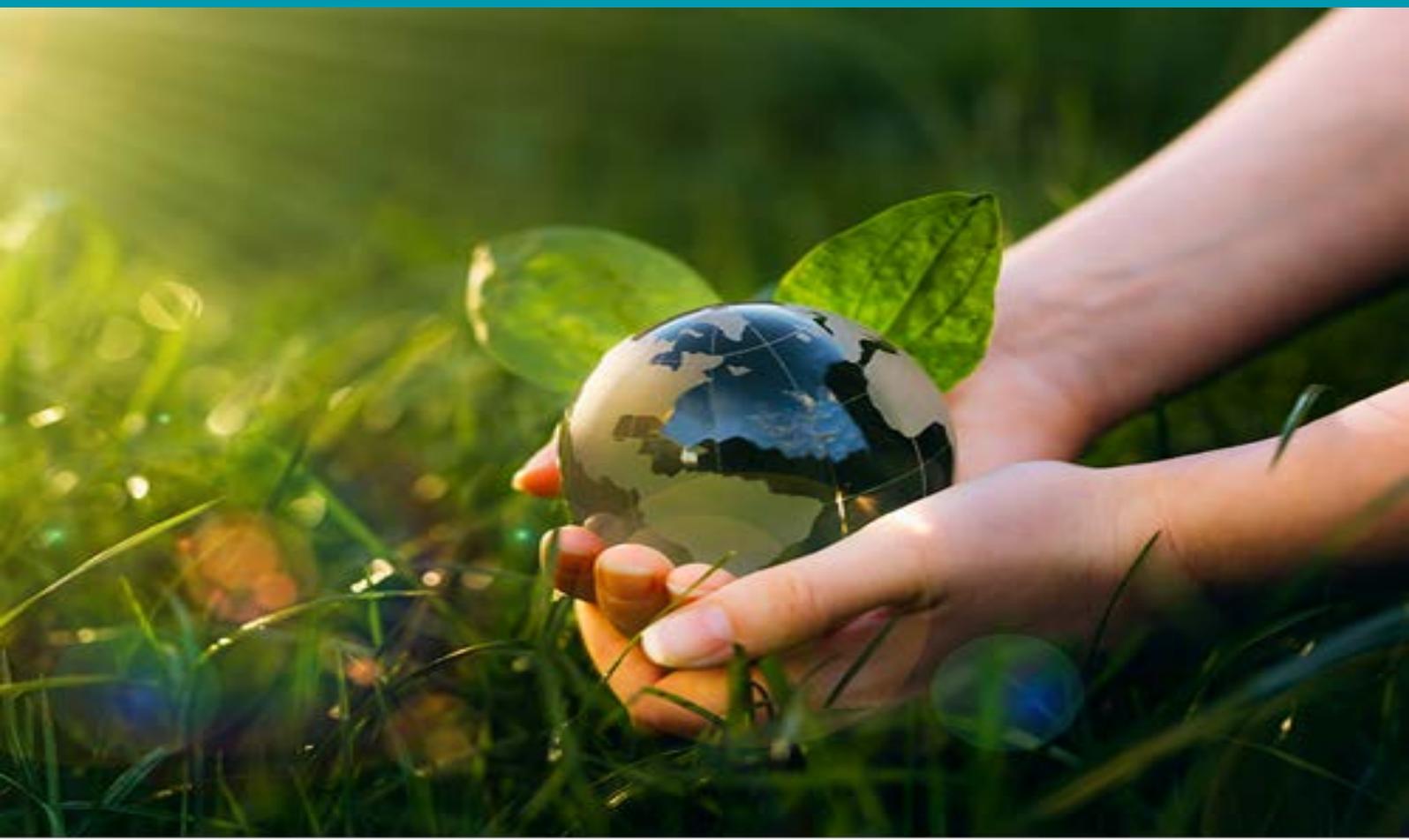




2022

Plan de Sostenibilidad

BOLIVIA





Aviso legal

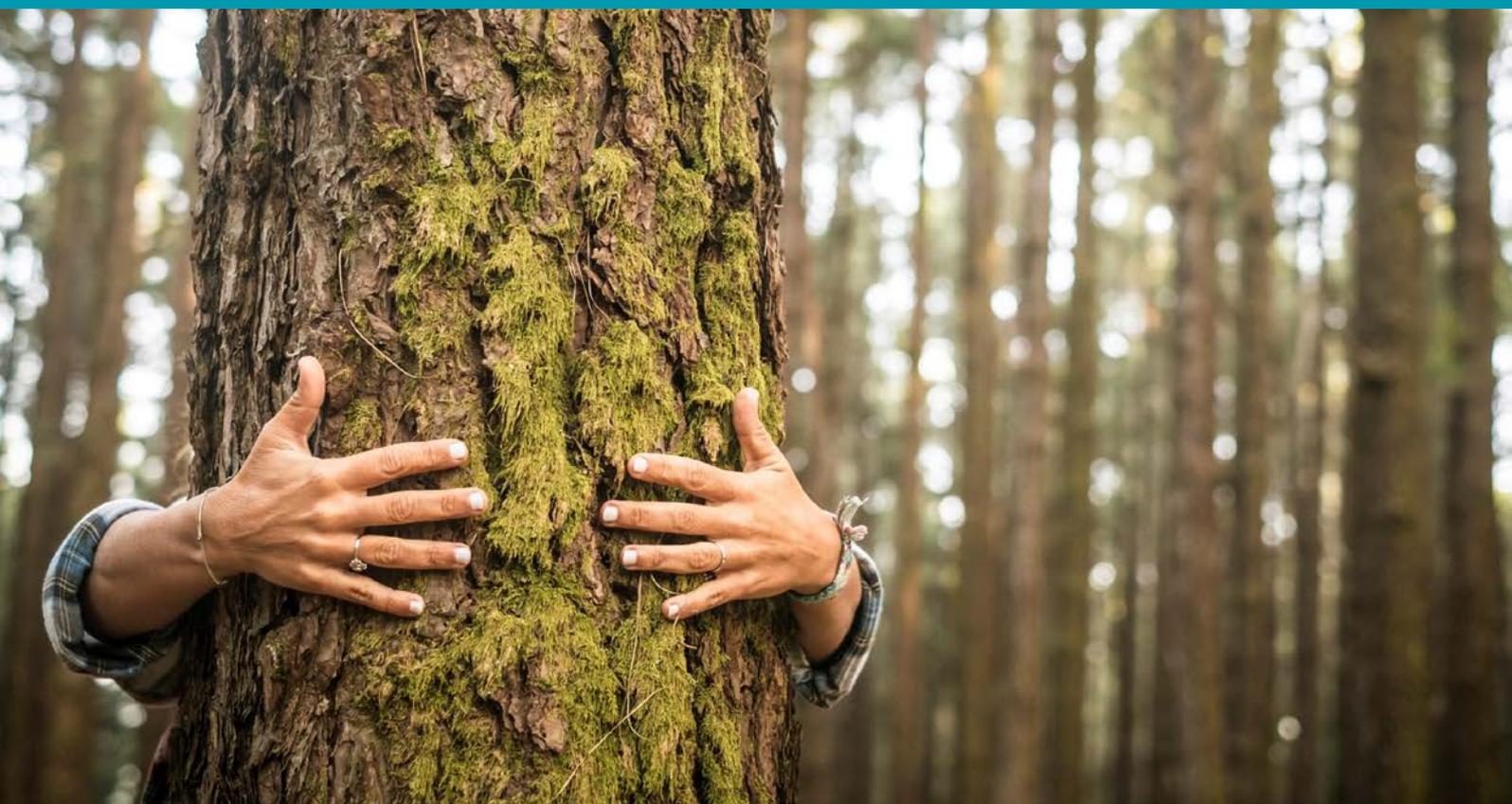
El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2022: Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01. Nuestra visión de la sostenibilidad	00
02. Objetivos de Desarrollo Sostenible	00
03. Plan de Sostenibilidad 2022	00
3.1. Resumen	8
3.2. Cambio climático	9
3.3. Medioambiente	12
3.4. Innovación y tecnología	15
3.5. Operación segura	17
3.6. Personas	22
3.7. Ética y transparencia	32
04. Proceso de actualización del Plan	00



Nuestra visión de la sostenibilidad

Siguiendo nuestra **Política de Sostenibilidad**, en Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Dicha política se desarrolla a través de normas y procedimientos internos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés de forma global y local.

Este ejercicio lo repetimos cada año generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



Nuestra visión de la sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol



Cambio climático

Queremos ser una compañía cero emisiones netas en 2050



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar nuestro entorno



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos



Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Repsol apoya la **Agenda 2030** de Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde su aprobación en 2015 y trabaja para implementarla en todos sus niveles y negocios. Los principales esfuerzos se concentran desde 2018 en los ODS 7, 8 y 13, por su papel en el acceso a la energía, la contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático; los ODS 6, 9 y 12, priorizando la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en sus operaciones; y el ODS 17, estableciendo alianzas con el resto de grupos de interés y participando activamente en diferentes asociaciones.

Publicamos anualmente nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones

Unidas a través de un **Informe ODS** con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, hemos estado involucrados en la elaboración de la **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas de IPIECA**, que será una guía en la incorporación de acciones vinculadas a los 17 ODS. Igualmente, estamos elaborando un **Plan de contribución a los ODS**, que tiene como aspecto clave seguir profundizando en su medición, con el fin de optimizar los impactos positivos de Repsol.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Resumen

19
Acciones totales

 **Cambio climático**

2

 **Medioambiente**

2

 **Innovación y tecnología**

1

 **Operación segura**

4

 **Personas**

9

 **Ética y transparencia**

1

Cambio climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Sin mayores disrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la iniciativa Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.



Cambio climático → Acciones



Acción

Compartir con activos no operados, criterios y avances sobre reducción de emisiones de CO₂, con la finalidad de identificar acciones para mejorar el inventario de emisiones.



Descripción

Realizaremos un taller de difusión de los principales criterios de emisiones que tiene Repsol e informaremos sobre el plan de reducción de emisiones en activos operados a partir de la identificación de los procesos operativos para mejorar las prácticas. Este taller pretende compartir las acciones que ha realizado Repsol Bolivia para identificar y elaborar un plan de reducción de emisiones.



Indicadores

Realizar un taller de formación y difusión.



Contribución a los ODS



Cambio climático → Acciones



Acción

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) mediante la implementación de tres proyectos para la reducción de 19.8 toneladas CO₂ equivalentes



Descripción

Ejecutaremos iniciativas de reducción de emisiones de GEI, relacionadas a la reducción de quema de gases por vinculación de compresores de reciclo en planta Margarita, operación con dos turbogeneradores para reducir el consumo de gas combustible, y en campo Cambeiti instalaremos un sistema de encendido de antorcha para asegurar la quema continua de gas, reduciendo así las emisiones de metano.



Indicadores

Ejecutar tres iniciativas de reducción de emisiones GEI de 19.8 toneladas CO₂ equivalentes.



Contribución a los ODS



Plan de Sostenibilidad 2022

Medioambiente

Como parte de la misión de ser una compañía energética comprometida con un mundo sostenible, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello, optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales y en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, minimizamos los impactos sobre el capital natural y la biodiversidad, las emisiones al aire y vertidos al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la implementación del modelo de trabajo basado en la economía circular son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad. La prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas en nuestra gestión ambiental. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.





Acción

Ejecutar acciones identificadas en el Plan de Acción de Biodiversidad (PAB) del área Caipipendi referidas a la "Entomofauna" y la gestión de residuos y aguas residuales.



Descripción

Como parte del Plan de Acción de Biodiversidad del Área Caipipendi (PAB), realizaremos los estudios: estudio de Entomofauna y estudio de gestión de residuos y aguas residuales. Los estudios permitirán contar con líneas de investigación para conocer la biodiversidad en el área Caipipendi, para establecer lineamientos y priorización de trabajos posteriores de protección y conservación de la biodiversidad.



Indicadores

Obtener los informes finales correspondientes a ambos estudios (Entomofauna / Gestión de Residuos y Aguas Residuales).



Contribución a los ODS





Acción

Fomentaremos iniciativas de economía circular en contratistas que ejecutarán la construcción de tendido de líneas de recolección y transporte de gas de los pozos Margarita 10 y Boycobo Sur Proyecto GTS (Gathering System) Norte.



Descripción

Impulsaremos iniciativas de economía circular relacionada a los factores agua y residuo, dentro del contrato correspondiente a la construcción de líneas de recolección y transporte de gas de los pozos Margarita 10 y Boycobo Sur GTS (Gathering System) Norte, de manera que el contratista las cumpla durante la ejecución del proyecto.



Indicadores

Cuantificar los resultados de las iniciativas de economía circular durante la ejecución del proyecto GTS Norte.



Contribución a los ODS



Innovación y tecnología

La innovación tecnológica es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión Corporate Venturing y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el OGCI Climate Investments (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en startups con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el Programa de Digitalización de Repsol mantiene un compromiso firme con la Sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.



Innovación y tecnología → Acciones



Acción

Inducción en educación digital en tres comunidades educativas de la TCO IG (Tierra Comunitaria de Origen Itika Guasu) y comunidades vecinas a nuestras operaciones.



Descripción

Continuando con la formación en digitalización, se realizarán 3 talleres de inducción en las unidades vecinas a campo Margarita, dirigido a los jóvenes de las comunidades indígenas guaraníes y jóvenes de comunidades rurales, con la finalidad de que conozcan los riesgos y oportunidades que presenta la tecnología y digitalización de las comunicaciones.



Indicadores

Realizar tres talleres, uno en cada unidad educativa de comunidades vecinas.



Contribución a los ODS



Operación segura

Mantener un desempeño excelente en seguridad es para Repsol una obligación moral y una condición indispensable en nuestras operaciones. Nuestra ambición siempre ha sido la de evitar cualquier daño o impacto negativo a las personas, al medio ambiente, a las comunidades vecinas y las propias instalaciones.

Ahora, con la incorporación de nuevos negocios y la transformación de nuestros activos industriales para alcanzar los objetivos de descarbonización, reforzamos los procesos de seguridad y los actualizamos para un entorno cambiante. Confiamos en la robustez de nuestros procesos y en el uso de los estándares más exigentes, y los complementamos con una cultura de seguridad que promueve la identificación y corrección temprana de condiciones inseguras.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado en cada ciclo.



Operación segura → Acciones



Acción

Fomentar la cultura y conocimiento de la seguridad en los procesos, por medio del monitoreo y control de las actividades operativas.



Descripción

Controlaremos a través del monitoreo continuo las actividades en nuestros campos, con la finalidad de aumentar la cultura en seguridad y mantener niveles adecuados de accidentabilidad personal y de seguridad de procesos, en orden de contar con operaciones seguras.



Indicadores

Realizar monitoreo continuo y emitir un informe mensual de observaciones de seguridad.



Contribución a los ODS



Operación segura → Acciones



Acción

Evaluar el nivel de implantación de la cultura de seguridad en el Bloque Caipipendi.



Descripción

Realizar mediante consultores externos expertos, las evaluaciones y mediciones del nivel de implantación de cultura de seguridad en el Bloque Caipipendi, identificando oportunidades para fortalecer el modelo de gestión en seguridad.



Indicadores

Realizar la evaluación del nivel de implantación con empresa consultora.



Contribución a los ODS



Operación segura → Acciones



Acción

Reforzaremos el nivel de seguridad y cultura de seguridad mediante la realización de un simulacro de respuesta ante emergencia en la operación del Bloque Caipipendi.



Descripción

Continuaremos desarrollando y ejercitando el plan de respuesta ante emergencias en Bloque Caipipendi, considerando un escenario de derrame de crudo (condensado) en Río Pilcomayo, con la participación de los equipos de Incident Management Team (IMT) y Business Support Team (BST).



Indicadores

1. Realizar un simulacro de emergencia.
2. Emitir un manual operativo de control de derrames.



Contribución a los ODS



Operación segura → Acciones



Acción

Impulsaremos la implantación del proyecto de Cultura Justa en la Unidad de Negocios Bolivia con la finalidad de anticipar, detectar y corregir condiciones inseguras y riesgos latentes en en los procesos operativos.



Descripción

Iniciaremos a nivel corporativo, con la implantación de la primera fase del proyecto "Cultura Justa", y posteriormente continuar con las demás areas de la Unidad de Negocios Bolivia.



Indicadores

Iniciar el proyecto de implantación de Cultura Justa.



Contribución a los ODS



Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro Modelo de Sostenibilidad. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.





Acción

Reafirmar el compromiso con nuestro entorno mediante el acondicionamiento y pintado de viviendas de las comunidades vecinas a campo Margarita, las mismas que formaron parte del Proyecto de Viviendas Saludables.



Descripción

Realizaremos la adecuación y pintado de treinta viviendas en campo Margarita, con la finalidad de mantener óptimas las condiciones de las viviendas donde habitan familias guaraníes.



Indicadores

Acondicionar, limpiar y pintar 30 viviendas de familias guaraníes.



Contribución a los ODS



Personas → Acciones



Acción

Formar a contratistas sobre sostenibilidad, incluyendo Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Derechos Humanos (DDHH) y criterios de economía circular.



Descripción

Realizaremos una sesión formativa a proveedores sobre la temática de ODS, DDHH, economía circular en base a la gobernanza corporativa de Repsol en materia de sostenibilidad.



Indicadores

Formar al 20 % de los contratistas que realizan trabajos en campo en ODS, DDHH, economía circular.



Contribución a los ODS





Acción

Actualizar el conocimiento en la temática de Derechos Humanos (DDHH) al 100% del personal del área de Compras y Contratos de la unidad de negocios Bolivia.



Descripción

Realizaremos una sesión formativa al personal del área de Compras y Contratos, sobre la temática de Derechos Humanos, conforme a los objetivos de la compañía e identificar posibles mejoras a las cláusulas contractuales.



Indicadores

1. Dar formación al 100 % de personal del área de compras y contratos en temas de DDHH.
2. Evaluar e identificar oportunidades para incluir en pliegos de especificaciones generales.



Contribución a los ODS





Acción

Fortalecer el bienestar de empleados, mediante la implementación del teletrabajo flexible, facilitando las herramientas de apoyo necesarias.



Descripción

Revisaremos y actualizaremos el procedimiento de teletrabajo flexible, incluyendo la promoción de las facilidades ergonómicas e implementando un plan de comunicación y formación.



Indicadores

Implementación del teletrabajo y evaluación del cumplimiento.



Contribución a los ODS





Acción

Revisar los protocolos covid-19 locales, adecuándolos a la evolución de la crisis sanitaria y de la normativa boliviana (vacunación, medidas de prevención, pruebas de diagnóstico, etc.).



Descripción

Realizaremos el seguimiento de casos covid-19, promoviendo la vacunación de todo el personal, realizaremos una licitación para contratar los servicios de pruebas de diagnóstico para todos los espacios físicos (PCR, antígenos y seguimiento de casos de empleados).



Indicadores

1. Revisar el cumplimiento del 100% de las medidas en el protocolo de Bioseguridad para evitar el riesgo del contagio.
2. Completar licitación para brindar servicios de pruebas de diagnóstico para todos los espacios físicos.



Contribución a los ODS





Acción

Continuar con el fortalecimiento y desliece de las capacidades del personal, implementando los planes de desarrollo profesional de los empleados.



Descripción

Realizaremos una encuesta para evaluar a los líderes e impulsar su desarrollo a través de la elaboración de planes de desarrollo adecuados a las necesidades identificadas.



Indicadores

1. Lograr un 80% del personal evaluado con planes de desarrollo.



Contribución a los ODS





Acción

Establecer un cuadro de mando con indicadores sanitarios que permita identificar y definir las iniciativas para mejorar la salud y bienestar de los empleados.



Descripción

Generaremos un cuadro de mando de salud que nos permita a través de indicadores sanitarios, determinar, identificar y establecer acciones para la mejora del bienestar de los empleados. Destacan los siguientes indicadores en el cuadro de mando: casos covid-19, exámenes médicos anuales, encuesta calidad de cáterin, siniestralidad, vacunación.



Indicadores

Concluir y establecer el cuadro de mando de salud de la unidad de negocios Bolivia.



Contribución a los ODS





Acción

Promover la perspectiva e igualdad de género en los proyectos de inversión social a ejecutarse en la gestión 2022.



Descripción

Apoyaremos el desarrollo de dos proyectos de inversión social directamente relacionados con la perspectiva de género, un proyecto en bloque Caipipendi y otro en bloque Monteagudo, reforzando de esta manera nuestro compromiso con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS).



Indicadores

Realizar dos proyectos de inversión social vinculados a igualdad de género.



Contribución a los ODS





Acción

Promover y reforzar el respeto y vivencia de los derechos humanos mediante la difusión del libro "Los Derechos Humanos y Repsol" entre los empleados de la refinería y su entorno.



Descripción

Realizaremos la difusión del libro de derechos humanos de Repsol correspondiente al año 2021 para mostrar nuestro camino en estos años como garante de los derechos humanos en nuestras operaciones y con nuestros empleados, comunidades y cadena de valor.



Indicadores

Difundir el libro "Los Derechos Humanos y Repsol" entre empleados y contratistas.



Contribución a los ODS



Plan de Sostenibilidad 2022

Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del Modelo de Sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.



Ética y transparencia → Acciones



Acción

Comunicar a nuestras partes interesadas, mediante un informe de gestión, la información fiscal relativa a pagos de impuestos en Bolivia, así como la información relevante en temas fiscales, conforme a los criterios requeridos tomando como referencia los criterios de EITI.



Descripción

Realizar una presentación sobre información relevante en temas fiscales y pagos a gobierno al comité de sostenibilidad local.



Indicadores

Presentar el informe de gestión al comité de sostenibilidad local y demás partes interesadas.



Contribución a los ODS



Proceso de actualización del Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





2022

Plan de Sostenibilidad