



Balance
**Plan de
Sostenibilidad 2021
Venezuela**



Índice

1 Nuestra visión de la sostenibilidad 3

2 Plan de Sostenibilidad 2021 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible 5

Balance 7

 Cambio climático 8

 Medioambiente 11

 Innovación y tecnología 13

 Operación segura 15

 Personas 19

 Ética y transparencia 31

3 Proceso de actualización de este Plan 35

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2021: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.



Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



Ética y Transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

2 Plan de Sostenibilidad 2021

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los Planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2021 publicamos por segunda vez nuestro informe anual ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

2 Plan de Sostenibilidad 2021

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan de Sostenibilidad 2021

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Personas: Nuestro equipo, el entorno donde operamos, las comunidades y nuestras relaciones comerciales, son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad. **Medioambiente:** En Repsol trabajamos por el cuidado del medioambiente en el que vivimos, con el propósito de reducir nuestra huella ecológica y esforzándonos por mantener el mínimo impacto de nuestras operaciones.



Identificación iniciativas de reducción de gases de efecto invernadero (GEI) en los activos

Hemos completado el reporte de emisiones GEI del año 2020 de los activos no operados de la UN Venezuela. Adicionalmente, hemos identificado nuevas iniciativas de reducción de GEI para el activo Cardón IV, revisadas y priorizadas, varias de ellas implementadas.



Economía circular

Hemos realizado dos charlas sobre alternativas circulares, dirigidas a los empleados de la compañía en el país, aportando conocimientos y generando cultura mediante el intercambio con expertos en gestión de residuos plásticos y otros residuos, a través de la empresa “Plásticos El Tigre” y “Escuela de Reciclaje de San Cristóbal”.



Integración y participación del voluntariado corporativo

Hemos realizado tres actividades del voluntariado corporativo, con la participación de 30 empleados. Hemos donado 30 kg de alimentos no perecederos a instituciones benéficas a través de la Cámara Venezolano Española de Industria y Comercio; 87 juguetes y 30 kg alimentos proteicos a la red de Refugios Divina Misericordia.

Plan de Sostenibilidad 2021

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

21
Acciones

95% Cumplimiento
5% En curso



2 Acciones



1 Acción



1 Acción



3 Acciones



11 Acciones



3 Acciones

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

2 Plan de Sostenibilidad 2021



Cambio climático

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Nuestro Plan Estratégico 2021-2025 establece la hoja de ruta para continuar avanzando con éxito en la transición energética. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Sin mayores disrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.





Cambio climático: Acciones

Acción

Apoyar a los cinco activos no operados de la Unidad de Negocio en la realización de la autoevaluación sobre la cuantificación de las emisiones de metano en sus operaciones.

Descripción

Pondremos en marcha un plan de acción con el fin de lograr que cada uno de los cinco activos no operados de la Unidad de Negocio Venezuela complete el cuestionario de emisiones de metano, habiendo verificado qué información es capaz de recaudar de sus actividades y registros. Y, posteriormente, comprometeremos un plan de acción de mejora de esta cuantificación.

Indicador

Disponer de un plan de acción para implementar el autodiagnóstico.

Completar siete cuestionarios a 15 de marzo (tres de Petroquiriquire y uno de Petrocarabobo, Cardón IV, Quiriquire Gas e Ypergas).

Definir y acordar un plan de mejora para al menos dos activos.

Qué hemos conseguido



Hemos implementado un plan de acción para realizar el autodiagnóstico de emisiones de metano en la UN Venezuela con cada uno de los activos. A 15 de marzo, contábamos con el cuestionario para todos los activos (siete en total, incluidos los tres de Petroquiriquire).

Posteriormente, culminamos un plan de mejora para el reporte de emisiones de metano de los activos de la Unidad de Negocio, previa verificación de las actividades y registros realizados en cada uno de los activos.

Contribución a los ODS:





Cambio climático: Acciones

Acción

Ayudar a los activos no operados a completar el reporte de emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) del año 2020 en sus operaciones y a identificar iniciativas de reducción.

Descripción

Promoveremos que los activos no operados de la Unidad de Negocio Venezuela completen el reporte de emisiones de GEI de Repsol, verificando la información que pueden recaudar de sus actividades y registros. Comprometeremos un plan de acción de mejora de los mecanismos de cuantificación y estimación. En Cardón IV e Ypergas, realizaremos la identificación, evaluación, registro y priorización de iniciativas de reducción de emisiones de GEI.

Indicador

Completar siete reportes de emisiones GEI (tres de Petroquiriquire, y uno de Petrocarabobo, Cardón IV, Quiriquire Gas e Ypergas).

Preparar un plan de mejora acordado para al menos dos de los activos. Definir y acordar un plan de mejora para al menos dos activos.

Disponer de un listado de iniciativas de reducción de emisiones evaluadas y priorizadas en Cardón IV e Ypergas.

Qué hemos conseguido



Hemos completado el reporte de emisiones GEI del año 2020 en cada uno de los activos de la Unidad de Negocio, definiendo un plan de mejora específico para cada activo que logró ejecutarse durante el año 2021.

Adicionalmente, contamos con un listado de iniciativas de reducción de emisiones de GEI para Cardón IV revisadas y priorizadas, varias de ellas implementadas, y está en revisión el listado de iniciativas de Ypergas.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Medioambiente

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Para garantizar a la sociedad un crecimiento sostenible en el tiempo, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, y minimizamos las emisiones al aire y al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la biodiversidad, así como la implementación de la economía circular, son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente define las líneas clave de actuación en las que la compañía centrará sus esfuerzos en materia de medioambiente a 2025: debemos ser capaces de cuantificar y valorar los impactos y las dependencias en el medioambiente en la toma de decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles de nuestra operativa. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar a través de una gestión ambiental excelente, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.





Medioambiente: Acciones

Acción

Aportar en el conocimiento en los trabajadores de la Unidad de Negocio Venezuela y fomentar prácticas sobre estilos de vida sostenibles y en pro de reducir nuestra huella ecológica en el medio ambiente.

Descripción

Desarrollaremos actividades sobre aspectos relacionados con los microplásticos y sus efectos en los seres vivos, los plásticos de un solo uso y cómo reducir su utilización, y la siembra de plantas en el hogar y sus beneficios para el medio ambiente y calidad de vida. La primera será de carácter formativo e informativo y la segunda estará orientada a actividades prácticas e intercambio de experiencias asociadas a contribuir a la disminución de nuestra huella ecológica.

Indicador

Realizar dos actividades online con participación de personal de Sede Central y secondees. Llevar a cabo un concurso de carácter ambiental entre los colaboradores.

Qué hemos conseguido

 Hemos realizado dos actividades online sobre alternativas circulares, dirigidas a los empleados de la UN, aportando conocimientos y generando cultura mediante el intercambio con expertos en gestión de residuos plásticos y otros residuos, a través de la empresa “Plásticos El Tigre” y “Escuela de Reciclaje de San Cristóbal”.

Diseñamos un concurso para afianzar conocimientos en materia ambiental, que quedó pendiente por ejecutar.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Innovación y tecnología

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Avanzar en la descarbonización de procesos y productos y la Sostenibilidad es un objetivo clave en la estrategia a futuro de nuestra industria. Por ello, en Repsol apostamos fuertemente por la descarbonización de nuestra producción industrial y del transporte contando para ello con una fuerte inversión en I+D+i en nuestro centro de investigación (Repsol Technology Lab).

También, desde su creación en 2017, el Programa de Digitalización de Repsol mantiene un compromiso firme con la Sostenibilidad. Con carácter transversal, este programa está contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio de Repsol, obteniendo impactos a lo largo de toda la cadena de valor.

Desde Repsol Technology Lab se potencia la innovación abierta, es decir, la colaboración con el ecosistema innovador, construyendo un entorno de trabajo capaz de acelerar el tiempo de despliegue completo de productos tecnológicos disruptivos. Este modelo de colaboración es fundamental para obtener resultados exitosos, y construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles.

Como ejemplo de innovación abierta, Repsol dispone de un fondo de inversión que se destina a adquirir participaciones en start-ups que ofrezcan soluciones en tres ámbitos de actuación: descarbonización y economía circular, movilidad avanzada y renovables y tecnología digital y optimización de activos.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.





Innovación y tecnología: Acciones

Acción

Implantar la digitalización de los permisos de trabajo y el Pasaporte HSE (Health, Safety and Environment) en las operaciones de Cardón IV.

Descripción

Desarrollaremos el proyecto de digitalización de permisos de trabajo de Cardón IV, S.A. para que puedan ser solicitados y aprobados por el personal desde un sitio web vinculado a una base de datos, que será manejado dentro de la red administrativa de la empresa. También desarrollaremos el Pasaporte HSE de Cardón IV, S.A, como documento personal con información sobre formación, certificación, aptitud física y otros datos relevantes en temas de HSE, imprescindibles para trabajar de forma segura.

