



Balance
**Plan de
Sostenibilidad 2020
Ecuador**



Índice

1 Nuestra visión de la sostenibilidad 3

2 Plan de Sostenibilidad 2020 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible 4

Balance 6

 **Ética y transparencia** 8

 **Personas** 14

 **Operación segura** 24

 **Medioambiente** 27

 **Cambio climático** 29

 **Innovación y tecnología** 32

3 Proceso de actualización de este Plan 34

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y Transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

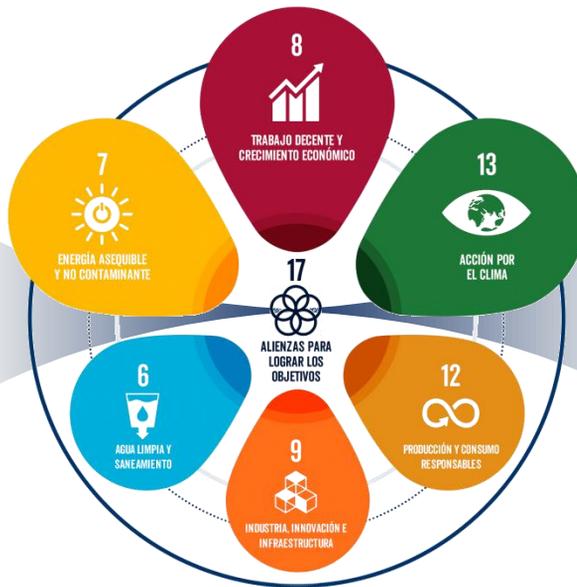
En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2020, hemos dado un paso más en nuestra apuesta por el desarrollo sostenible publicando por primera vez un Informe anual sobre nuestra contribución a los ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible

**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Balance: Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Mediante estrategias que articulan un enfoque permanente y fidedigno con la comunidad y la sociedad ecuatoriana, ofreciendo servicios enfocados en la transparencia y las personas. De esta manera contribuimos con soluciones efectivas a las necesidades manifiestas por los grupos de interés.

Construcción de la casa de acogida *Luis Vizueta* (provincia de Sucumbíos)

El proyecto busca solucionar uno de los grandes problemas que enfrenta la población de la provincia de Sucumbíos en Ecuador, originado por la distancia en la que se encuentran los centros de salud y la dificultad que tienen las personas y sus familiares para llegar y recibir los tratamientos médicos.

El proyecto ha consistido en la construcción de una casa de acogida, en la ciudad de Nueva Loja, para proveer de alojamiento a los familiares de pacientes que acuden al hospital provincial “Marco Vinicio Iza” y a otros centros de salud del sector, tanto para consulta externa, como para hospitalización. Muchos de ellos, no disponen de recursos económicos suficientes para solventar su estadía, alimentación y medicamentos porque se encuentran en situación de pobreza.

Es necesario señalar que, durante la emergencia sanitaria, la casa de acogida, construida de la mano del Gobierno Descentralizado Autónomo de Lago Agrio, fue asignada temporalmente para casos de aislamiento extremo de pacientes con COVID-19 de esa localidad.

Repsol persigue fortalecer las relaciones con las comunidades cercanas a nuestras operaciones mediante la implementación de iniciativas que mejoren su calidad de vida.



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Balance: Resumen

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

20
Acciones

95% Cumplimiento
5% No completado

 **Ética y
Transparencia**

5 Acciones

 **Personas**

9 Acciones

 **Operación
segura**

2 Acciones

 **Medioambiente**

1 Acción

 **Cambio
climático**

2 Acciones

 **Innovación
y tecnología**

1 Acción

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Ética y transparencia



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Gestionar las compras y contrataciones de la Unidad de Negocio Ecuador para proveedores, contratistas locales y/o domiciliados.

Descripción

Gestionaremos las compras y contrataciones dando preferencia a los proveedores nacionales para dinamizar la economía local.

Indicador

Conseguir que al menos el 80% de las compras y las contrataciones sean de empresas locales o domiciliadas en Ecuador.

Qué hemos conseguido



Hemos ejecutado el 96% de las compras y contrataciones de servicios a través de proveedores locales o domiciliados en el Ecuador y el 4% de las compras se realizaron a proveedores internacionales.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Monitorear el cumplimiento de las obligaciones legales, fiscales y laborales de los contratistas de servicios complementarios.

Descripción

Realizaremos el monitoreo mensual del cumplimiento de las obligaciones patronales de las empresas de servicios complementarios frente al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

Realizaremos el monitoreo mensual de obligaciones de las empresas complementarias ante el Servicio de Rentas Internas y la Superintendencia de Compañías.

Indicador

Cumplir con la revisión mensual de las 4 empresas de servicios complementarios previo al pago de las facturas.

Qué hemos conseguido



Hemos revisado mensualmente el cumplimiento de las obligaciones de las empresas de los servicios complementarios, en los ámbitos legal, fiscal y laboral. Estas revisiones se han realizado en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, en el Servicio de Rentas Internas y la Superintendencia de Compañías. Realizamos este control sobre las empresas de servicios complementarios como muestra de nuestra responsabilidad extendida con la sociedad.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Coordinar la ejecución de encuesta con contratistas sobre el cumplimiento de cláusulas contractuales relativas a derechos humanos y derechos laborales.

Descripción

Desarrollaremos una encuesta de cumplimiento de obligaciones contractuales con contratistas de servicios técnicos especializados.

Indicador

Elaborar la encuesta de forma coordinada con el área de Compras y Contratos.

Qué hemos conseguido



Hemos elaborado una encuesta sobre el cumplimiento de cláusulas contractuales relativas a derechos humanos y derechos laborales. Lanzamos la encuesta a los contratistas el 15 de diciembre de 2020, con resultados que evidencian la buena gestión de los contratistas en esta materia. Estas cláusulas contractuales y su cumplimiento con los principios rectores en derechos humanos se consideran un requisito para calificarse como proveedor de Repsol Ecuador.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Publicar información sobre las políticas y prácticas fiscales, así como nuestra contribución fiscal en Ecuador, como buena práctica de transparencia.

Descripción

Comunicaremos a nuestras partes interesadas internas, mediante un informe de gestión, la información relativa a pagos de impuestos en Ecuador, así como la información relevante en temas fiscales, conforme a los criterios requeridos como parte integrante de EITI.

Indicador

Elaborar y enviar el informe de Repsol Ecuador relativo a pagos a gobiernos para el informe de gestión integrado del grupo Repsol.

Elaborar una comunicación sobre la información relevante en temas fiscales a las partes interesadas internas de Repsol Ecuador, que permita cumplir los requisitos exigidos como participe del EITI.

Qué hemos conseguido



Logramos integrarnos como representante principal al Grupo Multiparticpe de EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) capítulo Ecuador. Hemos generado y entregado la información relativa a pagos al Gobierno ecuatoriano a la casa matriz en los plazos y alcances requeridos.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Capacitar de forma continua al personal de la unidad de negocio Ecuador mediante la realización de talleres en materia de compliance y debida diligencia.

Descripción

Realizaremos talleres en materia de compliance y debida diligencia para el personal de Quito y Bloques 16 y 67.

Indicador

Realizar una charla en Quito y una en Bloques 16 y 67.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado reuniones de trabajo para definir las mejores estrategias de capacitación en temas relacionados con compliance. Se han realizado 6 charlas donde se han tratado como temas prioritario el análisis del código de ética y conducta, debida diligencia con terceras partes y las claves para gestionar nuestra relación con funcionarios públicos.

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Promover la diversidad en la compañía.

Descripción

Llevaremos a cabo capacitaciones sobre prejuicios inconscientes al director, gerentes y jefes de Quito y de los Bloques 16 y 67.

Indicador

Capacitar al director, al 75% de gerentes y al 50% de jefes.

Qué hemos conseguido



Hemos capacitado al equipo directivo y al grupo completo de gerentes y jefes con el curso de sesgos inconscientes en la toma de decisiones para promover la diversidad en la compañía.

Además, todo el personal ha realizado el mencionado taller capacitando a 417 personas con el objetivo de mitigar los sesgos inconscientes dentro de la Unidad de Negocio de Ecuador y de esta manera evidenciar el compromiso de los trabajadores en esta materia.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Capacitar a los miembros de la empresa de seguridad sobre principios voluntarios, seguridad y derechos humanos.

Descripción

Realizaremos una campaña de socialización y capacitación de los principios voluntarios, seguridad y derechos humanos dirigida a todo el personal de la empresa de seguridad privada de las oficinas de Quito y en los Bloques 16 y 67.

Indicador

Capacitar al 100% del staff del contratista de seguridad privada.

Qué hemos conseguido



Hemos dado cumplimiento al requerimiento de capacitación del 100% del staff del contratista de Seguridad (Sepronac), sobre Principios Voluntarios Seguridad y Derechos Humanos.

La empresa contratista ha enviado un informe de la capacitación donde se ha formado a 63 personas del proyecto con acciones virtuales.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Mantener capacitación continua al personal de la Unidad de Negocio, mediante la realización de videos en materia de derechos humanos y responsabilidad civil.

Descripción

Realizaremos videos cortos por cada tema específico que sea explicativo y ejemplificativo. Estos videos se difundirán tanto en las oficinas de Quito como en los Bloques 16 y 67.

Indicador

Dos videos explicativos de un minuto cada uno.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado videos cortos en materia de derechos humanos y medio ambiente. Además, personal de la compañía ha participado en la grabación de los mismos para tener mayor cercanía con ellos. Este material fue difundido por canales internos tanto a personal de las oficinas de Quito como en los Bloques.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Contar con procesos equilibrados de reclutamiento.

Descripción

Continuaremos con el ejercicio de paridad en el reclutamiento de personal permanente con un enfoque en el modelo de progresión y nuevos profesionales / graduado superior (mujer/hombre).

Indicador

Reclutar como mínimo el 50% de personal femenino.

Qué hemos conseguido



Asegurando la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, hemos contratado a 8 personas durante el año 2020 de las cuales 5 fueron mujeres, promoviendo la igualdad dentro de la compañía.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Negociar, consensuar y ejecutar el Plan Operativo Anual y sus programas en materia de educación, salud, apoyo organizativo y otros, con la Nacionalidad Waorani.

Descripción

Acordaremos con Nacionalidad Waorani de Ecuador, el Plan Operativo Anual 2020 y sus distintos programas. Los mismos deberán ejecutarse hasta finales del año 2020. Rendiremos cuentas trimestrales de la gestión, esta acción posibilitará monitorear y hacer un seguimiento planificado.

Indicador

Ejecución del plan al 98%.

Rendiciones de cuentas ejecutadas (cuatrimestral).

Qué hemos conseguido



Hemos reprogramado algunas acciones para cubrir requerimientos relacionados con la emergencia sanitaria, como: entrega de kits de alimentos, insumos de bioseguridad, evacuaciones médicas, campañas de divulgación y sensibilización sobre el COVID-19 y cooperación con instituciones, entre otros. Durante los últimos meses hemos retomado actividades, como es el caso del apoyo para la atención odontológica, materiales educativos, dispositivos electrónicos y conectividad. Todas consensuadas con NA.W.E.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Promover la modalidad de teletrabajo en las oficinas de Quito.

Descripción

Aumentaremos la tasa de teletrabajadores en puestos identificados que puedan acceder a esta modalidad.

Indicador

Incrementar la modalidad de teletrabajo al 20%.

Qué hemos conseguido



Hemos implementado la modalidad de teletrabajo para el 100% del personal de oficinas en Quito, debido a la situación actual que atraviesa el mundo con referencia a la pandemia por Covid-19.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Realizar una encuesta de cultura para identificar nuevas formas de trabajar.

Descripción

Realizaremos una encuesta a todos los empleados de Unidad de Negocio de Ecuador que permita identificar nuevas formas de trabajo que serán evaluadas y posteriormente podrían ser aplicadas.

Indicador

Alcanzar el 62% de participación en la encuesta de cultura en la plantilla en Quito.

Qué hemos conseguido



No hemos aplicado la encuesta de cultura este año, por la situación de emergencia mundial ocasionada por la pandemia del Covid-19, la misma se realizará en el año 2021.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Ejecutar el programa social de la Fundación Repsol Ecuador, mediante el seguimiento de los proyectos que se encuentran en marcha.

Descripción

Desarrollaremos 14 proyectos con la Fundación Repsol Ecuador dirigidos a mejorar los equipamientos sanitarios locales, al apoyo terapéutico de niños y a la educación de jóvenes y niños.

Indicador

Seguimiento de todos los proyectos que se encuentran en marcha.

Qué hemos conseguido



Hemos ejecutado 22 proyectos durante el año 2020: 2 proyectos con un considerable avance, 3 proyectos en fase inicial y 17 proyectos concluidos en beneficio de las comunidades Waorani y Kichwas de los Bloque 16 y 67, del derecho de vía a cargo de Repsol Ecuador y de la zona administrativa.

Contribución a los ODS:





Personas

Acción

Apoyar a la Dirección de Protección de Pueblos en Aislamiento Voluntario con la compra de equipos radiales para el monitoreo de la zona intangible Tagaeri Taromenane.

Descripción

Apoyaremos a la Secretaria de Derechos Humanos de Ecuador, en el marco de la Protección de los Pueblos Indígenas en aislamiento voluntario. Donaremos equipamiento a la zona intangible Tagaeri Taromenane y los puntos de monitoreo instalados en las comunidades, algunas de las cuales se ubican en nuestra área de influencia directa.

Indicador

Entregar 5 estaciones radiales en 3 comunidades Waorani y 2 para la zona de amortiguamiento.

Qué hemos conseguido



Hemos concretado la entrega de los equipos radiales, con fecha 22 de julio 2020, a través de la Nacionalidad Waorani del Ecuador, para la Dirección de Protección de Pueblos en Aislamiento Voluntario.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Operación segura



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%. A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Implementar el plan de inspecciones cruzadas de condiciones de seguridad en las instalaciones industriales y administrativas.

Descripción

A los coordinadores de todas las áreas y médicos laborales se les asigna la responsabilidad de implementar una lista de verificación de seguridad, misma que servirá para constatar que las condiciones de las instalaciones se encuentren en correcto estado y de esta manera evitar posibles incidentes.

Indicador

Alcanzar el 100% del plan de inspecciones antes del 31 de diciembre de 2020.

Qué hemos conseguido



Hemos elaborado el plan de inspecciones cruzadas con sus respectivas listas de verificación para cada locación del Bloque 16 y del Bloque 67, incluyendo instalaciones administrativas. Realizamos 66 inspecciones de las 66 programadas.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Implementar el Procedimiento de Gestión del Cambio en la Unidad de Negocio Ecuador.

Descripción

Evaluar los riesgos y mitigarlos previo a posibles cambios en las instalaciones, en las frecuencias de mantenimiento y en la organización de las personas, para garantizar que no exista ningún problema en temas de seguridad.

Indicador

Implementar el procedimiento antes del 30 de noviembre de 2020.

Qué hemos conseguido



Hemos puesto en marcha el procedimiento que evalúa y mitiga los riesgos en los cambios y mantenimientos dentro de las instalaciones de los Bloques. Además hemos procedido con la capacitación respectiva del personal en esta materia, para garantizar que no exista ningún problema en temas de seguridad.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Medioambiente

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente. Debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua. Nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Medioambiente

Acción

Definir un programa de reducción de riesgos para evitar fugas o derrames que alcancen el ambiente en los activos operados por la compañía.

Descripción

Identificaremos los receptores con más alta vulnerabilidad en caso de fuga o derrame mayor a 10 barriles o que requieran una remediación activa de 1 a 5 años.

Verificaremos los impactos (incluyendo costos) y los niveles de riesgo para los escenarios de fuga o derrame elegidos.

Evaluaremos la efectividad de las barreras implantadas y definiremos un plan de mejora de las mismas para los escenarios elegidos.

Indicador

Alcanzar el 100% del plan de minimización de riesgos antes del 31 de diciembre de 2020.

Qué hemos conseguido



Hemos terminado el análisis de riesgo para los 15 escenarios de posibles derrames con el método CEL con sus siglas en inglés (consequences, exposure and likelihood). Este es un sistema de valoración del riesgo basado en consecuencias, exposición y probabilidad.

Completamos la última fase del objetivo que corresponde a la identificación y evaluación de las barreras preventivas y de mitigación para los escenarios de mayor consecuencia. Planteamos un plan de mejora para el año 2021.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Cambio climático



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.





Cambio climático

Acción

Reducir las emisiones de CO₂ a través de la disminución del consumo energético en los sistemas de bombeo electro-sumergible mediante la continua optimización.

Descripción

Optimizaremos los sistemas de bombeo electro-sumergible bajo oportunidad, esto es cuando algún equipo falle y necesite ser reemplazado. La línea base será el consumo energético a diciembre 2019 para una evaluación trimestral de los nuevos sistemas.

Indicador

Disminuir en 750 bbl de diesel el consumo del parque electro-sumergible para el año 2020 considerando la línea base al 31 de diciembre de 2019.

Qué hemos conseguido



Hemos ejecutado 13 intervenciones de pozos realizando optimizaciones de diseño de bombeo electrosumergible. Los trabajos nos han permitido obtener el siguiente resultado acumulado:

- Ahorro de 3.424 bbls de diesel
- Reducción de 1.458t CO₂

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Cambio climático

Acción

Conectar la planta ubicada en la ciudad de Shushufindi al sistema nacional eléctrico por medio de la Corporación Nacional de Electricidad de Ecuador.

Descripción

El proyecto que inició en mayo 2019 consiste en conectarse al Sistema Nacional del Ecuador donde la mayor parte de la energía del sistema nacional proviene de energía hidráulica y así reducir significativamente la operación de las turbinas a diésel de la locación de Shushufindi TR 1670 A y B.

Indicador

Reducir 3000 toneladas de CO₂ considerando como línea base el año 2019 antes de la interconexión al sistema nacional.

Qué hemos conseguido



Hemos implementado la iniciativa de interconexión al sistema nacional eléctrico, lo que ha significado una reducción en el tiempo de operación de las turbinas a diésel en la ciudad de Shushufindi. Como resultado hemos obtenido una reducción de 4.864t CO₂, superando el objetivo propuesto de 3000t CO₂.

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas que permitan afrontar los desafíos energéticos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

La tecnología está evolucionando a una velocidad vertiginosa, y debemos ser capaces de incorporar los avances tecnológicos en el momento en que se produce. Por ello contamos con un ambicioso programa de digitalización que transformará la compañía, promoverá el cambio cultural y nos permitirá desarrollar soluciones digitales para satisfacer las nuevas formas de consumo de la energía.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la fiabilidad en las operaciones, la economía circular, la movilidad avanzada, la diversificación energética, nuevos materiales y tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Innovación y tecnología

Acción

Potenciar la digitalización en la compañía.

Descripción

Capacitaremos y fomentaremos las nuevas tecnologías a los empleados para mejorar la eficiencia en el trabajo.

Indicador

Lograr el uso de nuevas herramientas tecnológicas al 70% de los empleados.

Qué hemos conseguido



Hemos realizado las siguientes actividades para capacitar a los empleados en nuevas tecnologías:

- Compartimos información a través de plataformas digitales que ayudan a mejorar la eficiencia de los trabajos.

- Coordinado sesiones de capacitación con personal experto.

Estas plataformas han facilitado la gestión y la dinámica laboral en tiempos de la pandemia de Covid-19.

Contribución a los ODS:



3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL