



# Plan de Sostenibilidad 2018 Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

Acciones & \_\_\_\_

Cumplimiento

**©** 

Ética y transparencia 1 ACCIÓN



Personas 2 ACCIONES



Operación segura 2 ACCIONES



Medioambiente 3 ACCIONES



Cambio Climático 1 ACCIÓN



Innovación y tecnología 1 ACCIÓN

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

#### Plan de Sostenibilidad 2018 Proyectos destacados



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

#### Personas - comunidades

El proyecto itinerante para el desarrollo socioeconómico de comunidades pesqueras Plataforma Educativa ha completado su 10.º ciclo en 2018 ofreciendo actividades gratuitas en profesionales de pesca, educación medioambiental, salud y seguridad.

El proyecto ha visitado 26 ciudades en los estados de Espírito Santo, Rio de Janeiro y São Paulo, beneficiando más de 21.000 personas que tienen la pesca como su principal medio de subsistencia.

Realizado en asociación con el Instituto Costa Brasilis y el Instituto de Oceanografía de la Universidad de São Paulo (IOUSP), el proyecto también cuenta con el apoyo de la Marina de Brasil y de gobiernos locales.





#### Medioambiente - recursos naturales

Estudios científicos comprueban que, debido a su rápido crecimiento, mecanismos de reproducción diversificados e inexistencia de predadores locales, el coral sol está causando muchos daños al ecosistema nativo donde actúa como especie exótica, considerado uno de los principales invasores del Atlántico, principalmente en Brasil. Desarrollada en asociación con Bio Bureau y SENAI de Biossintéticos, con apoyo de Repsol Sinopec, la investigación para la contención del coral sol ha sido presentada ese año en la convención de las Naciones Unidas para la biodiversidad en Egipto - COP 14. Se espera construir el genoma completo de la especie e identificar susceptibilidades para desarrollar tecnologías más eficaces para prevención y control de esos organismos.



**PRESENTACIÓN** PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2018

Repsol Sinopec Brasil







# **CONTENIDOS**

1	Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan	6
2	Plan de Sostenibilidad 2018 . Resumen	8
	Objetivos de Desarrollo Sostenible	9
	Ética y transparencia	11
	Personas	13
	Operación segura	16
	Medioambiente	19
	Cambio climático	23
	Innovación y tecnología	25
3	Duo con e de potrolimo di fre de pote Diam	
	Proceso de actualización de este Plan	27



El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2018: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

#### Nuestra visión de la sostenibilidad Preparación de este plan



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés. Así nacen los Planes de Sostenibilidad, planes de acción públicos y anuales.

#### El Plan Global de Sostenibilidad se articula en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.



Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes



Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



## Operación

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Consumimos los para generar la energía



Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Innovación y tecnología

**Fomentamos** la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

### Nuestra visión de la sostenibilidad Nuestro Negocio en Brasil



Repsol Sinopec Brasil (RSB) forma parte del Grupo Repsol, una empresa de energía que está presente en más de 50 países y actúa en toda la cadena de valor del petróleo y el gas. En Brasil, Repsol Sinopec es una compañía de petróleo y gas con actividades no operadas de upstream offshore (conjunto de actividades de exploración, desarrollo y producción de hidrocarburos desarrolladas en alta mar, con distancias aproximadas de 200 km de la costa) en las Cuencas de Espírito Santo, Campos y Santos. La cartera de activos de la compañía incluye tres campos productivos, Albacora Leste (Petrobras 90% y RSB 10%), Sapinhoá (Petrobras 45%, Shell 30% y RSB 25%) y Lapa (Total 35%, Shell 30%, RSB 25% y Petrobras 10%) - además de bloques exploratorios con gran potencial.



#### Plan de Sostenibilidad 2018 Resumen



### Plan 2018 de Sostenibilidad **Repsol Sinopec Brasil**

Acciones













Este plan responde a las **expectativas identificadas entre los grupos de interés** entre las que destacan:

- Mostrar un comportamiento ético y transparente
- Hacer un uso responsable del agua
- Conservar el patrimonio natural y la biodiversidad en el entorno de las actividades de las cuales participamos
- Identificar oportunidades para minimizar los efectos asociados al cambio climático
- Asegurar el desarrollo local de nuestras comunidades
- Impulsar el desarrollo de nuevas tecnologías

El 50% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

#### Plan de Sostenibilidad 2018 Objetivos de Desarrollo Sostenible





Las acciones que componen este Plan contribuyen a apoyar la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas al abordar los siguientes objetivos:



Fin de la pobreza. La Unidad de Negocio de Brasil trabaja para contribuir con el desarrollo de colectivos en situación de vulnerabilidad social para que tengan oportunidades de acceso a los recursos económicos (meta 4).



Educación de Calidad. La contribución de este objetivo se centra en aumentar el número de personas con competencias técnicas y profesionales para acceder a trabajo decente (meta 4).



**Igualdad de género.** Este Plan fomenta la igualdad de oportunidades de las mujeres (meta 5).



Agua limpia y saneamiento. La contribución a este objetivo se centra en mejorar la calidad del agua (meta 3) y en la eficiencia en el uso de los recursos hídricos (meta 4).



**Trabajo decente y crecimiento económico.** Este plan recoge iniciativas orientadas a lograr un trabajo decente para todos los hombres y mujeres y para las personas con discapacidad (meta 5) y promover un entorno de trabajo seguro (meta 8).



Industria, innovación e infraestructuras. Mediante este Plan se contribuye a aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica (meta 5).

#### Plan de Sostenibilidad 2018 Objetivos de Desarrollo Sostenible





**Producción y consumo responsables.** En este plan se describen proyectos que inciden en el uso eficiente de los recursos naturales (meta 2) y la reducción de la generación de residuos (metas 4 y 5).



**Acción por el clima.** Este plan incorpora medidas para luchar contra el cambio climático (meta 2).



**Vida submarina.** Este plan recoge iniciativas para prevenir y reducir la contaminación marina (meta 1), proteger los ecosistemas marinos y costeros (meta 2) y facilitar el acceso a pescadores (meta 9).



Paz, justicia e instituciones sólidas. En este plan se comprometen acciones relacionadas con la reducción de la corrupción (meta 5).



**Alianzas para lograr los objetivos.** En este plan se recogen acciones basadas en la constitución de alianzas en la esfera público-privada (meta 17).

### Plan de Sostenibilidad 2018 Ética y transparencia



#### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

**Actuamos de forma íntegra** en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política responsable

Prácticas justas de marketing y venta



#### Plan de Sostenibilidad 2018 Ética y transparencia: Acciones



#### **ACCIÓN**

Fomentar la ética y la transparencia en el ambiente de trabajo.

#### **DESCRIPCIÓN**

Proporcionaremos espacios de diálogo sobre Ética y Cumplimiento, Derechos Humanos y Diversidad y difundiremos información sobre los marcos regulatorios brasileños y de Repsol para evitar la corrupción y la discriminación en el ambiente de trabajo, movilizando a los colaboradores en acciones éticas.

#### **INDICADOR**

Ofrecer un total de 4 conferencias bajo los temas de Ética, Derechos Humanos y Diversidad.

Obtener un 50% de participación en cada una.

Obtener evaluación de un 20% de los empleados participantes.

### **QUÉ HEMOS CONSEGUIDO**



Hemos creado el programa de encuentros "Diálogos sobre Ética" para conocer y debatir con expertos temas relacionados a la ética que desafían nuestra convivencia en sociedad y en el ambinte de trabajo. "Mejeres y Diversidad en las Empresas", con Adriana Carvalho de la ONU Mujeres; "La Cultura del Acoso", con la psicoanalista Maria Homem; "Ética y Corrupción en las Organizaciones", con el profesor Cid Alledi. Participación en media 80 personas en cada una de la sessiones (55%).









#### Plan de Sostenibilidad 2018 Personas



#### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.





Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)

**Personas: Acciones** 



#### **ACCIÓN**

Tomar medidas para la mejora del clima organizacional.

#### **DESCRIPCIÓN**

Actualizaremos el Plan de Acción existente para la mejora del clima organizacional teniendo en cuenta los resultados de la nueva encuesta de clima.

#### **INDICADOR**

Cumplir un 80% de las nuevas medidas incorporadas al Plan actual.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos evaluado la encuesta de clima realizada en 2017 y hemos elegido las diez cuestiones más críticas para abordar en un nuevo Plan de Acción involucrando a los empleados. Hemos realizado un workshop en el ámbito del programa interno RISE (Resiliencia, Innovación, Sostenibilidad, Compromiso) con ocho acciones ya implementadas.





**Personas: Acciones** 



#### **ACCIÓN**

Contribuir al desarrollo local de las comunidades en el entorno de nuestras actividades.

#### **DESCRIPCIÓN**

Continuaremos nuestras inversiones sociales como forma de contribución al desarrollo de comunidades tradicionales a través del proyecto Plataforma Educativa, jóvenes en contexto de vulnerabilidad social, a través de la Orquesta de Cámara de la Rocinha y con discapacidades, a través del proyecto Detección de Talentos Paralímpicos.

#### **INDICADOR**

Plataforma Educativa: Realizar el 10º ciclo del proyecto para las comunidades costeras de São Paulo en un mínimo de 5 ciudades.

Orquesta de Cámara de la Rocinha: Renovar el patrocinio y contribuir al desarrollo de un mínimo de 150 jóvenes.

Detección de Talentos Paralímpicos: Renovar el patrocinio con vistas al desarrollo de un mínimo de 4 atletas profesionales.

### **QUÉ HEMOS CONSEGUIDO**



En el ámbito del proyecto Plataforma Educativa, hemos visitado a cinco ciudades del estado de São Paulo: Bertioga, Peruíbe, Iguape, Cananéia y São Vicente, cumpliendo un total de 3998 personas impactadas. Hemos renovado el patrocinio a la Orchestra de Cámara de Rocinha, dónde 150 alumnos siguen estudiando música, 23 de ellos en la universidad; y del proyecto Detección de Talento Paralímpico, con 12 atletas profesionales en desarrollo.









### Plan de Sostenibilidad 2018 Operación segura



#### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la meta de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea. Aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos siguiendo las mejores prácticas internacionales, gestionamos eficientemente la respuesta ante las emergencias y aseguramos una adecuada capacitación de nuestros empleados. Además, consideramos la seguridad anticipativa clave para evitar los grandes accidentes industriales.

Y cuando hablamos de seguridad no nos circunscribimos solamente a nuestras instalaciones sino también a la sensibilización de **nuestros proveedores y contratistas.** 

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados de entre el 10% y 20%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad y nuestra meta de Cero Accidentes.



Prevención de accidentabilidad personal, de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la utilización de productos



**Operación segura: Acciones** 



#### **ACCIÓN**

Fortalecer nuestra cultura de seguridad.

#### **DESCRIPCIÓN**

Buscaremos conocer junto a los empleados el nivel de percepción de la cultura de seguridad y gestionaremos los principales riesgos de seguridad ocupacional. Proporcionaremos un documento de lecciones aprendidas sobre incidentes a partir de las experiencias de los socios.

#### **INDICADOR**

Obtener participación de un 50% de empleados en la encuesta.

Desarrollar plan de mitigación hasta junio.

Producir memoria de incidentes hasta diciembre.

### **QUÉ HEMOS CONSEGUIDO**



Para desarrollar un plan de mitigación para las cuestiones de seguridad apuntadas por los empleados en la oficina, hemos evaluado 2047OPS (Observaciones preventivas de seguridad), entre 2016 y 2018. Los riesgos identificados han sido mitigados dentro del propio proceso de la observación preventiva y no ha sido necesario un plan de mitigación específico. Incidentes han sido reportados en la herramienta de control "Sinergy" y no ha habido incidentes relevantes.





**Operación segura: Acciones** 



#### **ACCIÓN**

Acompañar los procesos de adaptación para operación remota de la plataforma offshore P-50.

#### **DESCRIPCIÓN**

Acompañaremos el proceso para dar a conocer el nivel de alcance del proyecto que tiene como objetivos la reducción de riesgos operacionales para trabajadores y coste de personal embarcado en la plataforma P-50 del Campo Albacora Leste.

#### **INDICADOR**

Reportar las conclusiones de la transferencia de la sala de control desde Rio de Janeiro (RJ) a Vitoria (ES) hasta diciembre.

Una visita al panel de control de la P-50 (UO - Río).

Realizar un intercambio técnico entre el equipo de Repsol (DEDT Regional) y el equipo del operador.

#### **QUÉ HEMOS CONSEGUIDO**



Hemos concluido la transferencia de la sala de control para operación remota de la plataforma P-50 en Agosto y hemos visitado el panel de control (UO- Vitória) en Marzo y en Agosto. Hemos participado, con el operador Petrobras, en la reunión del Comité Técnico (TCM) en Mayo y en Octubre para discutir aspectos técnicos y de actualización del cambio de sala de control remoto (SCR). Además, hemos sugerido la colaboración al projeto Digital Twin, desarrollado por I+D, para la P-50.





#### Plan de Sostenibilidad 2018 Medioambiente



#### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

En Repsol compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** mediante una estrategia baja en emisiones, la optimización en la gestión del agua, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la correcta gestión de los residuos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Adquirimos el compromiso de hacer un uso eficiente de los recursos que utilizamos en nuestras operaciones y hacer un uso más circular de los mismos. En 2016 en Repsol hemos adquirido un nuevo reto: buscar oportunidades de Economía Circular que fomenten la economía colaborativa y que sea la alternativa a la economía lineal de extraer, utilizar y tirar.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad



Gestión eficiente de los recursos naturales

Minimización de impactos ambientales



**Medioambiente: Acciones** 



#### **ACCIÓN**

Mejorar la gestión de residuos producidos por las actividades en la oficina.

#### **DESCRIPCIÓN**

Daremos el destino adecuado a los residuos orgánicos y reciclables de las estaciones de trabajo de la oficina, optimizaremos el tiempo de la mano de obra empleada en la colecta y reduciremos el desperdicio de papel.

#### **INDICADOR**

Eliminar un 100% del residuo orgánico en las estaciones de trabajo.

Disminuir un 30% el tiempo de colecta en los basureros de las estaciones de trabajo.

Reducir un 30% del consumo de papel en el proceso de impresión.

### **QUÉ HEMOS CONSEGUIDO**



Hemos reducido la cantidad de basureros en las estaciones de trabajo y hemos comunicado a los empleados sobre la forma correcta de descarte de residuos en cada tipo de basurero. Hemos reducido un 34% de basureros, eliminando 100% del residuo orgánico en las estaciones de trabajo y los hemos adaptado para recibir residuos reciclables, ahorrando un 61,5% en el tiempo de colecta. Desde la implementación del sistema de impresión segura, hemos reducido 33.892 impresiones y un 13% en el uso del papel.





**Medioambiente: Acciones** 



#### **ACCIÓN**

Apoyar acciones para protección y conservación de ambientes marinos y costeros.

#### **DESCRIPCIÓN**

Apoyaremos acciones y alianzas para la protección y conservación de ambientes marinos y costeros además de la biodiversidad marina a través del patrocinio al AquaRio (Acuário Marino de Rio de Janeiro) y de convocatorias en beneficio de unidades de conservación y en asociación con Fundación SOS Mata Atlántica e investigación científica sobre la especie Coral Sol en asociación con universidades y empresas brasileñas.

#### **INDICADOR**

Fundación SOS Mata Atlántica: Lanzar nueva convocatoria hasta febrero, desarrollar plan de comunicación y hacer seguimiento de ambas.

AquaRio: Buscar conocer los primeros resultados de las 15 investigaciones científicas que se iniciaron en 2017, involucrando a nuestro equipo de I+D.

Coral Sol: Montar un sistema de corte y realizar el primer teste de corte y contención de la colonia de coral-sol.

### **QUÉ HEMOS CONSEGUIDO**



Hemos lanzado nuevo anuncio público del Costa Atlántica que beneficiará a 10 proyectos de protección y desarrollo de Unidades de Conservación en la costa. AquaRio,con nuestra ayuda ha desarrollado 18 investigaciones científicas en asociación con universidades brasileñas,destacando el probiótico contra el blanqueamiento de corales. Hemos adaptado el proyecto de Coral Sol en asociación con SENAI, Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial, y BioBureau para "Genomas como herramienta biotecnológicas".







**Medioambiente: Acciones** 



#### **ACCIÓN**

Fomentar la gestión sostenible del agua en el Campo Albacora Leste.

#### **DESCRIPCIÓN**

Fomentaremos la gestión sostenible del agua mediante el intercambio de experiencias sobre el tratamiento del agua de proceso en el Campo de Albacora Leste.

#### **INDICADOR**

Obtener el histórico de datos de 2017 y definir las modificaciones de la planta de tratamiento con base a la nueva metodología de medición de oleo aceites y grasas en agua de descarte (TOG - Total Oil and Grease).

#### **QUÉ HEMOS CONSEGUIDO**



En Mayo hemos participado de un seminario con el operador Petrobras sobre las posibles soluciones para reducción de TOG (Total Oil And Grease) en el agua. Como solución, ha sido apuntada y aprobada la reinyección completa de agua de descarte en el reservatorio. Esa resolución empezará hasta Febrero de 2020. Estamos participando activamente en las actividades de ingeniería y seguridad del proyecto conceptual y básico, aún de buscar posibilidades de reducción del riesgo de retraso.







#### Plan de Sostenibilidad 2018 Cambio climático



#### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Repsol comparte la preocupación del **efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima.** Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente y accesible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Para ello asumimos el compromiso de utilizar eficientemente la energía en nuestras instalaciones y actividades. Disponemos de sistemas de gestión de energía bajo la ISO 50001 en nuestras instalaciones y de planes de reducción de emisiones GEI, siendo nuestro objetivo a 2020 la reducción anual de 5 Mt de CO<sub>2</sub>e desde el año 2005.

Impulsamos el **gas natural** para promover una transición estructurada a un futuro de bajas emisiones, y la **captura, uso** y almacenamiento de carbono como tecnología de mitigación del cambio climático. Repsol está adherido a la **Oil and Gas** Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y al fondo de inversión OGCI Climate Investment, que invertirá 1.000 M\$ durante los próximos 10 años para financiar el desarrollo de tecnologías para reducir emisiones GEI.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones



#### Plan de Sostenibilidad 2018 Cambio climático: Acciones



#### **ACCIÓN**

Impulsar las prácticas para la gestión y reducción de emisiones de carbono de las actividades en las cuales participamos.

### **DESCRIPCIÓN**

Impulsaremos las iniciativas de gestión de carbono junto a los operadores de los activos BMC 33, BMS 9 y Albacora Leste.

#### **INDICADOR**

Albacora Leste: Cumplir con los indicadores de performance aprobados por ANP (Agencia Nacional del Petróleo) para la quema de gas.

BMC 33: Obtener información sobre el nivel de emisiones de CO<sub>2</sub> que se están considerando para las acciones de desarrollo.

BMS9 (FPSO Ciudad de São Paulo/ FPSO Ciudad de Ilha Bela/ FPSO Ciudad de Caraguatatuba): Cumplir con los indicadores de performance aprobados por ANP para la quema de gas (PAT/PAP).

#### **QUÉ HEMOS CONSEGUIDO**



Hemos hecho el seguimento junto a los socios del cumplimiento de los indicadores de performance para la quema de gas llogrando los resultados: Albacora Leste 9.73%, (límite 13,10%); BM-S-9/Sapinhoá 1,6% (siendo FPSO Ciudad de São Paulo: 1,3% y FPSO Ciudad de Ilha Bela: 1,9%), (límite 6%); BM-S-9/Lapa 2,5% (límite 3%). Considerando el actual caso de referencia para el desarrollo de BMC-33, la tasa de emisiones de carbono estimada es de 8kg CO2/boe.





### Plan de Sostenibilidad 2018 Innovación y tecnología



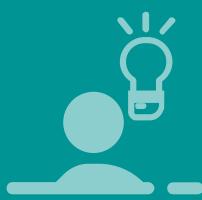
#### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas en el ámbito de la energía que permitan afrontar los desafíos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la bioenergía, movilidad sostenible, almacenamiento energético, eficiencia energética y energías renovables.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad



Impulso actividad innovadora

Uso de nuevas tecnologías

Promover la capacitación y facilitar el desarrollo del entorno



#### Plan de Sostenibilidad 2018 Innovación y tecnología: Acciones



#### **ACCIÓN**

Revisar el portfolio de proyectos de investigación con enfoque en digitalización.

### **DESCRIPCIÓN**

Impulsaremos la innovación tecnológica en proyectos que proporcionen condiciones de operación más seguras para las personas y el medioambiente, continuando con el proyecto TAILS, que incluye los proyectos TAILS.HEADS: tecnología avanzada para detección de vertidos en superficie, TAILS.DORIS, robot autónomo para monitorear la integridad de instalaciones offshore, TAILS.SID de sistema de detección *subsea* y TANK INSPECTION, para robotizar inspecciones y reducir riegos humanos en la operación.

#### **INDICADOR**

TAILS.HEADS: Finalizar proyecto, realizando prueba de concepto y prueba real en campo (por ejemplo, FPSO).

TAILS.DORIS: Aprobar el concepto robótico por los socios e implementar proyecto hasta diciembre.

TAILS.SID: Aprobar prueba de concepto e iniciar proyecto hasta diciembre.

TANK INSPECTION: Iniciar las pruebas de navegación en ambiente acuoso hasta diciembre.

#### **QUÉ HEMOS CONSEGUIDO**



Hemos iniciado el proyecto en Junio de 2016 y está en los seis meses finales. En el primer semestre de 2019, se hará el test con peces en el mar. DORIS: La primera fase del proyecto ha sido ejecutada por Petrobras y Equinor. La entrada de nuevas compañías asociadas para continuación del proyecto está en negociación. TAIL.SID: Sustituido por otros proyectos mas viables. TANK INSPECTION: Contrato firmado y proyecto iniciado. El primer prototipo ha sido entregado por SIMEX (Compañía ejecutora)







# Proceso de actualización de este Plan



#### Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.



