

OPERACIÓN SEGURA

SAFE OPERATION

PLANES DE SOSTENIBILIDAD 2018
SUSTAINABILITY PLANS 2018



0	Nuestra visión de la sostenibilidad <i>Our vision of sustainability</i>	3
1	Operación segura <i>Safe operation</i>	4
2	Balance <i>Balance</i>	6
3	Listado de acciones <i>List of actions</i>	7
4	Anexos <i>Annexes</i>	15
	• Países / Countries	16
	• Complejos Industriales / Industrial Complex	51

Aviso Legal / Legal Advice

El presente documento recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2018: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

This document includes a set of actions that, in whole or in part, go beyond what is required by law and are aimed at contributing to sustainable development. The participating companies of the Repsol Group have the firm intention to undertake and fulfill all of them. However, they reserve the right to modify, postpone or cancel their compliance without implying legal liability, although they undertake to publicly justify these possible cases.

© REPSOL, S.A. 2018: All rights reserved. This document is the exclusive property of Repsol, S.A. and its total or partial reproduction is allowed only for its diffusion without commercial purposes

Nuestra visión de la sostenibilidad

Our vision of sustainability



En Repsol contribuimos al desarrollo **sostenible** tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local. Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

LOS PLANES DE SOSTENIBILIDAD SE ARTICULAN EN TORNO A LOS SEIS EJES DEL MODELO DE SOSTENIBILIDAD DE REPSOL.

 **Operación segura**
Safe operation

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

We guarantee the safety of our employees, contractors, partners and the local community

 **Ética y transparencia**
Ethics & transparency

 **Personas**
People

 **Medioambiente**
Environment

 **Innovación y tecnología**
Innovation & technology

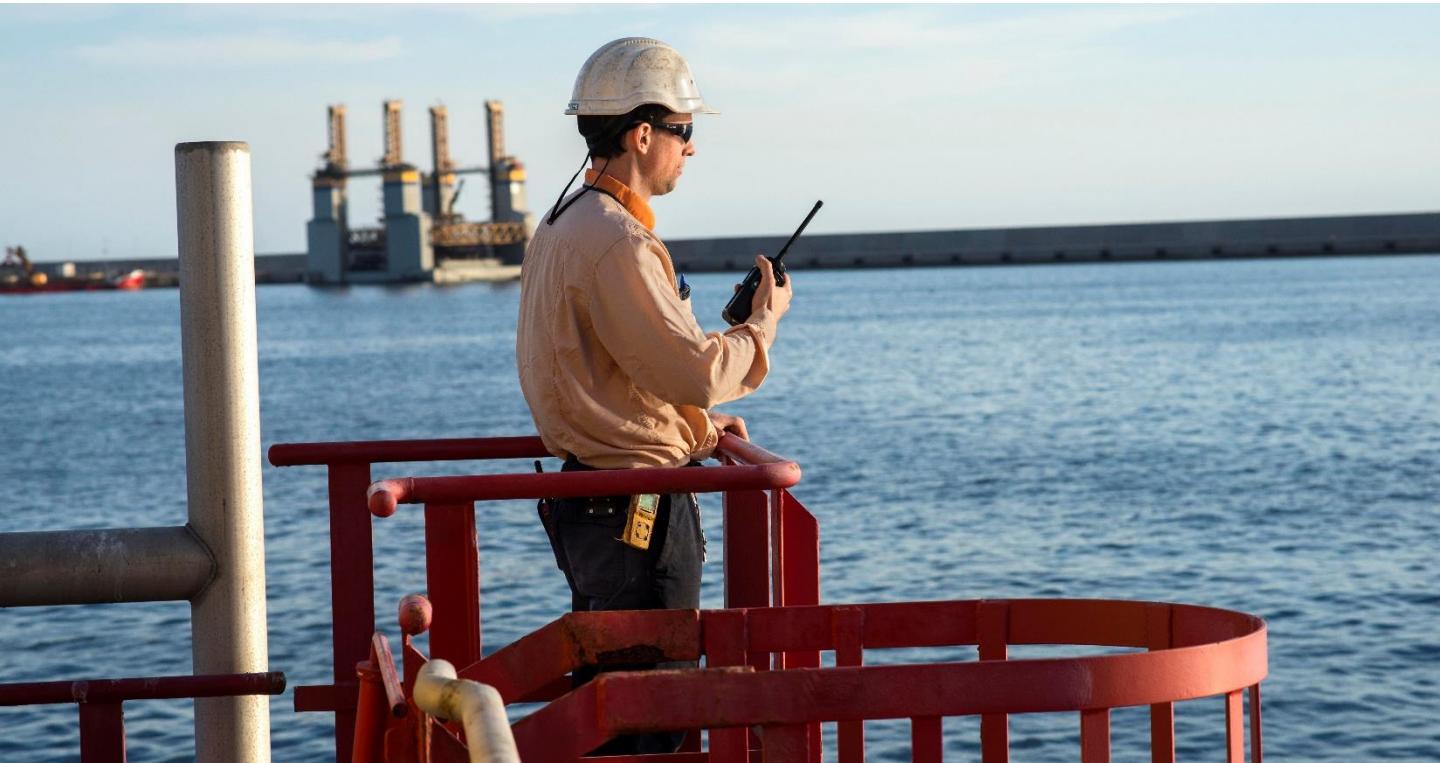
 **Cambio climático**
Climate change

At Repsol, we contribute to sustainable development by seeking to satisfy the growing demand for energy, which is essential for the fulfillment of people's fundamental rights, and by creating value in both the short and long term.

We maximize our positive impact and minimize our negative impact on society and the environment throughout our value chain by acting ethically and transparently. In doing so, we seek to comply not only with the regulations in force but also with the main international standards.

Under these premises, our sustainability model incorporates ethical, environmental, and social considerations into our decision-making process, based on dialogue with stakeholders. We do this every year, creating initiatives that address the concerns of these stakeholders. This is how the **Sustainability Plans — action plans** that are available to the public and created on an annual basis — are born.

THE SUSTAINABILITY PLANS ARE PUT TOGETHER ON THE BASIS OF THE SIX AXES OF REPSOL'S SUSTAINABILITY MODEL



EN REPSOL CONTRIBUIMOS AL DESARROLLO SOSTENIBLE

Perseguimos la meta de Cero Accidentes exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea. Aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos siguiendo las mejores prácticas internacionales, gestionamos eficientemente la respuesta ante las emergencias y aseguramos una adecuada capacitación de nuestros empleados. Además, consideramos la seguridad anticipativa clave para evitar los grandes accidentes industriales.

Y cuando hablamos de seguridad no nos circunscribimos solamente a nuestras instalaciones sino también a la sensibilización de nuestros proveedores y contratistas.

AT REPSOL, WE CONTRIBUTE TO SUSTAINABLE DEVELOPMENT

In pursuit of our goal of Zero Accidents, we demand a high level of safety in our processes and facilities, paying special attention to the protection of the people and the environment around us. We apply stringent measures during the design and maintenance of our facilities. We carry out risk analyses following best practices at the international level, manage our response to emergencies efficiently, and provide appropriate training to our employees. In addition, we consider anticipative safety measures key to preventing major industrial accidents.

When we speak about safety, we do not limit ourselves to our facilities, but also refer to raising awareness among our suppliers and contractors.

Operación segura

Safe operation



Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un impacto en la retribución variable de nuestros empleados de entre el 10% y 20%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad y nuestra meta de Cero Accidentes.

Our commitment in this area is evidenced by the fact that safety objectives determine our employee's performance-based compensation by anywhere from 10% to 20%.

Below, we list the actions that show our commitment to safety and our goal of Zero Accidents.

Las **acciones** que se comprometen en el **eje de Operación segura en los Planes de Sostenibilidad** contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas al abordar los siguientes objetivos:

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



3 SALUD Y BIENESTAR
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Prevención de accidentabilidad personal, de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la utilización de productos

Prevention of personal, process, and transportation accidents

Incident Management

Emergency management

Safety in product use



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte **de los compromisos en Operación segura de los Planes de Sostenibilidad**.

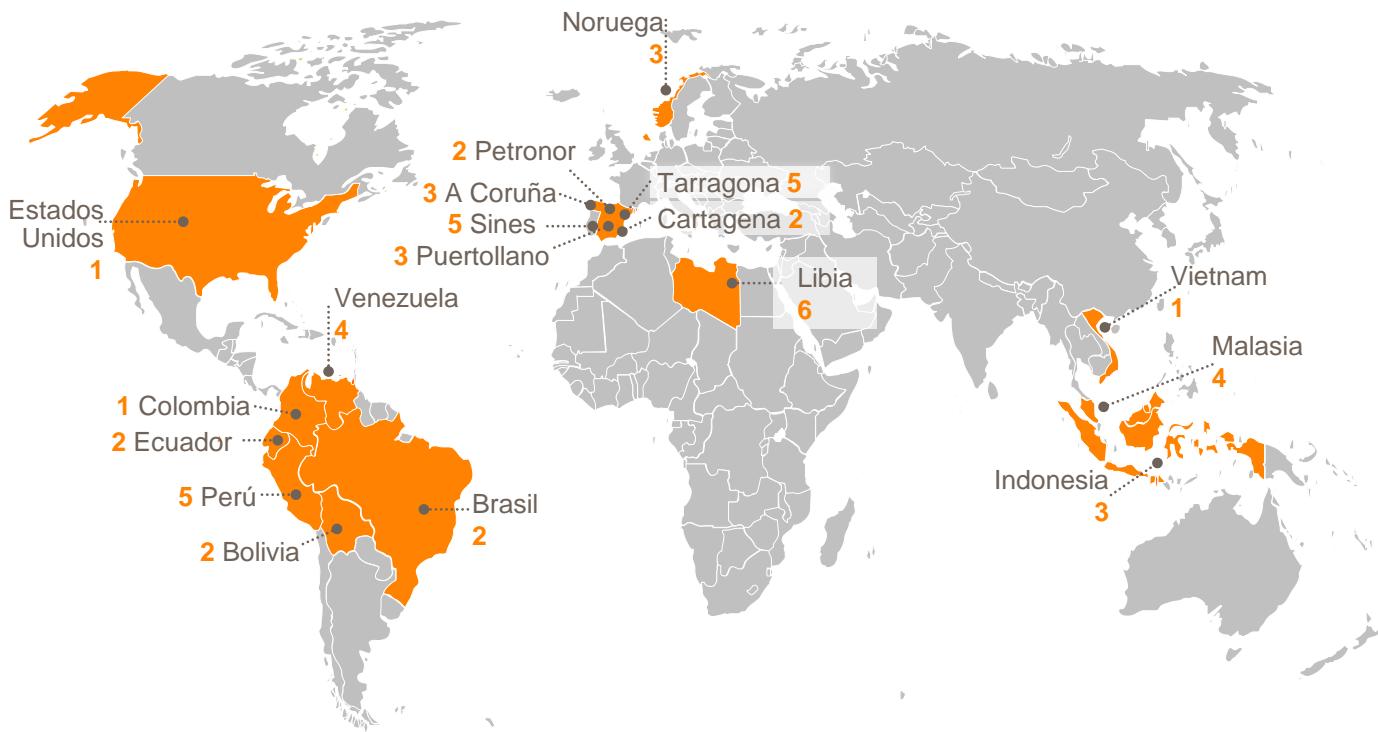
El balance del grado de consecución ha sido el siguiente.

*At the end of the year, it is time to review each of the **Safe operation initiatives of the Sustainability Plans**. The degree to which the objectives have been fulfilled is as follows:*



A continuación, enumeramos cada una de las acciones incluidas en el eje de Operación segura.
*Further down, we provide the actions from the **Safe operation axis**.*

Número de Acciones en Operación Segura *Number of actions in Safe Operation*



PAÍS COUNTRY	ACCIÓN ACTION
Bolivia <i>Bolivia</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar el desempeño en seguridad, evaluando la efectividad de las barreras y de las competencias asociadas a las tareas críticas de seguridad. • Mejorar la capacidad de respuesta a emergencias y de recuperación tras el impacto de cualquier evento no deseado.
Brasil <i>Brazil</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer nuestra cultura de seguridad. • Acompañar los procesos de adaptación para operación remota de la plataforma offshore P-50.
Colombia <i>Colombia</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar y capacitar a los proveedores de transporte terrestre para las operaciones de Repsol en áreas remotas de acuerdo a la norma de transporte terrestre del Grupo Repsol.



PAÍS COUNTRY	ACCIÓN ACTION
Ecuador <i>Ecuador</i>	<ul style="list-style-type: none"> Actuar según el marco normativo de Seguridad y Medioambiente de Repsol en todo el proceso de logística integral. Gestionar los riesgos en las instalaciones.
Indonesia <i>Indonesia</i>	<ul style="list-style-type: none"> Impartir formación sobre la lucha contra incendios y primeros auxilios a nuestros empleados. Entregar el Programa de Seguridad en la Oficina y en el Hogar a todos los empleados. Difundir las 10 reglas básicas de seguridad de Repsol entre todos nuestros contratistas y socios.
Libia <i>Libya</i>	<ul style="list-style-type: none"> Reforzar y promover los altos estándares y requisitos de seguridad de Repsol entre los contratistas y empleados locales. Garantizar la seguridad operativa en zonas remotas o desérticas. Incrementar la cultura en Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE). Garantizar la seguridad de los empleados de Repsol. Impulsar la mejora continua de nuestras operaciones seguras. Reforzar y promover los altos estándares de seguridad de Repsol mediante la difusión de las 10 Reglas Básicas de Seguridad.

PAÍS COUNTRY	ACCIÓN ACTION
Malasia <i>Malaysia</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar la preparación para emergencias y la respuesta ante derrames de petróleo. • Mejorar nuestra cultura de Observaciones Preventivas de Seguridad. • Mejorar nuestro proceso de gestión de riesgos para mejorar la seguridad de los procesos en nuestros activos en Malasia. • Fomentar la seguridad entre nuestros contratistas.
Noruega <i>Norway</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar el aprendizaje de los incidentes -tanto mayores como menores- para mejorar la cultura de seguridad preventiva. • Fomentar la seguridad entre todos los contratistas, demostrando que es nuestra prioridad número uno. • Asegurar equipos robustos, soluciones y planes para garantizar las mejores prácticas de seguridad en nuestras operaciones y proyectos.

PAÍS COUNTRY	ACCIÓN ACTION
Perú Peru	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar el sistema de respuesta de emergencias. Ejecutar un plan de colaboración mutua con nuestros proveedores para asegurar buenas prácticas en materia de seguridad y medio ambiente. Promover la prevención de accidentes personales y de procesos en nuestras operaciones mineras y en la red de estaciones de servicio. Realizar un diagnóstico de cultura de seguridad entre nuestros empleados. Transferir lecciones aprendidas de seguridad y medio ambiente entre nuestros colaboradores de transporte minero.
USA The United States	<ul style="list-style-type: none"> Impulsar la mejora continua de nuestras operaciones seguras.

PAÍS COUNTRY	ACCIÓN ACTION
Venezuela Venezuela	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar la continuidad de nuestra actividad en caso de inoperatividad de las oficinas, la ciudad o el país. Elaborar un diagnóstico de los incidentes de alto potencial ocurridos en activos no operados en los últimos dos años y definir un plan de acción para reducir la accidentabilidad. Impulsar la cultura de seguridad y excelencia operacional entre nuestros empleados. Seguir impulsando iniciativas para establecer una cultura de seguridad en las plataformas y en la planta de gas Tiguadare, a fin de prevenir impactos sobre personas, instalaciones y medio ambiente.
Vietnam Vietnam	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar la seguridad en nuestro activo no operado Thang Long JOC.

COMPLEJO INDUSTRIAL INDUSTRIAL COMPLEX		ACCIÓN ACTION
A Coruña	<ul style="list-style-type: none"> Divulgar las lecciones aprendidas en materia de seguridad. Colaborar con la Xunta de Galicia en las actuaciones que se propongan para el mantenimiento del Plan de Emergencia Exterior del Polígono de La Grela Bens. Prevenir escenarios de riesgo y adoptar las medidas necesarias para a mejora continua de la seguridad en todos los procesos y operaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Disseminate safety lessons learned.</i> <i>Collaborate with the Xunta de Galicia in the actions proposed for the maintenance of the External Emergency Plan for the La Grela Bens Industrial Estate.</i> <i>Prevent risk scenarios and adopt the necessary measures for continuous improvement of safety in all processes and operations.</i>
Cartagena	<ul style="list-style-type: none"> Crear y aplicar una campaña de concienciación sobre seguridad aplicada al proceso de producción. Participar activamente en el simulacro de seguridad general que se desarrollará en la Región de Murcia. 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Create and implement a safety awareness campaign applied to the production process.</i> <i>Actively participate in the general safety simulation to be carried out in the Region of Murcia.</i>
Petronor	<ul style="list-style-type: none"> Colaborar con las Instituciones locales en materia de Seguridad Industrial. Cumplir con el programa de Seguridad anticipativa para evitar grandes incidentes industriales definido por Repsol: SMArt Keys. 	<ul style="list-style-type: none"> <i>Collaborate with local institutions in the field of Industrial Safety.</i> <i>Comply with the program of anticipatory safety to avoid major industrial incidents defined by Repsol: SMArt Keys.</i>

COMPLEJO INDUSTRIAL INDUSTRIAL COMPLEX		ACCIÓN ACTION
Puertollano	<ul style="list-style-type: none"> • Colaborar con las instituciones públicas para promover la cultura de la seguridad. • Colaborar con nuestros clientes, proveedores y contratistas en la difusión de buenas prácticas en seguridad y extender estas buenas prácticas a la sociedad. • Fomentar la mejora continua de nuestro desempeño en materia de seguridad y salud. 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Collaborate with public institutions to promote a culture of security.</i> • <i>Collaborate with our clients, suppliers and contractors in the dissemination of good safety practices and extend these good practices to society.</i> • <i>Encourage continuous improvement of our safety and health performance.</i>
Sines	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar la cultura de seguridad de Repsol en las Empresas Contratistas del Complejo. • Invertir para continuar mejorando las infraestructuras y los medios de seguridad. • Mantener un alto nivel de preparación para la actuación en caso de emergencia. • Realizar una campaña específica sobre conducción segura. • Reforzar los comportamientos seguros de todos los empleados. 	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Promote Repsol's safety culture in the Contractor Companies of the Complex.</i> • <i>Invest in order to continue improving infrastructures and security means.</i> • <i>Maintain a high level of emergency preparedness.</i> • <i>Carry out a specific campaign on safe driving.</i> • <i>Reinforce the safe behaviour of all employees.</i>

COMPLEJO INDUSTRIAL INDUSTRIAL COMPLEX

Tarragona

ACCIÓN ACTION

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar planes de actividades de seguridad para la gestión de la coordinación de seguridad en paradas programadas. • Mantener y potenciar las relaciones con instituciones y organizaciones relacionadas con la seguridad patrimonial y la actuación en caso de emergencia. • Prevenir riesgos y mitigar impactos en materia de seguridad industrial e higiene laboral. • Reconocer estándares de seguridad, medio ambiente y responsabilidad social de proveedores y contratistas. • Reconocer la responsabilidad en materia de seguridad y medio ambiente en la cadena de suministro. | <ul style="list-style-type: none"> • <i>Drawing up safety activity plans for the management of safety coordination at scheduled stops.</i> • <i>Maintain and strengthen relations with institutions and organizations related to property security and action in case of emergency.</i> • <i>Prevent risks and mitigate impacts on industrial safety and occupational health.</i> • <i>Recognize safety, environmental and social responsibility standards of suppliers and contractors.</i> • <i>Recognise responsibility for safety and the environment in the supply chain.</i> |
|--|---|



Anexos

A continuación detallamos las acciones llevadas a cabo en el eje de Operación segura en todos los Planes Locales de Sostenibilidad.

La información referente a países se publica en inglés y la referente a los complejos industriales en español.

Annexes

Below, we detail the actions carried out in the axis of Safe operation in all Local Sustainability Plans. The information referring to the countries is published in English and the reference to the industrial complexes in Spanish.

A photograph showing a row of international flags flying from poles against a clear blue sky. The flags visible include the United Kingdom (Union Jack), Sweden, Norway, Denmark, and parts of other European nations.

Países
Countries

ACTION

Improve safety performance, evaluating the effectiveness of barriers and the competencies associated with critical safety tasks.

DESCRIPTION

We will evaluate the effectiveness of the critical safety and environment elements of the surface facilities in Caipipendi and will assess the competencies associated to the critical safety tasks identified in the Bow Tie risk assessment.

INDICATOR

Evaluate the effectiveness of 100% of the barriers defined in the Bow Tie risk assessment of the Caipipendi asset.

Evaluate 80% of the critical safety tasks defined in the risk assessment.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have assessed the effectiveness of all barrier groups identified in the risk analyses of the Caipipendi asset, with a total of 25 barriers.

We have drawn up terms of reference for commissioning the service for assessing critical safety tasks in the risk analysis, and are now in the tendering process. The assessment campaign will begin in February 2019 and last for approximately six months.

CONTRIBUTION TO THE SDGs:



ACTION

Improve the emergency response and recovery capacity after an impact from any undesired event.

DESCRIPTION

We will conduct a review of the response capacity in the event of spills at the Caipipendi and Mamoré Assets and we will perform a drill activating the Business Unit's emergency organization.

INDICATOR

Review the response capacity in the event of spills in the Caipipendi Asset using industry-recognized methodologies.

Conduct a scheduled drill that activates the on-site response team, the incident management team, and the business support team.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have begun work on the service commissioned for this purpose, though the review of the response capability in case of spills at the Caipipendi asset will be carried out during the first quarter of 2019. In the Boyuy X2 drilling project, we have ran a drill requiring the activation of the site response, incident management and business support teams, thus enabling us to incorporate new improvement actions.

CONTRIBUTION TO THE SDGS



ACTION

Strengthen our safety culture.

DESCRIPTION

We will work with employees to find out the level of perception of a safety culture and will manage the main occupational safety risks. We will provide a document of lessons learned from incidents using our partners' experiences.

INDICATOR

Achieve 50% employee participation in the survey.

Develop a mitigation plan by June.

Create an incident report by December.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



To develop a mitigation plan for the security questions raised by employees at the office, we have assessed 2,047 Preventive Safety Observations (PSO) between 2016 and 2018. The identified risks have been mitigated within the very same preventive observation process and there has been no need for a specific mitigation plan. Incidents have been reported in the Synergy control tool and there has been no relevant incidents.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Provide support during the processes to adapt the P-50 offshore platform for remote operation.

DESCRIPTION

We will be present during the process to give an insight into the scope of the project, the aim of which is to reduce operational risks for workers and the costs incurred by staff living on the P-50 platform in the Albacora Leste field.

INDICATOR

Report the conclusions of the project to transfer the control room from Rio de Janeiro (RJ) to Vitoria (ES) by December.

Visit the P-50 control panel (UO - Rio).

Carry out a technical exchange between the Repsol team (Regional ED TD) and the operator team.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have finished transferring the control room for P-50 platform remote operation in August and we have visited the control panel (UO-Vitória) in March and August. We have joined operator Petrobras in the May and October Technical Committee Meetings (TCM) to address technical aspects and the remote control room change update. We have also suggested a collaboration in the Digital Twin Project developed by our R&D area for P-50.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Assess and train land transportation suppliers for Repsol operations in remote areas in accordance with the Repsol Group norm on land transportation.

DESCRIPTION

We will conduct assessments of our current suppliers to verify regulatory compliance. We will also carry out awareness raising workshops about the norm for drivers authorized to transport personnel.

INDICATOR

Assess 100% of transportation suppliers in remote areas.

Carry out at least one awareness raising workshop.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have assessed 100% of road haulage suppliers providing transport in Bogotá and nationwide with respect to their compliance with Repsol's regulations concerning purchases and procurement and road safety. We have also carried out an audit of regulatory compliance for the provision of transport services, and set up awareness workshops.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Act in accordance with Repsol's Safety and Environment regulatory framework in all integrated logistics processes.

DESCRIPTION

We will provide training sessions on logistics safety to employees and contractors entering and leaving Blocks 16 and 67 (Tivacuno). We will promote the concept of zero tolerance against unsafe behavior.

INDICATOR

Register the training of at least 50 people, including both internal and external personnel.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have trained approximately 1,500 drivers in 2018. We have commenced training in February and we have held weekly training sessions (Tuesdays and Thursdays) with Repsol's own personnel and contractors who provide services in Block 16.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Manage risks at facilities.

DESCRIPTION

We will cross-audit the implementation of performance standards in critical safety elements.

INDICATOR

Execute two cross-audits, one every six months.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



In July 2018, we have conducted the first audit on performance standards for critical safety elements. In light of the results, we have opted not to conduct the second audit so we could execute the necessary corrective actions that appeared and have needed a more involved processing time.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Deliver training on firefighting and first aid to our employees.

DESCRIPTION

We will train all our employees in firefighting and first aid. We will make sure they know the basics on firefighting and prevention, including how to handle small fire at home, such as the use of fire blankets, extinguishers, theory of fire, types of fires, prevention, firefighting methods, and basic first aider technics and kits.

INDICATOR

Impartir capacitación a por lo menos el 70% de los empleados de Yakarta y al 100% de los empleados del Equipo de Respuesta a Emergencias y de los empleados de campo.

Realizar al menos un simulacro de emergencia en caso de incendio para los empleados de la oficina de Yakarta.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



Deliver trainings to at least 70% of the Jakarta employees and 100% of the Emergency Response Team and field employees.

Perform at least one fire emergency drill for Jakarta office employees.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Deliver Office and Home Safety Program to all employees.

DESCRIPTION

We will conduct regular health, safety and environment (HSE) awareness training on office and home safety aspects to improve the employees HSE culture. In 2018 the program will focus on ergonomics, pandemic and office air quality.

INDICATOR

Conduct HSE talks for the three topics quarterly to at least 80 % of the Jakarta office employees (including seconded in Jambi Merang).

Conduct ergonomic and air quality surveys at least once before the end of the second quarter and define an action plan based on the results.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have conducted “Lunch and Learn” sessions which focused on the following topics: “Ergonomic”, “Pandemic” and “Indoor air quality”. It reached 80% of the employees.

We have carried out an indoor air quality monitoring at our Jakarta office. This monitoring was performed by an independent laboratory services contractor to review the indoor air quality as per Indonesia Government Regulation. The result is being reviewed by HSE team for further actions.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Disseminate the 10 Repsol Basic safety rules among all our contractors and partners.

DESCRIPTION

We will disclose the Repsol 10 Basic safety rules to all of our contractors (low, medium and high risk group) and partners. The contractors target both workers who will be sent to site, Jakarta office representatives and management..

INDICATOR

Conduct workshop and or “Contractor HSE day for Repsol 10 Basic Safety Rules” at least once before the end of the third quarter.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have conducted 10 Basic safety rules (BSR) socialization in several sessions for Repsol and contractors employees in both location sites and offices. We have disseminated it also via “Indonesia Internal Communication for HSE (Health, Safety and Environment)” and thanks to the booklet and 10 BSR Cards provided both in Indonesian and English language.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Reinforce and promote Repsol's high safety standards and requirements among local contractors and employees.

DESCRIPTION

We will improve compliance awareness to cover all of the current contracted local suppliers and employees, by providing a series of presentations on Repsol's safety standards and requirements.

INDICATOR

Awareness on Repsol's standards related to HSE to cover 100% of current contracted local suppliers and 100% of REMSA contract holders by celebrating 2 seminars for employees and contractors.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



Our Procurement and HSE (Health, Safety and Environment) departments have jointly held 2 presentations internally with staff, and with local suppliers to raise awareness and reinforce Repsol HSE requirements and standards and Procurement & Contracts policies, procedures and norms in order to enhance local content.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Ensure operational safety in remote or desert areas.

DESCRIPTION

We will hold several HTE (Hostile Environment Training) courses for expats, taught by specialists, to instruct employees on the safety risks they may encounter in remote and desert areas.

INDICATOR

Hold a training workshop to expatriates.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have held HTE (Hostile Environment Training) courses for expatriates, which have been carried out by specialists to train employees on the safety risks they may encounter in remote and desert areas.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Increase culture in Health, Safety and Environment (HSE).

DESCRIPTION

We will conduct briefings on health and environment issues in REMSA (Repsol Exploracion Murzuq S.A.) offices during HSE meetings.

INDICATOR

Provide 4 presentations to the employees of REMSA on HSE different topics.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have conducted 4 presentations and continuing to conduct safety pills on health and environmental issues in REMSA BU (Repsol Exploracion Murzuq S.A.) offices during HSE meetings to raise awareness and foster safety amongst REMSA employees.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Drive continuous improvement to our safe operations.

DESCRIPTION

We will conduct a workshop with our Operator, Akakus Oil Operations (AOO), to early identify potential hazards in order to prevent any HSE impact. (Health, Safety and Environment) We will work together with AOO in the HSE action plan requested by NOC and we will also define the Incident Reduction Plan for REMSA and AOO to increase the HSE culture.

INDICATOR

Complete the planned workshop before year end.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have held a HAZID workshop with our Operator, Akakus Oil Operations (AOO), to early identify potential hazards in order to prevent any HSE impact (Health, Safety and Environment). Upon completion of the workshop, an action register was created and will be implemented by Akakus.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Reinforce and promote Repsol's high safety standards by dissemination of the 10 Basic Safety Rules.

DESCRIPTION

We will disseminate Repsol's safety guidelines, the "10 Basic Safety Rules" to all of our contractors, partners and Akakus Oil Operations.

INDICATOR

Present Repsol's 10 Basic Safety Rules".

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



As part of our HSE awareness raising, we have held induction sessions on the "10 Basic Safety Rules" to REMSA staff, all of our contractors, partners and Akakus Oil Operations' employees.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Ensure the safety of Repsol employees.

DESCRIPTION

We will build "Panic Rooms" (intrusion-proof shelters) in both Akakus Oil Operations office and REMSA offices to provide temporary shelter against any outside attacks until assistance arrives.

INDICATOR

Build one room in each location.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



In order to ensure proper security standards to its employees, REMSA (Repsol Exploration Murzuq) have built "Panic Rooms" to provide temporary shelter against any outside attacks until assistance arrives (intrusion-proof shelters) in Akakus Oil Operations office. Works for REMSA office are being defined with contractor.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Enhance emergency preparedness and oil spill response.

DESCRIPTION

We will carry out training and compliance assessments of our platforms (Tactical Response Team) and office (Incident Management Team/Business Support Team) focused on emergency response team preparedness.

INDICATOR

Train the Incident Management and the Business Support Teams.

Carry out compliance assessments of two platforms and one supply base against our Emergency Drill Procedure.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have carried out compliance assessments to the 55 emergency drills which were conducted along the year at our operated assets (platforms and supply bases). Overall, the emergency drills covered 12 from 16 potential emergency scenarios related to our operations. Additionally, a training session was conducted to new members of the Incident Management Team.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Enhance our Preventive Safety Observations culture.

DESCRIPTION

We will promote a higher level of engagement and contribution to our Preventive Safety Observation Program from all levels of staff and contractors in all our facilities, including our office in Kuala Lumpur.

INDICATOR

Carry out monthly monitoring and feedbacks on supervisory and contractor's contribution to safety observation cards in all facilities.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



The Preventive Safety Observation (PSO) was rolled out to all HSE (Health, Safety and Environment) Coordinators in June 2018 with the intention for them to lead the training of supervisory staff at their respective worksites (platforms and supply bases). As of end 2018, a total of 52 PSO were recorded in our system Synergi. Hazards hunt (onsite safety observation) were also conducted through submission of Repsol Observation Card which recorded a total of more than 42.000 submissions in 2018.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Enhance our hazard management process to improve process safety in our assets in Malaysia.

DESCRIPTION

We will continue improving our process safety performance through inspection programs, flange management, corrosion management plans, management of small bore connections and corrosion under insulation monitoring.

INDICATOR

Conduct Hazard Management Training for Malaysia Business Unit.

Review & Deliver Hazard Management Plan 2018 Commitment.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have conducted risk assessment trainings for engineering, operations and HSE (Health, Safety and Environment) teams and reviewed and established asset based Hazard Management Plan, completing Hazard identification (HAZID) and Safety & Environmental Critical Element (SECE) revalidation for PM-3 South and PM-3 North.

Also, we have established Process Safety Management framework, Management Change Taskforce and Technical Authority framework/critical position for SECE.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Foster safety among our contractors.

DESCRIPTION

We will engage with all the levels of management of our high and medium risk contractors to improve our performance in terms of safety. We will review and revise the contractor HSE (Health, Safety and Environment) management procedure in line with Exploration and Production new procedure and we will organize the HSE Annual Forum.

INDICATOR

Conduct monthly engagement with drilling & wells, operation and marine contractors.

Revise the contractor HSE management procedure with enhanced contractor management processes by end of the year.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have organized three forums with senior management teams from key contractors: i) CEO HSE Forum to engage and lay expectations on contractors, ii) Marine Forum and iii) Monsoon Safety Campaign Forum to roll out safety campaign for monsoon period. We have conducted monthly engagement meetings in three different groups – Marine, Drilling & Wells, Operations & Engineering. We have also reviewed and revised the HSE management procedure with enhanced contractor management processes.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Ensure robust teams, solutions and plans to guarantee best safety practices in our operations and projects.

DESCRIPTION

We will proactively engage and discuss with the business areas, and other function areas, during the transition from late life of the Gyda asset to decommissioning making emphasis in personnel's competence to ensure robust operation post production phase.

INDICATOR

Undertake Gyda safety culture project before start of plugging and abandonment of wells at Gyda.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have undertaken the Gyda safety culture project, where intent, scope and timeline has been established. The offsite sessions with all offshore personnel took place in January and February 2019 before start of plugging and abandonment of wells at Gyda.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Enhance learning from incidents -both major and minor- to improve preventive safety culture.

DESCRIPTION

We will implement a new Lesson Learned module in our project management system for improvement of safety and environment methods.

INDICATOR

Train and communicate to the relevant departments within Repsol Norge

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have implemented a new Lesson Learned module in our project management system for improvement of safety and environment methods and an information session is held in the monthly HSE (Health, Safety and Environment) meeting.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Foster safety among all contractors showing that it is our number one priority.

DESCRIPTION

We will ensure safety expectations are clearly communicated to all contractors including those sites where Repsol Norge does not have management control.

INDICATOR

Continue to conduct Health, Safety and Environment (HSE) workshops with all major contractors in 2018.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have conducted a Workshop in spring for all main vendors and a similar in autumn for vendors related to the Yme project.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Improve the emergency response system.

DESCRIPTION

We will reorganize and improve the responsiveness of the emergency response brigades in the Lot 57 asset.

INDICATOR

Identify 12 brigade leaders among the personnel of the Lot 57 asset.

Train 12 emergency response brigade leaders.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have identified 23 people in operations in Lot 57 as brigade leaders, who have received Initial Emergency Response training in accordance with the 2018 program. Their training will continue in the following year, with specific response action for the emergency scenarios identified in the contingency plan.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Develop a mutual cooperation plan with our suppliers to ensure the implementation of best practices in matters of safety and environment.

DESCRIPTION

We will carry out the visits established in the agreements signed with the operators of provincial terminals to ensure the implementation of best practices, supervision programs, and monitoring of the safety indicators.

INDICATOR

Conduct four visits to different provincial terminals.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



During visits to the four terminals (Salaverry, Mollendo, Eten and Pisco) we have conducted a review of the safety statistics and found no observations requiring immediate action. We have also carried out an inspection of operations at the terminal, using a format similar to the La Pampilla Refinery format, allowing us to ascertain that all the operations complied with procedures at the terminal, and also with Repsol's mandatory safety standards.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Promote the prevention of personal and process accidents in our mining operations and network of service stations.

DESCRIPTION

We will continue working to improve safety in all our activities:

- We will carry out the approval process for companies subcontracted by our main transportation providers, taking their safety standards into consideration.
- We will disseminate safety campaigns in mining operations and in unloading operations involving liquefied gas and liquid products at service stations.

INDICATOR

Define a work plan for the approval of subcontractors and implementation of scheduled activities.

Conduct six safety campaigns for mining operations and service stations.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have approved 13 subcontractors of Servosa Cargo, carrying out industrial operations in the central zone, after implementing improvements to their integrated management and external audit systems. We are considering whether to extend the project nationwide. We have carried out safety campaigns at mining customers (Antamina, Las Bambas and Toromocho), attended by 150 employees, and postponed the safety campaigns for the service station network until 2019.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Perform a safety culture diagnosis using employee input.

DESCRIPTION

We will perform a safety culture diagnosis using input from our employees, in accordance with the Company model. This diagnosis will allow us to identify strengths and weaknesses so we can develop plans to improve our safety performance.

INDICATOR

Have the safety culture diagnosis in December 2018.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have rolled out a plan with the Sustainability Department to determine the level of the safety culture at the La Pampilla Refinery. The plan consisted of surveys, interviews, meetings and accompaniments, for staff and also for contractors, in order to demonstrate conducts and patterns of behavior, and understand how the organization implements and carries out the safety systems established. We have drawn up an action plan for 2019 with the opportunities for improvement that were identified.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Transfer lessons learned about safety and environment to our mining transportation employees.

DESCRIPTION

We will share lessons learned about safety and environment with companies who transport products to mines and terminals in order to improve their safety standards.

INDICATOR

Hold four meetings with our transportation providers to review the lines of action.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have arranged four meetings as part of the Repsol Transport Committee, consisting of representatives of transport companies which provide us with services. At the meetings we have conducted a review of safety incidents and the related action plans, and discussed technical issues and safety management in a bid to raise the standard of the service and help prevent incidents.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Drive continuous improvement to our safe operations.

DESCRIPTION

We will continue with risk management reviews in USA business units developing action plan to reduce risk.

INDICATOR

Complete 2018 Risk Management Mitigation Plan by the US business unit NOJV (Non operated joint venture) as part of NOJV HSE Management System collaboration objective.

Test at least 2 Houston Office emergency response drills and business support plan scenarios by the fourth quarter.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have developed a Risk Management Process (RMP) for the US Business Unit and successfully utilized the process during recent NOJV (non-operated joint venture) technical reviews. We have completed an emergency response drill with our human resources team to test our plans and identify gaps for mitigation, and we have tested our business continuity plan to assess our preparedness to manage a significant business interruption, including gaps in telecommunications, utilities and other resources.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Ensure the continuity of our activity in the event of an inability to operate in the offices, the city, or the country.

DESCRIPTION

We will update the Business Continuity Plan for the Venezuela Business Unit to establish the actions that need to be taken in the event of an inability to operate in the offices, the city, or the country.

INDICATOR

Draw up and approve the Business Continuity Plan.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have drawn up the Business Continuity Plan (BCP), performing a business impact analysis (BIA) to determine critical processes and critical staff, define the alternate recovery site and update the FACT24 tool database.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Perform a diagnosis of high-potential incidents in non-operated assets in the last two years and define an action plan to reduce the accident rate.

DESCRIPTION

We will conduct an across-the-board analysis of high potential incidents (HPIs), both operational and occupational, in non-operated assets, particularly for the Petroquiriquire Joint Venture, in order to identify the main causes. We will draw up an action plan to bridge the gaps that have been identified.

INDICATOR

Draw up the diagnostic report.

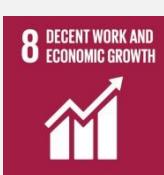
Draw up the action plan.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have drawn up the across-the-board analysis report of all safety events (occupational and operational incidents at Petroquiriquire over the past two years), which includes the action plan to address the causes and reduce accidents.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Foster a culture of safety and operational excellence among our employees

DESCRIPTION

We will implement initiatives that strengthen the culture of safety and operational excellence aimed at:

- Managing incidents through the implementation of a Root Cause Analysis.
- Reviewing and updating the Emergency Response Plan.

INDICATOR

Implement a Root Cause Analysis.

Review and update the Emergency Response Plan.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have given technical talks to raise awareness and put into practice the management of incidents via implementation of a root cause analysis. We have updated and put into practice the Emergency Response Plan by licensing two simulators.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Continue fostering initiatives that help to form a culture of safety on platforms and at the Tiguadare gas plant in order to prevent impacts on people, facilities, and the environment.

DESCRIPTION

We will suggest that Cardón IV hold working sessions to continue with the action plans on safety culture, including sessions with contractors and subcontractors, monitoring the presence of unauthorized vessels around platforms, and looking at safety at the offshore facilities and the Tiguadare gas plant to continue moving forward with the measures that have already been implemented, as well as to identify, prevent, and address potential impacts to people, facilities, and the environment.

INDICATOR

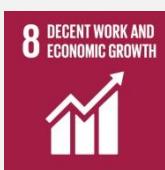
Hold quarterly meetings.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



We have carried out the three quarterly meetings planned. We have made improvements to the plant, the access corridor and monitoring of offshore intrusion, with no material incidents regarding physical safety and fishermen. After management's visit to the plant in March, we have worked on physical adaptation and the evacuation, escape and rescue plan. We have reinforced security with contractors at the 4th and 5th Security Forums (June and November) attended by more than 130 people.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



ACTION

Foster safety in our non-operated asset Thang Long JOC.

DESCRIPTION

As a responsible partner, we will provide support to Thang Long LOC (non operated production asset) in the implementation of a Safety Culture Improvement Plan. This Plan contemplates a combination of awareness sessions, training, HSE (health, safety and environment) field visits by leaders and leadership training.

INDICATOR

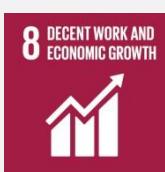
Fulfill the Safety Culture Plan.

WHAT HAVE WE ACHIEVED?



The Safety Culture Plan has been implemented successfully in Thang Long JOC throughout 2018. The completed plan includes internal meetings and training, safety presentations/ talks, quiz games, tea break for lessons learnt, etc., that promotes people's attitudes, values and believes of safety at workplace.

CONTRIBUTION TO THE SDGs



COMPLEJOS INDUSTRIALES

*INDUSTRIAL
COMPLEX*



ACCIÓN

Divulgar las lecciones aprendidas en materia de seguridad.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos acciones de divulgación entre empleados y contratistas para fomentar las operaciones seguras dentro del complejo.

INDICADOR

Se divulgarán el 100% de las actuaciones de seguridad que sirvan de formación para acciones formativas que surjan de las necesidades de contratistas y empleados.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Este año hemos editado 52 Boletines informativos semanales; 25 diarios de parada; 51 actas de reuniones de coordinación semanal con contratistas; 14 notas informativas internas; dos notas corporativas y seis artículos en las revistas internas. Además, hemos emitido notas de prensa sobre la parada y la certificación en ISO45001 que han recogido los medios de comunicación.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Colaborar con la Xunta de Galicia en las actuaciones que se propongan para el mantenimiento del Plan de Emergencia Exterior del Polígono de La Grela Bens.

DESCRIPCIÓN

Mantendremos una relación fluida con la Xunta de Galicia para implementar el plan de emergencia del polígono de La Grela Bens.

INDICADOR

Se realizará el 100% de las colaboraciones con actuaciones propuestas por la Xunta de Galicia (formación/información, asesoramiento, etc).

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado un ejercicio conjunto de comunicaciones del Plan con el CAE 112 en nuestro Simulacro de Emergencia General Comunicaciones que también hemos probado en prácticas y simulacros periódicos. Además desde 2018 la Refinería aporta la alimentación eléctrica del sistema de sirenas del Plan. Técnicos Especialistas en Emergencias del departamento de Seguridad han sido docentes de emergencias, evaluadores de bomberos y ponentes en jornadas organizadas por la Axencia Galega de Emerxencias.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Prevenir escenarios de riesgo y adoptar las medidas necesarias para-a mejora continua de la seguridad en todos los procesos y operaciones.

DESCRIPCIÓN

Trabajaremos en la implantación de nuevas medidas destinadas a alcanzar la mejora continua de la seguridad de todos los procesos y operaciones.

INDICADOR

Se realizarán el 100% de los estudios de seguridad específicos planificados para 2018 (se ha previsto realizar 5 Estudios nuevos y revisar 2 Estudios ealizados anteriormente).

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En cumplimiento de nuestro plan de actualización requerido por la nuestra normativa interna, hemos desarrollado cinco estudios especializados de Seguridad y Operabilidad (HAZOP) de nuestras unidades de proceso y hemos revalidado dos de ellos, realizados previamente.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Crear y aplicar una campaña de concienciación sobre seguridad aplicada al proceso de producción.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos una campaña de concienciación basada en 10 reglas básicas de seguridad para la ejecución del proceso productivo. Esta campaña de desarrollará en Repsol y se trasladará a las empresas auxiliares que trabajan en la instalación de la compañía en el Valle de Escombreras.

INDICADOR

Desarrollar la campaña entre personal de Repsol y de empresas auxiliares.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos colaborado desde la refinería de Cartagena en la elaboración de un plan de concienciación y formación de las personas en seguridad operativa. Con nuestra experiencia, hemos definido cuáles son los principales hitos que deberían estar incluidos en el plan de comunicación. El diseño de la campaña queda pendiente de que la corporación lo adapte a los diversos públicos de la compañía, repartido por todo el mundo y en distintas áreas de operación.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Participar activamente en el simulacro de seguridad general que se desarrollará en la Región de Murcia.

DESCRIPCIÓN

Seremos parte activa del simulacro que la Unidad Militar de Emergencias desarrollará en la Región de Murcia, actuando como parte afectada por un posible accidente natural.

INDICADOR

Activar nuestro plan de emergencia.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos participado en el simulacro organizado por la Unidad Militar de Emergencias en la Región de Murcia, colaborando en el diseño de esta simulacro que contempló la comprobación de sistemas de lucha contra la emergencia de la planta en aspectos relacionados con la seguridad de las instalaciones y del medio ambiente.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Colaborar con las Instituciones locales en materia de Seguridad Industrial

DESCRIPCIÓN

Establecer canales de colaboración con otras instituciones de la zona, como pueden ser, Bomberos de la Diputación Foral de Bizkaia.

INDICADOR

Establecimiento de al menos dos reuniones anuales para intercambio de información.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado las cuatro reuniones indicadas con las instituciones locales aprovechando la realización del simulacro general.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Cumplir con el programa de Seguridad anticipativa para evitar grandes incidentes industriales definido por Repsol: SMArt Keys.

DESCRIPCIÓN

Reducción de incidentes personales e incidentes de seguridad de proceso, de acuerdo a la senda definida para 2020.

INDICADOR

Accidentabilidad personal por debajo de IFT 2,5.

Seguridad de procesos por debajo de IF(TIER1/TIER2) 1,07.

Definición y despliegue de las Reglas Básicas de Seguridad de Proceso.

Despliegue de los planes establecidos en 2017.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido todos los indicadores del programa de Seguridad anticipada según lo planificado para el año 2018.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Colaborar con las instituciones públicas para promover la cultura de la seguridad

DESCRIPCIÓN

Mantendremos la cooperación con las instituciones y las empresas de la comarca, promoviendo la formación en nuestro complejo, intercambiando toda la información necesaria para mantener plenamente operativos todos los mecanismos de colaboración establecidos y aportando los conocimientos de nuestro personal especializado así como colaborando en el mantenimiento de los medios de seguridad.

INDICADOR

Continuar con la revisión y calibración del 100% de los equipos de seguridad que mantenemos, pertenecientes a diversas instituciones.

Formar en seguridad al 100% del personal de las administraciones públicas que participan en los programas de formación de Repsol.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido el objetivo, manteniendo nuestra colaboración con Protección Civil. Primero con el mantenimiento y gestión de sus equipos de seguridad y después con el desarrollo de un amplio programa de formación (por ejemplo, sobre mercancías peligrosas, extintores y prácticas contra incendios). Asimismo hemos impartido formación especializada y técnica a personal de la UME y a Bomberos de Puertollano. Hemos continuado con la formación en seguridad incluida en el Plan de Emergencia Exterior.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Colaborar con nuestros clientes, proveedores y contratistas en la difusión de buenas prácticas en seguridad y extender estas buenas prácticas a la sociedad.

DESCRIPCIÓN

Mejoraremos la formación en seguridad a proveedores y contratistas con la colaboración de empresas homologadas. Comprobaremos la eficacia mediante el programa de observaciones de seguridad. Coordinaremos la actividad preventiva de empresas de servicio, fomentando la participación en las evaluaciones de riesgo. Incentivaremos la implicación de las empresas en seguridad concediendo un premio anual de seguridad. Trasladaremos buenas prácticas en seguridad, dándolas a conocer a las visitas.

INDICADOR

Acciones de difusión de seguridad realizadas con nuestras empresas contratistas, clientes y proveedores.

Conceder dos premios de seguridad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado las actividades previstas en la difusión de buenas prácticas en seguridad y lo hemos hecho en colaboración con proveedores y contratistas. Un total de 10.994 trabajadores de empresas contratistas han recibido 31.489 horas de formación y hemos mantenido reuniones trimestrales con técnicos y gerentes de todas las empresas contratistas con las que trabajamos para mejorar las acciones de seguridad. Hemos concedido dos premios de seguridad a empresas contratistas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fomentar la mejora continua de nuestro desempeño en materia de seguridad y salud.

DESCRIPCIÓN

Seguiremos mejorando el Plan Anual de Seguridad y Salud, que recoge toda la actividad preventiva, desde los programas encaminados a mejora del comportamiento, formación y entrenamiento, incluyendo, plan de higiene, seguimiento de la salud, simulacros; hasta los programas de inspecciones y mantenimiento preventivo. Sus líneas estratégicas de actuación son personas, procesos y plantas, utilizando el liderazgo visible.

INDICADOR

Cumplir el 100% de las acciones preventivas de seguridad en el Complejo.

Realizar el 100% de los simulacros establecidos.

Realizar el 100% de las horas de formación en seguridad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos conseguido alcanzar el 100% del Plan de Formación en Seguridad con un total de 7.871 horas de formación específica en seguridad para personal propio. Además hemos logrado un cumplimiento del 100% del Plan de Simulacros para 2018 y se han realizado el 100% de las acciones preventivas de seguridad en el complejo.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fomentar la cultura de seguridad de Repsol en las Empresas Contratistas del Complejo.

DESCRIPCIÓN

Promover la creación de una cultura de seguridad única en el Complejo a través de la Red Integrada de Seguridad, Salud y Ambiente con las empresas contratistas (RISSAPS), mediante reuniones periódicas y actos de reconocimiento de buen desempeño.,

INDICADOR

Cumplir el plan de reuniones anual de RISSAPS y realizar un acto de reconocimiento positivo al mejor desempeño en Seguridad entre las Empresas de la red RISSAPS.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos celebrado 60 reuniones con contratistas y un taller “RISSAPS” (reconocimiento de seguridad y medio ambiente de contratistas) con entrega de premios por el buen desempeño.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Invertir para continuar mejorando las infraestructuras y los medios de seguridad.

DESCRIPCIÓN

Cumpliremos nuestro plan de inversiones durante la Parada General de 2018, específicamente en los capítulos de seguridad y medio ambiente, infraestructuras y equipamientos.

INDICADOR

Conseguir un porcentaje del cumplimiento del plan de inversiones en seguridad del 90%.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos completado durante el año 2018 un porcentaje del 98% de las inversiones previstas. Hemos destacado 27% del total de inversiones con un rendimiento equivalente de unos 10M €.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Mantener un alto nivel de preparación para la actuación en caso de emergencia.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos entrenamientos de actuación en caso de emergencia para todo el personal a turno y colaboraremos con el entrenamiento de varias agrupaciones de bomberos de la región.

INDICADOR

Realizaremos al menos 5 entrenamientos colectivos y 2 simulacros de emergencia.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos hecho dos simulacros de emergencia general: uno en el Complejo y uno en el terminal Portuario. Además hemos realizado un total de 43 simulacros y hemos realizado la formación Seveso.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Realizar una campaña específica sobre conducción segura.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos acciones de sensibilización sobre conducción segura que pueda contribuir a evitar accidentes no sólo dentro del Complejo Industrial sino también fuera del mismo.

INDICADOR

Realizaremos al menos 6 campañas de sensibilización.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos hecho ocho campañas de sensibilización en el Complejo Industrial de Sines a través del Boletín Semanal.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Reforzar los comportamientos seguros de todos los empleados.

DESCRIPCIÓN

Difundiremos y promoveremos entre todos los empleados las campañas sobre las 10 Reglas Básicas de Seguridad y el programa "En planta".

INDICADOR

Realizar regularmente información a través del boletín interno de comunicación y campañas específicas en Seguridad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos completado el 100% las campañas internas previstas de Seguridad.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Elaborar planes de actividades de seguridad para la gestión de la coordinación de seguridad en paradas programadas.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos y ejecutaremos planes de actividades de Seguridad y Medio Ambiente para la gestión de las paradas plurianuales de Química y Refino.

INDICADOR

Cumplir al menos un 90% del plan de acciones programadas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos elaborado los Planes de Seguridad y Medioambiente para las paradas de Química y Refino del año 2018, con un cumplimiento del 100% de las actividades planificadas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Mantener y potenciar las relaciones con instituciones y organizaciones relacionadas con la seguridad patrimonial y la actuación en caso de emergencia.

DESCRIPCIÓN

Reforzaremos la relación con las instituciones y organizaciones necesarias para asegurar una adecuada coordinación y gestión en caso de incidentes o emergencias.

INDICADOR

Cumplir con al menos un 90% del plan de acciones programadas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado todas las acciones contempladas en nuestro plan de coordinación y gestión de emergencias para mantener y reforzar las relaciones con las instituciones y organizaciones implicadas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Prevenir riesgos y mitigar impactos en materia de seguridad industrial e higiene laboral.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos el plan anual de acciones en materia de seguridad en el ámbito de todo el Complejo Industrial, que fortalecerá una cultura orientada al liderazgo individual. Aprovecharemos sinergias entre los negocios para mejorar nuestros procesos y nuestros sistemas.

INDICADOR

Cumplir con al menos el 90% del plan de acción de seguridad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos desarrollado un plan de acciones en materia de Seguridad y Salud para el Complejo Industrial y hemos superado el objetivo de cumplimiento del mismo, aprovechando sinergias entre los negocios y con el resto de centros de Repsol.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Reconocer estándares de seguridad, medio ambiente y responsabilidad social de proveedores y contratistas.

DESCRIPCIÓN

Incluiremos factores de seguridad y medio ambiente en las ponderaciones de las adjudicaciones de las contrataciones de Repsol.

INDICADOR

Superar el 95% de las licitaciones, en las que requiriendo ponderación, se incluye en la misma factores de seguridad, medioambiente y sostenibilidad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos incluido factores de seguridad y medio ambiente en las ponderaciones de las adjudicaciones de las contrataciones de Repsol, llegando al 100% de las licitaciones que requieren ponderación.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Reconocer la responsabilidad en materia de seguridad y medio ambiente en la cadena de suministro.

DESCRIPCIÓN

Impulsaremos el reconocimiento de las buenas prácticas y evidenciaremos los comportamientos inadecuados de nuestros proveedores y contratistas en materia de seguridad, medio ambiente y comportamiento ético y social. Indicador es: Realizar más de 10 reconocimientos positivos o evidencias negativas en materia de seguridad, medio ambiente y comportamiento ético y social.

INDICADOR

Realizar más de 10 reconocimientos positivos o negativos en materia de seguridad, medio ambiente y comportamiento ético y social.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos impulsado el reconocimiento de las buenas prácticas y evidenciado los comportamientos inadecuados de nuestros proveedores y contratistas en materia de seguridad, medio ambiente y comportamiento ético y social, realizando más de 10 reconocimientos positivos o evidencias negativas en materia de seguridad, medio ambiente y comportamiento ético y social.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Si quieres conocer más información de los Planes de Sostenibilidad en los que se encuentran estas acciones puedes visitar nuestra página web repsol.com

If you want to know more information about the Sustainability Plans in which you find these actions you can visit our website repsol.com

