



Balance Plan de Sostenibilidad 2021 Bolivia



Índice

1 Nuestra visión de la sostenibilidad 3

2 Plan de Sostenibilidad 2021 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible 4

Balance 7

 Cambio climático 8

 Medioambiente 13

 Operación segura 18

 Personas 21

 Ética y transparencia 31

3 Proceso de actualización de este Plan 34

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2021: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.



Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno



Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

2 Plan de Sostenibilidad 2021

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los Planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2021 publicamos por segunda vez nuestro informe anual ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

2 Plan de Sostenibilidad 2021

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan de Sostenibilidad 2021

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

ofreciendo continuidad a temas que requieren un enfoque permanente, como Ética, Personas y Seguridad, acelerando la transformación digital y la innovación con enfoque en las nuevas formas de trabajo y en soluciones contra el cambio climático.



Plan de acción de agua

En 2021, con el objetivo de proponer iniciativas que impacten en la gestión de agua, hemos desarrollado importantes contribuciones, destacándose la elaboración del informe mensual del balance de agua del Activo Caipipendi y el seguimiento y control mensual a los indicadores de gestión del agua. Igualmente iniciamos el Monitoreo hidrogeológico y se han ejecutado acciones de reutilización/reducción del Agua (reutilización de aguas negras y grises de campamentos; reutilización de agua de condensación de los aires acondicionados utilizados durante la perforación del pozo MGR-10)



Gestión de la biodiversidad en área Caipipendi

En base al Plan de Acción de la Biodiversidad en Bloque Caipipendi y vinculado al ODS 15, gestionamos de manera sistemática los temas de biodiversidad a lo largo del ciclo de vida de las actividades desarrolladas y comunicamos a los grupos de interés externos las acciones previstas, en desarrollo y desarrolladas en esta materia.

El Plan de Acción de Biodiversidad (PAB), promueve la prevención y mitigación de los potenciales impactos para lograr la conservación de la biodiversidad, teniendo en cuenta la sensibilidad biológica del Área Caipipendi, así como la normativa y las mejores prácticas disponibles.



Inducción en la política de DDHH y Mecanismo de Reclamación a nivel operacional

Hemos dado continuidad a la difusión de la Política de Derechos Humanos y al Mecanismo de Reclamación a nivel operacional, a todas las empresas contratistas y autoridades locales de las áreas operadas y las mismas forman parte del protocolo de inducción para ingreso a campos operados por Repsol en Bolivia. Asimismo, realizamos talleres con personal interno para actualizar los conocimientos sobre los compromisos públicos que tiene la compañía en materia de DDHH.

2 Plan de Sostenibilidad 2021

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

21
Acciones

71% Cumplimiento
10% Sin cumplimiento
19% En curso



Cambio climático

4 Acciones



Medioambiente

4 Acciones



Operación segura

2 Acciones



Personas

9 Acciones



Ética y
Transparencia

2 Acciones

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

2 Plan de Sostenibilidad 2021



Cambio climático

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Nuestro Plan Estratégico 2021-2025 establece la hoja de ruta para continuar avanzando con éxito en la transición energética. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Sin mayores disrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Cambio climático

Acción

Reducir 5000 tCO₂eq en nuestras operaciones y proyectos.

Descripción

Identificaremos y ejecutaremos iniciativas de reducción de emisiones en nuestras operaciones y proyectos contribuyendo con una reducción de más de 5000 tCO₂eq en 2021.

Indicador

Reducción de más de 5000 tCO₂eq.

Qué hemos conseguido



Hemos superado la reducción de emisiones comprometidas, alcanzando un total de 62.421 tCO₂ eq, a través de la ejecución de dos importantes proyectos: el Proyecto Flare en campo Cambeiti (EE274), con un total de 50.552 tCO₂eq reducidas a Diciembre 2021, y el proyecto Optimizaion Energetica en Planta Margarita (EE0245), logrando una reducción de 11.869 Tn CO₂ eq reducidas a Diciembre 2021.

Contribución a los ODS:





Cambio climático

Acción

Mejorar la eficiencia en flaring y venting.

Descripción

Realizar al menos una campaña LDAR para identificar y cuantificar emisiones fugitivas y programar la reparación de las fugas identificadas. Mejorar la eficiencia en los procesos de flaring y venting en antorchas, permitiendo disminuir la quema en antorchas y los venteos (emisiones de metano).

Indicador

Realizar un proyecto de mejora implementado.

Qué hemos conseguido



Hemos ejecutado la campaña LDAR (Leak Detection & Repair) en Margarita con el objetivo de identificar y cuantificar emisiones fugitivas y programar la reparación de las fugas identificadas. En base a esta campaña, hemos realizado la adecuación del flare en campo Cambeiti, con una importante reducción de emisiones (venting). Estas iniciativas han permitido una disminución de emisiones de 62421 tCO₂ en el año.

Contribución a los ODS:





Cambio climático

Acción

Reportar las emisiones de GEI para los Activos No Operados.

Descripción

Incluir el reporte del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEIs) para los Activos No Operados, de forma que se incluya los principales GEI (CO₂, CH₄) y las principales fuentes de emisión de acuerdo a sus procesos.

Indicador

Realizar un inventario anual de GHG en no operadas al finalizar el año.

Qué hemos conseguido



Hemos solicitado anualmente a los activos No Operados el inventario de emisiones de GEIs, para incluirlas en el reporte del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEIs), identificando así las principales fuentes de emisiones que reportan los procesos operativos.

Contribución a los ODS:





Cambio climático

Acción

Alinear progresivamente el Inventario de Emisiones a los requisitos de Oil & Gas Methane Partnership 2.0 para mejorar las cuantificaciones de metano.

Descripción

Evaluaremos tecnología para mediciones de gas metano e iniciaremos la gestión de compras, con el objetivo de alinear el reporte a los requisitos del Oil & Gas Methane Partnership (OGMP2.0 Gold Standard).

Indicador

Realizar la gestión de compras de equipo para medición de metano.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado la gestión de compra de un equipo para la medición de metano y así alinear progresivamente el inventario de emisiones a los requisitos de Oil & Gas Methane Partnership 2.0. El equipo tiene una detección de treinta (30) metros y está desarrollado exclusivamente para detectar gas metano y no muestra sensibilidad cruzada con otros hidrocarburos.

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Para garantizar a la sociedad un crecimiento sostenible en el tiempo, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, y minimizamos las emisiones al aire y al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la biodiversidad, así como la implementación de la economía circular, son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente define las líneas clave de actuación en las que la compañía centrará sus esfuerzos en materia de medioambiente a 2025: debemos ser capaces de cuantificar y valorar los impactos y las dependencias en el medioambiente en la toma de decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles de nuestra operativa. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar a través de una gestión ambiental excelente, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Medioambiente

Acción

Llevar a cabo proyectos de economía circular orientados a la reutilización/reciclaje de residuos, optimizando el consumo de agua.

Descripción

Llevaremos adelante proyectos de aprovechamiento de recursos orgánicos, como compostaje y lombricultura; así como también proyectos de reutilización o de optimización del agua, en nuestras operaciones y proyectos.

Indicador

Reportar 2 proyectos de Economía Circular implementados en 2021.

Qué hemos conseguido



Hemos implementado tres (3) proyectos de economía circular. Estos proyectos son el compostaje en Planta Margarita (MGR) que ha permitido optimizar la gestión de residuos, la reutilización de agua de riego (proveniente de la planta de tratamiento de aguas residuales y osmosis) en Planta MGR y la reutilización de agua de condensación de los aires acondicionados utilizados en la perforación del pozo MGR-10 en bloque Caipipendi.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Medioambiente

Acción

Realizar un convenio de cooperación para la ejecución del proyecto de investigación y conservación del Oso Andino.

Descripción

Planificaremos acciones que sirvan de instrumento para la conservación del Oso Andino en Bolivia, enfocando la investigación en una de las regiones consideradas como prioritarias para la investigación y conservación del Oso Andino en el país.

Indicador

Firma del convenio para la realización del estudio.

Ejecución de la segunda fase del proyecto.

Qué hemos conseguido



Por tema presupuestario no se ha podido llevar a cabo la segunda fase del estudio.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Medioambiente

Acción

Realizar un estudio de optimización del recurso agua en la zona de comunidades vecinas a campo Margarita.

Descripción

Financiamos la elaboración de un estudio de optimización del recurso agua en cuatro comunidades vecinas a nuestra operación en campo Margarita en conjunto con las autoridades competentes.

Indicador

Estudio de optimización de agua elaborado.

Qué hemos conseguido



Hemos elaborado un estudio de recursos hídricos que permitirá poner en marcha múltiples acciones para la optimización del aprovechamiento de este recurso en la Operación de Bloque Caipipendi.

Contribución a los ODS:





Medioambiente

Acción

Llevar a cabo un Plan de Acción para la Biodiversidad.

Descripción

Realizaremos un análisis detallado de la caza, pesca y la ganadería en el área y del uso de los recursos naturales. Definiremos un manual de medidas de conservación de especies protegidas en el área de estudio.

Indicador

Presentar dos reportes resumen de las tareas realizadas como parte del Plan de acción por la Biodiversidad (PAB) 2021 en el área de Caipipendi.

Qué hemos conseguido



Hemos elaborado un plan de acción de Biodiversidad que incluye un manual de medidas de conservación de especies, así como el análisis detallado de caza, pesca, ganadería y recursos naturales para el área Caipipendi; asimismo, hemos definido una guía de ofidios para el Área Caipipendi y la publicación de dos artículos en materia de biodiversidad (Cuevas en el camino de acceso al Pozo MGR-10 y Hallazgos Arqueológicos durante la construcción del camino de acceso del Pozo BCS-X1).

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Operación segura

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de Cero Accidentes, exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros proveedores y contratistas.

Fruto del convencimiento de que la seguridad es la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025 fija las líneas clave de actuación en las que centrar nuestros esfuerzos en materia de seguridad: impulso de la cultura, el liderazgo transformador y la sensibilización en seguridad. Además, como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un impacto en la retribución variable de nuestros empleados del 10%.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia. Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo incrementamos en cada ciclo.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la operación segura.



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Operación segura

Acción

Desarrollar actividades de capacitación y entrenamiento en prevención y control de derrames a personal propio y contratistas.

Descripción

Realizaremos actividades de capacitación y simulacros de derrames con el objetivo de mejorar el conocimiento y capacidades del Equipo de Respuesta en Campo (FRT), en caso de incidentes medioambientales.

Indicador

Se realizarán 3 actividades de capacitación y 2 simulacros dirigidos por especialista en derrames.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado tres (3) actividades de capacitación y entrenamiento en prevención y control de derrames, adicionalmente hemos ejecutado un simulacro y un ejercicio de escritorio (table-top drill), para la gestión de eventuales incidentes, ejecutándose de esta manera el 100% de las actividades contempladas para el 2021, mejorando así el conocimiento y capacidades de las 57 personas que participaron.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Operación segura

Acción

Monitorear la inclusión de criterios de seguridad en la calificación y evaluación del desempeño de proveedores, clausulado contractual y evaluación de ofertas, para adquisiciones de bienes y servicios de alto riesgo en seguridad y medioambiente.

Descripción

Revisaremos los requisitos de calificación de proveedores y formularios de evaluación de desempeño con la finalidad de asegurar la inclusión de criterios de seguridad y medioambiente actualizados a los objetivos 2021. Asegurar que estos criterios estén incluidos en los pliegos de licitación.

Indicador

Revisión 100 % pliegos de licitación.

Qué hemos conseguido



Aun se encuentra en proceso la revisión y actualización de los criterios de seguridad y medioambiente requeridos para la calificación de proveedores, los cuales serán incluidos en los pliegos de licitación.

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la salud y el bienestar, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.





Personas

Acción

Gestionar la salud de los empleados y personal de empresas contratistas durante la pandemia COVID-19.

Descripción

Comunicaremos de manera oportuna las medidas de prevención y las actualizaciones de los protocolos de bioseguridad y aseguraremos su cumplimiento.

Vacunaremos a empleados y familiares directos.

Indicador

Comunicar el 100 % de protocolos y adopción de medidas preventivas.

Tener disponible el 100% de las dosis de la vacuna de Covid-19 para todo el personal y familiares directos.

Qué hemos conseguido



Hemos promovido la vacunación del 100 % de empleados y comunicamos de manera oportuna las medidas de prevención. También hemos elaborado y actualizado según las necesidades, los protocolos de bioseguridad aplicables para las operaciones de campo y ciudad.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Acompañar a los empleados en el cuidado de su estado de salud y bienestar, promoviendo adicionalmente la desconexión digital.

Descripción

Realizaremos exámenes médicos.

Llevaremos a cabo Programas de Bienestar de la Salud psicológica y emocional.

Realizaremos actividades de integración que involucren a la familia.

Indicador

Cubrir el 95% de los exámenes médicos durante 2021.

Cumplir con el 90% de los programas de salud psicológicas y emocional planificados.

Realizar el 90% de las actividades de integración planificadas.

Qué hemos conseguido



Hemos acompañado a los empleados en el cuidado de su salud física y psicológica, a través de la realización de exámenes médicos y actividades con la psicóloga. Asimismo hemos realizado las actividades de integración planificadas, 4 Town Halls, cinco talleres de cocina, festejo del día del padre, festejo del día de la Madre y otras actividades que contribuyen al cuidado de la salud y a la mejora del bienestar de nuestros empleados.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Personas

Acción

Evolucionar hacia un esquema de trabajo flexible dentro de la Unidad de Negocios Bolivia, promoviendo el teletrabajo, la conciliación familiar a través del disfrute de vacaciones (Programa de vacaciones 2021), otorgación de día de asueto por cumpleaños y la utilización de herramientas digitales para facilitar la comunicación y desempeño dentro de la compañía.

Descripción

Elaboraremos un cronogramas por cada área y acompañamiento en su cumplimiento.

Informaremos sobre el avance realizado y sugeriremos acciones de mejora en caso de desvíos.

Implementaremos como asueto el día del cumpleaños del empleado en caso de aprobarse.

Implementaremos la modalidad de teletrabajo en base a los lineamientos predefinidos.

Impulsaremos la cultura de utilización de herramientas digitales a través de los Agentes de Cambio de la unidad de negocios Bolivia.

Indicador

Tener un cronograma de actividad (vacaciones) en el 100% de las gerencias.

Cumplir con el 90% del cronograma de vacaciones.

Implementar asueto por cumpleaños del empleados a partir del retorno a las oficinas.

Qué hemos conseguido

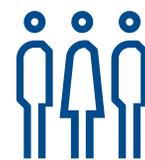


Hemos implementado un esquema de trabajo flexible bajo la modalidad de Teletrabajo, el 95% del personal de oficina central se encuentra bajo esta modalidad y se teletrabaja en promedio el 48% del tiempo, con un % promedio de ocupación total 64% de las instalaciones. De igual manera hemos cumplido con el programa de vacaciones en un 91%, habiendo disfrutado el personal de un total 4.767 días, en línea con los objetivos del programa.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Personas

Acción

Difundir la Agenda 2030 de Naciones Unidas y promover la consecución de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) entre nuestros Contratistas.

Descripción

Identificaremos cinco proveedores estratégicos para formarlos en los objetivos de desarrollo sostenible ODS. Esta acción contribuirá a maximizar los aportes al desarrollo sostenible de nuestros proveedores.

Indicador

Realizaremos 2 acciones formativas.

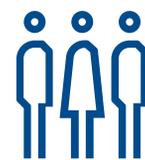
Qué hemos conseguido



Hemos realizado la sensibilización sobre la agenda 2030 a cinco proveedores que prestan servicios en campo, y continuaremos con el curso de ODS para el personal gerencial de las empresas contratistas.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Apoyar las expresiones de arte y cultura en el espacio cultural Manzana 1, como impulso a la cultura e integración social.

Descripción

Apoyaremos el desarrollo de dos actividades culturales en el espacio de arte y cultura Manzana 1, que es una galería gratuita y abierta, sin fines de lucro, ubicada en el centro histórico de Santa Cruz de la Sierra.

Indicador

Realizaremos 2 actividades culturales.

Qué hemos conseguido



Durante el 2021, pese a las restricciones impuestas por la pandemia, hemos realizado seis (6) actividades culturales, que han consistido en exposiciones de artistas nacionales, con una asistencia de 9000 personas por mes durante los 12 meses del año, reforzando de esta manera la cultura e integridad social.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Personas

Acción

Elaborar un plan de formación digital a líderes de comunidades indígenas, para familiarizarlos con la cultura digital y promover sus capacidades.

Descripción

Elaboraremos un plan de formación digital a cinco líderes de comunidades indígenas, para el acceso al conocimiento a través de la utilización de tecnologías de información que faciliten los procesos de educación y con los recursos tecnológicos disponibles.

Indicador

Plan elaborado y presentado para aprobación de interesados.

Desarrollar 2 actividades de formación.

Qué hemos conseguido



Hemos elaborado un plan de formación digital, adecuado a los líderes comunales indígenas de la Tierra Comunitaria de Origen Itika Guasu, con la finalidad de que conozcan las herramientas digitales que mantienen conectadas a las personas en diferentes escenarios geográficos y fortalecer la cultura digital, conociendo sus riesgos y oportunidades.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Personas

Acción

Comunicar acciones alineadas con la Agenda 2030 de Naciones Unidas y Pacto Global, realizadas por la UNBO (Unidad de Negocios Bolivia) al Estado.

Descripción

Informaremos a YPF y Ministerio de Hidrocarburos sobre las acciones que desarrolla Repsol Bolivia como contribución a los ODS y Pacto Global.

Indicador

Realizar dos reuniones de difusión.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado la difusión sobre la contribución de la Unidad de Negocios Bolivia al Pacto Global y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través de la entrega de los informes anuales de progreso y la memoria anual a nuestros Stakeholders, incluyendo YPF y dependencias del Estado, ministerio, gobernaciones, municipios y autoridades locales.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Revisar pliegos de licitación para la inclusión de criterios de sostenibilidad.

Descripción

Revisaremos las cláusulas establecidas en los pliego de contratación para establecer compromisos de inclusión de mano de obra y servicios locales en beneficio de las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

Indicador

Pliego revisado y propuesta de modificación.

Qué hemos conseguido



Hemos actualizado el pliego de licitaciones, incorporando un anexo de Relaciones Comunitarias, donde se establece como requerimiento la inclusión de mano de obra y servicios locales, además de los criterios a aplicar en beneficio de las comunidades vecinas a nuestras operaciones, cumpliendo de esta manera con criterios de sostenibilidad.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Formar y sensibilizar en materia de derechos humanos, seguridad y medio ambiente a empleados de la Unidad de Negocios Bolivia.

Descripción

Promoveremos la formación en materia de derechos humanos, seguridad y medio ambiente a todos los empleados con énfasis en los que gestionan los procesos de compras y contratos.

Indicador

60 % de los empleados realizado la formación.

100 % de los implicados en procesos de compra formados en DDHH.

Qué hemos conseguido



La actualización de la formación en DDHH para el personal de Compras y Contratos, ha postergada para realizarse durante el año 2022 por temas organizativos.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021

Ética y transparencia



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Ética y transparencia

Acción

Comunicar acciones de la Agenda 2030 de Naciones Unidas y Pacto Global, realizadas por la UNBO (Unidad de Negocios Bolivia) al Estado y socios en bloque Caipipendi.

Descripción

Realizaremos dos reuniones con Organizaciones del Estado y socios de bloque Caipipendi para comunicar las contribuciones a la agenda 2030 y el Plan de Sostenibilidad Unidad de Negocios Bolivia.

Indicador

Realizar dos reuniones informativas.

Qué hemos conseguido



Hemos informado a nuestros socios y al Estado, nuestra contribución al Pacto Global de Naciones Unidas y a la Agenda 2030, a través del envío de la información de progreso y la memoria anual de la Unidad de Negocios Bolivia. De igual manera, en las reuniones que sostenemos hemos difundido los aportes realizados, los cuales se encuentran dentro de los presupuestos aprobados por socios y el Estado.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Ética y transparencia

Acción

Comunicar a los stakeholders internos sobre las políticas y prácticas fiscales y nuestra contribución fiscal en Bolivia, como buena práctica de transparencia.

Descripción

Comunicaremos a nuestras partes interesadas internas, la información fiscal relativa a pagos de impuestos en Bolivia, así como la información relevante en temas fiscales, conforme a los criterios requeridos tomando como referencia los criterios de EITI.

Indicador

Elaborar una comunicación anual sobre la información relevante en temas fiscales.

Qué hemos conseguido



Hemos preparado el material con información relevante para la difusión correspondiente y conseguir una mejor comprensión en materia fiscal, enmarcados dentro de los principios de transparencia fiscal del EITI. La difusión se desarrollará durante la gestión 2022.

Contribución a los ODS:



3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL