

BALANCE

PLAN DE
SOSTENIBILIDAD
2019

Repsol Sinopec-Brasil



Plan de Sostenibilidad 2019

Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

10 Acciones / **80%** Cumplimiento

	Ética y transparencia	⋮	3 ACCIONES
	Personas	⋮	3 ACCIONES
	Operación segura	⋮	1 ACCIONES
	Medioambiente	⋮	1 ACCIONES
	Cambio climático	⋮	1 ACCIÓN
	Innovación y tecnología	⋮	1 ACCIÓN

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Diversidad de Género - Mujeres en liderazgo

En 2019, Repsol Sinopec ha realizado acciones para impulsar el desarrollo profesional de sus empleadas y acelerar la progresión profesional de las mujeres en puestos de liderazgo. Mediante creación y monitoreo de indicadores de desempeño que aumentan el compromiso con la diversidad de género, mapeo de talento femenino y la facilitación de contenido específico para este grupo, un 14% de las mujeres han alcanzado posiciones de liderazgo, resultando en un total de un 55% de mujeres en posiciones de alto liderazgo.



Personas – Conciliación

Para promover la innovación y el equilibrio entre la vida personal y profesional, se inició en octubre de 2019 el proyecto Home Office, dando la oportunidad al 20% de los empleados de la compañía de trabajar desde sus casas un día de la semana. Los empleados y líderes que participan en el proyecto recibieron capacitación e información para ayudar en el buen desempeño de las actividades. En 2020, el proyecto podrá ser ampliado aplicando las mejoras identificadas en el proyecto piloto en curso.



BALANCE

PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019

Repsol Sinopec-Brasil



CONTENIDOS

1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan _____ 6

2 Plan de Sostenibilidad 2019

Objetivos de Desarrollo Sostenible _____	8
Resumen _____	10
 Ética y transparencia _____	11
 Personas _____	15
 Operación segura _____	19
 Medioambiente _____	21
 Cambio climático _____	23
 Innovación y tecnología _____	25

3 Proceso de actualización de este Plan _____ 27

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2019: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Nuestra visión de la sostenibilidad

Nuestra visión de la sostenibilidad



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

Repsol Sinopec Brasil (RSB) forma parte del Grupo Repsol, una compañía de energía y movilidad que está presente en más de 50 países y actúa en toda la cadena de valor: exploración y producción, transformación, desarrollo y comercialización de energía eficiente, sostenible y competitiva. En Brasil, Repsol Sinopec es una compañía de petróleo y gas con actividades no operadas de **upstream offshore** (conjunto de actividades de exploración, desarrollo y producción de hidrocarburos desarrolladas en alta mar, con distancias aproximadas de 200 km de la costa) en las Cuencas de Campos y Santos. La cartera de activos de la compañía incluye tres campos productivos, Albacora Leste (Petrobras 90% y RSB 10%), Sapinhoá (Petrobras 45%, Shell 30% y RSB 25%) y Lapa (Total 45%, Shell 30% y RSB 25%) - además de bloques exploratorios con gran potencial.



FPSO Cidade de São Paulo. Foto: Agência Petrobras

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Hemos construido esta **priorización** teniendo en cuenta los ODS considerados más relevantes por la Compañía y por nuestros grupos de interés, concluyendo que nuestros esfuerzos han de dirigirse, en primer lugar, al **ODS 7** (Energía accesible y no contaminante), al **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y al **ODS 13** (Acción por el clima), por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático.

Y, en segundo lugar, al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua; al **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructuras), por nuestro apoyo a la innovación y la tecnología; y al **ODS 12** (Producción y consumo responsables), por nuestro foco en la Economía Circular.

Para Repsol, la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades, tanto públicas como privadas, para intercambiar conocimiento y tecnologías. Por ello, consideramos fundamental alinear esfuerzos en el marco del **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos).



Además, nuestra responsabilidad en la forma de actuar entornos muy diversos permiten contribuir de manera significativa a todos los ODS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan 2019 de Sostenibilidad Repsol Sinopec-Brasil

/ 10 Acciones



 **Ética y
transparencia**

3 ACCIONES

 **Personas**

3 ACCIONES

 **Operación
segura**

1 ACCIÓN

 **Medioambiente**

1 ACCIÓN

 **Cambio
climático**

1 ACCIÓN

 **Innovación
y tecnología**

1 ACCIÓN

El 90% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política responsable

Prácticas justas de marketing y venta



ACCIÓN

Adoptar procedimientos internacionales de resolución de riesgos fiscales y fortalecer la transparencia fiscal.

DESCRIPCIÓN

Actuaremos de forma proactiva, transparente y responsable ante las administraciones fiscales brasileñas a través de procedimientos formales de consulta tributaria, detalle de la estructura societaria en Brasil (Final Beneficiary) y resolución de riesgos para evitar doble tributación (MAP - Mutual Agreement Procedure) con base en el plan de acción de lucha contra la Erosión de la base imponible y traslado de beneficios de la OECD (Organization for Economic Co-operation and Development).

INDICADOR

Establecer un proceso formal de las consultas tributarias que representen más de cinco millones de USD de riesgo fiscal y/o eficiencia de caja superior.

Presentar la estructura fiscal de beneficiario final del grupo Repsol, referente a las sociedades Repsol Sinopec Brasil S.A., Repsol Exploração Brasil S.A., Repsol S.A. y Repsol Exploración S.A. hasta 31/12/2019.

Formalizar un procedimiento de acuerdo mutuo (Mutual Agreement Procedure - MAP) con la administración federal de Brasil hasta el 31/12/2020.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos presentado la consulta formal al gobierno federal y la estructura fiscal del beneficiario final del grupo Repsol en junio de 2019. Además hemos realizado el seguimiento de la evolución de la legislación durante el año. Basado en el aspecto operativo completo, evaluaremos la pertinencia de su presentación a la administración federal brasileña en 2020.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fomentar la cultura de ética y transparencia.

DESCRIPCIÓN

Fomentaremos la cultura de ética y transparencia en los empleados con base en nuestro marco de referencia, el Código de Ética y Conducta del Grupo Repsol, ofreciendo acciones formativas.

INDICADOR

Realización de, al menos, una conferencia o workshop a los empleados hasta diciembre.

Obtener participación de, al menos, un 80% de los empleados en la actividad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado un taller impartido por el departamento jurídico donde el Código de Ética y Conducta ha sido presentado y se ha incentivado la realización del nuevo curso online sobre el Código de Ética y Conducta del grupo Repsol, con la participación de un 82% de los empleados.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Incrementar la transparencia fiscal de nuestras operaciones de upstream en Brasil.

DESCRIPCIÓN

Incrementaremos la transparencia fiscal de las operaciones con las partes vinculadas simplificando la estructura societaria y respetando las prácticas internacionales de cumplimiento normativo. Tras la publicación del nuevo REPETRO (Ley 13. 586/2017), se reducirá la necesidad de sociedades operativas en Holanda, resultando en la transferencia de activos y contratos para Brasil.

INDICADOR

Alcanzar un 90% de la transferencia de equipamientos submarinos hasta Diciembre 2019 y 100% de la asignación de las FPSO's hasta Diciembre 2020.

Cerrar las actividades de las tres sociedades holandesas (Agri BV, Lapa BV y Guara BV) hasta Diciembre/2021.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos transferido 94%, 85% y 88% de equipos submarinos de los campos Lapa, Albacora Leste y Sapinhoá, respectivamente, equivalente a 91% de un total de USD 440 millones en activos.

Terminaremos las actividades de las tres empresas holandesas a medida que se logre el 100% de la migración de activos y contratos. Esta actividad tendrá inicio a partir de 2020.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades (formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)



ACCIÓN

Asegurar el respeto de los derechos humanos de las comunidades.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos una hoja de ruta para dar a conocer y/o colaborar con las iniciativas implementadas por los socios operadores en favor de las comunidades de las áreas de influencia, incluyendo mecanismos de reclamación.

INDICADOR

Celebrar al menos tres reuniones con los socios operadores en el segundo semestre del año.

Visitar por lo menos uno proyecto local (si hubiera), conforme la fase en que se encuentra.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos estado en contacto con los socios operadores. Con relación al activo de Lapa, ubicado en la cuenca de Santos, está en curso la realización de un estudio sobre las iniciativas sociales existentes en la Bahía de Guanabara (RJ) y están disponibles los mecanismos de reclamación a través de www.dialogototal-lapa.com.br y n° de teléfono 0800727 9098. Con respecto al activo de Sapinhoá, ubicado en la cuenca de Santos, están disponibles los mecanismos de reclamación – website www.comunicabaciadesantos.com.br y teléfono 08007289001

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fomentar la promoción de la diversidad y conciliación.

DESCRIPCIÓN

Fomentaremos la promoción de la diversidad cultural y de género, a través de prácticas y acciones más inclusivas, incluyendo la flexibilización.

INDICADOR

Diagnosticar el nivel de alcance de la igualdad de género internamente y elaborar plan de acción.

Celebrar y desarrollar actividades internas para la valorización y apreciación de nuestra diversidad cultural.

Ejecutar el proyecto piloto de teletrabajo.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Actualmente, la fuerza laboral de Repsol Sinopec Brasil está compuesta por un 55% de hombres y un 45% de mujeres. En 2019, un 14% de mujeres ha alcanzado posiciones de liderazgo, resultando un 55% de mujeres en el alto liderazgo. En las nuevas contrataciones, un 75% son mujeres. Hemos realizado 29 actividades de integración y hemos ejecutado el proyecto piloto de tele trabajo en octubre con la participación de 20 empleados.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promover la mejora del clima organizacional, atracción y retención de talento.

DESCRIPCIÓN

Actuaremos de manera multidisciplinar para proporcionar una mejor experiencia del empleado con la organización, a través de Employee Value Proposition (EVP), que incluye iniciativas en gestión de talento, ambiente de trabajo y comunicación.

INDICADOR

Evaluar los resultados de la encuesta de clima 2018 y elaborar plan de acción hasta el segundo trimestre.

Realizar campaña de comunicación en el segundo semestre.

Elaborar acciones en el ámbito del programa Employee Value Proposition (EVP) en el segundo semestre.

Mantener la rotatividad de personas bajo un 9%.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos desarrollado 20 actividades educativas centradas en liderazgo, seguridad y salud de las cuales destacamos Safety Leap, Repsol Leadership Program, Henko Training y Safety Defensive Driving. Además hemos proporcionado al empleado 29 acciones de integración. En 2019 la rotación de empleados fue del 13,7%. Hemos comenzado el proceso de planificación de la campaña de comunicación de "employee branding" y su futura implementación en 2020 con alternativas atractivas de retención del talento.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la Compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



Prevención de
accidentabilidad personal,
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la
utilización de productos



ACCIÓN

Fomentar internamente la cultura de Seguridad y Medioambiente.

DESCRIPCIÓN

Mejoraremos la responsabilidad de cada empleado sobre la relevancia de la seguridad y medioambiente en las actividades profesionales y personales a través de formación, sensibilización, uso de herramientas digitales de gestión de SMA y reconocimiento de actitudes positivas.

INDICADOR

Diseñar un programa de formación de SMA para celebrar durante el período 2019-2020 y cumplir con 80% de las formaciones.

Realizar al menos dos simulacros de emergencia.

Realizar campaña de comunicación en SMA.

Reportar lecciones aprendidas, visitas técnicas a los activos, observaciones preventivas de seguridad (OPS).

Reconocer las mejores prácticas reportadas cada tres meses y premiar la mejor practica reportada del año.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos programado 13 entrenamientos de seguridad y medio ambiente para el período 2019-2020, cumpliendo un 92% de participación en 2019. En todas las acciones ha participado comunicación y los reportes de seguridad han sido realizados a través de la herramienta digital de seguridad Synergi. Hemos identificado 4 mejores prácticas de seguridad durante el año y reconocido y recompensado a 4 empleados por sus mejores conductas de seguridad y medio ambiente al final del año.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente: debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua; nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



Gestión eficiente
de los recursos naturales

Minimización
de impactos
ambientales



ACCIÓN

Apoyar acciones en pro de la conservación del medioambiente marino y de su biodiversidad.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos nuevas fases de los proyectos de investigación que contribuyen para la conservación de la biodiversidad y aumento de la eficiencia del monitoreo de fugas de oleo en el mar.

“Genomas como herramientas biotecnológicas” (SENAI Y BioBureau), estudio del genoma del coral sol; “Ariel” (ASV Brasil), robot autónomo para identificación anticipada de fugas; y “Tails Heads Near Shore Test”, test para la detección automatizada de derrame en plataforma móvil.

INDICADOR

Genomas como herramienta biotecnológicas: ejecutar la segunda fase del proyecto (identificación del genoma) hasta Q4 2019.

Ariel: Definir e iniciar el proyecto (Q2 2019).

Tails-Heads: preparar y presentar a las autoridades ambientales brasileñas el plan de pruebas cerca de la costa. En caso de que lo aprueben, ejecutar este plan o preparar una solución alternativa en caso de respuesta negativa (Q4 2019).

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



El genoma del coral solar ha sido mapeado y la comunidad científica está revisando el resultado de la investigación. Hemos empezado el proyecto Ariel (Autonomous Robot for Identification of Emulsified Liquids) en marzo de 2019 en asociación con empresas (ASV, Farol) y centros de investigación (UFRJ y COPPETEC).

Hemos presentado al INEA (Instituto Estadual do Ambiente) el proyecto Tails-Head (detección automatizada de derrames) en asociación con 13-Robotics, UFRJ y COPPETEC en julio de 2019.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



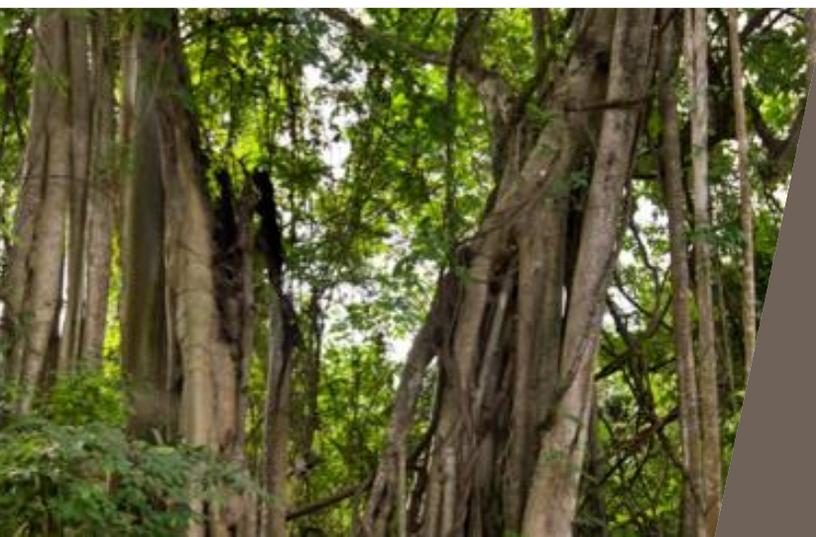
Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones



ACCIÓN

Contribuir a la estrategia de transición energética de la compañía con negocios de bajo emisiones de carbono.

DESCRIPCIÓN

Organizaremos el mapa de carbono de la compañía considerando las emisiones en nivel operacional y corporativo para la toma de decisiones y sensibilización ambiental.

INDICADOR

Inventariar las emisiones GEI por activo no operado.

Inventariar las emisiones GEI de operaciones Ship to Ship.

Inventariar las emisiones GEI de la oficina y empleados.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos monitoreado mensualmente las emisiones de las actividades en las cuales participamos. Con relación a las 15 operaciones de Ship to Ship realizadas para RSB, las emisiones de CO2 de la empresa Fendercare han sido de 1,82 kt y de la empresa de los buques Knutsen han sido 57,79 kt. La realización del inventario de las emisiones de las actividades de la oficina y de los empleados está planificadas para 2020.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

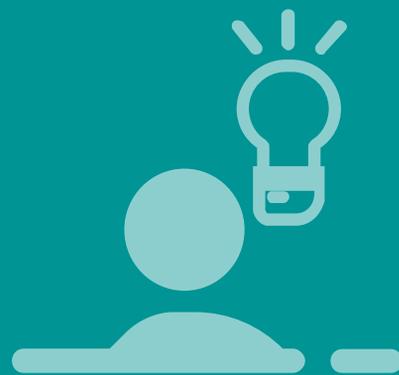
Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas que permitan afrontar los desafíos energéticos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

La tecnología está evolucionando a una velocidad vertiginosa, y debemos ser capaces de incorporar los avances tecnológicos en el momento en que se produce. Por ello contamos con un ambicioso programa de digitalización que transformará la compañía, promoverá el cambio cultural y nos permitirá desarrollar soluciones digitales para satisfacer las nuevas formas de consumo de la energía.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la fiabilidad en las operaciones, la economía circular, la movilidad avanzada, la diversificación energética, nuevos materiales y tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

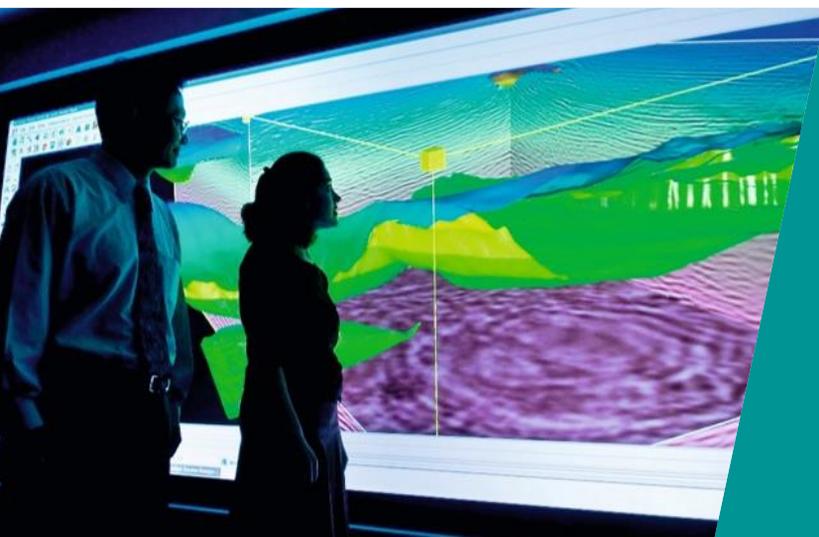
En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.



Impulso actividad innovadora

Uso de nuevas tecnologías

Promover la capacitación y facilitar el desarrollo del entorno



ACCIÓN

Impulsar la digitalización como estrategia de innovación y desarrollo de la Compañía.

DESCRIPCIÓN

Impulsaremos ideas innovadoras con enfoque en digitalización a través de:

1. Anuncio público externo “Desafío Repsol Sinopec de Digitalización” en asociación con SENAI;
2. Proyectos de investigación que generen condiciones de operación más seguras y eficientes;
3. Creación de espacios de colaboración “Virtual Meeting Room” (VMR) con amplio soporte tecnológico que facilite la integración y el trabajo entre los empleados.

INDICADOR

Elaborar y lanzar el “Desafío Repsol Sinopec de Digitalización” en el segundo trimestre.

Desarrollar cinco proyectos de investigación: Squidbot, Tank Simex, digital Twin, Gold Velox, Premon.

Adaptar las seis salas de reunión de la oficina ya existentes para VMR hasta diciembre.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos lanzado el anuncio público “Desafío Repsol Sinopec de Digitalizaçãõ” en asociación con los centros de investigación y tecnología Acelera CIMATEC y SENAI CIMATEC en abril de 2019, con la aprobación de cinco proyectos.

Hemos desarrollado cinco proyectos de investigación de acuerdo con el cronograma de ejecución planificado para el año 2019.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL