



**BALANCE**  
**PLAN DE**  
**SOSTENIBILIDAD**  
**2019**

Bolivia



# Plan de Sostenibilidad 2019

## Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

**19** Acciones / **74%** Cumplimiento



**Ética y transparencia**

2 ACCIONES



**Personas**

7 ACCIONES



**Operación segura**

3 ACCIONES



**Medioambiente**

5 ACCIONES



**Cambio climático**

2 ACCIONES

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.



# BALANCE

## PLAN DE

## SOSTENIBILIDAD

## 2019

Bolivia



# CONTENIDOS

## 1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan \_\_\_\_\_ 5

## 2 Plan de Sostenibilidad 2019

Objetivos de Desarrollo Sostenible _____	6
Resumen _____	8
 <b>Ética y transparencia</b> _____	9
 <b>Personas</b> _____	12
 <b>Operación segura</b> _____	20
 <b>Medioambiente</b> _____	24
 <b>Cambio climático</b> _____	30

## 3 Proceso de actualización de este Plan \_\_\_\_\_ 33

### Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2019: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# Nuestra visión de la sostenibilidad

## Nuestra visión de la sostenibilidad



**En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible** tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

**Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos** en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

## Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

### **Ética y transparencia**

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

### **Personas**

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

### **Operación segura**

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

### **Medioambiente**

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

### **Cambio climático**

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

### **Innovación y tecnología**

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Hemos construido esta **priorización** teniendo en cuenta los ODS considerados más relevantes por la Compañía y por nuestros grupos de interés, concluyendo que nuestros esfuerzos han de dirigirse, en primer lugar, al **ODS 7** (Energía accesible y no contaminante), al **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y al **ODS 13** (Acción por el clima), por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático.

Y, en segundo lugar, al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua; al **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructuras), por nuestro apoyo a la innovación y la tecnología; y al **ODS 12** (Producción y consumo responsables), por nuestro foco en la Economía Circular.

Para Repsol, la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades, tanto públicas como privadas, para intercambiar conocimiento y tecnologías. Por ello, consideramos fundamental alinear esfuerzos en el marco del **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos).



Además, nuestra responsabilidad en la forma de actuar entornos muy diversos permiten contribuir de manera significativa a todos los ODS.

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan 2019  
de Sostenibilidad  
**Bolivia** / **19** Acciones



 **Ética y  
transparencia**

**2 ACCIONES**

 **Personas**

**7 ACCIONES**

 **Operación  
segura**

**3 ACCIONES**

 **Medioambiente**

**5 ACCIONES**

 **Cambio  
climático**

**2 ACCIONES**

El 79% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

**Actuamos de forma íntegra** en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política responsable

Prácticas justas de marketing y venta



### ACCIÓN

Realizar un inventario de capacidades de la oferta de mano de obra y servicios disponibles en el Area Caipipendi.

### DESCRIPCIÓN

Realizaremos un inventario de capacidades y de servicios disponibles en el área de influencia directa del campo Margarita, lo que nos permitirá optimizar los procesos de contratación y garantizar su transparencia, así como la igualdad de oportunidades para quienes oferten sus servicios en la zona. Esta información será transferida a una plataforma informática.

### INDICADOR

Completar el inventario antes del 31 de julio de 2019.

Desarrollar una plataforma informática antes de marzo de 2020.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Se ha establecido un acuerdo para que el trabajo sea desarrollado por una institución académica como la Universidad Autónoma Juan Misael Saracho. Actualmente se encuentra en desarrollo la herramienta digital para administrar la bolsa de trabajo de Palos Blancos.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Revisar el modelo de Gestión Social de la Unidad de Negocio Bolivia.

### DESCRIPCIÓN

Realizaremos una revisión de la gestión social de la Unidad de Negocio, adecuando nuestro modelo a las nuevas políticas de la Compañía e involucrando a las diferentes áreas. Esto con el objetivo de alcanzar los mayores estándares en materia de buen gobierno.

### INDICADOR

Concluir el proceso de revisión y su informe durante el primer semestre de 2019

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Se han desarrollado los talleres y se prevé realizar el de cierre en 2020. En el Sistema de Gestión Social se han validado los objetivos estratégicos de la gestión que son; Gestión de Impactos y riesgos, Generación de Beneficios Locales e Involucramiento de Stakeholders. El objetivo global es generar valor compartido y mantener la Licencia Social para operar.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades (formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)

## ACCIÓN

Actualizar la matriz de riesgos sociales de la Unidad de Negocio de Bolivia.

## DESCRIPCIÓN

Realizaremos el análisis de riesgos sociales e impactos sociales para asegurar y promover el respeto a los derechos humanos, así como nuestra contribución al desarrollo socioeconómico de las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

## INDICADOR

Realizar el análisis de riesgo antes del 31 de diciembre de 2019.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



La revisión de la matriz de riesgo ha sido pospuesta para 2020 por la coyuntura política. Se ha identificado que la relación estratégica y de respeto mutuo que se tiene con la APG IG ayuda a mantener la licencia social para operar en el territorio indígena donde se encuentra Planta Margarita. La APG IG (Asamblea del Pueblo Guaraní de Itika Guazu), es el pueblo indígena del territorio donde se encuentra localizada la Planta Margarita, donde se realiza el procesamiento de gas en el Área Caipipendi (planta Margarita), pozos, líneas y otras instalaciones..

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Completar el proceso de formalización del voluntariado corporativo de la Unidad de Negocio Bolivia.

## DESCRIPCIÓN

Concluiremos el proceso de obtención de la personería jurídica, que formalizará al Voluntariado Integra y le permitirá realizar diferentes actividades.

## INDICADOR

Lograr la obtención de la personería jurídica.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



El trámite legal está en su etapa final. La obtención de la personería jurídica se ha prolongado por eventos ajenos a nosotros. Este documento permitirá que el Voluntariado Corporativo de la UNBO pueda actuar como una organización independiente y buscar alianzas con otras instituciones; ser una institución reconocida legalmente y acceder a fuentes de financiamiento externas, para el desarrollo de proyectos en áreas de salud, educación, medio ambiente y ayuda humanitaria.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Conformar una empresa social para completar la cadena productiva y de comercialización del proyecto de producción de cabrito ahumado.

## DESCRIPCIÓN

Impulsaremos el proceso de conformación de una empresa social para cerrar el ciclo de comercialización del proyecto de producción de cabrito ahumado que se desarrolla en las comunidades vecinas a Margarita. De esta forma, nuestra compañía impulsa el desarrollo de los pobladores de la zona y la igualdad de oportunidades, lo que refleja nuestra premisa de ser una compañía integrada, diversa e inclusiva.

## INDICADOR

Conformar la empresa social antes del 31 de diciembre de 2019.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Consolidación y legalización de la Unidad Transformadora y Comercializadora (U.T.C.) de la Asociación de Productoras y Productores de Caprinos del Itika Guasu (APROCA – IG), fortaleciendo e impulsando la producción de caprinos y productos transformados diferenciados. La organización está conformada por 45 unidades productivas familiares. La unidad transformadora cuenta con el registro sanitario correspondiente lo que permite la comercialización de los productos de caprinos.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Continuaremos con la formación en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario a miembros de las fuerzas de seguridad del Estado Boliviano.

## DESCRIPCIÓN

Impartiremos formación a miembros de las Fuerzas de Seguridad del Estado Boliviano para prevenir posibles violaciones de los Derechos Humanos y del Derecho Internacional Humanitario en las actuaciones que desarrollen en la protección de los recursos naturales de Bolivia a nivel nacional y, muy especialmente, en los bloques operados por Repsol en el país.

## INDICADOR

Concretar la formación de al menos 80 miembros de las Fuerzas Armadas de Bolivia.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos impartido un curso intensivo, de cuatro días de duración, con participación de 77 personas, dirigido a personal militar de las Fuerzas de Seguridad del Estado Plurinacional de Bolivia y miembros de la Cruz Roja Boliviana. Las sesiones formativas fueron dirigidas por un grupo de alto profesorado del Centro de Estudios de Derecho Internacional Humanitario de la Cruz Roja Española.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Impulsar el apoyo a la cultura en sus diferentes manifestaciones como herramienta de integración social a largo plazo.

## DESCRIPCIÓN

Trabajaremos en diferentes proyectos que reflejen nuestro compromiso con la cultura. Junto al Ministerio de Culturas y Turismo, continuaremos trabajando en la identificación de los bienes culturales que deben ser protegidos en caso de conflicto armado. Promoveremos nuevos espacios culturales e impulsaremos alianzas entre diferentes instituciones para la formación de talentos.

## INDICADOR

Consolidar la alianza con el Centro Cultural de España para un nuevo espacio en La Paz.

Lograr la identificación de al menos 50 bienes patrimoniales del país.

Consolidar una alianza entre las orquestas filarmónicas de Tarija y de Santa Cruz.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Se han consolidado las alianzas en favor de la cultura en Bolivia a través de gestiones con el Centro Cultural de España en La Paz, la identificación de más de 80 bienes patrimoniales por parte de Ministerio de Culturas y Turismo de Bolivia y a través de la alianza entre las orquestas filarmónicas de Tarija y de Santa Cruz

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Promover la incorporación de personas con capacidades diferentes.

## DESCRIPCIÓN

Promoveremos la incorporación de personas con capacidades diferentes en función de las necesidades de la UN Bolivia, la disponibilidad en el mercado laboral y la adecuada infraestructura del edificio en el que funcionan nuestras oficinas. Desarrollaremos las acciones para cumplir con el porcentaje establecido para la incorporación de personas con capacidades diferentes o sus familiares.

## INDICADOR

Presentar un procedimiento-flujograma

Mantener un porcentaje mayor o igual al 2% de incorporación durante la gestión

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Se mantuvo el 2,4%, de personas con capacidades diferentes en calidad de tutores. Debido a que no se realizaron procesos de selección para incorporaciones externas a plantilla durante el año 2019, no se desarrolló este objetivo. Se logró incorporar un subcontratista con capacidades diferentes al área de perforación.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Promover la mejora del clima laboral dentro de la UN Bolivia a través de la promoción del equilibrio entre la vida laboral y familiar y del desarrollo laboral de los empleados.

## DESCRIPCIÓN

Seguiremos promoviendo la aplicación de herramientas que faciliten el equilibrio entre la vida familiar y laboral de nuestros colaboradores, cumpliendo con el cronograma de vacaciones, apoyado con el programa de pasantes cuando sea necesario.

Analizaremos la implementación del programa corporativo de servicio de "Time-saving" (conserjería, tareas administrativas y asesoría legal). Se promoverán las asignaciones e intercambios temporales, así como la participación en proyectos de ámbito mundial.

## INDICADOR

Conseguir la movilidad de dos personas de Bolivia a otras unidades de negocio.

Recibir a dos personas de otras unidades de negocio en la Unidad de Bolivia.

Alcanzar la participación de cuatro personas de la UN Bolivia en proyectos de ámbito mundial.

Presentar un informe sobre la viabilidad de implantar el "Time-saving".

Cumplir con el 90% del cronograma de vacaciones.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Las acciones para mejorar el clima laboral dentro de la UN Bolivia fueron desarrolladas en su totalidad, con la finalidad de lograr equilibrar la vida laboral y familiar: Se logró el cumplimiento del 100% de las vacaciones planificadas a nivel de cada gerencia, Además se promovió el desarrollo profesional a través de seis intercambios temporales entre Bolivia, Perú y Ecuador.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la Compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



Prevención de  
accidentabilidad personal,  
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la  
utilización de productos



### ACCIÓN

Mejorar el desempeño de seguridad en los procesos de contratación de bienes y servicios de alto riesgo en seguridad y medioambiente.

### DESCRIPCIÓN

Incorporaremos un porcentaje mínimo de criterios de seguridad en el proceso de análisis y evaluación de ofertas para las nuevas licitaciones. En base a estos criterios, evaluaremos el cumplimiento y desempeño de los proveedores que se adjudiquen los diferentes trabajos, con el objetivo de mejorar su desempeño.

### INDICADOR

Incorporar los criterios de seguridad y medioambiente en todos los contratos de la Unidad de Negocio Bolivia.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos incorporado criterios de seguridad y medio ambiente en los procesos de contratación de servicios de rubros críticos como mantenimiento y alquiler de equipo de perforación, conforme procedimiento de Repsol 20-00126PR Gestión de SMA en contratos de E&P.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Mejorar nuestra capacidad de respuesta a emergencias y de recuperación frente al impacto provocado por cualquier evento no deseado.

### DESCRIPCIÓN

Mejoraremos la capacidad de respuesta a emergencias y de recuperación, revisando y reforzando el trabajo de los equipos que deben trabajar ante cualquier evento no deseado. Realizaremos un simulacro con activación de la organización de emergencia de la Unidad de Negocio hasta el equipo de gestión de incidentes.

### INDICADOR

Realizar un simulacro hasta el nivel del Equipo de Gestión de Incidentes.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En 2019 hemos realizado un simulacro de gestión de emergencias Nivel 2, con activación del Equipo de Respuesta del Sitio (FRT) y el Equipo de Gestión del Incidente (IMT), que demandó la participación de personal de la compañía y contratistas del proyecto exploratorio Perforación Boicobo Sur X1.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Mejorar nuestro desempeño en seguridad, evaluando las competencias asociadas a las tareas críticas en nuestras áreas de operación.

### DESCRIPCIÓN

Evaluaremos las competencias asociadas a las tareas críticas de seguridad y medio ambiente que han sido identificadas en el estudio Bow Tie de las facilidades de superficie del Activo Caipipendi.

### INDICADOR

Realizar la evaluación de las competencias asociadas a tareas críticas.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado 534 evaluaciones de competencias en tareas críticas de seguridad, identificadas en los bow tie del Activo Caipipendi, completando el programa de aseguramiento de competencias de 2019.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente: debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua; nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



Gestión eficiente  
de los recursos naturales

Minimización  
de impactos  
ambientales



### ACCIÓN

Aplicar los planes de acción diseñados para mitigar el impacto ambiental de nuestras operaciones.

### DESCRIPCIÓN

Durante 2019 y 2020 pondremos en ejecución los planes de acción diseñados en 2018, a partir de la identificación de todas las situaciones ambientales de la UN. Esto permitió diseñar planes específicos para cada una de las áreas.

### INDICADOR

Iniciar la ejecución del plan de acción y alcanzar al menos un 50% de implantación.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos ejecutado el 50% del Plan de Acción de Caipipendi y el 36% del Plan de Mamoré.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Contribuir a la conservación del Oso Andino en una región de Bolivia considerada como prioritaria para la preservación de este mamífero.

### DESCRIPCIÓN

Suscribiremos un convenio para la investigación y conservación del Oso Andino en el área de influencia de nuestras operaciones, en el departamento de Tarija. El trabajo se desarrollará en fases y durante un período de tres años.

### INDICADOR

Completar la primera fase del convenio.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos firmado el convenio de cooperación para la ejecución del proyecto de investigación y conservación del oso andino. El inicio de la primera fase está prevista para el primer trimestre del 2020.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Mejorar nuestro desempeño ambiental, identificando aquellos requisitos que deban ser reforzados.

### DESCRIPCIÓN

Contrastaremos el desempeño del proyecto exploratorio Boyuy X2 con los requisitos medioambientales adecuados a la normativa interna de la compañía y a los estándares reconocidos internacionalmente para operaciones de exploración y producción de hidrocarburos.

### INDICADOR

Elaborar el informe.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos contrastado satisfactoriamente el desempeño ambiental del proyecto exploratorio Boyuy X2 con los requisitos medioambientales de la normativa interna de Exploración y Producción de Repsol (Environmental Performance Practices 20-00107PR).

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Redefinir y poner en marcha el Plan de Acción de Biodiversidad del Área Caipipendi para gestionar nuestros potenciales impactos.

### DESCRIPCIÓN

A partir de los resultados de los estudios que se han realizado, redefiniremos y pondremos en marcha las acciones contempladas en el Plan de Acción de Biodiversidad del Área de Contrato Caipipendi, para un periodo de cinco años. El objetivo es gestionar de manera sistemática los temas de biodiversidad a lo largo del ciclo de vida de las actividades en la zona, incluyendo los proyectos de exploración y perforación.

### INDICADOR

Completar la redefinición del plan de biodiversidad.

Definir las acciones para el primer año y ponerlas en práctica.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos concluido la redefinición del Plan de Acción de Biodiversidad del Área Caipipendi y hemos ejecutado las acciones de 2019 entre las que destacamos la elaboración del estudio de diversidad y dinámica poblacional de peces en el río Pilcomayo y afluentes principales, la actualización del mapa de vegetación del Área Caipipendi. y la Ejecución de la Fase II del estudio hidrogeológico.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Redefinir y poner en marcha el Plan de Acción del Agua para los Activos Operados y los proyectos que ejecute la Unidad de Negocio de Bolivia.

### DESCRIPCIÓN

Definiremos los lineamientos y acciones en el marco de un plan a cinco años, orientado a la optimización y gestión eficiente de este recurso. Este trabajo se hará a partir de las iniciativas ya ejecutadas y los resultados alcanzados, como por ejemplo, el estudio hidrogeológico de Caipipendi.

### INDICADOR

Definir un plan de acción a 5 años.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos emitido el Plan de Acción de Agua del Activo Caipipendi y ejecutado las acciones de 2019. Además, hemos emitido planes de acción de agua para los proyectos exploratorios como el Boicobo X1 y Margarita X1001 en los cuales hemos elaborado balance de agua, indicadores de consumo de agua, captación del agua de lluvia del galpón de productos químicos en el proyecto de perforación Pozo BCS-X1 para aprovechamiento y captación del agua de condensación de los aires acondicionados.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO<sub>2</sub>. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



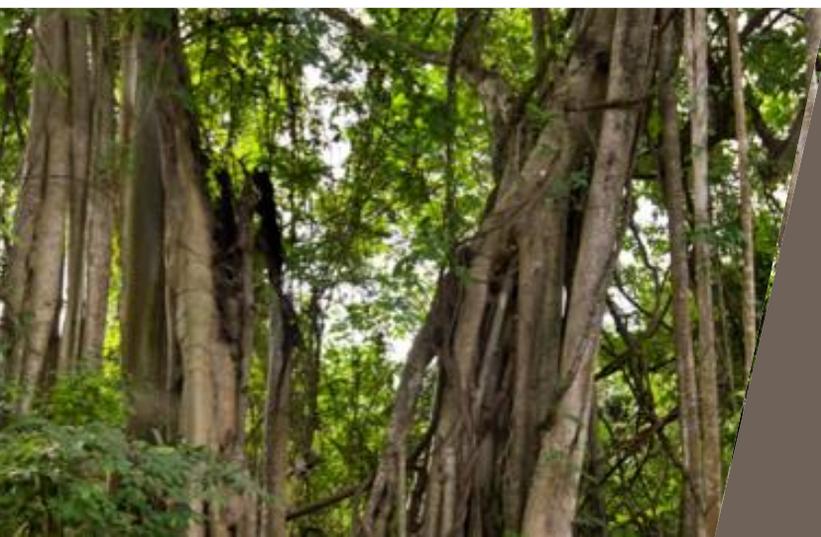
Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones



### ACCIÓN

Reducir el inventario de emisiones de metano en el Area de Contrato Caipipendi.

### DESCRIPCIÓN

Implantaremos metodologías de detección y cuantificación de metano, aplicando el LDAR (Leak Detection and Repair) en el Activo Caipipendi, con el objetivo de lograr la reducción. Además, se efectuará una verificación externa.

### INDICADOR

Reducir el inventario de emisiones de metano en un 80% con relación a 2017.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos aplicado la metodología LDAR (Leak Detection and Repair) en el Activo Caipipendi y hemos reducido el inventario de emisiones de metano un 80% con relación a 2017.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero durante la prueba de producción en el pozo Huacaya 2 y haremos una validación externa de los resultados.

## DESCRIPCIÓN

Reduciremos las emisiones de gases de efecto invernadero en la prueba del pozo Huacaya 2, enviando el hidrocarburo producido a las facilidades de procesamiento de la planta Margarita. De este modo evitaremos la combustión de gas en el lugar donde se ubica el pozo. Además, efectuaremos la validación externa de la reducción, según ISO 14064, durante el primer semestre de 2019.

## INDICADOR

Realizar la validación externa de la reducción de emisiones.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Se ha realizado la validación externa de la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero del pozo Huacaya 2 obteniéndose la declaración de conformidad. Esta acción de reducción se llevó a cabo entre los meses de diciembre de 2017 y mayo de 2018, consiguiendo una cantidad de 35.048 tCO<sub>2</sub>eq evitadas.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





**REPSOL**