



Balance  
Plan de  
Sostenibilidad 2021  
Repsol Sinopec Brasil



# Índice

---

## 1 Nuestra visión de la sostenibilidad 3

---

## 2 Plan de Sostenibilidad 2021 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible 5

Balance 7

 Cambio climático 8

 Medioambiente 12

 Innovación y tecnología 15

 Operación segura 17

 Personas 22

 Ética y transparencia 27

---

## 3 Proceso de actualización de este Plan 30

### Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2021: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# 1 Nuestra visión de la sostenibilidad

**En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible** tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

**Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos** en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

## Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.



Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno



Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

# 2 Plan de Sostenibilidad 2021

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los Planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2021 publicamos por segunda vez nuestro informe anual ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

# 2 Plan de Sostenibilidad 2021

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



# Plan de Sostenibilidad 2021

## Proyectos destacados

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

ofreciendo continuidad a temas que requieren un enfoque permanente, como Ética, Personas y Seguridad, acelerando también la transformación digital y la innovación con enfoque en las nuevas formas de trabajo y en soluciones contra el cambio climático.



### Igualdad de oportunidades y entorno laboral más inclusivo

En 2021, con el objetivo de proponer iniciativas que impacten directamente en promover una compañía más inclusiva, hemos creado el Comité Diversidad e Inclusión de Repsol Sinopec Brasil con la participación voluntaria de 25 colaboradores. También se destacan acciones formativas de “Sesgos Inconscientes” con un 80% de participación. Hemos aplicado criterios de equidad de género en las nuevas contrataciones, de las cuáles un 64% han sido mujeres, favoreciendo aún más la igualdad de oportunidades a nuestros profesionales en un entorno de conciliación y flexibilidad.



### Desarrollo de negocios de baja huella de carbono – gas natural

Hemos avanzado en la consecución de negocios relacionados con la cadena del gas natural, celebrando contratos de venta del gas del campo de Sapinhoá Norte con Petrogal. Este hecho es un hito para Repsol Sinopec Brasil, que contribuirá con la apertura del mercado de gas en Brasil, con gran potencial de crecimiento. El gas natural juega un papel fundamental en el sistema energético brasileño y mundial, por su seguridad de suministro y su papel indispensable en la transición energética.



### Innovación y tecnología para mitigación de los efectos del cambio climático

En 2021 hemos inaugurado nuestra línea de investigación y desarrollo en gestión del carbono, con el proyecto CO<sub>2</sub>CHEM, considerado pionero en el país. El proyecto consiste en el desarrollo de tecnologías innovadoras de captura de CO<sub>2</sub> para producción de hidrocarburos sostenibles, que pueden convertirse en combustibles o incluso en parafinas especiales, que se utilizan para fabricar diversos productos utilizados en la vida cotidiana.

# Plan de Sostenibilidad 2021

## Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

**16**  
Acciones

**94%** Cumplimiento  
**6%** En curso



Cambio climático

**3 Acciones**



Medioambiente

**2 Acciones**



Innovación y tecnología

**1 Acción**



Operación segura

**4 Acciones**



Personas

**4 Acciones**



Ética y Transparencia

**2 Acciones**

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Cambio climático

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Nuestro Plan Estratégico 2021-2025 establece la hoja de ruta para continuar avanzando con éxito en la transición energética. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO<sub>2</sub>. Sin mayores disrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.





## Cambio climático: Acciones

### Acción

Actualizar nuestro inventario de emisiones incluyendo un plan de gestión de las emisiones de Repsol Sinopec.

### Descripción

Actualizaremos los datos del inventario de emisiones gases de efecto invernadero (GEI) con las emisiones anuales de las actividades de la oficina, de los activos en producción y actividades de comercialización de oleo, agregando un marco de referencia para la gestión de las emisiones de GEI de acuerdo con la estrategia de Repsol Sinopec.

### Indicador

Versión actualizada del inventario de emisiones de 2021.

Reportar las emisiones de metano según las fuentes de emisión recomendadas y transparencia en metodologías de cálculo.

Definir metas y desarrollar un plan de gestión de emisiones de GEIs (dióxido de carbono - CO<sub>2</sub>, metano - CH<sub>4</sub> y óxido nitroso - N<sub>2</sub>O).

