organización, así como del transporte del personal.	●		52-55, 122-135		
<b>General</b>					
EN30* Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales.	●	☑ <sup>c</sup>	136-137		
<b>SOCIALES</b>					
<b>1 Prácticas laborales y ética del trabajo</b>					
<b>Enfoque de gestión</b>			6, 18, 31, 56-67, 68-81, 100-112		
<b>Empleo</b>					
LA1 Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región.	●	☑ <sup>c</sup>	68, 102	■	
LA2 Número total de empleados y rotación media de empleados desglosados por grupos de edad, sexo y región.	●	☑ <sup>c</sup>	36-37, 72	■	
LA3* Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal.	●	☐	68-71	■	
<b>Relaciones empresa/ trabajadores</b>					
LA4 Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	●	☑ <sup>c</sup>	75	■	
LA5 Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	●	☐	IV Acuerdo Marco, 74-75	■	
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>					
LA6* Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud en el trabajo.	◐	☐	59	■	
LA7 Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región.	◐	☑ <sup>c</sup>	66-67	■	
LA8 Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	◐		58-61	■	
LA9* Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.	●	☑ <sup>o</sup>	59	■	



Indicador	Aplicación	Verificación	Página	Indicadores	Indicadores
				nuevos GRI3	nuevos GRI 2002
<b>Formación y educación</b>					
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>c</sup>	59, 114-115, 121	■
LA11*	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.	●		71	■
LA12*	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional.	●		105-106	■
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>					
LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, perteneciente a minorías y otros indicadores de diversidad.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>c</sup>	72	■
LA14	Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>c</sup>	70	■
<b>2 Derechos Humanos</b>					
<b>Enfoque de gestión</b>				18, 68, 75-78, 100-102	
<b>Prácticas de inversión y abastecimiento</b>					
HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de recursos humanos. <i>En el momento de la elaboración de esta memoria no se disponía de información suficiente para dar respuesta a este indicador. En el próximo estudio de materialidad Repsol YPF valorará su posible inclusión en el Informe 2007.</i>	○			
HR2	Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y en medidas adoptadas como consecuencia.	◐	<input type="checkbox"/>	80	■
HR3*	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	◐		77-78	■
<b>No discriminación</b>					
HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas.	●	<input type="checkbox"/>	68, 72	■
<b>Libertad de asociación y convenios colectivos</b>					
HR5	Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	●	<input checked="" type="checkbox"/> <sup>o</sup>	74-75	

Indicador	Aplicación	Verificación	Página	Indicadores nuevos GRI3	Indicadores nuevos GRI 2002
<b>Explotación infantil</b>					
HR6	Actividades identificadas que conllevan a un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	●	☰	75-77	■
<b>Trabajos forzados</b>					
HR7	Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido, y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación.	●	☰	75-77	■
<b>Prácticas de seguridad</b>					
HR8*	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	●		77-78	■
<b>Derechos de los indígenas</b>					
HR9*	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	●		77	■
<b>3 Sociedad</b>					
<b>Enfoque de gestión</b>			14-18, 82-87		
<b>Comunidad</b>					
SO1	Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa.	●	☑ <sup>c</sup>	82-87	■
<b>Corrupción</b>					
SO2	Porcentaje y número de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.	●	☰	84	■
SO3	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización. <i>En el momento de la elaboración de esta memoria no se disponía de información suficiente para dar respuesta a este indicador. En el próximo estudio de materialidad Repsol YPF valorará su posible inclusión en el Informe 2007.</i>	○			■
SO4	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.	●	☑ <sup>o</sup>	14-18	■
<b>Política pública</b>					
SO5	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de <i>lobbying</i> . <i>En el momento de la elaboración de esta memoria no se disponía de información suficiente para dar respuesta a este indicador. En el próximo estudio de materialidad Repsol YPF valorará su posible inclusión en el Informe 2007.</i>	○			■

Indicador	Aplicación	Verificación	Página	Indicadores	Indicadores
				nuevos GRI3	nuevos GRI 2002
SO6* Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.	●	☑ <sup>o</sup>	Prohibido NEC <sup>(2)</sup>		
<b>Comportamiento de competencia desleal</b>					
<b>Cumplimiento normativo</b>					
SO8 Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.	◐		I.A. 117, 135-139		■
<b>4 Responsabilidad sobre productos</b>					
<b>Enfoque de gestión</b>					
			150-151, 156-160		
<b>Salud y seguridad del cliente</b>					
PR1 Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.	●	☑ <sup>o</sup>	63-64		■
<b>Etiquetado de productos y servicios</b>					
PR3 Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos.	●	☑ <sup>o</sup>	63-64		■
<b>Comunicaciones de marketing</b>					
PR6 Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios.	○				■
<i>En el momento de la elaboración de esta memoria no se disponía de información suficiente para dar respuesta a este indicador.</i>					
<i>En el próximo estudio de materialidad Repsol YPF valorará su posible inclusión en el Informe 2007.</i>					
<b>Privacidad del cliente</b>					
<b>Cumplimiento normativo</b>					
PR9 Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.	◐		I.A. 117, 135-139		■

(2) NEC: Norma de Ética y Conducta de los empleados de Repsol YPF disponible en <http://www.repsolypf.com>>Responsabilidad corporativa>Ética y transparencia.

