



Balance
**Plan de
Sostenibilidad 2020
Venezuela**



Índice

1 Nuestra visión de la sostenibilidad 3

2 Plan de Sostenibilidad 2020 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible 4

Balance 6

 **Ética y transparencia** 8

 **Personas** 12

 **Operación segura** 22

 **Medioambiente** 27

 **Cambio climático** 29

3 Proceso de actualización de este Plan 33

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y Transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2020, hemos dado un paso más en nuestra apuesta por el desarrollo sostenible publicando por primera vez un Informe anual sobre nuestra contribución a los ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Balance: Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Personas: Nuestros colaboradores, nuestro entorno, las comunidades y nuestras relaciones comerciales, son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad. **Medioambiente:** En Repsol trabajamos por el cuidado del medioambiente en el que vivimos. Nos esforzamos cada día por mantener el mínimo impacto de nuestras operaciones.



Reducción de emisiones de gas Cardón IV

En Cardón IV gestionamos de forma eficiente la reducción de emisiones de gas de efecto invernadero. Con la implementación de mejoras operativas en la planta de procesamiento de gas de Tiguaré, logramos la reducción de 0,41 mmscfd de gas de antorcha.

II Jornadas Técnicas

Hemos llevado a cabo las II Jornadas Técnicas en el estado Zulia, con un contenido programático de ocho ponencias técnicas y la participación de 99 estudiantes de Ingeniería de Petróleo de la Universidad del Zulia, Capítulo Estudiantil de la Sociedad Internacional de Ingenieros de Petróleo (SPE) y de la Universidad Nacional Experimental Rafael María Baralt (UNERMB).



Reducción de emisiones de gas Quiriquire Gas

En Quiriquire Gas hemos trabajado en la implementación de iniciativas y mejoras operativas para reducir la quema de gas, logrando una reducción en las emisiones de gas de 0,4 mmscfd.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Balance: Resumen

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

20
Acciones

95% Cumplimiento
5% No realizado

 **Ética y
Transparencia**

3 Acciones

 **Personas**

9 Acciones

 **Operación
segura**

4 Acciones

 **Medioambiente**

1 Acción

 **Cambio
climático**

3 Acciones

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Ética y transparencia



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Incrementar la comprensión respecto a lo referente a ética, anticorrupción y cumplimiento para empleados Cardón IV y contratistas.

Descripción

Divulgaremos la posición de Cardón IV realizando foros de cumplimiento para empleados y contratistas.

Solicitaremos declaración de todos los empleados, de potenciales o existentes conflictos de intereses (de forma anual).

Solicitaremos formalmente a contratistas para que desarrollen su propia política de ética y la comuniquen a sus empleados.

Indicador

Realizar foros (dos foros internos y uno de contratistas).

Conseguir que el 100% de los empleados actualicen su declaración de conflicto de intereses.

Enviar carta firmada por la Gerencia General a cada contratista solicitando la creación y divulgación de su política de ética (contratistas que no tengan).

Qué hemos conseguido



Hemos logrado realizar cuatro foros de cumplimiento, que han permitido presentar la posición de Cardón IV respecto al marco regulatorio anticorrupción y antisoborno, aplicable a personal propio y contratistas. También hemos conseguido el registro de la declaración de conflicto de interés por parte del 100% de los empleados, así como el impulso del proceso de creación y divulgación de la política de ética de los contratistas que prestan servicio en Cardón IV.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Promover e incentivar una cultura de integridad, responsabilidad y cumplimiento con los proveedores de bienes y servicios.

Descripción

Realizaremos reuniones informativas con empresas contratistas para presentar las mejores prácticas en procesos de debida diligencia, que permitan identificar y mitigar riesgos relativos a protección de datos de carácter personal, prevención penal, sanciones internacionales y embargos, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo y competencia.

Asimismo, presentaremos el Código de Ética y Conducta de Proveedores, que establece pautas de actuación en el ámbito de relaciones comerciales y profesionales.

Indicador

Realizar dos sesiones en Sede Central con proveedores de bienes y servicios.

Realizar dos sesiones en Oficina Caracas con proveedores de bienes y servicios.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado sesiones por videoconferencia, en las que participaron un total de ocho proveedores de bienes y servicios. Estas sesiones se basaron en impartir charlas a los principales proveedores de la Unidad de Negocio Venezuela, cuyos contenidos estuvieron enfocados en transmitir la contribución que realiza Repsol para el desarrollo sostenible, maximizando los impactos positivos en la sociedad a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Formar a nuestros empleados en materia de debida diligencia.

Descripción

Realizaremos en nuestra plataforma digital de formación online el curso de compliance “Debida Diligencia con terceras partes”. Este módulo forma parte de la formación de compliance, una responsabilidad de todos, que consta de siete módulos desarrollados en el marco de la campaña de concienciación "Hablando de Compliance", con las claves principales de compliance para Repsol.

Indicador

Capacitar al 70% del personal de la Unidad de Negocio Venezuela.

Qué hemos conseguido



Hemos logrado la autoformación online de 142 de los 145 empleados, lo que representa el 97,9% de los colaboradores de la Unidad de Negocio, en materia de debida diligencia con terceras partes, mediante el curso online disponible en nuestra plataforma digital.

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Promover oportunidades de formación y desarrollo para la comunidad de estudiantes de las principales universidades del área de influencia.

Descripción

Desarrollaremos una Jornada Técnica de Exploración y Producción de Petróleo y Gas con la realización de talleres y charlas dictadas por los propios referentes técnicos / Secondees. Estará dirigida a las carreras de petróleo de las universidades del área de influencia.

Indicador

Realizar una jornada técnica.

Qué hemos conseguido



Hemos llevado a cabo las II Jornadas Técnicas de Repsol en el Estado Zulia, bajo modalidad online, del 3 al 5 de noviembre. En esta actividad participaron estudiantes de la Universidad del Zulia, del Capítulo Estudiantil de la Sociedad Internacional de Ingenieros de Petróleo (SPE) y de la Universidad Nacional Experimental Rafael María Baralt (UNERMB).

Tuvieron un contenido programático de ocho ponencias técnicas, con el que se formó a 99 estudiantes, con una participación total de 349 asistencias.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Impartir acciones formativas a la población escolar y docente de los centros educativos en el área de influencia de la Unidad de Negocio Venezuela.

Descripción

Llevaremos a cabo talleres / charlas formativas en materia de transición energética, a la población escolar y docente en algunos centros educativos ubicados en el área de influencia de la Unidad de Negocio Venezuela.

Indicador

Impartir dos sesiones formativas.

Formar a un total de 50 participantes.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado un taller de formación online el 19 de octubre, a través de la plataforma YouTube, sobre incendios forestales en Latinoamérica, con la participación de varias instituciones educativas. Desde Maracaibo, se contó con la participación de 12 profesores de los planteles educativos adscritos a la Red Circuital Maracaibo y 6 docentes de la Escuela Básica Tomás Alfaro Calatrava en Lechería. El total de participantes formados fue de 112 personas.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Fortalecer la formación de docentes de colegios en el área de influencia de operaciones de Quiriquire Gas, a fin de estimular buenas prácticas de la educación.

Descripción

Realizaremos acciones formativas dirigidas a los docentes que imparten clases en los colegios del área de influencia de la operación de Quiriquire Gas, con el propósito de mejorar la calidad en la formación de los niños y adolescentes.

Indicador

Preparar el material didáctico y certificado de participación.

Impartir cursos de certificación a por los menos 20 docentes sobre buenas prácticas de educación.

Qué hemos conseguido



Hemos impartido un taller sobre programación neurolingüística los días 4 y 11 de marzo a 33 docentes de las E.B. María Belén San Juan y Zoila Villamizar, en las comunidades del municipio Punceres del estado Monagas. Además, hemos preparado la presentación para el taller y hemos entregado los certificados de participación a todos los docentes.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Implantar un plan de mejora de los aspectos identificados en la Encuesta de Cultura 2019.

Descripción

Lanzaremos un plan de mejora de los aspectos identificados en la Encuesta de Cultura 2019, alineados con las nuevas tendencias y maneras de trabajar, que apunten al equilibrio entre la vida profesional y personal.

Indicador

Implementar el teletrabajo como “Prueba Piloto” en un 13 % de los trabajadores elegibles de la UN Venezuela.

Implementar nuevas medidas de conciliación que complementen las existentes y permitan a trabajadores equilibrar tiempo de trabajo con tiempo personal/familiar.

Qué hemos conseguido



Hemos dispuesto del trabajo a distancia de los empleados, debido al estado de alarma y cuarentena social decretada en el país, derivada de la pandemia Covid 19, anticipándonos el Proyecto de Teletrabajo. Las etapas del proyecto se ejecutarán cuando el personal se reincorpore al trabajo en oficinas.

Hemos definido un modelo de jornadas flexibles, como medida de conciliación y equilibrio entre tiempo de trabajo y tiempo familiar. Su ejecución estará sujeta a la reincorporación del personal a las oficinas.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Fortalecer el sentido de pertenencia y la identidad corporativa en Petroquirquire.

Descripción

Impulsaremos iniciativas para mejorar el sentido de pertenencia en Petroquirquire, otorgando un reconocimiento mensual en seguridad y medioambiente al personal. Adicionalmente, impulsaremos la formación de los trabajadores a través de la realización de charlas.

Indicador

Realizar tres charlas en el año.

Publicar el trabajador ejemplar del mes.

Qué hemos conseguido



El acceso a los centros de trabajo de la empresa mixta se ha visto restringido debido a los protocolos de bioseguridad producto de la pandemia por Covid 19, imposibilitando el normal desarrollo de las actividades de formación e incentivo.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Promover la participación e inclusión de las personas con capacidades diferentes.

Descripción

Realizaremos un taller de sensibilización y formación al personal de la Unidad de Negocio (charla motivacional), sobre la integración de personas con capacidades diferentes.

Indicador

Impartir una charla a los colaboradores de la UN Venezuela, “La familia como factor determinante en el futuro de las personas con discapacidad”.

Qué hemos conseguido



Hemos impartido, el 18 de diciembre, la charla motivacional sobre “Habilidades Blandas”, por parte de la Fundación “Abriendo Horizonte para el Autismo” y Fundación “Alas Azules”. En esta charla participó el personal empleado en las distintas localidades de la empresa, a través de la herramienta Teams.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Capacitar a personal contratista de seguridad y organismos de seguridad del Estado que presten servicio en nuestras instalaciones.

Descripción

Promoveremos los Derechos Humanos Universales a toda la plantilla del personal contratado en los servicios de seguridad de Repsol Venezuela y a organismos de seguridad del Estado.

Indicador

Impartir cuatro charlas al personal y organismos de seguridad del Estado: Caracas, Lechería, Maracaibo y Maturín.

Reentrenar al 80% del personal de seguridad contratado.

Qué hemos conseguido



Hemos capacitado en materia de Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos al 88,67% (Proyecto Repsol: 55 de 55 / Cardón IV: 39 de 51) del personal de seguridad contratado. Hemos modificado el alcance de la acción, debiendo suprimir las charlas al personal y organismos de seguridad del Estado, debido a la complejidad de la situación, producto de la pandemia.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Fortalecer la equidad de género y la creación de un entorno más inclusivo y diverso en Repsol Venezuela.

Descripción

Llevaremos a cabo acciones de formación en nuestra plataforma digital en materia de sesgos inconscientes, dirigido a líderes y al equipo de Personas y Organización de la Unidad de Negocio, a fin de sensibilizar en la adopción de medidas que permitan identificar y mitigar el impacto de los sesgos tanto en las personas como en los negocios.

Indicador

Lograr que el 75% de líderes de equipo de la UN Venezuela realice la formación.

Lograr que el 70% del equipo de la gerencia de Personas y Organización de la UN Venezuela realice la formación.

Qué hemos conseguido



Hemos logrado la autoformación en sesgos inconscientes del 100% de líderes de equipo de la UN Venezuela y del 100% del equipo de la gerencia de Personas y Organización de la UN Venezuela mediante la realización de un curso online disponible en nuestra plataforma digital.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Difundir la Agenda 2030 de Naciones Unidas entre los empleados de la UN Venezuela.

Descripción

Daremos a conocer a nuestros empleados la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de un curso de formación online. Incidiremos en el papel del sector privado y en los retos que tiene Repsol para maximizar su contribución.

Indicador

Alcanzar una realización del curso del 60% de los empleados de la UN Venezuela.

Qué hemos conseguido



Hemos logrado la autoformación online de 136 de los 145 empleados, lo que representa el 93,8% de los colaboradores de la UN Venezuela, en materia de Agenda 2030: Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de Naciones Unidas.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Operación segura



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Fomentar la cultura seguridad y medio ambiente a través de la participación y sentido de pertenencia del personal de Cardón IV y contratistas.

Descripción

Impulsaremos la cultura de seguridad y medio ambiente a través de un taller a contratistas y empleados de Cardón IV y promoveremos el reporte preventivo a través de charlas e incentivos.

Indicador

Incrementar las observaciones preventivas generadas en el 2019.

Alcanzar un 90% de empleados de Cardón IV entrenados y 75% de contratistas permanentes a diciembre 2020.

Qué hemos conseguido



Hemos aumentado las observaciones preventivas, registrando 8.812 tarjetas de observación prevención (TOP), un incremento del 330% respecto a 2019. De igual manera, hemos logrado el entrenamiento del 95% del personal propio y del 97% de empresas contratistas en temas de reporte preventivo, acciones que se fortalecen con la presentación y divulgación a la línea gerencial, personal de Cardón IV y contratistas, del modelo de cultura de seguridad y medioambiente y los seis elementos que la conforman.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Apoyar a los Activos no operados Ypergas y Petrocarabobo en la identificación de oportunidades de mejora de gestión SMA operativa.

Descripción

Ejecutaremos auditorías cruzadas en aspectos de SMA (seguridad y medio ambiente) a la operación de los activos Ypergas y Petrocarabobo. Consideraremos, entre otros, la verificación de existencia de un sistema integrado de gestión en SMA, cumplimiento de compromisos regulatorios en SMA, verificación de situaciones ambientales, gestión de riesgos y gestión de emergencias. En función de resultados, se emitirá un reporte con recomendaciones para cada Activo.

Indicador

Emitir un informe de resultados con recomendaciones para el activo YPERGAS.

Emitir un informe de resultados con recomendaciones para el activo Petrocarabobo.

Qué hemos conseguido



Hemos elaborado una guía para la ejecución de auditorías virtuales en activos no operados de la UN Venezuela, preparado el cronograma de auditorías a Ypergas y Petrocarabobo, conformado un equipo auditor multidisciplinario y realizado las auditorías programadas de manera virtual. Hemos logrado cerrar el proceso con la elaboración de un informe de cada auditoría, presentado y discutido con los activos (el 10 de octubre Ypergas y el 18 de diciembre con Petrocarabobo).

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Desarrollar e implementar un plan de formación para fortalecer las competencias técnicas en SMA para los trabajadores de la Unidad de Negocio Venezuela en 2020.

Descripción

Implementaremos el “Plan de formación técnica en SMA” (seguridad y medio ambiente), diseñado para los colaboradores de la Unidad de Negocio (áreas técnicas y secondees), con el propósito de fortalecer e internalizar los conocimientos en SMA que promuevan la disminución de incidentes / accidentes dentro del entorno laboral y social.

Indicador

Realizar dos cursos.

Formar a 50 trabajadores.

Qué hemos conseguido



Hemos completado la realización de tres cursos online para el personal de la UN Venezuela: 68 trabajadores completaron la autoformación en “Gestión de Incidentes Multiskilling” (88%), 68 en “Investigación de Incidentes” (88%) y 131 en “COVID-19: Medidas de Prevención y Protección frente al Coronavirus” (90%).

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Promover la cultura en SMA de los activos mediante mecanismos de participación y conexión con trabajadores de Sede Central.

Descripción

Apoyaremos a los activos en la implementación de Planes de Acción de cultura y liderazgo en SMA (seguridad y medio ambiente) a través del intercambio de experiencias, seguimiento y aportes de equipos motores conformados para cada activo.

Indicador

Definir un plan de acción para Petroquiriquire e implementarlo en un 90%.

Definir un plan de acción para Quiriquire Gas e implementarlo en un 90%.

Definir un plan de acción para Cardón IV e implementarlo en un 90%.

Qué hemos conseguido



Hemos definido e implementado en un 100% el Plan de Acción de la UN Venezuela para apoyar a los activos Cardón IV y Quiriquire Gas en materia de cultura SMA: Plan de comunicación con píldoras de prevención, comunicación lecciones aprendidas de incidentes, reconocimiento a los hitos de seguridad y actividad online sobre testimonios de SMA. Hemos modificado el alcance de la acción, debiendo suprimir la implementación en el activo Petroquiriquire, debido a la complejidad de la situación producto de la pandemia.

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente. Debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua. Nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Medioambiente

Acción

Incentivar a nuestros principales contratistas de bienes y servicios a contribuir con el medioambiente a través del hábito del reciclaje.

Descripción

Afianzaremos la cultura del reciclaje en nuestros principales contratistas, lo que conlleva cambiar hábitos en la gestión de residuos. Buscaremos crear conductas orientadas a la protección del medioambiente.

Indicador

Realizar dos sesiones en Sede Central con proveedores de bienes y servicios.

Realizar dos sesiones en Oficina Caracas con proveedores de bienes y servicios.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado seis sesiones, en las que participaron un total de seis proveedores de bienes y servicios, y que se centraron en promover una mejor gestión de residuos. Todas las sesiones se realizaron por videoconferencia a través de la herramienta ZOOM, debido a la pandemia actual ocasionada por el COVID 19.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Cambio climático



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.





Cambio climático

Acción

Apoyar a los activos en la identificación de iniciativas de reducción de emisiones de CO₂.

Descripción

Mediante sinergia con los activos no operados (Cardón IV, Ypergas y Quiriquire Gas, Petroquiriquire y Petrocarabobo), efectuaremos la identificación, evaluación y registro de iniciativas para minimizar las emisiones de CO₂, previa revisión de fuentes actuales de emisión.

Indicador

Analizar la factibilidad de iniciativas identificadas en los cinco activos.

Registrar al menos tres iniciativas (potenciales o realizadas) de reducción de emisiones.

Qué hemos conseguido



Hemos alcanzado un 100% del análisis de factibilidad de iniciativas identificadas en los activos Quiriquire Gas, Cardón IV e Ypergas. Fueron priorizadas y clasificadas en: completadas, en progreso y potenciales. Hemos suprimido el estudio de los activos Petroquiriquire y Petrocarabobo debido a la complejidad de la situación producto de la pandemia.

Seleccionamos para registrar cinco iniciativas de reducción de emisiones realizadas en el activo Cardón IV, del total de 44 iniciativas evaluadas.

Contribución a los ODS:





Cambio climático

Acción

Reducir las emisiones de CO₂ por optimización de gas venteado y/o quemado en Planta QE-2.

Descripción

Ejecutaremos la acciones identificadas para reducir la quema de gas en flare y/o los venteos en la Planta Compresora de Gas QE-2.

Indicador

Implementar al menos una de las tres iniciativas de reducción de emisiones en el 2020.

Alcanzar una reducción en las emisiones de gas en la QE-2 de 0,2 mmscfpd a partir de octubre 2020.

Qué hemos conseguido



Hemos llevado a cabo tres iniciativas de reducción de emisiones: hemos ajustado a 350 psi la presión de succión de las unidades de media presión, hemos colocado en servicio la unidad de motocompresión C-2202 en la transferencia de gas y hemos colocado en servicio la recirculación en los trenes de compresión de alta y media presión.

Así, al cierre del año 2020 hemos logrado una reducción en las emisiones de gas en 0,4 mmscfpd.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Cambio climático

Acción

Reducir emisiones por optimización de gas venteado en Planta Tiguadare.

Descripción

Ejecutaremos las acciones definidas a fin de acometer modificaciones a las facilidades que permitirán minimizar, aún más, las antorchas de gas en los flares de la Planta de Procesamiento de Tiguadare.

Indicador

Alcanzar una reducción de 0,4 mmscfpd de gas de antorcha a partir de noviembre 2020.

Hacer seguimiento al plan de acción para que se ejecuten las modificaciones hasta septiembre 2020.

Qué hemos conseguido



Hemos ejecutado acciones de mejoras operativas en la planta, logrando reducir en el año 2020 un promedio de 0,41 mmscfpd de gas en las antorchas de gas en los flares de la planta de procesamiento de Tiguadare, con respecto al año 2019. De esta manera, contribuimos al objetivo de reducción de emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI).

Contribución a los ODS:



3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL