



2022

Plan de Sostenibilidad

A CORUÑA





Aviso legal

El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2022: Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01. Nuestra visión de la sostenibilidad	4
02. Objetivos de Desarrollo Sostenible	6
03. Plan de Sostenibilidad 2022	8
3.1. Resumen	8
3.2. Cambio climático	9
3.3. Medioambiente	13
3.4. Innovación y tecnología	17
3.5. Operación segura	20
3.6. Personas	25
3.7. Ética y transparencia	31
04. Proceso de actualización del Plan	35



Nuestra visión de la sostenibilidad

Siguiendo nuestra **Política de Sostenibilidad**, en Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Dicha política se desarrolla a través de normas y procedimientos internos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés de forma global y local.

Este ejercicio lo repetimos cada año generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



Nuestra visión de la sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol



Cambio climático

Queremos ser una compañía cero emisiones netas en 2050



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar nuestro entorno



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos



Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Repsol apoya la **Agenda 2030** de Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde su aprobación en 2015 y trabaja para implementarla en todos sus niveles y negocios. Los principales esfuerzos se concentran desde 2018 en los ODS 7, 8 y 13, por su papel en el acceso a la energía, la contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático; los ODS 6, 9 y 12, priorizando la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en sus operaciones; y el ODS 17, estableciendo alianzas con el resto de grupos de interés y participando activamente en diferentes asociaciones.

Publicamos anualmente nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones

Unidas a través de un **Informe ODS** con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, hemos estado involucrados en la elaboración de la **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas de IPIECA**, que será una guía en la incorporación de acciones vinculadas a los 17 ODS. Igualmente, estamos elaborando un **Plan de contribución a los ODS**, que tiene como aspecto clave seguir profundizando en su medición, con el fin de optimizar los impactos positivos de Repsol.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



A Coruña



Resumen

20
Acciones totales

 **Cambio climático**

3

 **Medioambiente**

3

 **Innovación y tecnología**

2

 **Operación segura**

4

 **Personas**

5

 **Ética y transparencia**

3

Cambio climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Sin mayores disrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la iniciativa Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.



Cambio climático → Acciones



Acción

Llevar a cabo actuaciones en los procesos de la refinería para la mejora del cambio climático.



Descripción

Ejecutaremos en la planta de hidrotreatmento (HDT) un proyecto logístico valorado en más de 1,2 millones de euros, que nos va a permitir coprocesar aceite vegetal (VO) y otros bios como el aceite de cocina usado (UCO) en la unidad.



Indicadores

Finalizar el proyecto de coprocesamiento de bios en la planta de hidrotreatmento, que permita su puesta en marcha en 2022.



Contribución a los ODS



Cambio climático → Acciones



Acción

Realizar inversiones en proyectos de eficiencia energética.



Descripción

Continuamos con el avance de los proyectos a implementar en los años sucesivos contemplados en el Plan de Descarbonización. Algunos ejemplos son las mejoras energéticas de la unidad HDS2 (desulfuradora) o la mejora de eficiencia en el control de temperatura en tanques.



Indicadores

Superar el 14% de avance en la curva de los proyectos del Plan de Descarbonización.



Contribución a los ODS



Cambio climático → Acciones



Acción

Contribuir a la reducción de las toneladas de gases de efecto invernadero (GEIs) del complejo industrial de A Coruña.



Descripción

Realizaremos las inversiones previstas en nuestro Plan de Descarbonización, y trabajaremos para la implementación de las acciones operativas derivadas de la mejora continua del proceso.

La acción que más aporta en 2022 a la reducción de las 18.000 toneladas de CO₂ es la integración energética de la Unidad de FCC.



Indicadores

Conseguir una reducción de 18.000t de emisiones teóricas de CO₂.



Contribución a los ODS

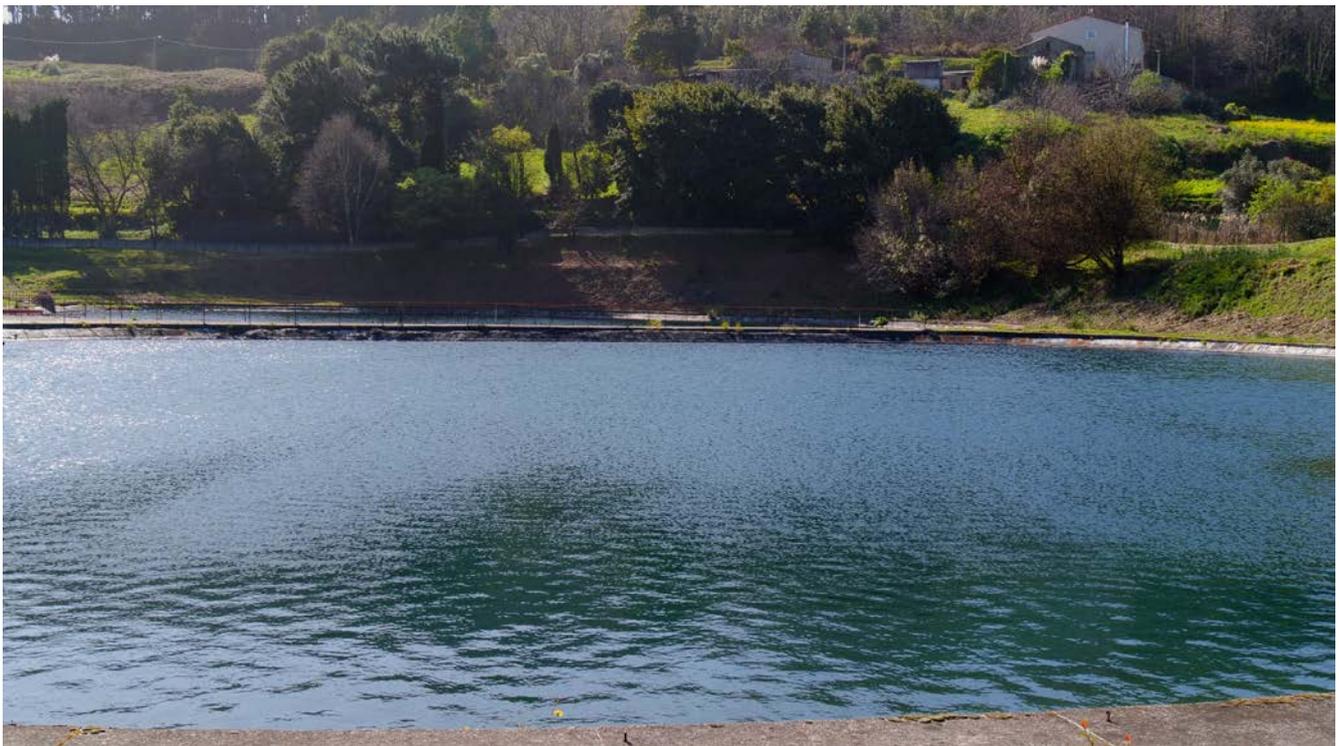


Plan de Sostenibilidad 2022

Medioambiente

Como parte de la misión de ser una compañía energética comprometida con un mundo sostenible, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello, optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales y en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, minimizamos los impactos sobre el capital natural y la biodiversidad, las emisiones al aire y vertidos al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la implementación del modelo de trabajo basado en la economía circular son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad. La prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas en nuestra gestión ambiental. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.





Acción

Continuar con actuaciones de mejora ambiental en las instalaciones del complejo industrial de A Coruña.



Descripción

Continuaremos equipando nuestras instalaciones con inversiones de mejora ambiental. Fomentaremos la valorización frente a la eliminación, así como la minimización de los residuos. Incidiremos en la optimización en el uso de agua fresca para nuestros procesos, potenciando la recirculación.



Indicadores

1. Ejecución del 100% de las actuaciones previstas en el Plan de Acción de Medio Ambiente.
2. Optimizar la ratio de consumo de agua fresca respecto a la materia prima procesada, mejorando el promedio de los últimos 3 años.
3. Cumplir el objetivo del plan de minimización de residuos industriales 2019-2022 alcanzando más del 50% de la valorización.



Contribución a los ODS



Medioambiente → Acciones



Acción

Fomentar acciones de desarrollo de economía circular con el entorno y la descarbonización de nuestros productos.



Descripción

Impulsaremos una estrategia que busca eficiencia operativa, reducción del impacto ambiental, anticipación a la regulación y búsqueda de fuentes alternativas competitivas. Desarrollaremos proyectos de producción de biocombustibles avanzados a partir de materias primas sostenibles y residuos de hogares.



Indicadores

Desarrollar al menos cuatro acciones de economía circular, relacionadas con la revalorización de residuos o materias primas bio y una acción de descarbonización.



Contribución a los ODS



Medioambiente → Acciones



Acción

Fomentar entre nuestro personal la cultura y el liderazgo en medioambiente.



Descripción

Desarrollaremos y divulgaremos comunicaciones orientadas a reforzar la adopción de comportamientos claves en materia de compromiso con el medioambiente.



Indicadores

Realizar dos campañas internas de formación y sensibilización en materia medioambiental.



Contribución a los ODS



Innovación y tecnología

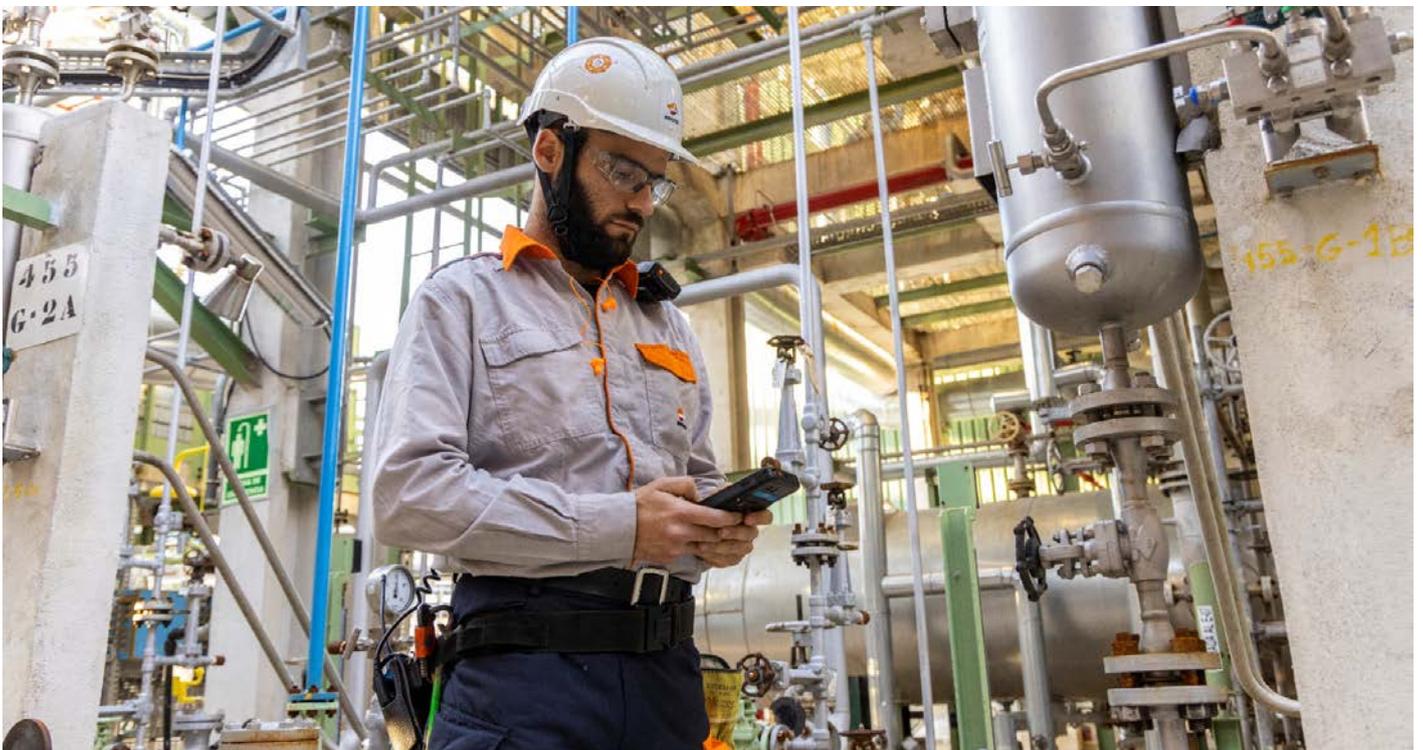
La innovación tecnológica es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión Corporate Venturing y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el OGCI Climate Investments (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en startups con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el Programa de Digitalización de Repsol mantiene un compromiso firme con la Sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.





Acción

Ejecutar iniciativas de transformación digital en el complejo industrial de A Coruña.



Descripción

Siendo la digitalización una de las palancas claves en Repsol para liderar la transición energética, hemos implantado en los últimos años nuevas tecnologías y nuevas formas de trabajo. Seguiremos siendo parte activa de esta implantación digital centrándonos en una herramienta para la gestión integral de los terminales marítimos.



Indicadores

Implantar la herramienta para la gestión integral de los terminales marítimos.



Contribución a los ODS



Innovación y tecnología → Acciones



Acción

Incentivar la innovación tecnológica en la Refinería.



Descripción

Creemos en la innovación tecnológica para construir modelos energéticos más sostenibles. La digitalización nos ayuda avanzar en la energía del futuro, impulsar la cultura *data driven* en nuestra organización y ser más eficientes en la forma en la que trabajamos. Con la implementación de la herramienta para la gestión integrada de terminales marítimos optimizaremos los tiempos de buques en puerto en base a previsiones de llegadas de los buques, previsiones de atraques y muelle, tiempos de operación.



Indicadores

Escalar el 95% de las iniciativas digitales correspondientes a A Coruña.



Contribución a los ODS



Operación segura

Mantener un desempeño excelente en seguridad es para Repsol una obligación moral y una condición indispensable en nuestras operaciones. Nuestra ambición siempre ha sido la de evitar cualquier daño o impacto negativo a las personas, al medio ambiente, a las comunidades vecinas y las propias instalaciones.

Ahora, con la incorporación de nuevos negocios y la transformación de nuestros activos industriales para alcanzar los objetivos de descarbonización, reforzamos los procesos de seguridad y los actualizamos para un entorno cambiante. Confiamos en la robustez de nuestros procesos y en el uso de los estándares más exigentes, y los complementamos con una cultura de seguridad que promueve la identificación y corrección temprana de condiciones inseguras.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado en cada ciclo.



Operación segura → Acciones



Acción

Realizar convenios y colaboraciones con entidades externas con el objetivo de desarrollar mejores capacidades conjuntas en materia de seguridad o de actuación en caso de emergencia.



Descripción

Estableceremos acuerdos con entidades públicas y/o privadas para desarrollar actuaciones en materia de seguridad, con la intención de mejorar la coordinación ante una emergencia y favoreciendo la formación transversal de los colectivos de respuesta en Galicia y en otros Complejos. Esta coordinación queremos ponerla de relieve en la realización conjunta de ejercicios y simulacros de emergencia.



Indicadores

Realizar al menos tres convenios y/o actuaciones.



Contribución a los ODS



Operación segura → Acciones



Acción

Incentivar el buen desempeño en seguridad entre las empresas contratistas.



Descripción

Realizaremos actividades de coordinación con personal de las empresas de servicio. Estas actividades se desarrollarán con los distintos niveles jerárquicos de cada empresa, enfatizando la labor preventiva en cada una de estas actividades y la evolución del desempeño de las mismas en materia de seguridad. El desempeño se valorará mediante un plan de acción realizado de forma transversal con la empresa gestora del contrato.



Indicadores

1. Realizar al menos 50 reuniones con empresas de servicios.
2. Realizar un seguimiento mensual del desempeño de seguridad de cada empresa.



Contribución a los ODS



Operación segura → Acciones



Acción

Fomentar entre nuestro personal una cultura sólida de seguridad para prevenir incidentes.



Descripción

Realizaremos un plan para el fortalecimiento de la cultura de seguridad con acciones de sensibilización y concienciación que sirvan como palanca para la prevención de accidentes personales.



Indicadores

1. Emitir cinco videos y 10 lecciones aprendidas y notas informativas relacionadas con accidentabilidad personal.
2. Conseguir que al menos 85% de los jefes de área compartan con sus equipos las píldoras sobre seguridad de procesos.



Contribución a los ODS



Operación segura → Acciones



Acción

Mejorar progresivamente el nivel de seguridad de las instalaciones del complejo industrial de A Coruña.



Descripción

Invertiremos en la incorporación de mejoras de seguridad, ocupacional y de proceso en nuestras instalaciones, conforme a las mejores prácticas del sector en aspectos como: la mejora de sistemas de protección o dotar de nuevas escalas de acceso a buques en los pantalanes del terminal marítimo.



Indicadores

Cumplir con el 100% del plan de inversiones de seguridad.



Contribución a los ODS



Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro Modelo de Sostenibilidad. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.



Personas → Acciones



Acción

Realizar una encuesta de cultura global entre los trabajadores.



Descripción

Evaluaremos a través de la encuesta tanto el índice global (en relación a la valoración de los empleados sobre los distintos aspectos del trabajo y la organización), como el índice de transformación, que evaluará las nuevas formas de trabajar.



Indicadores

Realizar la encuesta de cultura global en el primer semestre de 2022.



Contribución a los ODS





Acción

Colaborar con terceros para difundir y desplegar iniciativas en favor de la salud de empleados y familiares.



Descripción

Realizaremos campañas de promoción de la salud y de recaudación de fondos en colaboración con empresas sanitarias y entidades de nuestro entorno, y lanzaremos un programa informativo de ayudas a domicilio para nuestros trabajadores.



Indicadores

1. Llevar a cabo 3 acciones de promoción de la salud en el seno familiar de nuestros empleados.
2. Ofrecer al menos 10 ayudas a domicilio para trabajadores con familiar dependiente.
3. Colaborar con distintas entidades sociales y públicas del ámbito de la salud para fomentar hábitos saludables y ayudar a terceros.



Contribución a los ODS





Acción

Difundir la Agenda 2030 de Naciones Unidas entre nuestros empleados.



Descripción

Continuaremos dando a conocer a nuestros empleados la Agenda 2030 y sus 17 objetivos de desarrollo sostenible (ODS) a través de un curso de formación. Incidiremos en el papel del sector privado y en los retos que tiene Repsol para maximizar su contribución.



Indicadores

Extender esta formación al colectivo de técnicos de la refinería, alcanzar una realización del curso de al menos el 90% de este colectivo.



Contribución a los ODS





Acción

Favorecer la formación de calidad, la cercanía a la empresa y la empleabilidad de los nuevos profesionales, mediante actuaciones en el ámbito educativo.



Descripción

Estamos implicados y participaremos en distintas actuaciones en materia educativa destinadas a la formación del alumnado y a la mejora de las competencias del profesorado, ofreciendo oportunidades de Formación en el Centro de Trabajo (FCT) y Formación Profesional (FP) en el complejo.



Indicadores

1. Favorecer en refinería formación práctica para universitarios y alumnos de formación profesional (FP) y obtengan su título (4 procesos en FCT y 10 estancias de FP) Dual.
2. Participar en al menos 4 foros/eventos de instituciones educativas en Galicia para compartir procesos de selección de Repsol con los alumnos.
3. Ofrecer 2 plazas en el ámbito de Química Industrial para estadias de profesorado.



Contribución a los ODS



Personas → Acciones



Acción

Desarrollar proyectos sociales, educativos y culturales con el entorno.



Descripción

Apoyaremos el desarrollo de proyectos de ámbito social con entidades y asociaciones sin ánimo de lucro tanto para objetivos de lucha contra la exclusión social, como para la integración de personas con discapacidad. También desarrollaremos proyectos educativos, deportivos y culturales en nuestro entorno.



Indicadores

Realizar al menos 30 proyectos.



Contribución a los ODS



Plan de Sostenibilidad 2022

Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del Modelo de Sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.



Ética y transparencia → Acciones



Acción

Atender todas las comunicaciones vecinales que se produzcan con motivo de nuestra actividad industrial.



Descripción

Fortaleceremos la comunicación garantizando la disponibilidad de un canal siempre operativo, para que el entorno vecinal pueda establecer un contacto directo y eficaz de comunicación con Repsol, con el objetivo de mejorar la relación con el entorno y la confianza en nuestras operaciones.



Indicadores

Dar respuesta al 100% de las llamadas recibidas, estableciendo plan de acción donde se requiera.



Contribución a los ODS



Ética y transparencia → Acciones



Acción

Fomentar el desarrollo económico del entorno del complejo industrial, asegurando la competencia justa y las buenas prácticas en los procesos de compras y contrataciones.



Descripción

Impulsaremos la participación de empresas locales en procesos de contratación en el 100% de los casos donde el tejido empresarial local tenga capacitación para prestar servicio.



Indicadores

Invitar al tejido empresarial local al 100% de las licitaciones de los procesos de contratación en los que tengan capacidad para prestar servicio.



Contribución a los ODS



Ética y transparencia → Acciones



Acción

Elaborar un plan de comunicación sobre los proyectos relevantes y acciones de transición energética que se lleven a cabo en el complejo industrial de A Coruña.



Descripción

Mantendremos informada a la ciudadanía y públicos relevantes de nuestro entorno (medios de comunicación, asociaciones vecinales, entidades públicas y privadas) sobre los proyectos más relevantes que se desarrollen desde el complejo industrial, tanto de su propia actividad, como dentro de su proceso de transformación industrial y compromiso con la transición energética.



Indicadores

Realizar 10 informaciones sobre los proyectos relevantes en distintos canales de comunicación.



Contribución a los ODS



Proceso de actualización del Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



2022

Plan de Sostenibilidad