



# 2022

## Plan de Sostenibilidad

### VENEZUELA





## Aviso legal

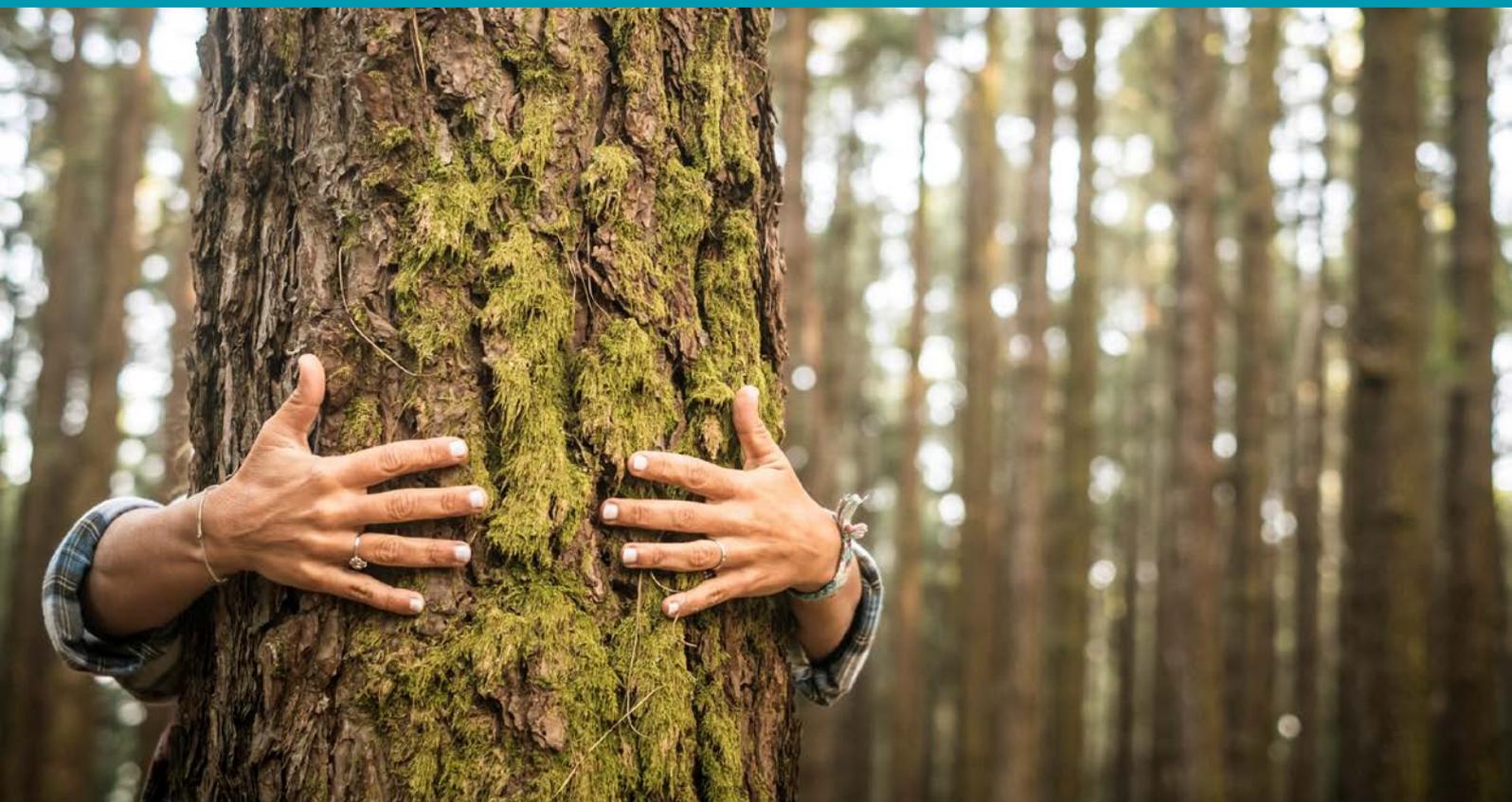
El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2022: Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# Contenidos

<b>01.</b> Nuestra visión de la sostenibilidad	4
<b>02.</b> Objetivos de Desarrollo Sostenible	6
<b>03.</b> Plan de Sostenibilidad 2022	8
<b>3.1.</b> Resumen	8
<b>3.2.</b> Cambio climático	9
<b>3.3.</b> Medioambiente	12
<b>3.4.</b> Operación segura	17
<b>3.5.</b> Personas	23
<b>3.6.</b> Ética y transparencia	33
<b>04.</b> Proceso de actualización del Plan	36



# Nuestra visión de la sostenibilidad

Siguiendo nuestra **Política de Sostenibilidad**, en Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Dicha política se desarrolla a través de normas y procedimientos internos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés de forma global y local.

Este ejercicio lo repetimos cada año generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



# Nuestra visión de la sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol



## Cambio climático

Queremos ser una compañía cero emisiones netas en 2050



## Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



## Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar nuestro entorno



## Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



## Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos



## Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

# Objetivos de Desarrollo Sostenible

Repsol apoya la **Agenda 2030** de Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde su aprobación en 2015 y trabaja para implementarla en todos sus niveles y negocios. Los principales esfuerzos se concentran desde 2018 en los ODS 7, 8 y 13, por su papel en el acceso a la energía, la contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático; los ODS 6, 9 y 12, priorizando la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en sus operaciones; y el ODS 17, estableciendo alianzas con el resto de grupos de interés y participando activamente en diferentes asociaciones.

Publicamos anualmente nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones

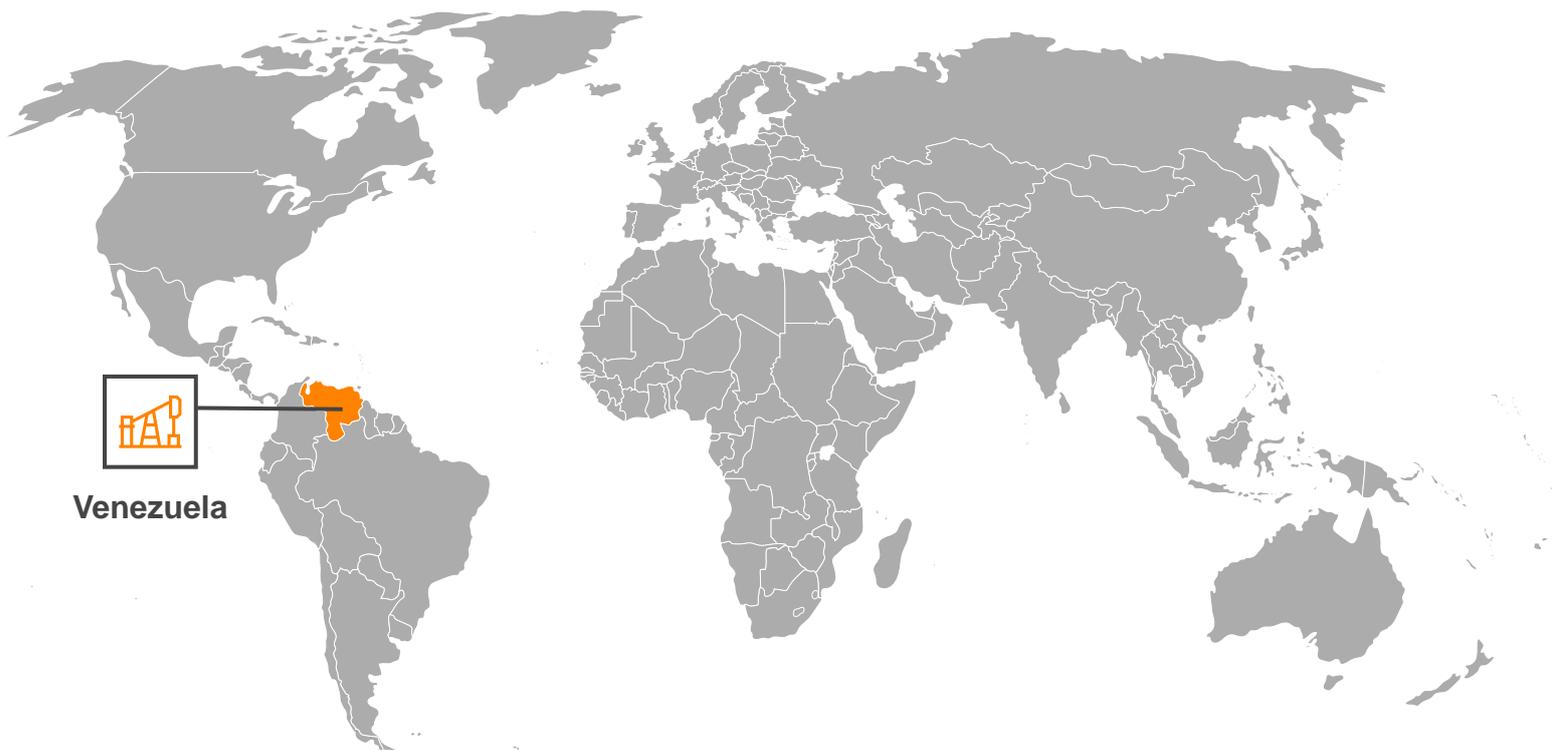
Unidas a través de un **Informe ODS** con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en [www.repsol.com](http://www.repsol.com).

Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, hemos estado involucrados en la elaboración de la **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas de IPIECA**, que será una guía en la incorporación de acciones vinculadas a los 17 ODS. Igualmente, estamos elaborando un **Plan de contribución a los ODS**, que tiene como aspecto clave seguir profundizando en su medición, con el fin de optimizar los impactos positivos de Repsol.



# Objetivos de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



# Resumen

**22**  
Acciones totales

 **Cambio climático**

**2**

 **Medioambiente**

**4**

 **Operación segura**

**5**

 **Personas**

**9**

 **Ética y transparencia**

**2**

# Cambio climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO<sub>2</sub>. Sin mayores disrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la iniciativa Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.



# Cambio climático → Acciones



## Acción

Apoyar a los activos de la Unidad de Negocio Venezuela, Cardón IV, Quiriquire Gas e YPergas, en la preparación de planes de mejora de sus reportes de metano que les permitan obtener el distintivo Gold Standard de OGMP (Oil and Gas Methane Partnership).



## Descripción

Analizaremos el estado actual de las emisiones de metano de los activos, con 2021 como línea base, y propuestas a considerar en los planes de acción para llegar al Gold Standard.

Desde Repsol ofreceremos apoyo técnico, asesoría y seguimiento en la elaboración y consecución de los planes de acción. Para ello, nos basamos en la iniciativa de la OGMP 2.0 relativa a la mejora en la medición de emisiones de metano y en la precisión de los reportes.



## Indicadores

1. Realizar tres análisis del estado actual de las emisiones de metano de los activos Cardón IV, Quiriquire Gas e Ypergas con sus propuestas de mejora.
2. Definir tres planes de acción con los activos Cardón IV, Quiriquire Gas e Ypergas para alcanzar el Gold estándar.



## Contribución a los ODS



# Cambio climático → Acciones



## Acción

Mejorar los reportes de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de los activos de la Unidad de Negocio Venezuela.



## Descripción

Ofreceremos apoyo técnico, asesoría y seguimiento a Petroquiriquire, Petrocarabobo, Cardón IV, Quiriquire Gas e Ypergas para la elaboración y ejecución de planes de mejora en el reporte de emisiones GEI, orientados a mejorar la recolección de datos por fuente de emisión y el nivel de reporte.

Petroquiriquire y Petrocarabobo harán esfuerzos en generar sus reportes de emisiones de GEI, llevando a cabo el plan de mejoras definido.



## Indicadores

1. Definir un plan de acción de mejora del reporte de emisiones de GEI (con acciones para cada activo).
2. Elaborar siete reportes de emisiones de GEI y energía (uno por activo y tres en el caso de Petroquiriquire).
3. Reportar un análisis de alternativas de reducción de emisiones de GEI para dos de los activos (dos reportes).



