

# Plan de Sostenibilidad 2014

Repsol Sinopec  
Brasil

Informe de Cierre





# Contenido

Aviso legal	3
Informe de Cierre sobre las acciones del Plan de Sostenibilidad 2014 de Repsol Sinopec Brasil a 31 de diciembre de 2014.	4
● Programa 1: Gobernanza de la organización	4
● Programa 2: Derechos humanos	9
● Programa 3: Prácticas laborales	13
● Programa 4: Medio ambiente	19
● Programa 5: Prácticas justas de operación	24
● Programa 6: Participación activa y desarrollo de la comunidad	31

## Aviso legal

El Plan de Sostenibilidad de Repsol Sinopec Brasil 2014 recoge un conjunto de acciones diseñadas por Repsol y dirigidas a contribuir a un desarrollo sostenible. Repsol se compromete al cumplimiento íntegro de aquellas acciones que, presentes en el Plan de Sostenibilidad, son de cumplimiento obligatorio por imperativo legal, reservándose la facultad de modificar, posponer o cancelar el resto de acciones de cumplimiento voluntario, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de Repsol.

© REPSOL, S.A. 2015. Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y su reproducción total o parcial, no autorizada, está totalmente prohibida y queda amparada por la legislación vigente. Los contraventores serán perseguidos legalmente, tanto en España como en el extranjero. Se permite la visualización, reproducción y copia del documento a los exclusivos efectos de su difusión indicando siempre la propiedad del mismo, no obstante, su utilización para otros fines o su modificación, sólo podrá realizarse con autorización expresa y por escrito de REPSOL, S.A.

# Informe de Seguimiento sobre las acciones del Plan de Sostenibilidad 2014 de Repsol Sinopec Brasil a 31 de diciembre de 2014.

## Programa 1

### Gobernanza de la organización

ACCIÓN	<b>Formar a los gerentes y directivos de Repsol Sinopec Brasil en aspectos éticos, de derechos humanos y ambientales.</b>
DESCRIPCIÓN	Incluiremos en el sistema de gestión, por compromisos de los gerentes y directivos, al menos dos acciones formativas referentes a derechos humanos, ética y medio ambiente.
INDICADOR	Realización de las formaciones [seguimiento a través del gestor de formación].
AÑO EJECUCIÓN	2014 - 2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE CIERRE	En la página siguiente.

TEXTO DE CIERRE

Hemos llevado a cabo la comunicación interna acerca de la obligatoriedad de hacer los dos cursos con el apoyo y la implicación del CEO de Repsol Sinopec Brasil.

Estos son los resultados obtenidos a lo largo del año 2014:

**Nº de gerentes y directivos que realizaron los cursos** (enero a diciembre 2014):

*Total de gerentes y directivos: 45.*

- Ética e Conducta: 29 [64%].
- Derechos Humanos: 27 [60%].

**Nº de empleados que realizaron los cursos** (enero a diciembre 2014).

*Total de empleados: 269.*

- Ética e Conducta: 172 [64%].
  - Derechos Humanos: 151 [56%].
-

ACCIÓN	<b>Mantener el discurso único y transparente en la comunicación externa.</b>
DESCRIPCIÓN	Capacitaremos al personal directivo en comunicación en crisis a través de <i>media training</i> a fin de tener un discurso único y transparente.
INDICADOR	Reporte final de la capacitación.
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	En progreso.
TEXTO DE CIERRE	El programa <i>media training</i> finalmente no se ha realizado. Tras analizar el contexto, la Compañía ha llegado a la conclusión de que lo más apropiado por el momento es la elaboración de una guía práctica para relaciones con la prensa.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Potenciar la comunicación de los proyectos de Responsabilidad Corporativa, incidiendo en las propuestas comprometidas en este plan por Repsol Sinopec Brasil.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Desarrollaremos un plan de comunicación interna y externa, utilizando las redes sociales.
<b>INDICADOR</b>	Plan de acción.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizado.
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos elaborado el plan de comunicación al inicio del año. Hemos generado contenidos sobre cada programa/proyecto para su divulgación en los canales digitales: Facebook, YouTube, Web y Repsol Sinopec Informa. Además, hemos realizado difusión en prensa con 90 noticias sobre nuestras acciones.

<p><b>ACCIÓN</b></p>	<p><b>Identificar y antever posibles conflictos en ciudades donde posiblemente tengamos instalaciones futuras. Mapeo de la situación social, política y económica de esta región.</b></p>
<p><b>DESCRIPCIÓN</b></p>	<p>Realizaremos presentaciones de la Compañía y de los proyectos de RC (Responsabilidad Corporativa) a las autoridades locales. Analizaremos la situación actual y estudiaremos posibles escenarios políticos.</p>
<p><b>INDICADOR</b></p>	<p>Reporte de la situación actual.</p>
<p><b>AÑO EJECUCIÓN</b></p>	<p>2014</p>
<p><b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b></p>	
<p><b>ESTADO</b></p>	<p>Realizada.</p>
<p><b>TEXTO DE CIERRE</b></p>	<p>Hemos realizado un estudio sobre los aspectos políticos, sociales y económicos de las ciudades de Magé, Macaé e São João da Barra, localizadas en el área de influencia.</p> <p>Antes de la llegada del proyecto “Plataforma Educativa” a cada ciudad, realizamos una presentación sobre la Compañía a las autoridades locales.</p>



## Programa 2

### Derechos humanos

ACCIÓN	<b>Difundir dentro de la Compañía los principios rectores sobre Derechos Humanos adoptados por la Naciones Unidas y su impacto en la conducta empresarial.</b>
DESCRIPCIÓN	Organizar reuniones o talleres con áreas diversas de la Compañía para difundir los principios de Derechos Humanos que deben regir la conducta empresarial.
INDICADOR	Organización de dos reuniones/talleres al año.
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE CIERRE	Hemos realizado dos seminarios en el mes de septiembre de 2014, en el auditorio de Repsol Sinopec Brasil S.A., presentando el marco Proteger, Respetar y Remediar de las Naciones Unidas.

ACCIÓN	<b>Formar en Derechos Humanos al personal de seguridad contratado encargado de la protección de nuestras instalaciones y de las personas que en ellas se encuentran.</b>
DESCRIPCIÓN	Organizaremos cursos de formación en Derechos Humanos para los empleados de las empresas de seguridad privada con las que trabaja Repsol Sinopec Brasil.
INDICADOR	Número de actividades formativas y personas formadas.
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	No realizada.
TEXTO DE CIERRE	La formación de personal de seguridad encargado de la protección de las instalaciones del Bloque 33 no ha sido necesaria ya que la fase en la que se necesite contratar personal de seguridad para proteger instalaciones propias (almacenes, depósitos, zonas portuarias) aún no ha llegado a materializarse.

ACCIÓN	<b>Fomentar la contratación de personas con capacidades diferentes en Repsol Sinopec Brasil.</b>
DESCRIPCIÓN	Desarrollar prácticas que garanticen la inserción laboral de personas con capacidades diferentes.
INDICADOR	Número de personas contratadas con capacidades diferentes por plantilla activa de personal [porcentual mínimo de 3%].
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	Realizada.

En las tablas adjuntas se verifica el avance en este proyecto:

**Indicador 2014 [Cuota mínima: 3,0%].**

Nº de PCD*s	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14
Total de Empleados	256	257	256	256	256	258
Cota PCD [3%]	7,68	7,71	7,68	7,68	7,71	7,74
Cuota PCD [Redondeo hacia arriba]	8	8	8	8	8	8
Nº de PCDs	9	9	9	9	9	9
<b>Porcentaje</b>	<b>3,5%</b>	<b>3,5%</b>	<b>3,5%</b>	<b>3,5%</b>	<b>3,5%</b>	<b>3,5%</b>

TEXTO DE CIERRE

Nº de PCD*s	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14
Total de Empleados	256	261	262	265	263	267
Cota PCD [3%]	7,68	7,83	7,9	7,95	7,89	8,01
Cuota PCD [Redondeo hacia arriba]	8	8	8	8	8	9
Nº de PCDs	9	9	9	9	10	9
<b>Porcentaje</b>	<b>3,5%</b>	<b>3,4%</b>	<b>3,4%</b>	<b>3,4%</b>	<b>3,8%</b>	<b>3,4%</b>

\*PCD: Personas con discapacidad.

ACCIÓN	<b>Fomentar la integración de personas con capacidades diferentes en Repsol Sinopec Brasil.</b>
DESCRIPCIÓN	Desarrollar un “libro blanco” de capacidades diferentes y una charla sobre cómo convivir con personas con capacidades diferentes para todos los empleados.
INDICADOR	<i>Feedback</i> de las personas con capacidades diferentes, a través de entrevistas personales.
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	En progreso.
TEXTO DE CIERRE	<p>Hemos llevado a cabo un <i>Focus group</i> en mayo de 2014, con personas con capacidades diferentes. Objetivo: contribución para elaboración del libro blanco específico para las necesidades de Brasil.</p> <p>El texto del libro está en proceso de elaboración. Se publicará en 2015. Esta acción está comprometida en el Plan de Sostenibilidad de 2015 de Repsol Sinopec Brasil.</p>

## Programa 3

### Prácticas laborales

<b>ACCIÓN</b>	<b>Implantar un plan de acción para la mejora del clima laboral de Repsol Sinopec Brasil.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Continuaremos con la implantación del plan de acción, actualizándolo con nuevas acciones resultantes de la información de la Encuesta de Clima 2014.
<b>INDICADOR</b>	Cumplimiento de 90% de las acciones definidas a cada año.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada.
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	<p>Hemos llevado a cabo una campaña de creación colectiva del Plan de Acción 2015-2016. Los empleados participarán activamente en el proceso de elaboración del plan.</p> <p>La campaña, que incluye la elaboración del plan y su divulgación, se extendió desde el 10 septiembre hasta el 15 enero de 2015.</p> <p>Las acciones se van a realizar en 2015 y 2016.</p>

<b>ACCIÓN</b>	<b>Favorecer la conciliación de los empleados Repsol Sinopec Brasil mediante la reducción de las horas extraordinarias realizadas.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Llevaremos a cabo acciones para reducir las horas extraordinarias de nuestros empleados. Ejemplos: formación en gestión de tiempos, mejora en la programación de tareas, mejora de la productividad.
<b>INDICADOR</b>	Porcentaje de horas extras reducidas por año [el Gestor de Tiempos en RSB comenzó en junio 2013 por lo que este indicador será representativo a partir de junio 2014].
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2014 - 2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada.
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	<p>Mediante las acciones llevadas a cabo, hemos logrado los siguientes resultados:</p> <p><b>DATOS</b></p> <p>Horas extras de junio de 2013 hasta diciembre de 2013: <math>\cong</math> 4.168 horas.  Horas extras de enero de 2014 hasta junio de 2014: <math>\cong</math> 2.784 horas.  Horas extras de julio de 2014 hasta diciembre de 2014: <math>\cong</math> 3.188 horas.</p> <p>Porcentaje de horas extras reducidas del primer [jun-dic 2013] al segundo semestre [enero-junio 2014]: <math>\cong</math> 67%.</p> <p>Porcentaje de horas extras incrementadas en el segundo semestre de 2014: <math>\cong</math> 13% *.</p> <p>* Observaciones: Inicio del trabajo de perforación del pozo Pão de Açúcar. Se invertirán esfuerzos en el 2015 para reducir el número de horas extras.</p> <p>Realización de las acciones formativas: 04-07 junio de 2013.</p>

<b>ACCIÓN</b>	<b>Desarrollar un procedimiento de reconocimiento no monetario para los empleados.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Pondremos en marcha un programa de reconocimiento del trabajo de los empleados o equipo por parte de su jefe o por algún otro empleado. Premiaremos aquellas prácticas que estén de acuerdo con la visión y valores de la Compañía y realización del trabajo con resultados por encima de lo esperado.
<b>INDICADOR</b>	Número de indicaciones de empleados y equipos para el programa.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada.
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	<p>Hemos llevado a cabo las siguientes actuaciones.</p> <p>Hasta agosto 2014 hemos realizado dos campañas dirigidas al colectivo jefe. Las indicaciones realizadas se someten a la aprobación del Comité de Reconocimiento. Para los empleados, el programa queda abierto durante todo el año.</p> <p><b>Datos de Enero a Diciembre de 2014</b></p> <p>Nº de empleados indicados por otros empleados: siete.</p> <p>Nº de empleados indicados por jefes: ocho aprobados y siete no aprobados.</p> <p>Nº de equipos indicados por jefes: ocho aprobados y cuatro no aprobados.</p>

<b>ACCIÓN</b>	<b>Identificar y desarrollar el talento de los empleados de Repsol Sinopec Brasil.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Mantendremos y desarrollaremos los programas de: Plan de Sucesores / Plan People Review / Mentoring / Coaching / Máster de postgrado [especialización] / y Master Centro Superior de Formación Repsol.
<b>INDICADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Porcentaje de personas revisadas en People Review.</li> <li>- Plan de sucesores.</li> <li>- Número de mentores y mentees.</li> <li>- Número de Coachees.</li> <li>- Número de personas estudiando Máster.</li> </ul>
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
<b>ESTADO</b>	En progreso.
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	<p>Respecto a los indicadores definidos, hemos obtenido los siguientes datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Porcentaje de personas revisadas en People Review: prevista revisión en el primer trimestre de 2015.</li> <li>- Plan de sucesores: pospuesto para 2015.</li> <li>- Número de Mentores: 21.</li> <li>- Número de Mentees: 25.</li> <li>- Número de Coachees: Uno.</li> <li>- Número de personas estudiando Máster [MBA's]: una persona 2014 + una persona aprobada 2014-2015.</li> <li>- Master 2013-2014: han cursado 6 empleados y en el 2014-2015 lo están cursando cuatro empleados.</li> </ul>



<b>ACCIÓN</b>	<b>Mejorar la calidad de vida de los empleados.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Mejoraremos la calidad de vida de los empleados por medio del Programa Calidad de Vida y sus acciones, contribuyendo al bienestar físico y mental. Acciones del Programa Calidad de Vida: academia de gimnasia, acompañamiento nutricional, shiatsu, carreras, caminatas y gimnasia laboral.
<b>INDICADOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Número de personas inscritas en la academia de gimnasia.</li> <li>- Número de personas inscritas en el acompañamiento nutricional.</li> <li>- Número de personas que participan en las carreras y caminatas.</li> <li>- Número de personas que participan en la gimnasia laboral.</li> </ul>
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada.
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	<p>Respecto a los indicadores definidos, hemos obtenido los siguientes resultados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Número de personas inscritas en la academia de gimnasia: 64.</li> <li>- Número de personas inscritas en el Acompañamiento nutricional: 95.</li> <li>- Número de personas que participan de la corrida e caminada: 16.</li> <li>- Número de personas que participan de la gimnasia laboral: 78 personas/día [Media 2014].</li> <li>- “Escola Postural”: 33 empleados participando del proyecto piloto.</li> <li>- Shiatsu: 70 empleados al mes.</li> <li>- 48% de nuestros empleados se adherirán a la campaña de vacunación contra la gripe.</li> <li>- Menú de comidas: frutas cuatro veces en la semana y galletas libres de grasas transgénicas.</li> </ul>

<b>ACCIÓN</b>	<b>Disponer de áreas de trabajo más adecuadas y confortables para los empleados.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Alquilar dos pisos más en el edificio, para aumentar el espacio de la oficina de Rio de Janeiro, Brasil.
<b>INDICADOR</b>	Realización de las obras para la adecuación de los nuevos pisos a los requisitos de RSB (Repsol Sinopec Brasil).
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2014 - 2015
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada.
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos alquilado dos nuevos pisos, 4º y 13º, en nuestra sede. En septiembre de 2014 se realizó la evaluación de los mobiliarios, sillas y moquetas por los empleados y grupo de trabajo: septiembre, 2014.

## Programa 4

### Medio ambiente

ACCIÓN	<b>Desarrollar proyectos de I+D orientados a aumentar la sostenibilidad de cultivos utilizados con fines energéticos.</b>
DESCRIPCIÓN	Participaremos en proyectos de I+D cuyo objetivo consista en aumentar la sostenibilidad en la producción de caña de azúcar, que es el principal cultivo con fines energéticos. Este proyecto pretende fomentar el desarrollo de microorganismos que conviven con la caña de azúcar, y que promueven el crecimiento de la caña, su resistencia a plagas y la reducción en el uso de abonos.
INDICADOR	Millones de R\$ anuales.
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	En progreso.
TEXTO DE CIERRE	<p>Se está ejecutando el proyecto Bioma de la Caña de Azúcar en la Universidad de Campinas (UNICAMP), São Paulo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hemos llevado a cabo una primera descripción del microbioma de la caña de azúcar (recogida de muestras, identificación de nuevas especies y secuenciación de su ADN) y se ha procedido a una recolección y aislamiento de microorganismos asociados.</li> <li>- Hemos mantenido reuniones periódicas cada 3 meses. Hito de seguimiento de proyecto en septiembre de 2014 donde se decide continuidad del proyecto y se revisa el alcance.</li> <li>- Durante 2015 está previsto realizar un diseño de inóculo con una selección de microorganismos que mejore la productividad del cultivo, se llevará a cabo una prueba de concepto en invernadero y se presentará una patente que proteja el desarrollo.</li> <li>- Fecha prevista de finalización: marzo 2016.</li> </ul>

ACCIÓN	<p><b>Minimizar los impactos ambientales resultantes de las actividades de perforación.</b></p>
DESCRIPCIÓN	<p>Identificaremos impactos negativos potenciales sobre el medioambiente y adoptaremos las medidas de mitigación y/o eliminación de los mismos a través de la implementación de Proyectos Ambientales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Proyecto de Monitorización Ambiental (PMA): identificación y revisión de posibles cambios en el medio ambiente marino generada por la actividad de perforación.</li> <li>- Proyecto de Control de la Polución (PCP): manejo de efluentes y residuos generados durante la actividad.</li> <li>- Proyecto de Educación Ambiental de los Trabajadores (PEAT): sensibilización, información y capacitación de los trabajadores participantes en la actividad, enfatizando los cuidados necesarios en la ejecución de la misma, con el fin de promover el desarrollo de actitudes responsables con el medio ambiente.</li> </ul>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluación de toxicidad de los fluidos de perforación utilizados.</li> <li>- Monitorización de los volúmenes de fluidos y grava descartados.</li> <li>- Datos estadísticos de reducción de generación de residuos en la actividad y en relación con las actividades desarrolladas anteriormente (menos de 1% del residuo generado en la operación).</li> <li>- Cuantitativo de residuos por tipo destinados a las empresas receptoras pre aprobadas en todas las unidades implicadas en la actividad de perforación.</li> <li>- Porcentaje de tripulantes de la unidad de perforación, embarcaciones de apoyo y dedicadas y bases de apoyo que recibirán las capacitaciones ambientales previstas en el Proyecto de Educación Ambiental de los Trabajadores.</li> </ul>
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	En la página siguiente.

ESTADO	<p>Realizada [para el pozo Seat 2].</p> <p>En progreso [todos los temas relacionados con el pozo Pão de Açúcar 2].</p>
TEXTO DE CIERRE	<p>Hemos llevado a cabo las siguientes actuaciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proyecto de Monitorización Ambiental [PMA].       <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. El monitoreo de los volúmenes de fluidos y grava descartados y generados durante la perforación es realizado a partir de los DMRs [Drilling Mud Reports] emitidos a lo largo de la actividad.</li> <li>1.2. Los test de toxicidad son realizados al final de cada fase del pozo.</li> <li>1.3. El procedimiento de fluidos y grava de la RSB está publicado en el IMS [Integrated Management System] de la empresa. La reunión con las partes interesadas fue realizada en noviembre de 2014.</li> </ol> </li> <li>2. Proyecto de Control de la Polución [PCP]: los datos estadísticos y el cuantitativo anual de residuos son calculados en el cierre del Informe Anual del PCP, que se entregará al órgano ambiental [IBAMA] en Marzo de 2015.</li> <li>3. Proyecto de Educación Ambiental de los Trabajadores [PEAT].       <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Porcentaje de tripulantes de la unidad de perforación capacitados: 100%.</li> <li>3.2. Porcentaje de tripulantes de las embarcaciones de apoyo y dedicadas capacitados: 100%.</li> <li>3.3. Porcentaje de tripulantes de la base de apoyo capacitados: 96,53%.</li> </ol> </li> </ol> <p>Observaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La perforación del pozo Seat 2 ha finalizado y la del pozo Pão de Açúcar 2 está en progreso.</li> <li>- Los puntos 1 e 3 son actividades de monitoreo continuas.</li> <li>- El punto 2, todavía una actividad de monitoreo continua, tiene resultados compilados anualmente.</li> </ul>

ACCIÓN	<b>Prevenir y gestionar eficazmente posibles derrames en operaciones off-shore.</b>
DESCRIPCIÓN	<p>Mantendremos un plan de emergencia de derrames actualizado y lo divulgaremos a las partes interesadas de Repsol Sinopec Brasil.</p> <p>Con el fin de garantizar la efectividad de las acciones de respuesta en caso de un escenario de derrame de petróleo, es necesaria la acción conjunta y coordinada de distintas áreas de la Compañía. Por ello es necesario asegurar que cada integrante de la Estructura Organizacional de Respuesta (EOR) tenga pleno conocimiento de sus funciones y responsabilidades.</p>
INDICADOR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitación de los miembros de EOR en el Plan de Emergencia de Repsol Sinopec Brasil.</li> <li>- Divulgación del Plan de Emergencia a las partes interesadas.</li> <li>- Plan táctico y estratégico de respuesta.</li> <li>- Ejercicios simulados periódicos con el fin de asegurar la capacitación continua del equipo de respuesta en los procedimientos y estrategias predefinidas.</li> <li>- Capacidad de monitorización en tiempo real de las embarcaciones de apoyo y dedicadas. Intercambio de informaciones con la industria de Oil &amp; Gas, de forma que se garantice el desarrollo y aplicación de las mejores prácticas.</li> </ul>
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE CIERRE	En la página siguiente.

---

TEXTO DE CIERRE

Hemos llevado a cabo las siguientes actividades:

1. La capacitación de los integrantes de la Estructura Organizacional de Respuesta (EOR) – del Plan de Emergencia de la RSB, se realizó en noviembre de 2014. Se impartieron los cursos de Incident Management Team (IMT) y Business Support Team (BST).
  2. Realizamos un ejercicio simulado para el equipo de respuesta a la emergencia en noviembre de 2014.
  3. El monitoreo en tiempo real de las embarcaciones de apoyo y dedicadas ya ha sido iniciado y está en fase de implementación.
  4. El intercambio de informaciones con la industria de petróleo y gas es continuo.
-

## Programa 5

### Prácticas justas de operación

<b>ACCIÓN</b>	<b>Consolidar una cláusula estándar para las contrataciones de la Compañía que refleje los principios rectores sobre la conducta empresarial con relación a derechos humanos y principios éticos.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Redactaremos una cláusula contractual a ser incluida en los términos y condiciones generales de contratación de la Compañía.
<b>INDICADOR</b>	Hasta final de 2014, se enviará al Departamento de Compras y Contrataciones el modelo de cláusula y se convocarán reuniones sobre el alcance de dicha cláusula.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada.
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos redactado y remitido la cláusula contractual al Departamento de Compras y Contrataciones para su incorporación en los términos y condiciones generales de contratación de la Compañía.



<b>ACCIÓN</b>	<b>Contribuir al aumento de los estándares sociales y ambientales de nuestros proveedores y contratistas.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estableceremos reuniones periódicas con nuestros proveedores y evaluaremos su desempeño en relación con el cumplimiento de las normas laborales, la salud, la seguridad, las normas ambientales, sociales y de rendimiento.</li> <li>- Mejoraremos la utilización de los servicios de terceros (ISNetworld, Archilles, etc).</li> <li>- Seleccionaremos al menos cinco empresas de cada categoría en términos de riesgo (alta / media / baja), y llevaremos a cabo reuniones regulares de desempeño, al menos cada semestre.</li> <li>- Evaluaremos la viabilidad de incluir en la estrategia de oferta el requisito para ser calificado en el sistema de registro de proveedores externos.</li> </ul>
<b>INDICADOR</b>	Número de contratistas e índice relacionado con el cumplimiento medioambiental, controversias sobre obligación contractual y resolución de conflictos, y rendimiento general.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
<b>ESTADO</b>	En progreso.
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	En Repsol Sinopec Brasil realizamos de forma sistemática la evaluación de desempeño de los contratistas involucrados en las principales operaciones, especialmente aquellas que implican riesgos de cualquier tipo. Hemos establecido reuniones periódicas con nuestros proveedores principales para evaluación y feedback. Dentro de ésta evaluación, tratamos asuntos relativos a Seguridad, Medioambiente, Ética y Conducta, entre otros.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Difundir el alcance de la nueva ley de Anticorrupción brasileña que responsabiliza administrativa y civilmente personas jurídicas por la práctica de actos contra la administración pública o funcionarios públicos locales o extranjeros.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Organizar reuniones o talleres con áreas diversas de la Compañía para difundir los principios de Derechos Humanos que deben regir la conducta empresarial.
<b>INDICADOR</b>	Organización de dos reuniones/talleres al año.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada.
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	Hemos realizado dos seminarios en el mes de septiembre de 2014, en el auditorio de Repsol Sinopec Brasil S.A., presentando la nueva ley de Anticorrupción brasileña.

<b>ACCIÓN</b>	<b>Mejorar y extender los controles de seguridad y HSE a las entidades y trabajadores subcontratados en las operaciones.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Orientaremos a los contratistas para que controlen y cumplan las regulaciones y los controles de Seguridad y Salud de las entidades o individuos sub-contratados.
<b>INDICADOR</b>	Reporte de controles de seguridad realizados a subcontratistas.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada.
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	En la siguiente página.

Hemos implementado las siguientes acciones a través de las áreas de Logística y MASQ (Medio Ambiente, Seguridad y Calidad) relativas al control de la Seguridad, Salud y Medioambiente de las entidades y trabajadores subcontratados:

**MASQ:**

Registro y Verificación de la Calificación, entrenamiento y rendimiento del personal subcontratado (normativa ANP43/2007) según la cual los operadores tienen que presentar evidencias de la competencia y el entrenamiento para realizar las funciones específicas de cada puesto de trabajo, incluyendo terceras partes (subcontratados). Las evidencias incluyen la siguiente documentación:

- Nombre de la compañía.
- Posición.
- Descripción de la actividad a realizar.
- Entrenamiento, competencia y calificación individual para cada función.
- Firma de los managers de Seguridad y HSE.
- Copias de los certificados.

**TEXTO DE CIERRE**

**Logística:**

Control de las embarcaciones y demás equipamientos subcontratados para operaciones de Repsol tienen las certificaciones, permisos y seguros exigidos por las normativas internas y la legislación vigente del país.

Realizamos un trabajo con los "Contract Holder" de las áreas como Exploración, Facilities, perforación, antes de la contratación de un servicio (Sísmica, Instalación de Gasoductos, Instalación de boyas meteorológicas, involucrando contratistas y subcontratistas de Servicios de Logística como alquiler de buques de apoyo e helicópteros) a fin de asegurar que los subcontratistas cumplen con los mínimos de standard de acuerdo con los procedimientos de Repsol, incluyendo:

- Póliza de seguro.
  - Programa de Seguridad y HSE "Management Plan" (Entrenamiento, seguros médicos, plan de emergencia).
  - Inspección de equipamiento como embarcaciones y helicópteros.
-

<b>ACCIÓN</b>	<b>Incorporar aspectos éticos, sociales y ambientales relacionados con el estándar de Responsabilidad Corporativa de la Compañía en nuestras relaciones con los socios de los proyectos en los que participamos pero no operamos.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Crearemos alianzas con los socios en los activos no operados por Repsol Sinopec Brasil con el fin de informar detalladamente sobre las respectivas políticas socio-ambientales, y compartiremos las mejores prácticas en la materia.
<b>INDICADOR</b>	Reuniones de información realizadas con los operadores de los proyectos.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
<b>ESTADO</b>	En progreso.
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	<p>Con el socio Petrobras, en el campo Sagitario hemos realizado una visita para inspección de seguridad. Está planeada una nueva visita en junio 2015, cuando será realizada una nueva sísmica.</p> <p>Hemos realizado el procedimiento Planificación de Seguridad solicitado por Petrobras, que incluye acciones relativas a salud y formación.</p>

<b>ACCIÓN</b>	<b>Asegurar la transparencia en la relación con el socio Sinopec.</b>
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Estableceremos los mecanismos y procedimientos necesarios para asegurar una relación justa y equánime en el desarrollo del proyecto, que permita al socio Sinopec sentirse cómodo con la defensa de los intereses comunes dentro del ámbito de operación de Repsol Sinopec Brasil.
<b>INDICADOR</b>	Nivel de satisfacción de Sinopec.
<b>AÑO EJECUCIÓN</b>	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
<b>ESTADO</b>	Realizada.
<b>TEXTO DE CIERRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hemos aprobado el presupuesto 2014 y preparado información detallada de progreso para el Consejo de Administración de Repsol Sinopec Brasil durante el año.</li> <li>- Hemos informado al socio a Sinopec detalle técnico en los Comités Técnicos (TCMs) de Repsol Sinopec Brasil.</li> <li>- Sinopec ha manifestado estar conforme con el nivel de información.</li> </ul>

## Programa 6

### Participación activa y desarrollo de la comunidad

ACCIÓN	<b>Invertir en I+D a través de instituciones de investigación públicas.</b>
DESCRIPCIÓN	Ayudaremos al desarrollo de la I+D en Brasil, a través de la realización de proyectos de investigación y desarrollo realizados mediante contratos y/o acuerdos de colaboración con universidades y otros centros de investigación públicos o privados.
INDICADOR	Millones de R\$ anuales.
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	En progreso.
TEXTO DE CIERRE	En la página siguiente.

TEXTO DE CIERRE

Hemos llevado a cabo 10 proyectos (cuatro nuevos) financiados en Universidades e Instituciones Públicas de I+D.

- **INT (Rio de Janeiro)**  
Predictive Corrosion Models.
- **UFRJ (Rio de Janeiro)**  
Predictive Corrosion Models.  
Translation wax behavior from dead to live oil.
- **UNICAMP (Campinas – São Paulo)**  
Correlations for asphaltene behavior.  
Kinetics of Solid Formation.  
Wax Loop Liq- Vap.
- **UTFPR (Paraná)**  
Hydrates and Instrumentation.
- **PUC (Rio de Janeiro)**  
Flujo en medio poroso de Emulsiones.  
Determinación parámetros deposición parafinas.  
Impacto del Efecto Joule Thomson en la deposición de parafinas.

Llevamos a cabo reuniones periódicas (cada tres o cuatro meses) con cada grupo de trabajo, los cuales involucran a 25 estudiantes a tiempo completo.

---



ACCIÓN	<b>Mejorar la capacitación de las comunidades de pescadores en el área de influencia del Proyecto BM-C-33.</b>
DESCRIPCIÓN	Realizaremos actividades de la Plataforma Educativa de Repsol Sinopec Brasil en, al menos, una de las áreas potenciales de ubicación de las instalaciones en tierra del Proyecto.
INDICADOR	Número de personas capacitadas.
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE CIERRE	Hemos realizado la visita a la ciudad de São João da Barra en el período de 05/11 a 03/12 y capacitado a 15 personas en el curso de procesamiento de pescado.

ACCIÓN	<b>Promover activamente la asociación de empresas internacionales con empresas locales brasileñas, para la transferencia de conocimiento que permita desarrollar trabajos de ingeniería complejos.</b>
DESCRIPCIÓN	Fomentaremos y promoveremos en nuestras licitaciones la formación de consorcios entre compañías de ingeniería internacionales y brasileñas para la ejecución de trabajos en las etapas tempranas de proyecto, que permitan realizar visualización y conceptualización de desarrollos complejos en las áreas de arquitectura de desarrollo, procesamiento submarino a gran profundidad, tuberías de levantamiento de la producción, cabezales de pozos y tuberías de transporte de gran profundidad.
INDICADOR	Número de consorcios formados [al menos uno].
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE CIERRE	Hemos contratado un servicio de visualización integrada de desarrollo del bloque BMC-33 a una compañía internacional, incluyendo acuerdo de servicios con compañía local para realizar parte del alcance [15%].

ACCIÓN	<b>Contribuir al desarrollo de la comunidad en la región de influencia.</b>
DESCRIPCIÓN	Reestructuraremos el Programa Plataforma Educativa Repsol Sinopec dedicado a la capacitación y ciudadanía en las comunidades. Haremos un análisis de la situación actual y desarrollaremos un plan de acción.
INDICADOR	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cumplimiento del Plan de Acción.</li> <li>2. Número de personas capacitadas.</li> </ol>
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE CIERRE	<p>Hemos realizado el análisis de situación y desarrollado el correspondiente plan de acción que se ha implementado en las siguientes ciudades con el correspondiente número de personas capacitadas en el programa en 2014:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ubatuba: 16/03 a 12/05 – 94 personas.</li> <li>- Ilhabela: 12 a 30/05 – 111 personas.</li> <li>- São Sebastião: 02 a 24/06 – 114 personas.</li> <li>- Caraguatatuba: 24/06 a 13/07 – 134 personas.</li> <li>- Cabo Frio: 14/07 a 18/08 – 58 personas.</li> <li>- Armação dos Búzios: 19/08 a 22/09 – 75 personas.</li> <li>- São João da Barra: 05/11 A 03/12 – 15 personas.</li> </ul>

ACCIÓN	<b>Optimizar la integración con las ONG de influencia en nuestro sector.</b>
DESCRIPCIÓN	Estableceremos una línea de actuación conjunta con el objetivo de aproximarnos a aquellas ONGs con las que ya tenemos relación, como SOS Mata Atlántica.
INDICADOR	Reuniones periódicas.
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE CIERRE	<p>Hemos llevado a cabo las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hemos renovado el contrato de patrocinio al Programa <i>Costa Atlântica</i> por tres años más (2014; 2015; 2016).</li> <li>- Hemos creado un sello verde para compensación ambiental de nuestras actividades de RC con el plantío de 1806 árboles.</li> <li>- En agosto 2014 se lanzó la 7º convocatoria del Programa <i>Costa Atlântica</i> y divulgó los proyectos aprobados en diciembre con el patrocinio de RSB.</li> <li>- En junio de 2014 llevamos a cabo una conferencia con Leandra Gonçalves de la fundación <i>SOS Mata Atlântica</i> en nuestra programación del Día del Medioambiente: "El aumento del nivel del mar y el impacto en la costa brasileña".</li> <li>- Hemos recibido el informe de los proyectos patrocinados en la 5º convocatoria del Programa.</li> <li>- Hemos acordado el patrocinio de un nuevo proyecto de la fundación: "A Mata Atlântica é Aquí!" por medio de incentivos fiscales.</li> <li>- Hemos recibido el informe conclusivo de los proyectos patrocinados en la 5º convocatoria del Programa.</li> <li>- Hemos realizado cuatro reuniones con el equipo de la Fundación durante el año 2014.</li> </ul>

ACCIÓN	<b>Participar en el desarrollo de proveedores locales en el área de influencia de Repsol Sinopec Brasil a través de nuestra participación en el registro oficial de proveedores CADFOR [Cadastro de Fornecedores Locales].</b>
DESCRIPCIÓN	Garantizaremos nuestra representación activa en los foros de decisión de CADFOR [Cadastro de Fornecedores Locales].
INDICADOR	Participación de Repsol Sinopec Brasil en los foros.
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE CIERRE	<p>Repsol Sinopec Brasil junto con ocho concesionarias y cinco grandes contratistas, forma parte de la Organização Nacional da Indústria do Petróleo (ONIP), que dispone de una base de proveedores, Cadastro Unificado de Fornecedores do Estado (CADFOR), específica para operaciones de petróleo y gas. El objetivo de ese proyecto es impulsar la incorporación de nuevos proveedores locales a la base de datos, con el fin fundamental de incrementar la contratación de proveedores locales para atender las exigencias de contenido local, y con ello el desarrollo de la industria local y el empleo.</p> <p>En 2014 hemos llevado a cabo algunas acciones para incrementar la base de proveedores, entre ellas destacamos: el cambio de sistema, definición de criticidades para los rubros, simplificación del proceso de calificación, la realización de rondas de negocios y la divulgación del CADFOR en eventos relacionados a la industria de petróleo. Al cierre de 2014, existían aproximadamente 780 proveedores calificados dados de alta en el CADFOR.</p>

ACCIÓN	<b>Apoyar y divulgar la cultura local mediante la promoción de personalidades brasileñas.</b>
DESCRIPCIÓN	Desarrollaremos proyectos de apoyo y divulgación de iconos de la cultura brasileña cubriendo lagunas de información general.
INDICADOR	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realización de Saraus mensuales con artistas referentes de la música brasileña.</li> <li>2. Edición de un libro bienal sobre temas de interés nacional, cubriendo deficiencias de información o lagunas culturales.</li> <li>3. Destinado a bibliotecas públicas y organismos oficiales es principalmente.</li> </ol>
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE CIERRE	En la página siguiente.

## TEXTO DE CIERRE

---

Respecto a los indicadores definidos, hemos llevado a cabo las siguientes acciones:

1. Proyecto Sarau Repsol Sinopec, realizado entre marzo y noviembre con la presentación de los músicos y cantantes: Marianna Leporace, Vittor Santos, Joyce Cândido, Leo Gandelman, Marcos Valle, Mariana de Moraes, Jaime Alem & Nair Cândia, Andrea Dutra, Bianca Gismonti.

Cada evento tuvo una audiencia media de 150 personas formada por grupos de interés de Repsol Sinopec, como empresas e instituciones asociadas, organizaciones no gubernamentales, instituciones reguladoras del gobierno como el Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA) y la Agência Nacional do Petróleo (ANP), proveedores, periodistas y funcionarios.

2. En 2014 hemos optado por no desarrollar un libro nuevo y hemos tratado de garantizar una vez más que los grupos con menos acceso a la cultura y la lectura reciban las publicaciones de Repsol Sinopec Brasil. Una asociación con el Sistema Nacional de Bibliotecas Públicas permitió mapear todos los sistemas estatales de bibliotecas públicas que recibirán los libros y los remitirán a sus bibliotecas públicas municipales.
  3. Se distribuyeron 294 unidades del libro “Dorival Caymmi: Acontece que ele é baiano”, lanzado en 2013 por Repsol Sinopec, a los sistemas estatales de bibliotecas públicas de todo el país.
-

ACCIÓN	<b>Colaborar con distintas instituciones para contribuir al bienestar de la comunidad en las zonas de influencia.</b>
DESCRIPCIÓN	Continuaremos dando nuestro apoyo a las actividades del Hogar Apóstol Santiago, y con la promoción de eventos de carácter social, en colaboración con las autoridades de la delegación española en Brasil [Embajada, Consulado].
INDICADOR	Cada evento realizado.
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE CIERRE	<p>Hemos llevado a cabo las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hemos supervisado la donación de Fundación Repsol a la Residencia Santiago Apóstol; indicamos a la misma institución el recibimiento de nueva donación en 2015.</li> <li>2. Hemos facilitado soporte en infraestructura a la institución educacional infantil "Pequena Cruzada": pintura, mantenimiento de la red eléctrica, ventiladores, toldos, paisajismo, extintores de incendio.</li> <li>3. Hemos renovado la asociación con la Cámara Española ey con el Instituto Ethos.</li> <li>4. Hemos recibido el Premio de Sostenibilidad promovido por la Cámara Española por el proyecto "Plataforma Educativa RSB", celebrado en 11/11.</li> </ol>



ACCIÓN	<b>Identificación y mapeo de las principales partes interesadas online y offline.</b>
DESCRIPCIÓN	Utilizaremos distintas herramientas para identificar a las partes interesadas más influyentes en nuestro sector.
INDICADOR	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mapa de partes interesadas <i>offline</i> (Gobierno, medios, ONGs, sector).</li> <li>2. Presentación de las partes interesadas <i>online</i> identificados y segmentados por el tipo influencia que puedan tener.</li> </ol>
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	Realizada.
TEXTO DE CIERRE	Hemos identificado y organizado el mapa de las partes interesadas <i>online</i> y <i>offline</i> con el soporte de expertos externos.

ACCIÓN	<p><b>Establecer un canal de comunicación efectivo entre la sociedad y Repsol Sinopec Brasil durante el desarrollo de las actividades de la Compañía.</b></p>
DESCRIPCIÓN	<p>Mantendremos y comunicaremos a las comunidades de influencia, un mecanismo accesible y con actividad permanente que les permita contactar de forma directa y eficaz con la Compañía. Para ello, se dispondrá de un número de teléfono (24 horas/7 días por semana) y de una dirección de correo electrónico, y se contará con un equipo que recibirá y canalizará los comunicados a las unidades correspondientes de la Compañía para gestionar una rápida y efectiva respuesta a los interesados.</p> <p>Antes del inicio de la actividad se dispondrá de material informativo que contenga información básica de las actividades de Repsol Sinopec Brasil al 100% de las partes interesadas definidas en el Estudio Ambiental. Esta comunicación también será realizada a través de publicaciones en periódicos locales de gran circulación y a través de spots en radios locales.</p> <p>Antes del inicio o durante el desarrollo de la actividad se realizarán reuniones de divulgación y visitas institucionales, cuando sean necesarias, con las comunidades de los Municipios del área de influencia.</p> <p>Se informará de cada desplazamiento de la Unidad Marítima de Perforación divulgándose a través del canal "Avisos aos Navegantes" de la Marina de Brasil para todas las embarcaciones marítimas.</p>
INDICADOR	<p>Número de contactos establecidos (email o telefónico) y correspondientes respuestas de Repsol Sinopec Brasil.</p> <p>Número de entidades que recibirán los materiales informativos de la actividad referente al total de entidades de la lista de partes interesadas.</p> <p>Número de anuncios radiofónicos y publicaciones en periódicos realizadas.</p> <p>Número de reuniones y/o visitas realizadas con las comunidades de los municipios del área de influencia.</p>
AÑO EJECUCIÓN	2014
<b>CIERRE DE LA ACCIÓN A 31/12/2014</b>	
ESTADO	En la página siguiente.

ESTADO	Realizada.
TEXTO DE CIERRE	<p>Hemos llevado a cabo las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Actividades Cuenca de Campos: desde el comienzo de 2014 hemos recibido un total de dos contactos vía e-mail y uno por teléfono través del canal FaleRepsol *.</li> <li>2. Finalización de las actividades en la Cuenca de Santos: desde el comienzo de 2014 hemos recibido sólo uno contacto telefónico través del canal FaleRepsol.</li> <li>3. A todos se respondió oficialmente en 24 horas, la fecha límite.</li> <li>4. 74 instituciones [100%] han recibido el material informativo referente a la finalización de las actividades realizadas en la Cuenca de Santos.</li> <li>5. Las carpetas se distribuyeron previamente a todos los grupos de interés identificados por el estudio del medio ambiente.</li> <li>6. Hubo tres anuncios radiofónicos referentes a los dislocamientos de la sonda en el “Aviso aos Navegantes”, de la Marina del Brasil. No hubieron publicaciones en el año de 2014.</li> <li>7. Respecto a la finalización de las actividades realizadas en la Cuenca de Santos, hemos llevado a cabo un total de 15 reuniones entre los días 19 a 21 de Agosto, con los representantes de las comunidades de pesca que forman parte del grupo de partes interesadas en la ciudad de Ubatuba - SP [área de influencia].</li> </ol> <p><b>*Contacto FaleRepsol:</b> teléfono 0800 7030906. Correo electrónico: falerepsol@repsolsinopec.com.</p>

# Índice de acciones

Aviso legal	3
Informe de Seguimiento sobre las acciones del Plan de Sostenibilidad 2014 de Repsol Sinopec Brasil a 31 de diciembre de 2014.	4
<b>Programa 1: Gobernanza de la organización</b>	4
Formar a los gerentes y directivos de Repsol Sinopec Brasil en aspectos éticos, de derechos humanos y ambientales.	4
Mantener el discurso único y transparente en la comunicación externa.	6
Potenciar la comunicación de los proyectos de Responsabilidad Corporativa, incidiendo en las propuestas comprometidas en este plan por Repsol Sinopec Brasil.	7
Identificar y antever posibles conflictos en ciudades donde posiblemente tengamos instalaciones futuras. Mapeo de la situación social, política y económica de esta región.	8
<b>Programa 2: Derechos Humanos</b>	9
Difundir dentro de la Compañía los principios rectores sobre Derechos Humanos adoptados por la Naciones Unidas y su impacto en la conducta empresarial.	9
Formar en Derechos Humanos al personal de seguridad contratado encargado de la protección de nuestras instalaciones y de las personas que en ellas se encuentran.	10
Fomentar la Contratación de personas con capacidades diferentes en Repsol Sinopec Brasil.	11
Fomentar la integración de personas con capacidades diferentes en Repsol Sinopec Brasil.	12
<b>Programa 3: Prácticas laborales</b>	13
Implantar un plan de acción para la mejora del clima laboral de Repsol Sinopec Brasil.	13
Favorecer la conciliación de los empleados Repsol Sinopec Brasil mediante la reducción de las horas extraordinarias realizadas.	14
Desarrollar un procedimiento de reconocimiento no monetario para los empleados.	15

Identificar y desarrollar el talento de los empleados de Repsol Sinopec Brasil.	16
Mejorar la calidad de vida de los empleados.	17
Disponer de áreas de trabajo más adecuadas y confortables para los empleados.	18
<b>Programa 4: Medio ambiente</b>	<b>19</b>
Desarrollar proyectos de I+D orientados a aumentar la sostenibilidad de cultivos utilizados con fines energéticos.	19
Minimizar los impactos ambientales resultantes de las actividades de perforación.	20
Prevenir y gestionar eficazmente posibles derrames en operaciones off-shore.	22
<b>Programa 5: Prácticas justas de operación</b>	<b>24</b>
Consolidar una cláusula estándar para las contrataciones de la Compañía que refleje los principios rectores sobre la conducta empresarial con relación a derechos humanos y principios éticos.	24
Contribuir al aumento de los estándares sociales y ambientales de nuestros proveedores y contratistas.	25
Difundir el alcance de la nueva ley de Anticorrupción Brasileña que responsabiliza administrativa y civilmente personas jurídicas por la práctica de actos contra la administración pública o funcionarios públicos locales o extranjeros.	26
Mejorar y extender los controles de seguridad y HSE a las entidades y trabajadores subcontratados en las operaciones.	27
Incorporar aspectos Éticos, Sociales y Ambientales relacionados con el estándar de Responsabilidad Corporativa de la Compañía en nuestras relaciones con los socios de los proyectos en los que participamos pero no operamos.	29
Asegurar la transparencia en la relación con el socio Sinopec.	30
<b>Programa 6: Participación activa y desarrollo de la comunidad</b>	<b>31</b>
Invertir en I+D a través de instituciones de investigación públicas.	31
Mejorar la capacitación de las comunidades de pescadores en el área de influencia del Proyecto BM-C-33.	33
Promover activamente la asociación de empresas internacionales con empresas locales brasileñas, para la transferencia de conocimiento que permita desarrollar trabajos de ingeniería complejos.	34

Contribuir al desarrollo de la comunidad en la región de influencia.	35
Optimizar la integración con las ONG de influencia en nuestro sector.	36
Participar en el desarrollo de proveedores locales en el área de influencia de Repsol Sinopec Brasil a través de nuestra participación en el registro oficial de proveedores CADFOR (Cadastró de Fornecedores Locales).	37
Apoyar y divulgar la cultura local mediante la promoción de personalidades brasileñas.	38
Colaborar con distintas instituciones para contribuir al bienestar de la comunidad en las zonas de influencia.	40
Identificación y mapeo de las principales partes interesadas online y offline.	41
Establecer un canal de comunicación efectivo entre la sociedad y Repsol Sinopec Brasil durante el desarrollo de las actividades de la Compañía.	42