## Qué hemos conseguido



Hemos actualizado el inventario de emisiones de GEI de Repsol Sinopec Brasil (RSB), resultando en una emisión de 12,46 Kton CO<sub>2</sub>eq por MMBbl (corresponde a las emisiones netas/liquidadas de RSB) producido en 2021, en comparación con 12,58 Kton CO<sub>2</sub>eq por MMBbl del año de 2020. Adicionalmente, hemos definido un plan de reducción de emisiones junto a los socios en los activos en los que tenemos participación.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Cambio climático: Acciones

### Acción

Implementar proyectos de investigación orientados a la captura y uso de CO<sub>2</sub>.

### Descripción

Comenzaremos los primeros proyectos de investigación, desarrollo e innovación para componer nuestra línea de investigación en innovación tecnológica con foco en la gestión de CO<sub>2</sub>.

### Indicador

Inversión de al menos el 10% del presupuesto anual de Investigación, Desarrollo e Innovación.

## Qué hemos conseguido



Hemos iniciado una nueva línea de investigación y desarrollo para la gestión del carbono con el lanzamiento del proyecto CO<sub>2</sub>CHEM, que utiliza tecnología pionera para el uso del carbono con aplicabilidad en negocios de E&P (exploración y producción). Hasta el momento, hemos invertido 6,3 millones de reales, lo que equivale al 6,7% del presupuesto de I+D en 2021.

## Contribución a los ODS:





## Cambio climático: Acciones

### Acción

Continuar con el desarrollo de nuevos negocios de bajas emisiones mediante el uso de gas natural.

### Descripción

Participaremos activamente en el proceso de apertura del mercado de gas natural en Brasil, evaluando todas las oportunidades de negocio y trabajaremos junto con los socios en la búsqueda de soluciones de monetización del gas del pre-sal. A través de estas actividades, buscaremos ofrecer a la sociedad una fuente de energía segura y menos intensiva en carbono.

### Indicador

Evidenciar, a través de contratos con terceros, la participación de Repsol Sinopec en la cadena de valor del Gas Natural.

## Qué hemos conseguido



Hemos avanzado en los temas prioritarios relacionados con la cadena del Gas Natural, celebrando contratos de venta del gas del campo de Sapinhoá Norte con Petrogal. El comienzo de este contrato fue realizado gracias al acuerdo de Swap con Petrobras que permite el acceso virtual a capacidad de procesamiento para la posterior venta de gas en especificación. Es un hito para Repsol Sinopec y sector del gas en Brasil, al ofrecer a la sociedad una fuente de energía segura y menos intensiva en carbono.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Medioambiente

