

Política de gestión de personas

Nuestra meta

Una de nuestras principales ventajas competitivas reside en nuestras personas, con las que mantenemos una relación fundamentada en el respeto y la confianza mutuos, algo que consideramos intrínseco a nuestra Compañía y fundamental de cara a obtener un rendimiento y unos resultados excelentes.

Como Compañía que busca la sostenibilidad, tratamos de armonizar de forma flexible la necesidad de capacidades en el corto, medio y largo plazo con las oportunidades de desarrollo de las personas.

Nuestros compromisos

Una **Propuesta de Valor a los Empleados** distintiva, que incluye:

- Ser una Compañía **socialmente responsable y sostenible**, que refuerza las relaciones positivas con todos nuestros grupos de interés y que contribuye a la mejora del entorno físico y social, de forma directa y también facilitando la implicación de los empleados.
- Mantener un **diálogo abierto** con los representantes de los empleados, en un clima de confianza y respeto.
- Ofrecer un **modelo de liderazgo** que desarrolla, promueve y recompensa a nuestros líderes en función de la práctica de comportamientos, competencias y cualidades considerados críticos para la transformación de la organización. Dicho modelo proporciona líderes con capacidad de anticipación al cambio, inspiradores y movilizadores de equipos hacia la consecución de resultados excelentes. Líderes que obtienen lo mejor de las personas a través de la colaboración y que, en definitiva, son un modelo a imitar.
- Garantizar la **igualdad de oportunidades** como un elemento que nos distingue como una Compañía integrada, diversa e inclusiva.
- Impulsar **formas de trabajar** que fomentan la escucha activa y la innovación, así como el intercambio de experiencias y conocimientos entre nuestros empleados.
- Velar por la mejora de la **salud, bienestar y seguridad** de los empleados a través de programas de prevención de riesgos ocupacionales, así como la promoción activa de hábitos de vida saludables y de una adecuada **conciliación** entre la vida personal y profesional.
- Ofrecer un **trabajo estimulante**, orientado a la eficiencia, gracias a un riguroso diseño organizativo y del puesto de trabajo.
- Disponer de un **modelo de progresión profesional** atractivo, que ofrece oportunidades de desarrollo a través de la promoción, la movilidad y la formación, y que toma en consideración los intereses de las personas.
- Poner a disposición una oferta de **formación** actualizada y completa para capacitar a los empleados en sus distintas funciones y niveles de responsabilidad a lo largo de su trayectoria profesional.

Política de gestión de personas

- Proporcionar esquemas de **compensación total** que garantizan la competitividad externa y la equidad interna, basados en la meritocracia, y que valoran el **desempeño** individual, la cooperación y el trabajo en equipo.
- Estos compromisos son objeto de seguimiento, medición sistemática interna y comparación con otras compañías con el fin de identificar acciones de mejora.

Del mismo modo, esperamos de nuestros empleados un comportamiento y estilo de gestión acordes con nuestra **cultura y valores**: actuaciones responsables, interés por el aprendizaje y la mejora continua, y compromiso con los objetivos a través del trabajo en equipo.

Repsol considera que cumplir y hacer cumplir esta política es responsabilidad de todos sus empleados.

Esta política fue aprobada por el Comité Ejecutivo Corporativo de Repsol el 21 de marzo de 2017.