

Cierre Plan Global de Sostenibilidad 2018



Nuestro Modelo de Sostenibilidad



Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes



Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

El **Modelo de Sostenibilidad** se basa en seis ejes que se corresponden con los aspectos materiales para Repsol en el ámbito de la Sostenibilidad, según el tipo de compañía que somos, las expectativas de nuestros grupos de interés y los principales estándares internacionales. Fue formalmente aprobado en diciembre de 2016 por el Comité Ejecutivo.



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

El **Plan Global de Sostenibilidad 2018** establece 18 objetivos a 2020, articulados en torno a nuestros ejes del **Modelo de Sostenibilidad**.
Cada eje contiene la siguiente información:

Nuestra ambición:

Definimos cuál es la visión para cada uno de los asuntos que Repsol considera relevantes en materia de Sostenibilidad.

Objetivos 2020:

Fijamos objetivos e indicamos el **grado de avance** hasta la fecha (31.12.2018)

Seguimiento líneas de acción 2018:

Contamos el estado de las acciones al cierre del año.



Realizado



En curso (Iniciado pero no finalizado)



No realizado

Cierre Plan Global de Sostenibilidad 2018 – Objetivos 2020



Ética y transparencia



OBJETIVO 2020

AVANCE

100% de los empleados informados en materia de prevención y lucha contra la corrupción.	85%
Desarrollar y poner en marcha un modelo de gestión global para prevención y detección de posibles casos de corrupción	90%
Procurar alcanzar el 30% de Consejeras en el Consejo de Administración	66%
Eliminar paraísos fiscales y simplificar la estructura societaria	100%
Ser considerados como entidad "transparente" o "responsable" en políticas y prácticas fiscales	100%
Promover relaciones cooperativas y la búsqueda de soluciones amistosas con administraciones tributarias	66%



Personas



OBJETIVO 2020

AVANCE

Asegurar que todos los activos de mayor riesgo en derechos humanos planifican la gestión de riesgos e impactos sociales	75%
Asegurar que todos los activos de mayor riesgo en derechos humanos tienen implementados mecanismos de reclamación eficaces a nivel operacional	60%
Alcanzar el nivel de mejores prácticas del sector en relación con la iniciativa Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH)	75%
Aumentar hasta un 30% la proporción de mujeres en los puestos de liderazgo	97%
Exceder las obligaciones legales en la inserción laboral directa de personas con discapacidad en los países en los que aplique	86%
Mejorar el índice de satisfacción de empleados en la encuesta de clima hasta 70%	95%



Operación segura



OBJETIVO 2020

AVANCE

Mejorar los índices de accidentabilidad personal de acuerdo a la senda definida en 2013 en base al mejor desempeño de las empresas del sector	76%
Mejorar los índices de accidentabilidad de procesos de acuerdo a la senda definida en 2015 en base al mejor desempeño de las empresas del sector	100%

Cierre Plan Global de Sostenibilidad 2018 – Objetivos 2020



Medioambiente



OBJETIVO 2020

AVANCE

Implementar en todas las unidades de negocio proyectos de Economía Circular que proporcionen un impacto positivo en la sociedad y en la Compañía 	72%
Minimizar la generación de residuos y mejorar su gestión 	70%
Desarrollar iniciativas que optimicen el uso de agua fresca y reduzcan el impacto en el efluente 	85%



Cambio climático



OBJETIVO 2020

AVANCE

Alcanzar la reducción de 2,1 ⁽¹⁾ Millones de toneladas de CO2 equivalente (periodo 2014-2020). Incluye el plan de mitigación de emisiones de metano de la iniciativa de la Climate Clean Air Coalition (CCAC) 	85%
--	-----



Innovación y tecnología



Objetivos definidos a 2022 en el Plan Global de Sostenibilidad de 2019 ⁽²⁾

LÍNEAS DE ACCIÓN 2019

ESTADO

Monitorización de la línea base de inversiones en desarrollos tecnológicos y <i>start-ups</i> enmarcados en los ejes del Modelo de Sostenibilidad 	
Cumplimiento de los hitos de los proyectos alineados con ejes de Sostenibilidad. 	
Impulsar nuestro modelo de innovación abierta y de desarrollo tecnológico del entorno donde operamos 	

(1) Actualización según Plan Estratégico 2018-2020 en Junio 2018.

(2) En 2018 no se establecieron objetivos a 2020 en el eje de Innovación y Tecnología.

Plan Global de Sostenibilidad

Nuestra ambición

| Ningún caso de corrupción en las actividades desarrolladas por el Grupo Repsol.

Objetivos 2020

- 1 | Informar al 100% de los empleados de Repsol sobre qué se espera de ellos en materia de prevención y lucha contra la corrupción, así como los mecanismos que la Compañía pone a disposición de todos para realizar consultas o reportar posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta y del Modelo de Prevención de Delitos.
- 2 | Desarrollar y poner en marcha un modelo de gestión global que garantice la máxima prevención y detección temprana de posibles casos de corrupción.

Líneas de acción 2018

- 1 | Implantar un proceso formal de debida diligencia con terceros en materia de Ética y Conducta.
- 2 | Continuar con el despliegue de la función de Compliance en países, implementando modelos de cumplimiento adaptados a la regulación local en aquellas jurisdicciones prioritarias.
- 3 | Aprobar y difundir las guías de actuación en materia anticorrupción.

Avance



Estado



* En curso (iniciado pero no finalizado)



**Ética y
transparencia**

Anticorrupción



Plan Global de Sostenibilidad



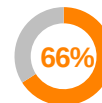
Nuestra ambición

| Alcanzar los máximos estándares nacionales e internacionales en materia de Buen Gobierno.

Objetivos 2020

- 1 | Procurar que el número de Consejeras represente el 30% de la totalidad de los miembros del Consejo de Administración.

Avance



Líneas de acción 2018

- 1 | Adaptar el funcionamiento de la Comisión de Auditoría y Control a las pautas de actuación de la CNMV (Comisión Nacional del Mercado de Valores), atendiendo a los criterios de diversidad que allí se recogen.
- 2 | Buscar e incluir a mujeres entre los potenciales candidatos a cubrir las vacantes de Consejeros Independientes del Consejo de Administración.

Estado



**Ética y
transparencia**

**Prácticas de buen
gobierno**



Plan Global de Sostenibilidad

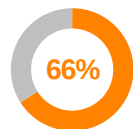
Nuestra ambición

| Ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal.

Objetivos 2020

- 1 | Eliminar presencia en paraísos fiscales (salvo motivos ineludibles y legítimos de negocio) y simplificar la estructura societaria.
- 2 | Ser considerados como entidad “transparente” o “responsable” por aquellos grupos de interés que realicen evaluaciones, gracias a la publicación de información sobre nuestras políticas y prácticas fiscales, así como nuestra contribución fiscal en los países donde operamos.
- 3 | Promover relaciones cooperativas y la búsqueda de soluciones amistosas con las administraciones tributarias.

Avance



**Ética y
transparencia**

**Fiscalidad
responsable**



* Porcentaje de avance condicionado a revisión anual



Líneas de acción 2018

Estado

- 1** | Análisis de nuestra estructura societaria al amparo de las nuevas listas de paraísos fiscales (OCDE y UE) y formulación de propuestas de adecuación.
- 2** | Participación activa en grupos de trabajo para la definición de principios y compromisos de buena gobernanza fiscal y adhesión del Grupo Repsol a los mismos.
- 3** | Presentación a la AEAT del Informe voluntario de transparencia 2017. Inicio de programas de cumplimiento cooperativo con administraciones tributarias relevantes para el Grupo (p.ej. Canadá).



**Ética y
transparencia**

**Fiscalidad
responsable**



Plan Global de Sostenibilidad



Nuestra ambición

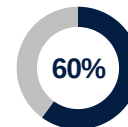
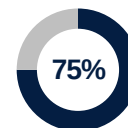
Establecer relaciones sólidas con las comunidades donde la Compañía tiene presencia, basadas en el reconocimiento, la confianza, el respeto mutuo y el valor compartido, a través del diálogo proactivo y la gestión responsable y transparente de los impactos y las oportunidades sociales.

Objetivos 2020

Avanzar en la implementación de los Principios Rectores sobre las Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas en la Compañía:

- 1 | Asegurar que todos los activos de mayor riesgo en derechos humanos planifican la gestión de riesgos e impactos sociales así como la contribución al desarrollo socioeconómico local.
- 2 | Asegurar que todos los activos de mayor riesgo en derechos humanos tienen implementados mecanismos de reclamación eficaces a nivel operacional.

Avance



Personas

**Derechos humanos y
comunidades**



Líneas de acción 2018

- 1 | Revisar la eficacia de los mecanismos de reclamación de los activos de máxima criticidad operados por Repsol, según los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas.
- 2 | Establecer planes de acción acordes a la línea de base de riesgos sociales en los activos de la Compañía de mayor criticidad.
- 3 | Consolidar la red de profesionales de relación con las comunidades en los diferentes países y centros, desarrollando sus capacidades y facilitando la comunicación y transmisión de conocimiento y experiencia.

Estado



Personas

**Derechos humanos y
comunidades**

* En curso (iniciado pero no finalizado)



Plan Global de Sostenibilidad

Nuestra ambición

Garantizar la seguridad de las personas con total respeto a los derechos humanos.

Objetivos 2020

1

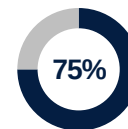
Alcanzar el nivel de mejores prácticas del sector en relación con la iniciativa Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH)* llevando a cabo el 100% de las acciones definidas en el Plan de Implementación de los PVSDH en los países identificados como prioritarios.

(*) PVSDH: Iniciativa multi-actor que involucra a Gobiernos, compañías extractivas (mineras y petroleras) y ONG y promueve la implementación de una serie de principios y guías para proveer la seguridad en sus operaciones, en una forma que sea respetuosa con los derechos humanos.

Líneas de acción 2018

1 | Consolidar y extender las mejores prácticas identificadas en los países en los que tenemos actividad.

Avance



Estado



Personas

**Seguridad y
Derechos humanos**

Plan Global de Sostenibilidad



Nuestra ambición

- | Apostar por las personas e impulsar su desarrollo y el de su entorno social.
- | Garantizar la igualdad de oportunidades como un elemento que nos distingue como una compañía integrada, diversa e inclusiva.

Objetivos 2020

- 1 | Aumentar la proporción de mujeres en los puestos de liderazgo hasta un 30%.
- 2 | Exceder las obligaciones legales en relación a la inserción laboral directa de personas con discapacidad en los países en los que aplique.
- 3 | Mejorar el índice de satisfacción de los empleados en la encuesta de clima hasta un 70% de respuestas favorables respecto al acceso a los programas de flexibilidad y conciliación de la vida personal y profesional.

Avance



Personas

**Diversidad,
conciliación, clima y
retención del talento**

* Porcentaje de avance condicionado a revisión anual



Líneas de acción 2018

- 1 | Comité de Diversidad y Conciliación: Aprobación de las líneas estratégicas de actuación en cada una de las dimensiones e identificación de proyectos a desarrollar.
- 2 | Género e Igualdad: Sensibilización de la organización de la necesidad de identificar sesgos inconscientes de género para trabajar un lenguaje neutro.
- 3 | Fomentar la inserción laboral directa de personas con discapacidad. Fortalecer nuestro posicionamiento a nivel europeo y latinoamericano con nuestra participación en redes internacionales.
- 4 | Impulsar herramientas que faciliten el equilibrio entre la vida profesional y personal.

Estado



Personas

**Diversidad,
conciliación, clima y
retención del talento**



Plan Global de Sostenibilidad



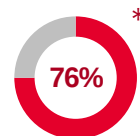
Nuestra ambición

| Cero accidentes.

Objetivos 2020

- 1 Accidentabilidad personal¹: cumplir con la senda definida en 2013 (calculada en base a un desempeño equivalente al mejor de las empresas del sector) que fija un valor objetivo anual hasta 2020 para los Índices de Frecuencia de Accidentes.
- 2 Accidentabilidad de procesos²: cumplir con la senda definida en 2015 (calculada en base a un desempeño equivalente al mejor de las empresas del sector) que fija un valor objetivo anual hasta 2020.

Avance



**Operación
segura**

* Porcentaje de avance condicionado a revisión anual

¹ La monitorización de este parámetro se hace a través del indicador IFT: Número de accidentes personales totales (fatalidades, con pérdida de días, tratamiento médico y trabajo restringido) acumulados en el periodo, por cada 1.000.000 de horas trabajadas.

² La monitorización de este parámetro se hace a través del indicador PSIR: Número de accidentes de procesos TIER1 + TIER2 acumulados en el periodo por cada 1.000.000 de horas de proceso trabajadas.



Líneas de acción 2018

Estado

- 1** | Cumplir con el programa de seguridad anticipativa de Compañía 2018, SMART Keys, dirigido a evitar grandes incidentes industriales que se articula en 3 ejes: personas, procesos y plantas.
- 2** | Mejorar la calidad de nuestras investigaciones de incidentes con la mayor profesionalización del rol de investigador a través de formación diferenciada.
- 3** | Avanzar en la implementación del Plan de Crisis de Compañía, desarrollando la normativa asociada y realizando un ejercicio-simulacro de gestión de crisis basado en el área de Downstream.
- 4** | Publicar el Libro Blanco de Cultura de Seguridad.



**Operación
segura**



Plan Global de Sostenibilidad

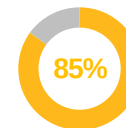
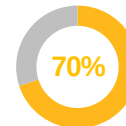
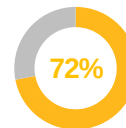
Nuestra ambición

| Impacto ambiental neutro en la gestión de recursos naturales.

Objetivos 2020

- 1 | Implementar en todas las unidades de negocio de la Compañía proyectos de Economía Circular que proporcionen un impacto positivo en la sociedad y en la Compañía.
- 2 | Minimizar la generación de residuos y mejorar su gestión.
- 3 | Desarrollar iniciativas que optimicen el uso de agua fresca y reduzcan el impacto en el efluente.

Avance



Medioambiente

Líneas de acción 2018

Estado

- 1 | Identificar y promover proyectos de economía circular en las diversas unidades de negocio.
- 2 | Desarrollar el Libro Blanco del Agua en la actividad de Downstream para mejorar la gestión del agua en nuestras instalaciones.
- 3 | Minimizar el envío de residuos a vertedero en las unidades de negocio de Refino y Química.
- 4 | Implementar el análisis de ciclo de vida y los procesos de ecodiseño en proyectos que se pongan en marcha en la compañía en actividades de Downstream.
- 5 | Desarrollar en E&P una nueva herramienta digital para la gestión, toma de decisiones y reporte de aspectos ambientales.



Medioambiente



Plan Global de Sostenibilidad



Nuestra ambición

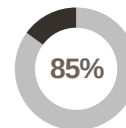
| Posicionarnos en un escenario compatible con el Acuerdo de París (escenario 2°C).

Objetivos 2020

1

Alcanzar la reducción de 2,1* Millones de toneladas de CO₂ equivalente (periodo 2014-2020). Incluye el plan de mitigación de emisiones de metano de la iniciativa de la Climate Clean Air Coalition (CCAC).

Avance



Líneas de acción 2018

1

Integrar el cambio climático en la estrategia de compañía: desarrollar un informe sobre dicha integración y reportar los riesgos financieros asociados al cambio climático según el *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD).



2

Implantar el Plan de Energía y Carbono para 2018: Reducir 190.000 toneladas de CO₂ verificables bajo ISO 14064 a nivel compañía.



Cambio Climático

Plan Global de Sostenibilidad



Nuestra ambición

Impulsar la innovación tecnológica como palanca de transformación hacia modelos de negocio más sostenibles.

Líneas de acción 2018

- 1 | Monitorización de la línea base de inversiones en desarrollos tecnológicos y start-ups enmarcados en los ejes del Modelo de Sostenibilidad.
- 2 | Cumplimiento de los hitos de los proyectos alineados con ejes de Sostenibilidad.
- 3 | Impulsar nuestro modelo de innovación abierta y de desarrollo tecnológico del entorno donde operamos.

Estado



**Innovación y
tecnología**





Cómo contribuye nuestro Plan Global de Sostenibilidad 2018 a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas

Principales ODS vinculados a este Plan

ODS



Ética y transparencia

- Ningún caso de **corrupción** en las actividades desarrolladas por el Grupo Repsol.
- Alcanzar los máximos estándares nacionales e internacionales en materia de **Buen Gobierno**.
- Ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y **transparente en materia fiscal**.



Personas

- Establecer relaciones sólidas con las **comunidades** donde la Compañía tiene presencia
- Garantizar la **seguridad de las personas con total respeto a los derechos humanos**.
- **Apostar por las personas** e impulsar su desarrollo y el de su entorno social. Garantizar la igualdad de oportunidades como un elemento que nos distingue como una compañía integrada, diversa e inclusiva.



Operación segura

- Cero accidentes



Medioambiente

- **Impacto ambiental neutro** en la gestión de recursos naturales



Cambio climático

- Posicionarnos en un **escenario compatible con el Acuerdo de París** (escenario 2°C)



Innovación y tecnología

- Impulsar la **innovación tecnológica** como palanca de transformación hacia modelos de negocio más sostenibles





REPSOL