## Contribución a los ODS



## Plan de Sostenibilidad 2022

# Medioambiente

Como parte de la misión de ser una compañía energética comprometida con un mundo sostenible, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello, optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales y en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, minimizamos los impactos sobre el capital natural y la biodiversidad, las emisiones al aire y vertidos al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la implementación del modelo de trabajo basado en la economía circular son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad. La prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas en nuestra gestión ambiental. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.





## Acción

Desarrollar un estudio de identificación e inventario de peces y macroinvertebrados en el Campo Perla, como parte de las iniciativas de biodiversidad de Cardón IV.



## Descripción

Realizaremos, a través de una herramienta tecnológica digital (software), la identificación de especies captadas a partir de los registros de imágenes con el Remotely Operated Vehicle (ROV) en el Campo Perla, al hacer las inspecciones de integridad en plataformas y tuberías costa afuera.

Los resultados generarán una línea base que se podrá monitorear a través del tiempo y darán continuidad a estudios marinos en el Golfo de Venezuela.



## Indicadores

1. Elaborar un informe del inventario de peces y macroinvertebrados.
2. Publicar los resultados del estudio a través de una herramienta digital de identificación y cuantificación de especies.



## Contribución a los ODS





## Acción

Diseñar e implementar iniciativas sobre educación ambiental para todo el personal de Cardón IV.



## Descripción

Impulsaremos iniciativas comunicacionales y de abordaje a los trabajadores en temas de economía circular, cultura ambiental, legislación o normativas ambientales, desarrollo sostenible y sistemas de gestión ambiental.



## Indicadores

1. Lanzar cinco iniciativas comunicacionales.
2. Conseguir la vinculación a las iniciativas del 80% de los trabajadores.



## Contribución a los ODS





## Acción

Realizar un diagnóstico de situaciones ambientales en el activo Petroquiriquire y elaborar planes de acción para su remediación.



## Descripción

Llevaremos a cabo un diagnóstico de las situaciones ambientales que se encuentran en el activo y que requieren trabajos de remediación.

Elaboraremos planes de acción para cada una de ellas y la debida ponderación de las mismas para ser realizadas según su criticidad.



## Indicadores

Entregar un informe a presidencia de la empresa mixta Petroquiriquire con diagnóstico y planes de acción para remediación de situaciones ambientales.



## Contribución a los ODS





## Acción

Aportar conocimientos y fomentar la cultura de la conservación medio ambiental, promoviendo estilos de vida sostenibles en los empleados de la Unidad de Negocio Venezuela y sus familias, con participación de los niños.



## Descripción

Desarrollaremos una actividad formativa, complementada con actividad lúdica online, sobre un tema de actualidad en medio ambiente (microplásticos y plásticos de un solo uso, reciclaje y economía circular).

El objetivo es sembrar conocimientos y promover la cultura de la conservación en el ámbito familiar, principalmente en los niños y adolescentes, compartiendo experiencias que permitan contribuir a la disminución de nuestra huella ecológica.



## Indicadores

1. Llevar a cabo una actividad online con participación de personal de la Unidad de Negocio Venezuela y sus familias.
2. Poner en marcha un concurso de carácter ambiental dirigido a los hijos de los empleados.



## Contribución a los ODS



# Operación segura

Mantener un desempeño excelente en seguridad es para Repsol una obligación moral y una condición indispensable en nuestras operaciones. Nuestra ambición siempre ha sido la de evitar cualquier daño o impacto negativo a las personas, al medio ambiente, a las comunidades vecinas y las propias instalaciones.

Ahora, con la incorporación de nuevos negocios y la transformación de nuestros activos industriales para alcanzar los objetivos de descarbonización, reforzamos los procesos de seguridad y los actualizamos para un entorno cambiante. Confiamos en la robustez de nuestros procesos y en el uso de los estándares más exigentes, y los complementamos con una cultura de seguridad que promueve la identificación y corrección temprana de condiciones inseguras.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado en cada ciclo.



# Operación segura → Acciones



## Acción

Actualizar la notificación de riesgos a los colaboradores de la empresa mixta Petroquirique tomando en consideración el actual contexto sanitario producto del COVID-19.



## Descripción

Iniciaremos un proceso de actualización de las notificaciones de riesgos que estipula el marco legal en nuestro país y los criterios establecidos por el Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laboral (INPSASEL) para el personal que labora en la empresa mixta Petroquirique S.A.

Consideraremos las nuevas variables o agentes con probabilidad de efectos en la salud asociadas al COVID-19.



## Indicadores

Realizar el envío de las notificaciones de riesgos actualizadas a 80 trabajadores de la empresa mixta Petroquirique.



## Contribución a los ODS



# Operación segura → Acciones



## Acción

Ejercer el liderazgo en seguridad de forma proactiva y contribuir fomentando el adiestramiento focalizado en la seguridad, preservación e integridad de las instalaciones de la empresa mixta Petrocarabobo.



## Descripción

Desarrollaremos el segundo ciclo de charlas orientadas a la seguridad, preservación e integridad de las instalaciones de procesos y dirigidas al personal del activo. El contenido estará orientado a priorizar los criterios de manejo seguro de los sistemas y equipos basados en matrices de criticidad para ayudar en la toma de decisiones relacionadas con la preservación del activo. Las charlas se dictarán vía remota y la asistencia será mediante participación por turnos en las reuniones diarias.



## Indicadores

1. Preparar el material para el segundo taller (charla y discusión).
2. Lograr la asistencia de 25 trabajadores de campo en operaciones, mantenimiento y seguridad.



## Contribución a los ODS



# Operación segura → Acciones



## Acción

Brindar soporte a los activos no operados de la Unidad de Negocio en la identificación y seguimiento de oportunidades de mejora de gestión seguridad y medioambiente (SMA) operativa.



## Descripción

Ejecutaremos auditorías virtuales en aspectos de SMA operacionales a los activos Petrocarabobo e Ypergas, incluida la verificación del funcionamiento del sistema integrado de gestión en SMA, cumplimiento de compromisos regulatorios en SMA, verificación de situaciones ambientales, gestión de riesgos y gestión de emergencias.

Igualmente, realizaremos seguimiento y actualización de la información generada en las auditorías pasadas de los activos no operados de la Unidad de Negocio Venezuela.



## Indicadores

1. Elaborar un Informe de resultados con recomendaciones para el activo Petrocarabobo.
2. Elaborar un informe de resultados con recomendaciones para el activo Ypergas.
3. Elaborar un reporte de actualización de información sobre auditorías pasadas en los activos Petroquiriquire, Cardón IV y Quiriquire Gas.



## Contribución a los ODS



# Operación segura → Acciones



## Acción

Contribuir al fortalecimiento de las competencias técnicas de seguridad y medioambiente (SMA) identificadas para personal de diferentes disciplinas de la Unidad de Negocio Venezuela, y con base al perfil de trabajo o rol profesional.



## Descripción

Invitaremos al personal de diferentes disciplinas a realizar cursos online sobre gestión de peligros, desempeño ambiental, seguridad de procesos y sistemas de gestión, entre otros, dirigidos a fortalecer sus competencias de SMA y, por ende, a realizar sus actividades y operaciones de forma segura, respetando las normas y gestionando los impactos adecuadamente.

Los cursos pertenecen al catálogo actual de nuestra plataforma de formación online.



## Indicadores

1. Poner a disposición cinco cursos.
2. Alcanzar una participación del 80%.



## Contribución a los ODS



# Operación segura → Acciones



## Acción

Mostrar a nuestros proveedores y contratistas la importancia que tienen para Repsol las evaluaciones de desempeño, como condición indispensable para una operación segura, previniendo cualquier impacto negativo hacia las personas, al medioambiente y las propias instalaciones.



