2022

Plan de Sostenibilidad

Colombia

Aviso legal

El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2022: Todos los derechos reservados.
Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01. Nuestra visión de la sostenibilidad 4

02. Objetivos de Desarrollo Sostenible 6

03. Plan de Sostenibilidad 2022 8

- **3.1.** Resumen 8
- **3.2.** Cambio climático 9
- **3.3.** Medioambiente 13
- **3.4.** Innovación y tecnología 15
- **3.5.** Operación segura 18
- **3.6.** Personas 21
- **3.7.** Ética y transparencia 29

04. Proceso de actualización del Plan 33

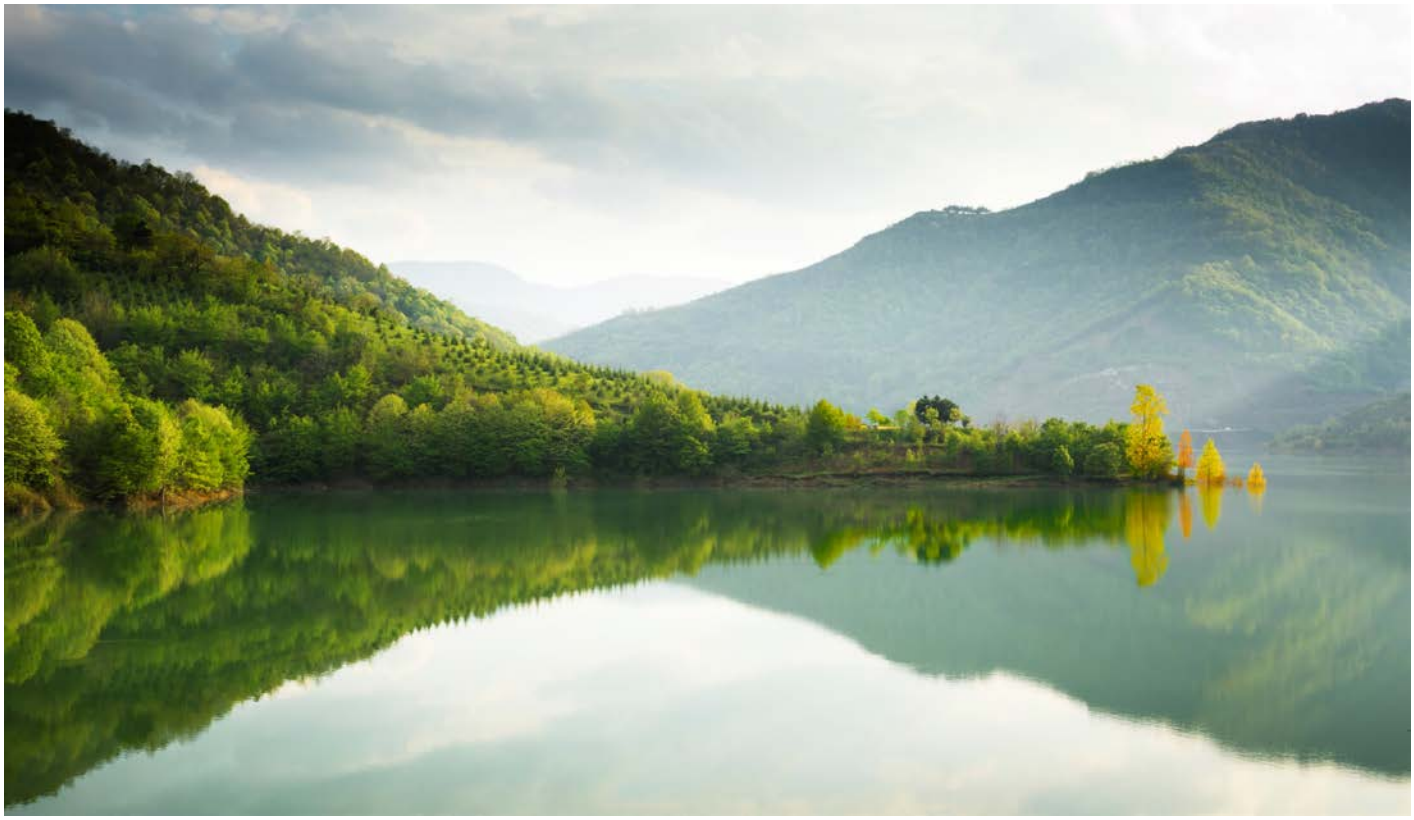
Nuestra visión de la sostenibilidad

Siguiendo nuestra **Política de Sostenibilidad**, en Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Dicha política se desarrolla a través de normas y procedimientos internos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés de forma global y local.

Este ejercicio lo repetimos cada año generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Nuestra visión de la sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol

Cambio climático

Queremos ser una compañía cero emisiones netas en 2050

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar nuestro entorno

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos

Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Repsol apoya **la Agenda 2030** de Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde su aprobación en 2015 y trabaja para implementarla en todos sus niveles y negocios. Los principales esfuerzos se concentran desde 2018 en los ODS 7, 8 y 13, por su papel en el acceso a la energía, la contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático; los ODS 6, 9 y 12, priorizando la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en sus operaciones; y el ODS 17, estableciendo alianzas con el resto de grupos de interés y participando activamente en diferentes asociaciones.

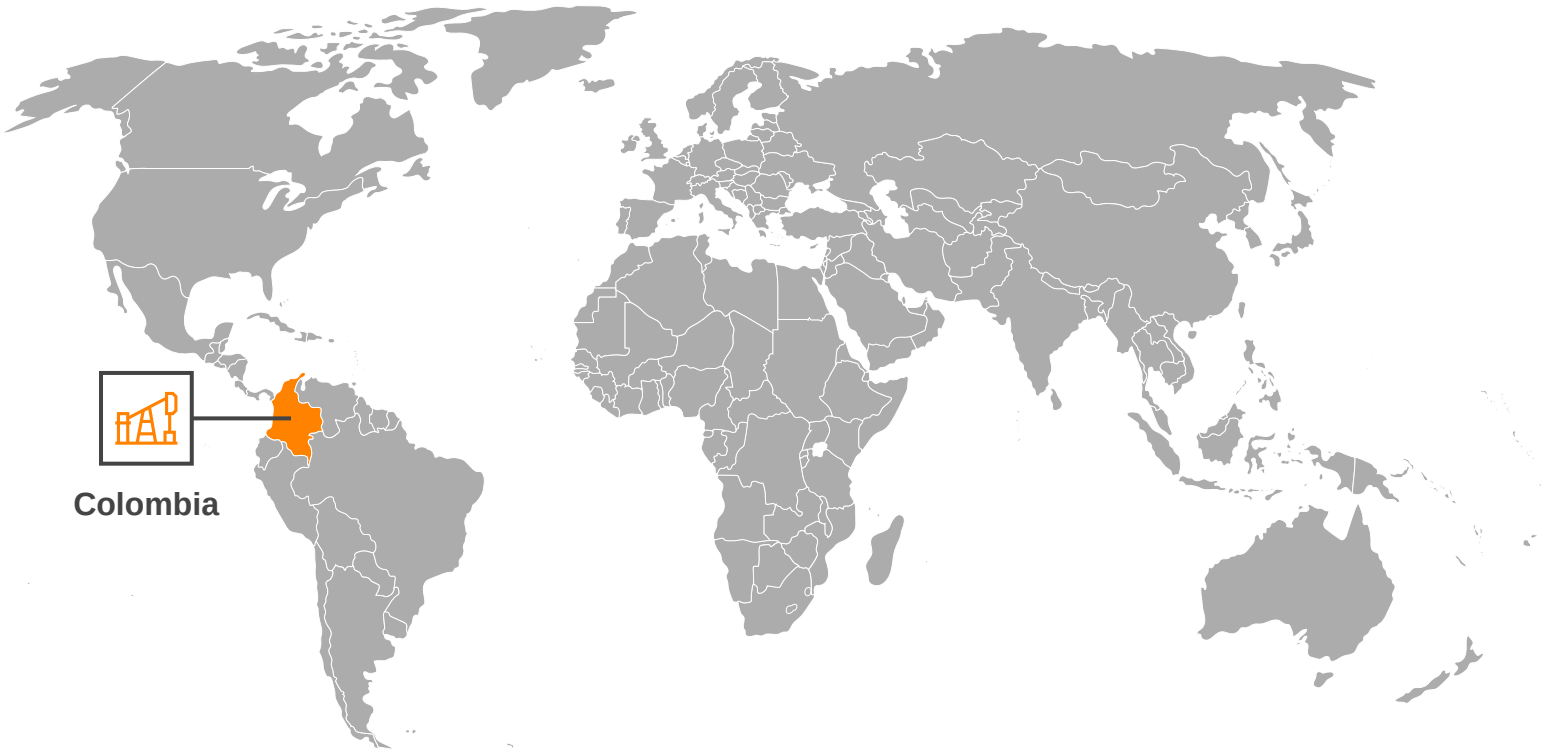
Publicamos anualmente nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones Unidas a través de un **Informe ODS** con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, hemos estado involucrados en la elaboración de la **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas de IPIECA**, que será una guía en la incorporación de acciones vinculadas a los 17 ODS. Igualmente, estamos elaborando un **Plan de contribución a los ODS**, que tiene como aspecto clave seguir profundizando en su medición, con el fin de optimizar los impactos positivos de Repsol.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Resumen

18
Acciones totales

Cambio climático
3

Medioambiente
1

Innovación y tecnología
2

Operación segura
2

Personas
7

Ética y transparencia
3

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Cambio climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2ºC el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO2. Sin mayores disrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la iniciativa Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Cambio climático → Acciones

Acción

Realizar un estudio de prefactibilidad para la generación de energía eléctrica usando FNCER (Fuentes No Convencionales de Energías Renovables).

Descripción

Analizaremos la posibilidad de generar energía eléctrica en nuestro proyecto Akacías a partir de geotermia y de un parque solar fotovoltaico.

Presentaremos los resultados e informe del estudio de prefactibilidad.

Indicadores

Realizar dos análisis de prefactibilidad durante 2022 (parque solar fotovoltaico y proyecto de geotermia).

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Cambio climático → Acciones

Acción

Calcular y compensar la huella de carbono generada en 2021 en Repsol Colombia.

Descripción

Realizaremos el cálculo de la huella de carbono generada por Repsol Colombia en Bogotá durante el 2021 por viajes aéreos y consumo energético. Posteriormente, compensaremos las emisiones mediante la adquisición de bonos de carbono.

Indicadores

1. Realizar una base de cálculo de la huella de carbono por concepto de viajes aéreos y consumo energético del año 2021 en Repsol Colombia.
2. Compensar el cálculo de las emisiones mediante la compra de bonos de carbono durante el 2022.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Cambio climático → Acciones

Acción

Trabajar conjuntamente con nuestra cadena de valor en la implementación de iniciativas en materia de eficiencia energética a través del uso de lubricantes de Repsol.

Descripción

Sensibilizaremos a las partes interesadas en el uso de lubricantes de última tecnología, de mayor eficiencia energética. La utilización de estos lubricantes implica una reducción del consumo de energía y, por tanto, las emisiones de CO_2.

Indicadores

Realizar tres sesiones de sensibilización durante 2022.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Medioambiente

Como parte de la misión de ser una compañía energética comprometida con un mundo sostenible, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello, optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales y en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, minimizamos los impactos sobre el capital natural y la biodiversidad, las emisiones al aire y vertidos al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la implementación del modelo de trabajo basado en la economía circular son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad. La prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas en nuestra gestión ambiental. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Medioambiente → Acciones

Acción

Aplicar criterios de economía circular en los equipos electrónicos dados de baja en 2022.

Descripción

Garantizaremos que los equipos dados de baja en 2022 sean dispuestos bajo criterios de economía circular consiguiendo su reutilización o reciclaje.

Indicadores

Reciclar o reutilizar el 100% de los equipos dados de baja en 2022.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Innovación y tecnología

La innovación tecnológica es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión Corporate Venturing y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el OGCI Climate Investments (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en startups con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el Programa de Digitalización de Repsol mantiene un compromiso firme con la Sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Innovación y tecnología → Acciones

Acción

Acercar la tecnología y sus tendencias a Repsol y la sociedad mediante divulgación en diferentes medios y redes sociales.

Descripción

Seremos multiplicadores de las nuevas tecnologías y tendencias en las que Repsol participa, conscientes de que los desafíos actuales necesitan de la acción conjunta de todos los actores.

Indicadores

Realizar cuatro acciones de sensibilización.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Innovación y tecnología → Acciones

Acción

Continuar el despliegue del programa de optimización de nuevas tecnologías en Repsol Colombia.

Descripción

Realizaremos las acciones necesarias para reducir la infraestructura de tecnologías de la información instalada en el país, con el fin de optimizar los procesos y promover nuevas soluciones digitales alineadas con las nuevas formas de trabajo.

Indicadores

Cumplir con el 100% del plan de reducción de la infraestructura de sistemas instalada en el país.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Operación segura

Mantener un desempeño excelente en seguridad es para Repsol una obligación moral y una condición indispensable en nuestras operaciones. Nuestra ambición siempre ha sido la de evitar cualquier daño o impacto negativo a las personas, al medio ambiente, a las comunidades vecinas y las propias instalaciones.

Ahora, con la incorporación de nuevos negocios y la transformación de nuestros activos industriales para alcanzar los objetivos de descarbonización, reforzamos los procesos de seguridad y los actualizamos para un entorno cambiante. Confiamos en la robustez de nuestros procesos y en el uso de los estándares más exigentes, y los complementamos con una cultura de seguridad que promueve la identificación y corrección temprana de condiciones inseguras.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado en cada ciclo.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Operación segura → Acciones

Acción

Analizar los indicadores de desempeño en seguridad y medio ambiente e identificaremos oportunidades de mejora.

Descripción

Reportaremos indicadores de desempeño en seguridad y medio ambiente según los requerimientos establecidos en el modelo de no operados en la herramienta IAMS (Integrated Asset Management System). El análisis de estos indicadores permitirá evaluar la necesidad de llevar a cabo acciones de mejora.

Indicadores

1. Reportar y documentar trimestralmente los indicadores de los activos no operados.
2. Contabilizar número de acciones de mejora identificadas / número de acciones implementadas.
3. Realizar visitas trimestrales de campo al activo no operado CPO-09 durante el 2022.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Operación segura → Acciones

Acción

Continuar con el proceso de mejora en la gestión de comunicación en crisis, a través de la formación y preparación interna.

Descripción

Reforzaremos la preparación de la organización ante una posible crisis. Para ello, daremos a conocer la gestión de comunicación en crisis y actualizaremos los comités de crisis de Repsol Colombia.

Indicadores

1. Dar al conocer al 100% de los líderes de Repsol Colombia la Política de comunicación en situaciones de crisis durante el 2022.
2. Actualizar los comités de crisis de Repsol Colombia durante el 2022.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro Modelo de Sostenibilidad. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas → Acciones

Acción

Promover el esquema de presencia flexible, como un entorno de nuevas formas de trabajo en Colombia.

Descripción

Desplegaremos el modelo de teletrabajo en Repsol Colombia e impulsaremos las nuevas formas de trabajo y herramientas digitales. Nos apoyaremos en el programa de transformación *Repsol Digital WorkPlace*, centrado en dar a conocer nuevas formas de hacer las cosas con la ayuda de espacios y tecnologías que responden a las necesidades de cada persona y de los equipos.

Indicadores

Lograr que el 70% de los colaboradores de Repsol Colombia estén en modalidad de teletrabajo durante el 2022.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas → Acciones

Acción

Desarrollar y profundizar en iniciativas de comunicación, sensibilización y formación que favorezcan la creación de un entorno inclusivo.

Descripción

Realizaremos formaciones y sensibilizaciones con el fin de promover la creación de un entorno inclusivo para el colectivo LGBTI.

Indicadores

Conseguir que el 80% de los colaboradores de Repsol Colombia realicen el curso "Energía con Orgullo" durante el 2022.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas → Acciones

Acción

Continuar desarrollando acciones de sensibilización o formación en materia de Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

Descripción

Fortaleceremos los conocimientos en los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos de empleados, personal externo y organismos de seguridad del Estado, haciendo énfasis en la equidad de género y su correlación con los derechos humanos.

Indicadores

Realizar dos acciones de sensibilización a fuerzas militares en el CPO9 y colaboradores de Repsol Colombia.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas → Acciones

Acción

Divulgar a nuestras partes interesadas de Repsol Colombia la Agenda 2030.

Descripción

Compartiremos a nuestras partes interesadas la importancia de la Agenda 2030, dando a conocer, además, la contribución de Repsol a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Indicadores

1. Compartir al 100% de nuestros socios el curso ODStories.
2. Obtener al menos tres menciones de terceros sobre el apoyo de Repsol Colombia a la Agenda 2030.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas → Acciones

Acción

Colaborar con empresas extractivas para mejorar la gestión de los derechos humanos.

Descripción

Trabajaremos en el plan nacional de empresas y derechos humanos en el marco del Comité de Empresas y Derechos Humanos de la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH).

Este año nos centraremos en dar a conocer nuestra política de derechos humanos y el documento "Los derechos humanos y Repsol". Adicionalmente, impulsaremos la capacitación en derechos humanos de nuestros empleados.

Indicadores

1. Dar a conocer a nuestros socios la política de derechos humanos de Repsol.
2. Dar a conocer a nuestras partes interesadas el documento "Los derechos humanos y Repsol".
3. Alcanzar un 100% de participación de los colaboradores de Repsol Colombia en el curso online de derechos humanos.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas → Acciones

Acción

Contribuir a la Agenda 2030 en los proyectos sociales en los que participe Repsol Colombia.

Descripción

Trabajaremos en conjunto con nuestros aliados Socodevi y Ecopetrol en la identificación del aporte del proyecto Agroemprendecacao al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Con este propósito, identificaremos indicadores para medir dicha contribución.

Indicadores

Establecer al menos cinco indicadores de medición de la contribución a los ODS para el proyecto Agroemprendecacao.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas → Acciones

Acción

Evidenciar nuestro compromiso por la igualdad de género en Colombia.

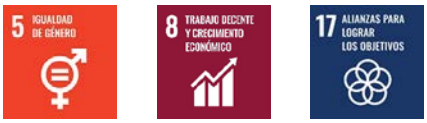
Descripción

Continuaremos en el proceso de fortalecimiento de la igualdad de género en el sector minero energético de Colombia. Para ello, nos adheriremos a los Principios para el Empoderamiento de la Mujer (WEPs), liderado por ONU Mujeres y Pacto Global, y orientado a ayudar al sector privado a promocionar la igualdad de género en el trabajo, el mercado y la comunidad.

Indicadores

1. Realizar al menos dos sensibilizaciones en temas de igualdad de género.
2. Adherirnos a los Principios para el Empoderamiento de la Mujer (WEP's).

Contribución a los ODS



© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del Modelo de Sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Ética y transparencia → Acciones

Acción

Reforzar la cultura de cumplimiento y mejorar la identificación, monitorización y apoyo en la gestión de los riesgos de corrupción, prevención del lavado de activos y financiamiento al terrorismo en Repsol Colombia.

Descripción

Daremos a conocer los cambios de las normas de Repsol respecto al Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), y reforzaremos los conocimientos sobre la Prevención del Lavado de Activos y Financiamiento al Terrorismo.

Indicadores

1. Comunicar o sensibilizar al 100% de los líderes durante el 2022.
2. Comunicar o sensibilizar al 80% de los colaboradores durante el 2022.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Ética y transparencia → Acciones

Acción

Simplificar la estructura societaria de Repsol Colombia con el objeto de alinearla con el negocio y adecuarla a los requerimientos legales y estándares corporativos.

Descripción

Continuaremos avanzando en la simplificación de la estructura societaria de Repsol Colombia alineado con los criterios de transparencia comprometidos por Repsol.

En 2022, procederemos a completar la liquidación de la Sucursal de Repsol Servicios Colombia, S.A. iniciada en 2021.

Adicionalmente, cumpliremos las obligaciones resultantes de la renuncia a los contratos presentados por Repsol Exploración Colombia S.A.

Indicadores

1. Completar la liquidación de la Sucursal de Repsol Servicios Colombia, S.A.
2. Cumplir el 100% de las obligaciones correspondientes al 2022 resultantes de la renuncia a los contratos presentados por Repsol Exploración Colombia S.A.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Ética y transparencia → Acciones

Acción

Apoyar el desarrollo de un sistema tributario efectivo mediante la participación en iniciativas internacionales de fiscalidad responsable y gobernanza fiscal.

Descripción

Cumpliremos con los requerimientos de información solicitados por EITI (*Extractive Industries Transparency Initiative*) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con la Administración Tributaria y demás órganos de control.

Indicadores

Suministrar el 100% de la información requerida por el ente de control del EITI en Colombia para el ejercicio del año 2021.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Proceso de actualización del Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

2022

Plan de Sostenibilidad