



Balance
**Plan de
Sostenibilidad 2020
Perú**



Índice

1	Nuestra visión de la sostenibilidad	3
2	Plan de Sostenibilidad 2020	4
	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4
	Balance	6
	Ética y transparencia	8
	Personas	13
	Operación segura	17
	Medioambiente	23
	Cambio climático	28
	Innovación y tecnología	31
3	Proceso de actualización de este Plan	34

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.



Ética y Transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes



Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible



En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2020, hemos dado un paso más en nuestra apuesta por el desarrollo sostenible publicando por primera vez un Informe anual sobre nuestra contribución a los ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible

**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Balance: Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

avanzando hacia la transición energética, fomentando la sostenibilidad en todas nuestras operaciones y suministrando energía limpia, segura, asequible y sostenible.



PREMIO
DESARROLLO
SOSTENIBLE 2020

Premio Desarrollo Sostenible 2020

Reconocimientos otorgados a Repsol Exploración por la Sociedad de Minería Petróleo y Energía, en la categoría Gestión Ambiental, por el proyecto “Restauración ecológica y participativa en plataformas de perforación” y en la categoría Juntos contra el Covid 19 - Sumando Esfuerzos por el proyecto “Trabajando Juntos”, donde se aúnan los esfuerzos de la compañía, las comunidades del entorno del Lote 57, entidades del estado y Federaciones Nativas, para realizar acciones conjuntas para contener el impacto de la pandemia.



El Ministerio del Ambiente del Perú le otorga a

REFINERÍA LA PAMPILLA S.A.A

El reconocimiento “Huella de Carbono Perú” Nivel 3

Por reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero calculadas utilizando la herramienta Huella de Carbono Perú.

Periodo: 2019

Reconocimiento Huella de Carbono

Refinería La Pampilla es la primera refinería en recibir el Reconocimiento Huella de Carbono Perú, nivel 3, impulsada por el Ministerio del Ambiente. Gracias a la reducción en las emisiones de Gases de Efecto Invernadero del ejercicio 2019 en relación al año precedente, se alcanzó una reducción de costos de producción por la implementación de medidas ecoeficientes así como un impacto positivo en el medio ambiente.

Estación de Servicio con paneles solares

La EESS Tierra (Callao) ha sido diseñada bajo criterios ecoeficientes que buscan maximizar el cuidado del medio ambiente y mejorar su eficiencia energética.

Cuenta con paneles solares para el autoabastecimiento parcial basados en energías renovables, iluminación perimetral automática con luminarias LED (50% menor que el consumo de un sistema tradicional con luces de halógeno) así como dispensadores con sistema de recuperación de vapores.



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Balance: Resumen

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

20
Acciones

80% Cumplimiento
20% En curso



Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Ética y transparencia



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Desarrollar relaciones transparentes y de confianza con la Administración Tributaria para maximizar la eficiencia en la gestión tributaria.

Descripción

1. Gestionaremos la renovación de la certificación de Refinería La Pampilla como Operador Económico Autorizado.
2. Gestionaremos con transparencia las operaciones intercompany con un adecuado soporte tecnológico, con el objetivo de optimizar la gestión fiscal, reporte y cumplir la normativa fiscal.
3. Coordinaremos la capacitación de funcionarios de la Administración Tributaria para que adquieran mayores conocimientos del sector hidrocarburos, así como de las prácticas para la fijación de los precios.

Indicador

Gestionar de manera colaborativa los procesos de mantenimiento como Operador Económico Autorizado implementados por la SUNAT.

Definir las mejoras que permitirán la sistematización de la información necesaria para elaborar los reportes.

Desarrollar con la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía un plan de capacitación con conocimientos del sector y fijación de precios.

Qué hemos conseguido



Hemos gestionado la renovación de la certificación OEA a través de relaciones colaborativas con SUNAT, acreditando el cumplimiento de los requisitos legales. Asimismo, hemos mejorado la gestión de las operaciones intercompany para garantizar su registro transparente, con el archivo periódico del sustento documental en un repositorio virtual por cada área gestora. También hemos definido un plan de capacitación con la SNMPE ampliándolo a otras entidades estatales, y su ejecución concluirá en el 2021.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Incentivar la cultura de compliance dentro de la compañía.

Descripción

Realizaremos una campaña para incentivar la cultura de compliance mediante la difusión de las herramientas con las que cuenta Repsol para que todos los colaboradores actuemos de forma responsable e íntegra. La campaña estará compuesta por seis entregables e incluirá temas sobre los dominios en los que se basan nuestros modelos: los objetivos, los procedimientos relacionados y los elementos que los componen (como el Oficial de Cumplimiento, el canal de denuncias, etc.).

Indicador

Realizar la campaña de sensibilización acerca de la cultura de compliance.

Qué hemos conseguido



Hemos finalizado la campaña de sensibilización para incentivar la cultura de compliance dentro de la compañía. Para ello hemos elaborado seis entregables, los cuales fueron enviados y difundidos a todos los colaboradores. Hemos cumplido con el objetivo de esta campaña, que consistió en reforzar el cumplimiento de la normativa anticorrupción recientemente publicada por la Corporación, así como darle mayor difusión al Canal de Ética y Cumplimiento disponible.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Difundir las normas anticorrupción y de ética y conducta de la compañía.

Descripción

Daremos a conocer las normas anticorrupción y de ética y conducta mediante la promoción de actividades formativas disponibles para toda la organización.

Indicador

Cumplir con el programa de actividades formativas (online, virtuales y/o presenciales) en materia de compliance y de ética y conducta durante el ejercicio en curso.

Qué hemos conseguido



Durante el segundo semestre finalizamos el plan de formación de compliance para los países de Latinoamérica y tuvimos como principal objetivo fortalecer una cultura de cumplimiento que involucre a toda la organización y demuestre el compromiso de la compañía en materia de ética y compliance. Incluimos actividades formativas tanto virtuales (dirigidas a colaboradores que tienen un rol clave de liderazgo) como online (dirigidas a colectivos más amplios).

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Transmitir conocimientos de gestión sostenible a nuestra cadena de valor, involucrando a los principales proveedores de las diferentes líneas de negocio.

Descripción

Realizaremos una actividad formativa en temas de sostenibilidad dirigida a los principales proveedores de Upstream y Downstream. Se tratarán aspectos vinculados a la gestión sostenible que considera la compañía en sus contrataciones: buenas prácticas laborales, código de ética y conducta, gestión de conflictos e intereses, gestión de la eficiencia energética, entre otros.

Indicador

Realizar la actividad formativa en el segundo semestre del año.

Qué hemos conseguido



El 18 de diciembre de 2020 realizamos la actividad formativa, bajo la modalidad virtual debido a la pandemia, con la participación de 45 representantes de las diferentes empresas contratistas y proveedores de Repsol Perú. Hemos presentado las buenas prácticas de la compañía en temas relacionados con su Política de Sostenibilidad, normativa de compras, gestión de proveedores, medio ambiente, derechos laborales y programas de responsabilidad social.

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.

¡Muchas gracias!

A todos los que hacen que
el Perú siga en marcha





Personas

Acción

Fortalecer los conocimientos de los líderes de las comunidades aledañas a las operaciones del Lote 57 en materia de "Empresas y Derechos Humanos".

Descripción

Implementaremos talleres de capacitación en materia de "Empresas y Derechos Humanos" dirigidos a los líderes de las comunidades y organizaciones indígenas del ámbito de influencia de las operaciones en el Lote 57.

Indicador

Ejecutar tres talleres de capacitación por institución experta en materia de derechos humanos.

Qué hemos conseguido



De acuerdo al compromiso reconocido en nuestra Política de Derechos Humanos y Relación con las Comunidades, hemos promovido el conocimiento y respeto a los derechos humanos, realizando cuatro talleres de capacitación en "Empresas y Derechos Humanos" y "Derechos de los Pueblos Indígenas". Los talleres se realizaron a inicios del 2020, con la participación de 12 comunidades indígenas, tres grupos de monitores y personal de Repsol y contratistas que operan en la Base Nuevo Mundo.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Difundir la Agenda 2030 de Naciones Unidas y promover la consecución de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) entre nuestros colaboradores.

Descripción

Daremos a conocer la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible entre nuestros colaboradores a través de un curso de formación. Incidiremos en el papel del sector privado y en los retos que tiene Repsol para maximizar su contribución.

Indicador

Lanzar el curso de formación para el colectivo objetivo designado vinculado a temas de sostenibilidad.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado el lanzamiento local del curso online sobre la Agenda 2030 y la contribución de Repsol a los ODS dirigido al personal interno. Al cierre del ejercicio, 245 colaboradores de las diferentes unidades de negocio y áreas transversales habían completado la acción formativa de manera exitosa.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Fomentar la modalidad de teletrabajo entre los colaboradores como medida de conciliación y de impulso a las nuevas formas de trabajo.

Descripción

Mejoraremos el protocolo de teletrabajo en base a la experiencia pre-existente. Llevaremos a cabo la formalización de teletrabajadores según la norma corporativa y la legislación vigente.

Indicador

Duplicar el número de teletrabajadores en todas las áreas y unidades de negocio de Repsol Perú tomando como base diciembre 2019.

Implementar y activar el protocolo que garantice la mejor experiencia del empleado y de los equipos.

Qué hemos conseguido



Durante el 2020, el trabajo remoto cobró mayor importancia, teniendo a 411 personas bajo esta modalidad frente a 73 colaboradores teletrabajando el año precedente. Para acompañar al teletrabajador realizamos diversas acciones formativas virtuales, como el manejo de estrés y formas para gestionar/liderar en remoto. Además compartimos información acerca de la desconexión digital, las formas de trabajo fuera del centro físico o la ergonomía, entre otros.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Operación segura



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, el liderazgo transformador y la sensibilización en Seguridad y Medioambiente.

En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior al 15%. A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Fortalecer la cultura de seguridad en Refinería La Pampilla, enfocándonos en los comportamientos, creencias y valores compartidos para la reducción de riesgos.

Descripción

Desarrollaremos actividades que forman parte de los puntos de acción identificados en el Diagnóstico de Cultura de Seguridad: disciplina operativa, comunicación, capacitación, gestión del trabajo y liderazgo. Se le dará continuidad al plan de trabajo iniciado en el 2019, enfocándonos en el personal propio y contratista, integrándolos en una sola cultura de trabajo seguro.

Indicador

Cumplir con el 90% de las actividades que forman parte del Plan de Mejora de la Cultura de Seguridad del ejercicio en curso.

Ejecutar una encuesta interna del Diagnóstico de Cultura de Seguridad al final del periodo.

Qué hemos conseguido



Hemos ejecutado el plan de trabajo propuesto, sensibilizando al personal con jornadas de alto impacto. Hemos reforzado el liderazgo visible en los mandos medios, revisado la capacitación para contratistas y dictado cursos para mejorar el control operativo. Incrementamos la visibilidad de la alta Dirección y supervisión en campo con un plan de visitas, auditorías y un programa de observaciones de trabajo. La encuesta de diagnóstico mostró que el 96% prioriza la seguridad en la toma de decisiones.

Contribución a los ODS:





Operación segura

Acción

Integrar los elementos de seguridad de procesos de Refinería La Pampilla en un sistema de gestión compatible con la normativa OSHA.

Descripción

Trabajaremos en la integración de los elementos de seguridad de procesos de Refinería La Pampilla en un sistema estructurado y auditable compatible con la norma internacional OSHA, para garantizar la operación segura de las unidades de producción y reducción de riesgos de liberación de productos peligrosos e incidentes mayores.

Indicador

Ejecutar el 95% de las acciones definidas en el Plan de adecuación del Sistema de Seguridad de Procesos (PSM) de Refinería La Pampilla para el presente año.

Qué hemos conseguido



Hemos superado el 95% de las acciones definidas en el Plan para el presente año. Hemos revisado los procedimientos y formatos tanto transversales como operativos. Asimismo, hemos trabajado en la formación y entrenamiento del personal propio y contratista, implementándose en los contratistas parámetros para su selección, así como mejoras operativas para desarrollar sus trabajos. El Sistema de Alerta Temprana fue implementado, así como las mejoras en el proceso de gestión del cambio.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Transmitir conocimientos y buenas prácticas de seguridad a las empresas de transporte que conforman nuestra cadena de distribución en el Downstream.

Descripción

Compartiremos el modelo de cultura de seguridad de la compañía con las principales empresas de transporte que forman parte de nuestra cadena de distribución para el desarrollo de un plan de mejora de sus niveles de seguridad operativa.

Indicador

Implementar un plan de mejora de los niveles de seguridad operativa en cinco empresas de transporte que prestan servicios en el sur y centro del país.

Qué hemos conseguido



Hemos aplicado encuestas de cultura de seguridad a las cinco empresas de transporte más importantes del país. El proceso abarcó una serie de encuestas y entrevistas en profundidad llevadas a cabo por un equipo especializado de la Dirección de Sostenibilidad (Madrid), lo que constituye una práctica pionera en el sector. Como resultado hemos obtenido un plan de recomendaciones de acuerdo a las oportunidades de mejora.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Realizar una auditoría de los sistemas de respuesta ante incidentes de mayor complejidad en las operaciones del Lote 57.

Descripción

Llevaremos a cabo la verificación y mantenimiento de los mecanismos preventivos y mitigadores ante contingencias de mayor complejidad en las operaciones del Lote 57.

Indicador

Verificar los mecanismos preventivos y de mitigación y elaborar un plan de acción ante las oportunidades de mejora identificadas.

Qué hemos conseguido



Durante el 2020 hemos llevado a cabo talleres para verificar y comprobar el mantenimiento de los mecanismos preventivos y mitigadores ante contingencias de mayor complejidad en las operaciones del Lote 57. Hemos desarrollado un plan de acción y mejora que ejecutaremos de manera programada durante el periodo 2020-2022, reforzando con ellos el nivel de efectividad de los mecanismos preventivos y mitigadores.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Realizar auditorías de calificación a los principales proveedores para implementar criterios homogéneos de seguridad y medio ambiente en gestión de proveedores.

Descripción

Llevaremos a cabo la auditoría de calificación a 10 proveedores del Downstream y 5 proveedores del Upstream. El alcance de la auditoría abarca principalmente aspectos de seguridad y medio ambiente.

Indicador

Llevar a cabo 10 auditorías de calificación en Downstream y 5 en Upstream.

Qué hemos conseguido



Con motivo de la pandemia hemos postergado el cronograma de ejecución del Plan de Auditorías a proveedores. Tenemos planeado realizarlas en el primer semestre del 2021.

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones al aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente. Debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua. Nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Medioambiente

Acción

Gestionar la obtención del Certificado Azul de las operaciones del Lote 57.

Descripción

Implementaremos acciones para obtener el Certificado Azul, que reconoce las buenas prácticas en el uso eficiente del agua y que incluye ejecutar un plan de reducción de la huella hídrica y un programa de valor compartido.

Indicador

Ejecutar el plan de reducción de la huella hídrica y el proyecto de valor compartido en las operaciones del Lote 57.

Coordinar una visita de supervisión a campo por parte de la Autoridad Nacional del Agua (ANA).

Obtener el Certificado Azul.

Qué hemos conseguido



Hemos implementado la planta de tratamiento de aguas residuales domésticas en la locación Kinteroni como parte del proyecto de reducción de huella hídrica.

Debido a la pandemia, el proyecto de valor compartido se encuentra en proceso de implementación, y hemos complementado con acciones del proyecto Agua Sana. El seguimiento de estas acciones será presentado a la Autoridad Nacional del Agua para su evaluación, a fin de poder obtener el Certificado Azul.

Contribución a los ODS:





Medioambiente

Acción

Elaborar el diagnóstico de la huella hídrica de Refinería La Pampilla.

Descripción

Realizaremos el diagnóstico de la huella hídrica del complejo industrial, que estará a cargo de un equipo multidisciplinario que se enfocará en la revisión del mapa de agua de cara a la instrumentalización de los balances. Esta acción forma parte del proyecto estratégico de optimización del consumo de agua.

Indicador

Elaborar el informe de diagnóstico de la huella hídrica de Refinería La Pampilla.

Qué hemos conseguido



Hemos concluido con la elaboración del informe de diagnóstico de la huella hídrica directa de Refinería La Pampilla, que abarca todas las actividades, desde la recepción del crudo hasta la entrega de productos a los clientes en la planta de ventas y terminales portuarios ubicados en la propia Refinería. Para ello se aplicaron los criterios de la norma ISO 14046.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Medioambiente

Acción

Ejecutar el Plan de optimización del uso de agua en Refinería La Pampilla.

Descripción

Desarrollaremos un plan de optimización del uso de agua mediante el desarrollo de alternativas para reducir su consumo en las siguientes líneas: (a) Alternativas de reuso de agua de procesos industriales y (b) Aditivación del agua residual para uso de la red contraincendio.

Indicador

Cumplir con los entregables: Ingeniería Conceptual, Ingeniería Básica y FEL.

Obtener la aprobación de la propuesta de inversión.

Qué hemos conseguido



Hemos puesto en marcha dos proyectos destinados a la recuperación de agua de efluentes: a) Aditivación del agua residual para uso de la red contraincendio y b) Recuperación de agua de rechazo de ósmosis para uso en riego. Estos proyectos han permitido incrementar la tasa de reúso del agua en un 5%.

Además hemos concluido con el Análisis de Ingeniería Conceptual (Estudio de Procesos) de opciones para la recuperación de agua de efluentes.

Contribución a los ODS:





Medioambiente

Acción

Implementar el plan de mejora de infraestructura subterránea de la red de estaciones de servicio para garantizar instalaciones responsables con el medio ambiente.

Descripción

Continuaremos con el plan de mejora de infraestructura subterránea de las estaciones de servicio, realizando de manera sistemática las pruebas de hermeticidad a tanques y tuberías que permitan detectar posibles fugas de combustible debido al deterioro de los materiales. En este caso, realizaremos el reemplazo de tuberías por unas de mayor resistencia a la corrosión y esfuerzos mecánicos en caso de sismos e implementaremos el reforzamiento estructural de tanques con recubrimientos de fibra de vidrio.

Indicador

Realizar revisiones y cambios en al menos cuatro estaciones de servicio y seis tanques.

Qué hemos conseguido



Hemos concluido la ejecución del Plan de Hermeticidad 2020 realizando pruebas a 206 tanques y sus respectivas líneas. Como resultado hemos realizado diversas acciones de mejora, como por ejemplo el cambio de tuberías en 05 estaciones y el enfibrado de tanques en 04 estaciones.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Cambio climático



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.





Cambio climático

Acción

Incrementar el número de estaciones de servicio que cuenta con autogeneración de energía a través de paneles solares.

Descripción

Implementaremos el sistema de paneles solares en la estación de servicio “Tierra” (Ventanilla, Callao) que permitirá reducir el consumo eléctrico de la red pública un 30% y reducir la emisión de 11 tCO₂ por año. De esta manera, contaremos con dos estaciones de servicio con un sistema de autogeneración de energía mediante paneles fotovoltaicos en nuestra red.

Indicador

Implementar el sistema antes del cierre del periodo.

Realizar la evaluación del ahorro de energía generado.

Qué hemos conseguido



El 25 de octubre hemos puesto en operación el sistema de paneles solares de la estación de servicio Tierra. El sistema cuenta con 40 paneles solares controlados por 10 micro-inversores que distribuyen la energía generada para el autoconsumo de la estación. La generación diaria de energía representa el 23% del consumo total diurno (06 a 18 hrs).

Se estima una generación anual de 16,967 KWh que evitan una emisión de CO₂ equivalente a 10.4 tm.

Contribución a los ODS:





Cambio climático

Acción

Lograr la reducción de emisiones de CO₂ prevista en el Plan de Reducción de Emisiones mediante la implementación de acciones operativas.

Descripción

A fin de reducir las emisiones de CO₂ de Refinería La Pampilla, llevaremos a cabo acciones como la reducción del consumo de vapor, la minimización de fugas de vapor, la automatización de bombas y el reemplazo de bombas de vapor por bombas eléctricas.

Indicador

Reducir la emisión de 18 KtCO₂.

Qué hemos conseguido



Hemos superado la meta de reducción de emisiones de CO₂ prevista en el Plan de Reducción de Emisiones de Refinería La Pampilla mediante la implementación de acciones operativas en la red de vapor de diversas unidades, la automatización de bombas de diésel y el uso de electrobombas en reemplazo de turbobombas, entre otras acciones. Estas iniciativas nos han permitido alcanzar una reducción de 26.6 ktCO₂.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Innovación y tecnología



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas que permitan afrontar los desafíos energéticos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

La tecnología está evolucionando a una velocidad vertiginosa, y debemos ser capaces de incorporar los avances tecnológicos en el momento en que se produce. Por ello, contamos con un ambicioso programa de digitalización que transformará la compañía, promoverá el cambio cultural y nos permitirá desarrollar soluciones digitales para satisfacer las nuevas formas de consumo de la energía.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la fiabilidad en las operaciones, la economía circular, la movilidad avanzada, la diversificación energética, nuevos materiales y tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.





Innovación y tecnología

Acción

Desarrollar una aplicación móvil como herramienta de fidelización para los clientes de las estaciones de servicio.

Descripción

Como parte de una estrategia de fidelización, implementaremos una aplicación tecnológica que permita fortalecer la gestión de la relación con los clientes de las estaciones de servicio y ofrecerles una propuesta de valor personalizada.

Indicador

Implementar la aplicación antes del cierre del periodo.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado el desarrollo de la versión preliminar de la App Repsol que contempla las siguientes funcionalidades: Autoservicio, ubicación de estaciones de servicio, mis beneficios (Promocard y LATAM Pass), descuentos en comercios, entre otros. El lanzamiento se realizará en el primer semestre del 2021.

Contribución a los ODS:





Acción

Implementar un nuevo canal con perfil local en redes sociales: Instagram.

Descripción

Lanzaremos un nuevo canal en redes sociales para acercarnos a nuestros diversos públicos, ampliando las opciones de comunicación e interacción digital para mejorar la respuesta a las consultas e inquietudes de nuestros grupos de interés.

Indicador

Realizar el lanzamiento del canal y las publicaciones de acuerdo al cronograma definido.

Qué hemos conseguido



Hemos lanzado el perfil de Instagram de Repsol Perú de acuerdo a lo planificado, logrando alcanzar a nuestros públicos objetivo y potenciar la comunicación e interacciones. El número de seguidores supera ya los 2.200 usuarios.

Contribución a los ODS:



3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