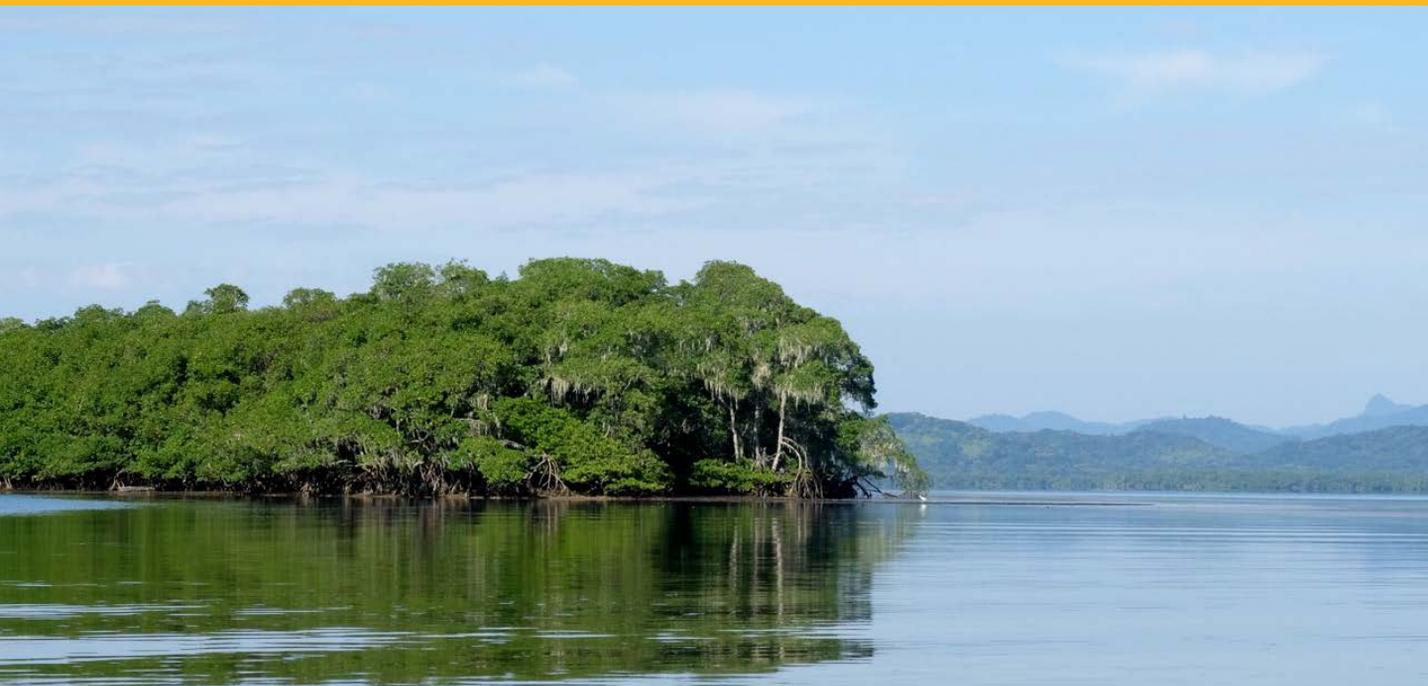
### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Para garantizar a la sociedad un crecimiento sostenible en el tiempo, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, y minimizamos las emisiones al aire y al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la biodiversidad, así como la implementación de la economía circular, son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente define las líneas clave de actuación en las que la compañía centrará sus esfuerzos en materia de medioambiente a 2025: debemos ser capaces de cuantificar y valorar los impactos y las dependencias en el medioambiente en la toma de decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles de nuestra operativa. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar a través de una gestión ambiental excelente, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.





## Medioambiente: Acciones

### Acción

Fomentar la cultura del medioambiente en la cadena de suministro.

### Descripción

Implementaremos la cláusula actualizada de medioambiente en los nuevos contratos celebrados a partir de enero de 2021.

### Indicador

Incluir la cláusula actualizada en el 95% de los contratos firmados en 2021.

## Qué hemos conseguido



Hemos implementado la cláusula de medioambiente en un 100% de los 27 nuevos contratos firmados en 2021. La cláusula de medio ambiente tiene el propósito de administrar los riesgos de acuerdo con el alcance del contrato y la exposición que podría traer a Repsol Sinopec Brasil. Hemos categorizado 3 niveles de gestión diferentes y, cada modo de contrato definirá las responsabilidades entre el operador y el contratista y también los requisitos que el contratista deberá cumplir contractualmente.

## Contribución a los ODS:





## Medioambiente: Acciones

### Acción

Realizar un simulacro de respuesta a emergencia con escenario de derrame de oleo en el mar.

### Descripción

Ejercitaremos el Plan de Respuesta a Emergencia de Repsol Sinopec RSB con movilización de los equipos de Incident Management Team (IMT) y Business Support Team (BST) considerando un escenario de derrame de oleo en el mar en uno de los activos de Repsol Sinopec.

### Indicador

Realización de simulacro de respuesta a emergencia hasta diciembre de 2021.

## Qué hemos conseguido



Hemos realizado el simulacro de respuesta a emergencia en el ámbito de las operaciones de transporte de petróleo entre buques (Ship to Ship), con la participación del proveedor del servicio y movilización de los equipos internos (IMT – Incident Management Team) y (BST – Business Support Team). El ejercicio se llevó a cabo con éxito, mejorando el análisis de riesgos y la efectividad de la respuesta para esta operación.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Innovación y tecnología

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Avanzar en la descarbonización de procesos y productos y la Sostenibilidad es un objetivo clave en la estrategia a futuro de nuestra industria. Por ello, en Repsol apostamos fuertemente por la descarbonización de nuestra producción industrial y del transporte contando para ello con una fuerte inversión en I+D+i en nuestro centro de investigación (Repsol Technology Lab).

También, desde su creación en 2017, el Programa de Digitalización de Repsol mantiene un compromiso firme con la Sostenibilidad. Con carácter transversal, este programa está contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio de Repsol, obteniendo impactos a lo largo de toda la cadena de valor.

Desde Repsol Technology Lab se potencia la innovación abierta, es decir, la colaboración con el ecosistema innovador, construyendo un entorno de trabajo capaz de acelerar el tiempo de despliegue completo de productos tecnológicos disruptivos. Este modelo de colaboración es fundamental para obtener resultados exitosos, y construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles.

Como ejemplo de innovación abierta, Repsol dispone de un fondo de inversión que se destina a adquirir participaciones en start-ups que ofrezcan soluciones en tres ámbitos de actuación: descarbonización y economía circular, movilidad avanzada y renovables y tecnología digital y optimización de activos.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.





## Innovación y tecnología: Acciones

### Acción

Avanzar en la innovación tecnológica, impulsando el desarrollo de soluciones enfocadas en la sostenibilidad.

### Descripción

Continuaremos con un portafolio de investigación, desarrollo e innovación da RSB (Repsol Sinopec Brasil) alineado al modelo de sostenibilidad del grupo Repsol y enfocado en seguridad, medioambiente, innovación y tecnología y cambio climático.

### Indicador

Alcanzar una inversión del 40% en proyectos de tecnología de Repsol Sinopec alineados con los ejes del Modelo de Sostenibilidad.

## Qué hemos conseguido



Hemos iniciado los proyectos ARIEL Fase 2, COIN Fase 4, USIS y DEEP SHIFT orientados a aumentar la seguridad de las operaciones, comprender mejor el comportamiento del CO<sub>2</sub> en los reservorios, automatizar las tareas de inspección en un entorno marino y proteger la biodiversidad, con inversiones estimadas en 19,5 millones de reales (40% de las inversiones), programadas entre 2021 y 2023. Hasta diciembre de 2021, hemos invertido R\$7,5 millones en los 4 proyectos.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Operación segura

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de Cero Accidentes, exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros proveedores y contratistas.

Fruto del convencimiento de que la seguridad es la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025 fija las líneas clave de actuación en las que centrar nuestros esfuerzos en materia de seguridad: impulso de la cultura, el liderazgo transformador y la sensibilización en seguridad. Además, como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un impacto en la retribución variable de nuestros empleados del 10%.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia. Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo incrementamos en cada ciclo.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la operación segura.





## Operación segura: Acciones

### Acción

Fomentar la cultura del seguridad en la cadena de suministro.

### Descripción

Implementaremos la cláusula actualizada de seguridad en los nuevos contratos celebrados a partir de enero de 2021.

### Indicador

Incluir la cláusula actualizada en el 95% de los contratos firmados en 2021.

## Qué hemos conseguido



Hemos implementado la cláusula de seguridad en un 100% de los nuevos 27 contratos firmados en 2021. La cláusula de seguridad tiene el propósito de administrar los riesgos de acuerdo con el alcance del contrato y la exposición que podría traer a Repsol Sinopec Brasil. De acuerdo a esto, hemos categorizado 3 niveles de gestión diferentes, cada modo de contrato definirá las responsabilidades entre el operador y el contratista y también los requisitos que el contratista deberá cumplir contractualmente.

## Contribución a los ODS:





## Operación segura: Acciones

### Acción

Continuar el proceso de sensibilización y capacitación para fortalecer la cultura de seguridad.

### Descripción

Ampliaremos el programa de liderazgo en seguridad Safety Leap y ofreceremos el contenido actualizado de la formación Introducción Seguridad y Medioambiente y Prevention of occupational hazards outside your office en versiones online para todos los empleados.

### Indicador

80% de participación de los empleados en el curso Safety Leap hasta diciembre de 2021.

95% de participación de los empleados en el curso Introducción Seguridad y Medioambiente hasta 2022, con al menos 60% de participación hasta diciembre de 2021.

95% de participación de los empleados en el curso Prevention of occupational hazard outside hasta 2022, con al menos 60% de participación hasta diciembre de 2021.

## Qué hemos conseguido



Hemos logrado una participación del un 96% (105 personas) en el curso “Safety Leap - Salto de Seguridad”; un 77% (85 personas) en el curso “Introducción a la Cultura de Seguridad y Medio Ambiente”; y un 78% (86 personas) en el curso “Prevención de riesgos laborales fuera de la oficina”, hasta diciembre de 2021.

## Contribución a los ODS:





## Operación segura: Acciones

### Acción

Promover la conciencia interna de la ciberseguridad.

### Descripción

Elaboraremos una campaña de comunicación interna y ofreceremos un curso para concienciar a los empleados y evitar riesgos relacionados con la ciberseguridad.

### Indicador

Implementación de la campaña de comunicación hasta diciembre de 2021.

Participación del 80% de los empleados en el curso online de Ciberseguridad Firewall hasta diciembre de 2021.

## Qué hemos conseguido



Hemos difundido contenidos relacionados con la seguridad cibernética en los canales de comunicación interna y hemos proporcionado una conferencia sobre el tema con la participación de un 86% de los colaboradores, hasta diciembre de 2021.

## Contribución a los ODS:





## Operación segura: Acciones

### Acción

Gestionar la actualización de los sistemas operativos para asegurar la seguridad de la información.

### Descripción

Actualizaremos los sistemas operativos de servidores y ordenadores para prevenir riesgos de ciberseguridad.

### Indicador

Actualización de los sistemas operativos de servidores > 90% y 100% de los sistemas operativos de máquinas cliente.

## Qué hemos conseguido



Hemos garantizado la gestión adecuada de la seguridad de la infraestructura, alcanzando el reto de 100% de los sistemas operativos de ordenadores y servidores completamente soportados por el fabricante (no obsoleto), actualizados con la última versión, reduciendo de esta manera las vulnerabilidades y por consecuencia las posibles amenazas y riesgos de ciberseguridad en nuestros sistemas y servidores.

## Contribución a los ODS:





### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la salud y el bienestar, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.





## Personas: Acciones

### Acción

Promover un entorno laboral más diverso e inclusivo.

### Descripción

Continuaremos creando acciones de sensibilización y formación sobre sesgos inconscientes y sobre otros temas de diversidad e inclusión. Buscaremos alternativas que generen condiciones más igualitarias en la vida parental entre hombres y mujeres.

### Indicador

Mantener el criterio del 50% de mujeres en las nuevas contrataciones, si aplica. Aprobación de la ampliación de la Licencia por Paternidad.

Extender el curso online sobre sesgos inconscientes con participación del 95% de los empleados hasta 2022, con al menos 60% de participación hasta diciembre 2021.

Continuar con el programa Vivencias Diversas enfocadas en las dimensiones de diversidad e inclusión.

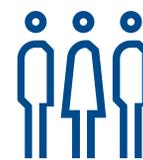
### Qué hemos conseguido



Hemos contratado 7 profesionales mujeres que representan un 64% de las nuevas contrataciones. Hemos alcanzado un 80% de participación de los colaboradores en el curso “Sesgo Inconsciente”, hasta diciembre de 2021. Además, hemos dado continuidad al programa “Experiencias Diversas” y creado el Comité de Diversidad de Repsol Sinopec Brasil. A través del Acuerdo Colectivo con los empleados, hemos logrado ampliar el Permiso de Paternidad de 20 a 120 días.

### Contribución a los ODS:





## Personas: Acciones

### Acción

Continuar asegurando la implementación de protocolos de salud para prevenir la propagación del COVID-19 entre los empleados y la comunidad.

### Descripción

Acompañaremos la evolución de la pandemia tomando decisiones para la protección de la salud y la continuidad del trabajo, a través del comité de crisis que lidera el CEO. Cumpliremos con las determinaciones de aislamiento social según análisis de riesgo, ofreciendo apoyo para trabajo remoto y servicios médicos para seguimiento exclusivo de casos de COVID-19, apoyo psicológico, telemedicina, además de acciones enfocadas a la salud física y emocional de los empleados.

### Indicador

Evaluar la situación de la pandemia a través del comité de crisis y actualizar los protocolos de seguridad y salud.

Ofrecer asistencia médica que incluya servicios de telemedicina para COVID-19, psicología y emergencias médicas.

Desplegar contenidos y promover acciones sobre salud física y mental.

## Qué hemos conseguido



Hemos monitoreado la evolución de la pandemia con el apoyo del Comité de Crisis en 48 reuniones al año. Hemos realizado 4 acciones colectivas en el ámbito del Programa Salud, incluyendo asistencia en temas psicológicos, financieros, legales e información general sobre el COVID-19. Logramos un 98% de vacunación entre los empleados. Hemos promovido lives y divulgado contenidos por correo electrónico a los colaboradores sobre salud física y mental, cubriendo temas como salud infantil y técnicas de meditación

## Contribución a los ODS:





## Personas: Acciones

### Acción

Favorecer el trabajo flexible y la conciliación entre la vida personal y profesional.

### Descripción

Ampliaremos los beneficios que contribuyan a mejorar la adaptación al trabajo remoto y/o híbrido. Publicaremos nuestra nueva política de home office para proporcionar una adopción más amplia de esta modalidad para los empleados en un escenario posterior a pandemia.

### Indicador

Publicación de la nueva política de home office.

Creación y publicación de contenidos para sensibilización de los beneficios aprobados en convenio laboral colectivo.

## Qué hemos conseguido



Hemos actualizado y publicado nuestra política de trabajo remoto e implementado un proyecto piloto para el regreso gradual a las actividades de oficina en modelo híbrido (presencial y remoto). Adicionalmente, hemos realizado 4 reuniones como parte del proceso de convenio colectivo, cuyos resultados fueron divulgados por correo electrónico a todos los colaboradores.

## Contribución a los ODS:





## Personas: Acciones

### Acción

Promover el impacto social positivo a través de acciones voluntarias.

### Descripción

Continuaremos nuestro programa de voluntariado en asociación con Junior Achievement RJ y la Fundación Repsol involucrando los empleados en actividades enfocadas a la educación, la asistencia social y el medioambiente.

### Indicador

Participación de al menos el 30% de los empleados en 4 actividades de voluntariado.

Beneficiar al menos a 500 personas.

## Qué hemos conseguido



Hemos realizado 5 actividades enfocadas en educación, emprendimiento y medioambiente en asociación con las ONGs Junior Achievement, Ecoflora, Argilando y Fundación Repsol, involucrando la participación de 51 colaboradores (48%), beneficiando al menos a 886 personas con proyectos que proporcionan innovaciones sociales (gestión del agua y basura, huertas comunitarias, producción del jabón a partir de aceite usado de cocina) y acciones de mitigación a los efectos del cambio climático.

## Contribución a los ODS:



## 2 Plan de Sostenibilidad 2021

### Ética y transparencia



#### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Ética y transparencia: Acciones

### Acción

Incrementar la transparencia fiscal de nuestras operaciones de upstream en Brasil.

### Descripción

Incrementaremos la transparencia fiscal de las operaciones con las partes vinculadas simplificando la estructura societaria y respetando las prácticas internacionales de cumplimiento normativo. Tras la publicación del nuevo REPETRO (Ley 13. 586/2017), se reducirá la necesidad de sociedades operativas en Holanda, resultando en la transferencia de activos y contratos para el Brasil.

### Indicador

Finalizar las actividades de las tres empresas holandesas (Agri BV, Lapa BV y Guara BV) hasta diciembre de 2021.

## Qué hemos conseguido



Con la publicación del nuevo REPETRO, se redujo la necesidad de empresas operativas en los Países Bajos. Con la finalización de la transferencia de los activos y contratos a Brasil, fue posible dar inicio a los pasos necesarios para terminar las actividades de las empresas. Como "no operadores", trabajamos junto con los "operadores" para completar cada uno de los pasos. Así, hemos recibido la confirmación de que Guara BV será la primera, entre las demás empresas, que se cerrará en los Países Bajos.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Ética y transparencia: Acciones

### Acción

Asegurar la inserción de las cláusulas de compliance en los nuevos contratos.

### Descripción

Verificaremos la inclusión de cláusulas de compliance en los contratos firmados por Repsol Sinopec para consolidar la cultura de cumplimiento y cero corrupción en las actividades desarrolladas en Brasil.

### Indicador

Inclusión de cláusulas de compliance en al menos el 95% de los contratos firmados en el año 2021.

## Qué hemos conseguido



Hemos incluido la cláusula de cumplimiento en el 100% de los nuevos contratos firmados por Repsol Sinopec Brasil (RSB) en 2021. La cláusula de cumplimiento incluida en los contratos, además de cumplir con las normas vigentes y demostrar la preocupación de RSB con la ética empresarial, permite evitar o mitigar los riesgos de eventuales violaciones de las normativas por parte de nuestros contratistas y otros stakeholders, evitando, así, perjuicios financieros y de imagen a RSB.

## Contribución a los ODS:



## 3 Proceso de actualización de este Plan

### Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





**REPSOL**