## Descripción

Reforzaremos los criterios de seguridad que se consideran durante el proceso de evaluación de desempeño, buscando a su vez, fomentar una cultura que promueva la identificación y corrección temprana de condiciones inseguras y el cumplimiento de la normativa estándar de la compañía en este ámbito.



## Indicadores

1. Realizar sesiones informativas con 15 proveedores de bienes y servicios con los cuales se tienen contratos activos.
2. Conseguir la participación de los contract holders.



## Contribución a los ODS

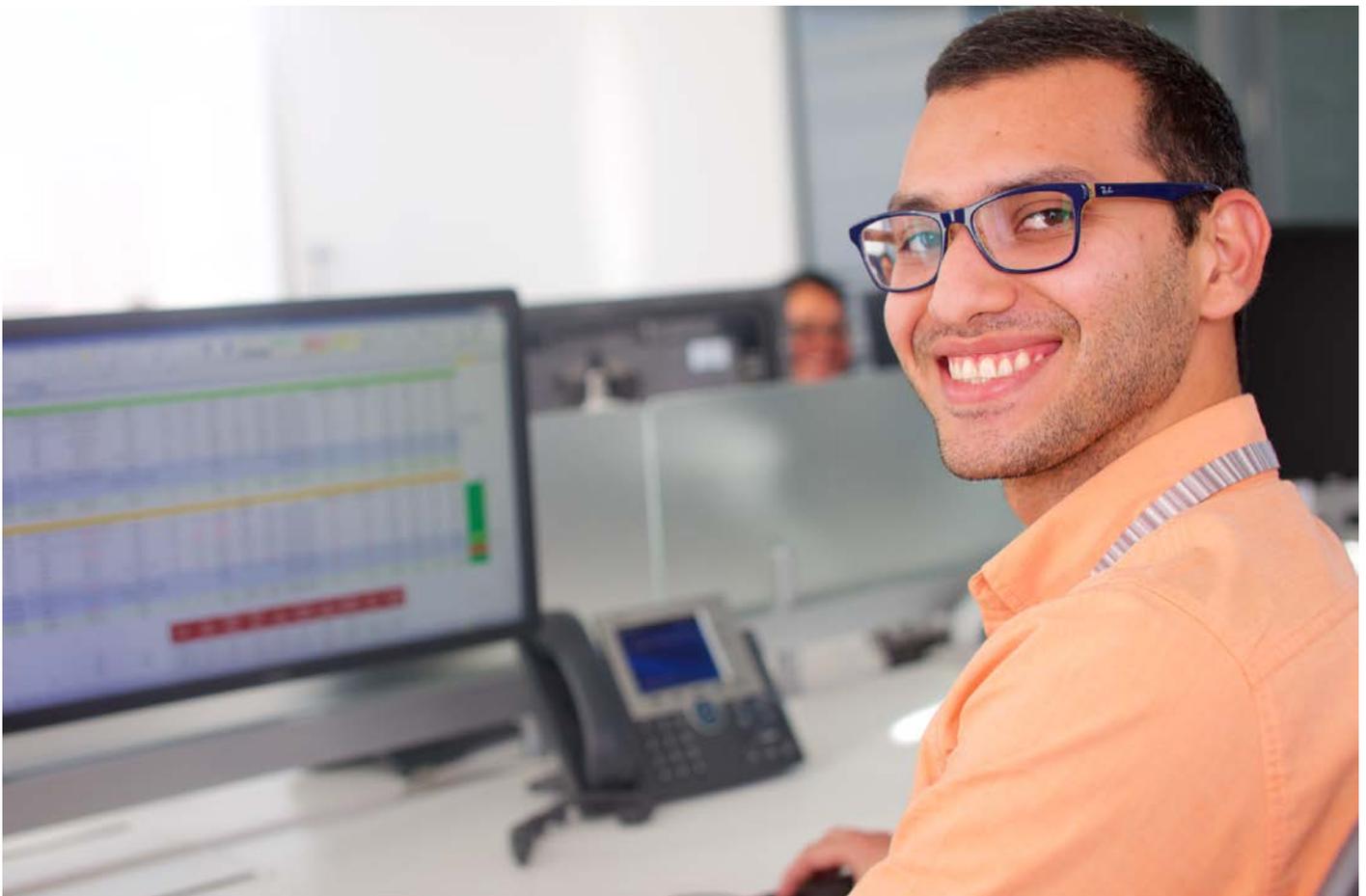


# Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro Modelo de Sostenibilidad. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.





## Acción

Establecer protocolos de mecanismos de reclamación que nos ayudan a anticipar y responder a potenciales impactos.



## Descripción

Diseñaremos y comunicaremos un protocolo de mecanismos de reclamación que nos permita recibir, registrar, reconocer, investigar, responder y remediar las reclamaciones de las partes interesadas externas, de una manera planificada, puntual y respetuosa.



## Indicadores

1. Aprobar y publicar un procedimiento de mecanismo de reclamación y una matriz de registro.
2. Comunicar el mecanismo a las partes interesadas.



## Contribución a los ODS



# Personas → Acciones



## Acción

Promover oportunidades de formación y desarrollo para la comunidad de estudiantes de las principales universidades del área de influencia.



## Descripción

Desarrollaremos una Jornada Técnica a través de charlas, dictadas por referentes técnicos (secondees y/o colaboradores de la Unidad de Negocio Venezuela).

Estará dirigida a estudiantes de carreras relacionadas con la Ingeniería de Petróleo y Geociencias en universidades del área de influencia.



## Indicadores

1. Realizar una Jornada Técnica nacional.
2. Contar con la participación de 50 estudiantes de las principales universidades del área de influencia.



## Contribución a los ODS





## Acción

Evaluar los requisitos en materia de seguridad y salud asociados al proyecto de aplicación del teletrabajo en la Unidad de Negocio Venezuela.



## Descripción

Llevaremos a cabo la planificación y ejecución de la gestión de seguridad necesaria que permita la aplicación del teletrabajo en la Unidad de Negocio, asegurando la identificación de peligros asociados a los espacios y condiciones de trabajo en los hogares de los empleados considerados para esta modalidad.

Con base al diagnóstico, se generarán las recomendaciones necesarias para su adecuación a condiciones mínimas requeridas para el resguardo de la seguridad y salud de los trabajadores.



## Indicadores

Elaborar un informe de resultados con recomendaciones a aplicar por puesto de trabajo evaluado.



## Contribución a los ODS





## Acción

Promover una cultura de fomento de la salud mental.



## Descripción

Desarrollaremos actividades formativas que provean de herramientas para gestionar la salud mental, enviando también infografías digitales.

La salud integral de los colaboradores es un valor esencial para Repsol, es por eso que resulta necesario un abordaje amplio que tome en cuenta la salud mental.



## Indicadores

1. Lograr la asistencia del 70% de la plantilla a tres actividades formativas.
2. Promover el uso del beneficio de cobertura de atención psicológica a través del seguro médico mediante el envío de tres boletines informativos.



## Contribución a los ODS





## Acción

Promover hábitos saludables que impulsen el bienestar de los empleados.



## Descripción

Realizaremos actividades destinadas a combatir la cultura del sedentarismo, consecuencia del confinamiento por la pandemia, y promover hábitos de alimentación saludables que prevengan enfermedades crónicas como diabetes, enfermedad cardiovascular y cáncer.



## Indicadores

1. Ejecutar programa de entrenamiento a distancia a través del uso de medios digitales (inscripción voluntaria).
2. Lanzar un plan de asesoría nutricional de inscripción voluntaria.
3. Llevar a cabo una charla formativa sobre alimentación antiinflamatoria.



## Contribución a los ODS





## Acción

Consolidar un modelo de trabajo híbrido, que combine presencia de la labor en la oficina y el teletrabajo.



## Descripción

Implementaremos una jornada de trabajo semanal con hasta dos días bajo la modalidad de teletrabajo, una vez que se consolide la total reincorporación del personal a las labores en oficina.



