



Balance

Plan de Sostenibilidad 2020 A Coruña



Índice

1	Nuestra visión de la sostenibilidad	3
2	Plan de Sostenibilidad 2020	4
	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4
	Balance	6
	Ética y transparencia	8
	Personas	13
	Operación segura	17
	Medioambiente	22
	Cambio climático	27
	Innovación y tecnología	31
3	Proceso de actualización de este Plan	34

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol .



Ética y Transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes



Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible



En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2020, hemos dado un paso más en nuestra apuesta por el desarrollo sostenible publicando por primera vez un Informe anual sobre nuestra contribución a los ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan de Sostenibilidad 2020

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Llevamos a cabo proyectos e iniciativas que se vertebran a través de este plan, de forma que trasladamos nuestro compromiso con la sociedad en la que desarrollamos nuestra actividad.



100% de agua recirculada

El agua que utilizamos en nuestros procesos de producción se depura en nuestra planta de tratamiento de efluentes. Parte del agua depurada se reutiliza en nuestras instalaciones. Actualmente, hemos logrado alcanzar un grado de utilización del agua del 100%, consiguiendo el objetivo marcado de recirculación.



Donación de material protección Covid19

Ante la situación excepcional que vivimos, la refinería ha continuado con su firme compromiso con el entorno. Además de los distintos proyectos de carácter social, educativo y cultural, ha realizado donaciones de material de protección frente al Covid a entidades sin ánimo de lucro e instituciones administrativas y sanitarias esenciales para la sociedad y para colectivos especialmente afectados.



Reducción de emisiones y uso de Bios

En 2020 hemos implementado mejoras operativas y ejecutado diversas inversiones en las unidades con una reducción potencial de más de 11.000t emisiones de CO₂/año.

Además este año hemos incorporado en nuestra producción de gasoil el biocombustible denominado UCOME, que se fabrica con aceite de cocina usado. Es una de nuestras iniciativas de economía circular.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Balance: Resumen

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. A pesar de la situación provocada por el Covid 19, el balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

20
Acciones

95% Cumplimiento



Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Ética y transparencia



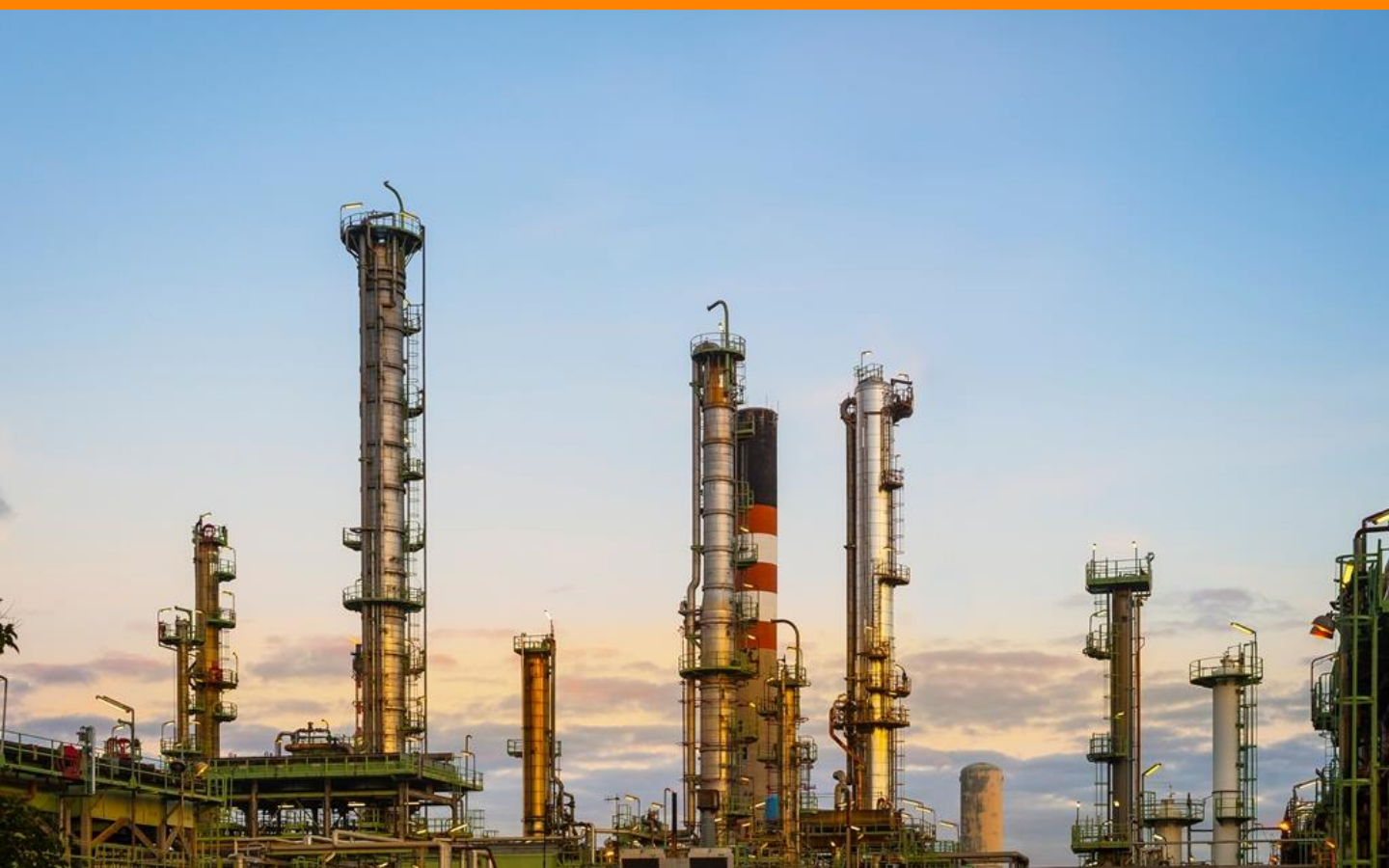
En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Fomentar una comunicación fluida con el entorno vecinal.

Descripción

Mantendremos y estrecharemos la vinculación con la comunidad vecinal a través de diferentes colaboraciones y comunicación fluida.

Indicador

Realizar al menos 10 colaboraciones.

Mantener al menos 8 encuentros vecinales.

Qué hemos conseguido



Hemos podido llevar a cabo solo la mitad de los encuentros presenciales previstos, debido a las restricciones del protocolo COVID-19, alcanzando uno por cada entidad vecinal inmediata a la refinería. No obstante, hemos continuado manteniendo una relación estrecha, mediante contactos telefónicos continuos.

Asimismo, muchas de las colaboraciones que tradicionalmente se han venido realizando anualmente también quedaron canceladas por dicho motivo, aunque hemos podido ayudar con 4 colaboraciones.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Fomentar el desarrollo económico del entorno del Complejo, asegurando la competencia justa y las buenas prácticas en los procesos de compras y contrataciones.

Descripción

Impulsaremos la participación de empresas locales en procesos de contratación en el 100% de los casos donde el tejido empresarial local tenga capacitación para prestar servicio.

Indicador

Invitar al tejido empresarial local al 100% de las licitaciones de los procesos de contratación en los que tengan capacidad para prestar servicio.

Qué hemos conseguido



Durante 2020 hemos incluido en las licitaciones, siempre que ha sido posible, a empresas locales. En concreto, de un total de 101 licitaciones en las que existían empresas con implantación local con capacidad para prestar el servicio, estas empresas han estado presentes en 99 de ellas, lo que corresponde al 98% del total.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Ética y transparencia



Acción

Difundir la Agenda 2030 de Naciones Unidas entre nuestros empleados.

Descripción

Daremos a conocer a nuestros empleados La Agenda 2030 y sus 17 objetivos de desarrollo sostenible a través de un curso de formación. Incidiremos en el papel del sector privado y en los retos que tiene Repsol para maximizar su contribución.

Indicador

Alcanzar una realización del curso del 80% de los empleados con responsabilidad en departamentos o áreas.

Qué hemos conseguido



Dadas las especiales circunstancias que ha marcado la pandemia, la planificación en formación se ha visto modificada con distintas formaciones COVID-19, lo que ha hecho que se decidiera trasladar esta acción al nuevo Plan de Sostenibilidad 2021.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Tener un canal de comunicación de Atención 24 horas a la ciudadanía.

Descripción

La Refinería de A Coruña tiene en la transparencia uno de sus valores de actuación. Por ello cuenta con un sistema de atención 24 horas para que cualquier ciudadano pueda solicitar información o plantear cuestiones sobre la actividad.

Indicador

Dar respuesta al 100% de las llamadas recibidas.

Qué hemos conseguido



Hemos dado respuesta al 100% de las llamadas recibidas, siendo 50 las atendidas y gestionadas.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.





Personas

Acción

Colaborar con centros educativos en la formación de estudiantes.

Descripción

Consideramos la formación uno de los pilares más importantes del futuro de los jóvenes de nuestra Comunidad. Por esta razón, levaremos a cabo distintas actuaciones en materia de educación.

Indicador

Impartir clases a alumnos de FP.

Llegar a 19 alumnos de Ciclos Formativos becados con la Fundación Repsol.

Qué hemos conseguido



Hemos participado en la formación de estudiantes de Química Industrial del IES A Sardiñeira, formando a alumnos Dual y Dual ordinario. Además hemos colaborado en la enseñanza de alumnos de primer curso ordinario.

Junto a Fundación Repsol hemos concedido 20 becas a destacados alumnos de FP de centros educativos de A Coruña y Arteixo. Este programa ayuda a acceder a estos estudios a cualquier estudiante, valorando no solo su expediente académico, sino otros aspectos como situación familiar y recursos.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Apoyar a la diversidad como valor de compañía.

Descripción

Se llevarán a cabo actuaciones en favor de la diversidad tanto a nivel interno como externo.

Indicador

Realizar formación sobre diversidad a los empleados.

Promover la integración sociolaboral de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión a través de al menos 2 iniciativas.

Qué hemos conseguido



Un 88% de la plantilla ha realizado la formación de Sesgos inconscientes en la toma de decisiones, que hemos instaurado con el objetivo de concienciar a los empleados en la diversidad.

Hemos destinado parte de nuestro compromiso a la integración socio laboral de personas con discapacidad y como ejemplos más destacados son la colaboración con la Federación de Asociaciones de Persoas Xordas de Galicia y el apoyo a la Fundación Paideia.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Llevar a cabo proyectos sociales, educativos y culturales con el entorno.

Descripción

Apoyaremos el desarrollo de proyectos de ámbito social con entidades y asociaciones sin ánimo de lucro. Desarrollaremos proyectos educativos en los centros de enseñanza de nuestro entorno.

Realizaremos convenios con la Administración y entidades locales para la participación en programas culturales. Estableceremos colaboraciones con asociaciones de vecinos y entidades del entorno de la refinería para apoyarles en el desarrollo de proyectos y actividades.

Indicador

Realizar al menos 20 proyectos.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado 32 proyectos (21 en el ámbito social, 9 en el ámbito educativo y 2 en el ámbito cultural). De los proyectos sociales, 12 están destinados a colectivos con discapacidad y/o vulnerables. El resto centran sus objetivos en la mejora de calidad de vida en nuestro entorno, así como en el desarrollo cultural. A estos proyectos sumamos las donaciones de material de protección COVID-19 a entidades de nuestro entorno y cuya actividad es esencial para la sociedad y para colectivos afectados.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Operación segura



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%. A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.





Operación segura

Acción

Invertir en mejoras y actuaciones de seguridad.

Descripción

Realizaremos inversiones de mejora en Seguridad en nuestro Complejo Industrial.

Indicador

Cumplir con el 100% del presupuesto de inversión en seguridad.

Qué hemos conseguido



Hemos llevado a cabo inversiones en seguridad por un valor de 6.680.000 euros. Podemos destacar entre las inversiones las mejoras en diseño en nuestros equipos y líneas que refuerzan su protección al exterior, cambios y mejoras en nuestras instalaciones que faciliten la ergonomía de los trabajadores, y mejoras en los sistemas de control de seguridad de nuestros procesos.

Contribución a los ODS:





Operación segura

Acción

Comunicar información relevante en materia de Seguridad.

Descripción

Elaboraremos y divulgaremos entre personal propio y de empresas auxiliares un mínimo de 10 comunicaciones de temas relevantes de seguridad, lecciones aprendidas y notas informativas de seguridad sobre temas específicos.

Indicador

Comunicar al menos 10 lecciones aprendidas y notas informativas de Seguridad.

Qué hemos conseguido



Hemos publicado para conocimiento de personal propio y contratado un total de 30 notas internas y lecciones aprendidas:- 24 notas informativas, de las cuales 14 se elaboraron en materia de COVID-19.- 6 lecciones aprendidas.- 52 comunicaciones distribuidas a empresas contratistas conforme a normativa de coordinación de actividades empresariales. Adicionalmente, se han publicado 4 artículos para la revista interna del Complejo.

Contribución a los ODS:





Operación segura

Acción

Realizar convenios y actuaciones con entidades externas en materia de seguridad.

Descripción

Llevaremos a cabo acuerdos firmados mediante convenio o de colaboración con entidades para apoyar actuaciones en materia de seguridad: Plan de emergencia exterior, formación de profesionales en Galicia, etc.

Indicador

Realizar al menos tres convenios y/o actuaciones.

Qué hemos conseguido



En 2020 hemos llevado a cabo 26 simulacros y ejercicios de emergencia. En el simulacro general, que implica a todo el personal de la refinería, se ha incluido la comunicación con el 112 dentro del plan de emergencia exterior A Grela Bens. Asimismo, se han renovado o firmado convenios de colaboración y formación a personal de emergencias con los Ayuntamientos de A Coruña y Arteixo y hemos participado en la Certificación Profesional de Bomberos en activo, para la Xunta de Galicia.

Contribución a los ODS:





Operación segura

Acción

Fomentar la cultura de seguridad de proceso.

Descripción

Realizaremos la difusión de los comportamientos clave en seguridad de proceso a nivel operativo, con vídeos, notas y cuestionarios para verificar la participación.

Indicador

Realizar la difusión con vídeos, notas y cuestionarios de cinco comportamientos clave en seguridad de proceso a nivel operativo.

Qué hemos conseguido



El compromiso con la seguridad es uno de nuestros pilares más importantes en Repsol. Hemos realizado la difusión de los 5 comportamientos clave en seguridad de proceso a nivel operativo, alcanzando a todo el personal objetivo. Para la difusión de los mismos, se han grabado vídeos con personal de la organización. La respuesta ha sido muy positiva, con una visualización que ha superado las 1.900 visitas y un cumplimiento de los cuestionarios, superior a 580.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Medioambiente



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente. Debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua. Nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.





Medioambiente

Acción

Reducir las emisiones a la atmósfera.

Descripción

Finalizaremos el proyecto G-53 que con 19 millones de euros de inversión tiene como objetivo la reducción de la emisión de partículas a la atmósfera en una de las principales unidades de conversión, el FCC (Fluid Catalytic Cracking).

Indicador

Reducir un 30% las emisiones de partículas en la unidad de FCC.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado esta acción gracias a las mejoras tecnológicas realizadas en la planta de FCC para adaptarla a la última normativa europea existente. Para ello, se ha instalado durante el 2020 un separador ciclónico de grandes dimensiones (12 metros de longitud, 7 metros de ancho). Estos trabajos ya están finalizados y a día de hoy se está pendiente de la puesta en marcha de la unidad.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Medioambiente

Acción

Llevar a cabo actuaciones de mejora ambiental.

Descripción

Realizaremos distintas actuaciones para la minimización de los residuos, así como la reducción del uso de agua fresca en los procesos, potenciando la recirculación.

Indicador

Aumentar la tasa de agua recirculada con respecto a la media de los tres últimos años.

Cumplir con el plan de minimización de residuos industriales alcanzando una cantidad máxima de 400 toneladas de residuos ordinarios.

Qué hemos conseguido



Tenemos una planta de tratamiento de efluentes para depurar el agua que utilizamos en nuestros procesos de producción. Parte del agua depurada se reutiliza en nuestras instalaciones. Actualmente, hemos logrado alcanzar un grado de utilización del agua del 100%, consiguiendo el objetivo marcado de recirculación. También hemos cumplido con el plan de minimización de residuos industriales, 40.048 toneladas menos, lo que supone un 10% de reducción adicional.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Medioambiente

Acción

Fomentar acciones de economía circular con el entorno.

Descripción

Impulsaremos una estrategia de economía circular que busca la eficiencia operativa, la reducción del impacto ambiental, la anticipación a la regulación y la búsqueda de fuentes alternativas competitivas.

Indicador

Desarrollar al menos dos acciones de economía circular.

Qué hemos conseguido



Desde Repsol apostamos por una economía circular que reincorpora al proceso productivo una y otra vez productos o materias primas, para la producción de nuevos productos. Este 2020 hemos incorporado en nuestra producción de gasoil el biocombustible denominado UCOME, que se fabrica con aceite de cocina usado. Otra acción circular que hemos implantado es la limpieza automática de tanques, un proceso que permite recuperar como crudo los hidrocarburos que quedaban en el fondo como lodo.

Contribución a los ODS:





Medioambiente

Acción

Invertir en mejoras y actuaciones medioambientales.

Descripción

Llevaremos a cabo inversiones de mejora medioambiental en nuestro Complejo Industrial.

Indicador

Cumplir con el 100% del presupuesto de inversión medioambiental.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado inversiones en Medio Ambiente por valor de 886.000 euros, enfocadas a mantener el cumplimiento de nuestras instalaciones y a las cada vez más exigentes normativas medioambientales, como la Autorización Ambiental Integrada (AAI), que establece el marco legal, los valores y requerimientos ambientales de aplicación, de manera que se garantice una operación sostenible.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Cambio climático



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.





Acción

Conseguir la reducción de las toneladas de GEIs previstas en nuestro Plan de Reducción de Emisiones 2014-2020.

Descripción

El Complejo Industrial de Repsol A Coruña tiene asignadas una serie de acciones dentro del plan de reducción de emisiones de CO2. Durante 2020, gestionaremos las tareas asignadas para su correcto desarrollo: identificaremos, estudiaremos, ejecutaremos y pondremos en marcha nuevas inversiones relacionadas con la eficiencia y mejoras operativas en las unidades de proceso.

Indicador

Conseguir una reducción de >10.000t emisiones de CO2 en 2020.

Qué hemos conseguido



En 2020 hemos implementado mejoras operativas y ejecutado diversas inversiones en las unidades con una reducción potencial de más de 11.000t emisiones de CO2/año. Destacan las mejoras e inversiones realizadas en diferentes unidades del área de Conversión de la refinería como son las de Aminas, Hidrotratamiento o URG3 (Unidad de Recuperación de Gases 3) entre otras.

Contribución a los ODS:





Cambio climático

Acción

Gestionar el sistema de eficiencia energética según norma ISO50001.

Descripción

Proseguiremos con la consolidación y mejora continua del sistema de gestión de la eficiencia energética según la norma ISO 50001:2018 con el objetivo de aumentar la eficiencia en el consumo y utilización de la energía.

Indicador

Superar la auditoría de recertificación de la ISO 50001:2018.

Qué hemos conseguido



Hemos celebrado la auditoría de recertificación en modo telemático la semana del 20 de abril de 2020. Superamos la auditoría sin la detección de no conformidades, renovando nuestra certificación del sistema de gestión energética hasta 2023.

Contribución a los ODS:





Cambio climático

Acción

Llevar a cabo actuaciones en los procesos de la Refinería para la mejora del cambio climático.

Descripción

Incorporaremos componentes bios en la formulación de nuestros combustibles.

Indicador

Incorporar 130.000 toneladas de componentes bios en los carburantes.

Qué hemos conseguido



Hemos superado el objetivo, consiguiendo incorporar 147.500 Tm de componentes bios en el proceso de producción de los carburantes. Hemos incorporado 70.000 Tm de diésel verde (HVO) en el proceso blending a gasóleos, así como 75.000 Tm de Bios (FAME) en blending a gasóleos. Finalmente hemos incluido 2.500 Tm de etanol a la planta de ETBE para blending de gasolinas.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Innovación y tecnología



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas que permitan afrontar los desafíos energéticos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

La tecnología está evolucionando a una velocidad vertiginosa, y debemos ser capaces de incorporar los avances tecnológicos en el momento en que se produce. Por ello contamos con un ambicioso programa de digitalización que transformará la compañía, promoverá el cambio cultural y nos permitirá desarrollar soluciones digitales para satisfacer las nuevas formas de consumo de la energía.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la fiabilidad en las operaciones, la economía circular, la movilidad avanzada, la diversificación energética, nuevos materiales y tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.





Acción

Llevar a cabo el plan de gestión de las iniciativas de transformación digital en la Refinería.

Descripción

Seremos parte activa en la mejora de la implantación digital en la refinería.

La Digitalización pone a las personas (clientes, empleados, proveedores,...) en el centro, como artífices de la mejora, a través de las nuevas tecnologías digitales y las nuevas formas de trabajo.

Indicador

Escalar el 100% de las inicitivas digitales correspondientes a A Coruña.

Qué hemos conseguido



En la refinería hemos llevado a cabo iniciativas de transformación digital de Repsol, cumpliendo con los objetivos. De esta forma hemos desarrollado el 100% de las iniciativas Big-Bet y el 70% de las NO Big-Bet. Las iniciativas Big Bet son aquellas muy relevantes y entre ellas destaca el Siclos-APC (visualización de los modelos predictivos e impacto económico). Dentro de las NO Big-Bet (iniciativas de menor relevancia), destacamos las Operaciones Guiadas con registro de actividad y trazabilidad.

Contribución a los ODS:





Acción

Fomentar la innovación tecnológica en la Refinería.

Descripción

Implantaremos la última tecnología disponible para los paneles de control de nuestros procesos con el objetivo de mejorar la seguridad.

Indicador

Conseguir al menos un 80% de avance del proyecto.

Qué hemos conseguido



Los paneles de control permiten al personal de Repsol manejar los procesos de forma digital desde consolas con software y hardware propios. Durante el 2020 hemos realizado una renovación tecnológica, obteniendo una mejor eficacia operativa, mayor seguridad, integración y homogeneidad de panel. En concreto, se ha renovado el 90% de ellos y está previsto finalizar el proyecto con la renovación del panel de servicios auxiliares.

Contribución a los ODS:



3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