## Anexo II.

### Informe de progreso sobre los principios del Pacto Mundial

	Indicadores relevantes GRI directos	Indicadores relevantes GRI indirectos
<b>PRINCIPIO 1</b> Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	HR2-9	LA4, LA13, LA14 ; SO1
<b>PRINCIPIO 2</b> Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	HR2, HR8	
<b>PRINCIPIO 3</b> Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	HR5, LA4, LA5	
<b>PRINCIPIO 4</b> Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	HR7	HR2-3
<b>PRINCIPIO 5</b> Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	HR6	HR2-3
<b>PRINCIPIO 6</b> Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	HR4, LA2, LA13, LA14	HR2, EC5, LA3
<b>PRINCIPIO 7</b> Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	4.11	EC2
<b>PRINCIPIO 8</b> Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	EN 5-6, EN10, EN13-14, EN18, EN 21-22, EN 26, EN30	EC2;EN1,EN3, EN8-9, EN11-12, EN15-17, EN19-20, EN23, EN28-29; PR3
<b>PRINCIPIO 9</b> Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	EN5-6, EN10, EN18, EN26-27	
<b>PRINCIPIO 10</b> Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	SO2-SO4	SO6

## Anexo III.

# Respuestas al Comité Independiente de Expertos

En el siguiente índice se hace referencia a las páginas donde, además de otra información, se encuentran las respuestas facilitadas al Comité Independiente de Expertos.

Para más información ver Informe de Responsabilidad Corporativa 2006 en <http://www.repsolypf.com>>Responsabilidad corporativa.

---

	Página
<b>PREGUNTA 1</b> El 26 de enero de 2006, Repsol YPF anunció una reducción de sus reservas en un 25% lo que supuso una revisión estimada a la baja de 1.254 millones Bep de sus reservas probadas y de 50 millones de euros en la valoración de activos. ¿Qué medidas ha adoptado el equipo directivo de Repsol YPF para reforzar los procedimientos de registro de las reservas y evitar la repetición de errores similares?	159
<b>PREGUNTA 2</b> ¿Cómo ha incorporado Repsol YPF en su estrategia de negocios la necesidad de mitigar el impacto sobre el cambio climático de sus actividades?, ¿Cuál es su volumen de inversión en la investigación y desarrollo de combustibles de fuentes alternativas a los de origen fósil?, ¿Cuál es su volumen de facturación proveniente de combustibles alternativos a los de origen fósil?	51
<b>PREGUNTA 3</b> ¿Qué metodología y procedimientos cuantitativos se utilizan en la consolidación o agregación de los datos individuales de las empresas, líneas de negocio, etc., de cara a elaborar los datos globales que se publican, tanto respecto a los indicadores medioambientales, recogidos en la Guía de Parámetros Medioambientales de la entidad, así como a los Indicadores de seguridad, recogidos en la Guía de Datos e Indicadores de Seguridad de la propia entidad?	28-29, 66, 118
<b>PREGUNTA 4</b> La información aportada por la memoria de RSC 2005 de Repsol YPF en su página 38 indica un objetivo global para 2012 de reducción de 1 millón de toneladas de CO <sub>2</sub> eq ¿Qué cantidad de esta reducción es debida a la Directiva Europea sobre Comercio de Emisiones? ¿Qué obligaciones u objetivos cuantificables globales y por periodo anual tiene Repsol YPF para la disminución de emisiones de gases de efecto invernadero en relación a los compromisos establecidos en Kioto? ¿Ha cumplido dichos objetivos en el 2006?	51, 54
<b>PREGUNTA 5</b> A la vista de la memoria no queda claro si Repsol YPF y sus empresas contratistas utilizan en terceros países los mismos parámetros y estándares a que obliga la legislación ambiental europea y española. ¿Está utilizando Repsol YPF los mismos criterios ambientales y sociales en sus operaciones en el extranjero que en su país de origen o se aplican los de los países donde opera aunque estos sean menos exigentes?	61, 68, 120

---

**PREGUNTA 6**

Teniendo en cuenta que uno de los principales impactos de Repsol YPF es el ambiental, ¿qué porcentaje de los recursos destinados a proyectos por Repsol YPF o sus fundaciones se destinan a la conservación y defensa del medio ambiente? ¿Qué cantidad supone sobre el total del presupuesto de estas fundaciones?. ¿Qué montante prevé invertir en los próximos años?

86, 137

**PREGUNTA 7**

¿En qué medida se ha preparado el Índice RSC 2006 de acuerdo con la Guía 2006 del Global Reporting Initiative (GRI) 2006, y se han incorporado las novedades contenidas en esta versión G.3 respecto a la Guía 2002 del GRI?; y en términos similares: ¿Qué nuevos Indicadores sociales, medioambientales y de seguridad se han incorporado en 2006 en la Memoria RSC?, ¿qué nuevas áreas han cubierto, y qué proporción representan estos nuevos indicadores respecto a los existentes en la Memoria 2005?

Anexo I (Índice GRI)

**PREGUNTA 8**

¿Se lleva a cabo un proceso comparativo y/o de *benchmarking* respecto a la información e indicadores elaborados por Repsol según la Guía del GRI en relación con otras compañías del mismo sector, bien a nivel nacional o internacional, o bien respecto a algunas empresas de otros sectores y/o países? ¿Se lleva a cabo este análisis comparativo entre las propias empresas del Grupo o participadas por Repsol?. En caso afirmativo en esta última respuesta: ¿Se hace llegar esta información a las propias empresas participadas?

25

**PREGUNTA 9**

¿Qué posición jerárquica ocupa el/la responsable de RSC y el/la responsable de medio ambiente de Repsol YPF dentro de la compañía? ¿Cuáles/cuántos son los responsables y medios a su cargo?

13-14

**PREGUNTA 10**

¿Qué sistemas de información, comunicación, y en definitiva, transparencia, existen dentro de Repsol YPF para que los empleados u otras personas o trabajadores relacionadas con el funcionamiento y las actividades de Repsol YPF puedan notificar o comunicar de forma rápida o espontánea, el incumplimiento de normas sociales, medioambientales o de seguridad en la propia empresa?

79

**PREGUNTA 11**

Respecto a la gestión de los Derechos Humanos por parte de Repsol YPF ¿Existen documentos específicos que desarrollen tanto la política como el sistema de gestión de los DD.HH.? ¿Cómo se asegura el cumplimiento por parte de los contratistas y proveedores? ¿Quiénes son los responsables de la gestión de DD.HH y qué vías de reclamación/denuncia se han habilitado? ¿Cuáles son los resultados de las evaluaciones, en caso de haber sido realizadas?

75-76, 80-81

**PREGUNTA 12**

En cuanto a los proyectos de cooperación con la comunidad, ¿siguen unas líneas o plan estratégico concreto? ¿Qué porcentaje de los mismos se desarrolla en las regiones concretas en las que la compañía tiene instalaciones? ¿Qué organismos internacionales (p. ej. PNUD) participan o contrastan los proyectos, en particular los desarrollados en países en desarrollo y/o con comunidades indígenas? ¿Se dispone de mediciones del impacto social/medioambiental conseguido?

84-87, 98-99

**PREGUNTA 13**

Respecto de los procedimientos de salud y seguridad laboral descritos en las páginas 43 y 44 se indica que aproximadamente un tercio de la plantilla recibió formación en seguridad y salud laboral y medio ambiente, así como capacitación en análisis de riesgos, pero ¿podría desglosarse el número y % de empleados que han recibido dicha formación según temática (medio ambiente/ seguridad laboral/ formación), país, áreas operativas y tipo de relación contractual (fija, temporal)? ¿Qué intensidad de formación de los empleados en estos ámbitos se impone a los contratistas?

59, 121

---

**PREGUNTA 14**

¿Qué medidas ha adoptado el equipo directivo de Repsol YPF para asegurar la protección de la biodiversidad en las zonas protegidas o de alto riesgo en las que opera? ¿Y para asegurar el control de otros impactos ambientales de sus actividades?

138, 140-143

---

**PREGUNTA 15**

¿Cuáles han sido los principales proyectos de descontaminación y restauración del medio emprendidos por Repsol YPF tras episodios de derrames el pasado año y cuáles están aún por realizar sobre derrames producidos en los últimos cinco años? ¿Cuántas hectáreas han sido recuperadas y que índices de recuperación presentan?

132-133

---

Este Informe está impreso en papel ecológico  
y fabricado mediante procesos respetuosos con  
el medio ambiente.

Diseño: Gabinete Técnico Echeverría  
Impresión: Gráficas Aries  
Fotomecánica: Cromotex

Depósito Legal:



Repsol YPF, S.A.

Paseo de la Castellana, 278-280  
28046 Madrid. España

Av. Roque Sáenz Peña, 777  
C.P. 1364 Buenos Aires. Argentina

[www.repsolypf.com](http://www.repsolypf.com)