## Indicadores

1. Determinar el número de trabajadores disponibles por cada unidad para hacer teletrabajo.
2. Cargar en nuestra herramienta de gestión de personas Workday las solicitudes de teletrabajo a ejecutar.



## Contribución a los ODS





## Acción

Promover la creación de un entorno inclusivo para el colectivo LGBTI mediante la realización del curso *online* "Energía con orgullo".



## Descripción

Realizaremos la convocatoria y seguimiento a la misma, para la realización de la acción formativa propuesta para el personal de la Unidad de Negocio Venezuela.



## Indicadores

1. Lograr la participación del 70% de la plantilla en la actividad de formación.
2. Enviar una convocatoria y tres comunicaciones de seguimiento a la misma, una vez que la formación esté disponible en la plataforma de formación.



## Contribución a los ODS



# Personas → Acciones



## Acción

Sensibilizar a las fuerzas de seguridad en materia de derechos humanos, diversidad de género y no discriminación.



## Descripción

Impartiremos charlas dirigidas al personal de las contratistas de seguridad en Repsol y Cardón IV que fomenten el respeto a los derechos humanos, diversidad de género y no discriminación, a fin de mantener un clima armónico y de inclusión en la Unidad de Negocio Venezuela.



## Indicadores

Lograr la asistencia de al menos un 60% del personal de seguridad de las contratistas asignadas a Repsol y Cardón IV.



## Contribución a los ODS





## Acción

Promover charlas informativas y de orientación vocacional en escuelas secundarias en el área de influencia de las oficinas de Repsol en el país.



## Descripción

Organizaremos charlas sobre profesiones (en diferentes ramas profesionales) para los alumnos que cursen entre 4° y 5° de educación secundaria.

Las charlas serán impartidas por empleados voluntarios de la compañía, a fin de sensibilizar a los estudiantes sobre el significado de la finalización de la educación secundaria, la transición al mundo del estudio y del trabajo y cuestiones inherentes a la elección vocacional y experiencias vivenciales, abordando la perspectiva de género en el mercado laboral.



## Indicadores

1. Realizar tres charlas en instituciones públicas o privadas.
2. Contar con la participación de un total de nueve empleados voluntarios.
3. Contar con la participación de un total de 45 alumnos.



## Contribución a los ODS



## Plan de Sostenibilidad 2022

# Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del Modelo de Sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.



# Ética y transparencia → Acciones



## Acción

Informar a nuestros proveedores sobre ética, transparencia, anticorrupción y competencia justa, para reforzar una cultura de cumplimiento, identificación, monitorización y apoyo en la gestión de los riesgos de corrupción, protección de datos de carácter personal, prevención penal, sanciones internacionales y embargos, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo y competencia.



## Descripción

Explicaremos a nuestros principales proveedores que la ética, transparencia, anticorrupción y competencia justa articulan las pautas de comportamiento que se pueden esperar de compañías responsables, esperando a su vez que los directivos de nuestros proveedores guíen con su ejemplo y apoyen una cultura corporativa que promueva estos valores y evalúe el desempeño respecto a ellos.



## Indicadores

1. Realizar sesiones informativas con 15 proveedores de bienes y servicios.
2. Conseguir la participación de los contract holders.



## Contribución a los ODS



# Ética y transparencia → Acciones



## Acción

Formar a nuestros empleados en sanciones y embargos y gestión de regalos y atenciones, en línea con el objetivo de la compañía de consolidar el modelo de compliance y centrar nuestra gestión en promover esta cultura.



## Descripción

Realizaremos en nuestra plataforma digital de formación online los micro learnings de compliance: Sanciones y Embargos y Gestión de Regalos y Atenciones.

Los módulos forman parte de la formación de compliance, una responsabilidad de todos, desarrollados en el marco de la campaña de concienciación Hablando de Compliance, en la que encontraremos las claves principales sobre compliance para Repsol.



## Indicadores

Conseguir que el 70% de los empleados directos de Repsol Venezuela realicen los dos microlearnings.



## Contribución a los ODS



# Proceso de actualización del Plan

## Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



# 2022

Plan de Sostenibilidad