

# Política de Sustentabilidade (00-00536PO)



## O nosso objetivo

Satisfazer a crescente procura de energia e produtos, maximizando a nossa contribuição para o desenvolvimento sustentável, para cobrir as necessidades presentes sem comprometer as das gerações futuras, com o compromisso de ser uma empresa com zero emissões líquidas em 2050, em linha com os objetivos do Acordo de Paris.

## Os nossos compromissos

- Apoiar a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas e os respetivos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), bem como os princípios do Pacto Mundial em questões de direitos humanos, normas laborais, meio ambiente e luta contra a corrupção.
- Definir e rever periodicamente o Modelo de Sustentabilidade da Empresa, sobre o qual se articula a Estratégia de Sustentabilidade.
- Definir diretrizes de atuação em conformidade com os valores da Repsol e em torno do seu Modelo de Sustentabilidade, em temas como o respeito pelos direitos humanos, proteção do meio ambiente, segurança e saúde no trabalho, gestão energética e luta contra as alterações climáticas, uso eficiente dos recursos, diversidade, igualdade de oportunidades, responsabilidade fiscal, prevenção de condutas ilegais e luta contra a corrupção.
- Integrar a sustentabilidade em todos os negócios e níveis organizacionais da Empresa, assegurando a disponibilidade dos recursos necessários para o efeito, tendo em conta as expectativas dos grupos de interesse em questões de sustentabilidade.
- Fomentar uma transição energética justa e que tenha em conta o seu impacto sobre os colaboradores, as comunidades locais e a sociedade em geral.
- Reduzir e evitar as emissões de gases com efeito de estufa contribuindo para a mitigação dos efeitos das alterações climáticas, assegurando um acesso universal a uma energia segura, acessível e sustentável, utilizando todas as tecnologias disponíveis e emergentes, baseadas na neutralidade tecnológica. Serão necessárias todas as alavancas de redução para a obtenção deste objetivo, de modo a que a Transição Energética seja levada a cabo de forma ordenada e com os menores custos para a sociedade.

- Avaliar e rever os sistemas de gestão e controlo de riscos de forma sistemática, estabelecendo mecanismos de melhoria contínua, avaliando o desempenho ao longo de todo o ciclo de vida, realizando todas as ações necessárias para atingir os objetivos propostos e prevenir danos a pessoas, à sociedade e ao meio ambiente, definindo para isso processos de verificação, auditoria e controlo.
- Conhecer, analisar e gerir as expectativas dos diferentes grupos de interesse da Empresa, tais como os acionistas e a comunidade financeira, funcionários, clientes, parceiros, fornecedores e subcontratados, organismos e instituições públicas, meios de comunicação, comunidades locais e sociedade em geral. A Empresa conta com diversos canais de comunicação, disponíveis e acessíveis, para informar, envolver e manter um diálogo contínuo com os seus grupos de interesse.
- Responder de forma transparente aos grupos de interesse através de indicadores de desempenho económico, ambiental e social que se publiquem nos relatórios da Empresa, seguindo os padrões internacionais de comunicação.
- Promover e reclamar compromissos em questões de sustentabilidade que estejam de acordo ou sejam similares aos definidos internamente em toda a cadeia de valor: clientes, parceiros, fornecedores de produtos e serviços, bem como os restantes grupos de interesse.
- Criar valor social a curto e a longo prazo, maximizando os impactos positivos e minimizando eventuais impactos negativos na sociedade e no meio ambiente, fomentando a procura de negócios sustentáveis, estabelecendo alianças e colaborações com todos os grupos de interesse.
- Assegurar o cumprimento dos requisitos legais em vigor e a normativa interna, bem como outros que a organização subscreva no âmbito das atividades e instalações onde a Empresa opere.



Revisão 2.0 aprovada pelo Conselho de Administração da Repsol, S. A. a 21 de dezembro de 2022.