



# Balance Plan de Sostenibilidad 2020 Colombia



# Índice

---

## 1 Nuestra visión de la sostenibilidad 3

---

## 2 Plan de Sostenibilidad 2020 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible 4

Balance 6

 **Ética y transparencia** 8

 **Personas** 13

 **Operación segura** 20

 **Medioambiente** 22

 **Cambio climático** 24

---

## 3 Proceso de actualización de este Plan 28

### Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# 1 Nuestra visión de la sostenibilidad

**En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible** tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

**Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos** en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

## Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

### **Ética y Transparencia**

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

### **Personas**

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

### **Operación segura**

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

### **Medioambiente**

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

### **Cambio climático**

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

### **Innovación y tecnología**

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2020, hemos dado un paso más en nuestra apuesta por el desarrollo sostenible publicando por primera vez un Informe anual sobre nuestra contribución a los ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Balance: Proyectos destacados

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Y por eso este año hemos obtenido reconocimientos por esos proyectos que promueven un impacto positivo en el mundo.



### Empoderamiento y autonomía económica de las mujeres rurales productoras

Repsol fue la ganadora del Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible en el ODS 5, otorgado por Pacto Global Red Colombia, que tiene como propósito celebrar y reconocer a las prácticas de excelencia, por parte de empresas y sociedad civil, en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este galardón nos fue otorgado por la implementación de procesos de empoderamiento y cierre de brechas de género que buscan su autonomía económica, beneficiando a más de 800 familias.

#apoyamoslosODS



### Fortalecimiento de la Competitividad de las Empresas Asociativas Rurales – PROCOMPITE

Repsol fue galardonado el 15 de diciembre con el reconocimiento Experiencias Significativas en Gestión Ambiental y Social del sector minero-energético 2020, en el ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico, por la implementación y puesta en marcha del proyecto PROCOMPITE. Este proyecto busca el crecimiento económico de más de 1.000 hombres y mujeres del departamento del Meta, fortaleciendo las cadenas de valor en los sectores productivos de cacao, sandía, café, leche y piscicultura.

#apoyamoslosODS

### Informe contribución de Repsol Colombia a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En el marco del compromiso de Repsol con la Agenda 2030 de Naciones Unidas, en Repsol Colombia elaboramos y compartimos con nuestras partes interesadas un informe que evidencia las acciones desarrolladas para contribuir a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible desde su aprobación en 2015.

Conoce cómo en Repsol Colombia contribuimos al compromiso de Repsol con el Desarrollo Sostenible. Conoce nuestro informe: <https://drive.google.com/file/d/1K75N6zJOmHu-w06l9p5VN4oo8WVxJEKJ/view>

#apoyamoslosODS



## 2 Plan de Sostenibilidad 2020

### Balance: Resumen

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

**15**  
Acciones

**93%** Cumplimiento

**7%** En curso

 **Ética y  
Transparencia**

 **Personas**

 **Operación  
segura**

**4 Acciones**

**6 Acciones**

**1 Acción**

 **Medioambiente**

 **Cambio  
climático**

**1 Acción**

**3 Acciones**

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Ética y transparencia



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.





## Ética y transparencia

### Acción

Reforzar la cultura de cumplimiento y mejorar la identificación, monitorización y apoyo en la gestión de los riesgos de corrupción en Repsol Colombia.

### Descripción

Actualizaremos y daremos a conocer los procesos en relación con los cambios de las normas de Repsol respecto a compliance; especialmente las de gestión de regalos, debida diligencia con terceras partes y gestión de conflicto de interés. De igual forma, profundizaremos el conocimiento a empleados, proveedores y clientes en materia de lavado de activos y corrupción transnacional.

### Indicador

Actualizar el 100% de los formatos de debida diligencia y conocimiento para proveedores, contratistas y clientes.

Comunicar a empleados y contratistas los cambios en las normas de compliance, incluido lo referente a lavado de activos y corrupción transnacional.

### Qué hemos conseguido



Hemos actualizado los formatos de debida diligencia con base en la norma interna 00581 y los hemos remitido a nuestros proveedores, clientes y socios a través de las áreas de compras y contratos, comercial y exploración.

Durante el año 2020 hemos llevado a cabo tres formaciones sobre los temas de anticorrupción, gestión de regalos, gestión de conflictos de interés, debida diligencia con terceros y prevención del lavado de activos.

## Contribución a los ODS:





## Ética y transparencia

### Acción

Publicar información sobre las políticas y prácticas fiscales, así como nuestra contribución fiscal en Colombia, como buena práctica de transparencia.

### Descripción

Comunicaremos a nuestras partes interesadas internas, mediante un informe de gestión, la información relativa a pagos de impuestos en Colombia, así como la información relevante en temas fiscales.

### Indicador

Elaborar y enviar el informe de Repsol Colombia relativo a pagos a gobiernos para el informe de gestión integrado del grupo Repsol.

Elaborar una comunicación sobre la información relevante en temas fiscales a las partes interesadas internas de Repsol Colombia.

### Qué hemos conseguido



Hemos elaborado el informe de Gestión que relaciona los impuestos pagados con corte a septiembre y diciembre de 2020.

También hemos reportado internamente las eficiencias fiscales resultado del cambio normativo temporal aprobado por el ejecutivo nacional para mejorar la caja de las empresas por el impacto negativo del COVID-19.

Por último, hemos compartido con nuestros colaboradores la información relevante en temas fiscales.

## Contribución a los ODS:





## Ética y transparencia

### Acción

Simplificar la estructura societaria de Repsol en Colombia.

### Descripción

Identificaremos las acciones necesarias con el fin de lograr la simplificación de la estructura societaria de Colombia y eliminar presencia en paraísos fiscales (salvo motivos ineludibles y legítimos de negocio).

### Indicador

Elaborar y cumplimentar el plan de acción de acuerdo con los hitos establecidos.

### Qué hemos conseguido



Durante el año 2020 hemos identificado acciones para la simplificación de la estructura societaria y hemos desarrollado el siguiente plan de acción:

- (i) Repsol Servicios Colombia ha trasladado la nómina y los contratos de proveedores a Repsol Colombia Oil & Gas Ltd y ha solicitado a Ecopetrol la cesión del contrato de Catleya.
- (ii) Repsol Exploración Colombia ha iniciado el proceso de liquidación presentando las solicitudes de renuncia de los contratos en los que participa la sucursal.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Ética y transparencia

### Acción

Apoyar el desarrollo de un sistema tributario efectivo mediante la participación en iniciativas internacionales de fiscalidad responsable y gobernanza fiscal.

### Descripción

Nos adheriremos al EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con la Administración Tributaria y demás órganos de control relacionados con la industria del Oil & Gas.

### Indicador

Enviar una carta con la solicitud de ingreso ante el Representante en Colombia del EITI (Extractive Industries Transparency Initiative).

### Qué hemos conseguido



Hemos formalizado ante el Ministerio de Energía y Minas, órgano rector del EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) en Colombia, la solicitud de adhesión a esta iniciativa. Es una muestra de nuestro compromiso con la transparencia, las buenas prácticas tributarias y la cooperación con la administración tributaria.

### Contribución a los ODS:





### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Personas

### Acción

Difundir la Agenda 2030 de Naciones Unidas entre nuestros empleados.

### Descripción

Daremos a conocer a nuestros empleados la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de un curso de formación. Incidiremos en el papel del sector privado y en los retos que tiene Repsol para maximizar su contribución.

### Indicador

Alcanzar una realización del curso del 80% de los empleados.

### Qué hemos conseguido



Hemos puesto a disposición de todos los empleados el curso online ODStories, que permite conocer cada uno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible simulando una red social. Más del 80% de los empleados han finalizado el curso, cumpliendo con el objetivo establecido.

### Contribución a los ODS:





## Personas

### Acción

Promover el esquema de presencia flexible, como un entorno de nuevas formas de trabajo en Colombia.

### Descripción

Implementaremos la modalidad de teletrabajo en Repsol Colombia e impulsaremos las nuevas formas de trabajo y las herramientas digitales (Digital Workplace).

### Indicador

Comunicar el procedimiento de teletrabajo al 100% colaboradores de Repsol Colombia.

Realizar un Informe de cumplimiento de los criterios definidos para la implementación del teletrabajo.

Realizar una encuesta de satisfacción del programa.

### Qué hemos conseguido



Hemos comunicado el procedimiento de teletrabajo al 100% de los colaboradores de Repsol Colombia y elaborado un informe con los criterios a tener en cuenta para realizarlo.

También hemos realizado una encuesta a los colaboradores y líderes, evidenciando un 90% de satisfacción y visibilizando las ventajas, como el tiempo para compartir en familia, gestión del tiempo al minimizar los desplazamientos, ahorro de dinero en comida y transporte; frente a un 10% que prefiere trabajar en la oficina.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Personas

### Acción

Fomentar la equidad de género en Repsol Colombia, adoptando el uso de criterios de diversidad en todas las etapas de desarrollo profesional.

### Descripción

Alinearemos las acciones de Repsol Colombia en términos de equidad de género con las metas trazadas por la compañía y los lineamientos dados por el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Minas.

### Indicador

Capacitar al equipo de liderazgo de Repsol Colombia en sesgos inconscientes.

Realizar al menos dos sesiones de sensibilización sobre equidad de género en Repsol Colombia.

Realizar un informe que evidencie la alineación de las metas trazadas con lo establecido por el Ministerio de Trabajo y la Política de Equidad.

### Qué hemos conseguido



Hemos capacitado al 100% de los líderes mediante un curso sobre sesgos inconscientes y hemos generado dos espacios de sensibilización sobre equidad de género correspondientes al curso de sesgos inconscientes, llegando al 93% de la plantilla. Además, hemos realizado un informe de acuerdo a los lineamientos del Ministerio de Minas mediante la herramienta empresarial de género WEP de Naciones Unidas. Esta herramienta permite medir el avance en igualdad de género e identificar oportunidades de mejora.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Personas

### Acción

Dar a conocer la contribución de Repsol Colombia al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

### Descripción

Desarrollaremos un plan de trabajo que nos permita dar a conocer a nuestras partes interesadas la contribución de Repsol Colombia a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

### Indicador

Implementar el plan de trabajo establecido para la sensibilización de nuestra contribución a los ODS.

Elaborar un documento que visibilice la contribución de Repsol Colombia al cumplimiento de los ODS.

### Qué hemos conseguido



Hemos desarrollado el conversatorio ODS Retos y Oportunidades, que permitió visibilizar nuestro aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible a nuestras partes interesadas. Asimismo, hemos puesto en marcha iniciativas de sensibilización, dando cumplimiento al 100% de nuestro plan de trabajo. Además, hemos elaborado un informe que visibiliza nuestro aporte a los ODS en Repsol Colombia y que fue enviado a nuestras partes interesadas.

### Contribución a los ODS:





## Personas

### Acción

Establecer relaciones sólidas con los proveedores y contratistas velando por el cumplimiento de las política de derechos humanos de Repsol.

### Descripción

Velaremos por el cumplimiento de la cláusula en formación en derechos humanos para los contratos firmados en 2020, identificando los contratistas que presenten mayor riesgo para desarrollar actividades de sensibilización.

### Indicador

Identificar, en coordinación con el área de seguridad física, los contratistas con mayores riesgos en materia de derechos humanos.

Realizar dos talleres de sensibilización para los contratistas identificados previamente.

### Qué hemos conseguido



Hemos identificado los cinco contratistas con mayores riesgos en materia de derechos humanos.

Hemos pospuesto los talleres de sensibilización para los contratistas debido a la emergencia sanitaria por COVID.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Personas

### Acción

Poner en marcha acciones de sensibilización y formación en materia de derechos humanos dirigidas a empleados, contratistas y organismos de seguridad del Estado.

### Descripción

Fortaleceremos los conocimientos en los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos de empleados, personal externo y organismos de seguridad del Estado, haciendo énfasis en la equidad de género y su correlación con los derechos humanos.

### Indicador

Realizar dos capacitaciones.

### Qué hemos conseguido



Hemos realizado la formación dirigida al personal de plantilla y contratista de Repsol Colombia, así como al personal de seguridad privada.

Hemos descartado realizar la formación a miembros de los Organismos de Seguridad del Estado, tras desestimar ellos la opción de realizarla de forma virtual, y ante la imposibilidad de realizarla de manera presencial por las condiciones de la pandemia.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Operación segura



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%. A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Operación segura

### Acción

Analizar los indicadores de desempeño en seguridad y medio ambiente e identificar oportunidades de mejora.

### Descripción

Reportaremos indicadores de desempeño en seguridad y medio ambiente según los requerimientos establecidos en el modelo de no operados en la herramienta (IAMS). Con la información obtenida en cada uno de los cuartos del año, definiremos y propondremos, en caso de aplicar, un plan de acción de mejora para el operador, para así lograr alineación con los KPIs definidos para el año.

### Indicador

Reportar y documentar los indicadores de cada uno de los activos no operados.

Generar y presentar el plan en caso de ser necesario.

### Qué hemos conseguido



Hemos elaborado informes trimestrales con los indicadores de seguridad y medioambiente de los activos no operados y hemos realizado reuniones con nuestro socio OXYCOL para conocer el plan de acción sobre los incidentes presentados durante el año.

### Contribución a los ODS:





### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente. Debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua. Nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Medioambiente

### Acción

Revisar el modelo actual de relación con no operadas y terceros en lo relativo al medioambiente.

### Descripción

Formularemos un proyecto de economía circular en un activo no operado (CPO-09 y/o OXY) basado en los proyectos identificados en 2019 que cumplen con los estándares de Repsol.

### Indicador

Generaremos el perfil de proyecto de economía circular en el activo no operado (CPO-09 y/o OXY).

### Qué hemos conseguido



Hemos identificado, en conjunto con Oxycol y Ecopetrol, los siguientes proyectos de economía circular para los activos no operados: valorización de lodos y cortes de perforación base aceite, captura de carbono y energía geotérmica, uso de cortes de perforación para construcción, aprovechamiento de agua de lluvia, aprovechamiento de gas para generación de energía y uso de plástico reciclado (polipropileno) para construcción de obras de arte en locaciones.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020

## Cambio climático



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO<sub>2</sub>. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Cambio climático

### Acción

Identificar la contribución de Repsol Colombia al objetivo de Repsol de Carbono Neutro a 2050.

### Descripción

Examinaremos proyectos de inversión social desarrollados por Repsol Colombia en los últimos cinco años que permitan contribuir a la captura de CO<sub>2</sub>.

### Indicador

Identificar los proyectos de inversión social que puedan contribuir a la captura de CO<sub>2</sub> de Repsol Colombia.

Calcular el estimado de toneladas de CO<sub>2</sub> capturadas con los proyectos identificados.

## Qué hemos conseguido



Hemos identificado los proyectos agroforestales desarrollados en las cadenas de café y cacao como alternativa para la captura de GEI (Gases de Efecto Invernadero) y hemos calculado un estimado de 33.000 toneladas de CO<sub>2</sub> capturadas con estos proyectos.

## Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Cambio climático

### Acción

Calcular y compensar la huella de carbono generada en 2019 en Repsol Colombia.

### Descripción

Realizaremos el cálculo de la huella de carbono generada por Repsol Colombia en Bogotá durante el 2019 y posteriormente la compensaremos mediante la emisión de bonos de carbono.

### Indicador

Elaborar un informe con el cálculo de la huella de carbono de Repsol Colombia en Bogotá en 2019.

Adquirir los bonos de carbono requeridos para la compensación correspondiente a la huella de carbono calculada.

### Qué hemos conseguido



Hemos realizado el cálculo de la huella de carbono de Repsol Colombia 2019, con un resultado de 115 toneladas de CO<sub>2</sub>.

Hemos realizado la compensación de estas 115 toneladas de CO<sub>2</sub> mediante la compra de bonos de carbono.

### Contribución a los ODS:



# 2 Plan de Sostenibilidad 2020



## Cambio climático

### Acción

Analizar iniciativas que permitan reducir las emisiones de gases efecto invernadero de activos no operados en Repsol Colombia.

### Descripción

Identificaremos oportunidades para minimizar las emisiones de CO<sub>2</sub> mediante iniciativas para su reducción en el activo no operado CPO-09.

### Indicador

Establecer, con la información suministrada por el no operado, la línea base de emisiones de CO<sub>2</sub> para el año 2019.

Seleccionar una acción, para la cual desarrollaremos un estudio de viabilidad técnico económico.

### Qué hemos conseguido



Hemos realizado el inventario de emisiones de 2019 de los activos no operados y hemos llevado a cabo el estudio de prefactibilidad para la implementación de una planta de concentración solar en el Meta, evidenciando beneficios como la reducción de 7.477 ton CO<sub>2</sub>/año, el suministro confiable de energía con un factor de capacidad del 100%, un costo de KWe generado más bajo al actual con fueloil y la capacidad de distribuir plantas de concentración solar de 400 KWe acorde a las necesidades de energía.

### Contribución a los ODS:



## 3 Proceso de actualización de este Plan

### Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





**REPSOL**