



Balance  
**Plan de  
Sostenibilidad 2021  
Ecuador**



# Índice

---

## 1 Nuestra visión de la sostenibilidad 3

---

## 2 Plan de Sostenibilidad 2021 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible 4

Balance 6

 Cambio climático 7

 Medioambiente 9

 Operación segura 12

 Personas 15

 Ética y transparencia 27

---

## 3 Proceso de actualización de este Plan 32

### Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2021: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# 1 Nuestra visión de la sostenibilidad

**En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible** tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

**Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos** en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

## Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.



### Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático



### Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



### Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno



### Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



### Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



### Ética y Transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

# 2 Plan de Sostenibilidad 2021

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los Planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2021 publicamos por segunda vez nuestro informe anual ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

# 2 Plan de Sostenibilidad 2021

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



# Plan de Sostenibilidad 2021

## Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

**20**  
Acciones

**90 %** Cumplimiento  
**10 %** Sin cumplimiento



**1 Acción**



**2 Acciones**



**2 Acciones**



**11 Acciones**



**4 Acciones**

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

# 2 Plan de Sostenibilidad 2021

## Cambio climático



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Nuestro Plan Estratégico 2021-2025 establece la hoja de ruta para continuar avanzando con éxito en la transición energética. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO<sub>2</sub>. Sin mayores interrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.





## Cambio climático: Acciones

### Acción

Disminuir el consumo energético en los sistemas de bombeo electrosumergible mediante la continua optimización de diseños y selección de aplicaciones considerando el consumo energético del 2020.

### Descripción

Optimizaremos la selección de equipos de bombeo electrosumergible (BES) con el fin de disminuir el consumo energético en el sistema de generación eléctrica a diésel. El proyecto considera todos los trabajos de cambio de equipos de BES que se ejecutarán en el 2021 cuando los pozos se encuentren en reacondicionamiento.

### Indicador

Reducción de 1900 tnCO<sub>2</sub>eq hasta diciembre 2021.

## Qué hemos conseguido



Hemos llegado al 100% del objetivo a noviembre 2021 con una reducción de 2.134 tnCO<sub>2</sub>eq superior a la establecida en el indicador.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Medioambiente

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Para garantizar a la sociedad un crecimiento sostenible en el tiempo, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, y minimizamos las emisiones al aire y al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la biodiversidad, así como la implementación de la economía circular, son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente define las líneas clave de actuación en las que la compañía centrará sus esfuerzos en materia de medioambiente a 2025: debemos ser capaces de cuantificar y valorar los impactos y las dependencias en el medioambiente en la toma de decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles de nuestra operativa. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar a través de una gestión ambiental excelente, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.





## Medioambiente: Acciones

### Acción

Ejecutar el plan de minimización de riesgos ambientales 2021.

### Descripción

Ejecutaremos acciones, dentro del plan de minimización de riesgos ambientales, encaminadas a estudiar las barreras que el negocio posee, tanto físicas como no físicas, para evitar escenarios de derrame. En el 2020 se identificaron los escenarios de mayor riesgo y sobre ellos se trabajará en lo referente a la medición de la eficacia de las barreras preventivas y de recuperación para los casos identificados de derrames mayores.

### Indicador

Alcanzar el 100% de implementación del plan de riesgos ambientales antes del 31 de diciembre 2021.

## Qué hemos conseguido



Hemos cumplido con el 100% del plan de minimización de riesgos ambientales para mitigar posibles escenarios de derrame dentro de las operaciones de los Bloques 16 y 67.

## Contribución a los ODS:





## Medioambiente: Acciones

### Acción

Ejecutar monitoreos participativos para el control de prevención de colonización en principales ríos del área de influencia (BI16 y 67).

### Descripción

Gestionaremos la participación de las autoridades del MAEE y líderes/representantes de la comunidad monitoreos fluviales por los principales ríos del área de influencia de las Operaciones a fin de prevenir y alertar a las autoridades sobre posibles intentos de colonización, especialmente en el Parque Nacional Yasuní.

### Indicador

Ejecución de tres monitoreos fluviales en el transcurso del 2021.

## Qué hemos conseguido



Hemos realizado de forma trimestral los monitoreos participativos para el control de prevención de colonización en los principales ríos del área de influencia (Bloques 16 y 67), conservando de esta manera las comunidades originarias en la zona.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Operación segura

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de Cero Accidentes, exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros proveedores y contratistas.

Fruto del convencimiento de que la seguridad es la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025 fija las líneas clave de actuación en las que centrar nuestros esfuerzos en materia de seguridad: impulso de la cultura, el liderazgo transformador y la sensibilización en seguridad. Además, como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un impacto en la retribución variable de nuestros empleados del 10%.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia. Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo incrementamos en cada ciclo.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la operación segura.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Operación segura: Acciones

### Acción

Implementar el Plan de Seguridad 2021 para disminuir accidentes en personal propio y contratistas que trabajan en los Bloques 16 y 67.

### Descripción

Implentaremos un plan de seguridad que se fundamenta en 14 acciones a ejecutarse durante todo el año 2021. Este Plan está liderado por la Dirección de la Unidad de Negocio. Está enfocado en mejorar la cultura de seguridad, el liderazgo y el compromiso colectivo para llegar a cero accidentes en 2021.

### Indicador

Alcanzar el 100% del plan de seguridad antes del 31 de diciembre de 2021.

## Qué hemos conseguido



Hemos cumplido con el 100% de las 14 acciones del plan liderado por la Dirección para mejorar la cultura de seguridad, el liderazgo y el compromiso colectivo de alcanzar la meta de cero accidentes en 2021.

## Contribución a los ODS:





## Operación segura: Acciones

### Acción

Implementar el procedimiento y uso del pasaporte de seguridad y medioambiente por las compañías contratistas más importantes que opera en los Bloques.

### Descripción

Utilizaremos el pasaporte para tener un control más rigurosos sobre las capacitaciones en seguridad que han recibido las personas contratistas que trabajan en el Bloque 16, así como el estado de sus vacunas y la certificación de una buena actitud para trabajar. Se tomarán en cuentas los contratistas fijos y de mayor riesgo en su actividad.

### Indicador

Alcanzar el 100% del uso de pasaportes en los contratistas definidos antes del 30 de noviembre 2021.

## Qué hemos conseguido



Hemos alcanzado la meta del 100% de uso de pasaportes para los contratistas en la Unidad de Negocio Ecuador. Mediante esta herramienta nos ha permitido mantener un alto nivel de seguridad en nuestras operaciones.

## Contribución a los ODS:





### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

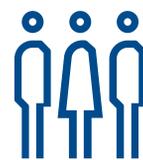
Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la salud y el bienestar, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Personas: Acciones

### Acción

Ejecutar 16 proyectos sociales a través de la Fundación Repsol Ecuador.

### Descripción

Desarrollaremos 16 proyectos sociales a través de la Fundación Repsol Ecuador, dirigidos a fortalecer la educación, salud y desarrollo productivo de las comunidades.

### Indicador

Seguimiento y ejecución de los 16 proyectos durante el año 2021.

## Qué hemos conseguido



Se han ejecutado 14 de los 16 proyectos. Los proyectos están alineados con la educación, salud y proyectos inclusivos para los grupos de interés de las áreas de influencia.

## Contribución a los ODS:





## Personas: Acciones

### Acción

Mantener capacitación continua al personal de la Unidad de Negocio, mediante la realización de videos en materia de derechos humanos y responsabilidad civil.

### Descripción

Realizaremos videos cortos por cada tema específico, mismos que serán explicativos y ejemplificativos. Estos videos se difundirán tanto en las oficinas de Quito como en los Bloques 16 y 67.

### Indicador

2 videos explicativos: Tema 1: Cumplimiento derechos laborales. Tema 2: Cumplimientos contractuales - proveedores.

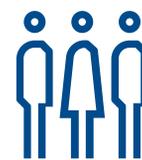
## Qué hemos conseguido



Esta actividad no se ha podido llevar a cabo por restricciones sanitarias motivadas por la pandemia COVID19.

## Contribución a los ODS:





## Personas: Acciones

### Acción

Abordar los temas relacionados con los cambios que enfrenta la Unidad de Negocio Ecuador.

### Descripción

Realizaremos charlas para proponer planes de acción en materia económica con los empleados de cara a la terminación del contrato. También realizaremos el acercamiento con ofertantes de productos financieros y tips de emprendimientos.

### Indicador

Número de personas que recibirán las capacitaciones, 60% personal UN Ecuador. 2 charlas generales (no incluye asignación de turnos) programadas.

## Qué hemos conseguido



Por el cambio en la estrategia de la Unidad de Negocio Ecuador esta acción no ha podido llevarse a cabo.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Personas: Acciones

### Acción

Reconocimiento no monetario al personal de Repsol Ecuador.

### Descripción

Lanzaremos y ejecutaremos un programa de reconocimiento no monetario denominado LET'S DO IT 2021 que busca la motivación de los empleados de la Unidad de Negocio de Ecuador. Este programa está basado en 5 ejes: medioambiente, diversidad e inclusión, trabajo en equipo, voluntariado y compromiso.

### Indicador

13 planes presentados, de acuerdo a la división de áreas establecida.

Realización de 4 reuniones de seguimiento por cada plan presentado.

Establecer el valor umbral de reconocimiento.

## Qué hemos conseguido



Se ejecutó la campaña de reconocimiento no monetario Let's do it 2021 con la participación del 100% de las áreas de la Unidad de Negocio Ecuador. Se realizaron 4 reuniones de seguimiento para cada uno de los 5 ejes.

## Contribución a los ODS:





## Personas: Acciones

### Acción

Fomentar la equidad de género tanto en oficinas Quito como en los Bloques 16 y 67.

### Descripción

Socializaremos e implementaremos el protocolo de acoso y violencia en contra de la mujer mediante charlas de sensibilización al colectivo de empleados de la Unidad de Negocio de Ecuador.

### Indicador

Participación del 80% del personal en las charlas sensibilización sobre el protocolo.

## Qué hemos conseguido



Hemos realizado una charla de sensibilización de empleados en temas de acoso y violencia de género con una participación mayor del 80% del personal.

## Contribución a los ODS:





## Personas: Acciones

### Acción

Mejorar el clima organizacional dentro de Repsol Ecuador.

### Descripción

Realizaremos una encuesta de cultura organizacional y elaboraremos planes de acción de las principales oportunidades de mejora.

Realizaremos sesiones de comunicación directa entre la Dirección y el personal.

### Indicador

Participación superior al 90% del personal de la Unidad de Negocio de Ecuador.

Planes de acción diseñados al 100%.

La Dirección realizará 7 reuniones con personal de diferentes áreas durante 2021.

## Qué hemos conseguido



Hemos llevado a cabo una encuesta y las sesiones de comunicación comprometidas entre el cuerpo directivo y el personal de la Unidad de Negocio Ecuador con una participación superior al 90%.

## Contribución a los ODS:





## Personas: Acciones

### Acción

Gestionar las actividades de los riesgos psicosociales y desarrollar talleres para el personal.

### Descripción

Entregaremos los resultados de los riesgos psicosociales a los departamentos involucrados.

Realizaremos conferencias y talleres en temas relacionados con: acoso laboral, relaciones interpersonales, estrés laboral, manejo de emociones, diagnóstico de salud y resultados psicosociales.

### Indicador

Realizar 7 charlas al personal de la Unidad de Negocio Ecuador.

Asistencia del 70% del personal de la Unidad de Negocio Ecuador.

Identificar al menos el 90% de los riesgos psicosociales de la Unidad de Negocio.

## Qué hemos conseguido



Hemos realizado las 7 charlas con todos los departamentos y áreas de la Unidad de Negocio Ecuador con una asistencia superior al 70 % del personal. En estas sesiones se identificaron y explicaron los temas relacionados con acoso laboral, relaciones interpersonales, estrés laboral, manejo de emociones, diagnóstico de salud y resultados psicosociales.

## Contribución a los ODS:





## Personas: Acciones

### Acción

Gestionar acciones para mitigar los efectos de la pandemia de COVID-19.

### Descripción

Realizaremos las siguientes acciones que colaboren con la mitigación de los efectos de la pandemia:

- Plan de acción
- Realización de pruebas rápidas de antígenos y anticuerpos.
- Seguimiento de pacientes con COVID-19
- Vacunación

### Indicador

Alcanzar el 99% de exámenes/empleados.

Realizar al menos al 90% de los empleados que han pasado la COVID una prueba TAC y otra de detección de anticuerpos.

Suministrar al menos al 80% del personal la vacuna contra la COVID.

## Qué hemos conseguido



Se han alcanzado los objetivos planteados en materia de salud relacionados con el COVID-19.

## Contribución a los ODS:





## Personas: Acciones

### Acción

Capacitar al personal de la empresa de seguridad sobre principios voluntarios, derechos humanos y seguridad.

### Descripción

Realizaremos una campaña de socialización y capacitación de los principios voluntarios, seguridad y derechos humanos dirigida a todo el personal de la empresa de servicios complementarios de seguridad privada en la sede y en los Bloques 16 y 67.

### Indicador

Capacitar al 100% del staff del contratista de seguridad privada.

## Qué hemos conseguido



Hemos capacitado al 100% de la plantilla del contratista de Seguridad, sobre Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Personas: Acciones

### Acción

Negociar, consensuar y ejecutar el Plan Operativo Anual y sus programas en materia de educación, salud, apoyo organizativo y otros, con la Nacionalidad Waorani.

### Descripción

Acordaremos con la Nacionalidad Waorani del Ecuador, el Plan Operativo Anual 2021 y sus distintos programas. Los mismos deberán ejecutarse hasta finales del año 2021 en coordinación con la Organización. Rendiremos cuentas trimestrales de la gestión; esta acción posibilitará monitorear y hacer un seguimiento planificado.

### Indicador

Ejecutar el 100% del presupuesto establecido para el 2021 dentro del Plan Operativo Anual NAWE.

## Qué hemos conseguido



Hemos ejecutado el Plan Operativo Anual 2021 y sus distintos programas con la Nacionalidad Waorani del Ecuador, con un cumplimiento del 102% de acuerdo con lo planificado.

## Contribución a los ODS:





## Personas: Acciones

### Acción

Establecer el Comité de Principios Voluntarios, Seguridad y Derechos Humanos.

### Descripción

Generaremos espacios de debate y socialización de Principios Voluntarios, Seguridad y Derechos Humanos dentro del sector hidrocarburos con el objetivo de compartir las mejores prácticas relacionadas con los temas indicados.

### Indicador

Se realizarán 4 reuniones en el año para tratar los temas indicados.

## Qué hemos conseguido



Hemos realizado dos reuniones virtuales con el comité y hemos creado un canal virtual con el comité donde se encuentran los gerentes de seguridad de varias compañías del sector energético. No se requirió hacer más reuniones.

## Contribución a los ODS:



## 2 Plan de Sostenibilidad 2021

### Ética y transparencia



#### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Ética y transparencia: Acciones

### Acción

Monitorear el cumplimiento de las obligaciones legales, fiscales y laborales de los contratistas de servicios complementarios.

### Descripción

Realizaremos el monitoreo mensual del cumplimiento de las obligaciones patronales de las empresas de servicios complementarios frente al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

Ejecutaremos el monitoreo mensual de obligaciones de las empresas complementarias ante el Servicio de Rentas Internas y la Superintendencia de Compañías.

### Indicador

Cumplir con la revisión mensual de las 4 empresas de servicios complementarios previo al pago de las facturas.

## Qué hemos conseguido



Mensualmente hemos revisado tanto en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social como en el Servicio de Rentas Internas y la Superintendencia de Compañía el cumplimiento de las obligaciones legales, fiscales y laborales de los contratistas de servicios complementarios.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Ética y transparencia: Acciones

### Acción

Gestionar las compras y contrataciones de la Unidad de Negocio Ecuador para proveedores, contratistas locales y /o domiciliados.

### Descripción

Gestionaremos las compras y contrataciones dando preferencia a proveedores nacionales para dinamizar la economía local.

### Indicador

Conseguir que al menos el 80% de las compras y las contrataciones sean de empresas locales o domiciliadas en Ecuador.

## Qué hemos conseguido



El 97% de las compras y contrataciones se realizaron a través de proveedores locales o domiciliados en Ecuador, fomentando de esta manera el desarrollo económico local.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Ética y transparencia: Acciones

### Acción

Ejecutar el plan de sostenibilidad de la Unidad de Negocio Ecuador.

### Descripción

Realizaremos el informe de sostenibilidad local con la metodología del Global Reporting Initiative rindiendo cuentas a la sociedad ecuatoriana.

### Indicador

Publicar la memoria de sostenibilidad en junio de 2021 y el evento del informe en agosto 2021.

## Qué hemos conseguido



Hemos cumplido en tiempo y forma con la publicación del Informe de Sostenibilidad hacia los grupos de interés en el mes de junio de 2021, así como con el lanzamiento del paquete multimedia en agosto de 2021.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2021



## Ética y transparencia: Acciones

### Acción

Participar en la elaboración del reporte que recoja la contribución fiscal en Ecuador, como buena práctica de transparencia.

### Descripción

Compartiremos información relevante en temas fiscales, conforme a los criterios requeridos como parte integrante de EITI. .

### Indicador

Elaborar junto con el Grupo Multipartícipe EITI Ecuador la matriz a nivel de industria de hidrocarburos sobre Ingresos fiscales generados por las actividades.

## Qué hemos conseguido



Hemos trabajado junto con el gobierno en la creación de la matriz sobre los temas de transparencia en la industria extractiva. Además se realizó el lanzamiento de la página web oficial del EITI (Iniciativa de transparencia en la industria extractiva, según su nomenclatura en español).

## Contribución a los ODS:



## 3 Proceso de actualización de este Plan

### **Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.**

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





**REPSOL**