

Plan de Sostenibilidad 2021 Perú



Índice

1	Nue	estra visión de la sostenibilidad	3
2	Plan de Sostenibilidad 2021		4
	-	etivos de Desarrollo Sostenible umen	4
	T/GS(Cambio climático	6 7
	<u>φ</u>	Medioambiente	11
	-\	Innovación y tecnología	15
		Operación segura	19
	ሰ ሰሰ	Personas	25
	₽ Ţ	Ética y transparencia	30
3	Pro	ceso de actualización de este Plan	34

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2021: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.



Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno



Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los Planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13









Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades





Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad







Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2021 publicamos por segunda vez nuestro informe anual ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



























Resumen

Plan 2021 de Sostenibilidad **Perú** 21
Acciones







3 Acciones

3 Acciones

3 Acciones







5 Acciones

4 Acciones

3 Acciones

Cambio climático



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

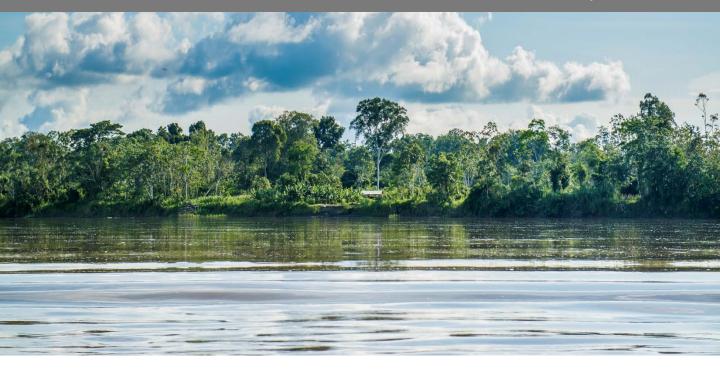
Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Nuestro Plan Estratégico 2021-2025 establece la hoja de ruta para continuar avanzando con éxito en la transición energética. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Sin mayores disrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



Cambio climático



Acción

Mantener el reconocimiento Huella de Carbono Perú del Ministerio del Ambiente nivel 3 por parte de Refino y obtener el reconocimiento nivel 2 por parte de Exploración y Producción.

Descripción

Realizaremos acciones para mantener el Reconocimiento Huella de Carbono, que valora el esfuerzo de las organizaciones en reducir sus emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI).

Este reconocimiento está compuesto por cuatro niveles, el primero certifica que se realiza la medición de las emisiones GEI, el segundo que se somete el inventario de GEI a una verificación externa, el tercero registra la reducción de dicho inventario y el cuarto y máximo nivel reconoce las acciones que buscan neutralizarlas.

Indicador

Mantener el reconocimiento Huella de Carbono Perú nivel 3 por el ejercicio 2020 para Refino.

Obtener el reconocimiento nivel 2 por el ejercicio 2020 para Exploración y Producción.





Cambio climático



Acción

Aplicar un programa de detección y reparación de emisiones fugitivas (LDAR) en el campo Kinteroni.

Descripción

- Estableceremos la metodología de detección de fugas de metano, empleando un instrumento portátil en el programa de medición.
- Estableceremos el modelo de reporte de campo para sincerar los resultados de emisiones y reemplazar el reporte que se basa en metodología de cálculo teórico.

Indicador

Formalizar el reporte de los datos de emisiones fugitivas con equipo portátil de detección de metano.

Contar con el referido programa de medición de emisiones por parte del área de operaciones.







Cambio climático



Acción

Desarrollar un estudio de optimización energética para el campo Kinteroni.

Descripción

- Desarrollaremos el alcance y contenido de la licitación con que se efectuará el estudio de optimización energética para el campo Kinteroni.
- Desarrollaremos, a través de una consultora especializada, la ejecución del estudio, que servirá para establecer la línea base sobre la cual se desarrollarán las iniciativas de reducción y optimización de recursos para llegar a la meta de cero emisiones.

Indicador

Realizar el estudio de optimización energética del campo Kinteroni.







Medioambiente



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Para garantizar a la sociedad un crecimiento sostenible en el tiempo, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, y minimizamos las emisiones al aire y al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la biodiversidad, así como la implementación de la economía circular, son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente define las líneas clave de actuación en las que la compañía centrará sus esfuerzos en materia de medioambiente a 2025: debemos ser capaces de cuantificar y valorar los impactos y las dependencias en el medioambiente en la toma de decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles de nuestra operativa. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar a través de una gestión ambiental excelente, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



Medioambiente



Acción

Fortalecer las capacidades técnicas y de gestión de las comunidades nativas del lote 57 a fin de mejorar el proceso de vigilancia y monitoreo participativo a su cargo.

Descripción

Mediante la cooperación interinstitucional contribuiremos al fortalecimiento de la gobernanza y fomentaremos la capacitación para realizar el intercambio de información académica, técnica, ambiental y de supervisión de las operaciones en el lote 57.

Indicador

Fortalecer tres comités de vigilancia y monitoreo participativo de las comunidades del lote de 57 durante el presente periodo.











Medioambiente



Acción

Continuar con el plan de optimización de la reutilización de agua en Refinería La Pampilla.

Descripción

Realizaremos un estudio de alternativas tecnológicas para la reutilización de agua y plantearemos una propuesta de inversión. Esta acción forma parte del proyecto estratégico de optimización del consumo de agua.

Indicador

Llevar a cabo el estudio de alternativas tecnológicas para la reutilización de agua y plantear propuesta de inversión.







Medioambiente



Acción

Obtener el Certificado Azul, reconocimiento de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) como usuario hídricamente responsable, en nuestra operación de producción en el Lote 57.

Descripción

Apoyaremos al proceso de monitoreo y seguimiento a cargo del equipo del ANA para que corroboren la ejecución de nuestros proyectos de reducción de consumo de agua y de valor compartido.

Indicador

Obtener el Certificado Azul otorgado por el ANA.







Innovación y tecnología



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

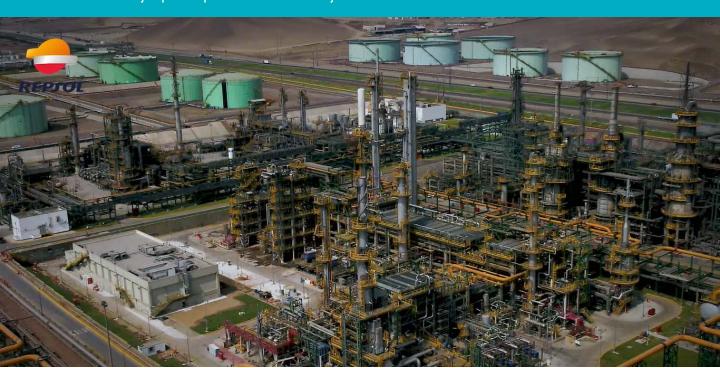
Avanzar en la descarbonización de procesos y productos y la Sostenibilidad es un objetivo clave en la estrategia a futuro de nuestra industria. Por ello, en Repsol apostamos fuertemente por la descarbonización de nuestra producción industrial y del transporte contando para ello con una fuerte inversión en I+D+i en nuestro centro de investigación (Repsol Technology Lab).

También, desde su creación en 2017, el Programa de Digitalización de Repsol mantiene un compromiso firme con la Sostenibilidad. Con carácter transversal, este programa está contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio de Repsol, obteniendo impactos a lo largo de toda la cadena de valor.

Desde Repsol Technology Lab se potencia la innovación abierta, es decir, la colaboración con el ecosistema innovador, construyendo un entorno de trabajo capaz de acelerar el tiempo de despliegue completo de productos tecnológicos disruptivos. Este modelo de colaboración es fundamental para obtener resultados exitosos, y construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles.

Como ejemplo de innovación abierta, Repsol dispone de un fondo de inversión que se destina a adquirir participaciones en start-ups que ofrezcan soluciones en tres ámbitos de actuación: descarbonización y economía circular, movilidad avanzada y renovables y tecnología digital y optimización de activos.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.



Innovación y tecnología



Acción

Implementar tanques de última tecnología en estaciones de servicio para garantizar instalaciones responsables con el medioambiente.

Descripción

Realizaremos la instalación de tanques de almacenamiento metálicos con revestimiento externo de fibra de vidrio en dos estaciones de servicio, siendo una tecnología innovadora en el país que minimiza los impactos ambientales.

Indicador

Llevar a cabo la implementación en dos estaciones de servicio durante el presente ejercicio.









Innovación y tecnología



Acción

Promover acciones para generar un ambiente de innovación al interior de la compañía así como en el ámbito académico.

Descripción

Conectaremos con el ecosistema de innovación local, generando relación y participación en diferentes eventos con otros entes relacionados, tanto privados como públicos. Trabajaremos en alianza con la Universidad de Ingeniería y Tecnología (UTEC) para generar actividades que aporten a la investigación y desarrollo de proyectos.

Indicador

Llevar a cabo dos talleres con expertos de la compañía como parte de la Cátedra Repsol de Energía y Sostenibilidad y desarrollar un proyecto multidisciplinario.







Innovación y tecnología



Acción

Desarrollar una aplicación móvil como herramienta de fidelización para los clientes de las estaciones de servicio.

Descripción

Como parte de una estrategia de fidelización, implementaremos una aplicación tecnológica que permita fortalecer la gestión de la relación con los clientes de las estaciones de servicio y ofrecerles una propuesta de valor personalizada.

Indicador

Implementar la aplicación en el primer cuatrimestre del año.

Alcanzar 30.000 usuarios registrados en la aplicación al cierre del periodo.





Operación segura



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de Cero Accidentes, exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros proveedores y contratistas.

Fruto del convencimiento de que la seguridad es la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025 fija las líneas clave de actuación en las que centrar nuestros esfuerzos en materia de seguridad: impulso de la cultura, el liderazgo transformador y la sensibilización en seguridad. Además, como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un impacto en la retribución variable de nuestros empleados del 10%.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia. Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo incrementamos en cada ciclo.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la operación segura.



Operación segura



Acción

Fortalecer la cultura de seguridad en la Unidad de Negocio de Movilidad, enfocándonos en acciones de liderazgo orientadas a la prevención y minimización de riesgos en las operaciones.

Descripción

Desarrollaremos actividades que forman parte de los puntos de acción identificados en el Diagnóstico de Cultura de Seguridad: liderazgo. Daremos continuidad al plan de trabajo iniciado en el 2020.

Indicador

Ejecutar el Plan de Mejora de la Cultura de Seguridad del año en curso, considerando un umbral mínimo del 90%.

Establecer planes de acción para disminuir el número de condiciones y actos detectados durante las observaciones preventivas de seguridad.





Operación segura



Acción

Implementar un sistema de supervisión y control de fatiga para los conductores de cisternas que operan en jornadas extensas a través de medios ópticos.

Descripción

Pondremos en marcha un sistema de supervisión y control para los conductores de cisternas a través de medios ópticos. En caso se detecte fatiga o alguna condición insegura a bordo durante los turnos largos (por ejemplo el uso de celulares), se tomarán acciones correctivas.

Indicador

Implementar el sistema de control y supervisión al 100% de la flota que opera en jornadas extensas.





Operación segura



Acción

Desplegar el sistema de gestión de contratistas en todas las flotas terrestres con las que opera Repsol.

Descripción

Implementaremos un sistema de supervisión y control del servicio de transporte a fin de asegurar el cumplimiento de las condiciones técnicas pactadas con el contratista antes de iniciar cada operación o traslado de producto. Este sistema se desplegará en aproximadamente 35 contratos.

Indicador

Desplegar el sistema en por lo menos en el 90% de los contratos de transporte terrestre.





Operación segura



Acción

Identificar y gestionar las fugas de vapor con mayor inmediatez.

Descripción

Desarrollaremos un aplicativo móvil para la gestión de fugas de vapor en Refinería La Pampilla, permitiendo agilizar las acciones de mantenimiento y prevención.

Indicador

Implementar el aplicativo antes del cierre del periodo.









Operación segura



Acción

Incrementar significativamente las capacidades de monitorización y detección de ciberincidentes en los sistemas de información.

Descripción

Pondremos en marcha las siguientes actividades:

- Promoción de las prácticas de ciberseguridad y privacidad por diseño.
- Incremento y organización transversal de las capacidades de respuesta.
- Dimensionamiento adecuado de entornos de protección haciendo uso de nuevas tecnologías (AI, ML).
- Uso de fuentes avanzadas de información para potenciar la colaboración.

Indicador

Implementar los proyectos de monitorización, acceso remoto seguro, protección técnica avanzada y seguridad de red a diciembre 2021.





Personas

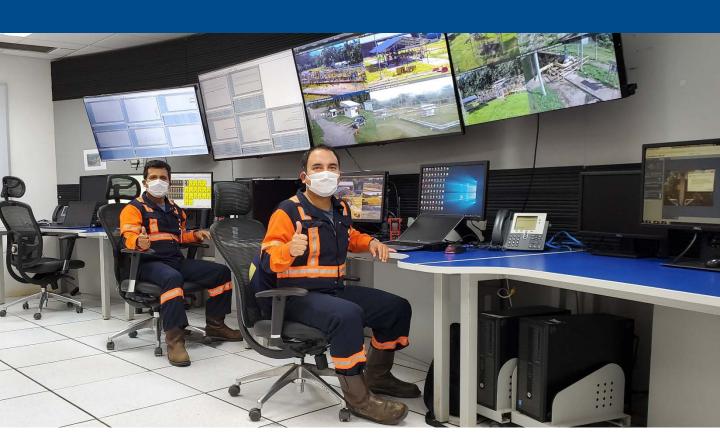


En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la salud y el bienestar, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Personas



Acción

Velar por la salud y seguridad de todos los colaboradores de la compañía, con el objetivo de prevenir, detectar y contener el contagio de COVID-19.

Descripción

Continuaremos realizando las siguientes acciones: a) monitoreo de nuestras operaciones garantizando el estricto cumplimiento de los protocolos sanitarios definidos, b) seguimiento médico personalizado a los casos sospechosos y positivos, brindando las recomendaciones según cada caso, c) acompañamiento a todos los colaboradores y sus familiares por el equipo de Bienestar Social, brindando todo el soporte requerido según cada caso. Asimismo, implementaremos un Plan de Salud Mental.

Indicador

Cumplir el 100% de los protocolos sanitarios definidos.

Ejecutar la totalidad de las acciones del Plan de Salud Mental.



Personas



Acción

Fomentar la recuperación y protección social de los pueblos indígenas en el ámbito de Megantoni a través de alianzas multi-actor para promover el desarrollo territorial.

Descripción

Implementaremos actividades con la finalidad de contribuir a la respuesta y recuperación temprana de los pueblos indígenas ante la situación del COVID-19.

Indicador

Fortalecer dos organizaciones indígenas del ámbito de Megantoni durante el 2021.

Difundir cinco microprogramas radiales en espacios e idiomas locales.





Personas



Acción

Brindar a los emprendedores una mejor alternativa de exposición y accesibilidad para la venta de productos comestibles en las tiendas de conveniencia.

Descripción

Pondremos en marcha una campaña de comunicación que nos permita dar a conocer a los emprendedores la oportunidad que Repsol les brinda para convertirse, a través de sus emprendimientos de productos comestibles, en proveedores de nuestras tiendas de conveniencia. Se buscará al emprendedor Repsol por zonas, mediante la inscripción y cumplimiento de requisitos establecidos que les permitan tener acceso a una mayor cantidad de consumidores y mejor posicionamiento en el mercado.

Indicador

Realizar una convocatoria durante el 2021.

Trabajar por lo menos con tres emprendedores que cumplan con los estándares requeridos para ser proveedores de nuestras tiendas de conveniencia.



Personas



Acción

Impulsar la formación del personal contratista de seguridad y de seguridad pública en Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

Descripción

Promoveremos campañas de formación en Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos dirigidos al personal de seguridad privada que presta servicios a Repsol y de seguridad pública ubicados en el campamento Nuevo Mundo del Lote 57.

Indicador

Capacitar el 100% del personal de la empresa proveedora de seguridad.

Realizar dos acciones formativas dirigidas al personal de seguridad pública ubicado en Lote 57.





Ética y transparencia



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Ética y transparencia



Acción

Promover relaciones transparentes y de confianza con la Administración Tributaria (AT) basadas en la colaboración activa.

Descripción

Gestionaremos de manera colaborativa los procedimientos con la AT, poniendo énfasis en el mantenimiento de la certificación de Refinería La Pampilla como Operador Económico Autorizado (OEA) para el año 2021. Asimismo, pondremos a disposición un plan de capacitación en temas vinculados al sector hidrocarburos en coordinación con la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) para funcionarios de la AT.

Indicador

Gestionar la renovación de la certificación de Refinería La Pampilla como Operador Económico Autorizado para el año 2021.

Poner a disposición, en coordinación con la SNMPE, un plan de capacitación especializado en temas de hidrocarburos y del impacto del COVID-19 para la AT.





Ética y transparencia



Acción

Difundir los programas de sostenibilidad a lo largo del año a través de nuestros activos digitales.

Descripción

Publicaremos en nuestras cuentas de redes sociales los programas de sostenibilidad así como el informe anual y el plan de sostenibilidad del país.

Indicador

Llevar a cabo cinco publicaciones sobre temas de sostenibilidad en las cuentas de Repsol Perú en Facebook e Instagram.







Ética y transparencia



Acción

Desplegar una campaña de comunicación y formación para fortalecer los conocimientos en materia de cumplimiento, ética y anticorrupción.

Descripción

Realizaremos una campaña para incentivar la cultura de cumplimiento, mediante la difusión de las herramientas con las que cuenta Repsol para que todos los colaboradores actuemos de forma responsable e íntegra. La campaña estará compuesta por seis entregables e incluirá los temas más relevantes.

Difundiremos los lineamientos del Grupo Repsol en materia de anticorrupción, ética y conducta mediante la promoción de distintas actividades formativas.

Indicador

Llevar a cabo la campaña de sensibilización compuesta por seis entregables en el transcurso del año.

Realizar cinco actividades de formación sobre cumplimiento, anticorrupción y ética durante el año en curso.





3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



