



# Plan de Sostenibilidad 2020 Tarragona



# Índice

---

## 1 Nuestra visión de la sostenibilidad 3

---

## 2 Plan de Sostenibilidad 2020 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible 4

Resumen 6

 **Ética y transparencia** 7

 **Personas** 10

 **Operación segura** 16

 **Medioambiente** 20

 **Cambio climático** 26

---

## 3 Proceso de actualización de este Plan 29

### Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# 1 Nuestra visión de la sostenibilidad

**En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible** tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

**Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos** en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

## Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

### **Ética y Transparencia**

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

### **Personas**

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

### **Operación segura**

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

### **Medioambiente**

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

### **Cambio climático**

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

### **Innovación y tecnología**

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

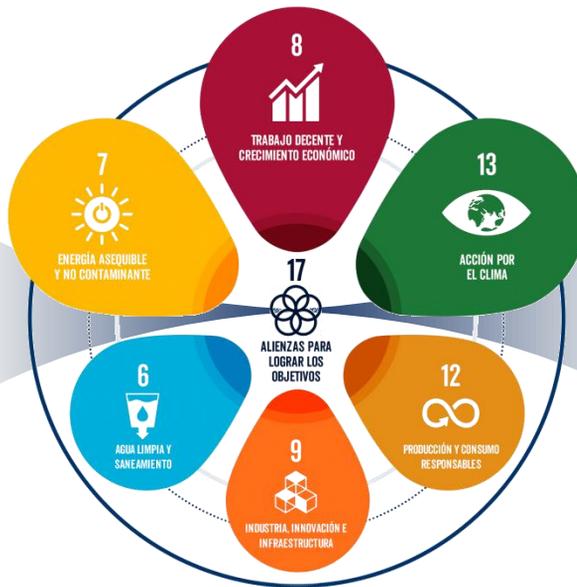
En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2020, hemos dado un paso más en nuestra apuesta por el desarrollo sostenible publicando por primera vez un Informe anual sobre nuestra contribución a los ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

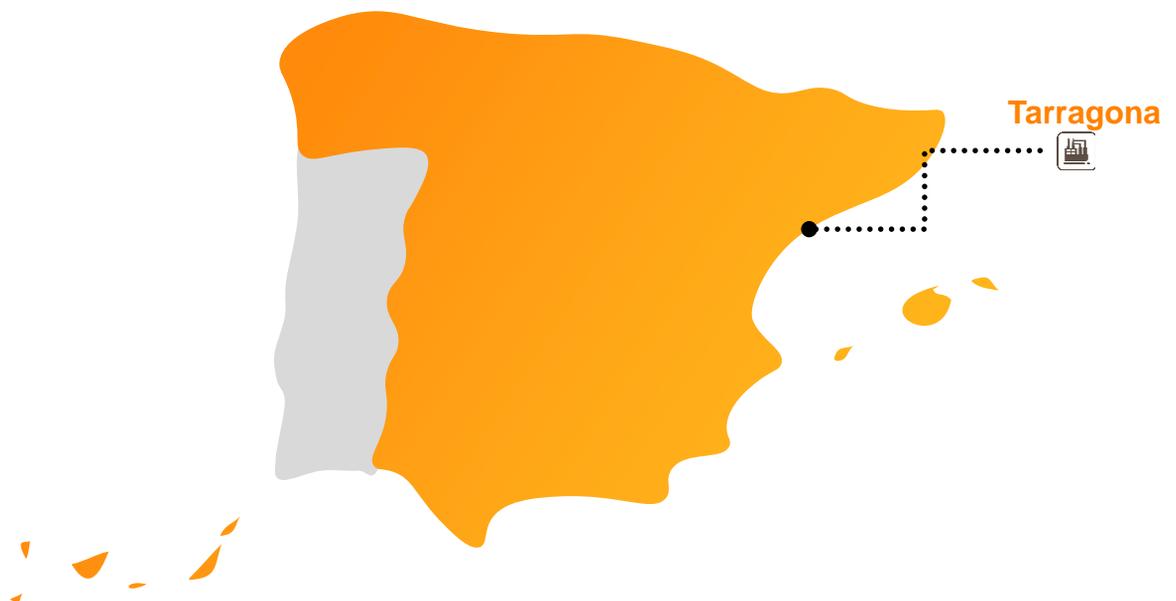
Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

**OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Balance: Resumen

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

**17**  
Acciones

**94,1%** Cumplimiento

**5,9%** En curso

 **Ética y  
Transparencia**

**2 Acciones**

 **Personas**

**5 Acciones**

 **Operación  
segura**

**3 Acciones**

 **Medioambiente**

**5 Acciones**

 **Cambio  
climático**

**2 Acciones**

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Ética y transparencia



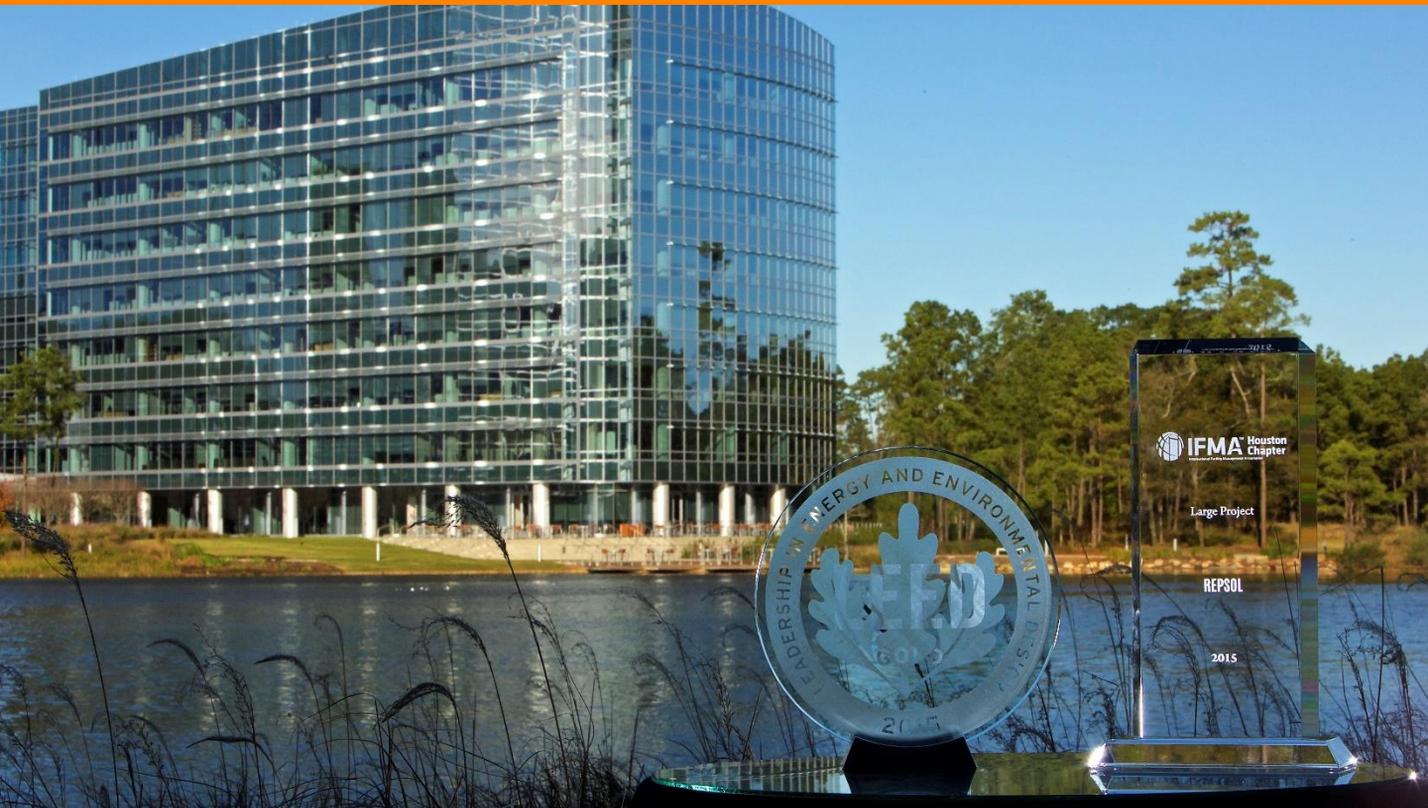
### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Ética y transparencia

### Acción

Definir y avanzar en la ejecución de los planes de desarrollo del entorno industrial de acuerdo con el Plan de Ordenación Municipal (POUM) de cada municipio.

### Descripción

Preparar y gestionar la aprobación del convenio urbanístico entre Repsol Química y el ayuntamiento de Perafort.

Preparar y presentar a aprobación un avance del Plan Parcial de Delimitación en terrenos propiedad de Repsol Petróleo ubicados en el Término Municipal de Constantí.

### Indicador

Aprobación de un avance del Plan Parcial de Delimitación con Constantí.

Aprobación del convenio urbanístico con el ayuntamiento de Perafort.

## Qué hemos conseguido



Hemos aprobado en 2020 la modificación de las Normas Complementarias y Subsidiarias de Planeamiento del Ayuntamiento de Perafort en el ámbito de la unidad de actuación de Gran Industria por parte del Pleno del Ayuntamiento y de la Comisión de Urbanismo del Camp de Tarragona.

## Contribución a los ODS:





## Ética y transparencia

### Acción

Identificar y dar respuesta a las demandas informativas y preocupaciones de la sociedad en relación a nuestra actividad para mejorar la comunicación.

### Descripción

Aplicaremos el plan de comunicación externa que contempla diversos mecanismos para mantener una comunicación transparente y proactiva con la sociedad, informando sobre asuntos de interés de la ciudadanía, mediante, entre otros, notas de prensa, actualizaciones del contenido de la web del complejo industrial e impulso del Panel Público Asesor.

### Indicador

Realizar más de 30 notas de prensa durante 2020.

Realizar más de 20 actualizaciones en la web complejo industrial.

Realizar un mínimo de 4 reuniones del Panel Público Asesor.

### Qué hemos conseguido



Hemos realizado acciones orientadas a mantener una comunicación transparente y proactiva con la sociedad, informando sobre asuntos de interés para la ciudadanía. Hemos llevado a cabo diversas acciones como difundir 16 notas de prensa y realizar 21 actualizaciones de la página web del complejo industrial. El Panel Público Asesor ha realizado cuatro reuniones, así como actividades diversas.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Personas

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Personas

### Acción

Implementar nuevas formas de aprendizaje.

### Descripción

Realizaremos formación de Factores Humanos donde se fomente la cultura de la seguridad, así como los comportamientos seguros que minimicen el error humano, identificación y percepción del riesgo, la comunicación efectiva y el trabajo en equipo, entre otros.

### Indicador

Formar a un 20% de los Empleados.

Alcanzar un 80% de Respuestas favorables en la encuesta de satisfacción del curso.

### Qué hemos conseguido



En Repsol Petroleo hemos alcanzado un 25% del colectivo objetivo y en Repsol Química hemos alcanzado un 51% del colectivo objetivo obteniendo un 100% de respuestas favorables.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Personas

### Acción

Garantizar los recursos humanos necesarios para el funcionamiento de las operaciones.

### Descripción

Garantizaremos la bolsa de trabajo en función de las necesidades operacionales a través de los cursos de Operadores de planta Química con la colaboración de las instituciones académicas del entorno Instituto Comte de Rius.

### Indicador

Garantizar para el curso Ocupacional el contrato al 60% de las estudiantes que aprueben el curso.

### Qué hemos conseguido



Hemos alcanzado el objetivo con una contratación temporal por 6 meses del 60% de los alumnos que superaron el curso el curso del Ciclo Formativo de Grado Superior de Química Industrial Ocupacional.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Personas

### Acción

Fomentar actividades medio ambientales a los efectos de incentivar la colaboración y cuidado hacia el entorno.

### Descripción

Con nuestro grupo de voluntariado pondremos en marcha actividades sociales y medioambientales.

### Indicador

Realizar 2 actividades medio ambientales con el grupo de voluntariados.

### Qué hemos conseguido



Hemos realizado las dos actividades planificadas para el año 2020: la Jornada Medio Ambiental de 2020 con la Asociación Medioambiental La Sínia, cuyo objetivo fue limpiar residuos de los márgenes del pantano en la Presa del Catllar y plantar especies arbustivas autóctonas.

En la segunda actividad hemos colaborado con la asociación Aurora plantando árboles autóctonos en la rivera del Río Francolí.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Personas

### Acción

Retener el Talento y favorecer el Desarrollo.

### Descripción

Garantizaremos que los empleados de convenio y excluidos de convenios, sean evaluados por su desempeño y aseguraremos que la contribución individual de los empleados esté alineada con los objetivos de unidad y de compañía potenciando la meritocracia y el desarrollo profesional.

### Indicador

Alcanzar el 100% de evaluaciones desempeño en nuestra herramienta de evaluación.

Convenio: 85% de objetivos que cumplen con el criterio 4 Objetivo y Excluidos: 85% de Objetivos que cumplen con el criterio 5 objetivo y uno de los objetivos deberá estar orientado a desarrollo.

### Qué hemos conseguido



Hemos alcanzado el 100% de las evaluaciones de desempeño en la herramienta Workday para ambos colectivos, excluido y de convenio cumpliendo con los criterios de compañía.

### Contribución a los ODS:





## Personas

### Acción

Fomentar la igualdad, la diversidad con la integración de personas con capacidades diferentes y la conciliación de vida profesional.

### Descripción

Mantendremos el número de personas con capacidades diferentes y fomentaremos el teletrabajo y flexibilidad.

### Indicador

Mantener los indicadores del 2% con capacidades diferentes.

Mantener el número de personas con flexibilidad y Teletrabajo con respecto al año 2019.

Superar el 80% de respuestas favorables en el índice de satisfacción.

### Qué hemos conseguido



Anivel de complejo hemos alcanzado un 2,2% de personas con capacidades diferentes. Hemos incrementado en un 21,05 % las personas nuevas en el programa de teletrabajo respecto a 2019. Hemos anulado la realización de la encuesta de satisfacción de la jornada.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Operación segura



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%. A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Operación segura

### Acción

Potenciar las relaciones con instituciones y organizaciones relacionadas con la seguridad patrimonial y las actuaciones en caso de emergencia.

### Descripción

Reforzaremos la relación con las instituciones y organizaciones necesarias para asegurar una adecuada coordinación y gestión en caso de incidentes o emergencias.

### Indicador

Cumplir el 90% del Plan de comunicaciones con instituciones en el entorno.

### Qué hemos conseguido



Hemos mantenido contacto con las principales organizaciones del entorno del Centro Industrial que participarían en caso de una emergencia en el interior de nuestra instalación (Bombers y Parc Químics), con el objetivo de compartir experiencia en el manejo de medios de extinción. Estos contactos se han visto limitados finalmente por la situación de pandemia.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Operación segura

### Acción

Cumplir con el plan de Liderazgo en seguridad de la compañía pudiendo prevenir riesgos y mitigar impactos en materia de Seguridad Industrial e Higiene Laboral.

### Descripción

Desarrollaremos un plan anual de acciones en materia de Seguridad en el ámbito de todo el Complejo Industrial, que fortalecerá una cultura orientada al liderazgo y a la mejora continua, explorando sinergias entre los negocios para mejorar nuestros procesos y nuestros sistemas.

### Indicador

Alcanzar el objetivo de 95% de cumplimiento del Plan de Acción Anual de Seguridad del Complejo Industrial.

Desplegar el Plan de Seguridad y Medio Ambiente Industrial de la compañía.

### Qué hemos conseguido



Hemos alcanzado un grado de avance final del 98%. Las acciones incluidas en el plan estaban dirigidas principalmente a la mejora del liderazgo y la cultura de seguridad. En lo relativo a seguridad laboral, hemos puesto el foco en mejorar la percepción del riesgo a través del programa de observaciones preventivas de seguridad. También hemos trabajado en la mejora continua de los procesos de gestión del riesgo y de incidentes, y en la ejecución de acciones de mejora que evitan la repetición de incidentes.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Operación segura

### Acción

Liderar la excelencia en Seguridad de Procesos y Percepción del Riesgo.

### Descripción

Desarrollaremos campañas de sensibilización y formación en Seguridad de Proceso y prevención del error humano.

### Indicador

Cumplir el 90% de las actividades formativas y de sensibilización planificadas para el año 2020.

### Qué hemos conseguido



Hemos cumplido el objetivo de establecido para las actividades de formación y sensibilización en Seguridad de Proceso y Error Humano, con un grado de avance final del 96%.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Medioambiente

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente. Debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua. Nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.





## Medioambiente

### Acción

Publicar el Observatorio sobre la calidad del aire en el “Camp de Tarragona”.

### Descripción

Publicaremos un documento explicativo del estudio (objetivos, metodología, resultados, informe técnico, conclusiones, artículos para el debate, nuevos retos), que permita intensificar el monitoreo y la gestión de la calidad del aire del Camp de Tarragona. Un estudio que constata los niveles de COVs (Compuestos Orgánicos Volátiles) en 18 poblaciones, y ofrece información fiable sobre la calidad del aire y disponer de una herramienta que mejore la transparencia de Repsol y la confianza con el entorno.

### Indicador

Publicación del Informe-Observatorio de la calidad del aire 2019.

### Qué hemos conseguido



Hemos presentado el informe Observatorio de la Calidad del aire el 20 de mayo de 2020, un documento que recogía las mediciones de 2019 donde ninguna de las emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV) superó los límites medios establecidos por la legislación o las recomendaciones ambientales existentes. Durante el 2020 se han realizado 14 presentaciones a Grupos de interés.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Medioambiente

### Acción

Gestionar de manera sostenible los recursos hídricos que disponemos y los residuos que generamos.

### Descripción

Vigilaremos el consumo de los recursos hídricos controlando periódicamente la aportación de agua respecto a la concesión del Consorcio de Aguas de Tarragona y la disponibilidad de otras fuentes, tales como el agua procedente del pantano del Gaià o el agua regenerada procedente de la Estación Depuradora de Aguas Residuales.

Trabajaremos para el cumplimiento del plan de optimización de gestión de residuos del complejo.

### Indicador

Incorporar como mínimo un 10% de agua regenerada en el esquema de suministro.

Ejecutar el 90% del Plan de Optimización de residuos.

### Qué hemos conseguido



Hemos incorporado un 14 % de agua regenerada en el conjunto de Refino y Química y hemos ejecutado el 90% del Plan de Optimización de residuos.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Medioambiente

### Acción

Participar activamente en esfuerzos colectivos para la protección del Medio Ambiente.

### Descripción

Colaboraremos con la Asociación Empresarial Química de Tarragona (AEQT), el Departamento de Territorio y Sostenibilidad (DTES), el Panel Público Asesor de Repsol (PPA), y demás agentes del territorio, garantizando una participación activa para dar respuesta a las preocupaciones y expectativas sociales.

### Indicador

Cumplir el plan de acciones desarrollado para el año 2020.

### Qué hemos conseguido



Hemos cumplido el 100% de las acciones acordadas con la AEQT (Asociación Empresarial Química de Tarragona) y demás agentes del Territorio, aunque su desarrollo ha sido limitado ya que la pandemia ha motivado un descenso de las iniciativas.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Medioambiente

### Acción

Prevenir y controlar los posibles impactos potenciales sobre suelo, aguas superficiales y aguas subterráneas.

### Descripción

Mantendremos la vigilancia y plena operatividad de los sistemas de estanqueidad para asegurar la protección de los elementos vulnerables externos. Para ello, aplicaremos buenas prácticas operativas y planes de control de la red piezométrica, configurada por 300 pozos de control que comprenden todos los establecimientos (Química, Refinería, Instalaciones Marinas y rack exterior de interconexión).

### Indicador

Cumplir el 100 % del Plan anual de control piezométrico del Complejo Industrial.

### Qué hemos conseguido



Hemos ejecutado el 100% del plan de control de la red piezométrica, realizando más de 3000 muestreos de los pozos de control, cubriendo el total de los establecimientos de las instalaciones de refino y química.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Medioambiente

### Acción

Proteger la calidad del aire.

### Descripción

Llevaremos a la práctica programas dirigidos al control y reducción de las emisiones fugitivas, tanto de compuestos orgánicos volátiles como aquellos de especial relevancia. Estudiaremos en detalle la presencia de estos compuestos tanto en el interior como en todo el Camp de Tarragona.

### Indicador

Cumplir el 100% del programa anual de emisiones fugitivas del Complejo Industrial.

Cumplir el 100% de las acciones derivadas de los protocolos de ozono, ruido y olores.

Ejecutar el 100% del Estudio Qualitat de l'aire del camp 2020.

### Qué hemos conseguido



Hemos reprogramado a 2021 las actividades a realizar en 2020 debido a las limitaciones de movilidad de los técnicos (Francia) por la pandemia. Tenemos previsto realizar el programa de 2020 y 2021 en el segundo trimestre del año 2021.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Cambio climático



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO<sub>2</sub>. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Cambio climático

### Acción

Gestionar el sistema de eficiencia energética según la norma ISO 50.001.

### Descripción

Proseguiremos con la consolidación y mejora continua del sistema de gestión de la eficiencia energética según la norma ISO 50.001 con el objetivo de aumentar la eficiencia en el consumo y utilización de la energía.

### Indicador

Superar la auditoría de seguimiento de la ISO 50001.

### Qué hemos conseguido



Hemos consolidado el sistema de gestión de la eficiencia energética, habiendo superado la auditoría de la norma ISO 50.001.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Cambio climático

### Acción

Conseguir la reducción de las toneladas de gases de efecto invernadero previstas en el programa de reducción de emisiones (2014-2020).

### Descripción

El Complejo Industrial de Repsol Tarragona tiene asignadas una serie de acciones dentro del plan de reducción de emisiones de CO2 en el período 2016-2020. Durante el ejercicio, gestionaremos las tareas asignadas para su correcto desarrollo y compleción.

Nuestro trabajo estará dirigido a la identificación, estudio, ejecución y puesta en marcha de nuevas inversiones relacionadas con la eficiencia y las mejoras operativas en las unidades de proceso.

### Indicador

Conseguir la totalidad de reducción de toneladas de CO2 para el período 2016-2020, alcanzando la reducción de 99kt para todo el periodo.

Mantener la certificación ISO 14064 y superar las auditorías previstas.

### Qué hemos conseguido



Hemos renovado la certificación ISO14064 asociada a las acciones de 2019 implicadas, certificando una reducción de emisiones de 8200 toneladas de CO2. Sin embargo, en relación al objetivo de disminución de emisiones en el periodo 2016-2020, no hemos podido conseguirlo debido al impacto en la actividad de la pandemia COVID19.

### Contribución a los ODS:



## 3 Proceso de actualización de este Plan

### **Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.**

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





**REPSOL**