Balance
Plan de Sostenibilidad 2020
Repsol Sinopec Brasil

ACTUALIZADO

REPSOL

Índice

1 Nuestra visión de la sostenibilidad 3

2 Plan de Sostenibilidad 2020 5

Objetivos de Desarrollo Sostenible 5

Resumen 8

Ética y transparencia 9

Personas 12

Operación segura 16

Medioambiente 21

Cambio climático 24

Innovación y tecnología 28

3 Proceso de actualización de este Plan 30

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales.** Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y Transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

Repsol Sinopec Brasil (RSB) forma parte del Grupo Repsol, una compañía de energía y movilidad que está presente en más de 50 países y actúa en toda la cadena de valor: exploración y producción, transformación, desarrollo y comercialización de energía eficiente, sostenible y competitiva. En Brasil, Repsol Sinopec es una compañía de petróleo y gas con actividades no operadas de upstream offshore (conjunto de actividades de exploración, desarrollo y producción de hidrocarburos desarrolladas en alta mar, con distancias aproximadas de 200 km de la costa) en las Cuencas de Campos y Santos. La cartera de activos de la compañía incluye tres campos productivos, Albacora Leste (Petrobras 90% y RSB 10%), Sapinhoá (Petrobras 45%, Shell 30% y RSB 25%) y Lapa (Total 45%, Shell 30%, RSB 25% y Petrobras 10%) - además de bloques exploratorios con gran potencial.

Hemos sido la IOC (International Oil Company) pionera en operaciones de transbordo del crudo entre buques para la comercialización de la producción de nuestros activo

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible

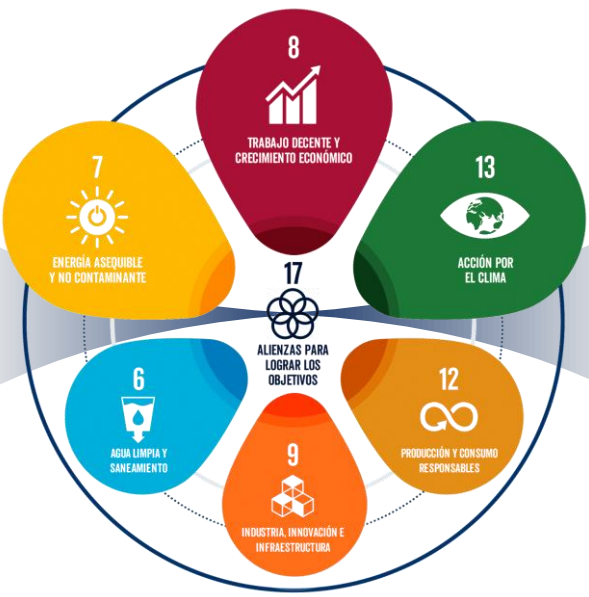
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13

Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad

Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2020, hemos dado un paso más en nuestra apuesta por el desarrollo sostenible publicando por primera vez un Informe anual sobre nuestra contribución a los ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan,** definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:

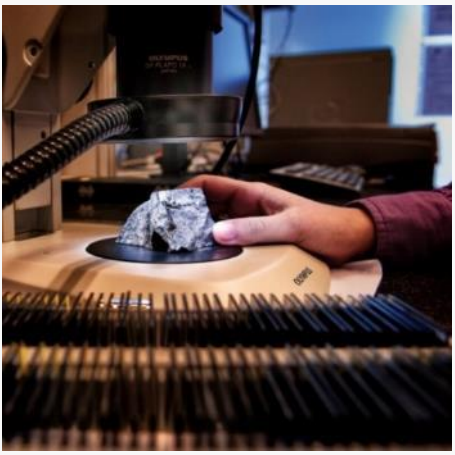
2 Plan de Sostenibilidad 2020

Balance: Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

ofreciendo continuidad a temas que requieren un enfoque permanente, como Ética, Personas y Seguridad, acelerando la transformación digital y la innovación con enfoque en las nuevas formas de trabajo y en soluciones contra el cambio climático.

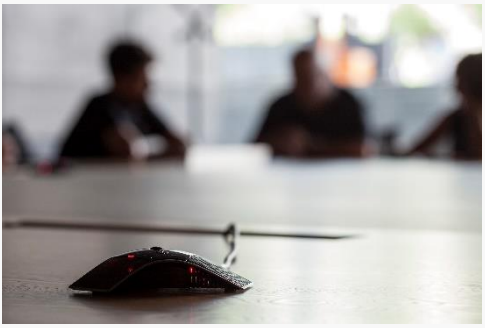
Cambio Climático



El portafolio de tecnología de Repsol Sinopec Brasil ha generado resultados innovadores para incrementar la eficiencia, seguridad y sostenibilidad en las operaciones, como el proyecto Ariel, que ha conseguido superar el hito histórico de ser el primer prototipo físico, incorporando un sistema multi-drone dirigido a detección de vertidos marinos, que supera las pruebas en entorno relevante.

Hemos preparado nuestro primer plan dirigido a promover la captura y utilización de fuentes de CO_2 de nuestros activos E&P, actuando sobre la mitigación del cambio climático, incorporando una primera visualización de los planes de desarrollo de negocio posibles, con aplicación a la cadena integrada de valor del O&G, que dará lugar a los primeros proyectos de tecnología aplicada al inicio de 2021.

Conciliación y trabajo flexible



En respuesta a las necesidades de aislamiento social impuestas por la pandemia Covid-19, hemos revisado nuestra política del home office ampliando las condiciones del proyecto piloto de 2019, ofrecido a 20 empleados, para un 100% de los empleados en 2020.

Orientados por los new ways of working - hemos capacitado a los lideres con contenidos acerca de la gestión de equipos a distancia. Hemos realizado workshops para todos los empleados con el objetivo de mejorar el uso de las herramientas tecnológicas que apoyan el teletrabajo.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Balance: Resumen

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

15
Acciones

100% **Cumplimiento**

Ética y Transparencia

2 Acciones

Personas

3 Acciones

Operación segura

4 Acciones

Medioambiente

2 Acciones

Cambio climático

3 Acciones

Innovación y tecnología

1 Acción

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Ética y transparencia

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Ética y transparencia

Acción

Adoptar procedimientos internacionales de resolución de riesgos fiscales y fortalecer la transparencia fiscal.

Descripción

Actuaremos de manera proactiva, transparente y responsable ante las administraciones fiscales brasileñas a través de procedimientos formales de consulta tributaria, detalle de la estructura societaria en Brasil (Final Beneficiary) y resolución de riesgos para evitar la doble tributación (MAP -Mutual Agreement Procedure), con base en el plan de acción de lucha contra la Erosión de la base imponible y traslado de beneficios de la OECD (Organization for Economic Co-operation and Development).

Indicador

Formalizar el análisis de viabilidad de un procedimiento de acuerdo mutuo (Mutual Agreement Procedure -MAP) con la administración federal de Brasil y de una consulta tributaria hasta diciembre de 2020.

Qué hemos conseguido

Hemos logrado el primer paso de restructuración societaria que viabilizará la gestión independiente de caja por los accionistas, dispensando la necesidad de acuerdo mutuo (MAP).

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Ética y transparencia

Acción

Incrementar la transparencia fiscal de nuestras operaciones de upstream en Brasil.

Descripción

Incrementaremos la transparencia fiscal de las operaciones con las partes vinculadas simplificando la estructura societaria y respetando las prácticas internacionales de cumplimiento normativo. Tras la publicación del nuevo REPETRO (Ley 13. 586/2017), se reducirá la necesidad de sociedades operativas en Holanda, resultando en la transferencia de activos y contratos para Brasil.

Indicador

Alcanzar 100% de la asignación de las FPSO's (Floating Production Storage and Offloading) **y** finalizar la importación/asignación de los equipos ("subsea equipment") hasta diciembre de 2020.

Qué hemos conseguido

Hemos alcanzado un 100% de la asignación de las FPSO`s (Floating Production Storage and Offloading) y hemos finalizado la importación de los equipos submarinos.

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Personas

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Personas

Acción
Estimular la sensibilización en diversidad e inclusión.

Descripción
Realizaremos acciones para impulsar la formación digital de sesgos inconscientes para los líderes a través de la herramienta Workday Learning y realizaremos sesiones de sensibilización de los temas de diversidad e inclusión para todos los empleados.

Indicador
Formación del 75% de líderes en el entrenamiento de Sesgos Inconscientes hasta diciembre de 2020.

Realización de al menos 2 sesiones con los empleados para discusión de los temas de diversidad e inclusión hasta diciembre de 2020.

Qué hemos conseguido
Hemos capacitado un 100% de directores y un 96,7% de líderes en la formación sobre “Sesgos Inconscientes”. Hemos desarrollado 2 webinarios y 1 workshop centrados en los temas de diversidad e inclusión para los empleados.

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Personas

Acción

Fomentar la conciliación y el trabajo flexible.

Descripción

Implantaremos el proyecto home office para más empleados y ofreceremos como soporte las capacitaciones digitales “Cómo gestionar equipos a distancia” y “Cómo trabajar en Home Office” y impulsaremos la utilización de las herramientas digitales (Teams y One Drive) para desarrollar un entorno colaborativo.

Indicador

Revisión de la política de home office estableciendo las condiciones y los criterios para la ampliación del proyecto piloto iniciado en 2019 hasta Q3.

Capacitación del 100% de los empleados participantes del programa home office.

Alcance del 75% de utilización de las herramientas colaborativas digitales (Teams y One Drive).

Qué hemos conseguido

Hemos revisado nuestra política del home office ampliando las condiciones del proyecto piloto de 2019 a un 100% de los empleados en 2020, en respuesta a las necesidades de aislamiento social impuestas Covid-19. Además hemos capacitado a los lideres con contenidos para la gestión de equipos a distancia y realizado workshops para que todos los empleados mejorasen el uso de las herramientas tecnológicas. Estas herramientas han facilitado el teletrabajo y han sido utilizadas por el 100% de los empleados.

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Personas

Acción
Implementar un Programa de Voluntariado Local.

Descripción
Elaboraremos un programa de voluntariado local combinado con las acciones de voluntariado internacional para ampliar las posibilidades de apoyar a las comunidades locales y desarrollar habilidades e integración de los empleados.

Indicador
Creación de comité de voluntarios hasta julio de 2020.

Realización de 2 actividades con la participación de al menos 15% de los empleados, hasta el diciembre de 2020.

Qué hemos conseguido

Hemos creado un comité multidisciplinar de voluntariado con la participación de 8 empleados. Se han organizado 4 actividades de voluntariado en asociación con la Fundación Repsol y ONGs locales (Atados, Catadores do Bem, Criola y Centro de Atención a Refugiados de Botafogo), involucrando la participación de un 57% de los empleados y atención a más de 500 personas en situación de vulnerabilidad social.

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

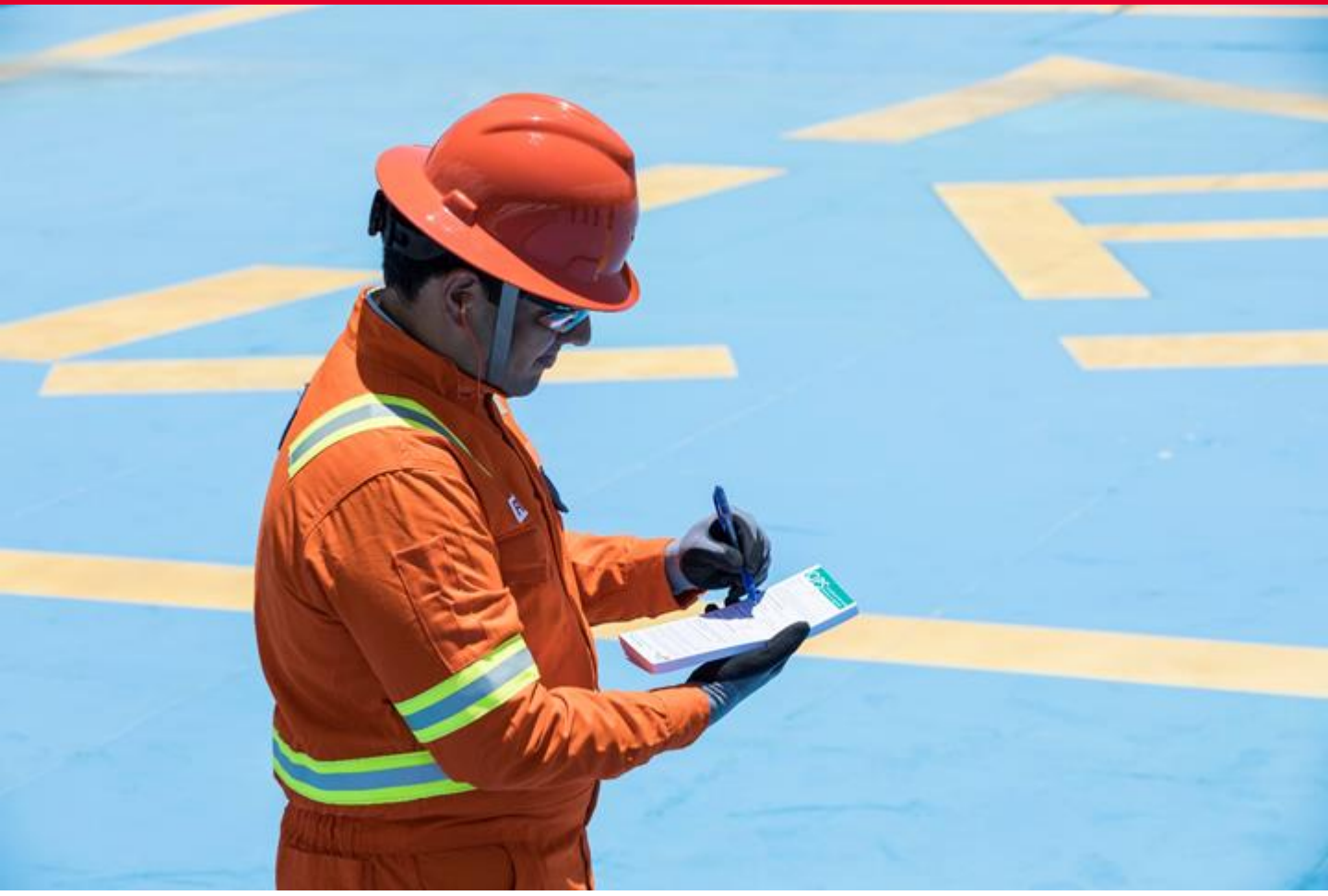
Operación segura

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas.**

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%. A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Operación segura

Acción

Fomentar la cultura de seguridad en la cadena de suministro.

Descripción

Desarrollaremos capacitación en seguridad para compradores basada en el procedimiento HSE Requirements in E&P Contracts (20-00126PR) y revisaremos los criterios y requisitos de seguridad en los contratos de RSB (Repsol Sinopec Brasil), especialmente aquellos en alto riesgo, asegurando la evaluación del desempeño de los proveedores de servicios, actualización de cláusulas contractuales y evaluaciones de propuestas.

Indicador

Capacitación del 100% del equipo de Compras y Contratos.

Actualización del clausulado contractual.

Qué hemos conseguido

Hemos realizado la capacitación en seguridad de un 100% del equipo de compras y contrataciones, con contenidos de análisis de riesgos y medidas de control, reglas básicas de seguridad, simulacros de emergencia, auditorías e inspecciones de seguridad y notificación e investigación de incidentes. Hemos realizado un análisis de todos los contratos de alta criticidad y actualizado las clausulas contractuales de acuerdo con el procedimiento HSE Requirements in E&P Contratcs.

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Operación segura

Acción

Gestionar la actuación de los suministradores a respecto de las acciones preventivas de seguridad en nuestras operaciones de Ship to Ship.

Descripción

Verificaremos la implementación de las recomendaciones y acciones preventivas resultantes del análisis anual de riesgo (2019) de las operaciones de transferencia de crudo entre buques (Ship to Ship) e impulsaremos un foro en Brasil para discutir acciones de mejora de las operaciones con las partes interesadas.

Indicador

Realización de inspecciones técnicas y evaluación documental en las instalaciones operacionales (base logística, operaciones de Ship to Ship y off loading) para verificar la implementación de 100% las acciones preventivas de seguridad por parte de los contratistas.

Realización de foro con las partes interesadas hasta diciembre de 2020.

Qué hemos conseguido

Hemos comprobado que el cumplimiento de las recomendaciones de acciones preventivas de seguridad se ha llevado a cabo, así como la revisión de análisis de riesgos y la mejora en la comunicación de incidentes. Además, hemos realizado un foro con las partes interesadas en diciembre de 2020. Estas comprobaciones están basadas en la verificación de la documentación y evidencias enviadas por los contratistas Knutsen y Fendercare.

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Operación segura

Acción
Actualizar la normativa interna sobre estándares de seguridad en actividades no operadas.

Descripción
Revisaremos y actualizaremos el Modelo de Operación con Actividades No Operadas y Contratistas asegurando el cumplimiento del procedimiento global en términos de seguridad.

Indicador
Adaptación del documento e alineación de los procedimientos con los socios, si procede, hasta diciembre de 2020.

Qué hemos conseguido
Hemos actualizado la normativa interna en octubre de 2020 asegurando alineamiento con los estándares globales de seguridad.

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Operación segura

Acción

Continuar el despliegue del programa de liderazgo en seguridad "Safety Leap" abarcando al 100% de líderes.

Descripción

Involucraremos los líderes para finalización del Programa de liderazgo de seguridad “Safety Leap”.

Indicador

Capacitación para el 100% de los lideres hasta noviembre de 2020.

Qué hemos conseguido

Hemos logrado capacitar al 100% de los lideres en el programa de seguridad "Safety Leap". Debido a la situación compleja impuesta por la pandemia de Covid-19, hemos actuado de manera responsable adaptándonos de la mejor forma posible. Por ello, el programa Safety LEAP ha sido transformado en una experiencia virtual con itinerario personalizado y sesiones en grupo.

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Medioambiente

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente. Debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua. Nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Medioambiente

Acción

Fomentar la cultura de medioambiente en la cadena de suministro.

Descripción

Desarrollaremos capacitación en medioambiente para compradores basada en el procedimiento HSE Requirements in E&P Contracts (20-00126PR) y revisaremos los criterios y requisitos de medioambiente en los contratos de RSB (Repsol Sinopec Brasil), especialmente aquellos en alto riesgo, asegurando la evaluación del desempeño de los proveedores de servicios, actualización de cláusulas contractuales y evaluaciones de propuestas.

Indicador

Capacitación del 100% del equipo de Compras y Contratos.

Actualización del clausulado contractual.

Qué hemos conseguido

Hemos realizado la capacitación en medioambiente de un 100% del equipo de compras y contrataciones, con contenidos de planes de respuesta a emergencias por incidentes ambientales, cumplimiento de requisitos ambientales legales y notificación e investigación de incidentes ambientales. Hemos realizado un análisis de todos los contratos de alta criticidad y actualizado las cláusulas contractuales de acuerdo con el procedimiento HSE Requirements in E&P Contratcs.

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Medioambiente

Acción

Gestionar la actuación de los suministradores a respecto de las acciones preventivas de medioambiente en nuestras operaciones de Ship to Ship.

Descripción

Verificaremos la implementación de las recomendaciones y acciones preventivas resultantes del análisis anual de riesgo (2019) de las operaciones de transferencia de crudo entre buques (Ship to Ship) e impulsaremos un foro en Brasil para discutir acciones de mejora de las operaciones con las partes interesadas.

Indicador

Realización de inspecciones técnicas y evaluación documental en las instalaciones operacionales (base logística, operaciones de Ship to Ship y off loading) para verificar la implementación de 100% las acciones preventivas de medioambiente por parte de los contratistas.

Realización del foro con las partes interesadas hasta diciembre de 2020.

Qué hemos conseguido

Hemos comprobado que el cumplimiento de las recomendaciones de acciones preventivas de medioambiente se ha llevado a cabo, así como la revisión de los planes de emergencia para incidentes medioambientales y la gestión de datos de emisiones atmosfericas. Además, hemos realizado un foro con las partes interesadas en diciembre de 2020. Estas comprobaciones están basadas en la verificación de la documentación y evidencias enviadas por los contratistas Knutsen y Fendercare.

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Cambio climático

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2ºC el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO_2. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Cambio climático

Acción

Elaborar el mapa de emisiones de las actividades en Brasil.

Descripción

Daremos continuidad al inventario de emisiones en nivel operacional y corporativo para elaboración del mapa de emisiones de las actividades en Brasil.

Indicador

- Inventario de emisiones de las actividades de la oficina y empleados en actividades laborales.
- Mapa de emisiones con los datos en nivel operacional incluyendo activos no operados y corporativo.

Qué hemos conseguido

Hemos realizado el inventario de CO_2 de las actividades de la oficina y empleados teniendo en cuenta las limitaciones impuestas por la pandemia. Hemos preparado el mapa de emisiones de CO_2 considerando los datos de los activos no operados.

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Cambio climático

Acción
Elaborar una nueva línea de investigación para la gestión del CO_2.

Descripción
Mapearemos ideas y proyectos de investigación con enfoque en la captura, almacenamiento y monetización de CO_2 que se puedan integrar en nuestro portfolio de proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación.

Indicador
Realización de al menos un workshop con institución de referencia.

Qué hemos conseguido

Hemos realizado en conjunto con el Research Center for Gas Innovation de la Universidad de São Paulo (USP), un workshop de CO_2 con la participación de instituciones de referencia. Con base en ese ejercicio, hemos preparado nuestro primer plan de desarrollo de tecnología aplicada, dirigido a promover la captura y utilización de fuentes de CO_2 de nuestros activos E&P, incorporando una primera visualización de los planes de desarrollo de negocio posibles, con aplicación a la cadena integrada del O&G.

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Cambio climático

Acción

Ser una empresa clave en la transición energética con desarrollo de nuevos negocios en gas natural.

Descripción

Participaremos activamente en el proceso de apertura del mercado de gas en Brasil, incluyendo todas las etapas y y discusiones que involucren esta apertura. Trabajaremos junto con los socios en la búsqueda de soluciones de monetización del gas del pre-sal. A través de estas actividades, buscaremos ofrecer a la sociedad una fuente de energía confiable y de bajas emisiones.

Indicador

Evidenciar, a través de contratos con terceros, la participación de RSB (Repsol Sinopec Brasil) en la cadena de valor del Gas Natural

Desarrollar las opciones de la monetización para el gas del BM-C-33 que permitan su desarrollo.

Participación activa en el Comité Ejecutivo de Gas en IBP.

Compromiso con los organismos reguladores.

Qué hemos conseguido

Hemos firmado el contrato de venta del gas del activo Sapinhoá y el MOU (Memorandum of Understanding) con el socio Equinor permitiendo un importante avance en el desarrollo para la monetización del futuro gas producido en el bloque BM-C-33.Hemos identificado las principales guias comerciales y definido los hitos. Hemos actuado activamente en el Comité Ejecutivo de Gas del Instituto Brasileño de Petroleo y Gas (IBP) participando del plan de acción y directrices estratégicas para el mercado de gas.

Contribución a los ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Innovación y tecnología

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas que permitan afrontar los desafíos energéticos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

La tecnología está evolucionando a una velocidad vertiginosa, y debemos ser capaces de incorporar los avances tecnológicos en el momento en que se produce. Por ello contamos con un ambicioso programa de digitalización que transformará la compañía, promoverá el cambio cultural y nos permitirá desarrollar soluciones digitales para satisfacer las nuevas formas de consumo de la energía.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la fiabilidad en las operaciones, la economía circular, la movilidad avanzada, la diversificación energética, nuevos materiales y tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Innovación y tecnología

Acción

Fomentar el desarrollo de nuevas tecnologías que generen condiciones de operación más seguras y eficientes.

Descripción

Invertiremos en proyectos de investigación y desarrollo para construir:

- Sistema para monitorear la integridade de las estructuras offshore con base en el mapeamento de la fadiga y utilizando la tecnología wireless subsea (Premon).
- Sistema autónomo para limpieza e inspección de superficies del casco submarino de la FPSO y plataforma garantizando mayor seguridad en las operaciones (Brushkart).

Indicador

Premon: Finalización del prototipo y entrega de la estrategia para teste de la tecnología hasta diciembre de 2020.

Brushkart: Fabricación y teste de prototipo en una piscina y en uno de los activos no operados hasta diciembre de 2020.

Qué hemos conseguido

Hemos testado en laboratorio el prototipo de Premon en asociación con la start-up RIOAnalytics, (Universidad de São Paulo -USP). El próximo paso será testar la tecnología en YME, un campo de petróleo en Noruega.Hemos fabricado el prototipo de Brushkarty en asociación con la Pontificia Universidad Católica de Rio de Janeiro (PUC-Rio) y testado en laboratorio (ultrasonido para medir corrosiones en superficies).

Contribución a los ODS:

3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

REPSOL