Indicador

Digitalizar el 100% del formato de permisos de trabajo.

Digitalizar el 100% de los certificados asociados al permiso de trabajo.

Digitalizar el 100% del formato de Análisis de Riesgos de Trabajo (ART).

Qué hemos conseguido



Hemos culminado el proyecto de digitalización de los permisos de trabajo, certificados asociados y el formato de análisis de riesgos de trabajo, poniéndolo a disposición de sus empleados. El Pasaporte HSE se encuentra en gestión para su debida diligencia al proveedor.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Operación segura

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de Cero Accidentes, exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros proveedores y contratistas.

Fruto del convencimiento de que la seguridad es la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025 fija las líneas clave de actuación en las que centrar nuestros esfuerzos en materia de seguridad: impulso de la cultura, el liderazgo transformador y la sensibilización en seguridad. Además, como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un impacto en la retribución variable de nuestros empleados del 10%.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia. Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo incrementamos en cada ciclo.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la operación segura.





Operación segura: Acciones

Acción

Ejercer el liderazgo en seguridad fomentando el adiestramiento para garantizar la preservación de los activos operados por la empresa mixta Petrocarabobo.

Descripción

Desarrollaremos y dictaremos charlas sobre tópicos de confiabilidad operacional orientados a las medidas de seguridad que se requiere para garantizar la preservación de los activos operados por la Empresa Mixta. Las charlas se dictarán al personal directamente involucrado en el manejo de las actividades del activo y estarán basadas en criterios de operación segura de los sistemas y equipos.

Indicador

Formar a 20 trabajadores, vía online, en principios básicos y medidas de seguridad que se requiere para garantizar la preservación de los activos.

Establecer KPI's claves con respecto a la implementación de las medidas de seguridad para garantizar la integridad del Centro de Procesamiento de Fluidos.

Qué hemos conseguido



Hemos formado a los empleados de Petrocarabobo con el fin de preservar la seguridad del activo. Para ello, desarrollamos el material de confiabilidad operacional y dictamos charlas durante tres cambios de guardia, formando a 32 trabajadores de producción.

Hemos establecido para seguimiento los KPIs: disponibilidad de sistemas (principal y respaldo) de los trenes de procesos y TPPF (Tiempo Promedio para Fallar) y TPR (Tiempo Promedio para Reparar) para los equipos críticos rotativos y estáticos.

Contribución a los ODS:





Operación segura: Acciones

Acción

Apoyar a los activos no operados Cardón IV, Petroquiriquire y Quiriquire Gas en la identificación de oportunidades de mejora de gestión de SMA (seguridad y medioambiente) operativa.

Descripción

Ejecutaremos auditorías virtuales en temas de seguridad y medioambiente a la operación de los activos Cardón IV, Petroquiriquire y Quiriquire Gas. Consideraremos el seguimiento a acciones establecidas para atención de recomendaciones de la auditoría anterior, verificación del funcionamiento de un sistema integrado de gestión en SMA, cumplimiento de compromisos regulatorios en SMA, verificación de situaciones ambientales, gestión de riesgos y gestión de emergencias.

Indicador

Elaborar un informe de resultados con recomendaciones para el activo Cardón IV.

Elaborar un informe de resultados con recomendaciones para el activo Petroquiriquire.

Elaborar un informe de resultados con recomendaciones para el activo Quiriquire Gas.

Qué hemos conseguido



Hemos elaborado los informes de resultados de tres auditorías realizadas, evidenciando para Cardón IV la existencia de una sólida cultura en SMA. Aun así, se detectaron algunas no conformidades y oportunidades de mejora, atendidas con un plan de acción.

Las auditorías realizadas a los otros activos presentan mayor número de no conformidades y oportunidades de mejora, relacionadas con mantenimiento e integridad de instalaciones. Se trabaja en la definición del plan de mejora respectivo.

Contribución a los ODS:





Operación segura: Acciones

Acción

Capacitar en ciberseguridad al personal contratista de seguridad que presta servicio en nuestras instalaciones.

Descripción

Promoveremos las operaciones seguras en cuanto a ciberseguridad se refiere, formando a todo el personal contratado en los servicios de seguridad de Repsol Venezuela que hagan uso de los sistemas de información y comunicación de la corporación Repsol.

Indicador

Entrenar al 90% del personal de seguridad contratado.

Qué hemos conseguido



Hemos impartido formación al personal contratista de seguridad de la compañía en materia de ciberseguridad, para promover el uso seguro de los sistemas de información y comunicación de la compañía.

Hemos capacitado a un total de 11 colaboradores de las empresas de servicios de seguridad, lo que representa un 100% de la plantilla.

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la salud y el bienestar, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.





Personas: Acciones

Acción

Impulsar un esquema flexible generando nuevas formas de trabajo, así como una cultura organizacional donde prevalezca la adaptabilidad, la confianza y la responsabilidad, favoreciendo la conciliación familiar.

Descripción

Consolidaremos el proyecto Smart Working con la adecuación de ambientes y mejoras de áreas de servicios. Así generaremos espacios abiertos que permitan el desarrollo de las actividades integradas y colaborativas en el piso 14 de Torre Galipán, en la que los empleados podrán decidir trabajar desde casa o desde la oficina.

Indicador

Adecuar el 100% de los espacios adecuados al cierre de junio 2021.

Definir el esquema de trabajo por gerencias al cierre de abril 2021.

Qué hemos conseguido



Hemos culminado la adecuación de espacios, así como las mejoras de las áreas de servicios, y nos hemos reunido con cada gerencia para validar cómo sería el retorno a oficina, pero pospusimos la vuelta por la pandemia.

Por otro lado, hemos aprobado y publicado el instructivo Home Office de Cardón IV en noviembre.

También hemos realizado el análisis de riesgos de teletrabajo sin hallazgos y con las recomendaciones mínimas para gestionar riesgos de salud, seguridad, medioambiente y ciberseguridad.

Contribución a los ODS:





Personas: Acciones

Acción

Promover comportamientos seguros desde el punto de vista sanitario frente a la pandemia de COVID-19.

Descripción

Impulsaremos la comunicación constante al personal del activo Petroquiriquire referente a recomendaciones y precauciones adecuadas enmarcadas en la pandemia derivada de la enfermedad ocasionada por el virus SARS-CoV-2.

Indicador

Preparar 10 boletines con recomendaciones.

Impulsar el suministro de Equipos de Protección Personal (EPP's) para la contingencia Covid-19.

Qué hemos conseguido



Hemos distribuido más de 30 boletines referidos al abordaje del Covid 19 y dirigidos a los empleados de la empresa mixta Petroquiriquire, superando el objetivo establecido. Así mismo, hemos impulsado el suministro de EPP's para la prevención de contagios en el marco de la pandemia que permanece activa.

Contribución a los ODS:





Personas: Acciones

Acción

Implementar nuevas modalidades de trabajo, previa verificación de las condiciones de seguridad y salud para el teletrabajo.

Descripción

Pondremos en práctica las disposiciones relacionadas con el teletrabajo y jornada flexible en un entorno de nuevas modalidades de trabajo de la empresa, una vez que se disponga la reincorporación de los empleados a las labores en las oficinas. Analizaremos las prácticas de teletrabajo considerando la evaluación de las condiciones de seguridad y salud asociadas y definiremos las acciones que puedan ser incorporadas para su implementación.

Indicador

Elaborar un informe con recomendaciones de seguridad y salud a considerar en la implementación del teletrabajo.

Lograr la participación de 80% del personal elegible al teletrabajo.

Lograr la participación de colaboradores en jornada flexible.

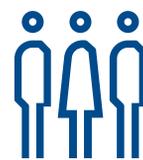
Qué hemos conseguido



Hemos adelantado el análisis de los aspectos de seguridad y salud asociados al teletrabajo y hemos emitido un informe con recomendaciones a ser consideradas, como base para la implementación de la modalidad de teletrabajo, una vez se cumpla con la reincorporación del personal a las labores en las oficinas.

Contribución a los ODS:





Personas: Acciones

Acción

Realizar un diagnóstico del estado general de salud mental del colectivo de empleados en Venezuela.

Descripción

Utilizaremos un cuestionario para evaluar el impacto psicológico y emocional en la salud de los trabajadores ocasionado por el confinamiento o cuarentena colectiva por COVID-19. Haremos un abordaje y seguimiento específico de casos detectados.

Indicador

Ejecutar la evaluación (cuestionario aplicado) al 90% de la plantilla.

Entregar un diagnóstico de salud y recomendaciones al 90% de los evaluados.

Qué hemos conseguido



Hemos aplicado la evaluación al 90% de los empleados de la Unidad de Negocio, mediante la realización de un test de salud mental. Posteriormente, hemos entregado un informe con diagnóstico general de salud y recomendaciones individuales.

Contribución a los ODS:





Personas: Acciones

Acción

Promover el bienestar integral del colaborador en tiempos de pandemia.

Descripción

Realizaremos un ciclo de charlas dirigidas a los empleados, abordando diferentes tópicos en los que puedan recibir orientación y herramientas para gestionar la salud, tales como higiene del sueño, equilibrio y conciliación o cuidado de la salud mental.

Indicador

Lograr una asistencia del 60% de la plantilla a las charlas en modalidad online.

Llevar a cabo un mínimo de tres seminarios online.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado tres charlas online para fomentar el bienestar integral en tiempos de pandemia: charla de higiene del sueño y charlas de higiene mental, dirigidas a los empleados de la Unidad de Negocio, con una participación total del 60% de colaboradores disponibles.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Personas: Acciones

Acción

Desarrollar iniciativas que favorezcan la inclusión del colectivo LGBTI.

Descripción

Pondremos en marcha un ciclo de charlas dirigidas a todos los empleados abordando la temática, con la cual se reciba información y orientación para mantener un clima armónico y de inclusión en la Unidad de Negocio Venezuela.

Indicador

Lograr una asistencia del 60% de la plantilla a la actividad que se programe, la cual se estima sea online.

Qué hemos conseguido



Hemos organizado una charla online para el desarrollo de iniciativas que favorezcan la inclusión del colectivo LGTBI, dirigido a los empleados de la Unidad de Negocio. Se trató de una charla online que tuvo lugar en mayo y en la que participó el 73% de la plantilla.

Contribución a los ODS:





Personas: Acciones

Acción

Desarrollar iniciativas para destacar el derecho de igualdad y no discriminación.

Descripción

Realizaremos una charla dirigida a todos los empleados para que reciban información y orientación sobre el derecho de todas las personas a ser tratadas sin distinción, exclusión o restricción basada en motivos de raza, color, posición económica, nacionalidad o cualquier otra condición social que tenga. Esta iniciativa pretende contribuir a mantener un clima armónico y de inclusión en la Unidad de Negocio Venezuela.

Indicador

Lograr asistencia del 60% de la plantilla a la actividad que se programe, la cual se estima sea online, de seguir bajo régimen de cuarentena flexible – radical.

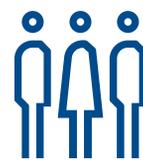
Qué hemos conseguido



Hemos realizado una charla online para el desarrollo de iniciativas que favorezcan el derecho a la igualdad y no discriminación, dirigida a los empleados de la Unidad de Negocio, con una participación total del 60% de colaboradores disponibles.

Contribución a los ODS:





Personas: Acciones

Acción

Capacitar al personal contratista de seguridad que preste servicio en nuestras instalaciones en materia de derechos humanos.

Descripción

Promoveremos los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos entre toda la plantilla del personal contratado en los servicios de seguridad de Repsol Venezuela y Cardón IV.

Indicador

Reentrenar al 80% del personal de seguridad contratado, respetando las medidas de bioseguridad.

Qué hemos conseguido



Hemos impartido formación al personal contratista de las empresas de seguridad de Repsol y Cardón IV, en materia de derechos humanos. En total hemos capacitado a 102 colaboradores de las empresas de servicios de seguridad, lo que representa un 90% del personal de seguridad contratado.

Contribución a los ODS:





Personas: Acciones

Acción

Promover la integración y participación del Voluntariado Corporativo.

Descripción

Llevaremos a cabo actividades que promuevan la integración y participación del Voluntariado Corporativo en acciones solidarias con los sectores más vulnerables del país.

Indicador

Realizar dos actividades de voluntariado en cualquiera de las sedes de Repsol en Venezuela.
Contar con 20 participantes activos en las actividades.

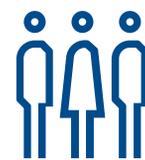
Qué hemos conseguido



Hemos realizado tres actividades de voluntariado corporativo, con la participación de 30 empleados. A través de estas actividades hemos llevado a cabo la donación de 30 kg de alimentos no perecederos a instituciones benéficas a través de Cavespa y 87 juguetes y 30 kg de proteínas a la red de refugios REDIMI.

Contribución a los ODS:





Personas: Acciones

Acción

Formar a nuestros empleados en materia de derechos humanos.

Descripción

Realizaremos en nuestra plataforma digital de formación online el curso de “Derechos Humanos”, dando a conocer la relevancia en Repsol de esta materia a los empleados de la Unidad de Negocio Venezuela.

Indicador

Alcanzar una autoformación del 60% de los empleados de la Unidad de Negocio Venezuela.

Qué hemos conseguido



Hemos superado el porcentaje de autoformación online de los empleados de la Unidad de Negocio en materia de derechos humanos que promueve la compañía.

En total, 119 de 138 empleados de la Unidad de Negocio han completado la formación, lo que representa un 86 % de participación.

Contribución a los ODS:





Personas: Acciones

Acción

Promover oportunidades de formación y desarrollo para la comunidad de estudiantes de las principales universidades del área de influencia.

Descripción

Desarrollaremos una Jornada Técnica a través de charlas, dictadas por referentes técnicos (secondees y/o colaboradores de la Unidad de Negocio Venezuela). Estará dirigida a estudiantes de carreras relacionadas con la Ingeniería de Petróleo y Geociencias en universidades del área de influencia.

Indicador

Realizar una Jornada Técnica.

Contar con la participación de 50 estudiantes de las principales universidades del área de influencia.

Qué hemos conseguido



Hemos organizado con éxito una Jornada Técnica con la participación de importantes universidades del país, dirigida a estudiantes de las escuelas de petróleo y geociencias.

Del 2 al 4 de noviembre, colaboradores de Repsol y profesores universitarios impartieron un total de 12 ponencias técnicas, con las que se lograron formar a 91 estudiantes.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021

Ética y transparencia



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Ética y transparencia: Acciones

Acción

Capacitar a los principales proveedores de la Unidad de Negocio Venezuela en el uso correcto de la plataforma SAP Ariba Network.

Descripción

Realizaremos actividades de capacitación que permitan a los proveedores unirse y trabajar adecuadamente en la plataforma SAP Ariba Network, con el objetivo de lograr licitaciones de bienes y servicios más eficientes y trazables.

Indicador

Realizar sesiones de formación con 15 proveedores de bienes y servicios.

Qué hemos conseguido



Hemos llevado a cabo tres sesiones online sobre el uso correcto de la plataforma SAP Ariba Network, con la participación de cinco proveedores de bienes y servicios de la Unidad de Negocio en cada una de ellas, cumpliendo así con la meta de 15 proveedores.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Ética y transparencia: Acciones

Acción

Abrir ciclos informativos sobre el Código de Ética y Conducta de Proveedores con los principales proveedores en nuestra cadena de valor, orientado a un beneficio recíproco que establece los requisitos mínimos en función de los cuales Repsol espera que sus proveedores actúen.

Descripción

Pondremos en marcha esta iniciativa porque Repsol considera que este Código articula las pautas de comportamiento que se pueden esperar de manera razonable de compañías responsables y espera que los directivos de nuestros proveedores guíen con su ejemplo y apoyen una cultura corporativa que promueva estos valores y evalúe el desempeño respecto a ellos.

Indicador

Realizar sesiones con 15 proveedores de bienes y servicios.

Qué hemos conseguido



Hemos llevado a cabo tres sesiones online sobre el Código de Ética y Conducta de Proveedores de la compañía, con la participación de cinco proveedores de bienes y servicios de la Unidad de Negocio en cada una, cumpliendo así con la meta de 15 proveedores.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Ética y transparencia: Acciones

Acción

Formar a nuestros empleados en materia de conflicto de intereses.

Descripción

Realizaremos en nuestra plataforma digital de formación online el curso de compliance “Conflicto de Intereses”. El módulo forma parte de la formación de compliance, una responsabilidad de todos, desarrollado en el marco de la campaña de concienciación Hablando de Compliance, en la que encontraremos las claves principales sobre compliance para Repsol.

Indicador

Lograr la autoformación del 70% del personal de la Unidad de Negocio Venezuela.

Qué hemos conseguido



Hemos superado el porcentaje de autoformación online de los empleados de la Unidad de Negocio en materia de conflicto de intereses, en el marco de la gestión de compliance en la compañía.

En total, 131 de 138 empleados de la Unidad de Negocio han completado la formación online, lo que representa un 95% de participación.

Contribución a los ODS:



3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL