



BALANCE

PLAN DE
SOSTENIBILIDAD
2019

Colombia



Plan de Sostenibilidad 2019

Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

16 Acciones / **88%** Cumplimiento



Ética y transparencia

3 ACCIONES



Personas

8 ACCIONES



Operación segura

2 ACCIONES



Medioambiente

2 ACCIONES



Cambio climático

1 ACCIÓN

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

Plan de Sostenibilidad 2019

Proyectos destacados



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

En la Unidad de Negocio de Colombia nuestro compromiso es contribuir al desarrollo sostenible de las regiones donde tenemos influencia.

Compensación de CO2 en Colombia

Durante 2019 realizamos la compensación de 192 T CO2, equivalentes a las emisiones generadas por la Unidad de Negocios Colombia, mediante el Proyecto Forestal CO2CERO. Gracias a las compensaciones voluntarias realizadas por la UN Colombia durante los últimos años, recibimos el sello VERDE DE VERDAD en la categoría “Semillas”. Este premio es una etiqueta ambiental que reconoce las buenas acciones de las organizaciones y cumple con la promesa de que cada producto, proceso o empresa está cumpliendo con estándares que protegen el ambiente y que funciona como eje de mitigación.



Convenio con la ONIC

Con el fin de continuar el enfoque participativo y de respeto a las culturas, la Unidad de Negocio Colombia firmó un convenio con la Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC) para la elaboración del estudio de impactos en derechos humanos con las comunidades Wayuu de la Guajira. Garantiza así el cumplimiento de nuestra política de reconocimiento y respeto de la diversidad cultural de las comunidades.

Mega Vivero Aromas del Ariari

Con el objetivo de fortalecer nuevas capacidades productivas y de emprendimiento asociativo empresarial para desarrollar cultivos sostenibles de cacao en el departamento del Meta, Repsol, en alianza con la Embajada de Canadá, SOCODEVI y la Compañía Nacional de Chocolates, inauguró el Mega Vivero Aromas del Ariari ubicado en San Martín.

Al frente de este proyecto, que beneficia a 500 familias de productores y tiene una capacidad productiva de 700 mil plántulas, en dos ciclos al año, está la Cooperativa de segundo nivel Workakao que nace del proyecto PROCOMPITE, apoyado por Repsol desde 2014.





BALANCE

PLAN DE
SOSTENIBILIDAD
2019

Colombia



CONTENIDOS

1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan _____ 6

2 Plan de Sostenibilidad 2019

Objetivos de Desarrollo Sostenible _____	7
Resumen _____	9
 Ética y transparencia _____	10
 Personas _____	14
 Operación segura _____	23
 Medioambiente _____	26
 Cambio climático _____	29

3 Proceso de actualización de este Plan _____ 31

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2019: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Nuestra visión de la sostenibilidad

Nuestra visión de la sostenibilidad



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Hemos construido esta **priorización** teniendo en cuenta los ODS considerados más relevantes por la Compañía y por nuestros grupos de interés, concluyendo que nuestros esfuerzos han de dirigirse, en primer lugar, al **ODS 7** (Energía accesible y no contaminante), al **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y al **ODS 13** (Acción por el clima), por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático.

Y, en segundo lugar, al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua; al **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructuras), por nuestro apoyo a la innovación y la tecnología; y al **ODS 12** (Producción y consumo responsables), por nuestro foco en la Economía Circular.

Para Repsol, la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades, tanto públicas como privadas, para intercambiar conocimiento y tecnologías. Por ello, consideramos fundamental alinear esfuerzos en el marco del **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos).



Además, nuestra responsabilidad en la forma de actuar entornos muy diversos permiten contribuir de manera significativa a todos los ODS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan 2019
de Sostenibilidad
Colombia / **16** Acciones

- ✓ —
- —
- —

 **Ética y
transparencia**

3 ACCIONES

 **Personas**

8 ACCIONES

 **Operación
segura**

2 ACCIONES

 **Medioambiente**

2 ACCIONES

 **Cambio
climático**

1 ACCIÓN

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política responsable

Prácticas justas de marketing y venta



ACCIÓN

Comunicar a nuestras partes interesadas la política fiscal de Repsol, que garantiza la transparencia de nuestras prácticas fiscales.

DESCRIPCIÓN

Estableceremos un plan de comunicación a nuestras partes interesadas en materia de cumplimiento tributario. Daremos a conocer a los empleados de Repsol Colombia las acciones que se realizan en materia fiscal, en cuanto a la actualización de la estructura societaria en Colombia.

INDICADOR

Cumplir con el 100% del plan de comunicación.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos enviado a los empleados de Repsol en Colombia una comunicación interna dando a conocer nuestra política fiscal, como medida para garantizar la transparencia en nuestras prácticas fiscales.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Presentar el Plan Estratégico de Repsol Colombia a los empleados.

DESCRIPCIÓN

Daremos a conocer el Plan Estratégico de Repsol en Colombia a todos los empleados.

INDICADOR

Realizar mínimo dos reuniones de información para todos los empleados de Repsol Colombia acerca de los objetivos estratégicos.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado dos reuniones en el año permitiendo informar los objetivos estratégicos de Repsol Colombia a los colaboradores.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Realizar un inventario de los riesgos de compliance aplicables a la Unidad de Negocio Colombia, con el fin de diseñar sus mecanismos de control y/o mitigación.

DESCRIPCIÓN

Generaremos un documento y/o herramienta que contenga los riesgos de compliance aplicables a Repsol en Colombia, para poder diseñar los mecanismos de control y mitigación.

Socializaremos al equipo de liderazgo de Repsol Colombia los riesgos de compliance identificados y los mecanismos de control y mitigación.

INDICADOR

Realizar un informe del inventario de riesgos identificados y mecanismos de mitigación.

Realizar una reunión de socialización con el equipo de liderazgo.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos elaborado un informe con los riesgos identificados y sus mecanismos de mitigación.

Hemos realizado una reunión de socialización sobre el inventario de los riesgos de compliance con el equipo de liderazgo de Repsol en Colombia.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades (formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)



ACCIÓN

Formar en derechos humanos a nuestros empleados y proveedores.

DESCRIPCIÓN

Promoveremos la capacitación en derechos humanos de nuestros empleados y proveedores. Adicionalmente, promoveremos que los contratos incluyan una cláusula acerca de la formación en derechos humanos, alineándonos con los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos.

INDICADOR

Capacitar al 90% de nuestros empleados y contratistas.

Incluir la cláusula en formación de derechos humanos en el 100% de los contratos firmados en 2019.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido con nuestros objetivos, capacitando en derechos humanos a la Policía Nacional de los Departamentos de la Guajira (67 participantes), departamento del Meta (37 participantes), y al personal de plantilla y contratistas de Repsol Colombia (54 participantes).

También hemos incluido la cláusula en formación de derechos humanos en el 100% de los contratos firmados en 2019.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fortalecer los conocimientos en los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, con el propósito de garantizar el correcto desarrollo de nuestras operaciones.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos capacitaciones en los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, dirigidas tanto a personal de plantilla y a contratistas, como a integrantes de los organismos de seguridad del Estado como parte del trabajo conjunto con los operadores de los proyectos.

INDICADOR

Realizar dos capacitaciones para colaboradores e instituciones del Estado.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado dos capacitaciones a empleados y contratistas de Repsol Colombia sobre los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos, así como al Ejército Nacional y Policía Nacional.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fortalecer los espacios de diálogo participativo de la Dirección con todos los colaboradores de Repsol en Colombia.

DESCRIPCIÓN

Abriremos espacios de participación con los colaboradores que permitan una comunicación directa, clara y transparente con la Dirección en Repsol Colombia.

INDICADOR

Generar tres espacios en el año con los colaboradores completando el 100% de la unidad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos generado espacios de diálogo desde la dirección que han permitido la participación del 100% de los colaboradores.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fortalecer mediante la capacitación en mecanismos de reclamación las competencias para la eficiencia y el adecuado manejo de este proceso.

DESCRIPCIÓN

Desplegaremos formación en mecanismos de reclamación entre nuestros empleados y contratistas, con el fin de mejorar la eficiencia y el adecuado manejo de estos procesos.

INDICADOR

Formar al menos al 90% de empleados y contratistas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos formado al 90% de los empleados y contratistas en mecanismos de reclamación. Nos hemos dirigido a 58 empleados y 19 contratistas que trabajan en Repsol Colombia mediante diferentes herramientas de comunicación.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Impulsar la inclusión de personas con capacidades diferentes.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos sesiones de sensibilización y formación sobre la integración de personas con capacidades diferentes dirigidas a nuestros empleados. Además, llevaremos a cabo el estudio de las instalaciones de la Unidad de Negocio de Colombia y de las posiciones laborales que puedan ocupar.

INDICADOR

Realizar dos sesiones de sensibilización al año.

Identificar aspectos a mejorar tras la realización del estudio.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado dos jornadas de sensibilización sobre discapacidad auditiva y visual con la Fundación ÁGORA y la Empresa Terra Ferme. Hemos elaborado un reporte con las recomendaciones y el análisis de cargos para verificar la viabilidad de tener personas con algún tipo de discapacidad.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promover la transparencia, objetividad e inclusividad en los procesos de selección.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo los procesos de selección en Repsol Colombia a través de la herramienta Workday, asegurando un proceso transparente, objetivo e incluyente. Además, implementaremos el uso de la herramienta LinkedIn y participaremos en ferias de empleo en universidades.

INDICADOR

Formar al 90% de los colaboradores de Repsol Colombia en el proceso de selección mediante la herramienta Workday.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos capacitado al 90% de los líderes y colaboradores acerca de la herramienta Workday y hemos participado en ferias universitarias promoviendo la transparencia en nuestros procesos de selección.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Realizar el estudio de implementación de teletrabajo en Repsol Colombia.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo un estudio para implementar el teletrabajo en Repsol Colombia. Este estudio nos permitirá iniciar el proceso aterrizado al contexto local.

INDICADOR

Presentar el estudio realizado para aprobación por parte de Repsol en Colombia durante el último trimestre de 2019.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado un piloto de teletrabajo para identificar mejoras en el proceso. Asimismo, hemos elaborado un informe con los resultados del piloto para ser presentado a la Dirección para su implementación en 2020.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Realizar los estudios de impacto en derechos humanos a demanda en los bloques operados.

DESCRIPCIÓN

Firmaremos un convenio macro con el Centro Regional de Derechos Humanos para garantizar la realización de estudios de impacto en derechos humanos. De esta forma podremos identificar, prevenir, mitigar y rendir cuentas sobre los impactos que pudiésemos causar.

INDICADOR

Firmar el convenio.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos firmado un convenio marco con la Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC) para realizar los estudios de impacto en derechos humanos.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la Compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%.

A continuación, mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



Prevención de
accidentabilidad personal,
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la
utilización de productos



ACCIÓN

Incluir criterios de seguridad y medio ambiente para los servicios a contratar en Colombia.

DESCRIPCIÓN

Reforzaremos los criterios de seguridad y el medio ambiente en los procesos de contratación, de acuerdo con los lineamientos corporativos y mejores prácticas de la industria. Para ello identificaremos los criterios a tener en cuenta en los diferentes tipos de contrato de acuerdo con el nivel de exposición al riesgo de Repsol en Colombia. Adicionalmente, formaremos y sensibilizaremos en materia de seguridad y medio ambiente a todos los responsables en los procesos de compras y contrataciones.

INDICADOR

Incluir los criterios de seguridad y medio ambiente en el 100% de los contratos en el 2019.

Capacitar al 90% de nuestros empleados y contratistas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos incluido en los contratos de criticidad media alta los criterios correspondientes a seguridad y medio ambiente según la normativa vigente. Estamos construyendo un vídeo que sea una herramienta de capacitación permanente a todo el personal propio o contratistas sobre este tema.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Monitorizar los estándares de seguridad de nuestros proveedores de transporte terrestre.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos seguimiento a la implementación de los hallazgos resultantes de la auditoría realizada a proveedores indígenas de transporte terrestre por el Consejo Colombiano de Seguridad en 2018.

INDICADOR

Realizar al menos dos seguimientos en 2019.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado los seguimientos a los hallazgos correspondientes, resultantes de la auditoría al proveedor indígena Wayuaurayu en la Guajira.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente: debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua; nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



Gestión eficiente
de los recursos naturales

Minimización
de impactos
ambientales



ACCIÓN

Identificar proyectos de Economía Circular en Repsol Colombia.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos acercamientos con los operadores de activos no operados para la identificación de proyectos de economía circular en sus operaciones. De esta forma promoveremos el buen manejo de los residuos y uso eficiente de recursos.

INDICADOR

Elaborar el listado de proyectos identificados.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos trabajado con los responsables de las áreas ambientales de los activos de Equion, OXY y CPO-09 en la identificación de proyectos de economía circular implementados o proyectados.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Dar a conocer nuestra gestión ambiental offshore.

DESCRIPCIÓN

Visibilizaremos el aporte que los estudios realizados por Repsol en Colombia tienen sobre la gestión del conocimiento de ecosistemas marinos. Para ello, construiremos un documento, en conjunto con entes gubernamentales, que permita dar a conocer las características ambientales del Caribe colombiano en el sector de la Guajira.

INDICADOR

Elaborar un documento sobre las características marinas del Caribe colombiano en el sector de la Guajira.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos presentado los resultados de los estudios de corales del bloque RC-11 en 7° Simposio Internacional Corales de Profundidad. Estamos trabajando en la elaboración de un *paper* sobre ballenas, basado en los avistamientos realizados en los proyectos de los bloques Col-4 y Guaoff-1 para ser presentado en el 2020.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones



ACCIÓN

Realizar la compensación de la totalidad de emisiones de CO2 generadas en Repsol Colombia durante 2018.

DESCRIPCIÓN

Compensaremos el 100% de las emisiones resultantes del cálculo de emisiones directas e indirectas de los viajes aéreos y consumos de energía de las actividades de Repsol Colombia.

INDICADOR

Compensar la totalidad de las emisiones generadas resultado del cálculo.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado la compensación del total de emisiones generadas mediante el Proyecto Forestal CO2CERO.
Hemos recibido el Sello VERDE DE VERDAD Categoría Semilla en el evento “Soluciones sostenibles desde la innovación”.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL