



Balance Plan de Sostenibilidad 2020 Sines



Índice

1	Nuestra visión de la sostenibilidad	3
2	Plan de Sostenibilidad 2020	4
	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4
	Resumen	6
	 Ética y transparencia	8
	 Personas	13
	 Operación segura	17
	 Medioambiente	21
	 Cambio climático	24
	 Innovación y tecnología	26
3	Proceso de actualización de este Plan	28

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.



Ética y Transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes



Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible



En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2020, hemos dado un paso más en nuestra apuesta por el desarrollo sostenible publicando por primera vez un Informe anual sobre nuestra contribución a los ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible

**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Balance: Resumen

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

14
Acciones

85,7% Cumplimiento
14,3% En curso



Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Balance: Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo en un año atípico marcado por la pandemia.



Generación de empleo

Respecto a generación de empleo, se contrató el 100% del personal de turno requerido acorde al Plan de relevo generacional, así como el personal interino para suplir las bajas temporales. Además hemos mantenido una excelente relación y colaboración con las entidades oficiales y asociaciones locales en materia de empleo y gestión de personas (Cámaras municipales, Escuela Profesional (ETLA), Oficina de empleo, etc.).



Medio Ambiente

Hemos realizado una presentación del proceso de la Autorización Ambiental Integrada LUA (Licenciamento Único Ambiental) de Repsol Polímeros a las Autoridades implicadas.

Se han llevado a cabo acciones del Plan Zero Pellets en el Complejo Industrial para minimizar la llegada de granza (plásticos) al medio.



Sensibilización en Salud y Seguridad

Hemos desarrollado un plan de comunicación respecto al plan de contingencia contra el COVID-19 dentro del Complejo a lo largo del año que hasta la fecha ha evitado la propagación del virus dentro del Complejo.

Se han elaborado diferentes materiales como vídeos y carteles con contenidos para sensibilizar y asegurar medidas de prevención de seguridad y salud para todos los empleados y prestadores de servicios.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Ética y transparencia



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Difundir el Plan de Sostenibilidad 2020 internamente en el Complejo y externamente entre las autoridades de Sines.

Descripción

Comunicaremos el Plan de Sostenibilidad en la página web del Complejo Industrial de Sines, lo difundiremos internamente a través de los canales internos a todos los colaboradores y lo enviaremos a las autoridades de la comunidad de Sines.

Indicador

Realizar al menos 2 acciones de difusión.

Qué hemos conseguido



Hemos enviado a los diferentes representantes de las Alcaldías Municipales de Sines y Santiago do Cacém el Plan de Sostenibilidad 2020 en formato digital para su información. Su difusión se realizó por correo electrónico para todos los colaboradores y contratistas a través de los informes internos. Entendemos que mostrar nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa es una forma de responder a las expectativas de las personas que trabajan en nuestro complejo.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Informar a las Autoridades y a otros interesados de las situaciones que puedan afectar a la comunidad en asuntos relacionados con la Seguridad y Medio Ambiente.

Descripción

Comunicaremos a las autoridades y otras entidades situaciones de emergencia o de potencial emergencia y transmitiremos a la comunidad local información relevante en cuestiones ambientales o de seguridad que causen o puedan causar impacto o riesgos para la salud o para el medio ambiente.

Indicador

Informar del 100% de las incidencias conforme a los criterios indicados en las dos acciones propuestas.

Qué hemos conseguido



Hemos informado a las autoridades y otras entidades en situaciones de emergencia o de potencial emergencia y se ha transmitido a la comunidad local información relevante en cuestiones ambientales o de seguridad que puedan causar impacto o riesgos para la salud o para el medio ambiente.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Mantener y promover relaciones de confianza con las autoridades, comunidades y otras entidades de nuestro entorno.

Descripción

Participaremos en los proyectos de la comunidad (ComSines - Conselho das Comunidades de Sines) e informaremos proactivamente a las autoridades y a otras partes interesadas de las situaciones en relación con Seguridad y Medio Ambiente.

Indicador

Conseguir participar y dar respuesta al 100% de las solicitudes.

Qué hemos conseguido



Hemos asumido la coordinación del grupo de trabajo de Comunicación de la Asociación COMSINES, además de participado activamente en proyectos insertados en la comunidad local a través de la mejora de su página WEB así como nuestra participación activa en el Grupo Escolar Sines, a través de encuentros online con la comunidad educativa de COMSINES.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Promover y Difundir los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) entre nuestros colaboradores.

Descripción

Comunicaremos en la página web del Complejo Industrial de Sines los ODS, difundiremos los ODS a través de los canales internos y en el boletín semanal a todos los colaboradores y promoveremos campañas de comunicación para impulsar que todos los empleados, principalmente los nuevos admitidos, hagan un curso de formación de ODS.

Indicador

Realizar 1 acción de promoción de la formación y divulgar temas relativos a las ODS.

Qué hemos conseguido



Hemos divulgado la Agenda 2030 y promovido internamente la realización de la formación específica para empleados. A nivel externo, hemos diseminado los ODS en el canal web del complejo.

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.





Personas

Acción

Promover, participar y contribuir económicamente con iniciativas sociales, culturales y deportivas de nuestro entorno.

Descripción

Apoyaremos económica y logísticamente las actividades culturales, educativas, sociales, de salud y deportivas que promuevan asociaciones y/o entidades sin ánimo de lucro ubicadas en las adyacencias de nuestro Complejo industrial, a través de:

- La firma de protocolos de colaboración con los dos municipios locales.
- El impulso de la participación de nuestros colaboradores en las actividades sociales, iniciativas de voluntariado, culturales y deportivas de nuestro entorno.

Indicador

Firmar un protocolo de colaboración con los 2 municipios de nuestro entorno (Sines y Santiago do Cacém) y realizar al menos 2 campañas de participación.

Qué hemos conseguido



Debido a la pandemia, los Protocolos de Colaboración previstos con las distintas entidades propuestas fueron suspensos acorde a lo inicialmente planificado. Sin embargo, hemos colaborado con todas las Asociaciones de Bomberos locales (3) a través de donaciones monetarias y apoyo logístico a numerosas entidades privadas y gubernamentales a través de donaciones de diferentes materiales sanitarios, como mascarillas, gel de alcohol, guantes, batas así como computadoras a la comunidad educativa.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Definir e implementar un plan de acción para mejorar los aspectos relacionados con la cultura.

Descripción

Desarrollaremos y promoveremos acciones encaminadas a mejorar los puntos débiles de la cultura, así como de mantener los aspectos bien valorados.

Indicador

Implementar el 80% de las acciones definidas en el plan de mejora de la cultura organizacional.

Qué hemos conseguido



En el ámbito de ""Nuevas Formas de Trabajo"" hemos implementado el trabajo remoto debido a la Pandemia con la adquisición de ordenadores para todos los colaboradores en posiciones tele trabajables y hemos elaboramos tutoriales de utilización de herramientas digitales de comunicación. En al ámbito de ""Diversidad"" hemos promovido internamente la formación de Sesgos Inconscientes de todos los colaboradores, principalmente de los líderes.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Continuar con el Plan de relevo generacional de la plantilla del Complejo Industrial de Sines.

Descripción

Aseguraremos el relevo generacional derivado de las salidas de personal realizando contratación del personal que se requiera.

Indicador

Contratar al menos el 85% de la plantilla necesaria y aprobada.

Qué hemos conseguido



Hemos contratado el 100% del personal de turno requerido acorde al Plan de relevo generacional, así como el personal interino requerido para suplir las bajas temporales.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Operación segura



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%. A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Implementar la inspección basada en el riesgo para mejorar la gestión de la seguridad.

Descripción

Evaluaremos cada componente o grupos de componentes de equipos que impliquen riesgo, definiendo metodologías de inspección, ámbito, frecuencia y actividades mitigatorias de riesgos.

Indicador

Implementar evaluaciones basadas en el riesgo en las 3 fábricas.

Qué hemos conseguido



Hemos implementado evaluaciones en la Planta de Butadieno/MTBE y en el rack de tuberías desde el Complejo al Terminal Petroquímico en Sines; están en curso el Terminal Portuario y el resto de Plantas del Complejo.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Prevenir riesgos y mitigar impactos en materia de Seguridad Industrial e Higiene Laboral.

Descripción

Desarrollaremos un plan anual de acciones y actividades en materia de Seguridad en el ámbito de todo el Complejo Industrial, que fortalecerá una cultura orientada al liderazgo y a la mejora continua, explorando sinergias entre los negocios y los complejos de Repsol, para mejorar nuestros procesos y nuestros sistemas.

Indicador

Cumplimentar al menos el 90% del objetivo de Plan de Acción de Seguridad del Complejo Industrial.

Qué hemos conseguido



Hemos alcanzado 100% de cumplimiento del indicador desplegando el Plan Anual de Seguridad en todas las áreas. Hemos llevado a cabo acciones de formación, de liderazgo en cultura de seguridad, revisión del sistema de gestión y de riesgos entre otras iniciativas.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Continuar fomentando la cultura de seguridad de Repsol en las empresas contratistas del Complejo.

Descripción

Promoveremos una cultura de seguridad única en el Complejo y orientada hacia la mejora continua, a través de la Red Integrada de Seguridad, Salud y Ambiente, con las empresas contratistas (RISSAPS), mediante reuniones periódicas y seguimiento de las actividades y planes de acción de las empresas.

Indicador

Cumplimentar al menos el 90% del programa de acción de la RISSAPS 2020.

Qué hemos conseguido



Hemos alcanzado un 95% de cumplimiento del plan incluyendo a todas las empresas contratistas que prestan servicio en el complejo. Hemos definido acciones y objetivos parar cada empresa, atendiendo a la actividad y el riesgo que implica, y hemos hecho seguimiento a lo largo de todo el año, contribuyendo a la mejora continua en seguridad.

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente. Debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua. Nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Medioambiente

Acción

Promover la implementación del Proyecto Zero que reduce la llegada de plásticos al medio.

Descripción

Impulsaremos las acciones necesarias para el avance del proyecto Zero Pellets en el Complejo para minimizar la llegada de granza (plásticos) al medio.

Indicador

Ejecutar el 90% de las acciones del Plan Zero Pellets (2020) para evitar que lleguen residuos plásticos al medio.

Qué hemos conseguido



Hemos alcanzado el 90% de ejecución en las acciones del Plan Zero Pellets en el Complejo para minimizar la llegada de granza (plásticos) al medio. Durante 2020 hemos realizado propuestas de proyectos de inversión, mejoras operacionales, implementación de buenas prácticas, realización de auditorías y comunicación y sensibilización.

Contribución a los ODS:





Medioambiente

Acción

Autorización Medio Ambiental Integrada y Unificada de Repsol Polímeros.

Descripción

Prepararemos toda la documentación necesaria para la obtención de la Autorización Medio Ambiental Integrada y Unificada de Repsol Polímeros.
Presentaremos a la Administración Portuguesa y responderemos a todas las solicitudes de aclaración de la Administración Portuguesa.

Indicador

Cumplir con el 100% del plan de trabajo acordado.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado todas las acciones necesarias y hemos obtenido la licencia Medio Ambiental Integrada y Unificada de Repsol Polímeros.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Cambio climático



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.





Cambio climático

Acción

Implementar plan de estudio y evaluación para instalar paneles fotovoltaicos en el Complejo Industrial de Sines en régimen de autoconsumo.

Descripción

Elaboraremos un estudio y evaluación de un plan para instalación de parques de paneles fotovoltaicos con el objetivo de reducción de las emisiones de CO2 del Complejo Industrial de Sines, para conseguir la excelencia operativa y poniendo en marcha diferentes acciones, orientadas a incrementar la eficiencia energética en nuestros procesos. Este proyecto no permitirá reducir aproximadamente 1.800 ton CO2/año.

Indicador

Lanzar y adjudicar la fase FEL hasta octubre de 2020.

Qué hemos conseguido



Hemos preparado las especificaciones para la Fase FEL y hemos consultado el mercado, siendo completada la contratación y adjudicación el 16 de diciembre de 2020.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Innovación y tecnología



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas que permitan afrontar los desafíos energéticos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

La tecnología está evolucionando a una velocidad vertiginosa, y debemos ser capaces de incorporar los avances tecnológicos en el momento en que se produce. Por ello contamos con un ambicioso programa de digitalización que transformará la compañía, promoverá el cambio cultural y nos permitirá desarrollar soluciones digitales para satisfacer las nuevas formas de consumo de la energía.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la fiabilidad en las operaciones, la economía circular, la movilidad avanzada, la diversificación energética, nuevos materiales y tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Innovación y tecnología

Acción

Instalación de paneles fotovoltaicos en la cobertura de los coches en el aparcamiento exterior del Complejo Industrial de Sines.

Descripción

Instalaremos paneles fotovoltaicos en el aparcamiento exterior del Complejo, buscando mayor rentabilidad de energía, en el marco del proyecto de ampliación de capacidad del aparcamiento.

Indicador

Lanzar y adjudicar la fase hasta septiembre de 2020.

Qué hemos conseguido



Hemos trasladado el pedido de la fase de construcción y montaje a 2021 por motivos de presupuesto. En 2021 se prevé realizar el pedido de fabricación y suministro de las cubiertas con los paneles fotovoltaicos y iniciar las obras de rehabilitación de los aparcamientos del complejo.

Contribución a los ODS:



3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



