2022

Plan de Sostenibilidad

SINOPEC-BRASIL

Aviso legal

El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2022: Todos los derechos reservados.
Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01. Nuestra visión de la sostenibilidad 4

02. Objetivos de Desarrollo Sostenible 6

03. Plan de Sostenibilidad 2022 8

- **3.1.** Resumen 8
- **3.2.** Cambio climático 9
- **3.3.** Medioambiente 15
- **3.4.** Innovación y tecnología 17
- **3.5.** Operación segura 19
- **3.6.** Personas 23
- **3.7.** Ética y transparencia 30

04. Proceso de actualización del Plan 34

Nuestra visión de la sostenibilidad

Siguiendo nuestra **Política de Sostenibilidad**, en Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Dicha política se desarrolla a través de normas y procedimientos internos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés de forma global y local.

Este ejercicio lo repetimos cada año generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Nuestra visión de la sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol

Cambio climático

Queremos ser una compañía cero emisiones netas en 2050

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar nuestro entorno

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos

Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Repsol apoya **la Agenda 2030** de Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde su aprobación en 2015 y trabaja para implementarla en todos sus niveles y negocios. Los principales esfuerzos se concentran desde 2018 en los ODS 7, 8 y 13, por su papel en el acceso a la energía, la contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático; los ODS 6, 9 y 12, priorizando la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en sus operaciones; y el ODS 17, estableciendo alianzas con el resto de grupos de interés y participando activamente en diferentes asociaciones.

Publicamos anualmente nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones Unidas a través de un **Informe ODS** con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, hemos estado involucrados en la elaboración de la **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas de IPIECA**, que será una guía en la incorporación de acciones vinculadas a los 17 ODS. Igualmente, estamos elaborando un **Plan de contribución a los ODS**, que tiene como aspecto clave seguir profundizando en su medición, con el fin de optimizar los impactos positivos de Repsol.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Resumen

19
Acciones totales

Cambio climático
5

Medioambiente
1

Innovación y tecnología
1

Operación segura
3

Personas
6

Ética y transparencia
3

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Cambio climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2ºC el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO2. Sin mayores disrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la iniciativa Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Cambio climático → Acciones

Acción

Actualizar nuestro inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), incluyendo un plan de gestión de las emisiones de Repsol Sinopec Brasil.

Descripción

Actualizaremos los datos que componen nuestro inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) con las emisiones anuales de las actividades de oficina, activos productivos en los que tenemos participación y actividades de comercialización de petróleo, añadiendo un *benchmark* para la gestión de emisiones de GEI de acuerdo con la estrategia de Repsol Sinopec Brasil.

Indicadores

1. Compilar datos y calcular las emisiones de 2022 de acuerdo a distintas fuentes.
2. Informar las emisiones de metano según las fuentes recomendadas para transparencia en la metodología de cálculo.
3. Definir metas de reducciones de emisiones de GEI junto a los socios operadores de los activos en que Repsol Sinopec Brasil tiene participación.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Cambio climático → Acciones

Acción

Considerar a los instrumentos en favor de Soluciones Basadas en la Naturaleza (SBN), añadidas a créditos de carbono para compensación (offset) de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), en la estrategia de gestión de emisiones de Repsol Sinopec Brasil (RSB).

Descripción

Haremos seguimiento de la madurez de instrumentos en favor de Soluciones Basadas en la Naturaleza (SBN), añadidas a créditos de carbono para compensación (offset) de emisiones GEI junto al sector de Oil&Gas y órganos públicos de manera que nos auxilien en la toma de decisión cuanto a opción por estos instrumentos en los negocios de Repsol Sinopec Brasil.

Indicadores

1. Participar en actividades y planes de trabajo junto al sector de Oil & Gas.
2. Elaborar un documento de recomendación acerca de las oportunidades de inversión en SBN y Créditos de Carbono para RSB.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Cambio climático → Acciones

Acción

Fomentar el impulso de nuevos negocios de bajas emisiones a través del uso de gas natural.

Descripción

Participaremos activamente en el proceso de apertura del mercado de gas en Brasil, evaluando todas las oportunidades de negocios y trabajando junto con socios en la búsqueda de soluciones para la monetización del gas. A través de estas actividades, buscaremos ofrecer a la sociedad una fuente de energía confiable y menos intensiva en carbono.

Indicadores

1. Implementar el contrato del Sistema Integrado de Procesamiento (SIP) que permitirá el acceso a derivados líquidos del gas natural no procesado (LGN) en 2022.
2. Celebrar contratos de venta con terceros para el gas del bloque BMC-33, viabilizando el proyecto a través de la Tomada de Decisión Final, prevista para 2023.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Cambio climático → Acciones

Acción

Fortalecer la línea de investigación enfocada en la gestión del carbono.

Descripción

Desarrollaremos la segunda fase del proyecto CO_2CHEM que inauguró la línea de investigación en captura y uso de CO_2 en 2021, y lo ampliaremos con nuevas rutas tecnológicas para ganancia de eficiencia.

Indicadores

1. Poner en marcha (equipos de prueba y ajustes) y operar la planta piloto del proyecto CO_2CHEM.
2. Identificar nuevas rutas tecnológicas para el proyecto CO_2CHEM, a desarrollarse en 2023.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Cambio climático → Acciones

Acción

Contribuir a la transición energética a través del establecimiento de una línea específica de investigaciones relacionadas con energías renovables.

Descripción

Apostaremos en el portafolio de investigación y desarrollo (I+D) con nuevas soluciones tecnológicas enfocadas en energías renovables, fotovoltaica, eólica offshore, hidrogeno, entre otras.

Indicadores

Dedicar un 25% del portafolio de I+D a una nueva línea de investigación relacionada con transición energética y renovables hasta 2023.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Medioambiente

Como parte de la misión de ser una compañía energética comprometida con un mundo sostenible, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello, optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales y en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, minimizamos los impactos sobre el capital natural y la biodiversidad, las emisiones al aire y vertidos al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la implementación del modelo de trabajo basado en la economía circular son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad. La prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas en nuestra gestión ambiental. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Medioambiente → Acciones

Acción

Reforzar el nivel de seguridad y cultura de seguridad mediante la realización de un simulacro de respuesta a emergencia con escenario de derrame de oleo en el mar.

Descripción

Continuaremos desarrollando y ejercitando el plan de respuesta a emergencia de Repsol Sinopec Brasil (RSB), considerando un escenario de derrame de crudo en el mar en uno de los activos de Repsol Sinopec, participación de los equipos de Incident Management Team (IMT) y Business Support Team (BST).

Indicadores

Promover la realización de simulacro de respuesta a emergencia.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Innovación y tecnología

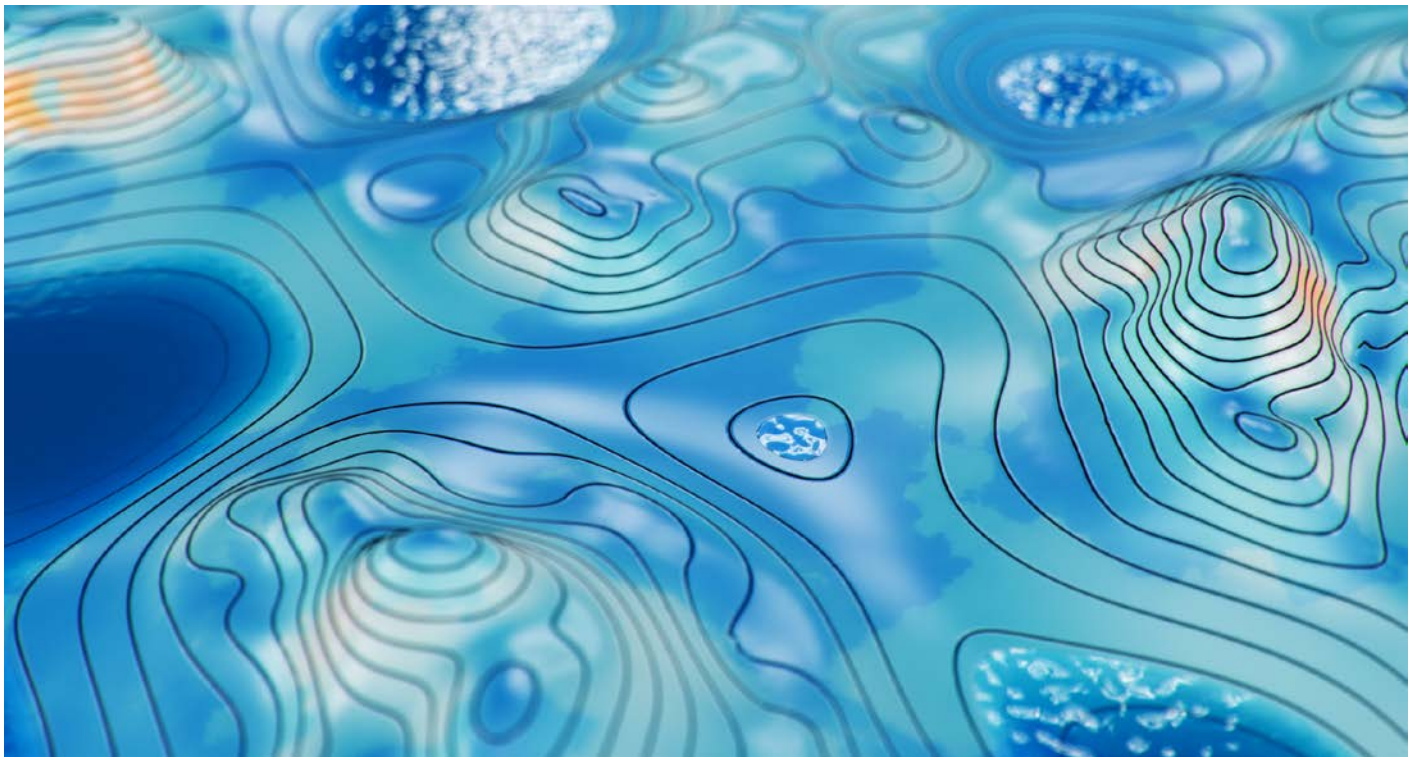
La innovación tecnológica es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión Corporate Venturing y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el OGCI Climate Investments (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en startups con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el Programa de Digitalización de Repsol mantiene un compromiso firme con la Sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.



© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Innovación y tecnología → Acciones

Acción

Continuar el desarrollo de soluciones enfocadas en la mejora de la sostenibilidad impulsadas por la innovación tecnológica.

Descripción

Seguiremos invirtiendo en el portafolio de investigación, desarrollo e innovación alineado con los ejes del modelo de sostenibilidad de Repsol, con foco en seguridad, medioambiente y tecnología.

Indicadores

Alcanzar una inversión del 20% en proyectos alineados a los ejes del modelo de sostenibilidad de Repsol en 2022 y aumentar progresivamente hasta el 50% en 2025.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

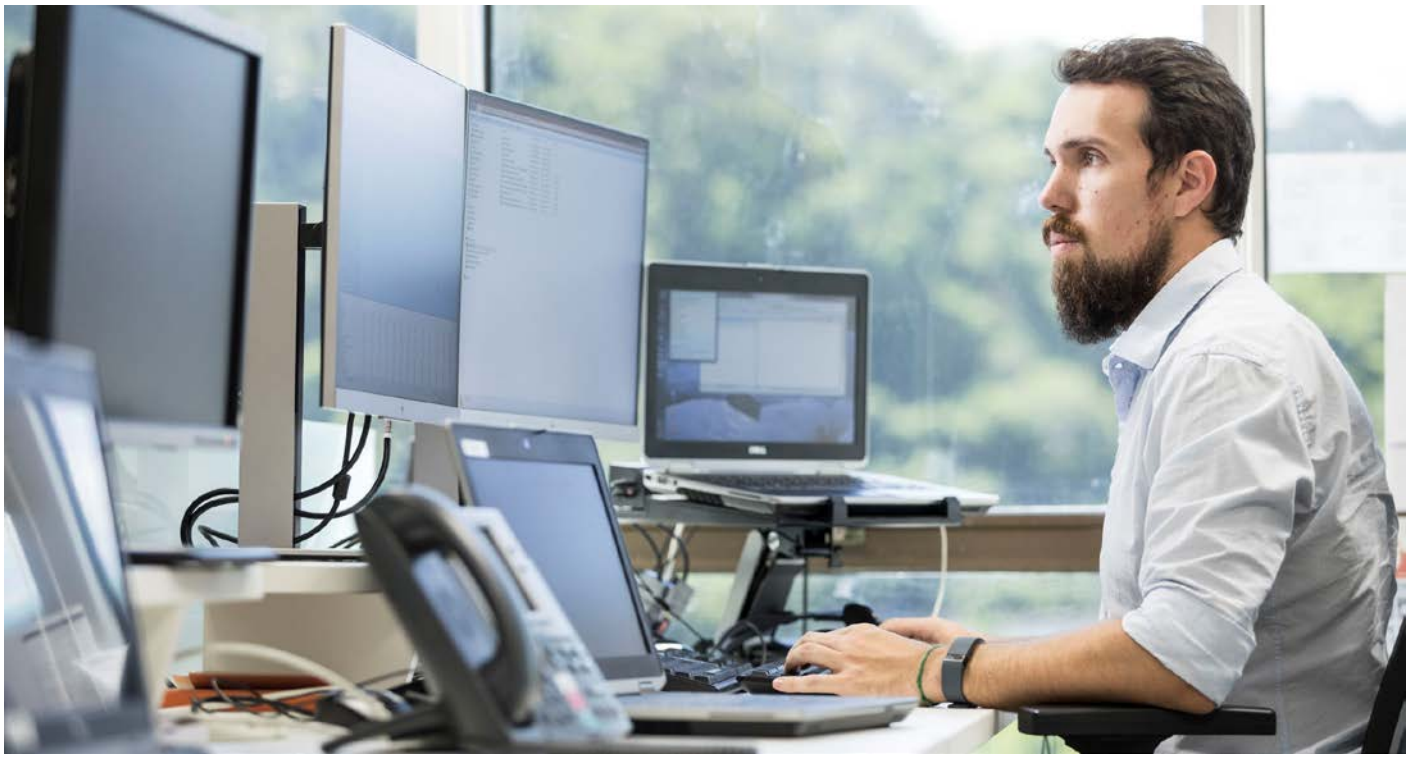
Operación segura

Mantener un desempeño excelente en seguridad es para Repsol una obligación moral y una condición indispensable en nuestras operaciones. Nuestra ambición siempre ha sido la de evitar cualquier daño o impacto negativo a las personas, al medio ambiente, a las comunidades vecinas y las propias instalaciones.

Ahora, con la incorporación de nuevos negocios y la transformación de nuestros activos industriales para alcanzar los objetivos de descarbonización, reforzamos los procesos de seguridad y los actualizamos para un entorno cambiante. Confiamos en la robustez de nuestros procesos y en el uso de los estándares más exigentes, y los complementamos con una cultura de seguridad que promueve la identificación y corrección temprana de condiciones inseguras.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado en cada ciclo.



© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Operación segura → Acciones

Acción

Continuar el fortalecimiento de la cultura de seguridad y medioambiente a través de la sensibilización y capacitación de los colaboradores.

Descripción

Impulsaremos la participación de todos los empleados en las formaciones online: “Introducción a la Seguridad y Medio Ambiente” y “Prevención de riesgos laborales fuera de la oficina”.

Indicadores

1. Alcanzar el 95% de participación de los empleados en el curso “Introducción a la Seguridad y el Medio Ambiente”.
2. Alcanzar el 95% de participación de los empleados en el curso “Prevención de riesgos laborales fuera de la oficina”.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Operación segura → Acciones

Acción

Fortalecer la cultura de ciberseguridad, a través de la difusión de contenidos sobre el tema.

Descripción

Reforzaremos la cultura de ciberseguridad de Repsol Sinopec Brasil (RSB) animando a los empleados a sumarse a la campaña cyberinmunidad, con la difusión mensual de contenidos internos relacionados con la ciberseguridad y protección de datos.

Indicadores

Desarrollar contenido mensual para temas críticos en ciberseguridad en los canales internos.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Operación segura → Acciones

Acción

Impulsar la ciberseguridad con la herramienta Protección Técnica Avanzada (seguridad mejorada en teléfonos móviles).

Descripción

Promoveremos la ciberseguridad de las operaciones con la aplicación de la protección técnica avanzada, a través de la mejora de la seguridad del 100% de los celulares de Repsol Sinopec Brasil, trabajando en la sustitución tanto del Mobile Device Management (MDM) como de la plataforma antimalware.

Indicadores

Ampliar la protección de los dispositivos móviles mediante la sustitución de plataformas de gestión y antimalware en el 100% de los móviles de Repsol Sinopec.

Contribución a los ODS

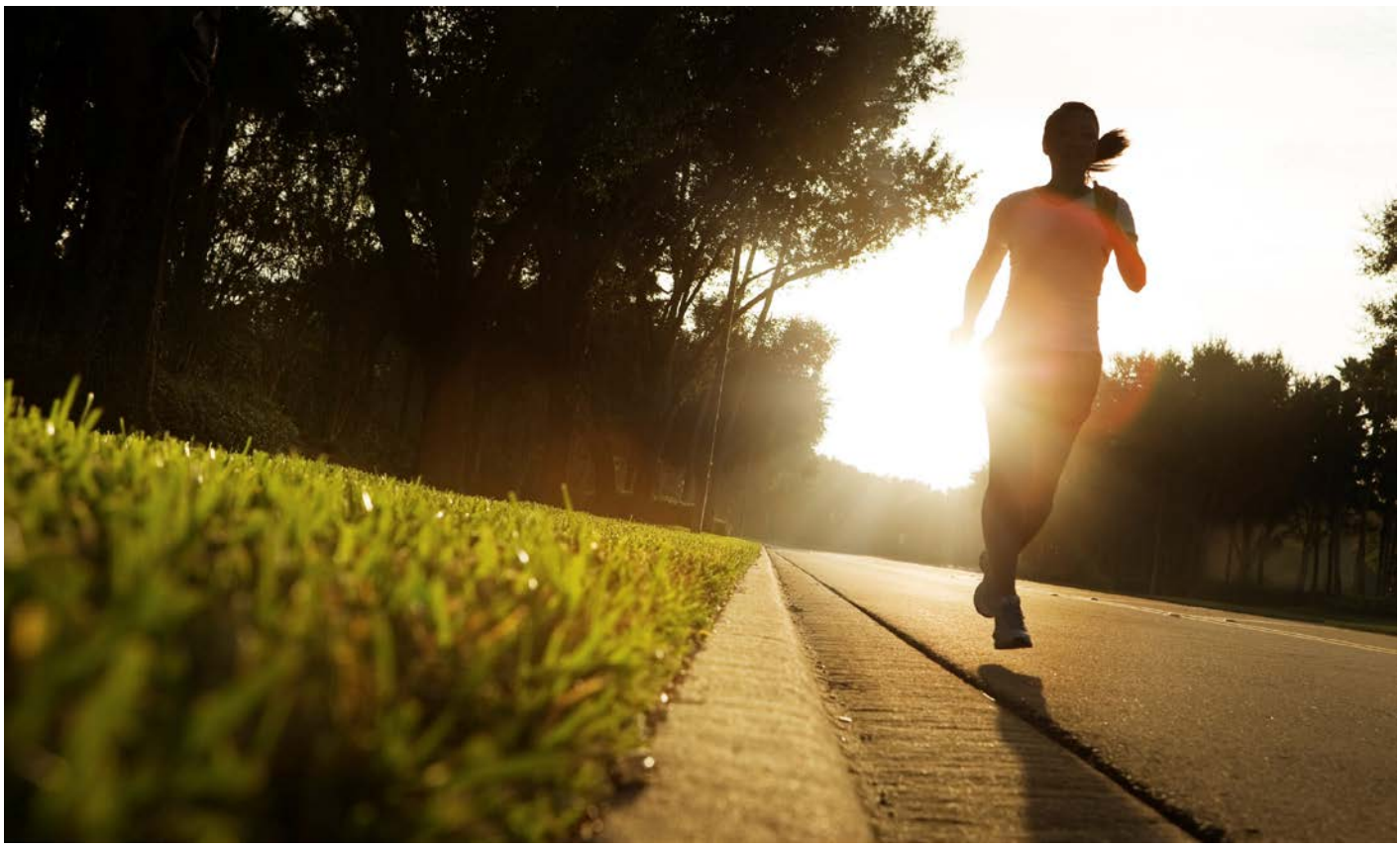
© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro Modelo de Sostenibilidad. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.



© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas → Acciones

Acción

Contribuir con la Agenda 2030 por medio de asociaciones y proyectos socioambientales.

Descripción

Promoveremos la construcción de alianzas institucionales para revitalizar y potencializar nuestros esfuerzos para el alcance de la Agenda 2030.

Indicadores

1. Establecer asociaciones por medio de acuerdos y contratos con grupos de interés que busquen centralizar esfuerzo para alcanzar la agenda 2030.
2. Elaborar un plan de trabajo para el desarrollo de acciones multidisciplinarios de 2022 a 2025 para contribuir a los objetivos de la agenda 2030.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas → Acciones

Acción

Fomentar la cultura de sostenibilidad por medio de actividades formativas y de comunicación.

Descripción

Buscaremos fortalecer la cultura de sostenibilidad dentro y fuera de la compañía, por medio de un proceso permanente de formación y comunicación involucrando a los empleados y partes interesadas de Repsol Sinopec Brasil.

Indicadores

1. Obtener la participación de un 60% de los colaboradores en los cursos ODStories y de Derechos Humanos en 2022 y un 95% en 2023.
2. Compartir gratuitamente con la sociedad el acceso al curso ODStories en la página web y LinkedIn de Repsol Sinopec Brasil.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas → Acciones

Acción

Promover acciones que busquen ampliar la diversidad e inclusión en Repsol Sinopec Brasil.

Descripción

Realizaremos una encuesta de diversidad entre los empleados de Repsol Sinopec Brasil (RSB) y un plan de acción para ofrecer oportunidades a los colectivos con menor representación en la organización. Seguiremos desarrollando acciones de comunicación y sensibilización de los empleados de RSB para fomentar un entorno más diverso e inclusivo.

Indicadores

1. Ejecutar un programa de Jóvenes Aprendices enfocado en la inclusión de personas con discapacidad, con el fin de incorporar una persona con discapacidad como empleado al año.
2. Realizar encuesta anónima de diversidad entre los colaboradores de Repsol Sinopec Brasil.
3. Obtener la participación de un 60% de los colaboradores en acciones de formación sobre Diversidad hasta diciembre de 2022 y un 95% hasta diciembre de 2023.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas → Acciones

Acción

Fortalecer el trabajo decente y bienestar con la implementación de un sistema de trabajo híbrido.

Descripción

Implementaremos el sistema de trabajo híbrido, presencial y virtual, con un mínimo de dos días de presencia a la semana en la oficina. Evaluaremos el grado de satisfacción y adaptación de los empleados durante este proceso.

Indicadores

1. Retomar las actividades presenciales, con la participación del un 95% de los empleados, al menos, durante dos días a la semana de su elección.
2. Desarrollar y aplicar encuesta para evaluar el grado de satisfacción y adaptación de los empleados al nuevo régimen híbrido de trabajo.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas → Acciones

Acción

Continuar desarrollando el liderazgo en Repsol Sinopec Brasil.

Descripción

Implementaremos acciones para reforzar el rol del líder en la organización, principalmente en: innovación, comunicación, nuevas formas de trabajo y gestión basada en la confianza, la recompensa y la diversidad.

Indicadores

Realizar una acción formativa con participación de 95% de los líderes de la RSB.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Personas → Acciones

Acción

Promover la salud y el bienestar de los empleados, teniendo en cuenta el marco estratégico de salud y bienestar de Repsol.

Descripción

Realizaremos una nueva campaña de vacunación, con prioridad para la Gripe y el Covid-19, impulsaremos acciones de sensibilización sobre salud y bienestar y actividades deportivas para la integración de los empleados.

Indicadores

1. Realizar dos acciones de sensibilización educativa para todos los empleados
2. Realizar dos prácticas deportivas para la integración de los empleados
3. Realizar un seguimiento de lo porcentual de empleados vacunados

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del Modelo de Sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Ética y transparencia → Acciones

Acción

Aumentar la transparencia fiscal de nuestras operaciones de Upstream en Brasil.

Descripción

Aumentaremos la transparencia fiscal de las operaciones en Brasil al simplificar la estructura societaria con partes relacionadas como resultado de la nueva Ley REPETRO que resultó en la transferencia de activos y contratos a Brasil; participación activa en foros de cumplimiento tributario con el propósito de mejorar la legislación tributaria y las relaciones con las autoridades tributarias y participación activa en foros de la industria con el propósito de mejorar la industria y el entorno tributario.

Indicadores

1. Concluir los pasos necesarios para cerrar las actividades de las 3 empresas holandesas (Agri BV, Lapa BV y Guara BV).
2. Completar la baja efectiva de sociedades en Holanda (Agri BV, Lapa BV y Guara BV).
3. Presentar el borrador del programa de cumplimiento tributario en el ámbito del proyecto CONFIA.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Ética y transparencia → Acciones

Acción

Aumentar la seguridad jurídica y reducir los riesgos potenciales, trabajando en los principales temas tributarios con las administraciones tributarias de Brasil.

Descripción

Trabajaremos en la propuesta de cambios y/o creación legislativa en el ambito de grupos representativos del sector de Oil&Gas (IBP) y de la industria de Brasil (GETAP) con el fin de modernizar o adecuar normas de gran relevancia para el sector privado y homogeneizar la jurisprudencia e incrementar la seguridad jurídica. Entre los cambios propuestos esta la búsqueda de alternativas para la adquisición indirecta con opción de compra (BOOT) de FPSOs (plataforma de exploración y almacenamiento de petróleo).

Indicadores

1. Concluir vía IBP la propuesta de modificación de legislación en materia de alternativas para la adquisición indirecta con opción de compra (BOOT) de FPSOs.
2. Participar en foros (IBP y GETAP) y ordenar con las Cortes Judiciales sobre el juicio de RSB (Beneficios Extranjero) para que se convierta en un “Caso Líder”.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Ética y transparencia → Acciones

Acción

Continuar con la inserción de cláusulas de compliance en los nuevos contratos.

Descripción

Verificaremos la inclusión de cláusulas de compliance (incluyendo anticorrupción, derechos humanos y cumplimiento de los derechos laborales fundamentales) en los contratos suscritos por Repsol Sinopec para consolidar la cultura de compliance en las actividades desarrolladas en Brasil.

Indicadores

Incluir cláusulas de compliance en al menos el 97% de los contratos firmados en 2022.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

Proceso de actualización del Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

© Repsol, S.A. 2022. Todos los derechos reservados

2022

Plan de Sostenibilidad