



Plan de Sostenibilidad 2019 Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

Acciones Series Series

@

Ética y transparencia 2 ACCIONES

Personas 8 ACCIONES



Operación segura 2 ACCIONES



Medioambiente 2 ACCIONES



Cambio climático 1 ACCIÓN



Innovación y tecnología 1 ACCIÓN

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

Plan de Sostenibilidad 2019 Proyectos destacados



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Taller quejas y reclamos

Implementar el Procedimiento de Quejas y Reclamos al que puedan acceder las comunidades indígenas del área de influencia de las operaciones del Bloque 16. Capacitar a las comunidades y al personal propio y contratista respecto a este instrumento.



IM BEST CHAVES

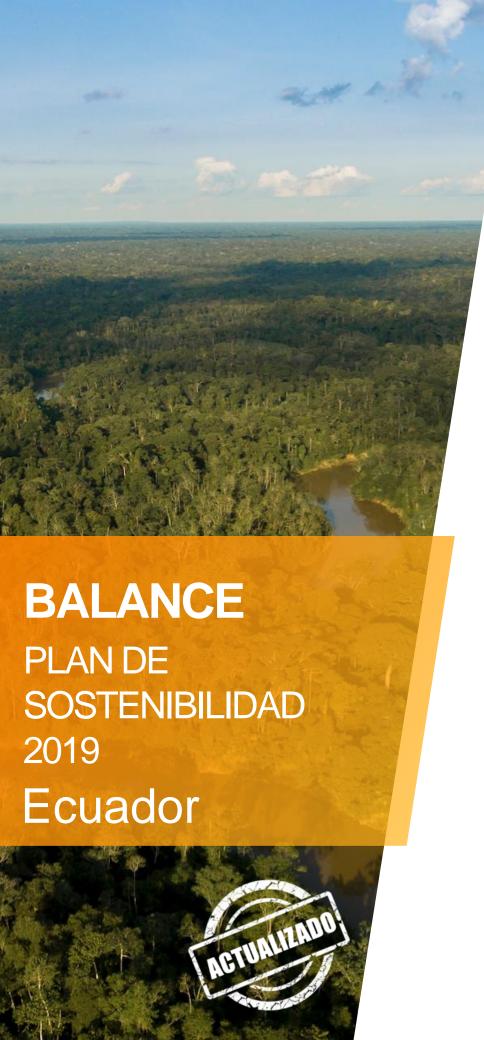
Conciencia sobre igualdad

Generar conciencia en los colaboradores de la Unidad de Negocio sobre la igualdad de género, diversidad e igualdad de oportunidades.

Restauración Amo A

Reforestación de áreas afectadas conforme al plan de restauración aprobado por el Ministerio del Ambiente. Se han llevado a cabo monitoreo fisicoquímico y biológico obteniendo resultados positivos a favor del medio ambiente.









CONTENIDOS

1	Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan	6
2	Plan de Sostenibilidad 2019	
	Objetivos de Desarrollo Sostenible	7
	Resumen	9
	Ética y transparencia	10
	Personas	13
	Operación segura	22
	Medioambiente	25
	Cambio climático	28
	Innovación y tecnología	30
3	Proceso de actualización de este Plan	32



El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2019: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Nuestra visión de la sostenibilidad Nuestra visión de la sostenibilidad



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.



Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes



Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

Plan de Sostenibilidad 2019 Objetivos de Desarrollo Sostenible



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Hemos construido esta **priorización** teniendo en cuenta los ODS considerados más relevantes por la Compañía y por nuestros grupos de interés, concluyendo que nuestros esfuerzos han de dirigirse, en primer lugar, al **ODS 7** (Energía accesible y no contaminante), al **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y al **ODS 13** (Acción por el clima), por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático.

Y, en segundo lugar, al **ODS** 6 (Agua limpia y saneamiento), por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua; al **ODS** 9 (Industria, innovación e infraestructuras), por nuestro apoyo a la innovación y la tecnología; y al **ODS** 12 (Producción y consumo responsables), por nuestro foco en la Economía Circular.

Para Repsol, la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades, tanto públicas como privadas, para intercambiar conocimiento y tecnologías. Por ello, consideramos fundamental alinear esfuerzos en el marco del **ODS 17** (Alianzas para

lograr los objetivos).



Además, nuestra responsabilidad en la forma de actuar entornos muy diversos permiten contribuir de manera significativa a todos los ODS.

Plan de Sostenibilidad 2019 Objetivos de Desarrollo Sostenible



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las acciones que componen este Plan, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la Agenda 2030 al abordar los siguientes objetivos:



























Plan de Sostenibilidad 2019 Resumen



Plan 2019 de Sostenibilidad **Ecuador**

Acciones & —













El 56% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

Plan de Sostenibilidad 2019 Ética y transparencia



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política responsable

Prácticas justas de marketing y venta



Plan de Sostenibilidad 2019 Ética y transparencia: Acciones



ACCIÓN

Gestionar las compras y contrataciones de la Unidad de Negocio Ecuador para proveedores, contratistas locales y/o domiciliados.

DESCRIPCIÓN

Agotaremos todas las instancias para que las compras y contrataciones se realicen de forma local con proveedores nacionales o domiciliados en Ecuador.

INDICADOR

Conseguir que al menos el 80% de las compras y las contrataciones sean de empresas locales o domiciliadas en Ecuador.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos trabajado con proveedores locales para promover su participación en las licitaciones. Hemos priorizado las compras y contrataciones de proveedores locales sobre proveedores internacionales. Hemos rechazado compras internacionales que reciben un 15% extra de castigo que redunda en beneficiar el consumo local y también se encuentra estipulado dentro de nuestro contrato con el Estado ecuatoriano.







Plan de Sostenibilidad 2019 Ética y transparencia: Acciones



ACCIÓN

Monitorear el cumplimiento de las obligaciones legales, fiscales y laborales de los contratistas de servicios complementarios.

DESCRIPCIÓN

- Realizaremos el monitoreo mensual del cumplimiento de las obligaciones patronales de las empresas de servicios complementarios frente al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.
- Realizaremos el monitoreo mensual de obligaciones de las empresas complementarias ante el Servicios de Rentas Internas y la Superintendencia de Compañías.

INDICADOR

Cumplir con la revisión mensual de las cuatro empresas de servicios complementarios previo al pago de las facturas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido con la revisión mensual en las plataformas de internet sobre las obligaciones patronales y empresariales de las empresas de Servicios Complementarios frente al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, el Servicio de Rentas Internas y la Superintendencia de Compañías.







Plan de Sostenibilidad 2019 Personas



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades (formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)



Personas: Acciones



ACCIÓN

Capacitar al personal de la Unidad de Negocio Ecuador en materia de Derechos Humanos de forma general.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo la capacitación al personal no experto en materia legal, para la operación de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno).

INDICADOR

Realizar una charla dirigida al personal de Quito (Gerentes y Jefes) e invitar a representantes de los principales contratistas, dos veces al año.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos capacitado tanto al personal administrativo, como al personal de campo en los aspectos relativos al correcto tratamiento de los Derechos Humanos, a través de 10 talleres dirigidos a contract holders y proveedores, con ejemplos para reforzar los conocimientos en la mencionada materia.







Personas: Acciones



ACCIÓN

Capacitar al personal de la Unidad de Negocio Ecuador en materia de Responsabilidad Civil / Cumplimiento de obligaciones en ejecución de contratos de prestación de servicios.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo la capacitación al personal no experto, específicamente en materia legal, para la operación de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno).

INDICADOR

Realizar una charla dirigida al personal de Quito y Bloques 16 y 67 (Tivacuno), dos veces al año.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos dictado 4 charlas sobre esta materia a diferentes grupos de trabajadores en las facilidades de los Bloques 16 y 67 y en las oficinas de Quito.









Personas: Acciones



ACCIÓN

Ejecutar el programa social de la Fundación Repsol Ecuador, mediante el seguimiento de los proyectos que se encuentran en marcha y el arranque de los proyectos nuevos.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos el seguimiento de los proyectos que se encuentran en marcha y arrancaremos con la nueva convocatoria de la Fundación Repsol Ecuador.

INDICADOR

Arrangue de al menos cuatro nuevos proyectos durante el 2019.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Durante el año 2019, hemos llevado a cabo veinte y siete proyectos, trece de los cuales son nuevos proyectos sociales en beneficio de las comunidades del área de influencia de los Bloque 16 y 67, y del área administrativa.





Personas: Acciones



ACCIÓN

Generar conciencia en los colaboradores de la Unidad de Negocio sobre la igualdad de género, diversidad e igualdad de oportunidades.

DESCRIPCIÓN

- -Socializar la Guía Corporativa de "Diversidad de Género, Igualdad de Oportunidades" a todo el personal.
- -Garantizar igualdad de oportunidades en todos los procesos (compensaciones, selección, cargos, programa de mentoring, facilitadores internos).

INDICADOR

Inclusión de al menos una mujer en cada proceso identificado y en cada charla de socialización.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado una campaña de socialización y concienciación de la guía de diversidad e igualdad de oportunidades. También hemos ejecutado 11 procesos de selección externos y como resultado hemos contratado a 7 mujeres, durante el año. Adicionalmente, hemos formado un comité interno de diversidad.





Personas: Acciones



ACCIÓN

Implantar el plan de mejora del estado actual de la salud mental de los colaboradores de la Unidad de Negocio de Ecuador.

DESCRIPCIÓN

- -Mapa de depresión en el Bloque 16 y 67 (Tivacuno)
- -Mapa de estrés y ansiedad laboral
- -Acción de mejora de la salud mental de los trabajadores Repsol 2019.

INDICADOR

Llegar al menos al 90% de la plantilla.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos trabajado en el Plan de Salud Integral de Repsol Ecuador contando con la participación del 86% de la plantilla. Nuestros colaboradores respondieron voluntariamente a encuestas y entrevistas con profesionales especializados. Hemos elaborado con los resultados un plan de acción enfocado a atender temas como relación de pareja, higiene del sueño, autoestima, estrés, ansiedad, entre otros. Repsol se preocupa no sólo por la salud física, si no, sobretodo, de la salud mental de los empleados.



Personas: Acciones



ACCIÓN

Implementar el Procedimiento de Quejas y Reclamos al que puedan acceder las comunidades indígenas del área de influencia de las operaciones del Bloque 16. Capacitar a las comunidades y al personal propio y contratista respecto a este instrumento.

DESCRIPCIÓN

Repsol está adherido a los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, en cuyo contexto se encuentran el principio de Debida Diligencia, cuyo modelo fue trabajado por la U. N. durante el 2017. Como parte del mismo, a partir de este año implementaremos el Procedimiento de Quejas y Reclamos, al que accederán las comunidades indígenas del área de influencia directa de las operaciones del Bloque 16 y Bloque 67 (Tivacuno).

INDICADOR

Capacitación al 90% personal propio, contratista o subcontratista, así como las comunidades Waorani, incluyendo la Nacionalidad Waorani del Ecuador NA.W.E y Kichwa del área de influencia.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado talleres con la Nacionalidad Waorani del Ecuador -NA.W.E, en la ciudad del Puyo; con las comunidades waorani intrabloque y las comunas Kichwas de Pompeya y Río Indillama. Así mismo, en las facilidades de producción del norte y sur hemos realizado talleres con personal propio, contratistas y subcontratistas.



Personas: Acciones



ACCIÓN

Negociar, consensuar y ejecutar el 98% el Plan Operativo Anual -POA 2018- y sus programas en materia de: educación, salud, apoyo organizativo y otros, con la Nacionalidad Waorani del Ecuador –NA.W.E- Incluye la realización de los procesos trimestrales.

DESCRIPCIÓN

Acordar con NAWE el Plan Operativo Anual 2019 y sus distintos programas, los mismos que deberán ejecutarse el 98% a finales del año. Igualmente rendiremos cuentas trimestrales de la gestión entre Repsol y la NA.W.E. Acción que permitirá monitorear y hacer un seguimiento planificado.

INDICADOR

Ejecución del 98% del POA NA.W.E 2018 y rendiciones de cuentas ejecutadas cuatrimestral.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido las actividades planificadas dentro del Plan Operativo Anual de la Nacionalidad Warorani del Ecuador - NA.W.E y el Plan Operativo Anual de las Comunidades Kichwa 2019, así como el 99% del presupuesto establecido para las mismas. De igual manera, durante el 2019 se llevaron a cabo las respectivas rendiciones de cuentas con la NA.W.E, el proceso previo al Finiquito 2019 y negociación del Plan Operativo Anual 2020.



Personas: Acciones



ACCIÓN

Promover las acciones relacionadas a la conciliación personal - laboral.

DESCRIPCIÓN

Promoveremos e impulsaremos las acciones de la Unidad de Negocio relacionadas al impulso de la Conciliación personal - laboral.

INDICADOR

Cumplimiento de al menos el 75% de las acciones implantadas en beneficio del personal.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos flexibilizado las condiciones de teletrabajo. Adicionalmente, hemos realizado 5 campañas de visitas de familiares al Bloque 16. Hemos creado una sala de lactancia en las oficinas de Quito. También hemos realizado eventos de integración extensivos para la familia. Hemos trabajado en la continuidad de los horarios de verano, invierno y horario flexible.



Plan de Sostenibilidad 2019 Operación segura



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

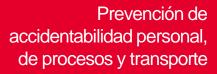
Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas.**

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la Compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.





Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la utilización de productos



Operación segura: Acciones



ACCIÓN

Gestionar los riesgos en las instalaciones.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos auditoría cruzada a la implementación de los estándares de desempeño de los elementos críticos de seguridad.

INDICADOR

Ejecutar una auditoría cruzada en el primer semestre del año como seguimiento a la realizada en 2018.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



- -Hemos revisado y actualizado el 100% de los Performance Standars de los equipos críticos para la seguridad y el ambiente.
- -Hemos determinado cuales son las competencias requeridas para las personas que ocupan una posición encargada de ejecutar tareas y procesos críticos.
- -Hemos cumplido al 100% el objetivo de cumplimiento del Hazard Management Plan del 2019 en cuanto a seguridad de procesos.
- -Hemos superado el objetivo inicialmente planteado reformulando todo el proceso.





Operación segura: Acciones



ACCIÓN

Identificar las posiciones y actividades críticas del personal para la Seguridad y el Medioambiente.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos un análisis para identificar aquellas barreras de seguridad de procesos basadas en personas, se determinará cuáles son las posiciones y las tareas críticas que realizan los empleados para evitar la ocurrencia de accidentes.

INDICADOR

Matriz completa de análisis entregada hasta fin de año.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



-Hemos identificado las tareas y procesos críticos para la seguridad y el ambiente basadas en el personal que debe ejecutar las mismas. Estas posiciones críticas actúan como barreras basadas en personas dentro del proceso de Hazard Management.

-Hemos determinado cuales son las competencias requeridas para las personas que ocupan posiciones críticas y además hemos generado la matriz en donde se identifican las posiciones.





Plan de Sostenibilidad 2019 Medioambiente



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente: debemos ser capaces de cuantificar y valorar los impactos y las dependencias en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua; nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una gestión ambiental excelente y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la Economía Circular, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



Gestión eficiente de los recursos naturales

Minimización de impactos ambientales



Medioambiente: Acciones



ACCIÓN

Completar el plan de restauración de Amo A para el 2019.

DESCRIPCIÓN

Ejecutaremos el Plan 2019 presentado al Ministerio del Ambiente de Ecuador en donde se contemplan la acciones para finalizar la remediación del área afectada por el derrame de Amo A.

INDICADOR

Alcanzar un cumplimiento del 100% de las actividades planificadas para el 2019.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



- -Hemos cumplido al 100% la reforestación de las áreas afectadas conforme el plan de restauración.
- -Hemos cumplido al 100% el monitoreo fisicoquímico del área afectada con resultados positivos.
- -Hemos ejecutado al 100% el monitoreo biológico del área afectada con resultados positivos y el plan de restauración aprobado por el Ministerio del Ambiente que incluye todas las actividades que se debían ejecutar en el 2019.

Enviaremos informe final al Ministerio del Ambiente en 2020 con los resultados obtenidos.





Medioambiente: Acciones



ACCIÓN

Continuar con el proyecto de ahorro del consumo de agua dulce en el proceso de lavado (desalado) del crudo que ingresa a la planta de destilación atmosférica Topping.

DESCRIPCIÓN

Mantener la optimización de consumo de agua dulce utilizada en el proceso de desalado en función de la carga de crudo alimentado a la planta Topping verificando el cumplimiento de los parámetros fisicoquímicos en el crudo y agua.

INDICADOR

Reducir el consumo de agua dulce en 40 barriles al día con respecto al 2018, es decir 14.600 barriles de agua en 2019.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



- Hemos disminuido el consumo de agua dulce de la Planta Topping.
- Para el proceso de desalado de crudo hemos optimizado el consumo de agua en 50 barriles por día BPD.
- Hemos pasado de utilizar 300 BPD en 2018 a 250 BPD en 2019.
- Hemos logrado mantener las mismas condiciones fisicoquímicas del proceso.
- Hemos superado el valor objetivo fijado para el 2019, evitando la captación de 17.000 barriles de agua dulce.





Plan de Sostenibilidad 2019 Cambio climático



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2ºC el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO2. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.





Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones

Cambio climático: Acciones



ACCIÓN

Disminuir el consumo energético en los sistemas de bombeo electro-sumergible mediante la continua optimización de diseños y selección de aplicaciones.

DESCRIPCIÓN

Optimizar los equipos de levantamiento electro-sumergible bajo oportunidad, esto es cuando algún equipo falle y necesite ser reemplazado. La línea base será el consumo energético a diciembre 2018 para una evaluación trimestral de los nuevos sistemas.

INDICADOR

Disminuir en 750 barriles de diésel el consumo del parque electro-sumergible para el año 2019 considerando la línea base al 31 de diciembre de 2018.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



- Hemos realizado 23 cambios de equipos electro-sumergibles.
- El balance total de las evaluaciones de consumo energético realizadas pozo a pozo representan una disminución de uso de diésel de 6,521 bbl lo que conlleva una reducción de 2,788 tCO2 respecto al 2018, superándose significativamente el objetivo propuesto.





Plan de Sostenibilidad 2019 Innovación y tecnología



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

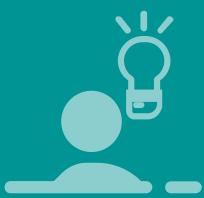
En Repsol apostamos por un trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas que permitan afrontar los desafíos energéticos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

La tecnología está evolucionando a una velocidad vertiginosa, y debemos ser capaces de incorporar los avances tecnológicos en el momento en que se produce. Por ello contamos con un ambicioso programa de digitalización que transformará la compañía, promoverá el cambio cultural y nos permitirá desarrollar soluciones digitales para satisfacer las nuevas formas de consumo de la energía.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la fiabilidad en las operaciones, la economía circular, la movilidad avanzada, la diversificación energética, nuevos materiales y tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.





Impulso actividad innovadora

Uso de nuevas tecnologías

Promover la capacitación y facilitar el desarrollo del entorno

Plan de Sostenibilidad 2019 Innovación y tecnología: Acciones



ACCIÓN

Instalar un eyector (bomba jet) para evitar altos niveles en tanque de evacuación de fluido (SLOP) en cuatro plataformas.

DESCRIPCIÓN

Instalar un sistema de evacuación de fluido en tanque SLOP por medio de la utilización de bombeo Jet en superficie en cuatro plataformas. Este sistema permitirá optimizar recursos para evitar la compra de equipos de alto costo y la utilización de energía hidráulica en lugar de energía proveniente de combustible y optimización por la no utilización del vacumm.

INDICADOR

Ejecución de este proyecto hasta fines de octubre de 2019.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



- Hemos reemplazado la utilización de energía proveniente de combustibles fósiles por energía hidráulica.
- Además, hemos optimizado el consumo de otros recursos.



Proceso de actualización de este Plan



Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.



