



Balance
**Plan de
Sostenibilidad 2021
Colombia**



Índice

1 Nuestra visión de la sostenibilidad 3

2 Plan de Sostenibilidad 2021 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible 5

Balance 7

 Cambio climático 8

 Medioambiente 11

 Innovación y tecnología 14

 Operación segura 17

 Personas 19

 Ética y transparencia 25

3 Proceso de actualización de este Plan 31

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2021: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.



Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno



Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

2 Plan de Sostenibilidad 2021

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los Planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2021 publicamos por segunda vez nuestro informe anual ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

2 Plan de Sostenibilidad 2021

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan de Sostenibilidad 2021

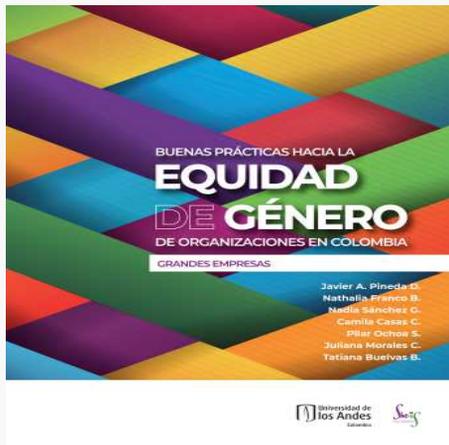
Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...



Reconocimiento de las buenas prácticas de Desarrollo Sostenible de Pacto Global

Repsol Colombia fue ganadora en la cuarta versión del Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible, en la categoría especial de Derechos Humanos y Empresas, en la condición Empresarial por la buena práctica *Evaluación de Impacto en Derechos Humanos como mecanismo de conocimiento previo y respeto mutuo. Caso Guajira.*



Reconocimiento Fundación She Is y Pacto Global

Libro Buenas prácticas hacia la equidad de género de organizaciones en Colombia - Grandes empresas.

Repsol Colombia fue seleccionada en 2021 para hacer parte de las 25 empresas de diferentes sectores económicos, que compartieron sus prácticas, para generar espacios de transformación en pro de la equidad de género en Colombia.



Agroemprende Cacao – Meta

Es un proyecto de trabajo conjunto de Repsol, la Embajada de Canadá, SOCODEVI y Ecopetrol.

Tiene como objetivo seguir mejorando las condiciones de vida de productoras y productores de cacao en 11 municipios del departamento del Meta, mediante un enfoque de desarrollo sostenible y de mayor empoderamiento de las mujeres, apoyando a más de 1.000 familias cacoteras.

Plan de Sostenibilidad 2021

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

17
Acciones

82% Cumplimiento
6% En curso
12% No realizado



Cambio climático

2 Acciones



Medioambiente

2 Acciones



Innovación y tecnología

2 Acciones



Operación segura

1 Acción



Personas

5 Acciones



Ética y Transparencia

5 Acciones

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

2 Plan de Sostenibilidad 2021



Cambio climático

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Nuestro Plan Estratégico 2021-2025 establece la hoja de ruta para continuar avanzando con éxito en la transición energética. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Sin mayores disrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.





Cambio climático: Acciones

Acción

Calcular y compensar la huella de carbono generada en 2020 en Repsol Colombia.

Descripción

Realizaremos el cálculo de la huella de carbono generada por Repsol Colombia en Bogotá durante el 2020 por viajes aéreos y consumo energético y posteriormente compensaremos las emisiones mediante la adquisición de bonos de carbono.

Indicador

Realizar una base de cálculo de la huella de carbono por concepto de viajes aéreos y consumo energético del año 2020 en Repsol Colombia.

Adquirir los bonos de carbono requeridos para la compensación correspondiente a la huella de carbono calculada.

Qué hemos conseguido



Hemos calculado una huella de carbono de 46,42 toneladas de CO₂ por concepto de viajes y consumo energético en el año 2021.

Hemos realizado la compra de bonos de carbono al proyecto forestal CO₂Cero por 46,42 toneladas de CO₂, resultado del cálculo realizado.

Contribución a los ODS:





Cambio climático: Acciones

Acción

Reportar las emisiones de GEI para los activos no operados.

Descripción

Incluiremos el reporte del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEIs) para los activos no operados, de forma que se incluya los principales GEI (CO₂, CH₄).

Indicador

Enviar el reporte anual de emisiones de los dos activos no operadas para 2020.

Qué hemos conseguido



En línea con nuestro compromiso público de ser una empresa Carbono Neutro a 2050, estamos trabajando en no solo la identificación y medición de nuestras emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI), sino que también, hacemos seguimiento a las emisiones generadas por nuestros socios, por lo que hemos enviado el reporte anual de emisiones de los activos No operados de Llanos Norte y CPO9, incluyendo los principales GEI (CO₂, CH₄).

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Para garantizar a la sociedad un crecimiento sostenible en el tiempo, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, y minimizamos las emisiones al aire y al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la biodiversidad, así como la implementación de la economía circular, son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente define las líneas clave de actuación en las que la compañía centrará sus esfuerzos en materia de medioambiente a 2025: debemos ser capaces de cuantificar y valorar los impactos y las dependencias en el medioambiente en la toma de decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles de nuestra operativa. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar a través de una gestión ambiental excelente, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.





Medioambiente: Acciones

Acción

Aplicar criterios de economía circular en los equipos electrónicos dados de baja en 2021.

Descripción

Garantizaremos que los equipos dados de baja en 2021 sean dispuestos bajo criterios de economía circular, consiguiendo su reutilización o reciclaje.

Indicador

Llegar al 100% de los equipos reciclados y/o reutilizados.

Qué hemos conseguido



Durante el 2021 no se dio en donación o baja ningún equipo electrónico.

Contribución a los ODS:





Medioambiente: Acciones

Acción

Realizar un estudio piloto en un activo no operado basado en indicadores de detracción de capital natural.

Descripción

En conjunto con uno de nuestros socios, identificaremos un proyecto en el que se evaluará la efectividad de las medidas de manejo ambiental basados en indicadores de detracción de capital natural. Para ello, haremos uso de la metodología READS (Sistema de Análisis de Datos Ambientales de Repsol).

Indicador

Elaborar un informe de aplicación de la metodología READS al proyecto identificado.

Qué hemos conseguido



Hemos pospuesto la realización de esta iniciativa para el año 2022.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Innovación y tecnología

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Avanzar en la descarbonización de procesos y productos y la Sostenibilidad es un objetivo clave en la estrategia a futuro de nuestra industria. Por ello, en Repsol apostamos fuertemente por la descarbonización de nuestra producción industrial y del transporte contando para ello con una fuerte inversión en I+D+i en nuestro centro de investigación (Repsol Technology Lab).

También, desde su creación en 2017, el Programa de Digitalización de Repsol mantiene un compromiso firme con la Sostenibilidad. Con carácter transversal, este programa está contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio de Repsol, obteniendo impactos a lo largo de toda la cadena de valor.

Desde Repsol Technology Lab se potencia la innovación abierta, es decir, la colaboración con el ecosistema innovador, construyendo un entorno de trabajo capaz de acelerar el tiempo de despliegue completo de productos tecnológicos disruptivos. Este modelo de colaboración es fundamental para obtener resultados exitosos, y construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles.

Como ejemplo de innovación abierta, Repsol dispone de un fondo de inversión que se destina a adquirir participaciones en start-ups que ofrezcan soluciones en tres ámbitos de actuación: descarbonización y economía circular, movilidad avanzada y renovables y tecnología digital y optimización de activos.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.





Innovación y tecnología: Acciones

Acción

Identificar problemáticas en los activos no operados que puedan ser manejadas mediante soluciones tecnológicas.

Descripción

Detectaremos, en conjunto con los socios, al menos una problemática que requiera el uso de tecnología innovadora. Presentaremos la solución tecnológica propuesta para el manejo de la problemática.

Indicador

Realizar la presentación de al menos una propuesta de solución tecnológica a la problemática identificada.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado la presentación a Ecopetrol y Sierracol de READS (Repsol Environmental Analytics Data System). Se trata de una aplicación desarrollada por Repsol que evidencia el costo eficiencia de las medidas de manejo ambiental planteadas frente a los impactos del proyecto.

Contribución a los ODS:





Innovación y tecnología: Acciones

Acción

Continuar el despliegue del programa de optimización de nuevas tecnologías en Repsol Colombia.

Descripción

Realizaremos las acciones necesarias que permitan reducir la infraestructura de IT instalada en el país y la implementación del nuevo plan de gestión documental, con el objetivo de contribuir a la optimización de procesos y promover nuevas soluciones digitales alineadas con las nuevas formas de trabajo.

Indicador

Llegar al 100% del plan de implementación de reducción de la infraestructura de sistemas instalada en el país.

Llegar al 70% de la implementación del nuevo sistema de gestión documental.

Qué hemos conseguido



Hemos conseguido dar de baja el 90% de los servidores y el 85% del equipamiento, alcanzando la reducción prevista de la infraestructura de sistemas instalada en el país.

Hemos avanzado en la implementación del nuevo sistema de gestión documental con un 100% de capacitación al personal y un 100% de implantación del aplicativo a los usuarios.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Operación segura

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de Cero Accidentes, exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros proveedores y contratistas.

Fruto del convencimiento de que la seguridad es la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025 fija las líneas clave de actuación en las que centrar nuestros esfuerzos en materia de seguridad: impulso de la cultura, el liderazgo transformador y la sensibilización en seguridad. Además, como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un impacto en la retribución variable de nuestros empleados del 10%.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia. Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo incrementamos en cada ciclo.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la operación segura.



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Operación segura: Acciones

Acción

Analizar los indicadores de desempeño en seguridad y medio ambiente e identificar oportunidades de mejora.

Descripción

Reportaremos indicadores de desempeño en seguridad y medio ambiente según los requerimientos establecidos en el modelo de no operados en la herramienta IAMS (Integrated Asset Management System).

Indicador

Reportar y documentar trimestralmente los indicadores de los activos no operados.
Generar y presentar el plan en caso de ser necesario.

Qué hemos conseguido



Hemos reportado y documentado trimestralmente los indicadores de los activos no operados, con excelentes resultados, según los requerimientos establecidos en el modelo de no operados en la herramienta IAMS (Integrated Asset Management System).

Dado los excelentes indicadores obtenidos con relación a la herramienta IAMS de nuestros no operados, no fue necesario elaborar un plan de mejora.

Contribución a los ODS:





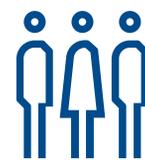
En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la salud y el bienestar, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.





Personas: Acciones

Acción

Colaborar con empresas extractivas para mejorar la gestión de los derechos humanos.

Descripción

Trabajaremos en el Plan Nacional de Empresas y Derechos Humanos de Colombia en el marco del Comité de Empresas y Desarrollo de España en Colombia.

Indicador

Dar a conocer los tres estudios de impacto en derechos humanos realizados con comunidades indígenas en Colombia al comité.

Qué hemos conseguido



Hemos presentado los tres estudios de impacto en derechos humanos realizados con las comunidades indígenas en el marco del comité de empresas y desarrollo de España en Colombia.

Hemos participado en el foro de las Naciones Unidas sobre derechos humanos donde compartimos el caso de éxito No-Go en la Guajira.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Personas: Acciones

Acción

Divulgar a nuestra partes interesadas de Repsol Colombia la Agenda 2030.

Descripción

Realizaremos sensibilizaciones que permitan de forma clara y sencilla dar a conocer la Agenda 2030.

Indicador

Realizar al menos tres actividades de sensibilización para dar a conocer los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

Lograr que el 100% de colaboradores realicen el curso de ODStories.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado un webinar en el marco del lanzamiento del Plan de Sostenibilidad donde compartimos el aporte de Repsol a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Hemos logrado que el 97% de los colaboradores realicen el curso de Objetivos de Desarrollo Sostenible ODStories.

Contribución a los ODS:





Personas: Acciones

Acción

Poner en marcha acciones de sensibilización y/o formación en materia de Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos dirigidas a empleados, contratistas y organismos de seguridad del Estado.

Descripción

Fortaleceremos los conocimientos en los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos de empleados, personal externo y organismos de seguridad del Estado, haciendo énfasis en la equidad de género y su correlación con los derechos humanos.

Indicador

Realizar dos acciones de sensibilización.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado dos formaciones en derechos humanos con enfoque en educación en derechos humanos, Covid-19 y protesta social. En total contamos con la participación de 40 funcionarios y contratistas de Repsol en Colombia y 34 miembros del Ejército Nacional ubicado en la Estación Chichimene.

Contribución a los ODS:





Personas: Acciones

Acción

Promover el esquema de presencia flexible, como un entorno de nuevas formas de trabajo en Colombia.

Descripción

Desplegaremos el modelo de teletrabajo en Repsol Colombia e impulsaremos las nuevas formas de trabajo y las herramientas digitales (Repsol Digital Workplace).

Indicador

Alcanzar el 70% de teletrabajadores en Repsol Colombia.

Qué hemos conseguido

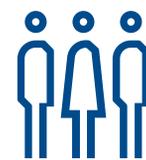


Hemos alcanzado que el 77% del personal de plantilla realice solicitudes de "teletrabajo", sin embargo, debido a la pandemia, el 100% de la plantilla está en modalidad de "trabajo en casa".

Hemos realizado focus group orientados a motivar a los empleados a unirse a la campaña y solicitar teletrabajo, y también hemos dado a conocer las herramientas digitales disponibles para trabajo remoto, mediante el programa "Digital Work Place".

Contribución a los ODS:





Personas: Acciones

Acción

Fomentar la equidad de género en Repsol Colombia, adoptando el uso de criterios de diversidad en todas las etapas de desarrollo profesional.

Descripción

Daremos a conocer los resultados del Estudio de Equidad de Género de Repsol Colombia, realizado en el 2020 con el Ministerio de Minas.

Indicador

Realizar dos acciones de sensibilización de los resultados del estudio.

Qué hemos conseguido



Como resultado del Estudio de Equidad de Género realizado por el Ministerio de Minas en la herramienta WEP (Principios para el Empoderamiento de las Mujeres) del Pacto Mundial de la ONU hemos realizado las siguientes acciones:

- Hemos implementado la sala de lactancia.
- Hemos realizado el webinar de comunicación inclusiva con foco en equidad de género.
- Hemos enviado comunicaciones de sensibilización sobre la importancia de la equidad de género.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021

Ética y transparencia



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Ética y transparencia: Acciones

Acción

Simplificar la estructura societaria de Repsol en Colombia, con el objeto de alinearla con el negocio y adecuarla a los requerimientos legales y estándares corporativos.

Descripción

Identificaremos las acciones necesarias con el fin de lograr la simplificación de la estructura societaria de Colombia, alineado con los criterios de transparencia comprometidos por Repsol.

Indicador

Elaborar y cumplimentar el plan de acción de acuerdo con los hitos establecidos.

Qué hemos conseguido



Hemos simplificado la estructura societaria de Repsol en Colombia liquidando Repsol Servicios Colombia S.A. (RSC), según el plan de acción definido. El Comité Ejecutivo aprobó la liquidación, llevamos a cabo la transferencia del contrato Catleya y la venta de los activos fijos remanentes de RSC a Repsol Colombia Oil&Gas Ltd. (RCOG) y recibimos la devolución del saldo a favor en renta de 2020 de RSC.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Ética y transparencia: Acciones

Acción

Desarrollar relaciones cooperativas con la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN).

Descripción

Mantendremos nuestra participación activa en el Comité Tributario de la Asociación Colombiana de Petróleo (ACP) como el vehículo que permita canalizar las inquietudes sobre el desarrollo normativo, y así evitar o mitigar en el futuro posibles controversias en la aplicación de las legislación tributaria.

Indicador

Recibir la respuesta oficial por parte de los órganos de control.

Qué hemos conseguido



Hemos participado en los distintos comités de la ACP (Asociación Colombiana del Petróleo), lo cual nos ha permitido transmitir a los organismos de control las inquietudes de las industrias del Oil & Gas.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Ética y transparencia: Acciones

Acción

Publicar información sobre las políticas y prácticas fiscales, así como nuestra contribución fiscal en Colombia, como buena práctica de transparencia.

Descripción

Comunicaremos a nuestros colaboradores la información relativa a pagos de impuestos en Colombia, así como la información relevante en temas fiscales.

Indicador

Realizar una comunicación de la información relevante en temas fiscales.

Qué hemos conseguido



Hemos reportado los pagos a gobierno realizados hasta el mes de septiembre de 2021 y la información requerida por el EITI (Extractive Industries Transparency Initiative), en espera de la emisión del informe final para el año 2021.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Ética y transparencia: Acciones

Acción

Apoyar el desarrollo de un sistema tributario efectivo mediante la participación en iniciativas internacionales de fiscalidad responsable y gobernanza fiscal.

Descripción

Nos adheriremos al EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con la Administración Tributaria y demás órganos de control.

Indicador

Lograr la adhesión en 2021 al EITI (Extractive Industries Transparency Initiative).

Qué hemos conseguido



Hemos logrado la adhesión al EITI (Extractive Industries Transparency Initiative), según nuestra intención.

De esta forma, reforzamos nuestras relaciones cooperativas con la Administración Tributaria y demás órganos de control.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2021



Ética y transparencia: Acciones

Acción

Reforzar la cultura de cumplimiento y mejorar la identificación, monitorización y apoyo en la gestión de los riesgos de corrupción en Repsol Colombia.

Descripción

Actualizaremos y daremos a conocer los procesos en relación con los cambios de las normas de Repsol respecto a compliance en materia de lavado de activos y corrupción transnacional.

Indicador

Comunicar a empleados y contratistas los cambios en las normas de compliance, incluido lo referente al lavado de activos y corrupción transnacional.

Qué hemos conseguido



Hemos comunicado a los colaboradores y contratistas los cambios de las normas de Gestión de Regalos, Debida Diligencia con terceras partes, Gestión de conflicto de interés y Modelo Integral de Cumplimiento de Repsol, a través de diferentes cápsulas informativas.

Hemos enviado a proveedores y clientes información sobre las normas más representativas de cumplimiento de Repsol, tales como el Código de Ética y Conducta, contribuyendo con el fortalecimiento de la cultura de cumplimiento.

Contribución a los ODS:



3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL