



# Balance Plan de Sostenibilidad 2020 México



# Índice

---

## 1 Nuestra visión de la sostenibilidad 3

---

## 2 Plan de Sostenibilidad 2020 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible 5

Balance 6

 **Ética y transparencia** 8

 **Personas** 12

 **Operación segura** 18

 **Medioambiente** 20

 **Innovación y tecnología** 22

---

## 3 Proceso de actualización de este Plan 26

### Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# 1 Nuestra visión de la sostenibilidad

**En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible** tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

**Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos** en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

## Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

### **Ética y Transparencia**

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

### **Personas**

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

### **Operación segura**

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

### **Medioambiente**

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

### **Cambio climático**

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

### **Innovación y tecnología**

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

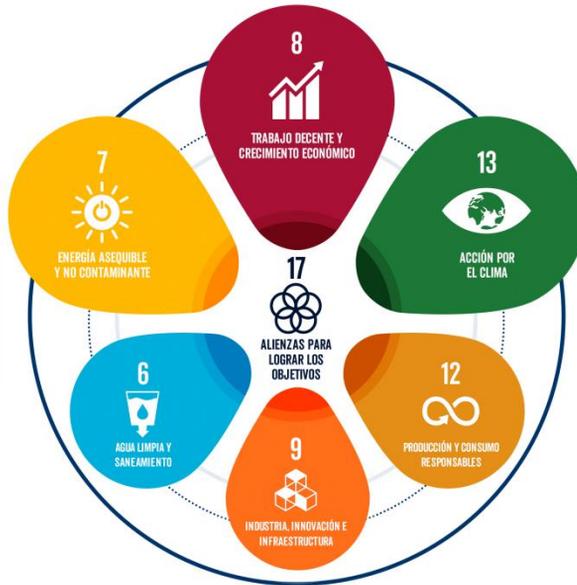
En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2020, hemos dado un paso más en nuestra apuesta por el desarrollo sostenible publicando por primera vez un Informe anual sobre nuestra contribución a los ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



## 2 Plan de Sostenibilidad 2020

### Balance: Proyectos destacados

#### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Siendo parte de la solución y buscando herramientas de apoyo a aquellas personas que

#### Atención a personas en riesgo de violencia intrafamiliar

Hemos creado un sistema de apoyo y acompañamiento para personas que sufran cualquier tipo de violencia en el hogar, alineándonos con las políticas de protección de la mujer del Gobierno de México. Este es un tipo de violencia al que la sociedad debe hacer frente desde todos los ámbitos, aunando esfuerzos.

Este servicio incluye: Recepción de llamadas de ayuda; Apoyo psicológico; Comunicación con la policía si es necesario; Traslado de la víctima a un hospital o lugar alternativo; Soporte en la denuncia ante el Ministerio Público; Seguimiento individualizado y confidencial del caso.

Además, hemos desarrollado una campaña de sensibilización y comunicación al respecto de este grave problema social.



## 2 Plan de Sostenibilidad 2020

### Balance: Resumen

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

**13**  
Acciones

**69%** Cumplimiento

**31%** En curso

 **Ética y  
Transparencia**

**3 Acciones**

 **Personas**

**5 Acciones**

 **Operación  
segura**

**1 Acciones**

 **Medioambiente**

**1 Acción**

 **Innovación  
y tecnología**

**3 Acciones**

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

## 2 Plan de Sostenibilidad 2020



### Ética y transparencia

#### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.





## Ética y transparencia

### Acción

Crear la estructura de Compliance de Repsol en México.

### Descripción

Este año se implementará un sistema de compliance en Repsol México, con una estructura definida que supervise cualquier área de gestión y valore los riesgos posibles y la correcta aplicación de los códigos de ética y conducta de la compañía, en línea con la normativa mexicana.

### Indicador

1. Implantación y puesta en marcha de la estructura de Compliance.
2. Celebración del Comité de Compliance.

### Qué hemos conseguido



Hemos incorporado, en marzo de 2020, al Compliance Officer de México dando pie al establecimiento del área local de Compliance incorporando esta supervisión interna al país, y dando así un paso más en nuestra operación con máximas cotas de transparencia y ética. Además, se ha impartido un curso sobre los códigos de ética y conducta entre los empleados de Repsol, en el que ha participado el 92% de la plantilla de trabajadores de Repsol en México.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Ética y transparencia

### Acción

Crear un espacio web para comunicar nuestra Política de Seguridad y Medio Ambiente.

### Descripción

A través de un espacio en la web de Repsol México, trasladaremos a la sociedad, de forma transparente, nuestra política de seguridad y medio ambiente, nuestras lecciones aprendidas y nuestra forma de actuar, basada en la prevención y la concienciación de todas las personas relacionadas o no con nuestra actividad.

### Indicador

Creación del espacio web.

### Qué hemos conseguido



Se ha implementado el site en la web de repsol.com.mx, incorporando las líneas básicas de la política de SMA de Repsol en México así como el Plan Anual de Seguridad.

### Contribución a los ODS:





## Ética y transparencia

### Acción

Concienciar de la importancia de respetar las políticas de Compliance.

### Descripción

Realizaremos una formación a nuestros empleados, reforzando su conocimiento del Código de Ética y Conducta de Repsol. Asimismo, desarrollaremos un programa de micro-learning para reforzar los principios de responsabilidad y lucha contra la corrupción que Repsol incorpora en sus códigos de actuación. Cursos previstos: Anticorrupción, Regalos y atenciones.

### Indicador

Realizará el curso el 90%, o más, de la plantilla de Repsol en México.

### Qué hemos conseguido



Hemos desarrollado, de abril a diciembre 2020, una campaña de concienciación sobre los principios de Compliance en Repsol México. Mediante el envío de correos electrónicos (6) con información acerca de los códigos de conducta de Repsol; así como con la realización de cursos al respecto.

Hemos incorporado los principios de compliance al día a día de la gestión de los proyectos de Repsol en México.

### Contribución a los ODS:





### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Personas

### Acción

Difundir la Agenda 2030 de Naciones Unidas entre nuestros empleados.

### Descripción

Daremos a conocer a nuestros empleados La Agenda 2030 y sus 17 objetivos de desarrollo sostenible a través de un curso de formación.

Incidiremos en el papel del sector privado y en los retos que tiene Repsol para maximizar su contribución.

### Indicador

Alcanzar una realización del curso del 90% de los empleados de México.

### Qué hemos conseguido



El 85% de los trabajadores hemos realizado un curso de inmersión en el que hemos aprendido acerca de los ODS y de las acciones que Repsol lleva a cabo para contribuir a alcanzarlos.

### Contribución a los ODS:





## Personas

### Acción

Diseñar la política de conciliación de la vida personal y laboral en México.

### Descripción

Vamos a elaborar un documento de políticas de conciliación de la vida personal y laboral, adaptando las herramientas que Repsol pone a disposición de las personas a la realidad y necesidades de la sociedad mexicana. Incorporaremos medidas destinadas a optimizar los tiempos y a desarrollar un ambiente de trabajo que potencie el crecimiento personal y profesional.

### Indicador

Elaboración de política de conciliación para Repsol México.

### Qué hemos conseguido



Hemos puesto en marcha una serie de acciones orientadas a impulsar la conciliación de la vida personal y profesional entre los empleados de Repsol en México: más días de vacaciones que los que marca la ley, seguro de gastos médicos mayores para el empleado, cónyuge e hijos, seguro de vida; aporte igual al descuento en nómina para ahorro, vales de despensa, ajuste de horario de entrada y salida, reducción de jornada los viernes, transporte con conductor en horario considerado de riesgo, entre otros.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Personas

### Acción

Integración laboral de jóvenes con escasos recursos.

### Descripción

En colaboración con organizaciones no gubernamentales y la AECID vamos a diseñar proyectos de inclusión de jóvenes y de personas con otras capacidades en el mundo laboral. Así, colaboramos con una escuela de jóvenes con autismo donde de forma teórica y práctica en gasolineras adquieren herramientas de empleabilidad. Con la AECID estamos colaborando en el diseño de un currículum de taller escuela en mecánica y gestión de gasolineras para jóvenes en riesgo de exclusión.

### Indicador

Diseño de los dos proyectos educativos.

### Qué hemos conseguido



Con motivo de la pandemia, hemos tenido que retrasar el inicio del proyecto de Escuela Taller para la formación de jóvenes en riesgo de exclusión social en colaboración con la AECID. Al respecto de las acciones con las escuelas de niños con autismo en Oaxaca, hemos rehecho (con motivo de la pandemia) el plan de “estudios”, de modo que los alumnos pudieran continuar sus terapias y aprendizajes desde casa, quedando pendiente la formación a través de la práctica en espacios de trabajo.

### Contribución a los ODS:





## Personas

### Acción

Relación con comunidades en áreas de exploración en Golfo de México (México).

### Descripción

Ejecutaremos nuestros compromisos de relación con las comunidades en las áreas exploratorias en las que Repsol está operando, situadas frente a la costa de Tampico y Veracruz. Específicamente, trabajaremos con las cooperativas de pescadores, dándoles información puntual del proyecto.

### Indicador

Realización de tres reuniones anuales con las cooperativas de pescadores.

### Qué hemos conseguido



Nos reunimos en dos ocasiones con cooperativas de pescadores de la zona en la que estamos desarrollando nuestro proyecto de exploración. Si bien nuestra actividad no repercute en la suya de manera directa, les mantenemos informados de nuestros avances y en coordinación con universidades locales. La última reunión prevista no pudo llevarse a cabo por las medidas restrictivas de COVID19.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Personas

### Acción

Poner en marcha un programa de atención a personas en riesgo de violencia familiar.

### Descripción

Crearemos un sistema de apoyo y acompañamiento para personas que sufran cualquier tipo de violencia en el hogar. Se trata de un tipo de violencia muy extendida en México, especialmente contra la mujer. Este servicio incluirá: Recepción de llamadas de ayuda; Apoyo psicológico; Comunicación con la policía si es necesario; Traslado de la víctima a un hospital o lugar alternativo; Soporte en la denuncia ante el Ministerio Público; Seguimiento individualizado y confidencial del caso.

### Indicador

Puesta en marcha del programa en el primer semestre del año.

Comunicación masiva del programa entre los empleados de Repsol en México.

### Qué hemos conseguido



Creamos un equipo de comunicación dedicado a la atención de denuncias contra la violencia intrafamiliar, incorporándole protocolos de atención y flujos de información para dar respuesta a las llamadas de petición de ayuda. Además, habilitamos un servicio de transporte seguro y capacitamos a las personas que atenderán este servicio. Posteriormente se ha realizado una campaña interna de comunicación y de sensibilización ante estas situaciones.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Operación segura



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior al 15%. A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Operación segura

### Acción

Definir un sistema de Estación Segura.

### Descripción

Vamos a adoptar medidas extraordinarias de seguridad en nuestras gasolineras, de modo que reduzcamos el riesgo para nuestros trabajadores, nuestros clientes y nuestros vecinos.

Aplicaremos medidas para garantizar la cantidad y la calidad Neotech de productos, realizando controles continuados y monitorizando los equipos a través de auditorías y por medio de sistemas seguros de telecomunicaciones.

Aumentaremos la seguridad física a través de iluminación y sistema de vigilancia continuada.

### Indicador

Realizar más de 100 auditorías de seguridad en nuestras EESS.

### Qué hemos conseguido



En 2020, hemos finalizado seguimiento de 100 auditorías realizadas a EES iniciadas en 2019. Considerando la situación de pandemia, el 50% de las auditorías planificadas en 2020 serán ejecutadas en 2021.

### Contribución a los ODS:





### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente. Debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua. Nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Medioambiente

### Acción

Jornadas de Seguridad y Medio Ambiente para proveedores.

### Descripción

Organizaremos unas jornadas de formación a nuestros proveedores con el objetivo de trasladar, nuevamente, nuestros principios de gestión medioambiental y concienciar a las empresas en la prioridad de la protección medioambiental frente a cualquier otro objetivo de negocio.

### Indicador

Ejecución de dos jornadas con empresas de proveedores de Repsol.

### Qué hemos conseguido



Se realizaron dos jornadas de formación de manera remota, favoreciendo el uso de nuevos medios digitales, con el personal directivo y coordinadores de nuestras líneas de transporte, así como empresas responsables de supervisar la seguridad y salud en los trabajos de obra y mantenimiento.

### Contribución a los ODS:



## 2 Plan de Sostenibilidad 2020

### Innovación y tecnología



#### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

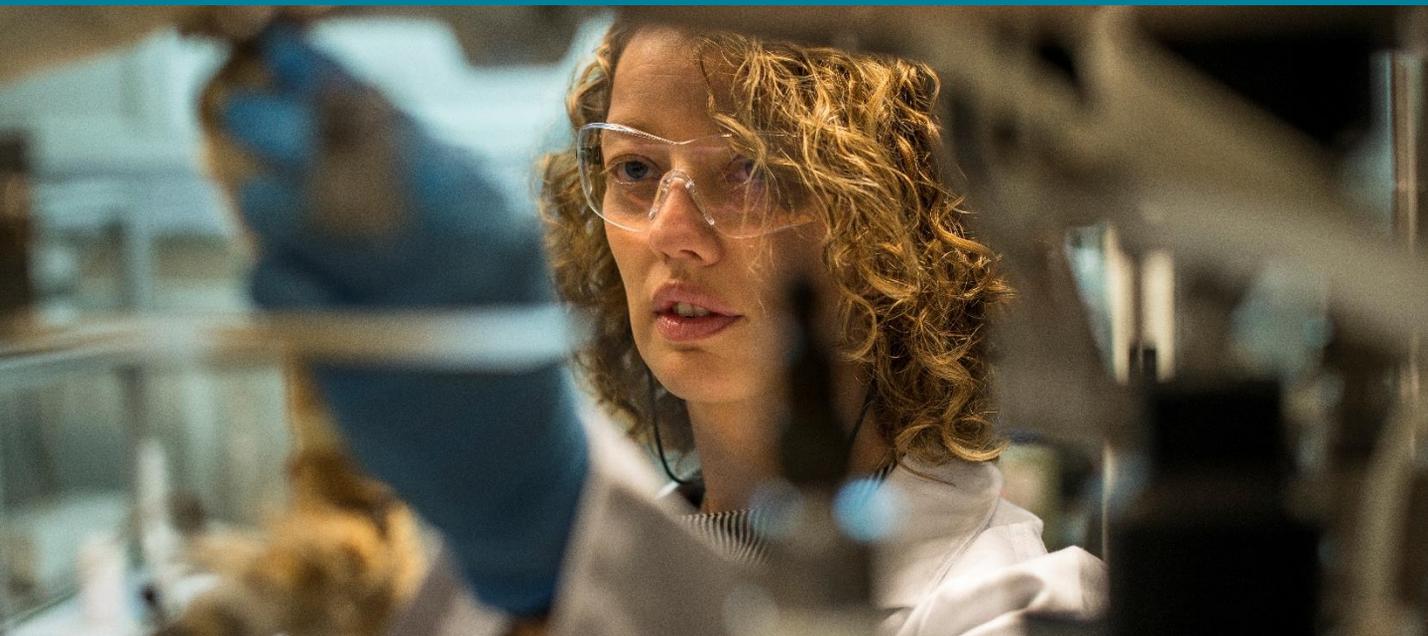
Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas que permitan afrontar los desafíos energéticos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

La tecnología está evolucionando a una velocidad vertiginosa, y debemos ser capaces de incorporar los avances tecnológicos en el momento en que se produce. Por ello contamos con un ambicioso programa de digitalización que transformará la compañía, promoverá el cambio cultural y nos permitirá desarrollar soluciones digitales para satisfacer las nuevas formas de consumo de la energía.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la fiabilidad en las operaciones, la economía circular, la movilidad avanzada, la diversificación energética, nuevos materiales y tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Innovación y tecnología

### Acción

Optimizar sistemas para ser más eficaces en tiempos de trabajo.

### Descripción

Vamos a robotizar algunas tareas repetitivas de modo que las personas que trabajen en Repsol sean más eficaces en el uso de su tiempo, reduciendo las acciones que no aportan valor. El objetivo es el de optimizar las horas de oficina en favor de la conciliación de la vida personal y laboral.

### Indicador

Desarrollo de la aplicación.

Implantación en un área operativa.

### Qué hemos conseguido



Hemos avanzado en parte de la optimización de los procesos. Sin embargo, no hemos podido terminar el procedimiento de ajuste al destinarse todos los recursos disponibles a la gestión de las posiciones de todo el personal de Repsol en México en teletrabajo. Prevemos que esté terminado en 2021.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Innovación y tecnología

### Acción

Promover oficina sin papeles.

### Descripción

Dotaremos a cada puesto / persona del material de sistemas necesarios para reducir el consumo de papel, aumentando la seguridad en la gestión de información y el trabajo en red.

### Indicador

Reducción en el uso de papel en un 20% con respecto a 2019.

### Qué hemos conseguido



De marzo y hasta final del año los trabajadores de Repsol en México no acudieron a la oficinas como medida de seguridad anticontagio, aplicada como consecuencia de la Pandemia por Covid-19. Así se redujeron significativamente las impresiones. Igualmente, se apresuraron la implantación de sistemas que permitían una gestión más ágil de la documentación en formato digital.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Innovación y tecnología

### Acción

Redundar en la seguridad y eficiencia de las operaciones exploratorias en México.

### Descripción

Incorporaremos todos los procesos de perforación en pozos de México con la central en Madrid en la plataforma digital Inwell, donde el proceso será monitorizado en tiempo real, pudiendo incorporar mejoras al proceso y redundando en la seguridad de la operación. Todas las operaciones de Repsol en el mundo se encuentran incorporadas en esta plataforma que permite una transmisión eficaz de información entre los técnicos.

### Indicador

Incorporar la información necesaria a la plataforma Inwell durante el primer semestre del año.

### Qué hemos conseguido



Hemos establecido un sistema de comunicación y monitoreo de las tareas de exploración de Repsol en el Golfo de México, lo que nos permite un control y asesoramiento continuo en la operación. Este desarrollo nos traslada los planes de acción a los equipos ubicados en la plataforma, poniendo el foco en la operación segura; y supervisando hasta el mínimo detalle de las tareas exploratorias que estamos desarrollando.

### Contribución a los ODS:



## 3 Proceso de actualización de este Plan

### Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





**REPSOL**