



Balance Plan de Sostenibilidad 2020 Cartagena



Índice

1	Nuestra visión de la sostenibilidad	3
2	Plan de Sostenibilidad 2020	4
	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4
	Resumen	6
	Ética y transparencia	8
	Personas	11
	Operación segura	18
	Medioambiente	21
	Cambio climático	26
	Innovación y tecnología	28
3	Proceso de actualización de este Plan	31

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.



Ética y Transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes



Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible



En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2020, hemos dado un paso más en nuestra apuesta por el desarrollo sostenible publicando por primera vez un Informe anual sobre nuestra contribución a los ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Y desarrollamos acciones para mejorar nuestro desempeño en seguridad y medio ambiente sin olvidarnos del apoyo a proyectos del entorno para su desarrollo social y económico



Biocombustibles sostenibles

En 2020 hemos aprobado la construcción de la primera planta de biocombustibles sostenibles de bajas emisiones de España. Tendrá capacidad para producir 250.000 toneladas al año de hidrobiodiésel, biojet, bionafta y biopropano, a partir de materias primas recicladas. Su uso en camiones, coches o aviones permitirá reducir 900.000 toneladas de CO₂ al año.



Compromiso con los ODS

Desde la refinería, en el marco de nuestro compromiso con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, damos un paso más y nos sumamos al Plan de ODS liderado por la Autoridad Portuaria de Cartagena para lograr que el puerto sea el más sostenible del Mediterráneo.



Economía circular

La excelencia operativa y de mantenimiento de las unidades de la refinería, junto a la aplicación de criterios de reciclado y valoración en la licitación de trabajos nos ha permitido conseguir una valorización del 96% de los residuos enviados a gestión externa en el año 2020. Este logro ha estado acompañado de acciones de formación y concienciación del personal.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Balance: Resumen

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. A pesar de la situación provocada por el Covid 19, el balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

17
Acciones

94,1% Cumplimiento
5,9% En curso



Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Ética y transparencia



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Reforzar los criterios de seguridad y medio ambiente en los trabajos con empresas externas.

Descripción

Reforzaremos los criterios y valores de seguridad mediante emisión de comunicados a empresas contratistas sobre principios de ética y conducta, buen gobierno, seguridad, medioambiente y sostenibilidad y realizaremos talleres sobre actitudes ante la Seguridad.

Indicador

Emitir 6 comunicaciones a empresas contratistas sobre los principios indicados y participación en talleres de al menos 80 personas de empresas contratistas.

Qué hemos conseguido



Desde la refinería hemos remitido durante 2020 más de seis comunicaciones a empresas contratistas sobre los principios de ética y conducta, buen gobierno, seguridad y medio ambiente y hemos organizado un taller sobre seguridad.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Garantizar la transparencia en Seguridad y Medio Ambiente.

Descripción

Realizaremos la memoria anual de Seguridad y Medio Ambiente del año anterior.

Indicador

Publicación de la memoria de Seguridad y Medio Ambiente en el año 2020.

Qué hemos conseguido



En el marco de nuestro compromiso con la transparencia, en 2020 hemos publicado la memoria de Seguridad y Medio Ambiente del año anterior en el que hacemos balance de nuestro desempeño y explicamos, entre otras cosas, los proyectos desarrollados como la instalación de un nuevo tip en una de nuestras antorchas adaptando las instalaciones a las mejores técnicas disponibles

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.





Personas

Acción

Actualizar el Panel Público Asesor de Alumbres.

Descripción

Incorporaremos a nuevos responsables de colectivos de Alumbres al Panel Público Asesor con el objetivo de consolidar relaciones de buena vecindad.

Indicador

Incorporar al menos dos colectivos en el panel público asesor.

Qué hemos conseguido



Con el objetivo de llegar a un mayor número de vecinos, hemos actualizado la composición del panel público asesor incorporando a seis nuevos colectivos de la población de Alumbres.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Formar y sensibilizar a los empleados en medio ambiente.

Descripción

Formaremos al personal técnico en los nuevos requerimientos en el seguimiento y control de los aspectos ambientales.

Indicador

Impartir el 100% de las acciones formativas previstas.

Qué hemos conseguido



Hemos impartido el 100% de las sesiones de nuestro programa 'Seguimiento y control de aspectos ambientales'. La formación, que se inició siendo presencial pasó a la modalidad online tras las medidas establecidas durante el estado de alarma provocado por el Covid 19. En 2020 hemos impartido más de 320 horas de formación a más de medio centenar de personas.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Mejorar la gestión del talento a través del liderazgo visible.

Descripción

Desarrollaremos un plan de visitas a planta durante todo el año de los líderes de la refinería para mejorar nuestra gestión del talento y guiar a los trabajadores hacia su máximo desarrollo.

Indicador

Realizar al menos 30 visitas.

Qué hemos conseguido



A lo largo de 2020, con el objetivo de mejorar la gestión del talento en la refinería, los miembros del equipo de dirección han realizado 71 visitas a planta.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Difundir la Agenda 2030 de Naciones Unidas entre nuestros empleados.

Descripción

Daremos a conocer a nuestros empleados la Agenda 2030 y sus 17 objetivos de desarrollo sostenible a través de un curso de formación. Incidiremos en el papel del sector privado y en los retos que tiene Repsol para maximizar su contribución.

Indicador

Alcanzar una realización del curso del 100% de los empleados de que lideran el Plan de Sostenibilidad en sus áreas.

Qué hemos conseguido



Repsol ha creado un curso de formación en 2020 relacionado con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible que ha sido completado por los responsables de las diferentes áreas de la refinería que lideran el planes de sostenibilidad.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Fomentar la empleabilidad entre los jóvenes del entorno.

Descripción

Promoveremos la realización de prácticas curriculares entre los alumnos de FP y universidades en formaciones STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

Indicador

Ofrecer 15 plazas de FP Dual y 10 becas de verano.

Qué hemos conseguido



En 2020 hemos dado la oportunidad a 15 jóvenes de completar su Formación Profesional Dual en la refinería adaptando la formación a la situación provocada con motivo de la COVID 19. Precisamente por esa razón, y por la necesaria presencialidad, las becas de verano no se han podido ofertar.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Colaborar en las iniciativas sociales, culturales, educativas y deportivas que se desarrollen en el entorno.

Descripción

Participaremos con diferentes asociaciones, instituciones y otros colectivos en los proyectos y eventos sociales en proceso o iniciales para impulsar el desarrollo social, cultural, deportivo y económico de nuestro entorno local.

Indicador

Colaborar en el desarrollo de diez eventos o proyectos en la ciudad. de Cartagena, Alumbres y La Unión.

Qué hemos conseguido



Hemos mantenido nuestro compromiso con el entorno con el apoyo a más de una decena de proyectos que han permitido, especialmente, el desarrollo social en un año de extraordinaria dificultad para muchos colectivos con motivo de la crisis sanitaria provocada por la Covid19.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Operación segura



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%. A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Incentivar el buen desempeño en seguridad entre las empresas contratistas.

Descripción

Realizaremos encuentros sobre seguridad con empresas contratistas y premiaremos los resultados y buenas prácticas.

Indicador

Celebrar un encuentro anual y designar al adjudicatario del Premio de Seguridad de empresas contratistas.

Qué hemos conseguido



En el año 2020 hemos celebrado una reunión con empresas contratistas para abordar asuntos relacionados con seguridad y buenas prácticas. También hemos entregado el premio de seguridad que ha recaído en Nervion Energy.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Crear grupos de divulgación de Seguridad de Procesos.

Descripción

Trabajaremos en un grupo de comunicación que realizarán videos sobre los comportamientos clave en Seguridad de Procesos tanto para empleados como para empresas de servicios en los que se analizarán aspectos de seguridad de proceso en su actividad.

Indicador

Cumplir el 95 % del plan de acciones.

Qué hemos conseguido



En Repsol la seguridad es el eje en torno al que gira nuestra actividad. En 2020 hemos puesto en marcha un nuevo plan de comunicación que ha permitido, con la implicación de diferentes áreas, la elaboración de cinco videos sobre seguridad de procesos.

Contribución a los ODS:



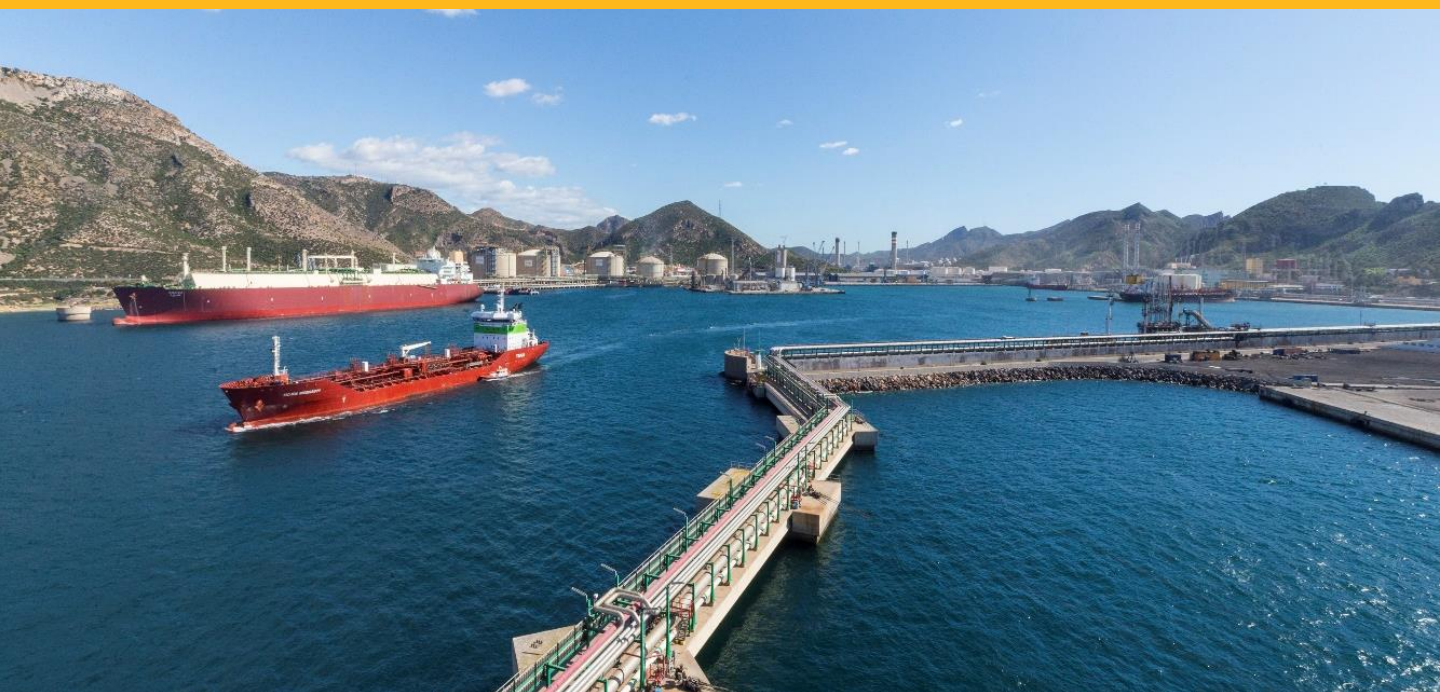


En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente. Debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua. Nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.





Medioambiente

Acción

Reducir las emisiones de CO2 en el año 2020.

Descripción

Identificaremos e idearemos maneras de emitir menos CO2 en el año 2020, para desacelerar el cambio climático. Todas las mediciones de la emisión de este gas serán certificadas por auditores independientes para verificar los avances conseguidos.

Indicador

Reducir 10.700 toneladas de CO₂ verificables bajo ISO 14064.

Qué hemos conseguido



En el año 2020 hemos conseguido un ahorro de 2.724 tCO₂/año de emisiones de CO₂ certificables. El objetivo previsto inicialmente no se ha podido completar debido a la adaptación en la producción en nuestras unidades como consecuencia de la situación sanitaria provocada por la Covid19.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Medioambiente

Acción

Integrar políticas de economía circular en nuestra actividad.

Descripción

Fomentaremos la aplicación del principio de jerarquía de residuos, promoviendo la prevención de su generación y fomentando la valorización.

Indicador

Conseguir una valorización del 85 % de los residuos.

Qué hemos conseguido



En 2020 hemos conseguido una valorización del 96% de los residuos enviados a gestión externa. La excelencia operativa y de mantenimiento de las unidades de la refinería, junto a la aplicación de criterios de reciclado y valoración en la licitación de los trabajos han permitido superar el objetivo marcado. Esta acción, ha estado acompañada de otras como la formación y la concienciación del personal.

Contribución a los ODS:





Medioambiente

Acción

Optimizar nuestra gestión integrada del agua.

Descripción

Implementaremos acciones para mantener un uso eficiente del agua, reducir su consumo y fomentar su recirculación.

Indicador

Mantener una intensidad en el consumo de agua inferior a la media del sector en Europa.

Qué hemos conseguido



En Repsol estamos comprometidos con el uso responsable del agua y otros recursos naturales. En 2020 hemos implementado acciones que han permitido que el consumo de agua en la refinería sea inferior al ratio medio establecido en nuestro sector. La encuesta de la Asociación Concawe sitúa la ratio en 0.7 m³/t y en la refinería, el consumo medio ha sido de 0.5 m³/t.

Contribución a los ODS:





Medioambiente

Acción

Garantizar la incorporación de biocombustibles a los productos de la refinería.

Descripción

Contribuiremos al cumplimiento del plan de incorporación de biocombustibles en nuestro complejo.

Indicador

Cumplir el 80% del plan de la refinería de Cartagena.

Qué hemos conseguido



En 2020 hemos aprobado el proyecto para la construcción de una planta de biocombustibles sostenibles para la fabricación de ecocombustibles de 2ª generación a partir de materias primas recicladas. También hemos instalado membranas para recuperación de hidrógeno en una de nuestras unidades aumentando nuestra capacidad de fabricación de biocombustible.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Cambio climático



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

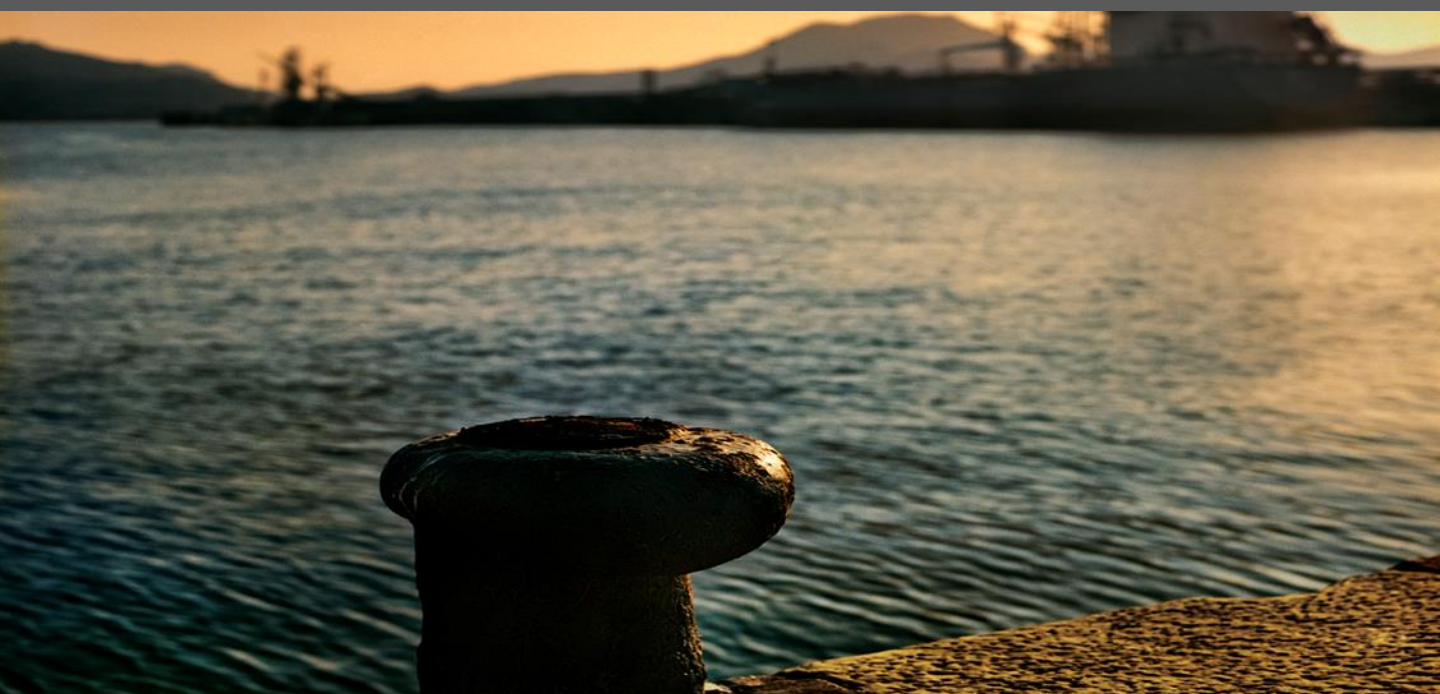
Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Cambio climático

Acción

Contribuir al objetivo de Repsol de ser compañía cero emisiones netas en 2050.

Descripción

Identificaremos acciones que nos permitan reducir nuestras emisiones de CO₂ un 25% en el año 2025 respecto a 2017 conforme a la meta marcada por la compañía.

Indicador

Cumplir el 100% del plan previsto para 2020.

Qué hemos conseguido



Hemos definido el plan necesario para reducir las emisiones un 25% y en 2020 hemos cumplido el avance esperado con acciones como la aprobación para la adquirir nuevos equipos que mejorarán la eficiencia energética.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Innovación y tecnología



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas que permitan afrontar los desafíos energéticos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

La tecnología está evolucionando a una velocidad vertiginosa, y debemos ser capaces de incorporar los avances tecnológicos en el momento en que se produce. Por ello contamos con un ambicioso programa de digitalización que transformará la compañía, promoverá el cambio cultural y nos permitirá desarrollar soluciones digitales para satisfacer las nuevas formas de consumo de la energía.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la fiabilidad en las operaciones, la economía circular, la movilidad avanzada, la diversificación energética, nuevos materiales y tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.





Innovación y tecnología

Acción

Implantar nuevas tecnologías en los procesos de refinería.

Descripción

Incorporaremos nuevas tecnologías en las instalaciones de Repsol en Cartagena para afrontar el cambio climático y los objetivos de reducción de emisiones de CO₂.

Indicador

Cumplir el 90% del plan de avance para el 2020 de los proyectos de nuevas tecnologías.

Qué hemos conseguido



En 2020 hemos definido las líneas estratégicas y el plan de proyectos para el periodo 2021-2025. Además, hemos realizado estudios de viabilidad para los proyectos de conversión de biomasa a biocombustible y de recepción de biogás de vertedero.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Innovación y tecnología

Acción

Implantar aplicaciones de digitalización.

Descripción

Impulsaremos la digitalización en la refinería para transformar nuestra forma de trabajar, de manera que nos permita maximizar la efectividad de nuestros resultados.

Indicador

Cumplir el 90% del plan de escalado de proyectos digitales previsto en Cartagena para el 2020.

Qué hemos conseguido



Hemos implantado el 100% de las iniciativas previstas lo que supone la puesta en marcha de once casos digitales que nos permiten avanzar en la transformación de la compañía, haciéndola más resiliente y eficiente.

Contribución a los ODS:



3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



