



# Balance Plan de Sostenibilidad 2021 México



# Índice

---

## 1 Nuestra visión de la sostenibilidad 3

---

## 2 Plan de Sostenibilidad 2021 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible 4

Balance 7

 Medioambiente 8

 Innovación y tecnología 10

 Operación segura 13

 Personas 17

 Ética y transparencia 24

---

## 3 Proceso de actualización de este Plan 27

### Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2021: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# 1 Nuestra visión de la sostenibilidad

**En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible** tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

**Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos** en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

## Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.



Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno



Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

# 2 Plan de Sostenibilidad 2021

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los Planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2021 publicamos por segunda vez nuestro informe anual ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

# 2 Plan de Sostenibilidad 2021

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:

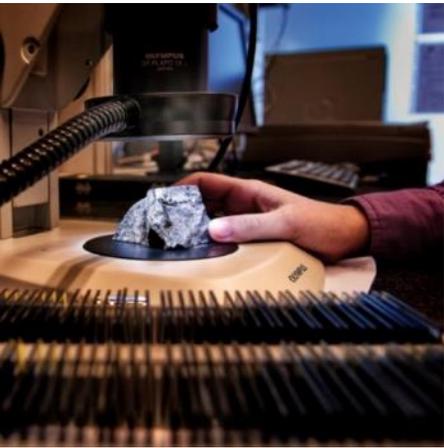


# 2 Plan de Sostenibilidad 2021

## Proyectos destacados

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

mediante el compromiso con la sociedad mexicana en el ejercicio integral de los valores de sostenibilidad, no solo en lo que hacemos sino en como lo hacemos, en cada una de las estaciones de servicio y proyectos de exploración y producción que tenemos en México



### Reforzamiento de la seguridad de los transportistas de combustibles

Impulsamos el crecimiento de una estructura de seguridad en el entorno del transporte de combustible por carretera, con el objetivo aumentar la protección de las personas y de los vehículos; así como del respeto y cuidado al medioambiente.



### Formación en materia de Derechos Humanos

Realizamos campañas de formación en derechos humanos y lo consideramos elemento esencia en la contratación y compra de productos en Repsol.

Pusimos en marcha acciones de sensibilización y formación en materia de Derechos Humanos dirigidas a los compradores mediante el envío de comunicaciones y piezas formativas.



### Identificación y contratación de talento local

Fomentamos el desarrollo del entorno local y privilegiamos la contratación de personas y servicios mexicanos para el desarrollo de nuestros proyectos de exploración y producción. Fuimos más allá del contenido nacional establecido por ley, creemos que hay suficiente talento y consideramos una ventaja competitiva, el poder contar con personas que cuentan con un entendimiento profundo del contexto local.

# 2 Plan de Sostenibilidad 2021

## Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

**14**  
Acciones

**100%** Cumplimiento



**1 Acción**



**2 Acciones**



**3 Acciones**



**6 Acciones**



**2 Acciones**

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Para garantizar a la sociedad un crecimiento sostenible en el tiempo, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, y minimizamos las emisiones al aire y al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la biodiversidad, así como la implementación de la economía circular, son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente define las líneas clave de actuación en las que la compañía centrará sus esfuerzos en materia de medioambiente a 2025: debemos ser capaces de cuantificar y valorar los impactos y las dependencias en el medioambiente en la toma de decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles de nuestra operativa. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar a través de una gestión ambiental excelente, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Medioambiente

### Acción

Incorporar principios relacionadas con protección medioambiental, economía circular y ODS en las acciones formativas de las personas que trabajan en Repsol México, tanto de forma directa, como indirecta.

### Descripción

Realizaremos actuaciones que permitan la formación y sensibilización de los empleados en materia de medioambiente, economía circular y ODS de modo que sus actividades en los proyectos en los que participen contengan elementos alineados con estos principios.

### Indicador

Incluir apartado de responsabilidad medioambiental en los cursos formativos a nuestra red de gestión propia en México.

### Qué hemos conseguido



Hemos incluido apartados de responsabilidad medioambiental, con mensajes relacionados con los ODS y nuestros esfuerzos en economía circular, en las formaciones que realizamos con nuestros socios y proveedores. Además, hemos entregamos a todas las personas que trabajan en las estaciones de servicios de marca Repsol, guías de operación segura para sensibilizarles en el cuidado y protección de los recursos naturales.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Innovación y tecnología

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Avanzar en la descarbonización de procesos y productos y la Sostenibilidad es un objetivo clave en la estrategia a futuro de nuestra industria. Por ello, en Repsol apostamos fuertemente por la descarbonización de nuestra producción industrial y del transporte contando para ello con una fuerte inversión en I+D+i en nuestro centro de investigación (Repsol Technology Lab).

También, desde su creación en 2017, el Programa de Digitalización de Repsol mantiene un compromiso firme con la Sostenibilidad. Con carácter transversal, este programa está contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio de Repsol, obteniendo impactos a lo largo de toda la cadena de valor.

Desde Repsol Technology Lab se potencia la innovación abierta, es decir, la colaboración con el ecosistema innovador, construyendo un entorno de trabajo capaz de acelerar el tiempo de despliegue completo de productos tecnológicos disruptivos. Este modelo de colaboración es fundamental para obtener resultados exitosos, y construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles.

Como ejemplo de innovación abierta, Repsol dispone de un fondo de inversión que se destina a adquirir participaciones en start-ups que ofrezcan soluciones en tres ámbitos de actuación: descarbonización y economía circular, movilidad avanzada y renovables y tecnología digital y optimización de activos.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Innovación y tecnología

### Acción

Mejorar los sistemas informáticos de las estaciones de servicio para que sean más seguras en su operación.

### Descripción

Implementaremos mejoras en hardware para evitar ciberdelincuencia en estaciones de servicio y sesiones de concienciación con personal de oficinas para atender a posibles incidencias.

### Indicador

Implementar los sistemas en el 80% de las estaciones de servicio.

## Qué hemos conseguido



Hemos implementado, a través del Task Force, distintos sistemas que redundan en la seguridad y la transparencia de nuestras operaciones: Sistema de control volumétrico más robusto en el 100% de las estaciones de servicio abanderadas con Repsol. Además, hemos establecido la automatización del libro de tanques, para asegurar la cantidad incorporada en estación de servicio, aumentando la seguridad.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Innovación y tecnología

### Acción

Optimizar sistemas buscando nuevas formas de trabajo.

### Descripción

Se incorporara una Task Force para ejecutar mejoras a nuestro esquema de sistemas de modo que las tareas repetitivas se automaticen, centrando las horas de trabajo en aquellas acciones que aporten valor.

### Indicador

Implementar un proyecto de automatización.

## Qué hemos conseguido



Hemos puesto en funcionamiento, en un 85%, un sistema de control financiero de las estaciones de gestión propia; y hemos desarrollado un programa de servicio Web, que nos permite obtener la información de las estaciones automáticamente: ventas, volúmenes, etc.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Operación segura

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de Cero Accidentes, exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros proveedores y contratistas.

Fruto del convencimiento de que la seguridad es la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025 fija las líneas clave de actuación en las que centrar nuestros esfuerzos en materia de seguridad: impulso de la cultura, el liderazgo transformador y la sensibilización en seguridad. Además, como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un impacto en la retribución variable de nuestros empleados del 10%.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia. Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo incrementamos en cada ciclo.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la operación segura.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Operación segura

### Acción

Formar a todas las personas que trabajan en las estaciones de servicio con bandera Repsol para que actúen de forma segura ante incidentes.

### Descripción

Pondremos en marcha acciones de sensibilización y formación en materia de seguridad dirigidas a los empleados de las estaciones de servicio gestionadas por Repsol en México.

### Indicador

Aplicación al 100% de las estaciones de servicio operativas.

## Qué hemos conseguido



Hemos realizado formaciones a empleados en el 100% de estaciones de servicio operativas. Asimismo, hemos emitido diversos boletines de seguridad, lecciones aprendidas y otras campañas de comunicación por medios electrónicos, con el objetivo de concientizar y asegurar las operaciones.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Operación segura

### Acción

Reforzar la seguridad de los conductores y los vehículos de transporte de combustible por carretera.

### Descripción

Impulsaremos el crecimiento de una estructura de seguridad entorno del transporte de combustible por carretera, con el objetivo aumentar la protección de las personas y de los vehículos; así como del medio ambiente.

### Indicador

Implantación de estructura en todas las líneas transportistas contratadas.

## Qué hemos conseguido



Para aumentar la seguridad de los conductores que trabajan en las empresas de transporte contratadas por Repsol, hemos desarrollado procedimientos de control implantados desde el proceso de licitación. Realizamos además seguimiento operativo, fomentando la creación de competencias orientado al cumplimiento normativo y de objetivos globales referidos a la Seguridad y Medio Ambiente relacionados con la conducción por carretera.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Operación segura

### Acción

Ejercer el liderazgo en seguridad de forma evidente, proactiva y sistemática en todos los niveles de la organización.

### Descripción

Llevaremos a cabo el despliegue de la formación del programa de liderazgo en seguridad "Safety Leap" para empleados.

### Indicador

Realizar el curso por el 80% de los empleados de Repsol México.

## Qué hemos conseguido



Hemos superado el objetivo de impartir la formación de liderazgo en seguridad "Safety Leap" a más del 80% de los trabajadores de distintos niveles de Repsol en México, alcanzando el 88%.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Personas

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la salud y el bienestar, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Personas

### Acción

Colaborar con instituciones educativas en materias de transición energética y cambio climático.

### Descripción

Desarrollaremos acuerdos con instituciones educativas, intercambiando con ellas conocimiento mediante la participación de expertos de la compañía en materias de transición energética y cambio climático.

### Indicador

Realizar 3 sesiones de intercambio de conocimiento con instituciones públicas mexicanas.

## Qué hemos conseguido



Hemos participado con voces expertas de la compañía en materia de Sostenibilidad y Transición energética en cursos especializados y master de postgrado en las Universidades de Anáhuac, Universidad Panamericana, Instituto Tecnológico de Macuspana, la Universidad Politécnica del Golfo de México y la Universidad Politécnica del Centro. Alrededor de 10.000 alumnos han asistido a estos encuentros.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Personas

### Acción

Realizar campañas de formación en derechos humanos para que sea un elemento esencial en la contratación y compra de productos en Repsol.

### Descripción

Pondremos en marcha acciones de sensibilización y formación en materia de derechos humanos dirigidas a los compradores mediante el envío de comunicaciones y piezas formativas.

### Indicador

Realizar dos comunicaciones al año.

## Qué hemos conseguido



Si bien no hemos realizado campañas de comunicación en este año, sí que hemos incorporado en 70 de nuestros contratos realizados una cláusula que vincula a nuestras empresas auxiliares con el principio de Ética: "El PROVEEDOR (...) se obligan a conducirse con ética, probidad y en apego y respeto a los derechos enunciados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos fundamentales establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (...)".

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Personas

### Acción

Compartir información sobre la Agenda 2030 entre aquellas organizaciones que colaboran con Repsol.

### Descripción

Divulgaremos la Agenda 2030 entre nuestros proveedores y contratistas mediante el envío de información al respecto y compartiendo las acciones que Repsol realice al respecto.

### Indicador

Enviaremos 4 comunicaciones al respecto a nuestra red de proveedores y contratistas.

## Qué hemos conseguido



En Repsol hemos realizado distintas comunicaciones relacionadas con nuestro posicionamiento en relación a la Agenda 2030 a distintos stakeholders, de forma pública a través de las notas de prensa, redes sociales y página web. Sin embargo, no se han llevado a cabo comunicaciones específicas al respecto. La saturación de información en relación al sector de la energía en México, ha requerido que nuestras comunicaciones con nuestros interlocutores se centraran en cuestiones operativas.

## Contribución a los ODS:





## Personas

### Acción

Realizar un proceso de integración segura en las oficinas de Repsol en México.

### Descripción

Vamos a desarrollar un plan de integración post covid en el que aplicaremos las más exigentes medidas para contribuir a mantener la seguridad y salud de todas las personas que trabajan en Repsol.

### Indicador

Diseño y ejecución del plan.

## Qué hemos conseguido



Hemos preparado un plan de integración a las oficinas seguro, que nos ha permitido una vuelta al trabajo presencial escalonada y contando con todas las medidas de seguridad necesarias. Hasta el mes de diciembre continuamos con un aforo del 50% del equipo y realizamos pruebas de antígenos a los empleados semanalmente. Igualmente hemos reportado los contagios y mantenemos cuarentena en caso de ser necesario. No hemos debido lamentar contagios masivos en Repsol México.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Personas

### Acción

Generar la mayor cantidad de empleo en México a través de la contratación de empresas locales para nuestros proyectos de exploración y producción en el país.

### Descripción

Buscaremos contratar a empresas y personas de México para el desarrollo de los proyectos de exploración y producción, más allá del porcentaje indicado en la legislación vigente.

### Indicador

Superar el porcentaje de contratación nacional que marca la legislación vigente en México.

### Qué hemos conseguido



En 2021 en Repsol hemos superado el porcentaje de contenido nacional requerido por ley, al basar su estrategia de contratación de proyectos de exploración en el trabajo conjunto con proveedores locales. Excedimos el 3% requerido para bloques en aguas profundas y entre el 13% y 15% para los bloques en aguas someras.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Personas

### Acción

Promocionar el talento local.

### Descripción

Primaremos la contratación de personas y servicios mexicanos para el desarrollo de nuestros proyectos de exploración y producción. Así, buscaremos ir más allá de nuestras obligaciones de contenido nacional contempladas por la legislación vigente en el país.

### Indicador

Alcanzaremos el 15% de contenido nacional, cuando la norma obliga al 13%.

### Qué hemos conseguido



En el último año Repsol ha superado el porcentaje de contenido nacional requerido por ley, al basar su estrategia de contratación de proyectos de exploración en el trabajo conjunto con proveedores locales. Hemos superado el 3% requerido para bloques en aguas profundas y entre el 13% y 15% para los bloques en aguas someras.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Ética y transparencia

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Ética y transparencia

### Acción

Reforzar el plan de comunicación con nuevas iniciativas que contribuyan a consolidar el seguimiento de las normas de ética y conducta en Repsol.

### Descripción

Realizaremos acciones con todas las personas que trabajan en Repsol en México para que cumplan con su actividad de forma acorde a las estrictas normas de ética y conducta que rigen cualquier actividad de la compañía.

Pondremos a disposición de todos los empleados de Repsol México píldoras formativas digitales de compliance.

Fomentaremos el uso de intranet-Repsol para consultar temas de cumplimiento y que todos las personas de Repsol en México tengan acceso a las distintas normas internas al respecto.

### Indicador

Enviar 4 comunicaciones a todos los empleados con información al respecto.

Realizar al menos una píldora formativa en compliance por el 85% de los empleados de Repsol México.

### Qué hemos conseguido



Hemos enviado 14 comunicaciones a nuestros compañeros, sobre las herramientas que Repsol pone a su disposición para aplicar las Normas de Ética y Conducta que rigen la compañía, como políticas a consultar y videos de guía. Además, hemos realizado 3 capacitaciones en línea y 2 cursos a través de webinars. El 80% de los empleados de Repsol han realizado estos cursos/webinars.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Ética y transparencia

### Acción

Comunicar públicamente nuestros manuales de compliance, de ética y conducta.

### Descripción

Incorporaremos información en la web de Repsol México sobre nuestros sistemas de control interno de nuestra gestión, en materia de ética y conducta y compliance; con el objetivo de transparentar nuestra autoexigencia en estas materias.

### Indicador

Incorporar en la web de repsol información sobre ética y transparencia.

## Qué hemos conseguido



Hemos incorporado en nuestra web el código de ética y conducta que debe marcar toda nuestra actividad. Hemos formado a todos los trabajadores de Repsol México y hemos redundado en nuestro código de actuación con distintos mensajes, que exigen el cumplimiento de este decálogo de buenas prácticas.

## Contribución a los ODS:



## 3 Proceso de actualización de este Plan

### Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





**REPSOL**