



BALANCE

PLAN DE
SOSTENIBILIDAD
2018

Ecuador



Plan de Sostenibilidad 2018

Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

19 Acciones / **89%** Cumplimiento



Ética y transparencia

5 ACCIONES



Personas

6 ACCIONES



Operación segura

2 ACCIONES



Medioambiente

2 ACCIONES



Cambio climático

4 ACCIONES

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

Plan de Sostenibilidad 2018

Proyectos destacados



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Elaborar un Procedimiento de Quejas y Reclamos al que puedan acceder las comunidades indígenas del área de influencia de las operaciones del Bloque 16.



Continuar con el proyecto de eficiencia energética de suspensión de la recirculación de agua en la plataforma de Ginta.





PRESENTACIÓN

PLAN DE
SOSTENIBILIDAD
2018
Ecuador

ACTUALIZADO



CONTENIDOS

1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan _____ 6

2 Plan de Sostenibilidad 2018 . Resumen _____ 7

Objetivos de Desarrollo Sostenible _____	8
 Ética y transparencia _____	10
 Personas _____	16
 Operación segura _____	23
 Medioambiente _____	26
 Cambio climático _____	29

3 Proceso de actualización de este Plan _____ 34

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2018: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Nuestra visión de la sostenibilidad

Nuestra visión de la sostenibilidad



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés. Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales.

El Plan Global de Sostenibilidad se articula en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

Plan 2018 de Sostenibilidad Ecuador

/ 19 Acciones



Ética y
transparencia

5 ACCIONES



Personas

6 ACCIONES



Operación
segura

2 ACCIONES



Medioambiente

2 ACCIONES



Cambio
climático

4 ACCIONES

Este plan responde a las **expectativas identificadas entre los grupos de interés** entre las que destacan:

- Mostrar un comportamiento ético y transparente.
- Promover la lucha contra el fraude y la corrupción.
- Asegurar el respeto a los derechos de las comunidades más vulnerables en las zonas de influencia.
- Fortalecer la confianza con las comunidades y fomentar su desarrollo.
- Minimizar los impactos ambientales.
- Fortalecer la relación empresa-empleados.
- Identificar oportunidades para evitar o minimizar daños asociados al cambio climático.
- Difundir nuestras mejores prácticas empresariales entre las relaciones comerciales, principalmente en materia de salud, seguridad, medio ambiente y respeto de los derechos humanos y pueblos indígenas.
- Mantener una comunicación asertiva con todos nuestros grupos de interés.

El 84% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan** contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas al abordar los siguientes objetivos:



Salud y bienestar. La contribución a este objetivo se centra en las medidas de minimización de los riesgos producidos por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo (meta 9).



Energía asequible y no contaminante. Contribuimos a la tasa de mejora de la eficiencia energética mediante medidas de uso de energías renovables en nuestras estaciones de servicio (meta 3).



Trabajo decente y crecimiento económico. Este plan recoge iniciativas orientadas a promover el crecimiento de pequeñas y medianas empresas (meta 3), a respetar los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro (meta 8) y garantizar condiciones de trabajo decentes para todos (meta 5).



Reducción de las desigualdades. Este plan promueve la inclusión social y económica en el entorno de nuestras operaciones, incidiendo especialmente en los colectivos más vulnerables (meta 2).



Acción por el clima. A través de medidas específicas de eficiencia energética en nuestras operaciones comprometidas en este plan se pretende fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima (meta 1).



Vida de ecosistemas terrestres. Este plan contiene acciones específicas para velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques (meta 1), y reducir la degradación de los hábitats naturales y detener la pérdida de la diversidad biológica (meta 5).



Paz, justicia e instituciones sólidas. ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas. En este plan se comprometen acciones relacionadas con la reducción de todas las formas de violencia (meta 1), la ética, la responsabilidad y la transparencia (metas 5 y 6), la garantía de la adopción de decisiones inclusivas y participativas (meta 7) y el respeto a las libertades fundamentales (meta 10).

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política responsable

Prácticas justas de marketing y venta



ACCIÓN

Gestionar las compras y contrataciones de la Unidad de Negocio Ecuador para proveedores, contratistas locales y/o domiciliados.

DESCRIPCIÓN

Agotaremos todas las instancias para que las compras y contrataciones se realicen de forma local con proveedores nacionales o domiciliados en Ecuador. Las compras internacionales reciben un 15% extra de castigo que redundará en beneficiar el consumo local y también se encuentra estipulado dentro de nuestro contrato con el Estado ecuatoriano.

INDICADOR

Conseguir que al menos el 75% de las compras y las contrataciones sean de empresas locales o domiciliadas en Ecuador.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Durante 2018 hemos gestionado el proceso de compras y contrataciones de tal manera que en diciembre teníamos un 85% de proveedores locales superando el objetivo planteado para este año. Hemos mantenido cinco contratos de negocios inclusivos y contratación de servicios a proveedores de la zona como servicios de metalizaciones, servicios hoteleros, servicio de taxis, convenio de material ferretero y mantenimiento flota vehicular, entre otros.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Informar al 100% de los empleados Repsol Ecuador sobre la importancia del cumplimiento de código de ética y conducta de proveedores.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos charlas, enviaremos notas informativas por comunicación interna sobre el cumplimiento de código de ética y conducta de proveedores y desarrollaremos mecanismos de consultas o reportes de posibles incumplimientos al código de ética y conducta de proveedores.

INDICADOR

Capacitar al menos al 75% de la nómina de Repsol Ecuador.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado en el segundo semestre del año 2018, un taller con los responsables de administrar los contratos de la Unidad de Negocio Ecuador. En el Bloque 16 en los meses de julio, agosto y septiembre se llevaron a cabo charlas formativas sobre el proceso de Compras y Contratos. Adicionalmente, se capacitó a los Administradores de Contratos sobre el adecuado proceso de cierre, mediante actas de finiquito, cumpliendo el objetivo marcado.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Monitorear el cumplimiento de las obligaciones legales, fiscales y laborales de los contratistas de servicios complementarios.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos el monitoreo mensual del cumplimiento de las obligaciones patronales de las empresas de servicios complementarios frente al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, al Servicio de Rentas Internas y la Superintendencia de Compañías.

INDICADOR

Cumplir con la revisión mensual (12 revisiones) de las 4 empresas de servicios complementarios previo al pago de las facturas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado el monitoreo mensual del cumplimiento de las obligaciones patronales de las empresas de servicios complementarios frente al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, al Servicio de Rentas Internas y la Superintendencia de Compañías.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Socializar el Informe de Sostenibilidad 2017 a las partes interesadas.

DESCRIPCIÓN

Comunicaremos a todos los grupos de interés la publicación del Informe de Sostenibilidad con la información del desarrollo de las actividades de medioambiente, social, laboral y de las operaciones.

INDICADOR

Evidenciar la socialización realizada mediante la publicación en páginas webs tanto local como de socios estratégicos.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos trabajado de manera organizada en la difusión de nuestro Informe de Sostenibilidad a las partes interesadas luego de la publicación del mismo el 31 de mayo de 2018, difundiendo en las diferentes redes aliadas:

- Consorcio Ecuatoriano de Responsabilidad Social –CERES-
- Corresponsables
- Pacto Mundial
- Global Reporting Initiative -GRI-
- Revista Ekos

Además de la publicación realizada en nuestro propio portal.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Alcanzar la máxima transparencia y equidad dentro de los procesos de contratación.

DESCRIPCIÓN

Mejoraremos los procesos internos en el momento de la licitación presentando al menos 2 ofertas válidas previo a la adjudicación de los contratos.

INDICADOR

Aumentar en un 2,5% los procesos de licitación válidos.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido el objetivo y a lo largo de 2018, del 100% de las licitaciones generadas, el 84,27% fueron con dos o más ofertas válidas y el 15,73% con menos de dos ofertas válidas. El 15,73% se da por: insuficiencia de proveedores especializados en el mercado y resistencia a medios tecnológicos.

89 procesos licitatorios en total, de los cuales 75 procesos fueron con tres o más ofertas válidas y 14 procesos fueron con menos de tres ofertas válidas durante el 2018.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)



ACCIÓN

Capacitar al personal de la Unidad de Negocio Ecuador en materia legal aplicable y sus reformas.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo la capacitación del personal no experto específicamente en materia legal para la operación de los Bloques 16 y 67 (Tivacuno).

INDICADOR

Realizar al menos una charla semestral.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado las charlas semestrales capacitando al 100% del personal convocado con el objetivo de mejorar sus conocimientos en materia legal aplicable y sus reformas con los siguientes talleres:

- Código Orgánico Administrativo con 161 participantes
- Código Orgánico Ambiental con 24 empleados asistentes.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Elaborar un Procedimiento de Quejas y Reclamos al que puedan acceder las comunidades indígenas del área de influencia de las operaciones del Bloque 16.

DESCRIPCIÓN

Trabajaremos en un procedimiento de Quejas y Reclamos, al que accederán las comunidades indígenas del área de influencia directa de las operaciones del Bloque 16, para el análisis y procesamiento de los mismos. Repsol se encuentra adherido a los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la ONU, que engloba dentro de sus principios el de la Debida Diligencia, cuyo modelo ha sido trabajado por la Unidad de Negocio durante el 2017.

INDICADOR

Aprobar el procedimiento de quejas y reclamos por parte de la Dirección de la Unidad de Negocio.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos trabajado en el procedimiento de Quejas y Reclamos, al que accederán las comunidades indígenas del área de influencia directa de las operaciones del Bloque 16, para el análisis y procesamiento de los mismos. Al cierre de este año el procedimiento ha sido aprobado por el Director y entrará en vigencia en el 2019, para lo cual se deberá continuar con la socialización previa a su implementación a los potenciales usuarios, estos son las comunidades del área de influencia Kichwas y Waorani.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Negociar, consensuar y ejecutar al 100% el Plan Operativo Anual 2018 (POA) con la Nacionalidad Waorani del Ecuador (NAWE) y sus programas en materia de educación, salud y apoyo organizativo.

DESCRIPCIÓN

Acordaremos con la NAWE el Plan Operativo Anual 2018 y sus distintos programas, los mismos que deberán ejecutarse el 100% a finales del año. Igualmente rendiremos cuentas trimestrales de la gestión entre Repsol y la NAWE, acción que posibilitará monitorear y hacer un seguimiento de lo planificado.

INDICADOR

Ejecutar el 100% del POA NAWE 2018 y rendir cuentas trimestralmente de las acciones ejecutadas, dentro de los siguientes hitos: educación, salud, apoyo organizativo e infraestructura y servicios comunitarios.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos ejecutado el 96% del Plan Operativo Anual 2018 que consiste en los siguientes programas: Salud, educación, apoyo organizativo, apoyo al equipamiento e infraestructura en comunidades. Estos programas benefician a todas las comunidades ubicadas en el territorio Waorani, en función al vigente convenio de cooperación "Waemo Kewingi 2015-2022".

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Poner en práctica los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH) en las operaciones de seguridad de Repsol Ecuador.

DESCRIPCIÓN

Pondremos en práctica las directrices que integran la guía oficial de implementación práctica de la iniciativa internacional “Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos”.

INDICADOR

Capacitar en PVSDH al 100% del personal de la Empresa de Seguridad privada.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos capacitado al 100% de las personas (un total de 63) de la empresa de seguridad privada en Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH).

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promover el bienestar físico, psicológico, y familiar de los empleados implementando el Programa de Riesgos Psicosociales.

DESCRIPCIÓN

Evaluaremos los riesgos psicosociales a través de una encuesta empleando la herramienta F.Psico versión 3.1, (Factores Psicosociales. Método de evaluación) la misma que se aplicará a empleados de Quito y en el campo a los dos turnos. Entregaremos los resultados a la Dirección y socializaremos los mismos con los empleados. Implementaremos pausas activas, bailoterapia en Quito, taller de liderazgo para Coordinadores y reuniones departamentales.

INDICADOR

Mejorar en un 5 % las dimensiones críticas encontradas en 2016 en cada departamento y que fueron intervenidas el año 2017 (en especial la referente a liderazgo y relaciones interpersonales).

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos cumplido el objetivo marcado con las siguientes acciones:



- Entregamos los resultados a la Dirección y a las áreas (enero 2018).
- Realizamos planes de acción por departamento (3 acciones / 3 dimensiones).
- Realizamos reuniones departamentales 1 cada 2 meses hasta abril 2018.
- Organizamos un taller de liderazgo y autoestima por áreas en Quito y Bloque.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Realizar el seguimiento de los proyectos que se encuentran en marcha y arrancar con los proyectos ganadores de la convocatoria 2018 de la Fundación Repsol Ecuador.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos el seguimiento de los proyectos que se encuentran en marcha: Waorani Minkayonta, Granja Porcina, Consultorio móvil en la Amazonía, Implementación de emprendimiento y ferias, Fortalecimiento de la calidad educativa, Fortalecimiento de centros de atención y protección a mujeres, Construcción de viviendas para damnificados del terremoto de 16 de abril de 2016, Consultorio móvil para los damnificados del terremoto del 16 de abril de 2016.

INDICADOR

Arranque de al menos cuatro nuevos proyectos de la convocatoria 2018.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado el seguimiento de los proyectos de la convocatoria anterior y hemos superado el indicador para los proyectos de la convocatoria 2018:

- Acceso efectivo a la educación de los jóvenes Waorani
- Mujeres emprendedoras mejorando sus ingresos
- Generación de emprendimientos productivos sostenibles
- Escuela de Liderazgo
- Mejoramiento de la calidad educativa
- Finanzas Populares y Solidarias para los vecinos del Derecho de Vía
- Innovation Challenge para Comunidades

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la meta de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea. Aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos siguiendo las mejores prácticas internacionales, gestionamos eficientemente la respuesta ante las emergencias y aseguramos una adecuada capacitación de nuestros empleados. Además, consideramos la seguridad anticipativa clave para evitar los grandes accidentes industriales.

Y cuando hablamos de seguridad no nos circunscribimos solamente a nuestras instalaciones sino también a la sensibilización de **nuestros proveedores y contratistas**.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados de entre el 10% y 20%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad y nuestra meta de Cero Accidentes.



Prevención de
accidentabilidad personal,
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la
utilización de productos



ACCIÓN

Actuar según el marco normativo de Seguridad y Medioambiente de Repsol en todo el proceso de logística integral.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos sesiones formativas sobre la seguridad en la logística de las personas y contratistas que ingresan y salen al / del Bloque 16 y 67 (Tivacuno). Promoveremos la cero tolerancia en cuanto a acciones inseguras.

INDICADOR

Registrar la formación de al menos 50 personas, tanto de personal interno como externo.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos capacitado aproximadamente 1.500 conductores en 2018. Hemos iniciado la formación en febrero y semanalmente, (los martes y jueves) hemos mantenido sesiones formativas con el personal propio de Repsol y contratistas que prestan servicios dentro del Bloque 16.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Gestionar los riesgos en las instalaciones.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos auditorías cruzadas a la implementación de los estándares de desempeño de los elementos críticos de seguridad.

INDICADOR

Ejecutar 2 auditorías cruzadas, una por semestre.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En julio de 2018 hemos realizado la primera auditoría de los estándares de desempeño de los elementos críticos de seguridad. Con estos resultados hemos decidido no realizar la segunda auditoría, de tal manera que podamos ejecutar los correctivos que aparecieron y que han tomado un tiempo de tratamiento mayor.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

En Repsol compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** mediante una estrategia baja en emisiones, la optimización en la gestión del agua, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la correcta gestión de los residuos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Adquirimos el compromiso de hacer un uso eficiente de los recursos que utilizamos en nuestras operaciones y hacer un uso más circular de los mismos. En 2016 en Repsol hemos adquirido un nuevo reto: buscar oportunidades de Economía Circular que fomenten la economía colaborativa y que sea la alternativa a la economía lineal de extraer, utilizar y tirar.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad



Gestión eficiente
de los recursos naturales

Minimización
de impactos
ambientales



ACCIÓN

Implementar el Plan de Reforestación.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos la revegetación de las áreas empleadas como landfarming (técnica de biorremediación) de las Facilidades de Producción del Sur (SPF) y de la determinada en la plataforma de Wati.

INDICADOR

Alcanzar con el 80% del prendimiento de las plantas sembradas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Trabajamos en el plan de revegetación del año 2018 que se ha cumplido al 100%. El prendimiento de las plantas es necesario evaluarlo en 4 etapas, hasta un año después de haber sembrado. A la fecha se alcanza un prendimiento del 97%.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Trabajar en la restauración de la zona de Amo A en el Bloque 16.

DESCRIPCIÓN

Ejecutaremos el Plan para 2018 aprobado por el Ministerio del Ambiente de Ecuador donde identificaremos las actividades para acelerar el proceso de revegetación y ejecutaremos las acciones de mejora que se han identificado y que sean factibles de realizar.

INDICADOR

Alcanzar con el 80% del prendimiento de las plantas sembradas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Trabajamos en la restauración de la zona de Amo A en el Bloque 16 y logramos un prendimiento de plantas hasta la fecha del 94,35%.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Repsol comparte la preocupación del **efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima**. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente y accesible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Para ello asumimos el compromiso **de utilizar eficientemente la energía** en nuestras instalaciones y actividades. Disponemos de sistemas de gestión de energía bajo la ISO 50001 en nuestras instalaciones y de planes de reducción de emisiones GEI, siendo nuestro objetivo a 2020 la reducción anual de 5 Mt de CO₂e desde el año 2005.

Impulsamos el **gas natural** para promover una transición estructurada a un futuro de bajas emisiones, y la **captura, uso y almacenamiento de carbono** como tecnología de mitigación del cambio climático. Repsol está adherido a la **Oil and Gas Climate Initiative (OGCI)** con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y al fondo de inversión OGCI Climate Investment, que invertirá 1.000 M\$ durante los próximos 10 años para financiar el desarrollo de tecnologías para reducir emisiones GEI.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



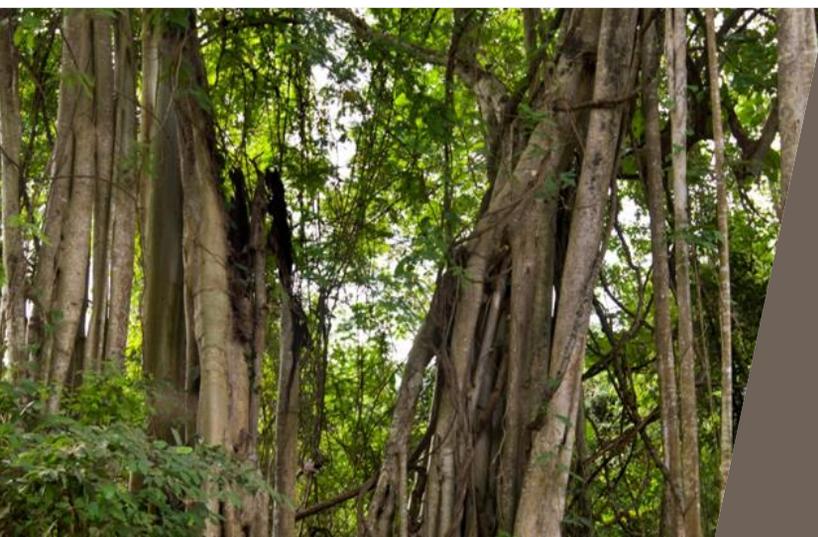
Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones



ACCIÓN

Continuar con el proyecto de eficiencia energética de suspensión de la recirculación de agua en la plataforma de Ginta.

DESCRIPCIÓN

Mantendremos la optimización de consumo energético por cierre de la recirculación de 80.000 barriles de agua de inyección por día, en la línea de transporte de fluido de Ginta. Lo compararemos con los resultados obtenidos de enero a septiembre del año anterior.

INDICADOR

Obtener un ahorro energético de 2,5 megavatios-día en generación eléctrica respecto a enero-septiembre 2017, es decir, una disminución en 3% de consumo de generación eléctrica.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido la iniciativa propuesta con la estrategia operativa planteada y logramos un ahorro energético de 3,9 megavatios-día en generación eléctrica, es decir, una disminución del 5% de generación eléctrica en los Bloques.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fomentar la utilización del gas para la generación eléctrica en las facilidades de producción del norte (NPF).

DESCRIPCIÓN

Suspenderemos el uso de gas en los quemadores de las calderas de la planta de destilación de crudo (Planta Topping) para enviarlo a generación eléctrica en las turbinas, acción que permitirá minimizar el consumo de diésel y por ende emitir menos gases de efecto invernadero a la atmósfera.

INDICADOR

Incrementar la generación eléctrica a gas en las facilidades del norte (NPF) en un 5% respecto al 2017.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado varias acciones superando el objetivo de incremento del 5% respecto de 2017 (donde la generación eléctrica fue de 3,6 megavatios-día). Desde el 15 de noviembre de 2017 a la fecha, operamos con los calderos de la Planta Topping, mediante combustible diésel. De acuerdo a la prueba realizada del 12 al 18 de julio de 2018, se incrementó la generación a gas en las Facilidades de Producción del Norte - NPF- en aproximadamente 0,5 megavatios.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Mejorar la estrategia de operación de las turbinas diésel de las facilidades de producción del norte (NPF) para mejorar su eficiencia energética.

DESCRIPCIÓN

Mejoraremos la estrategia operativa de las turbinas de las facilidades de producción del norte (NPF), de tal forma que trabajen en un rango de alta eficiencia con una optimización del consumo de combustible diésel.

INDICADOR

Reducir el consumo específico de 49,42 a 48,42 barriles de diésel por cada megavatio-día en la generación eléctrica considerando una generación eléctrica a diésel total promedio estimada en 20 megavatios-día.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos superado la estrategia de optimización de operación de las turbinas de acuerdo al indicador, a pesar de tener un daño mayor en una de las unidades de las Facilidades de Producción del Norte - NPF-, y los resultados obtenidos han sido:

1. Consumo específico de diésel 47,89 barriles de diésel por cada megavatio-día.
2. Generación eléctrica a diésel de 18,70 megavatio-día .

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Reemplazar las bombas electrosumergibles en pozos productores de petróleo para mejora de su eficiencia energética.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos el cambio de la tecnología de Centurion a Flex bajo oportunidad, es decir cuando exista una falla en el equipo electrosumergible. Determinaremos el consumo específico en potencia antes y después del cambio de tecnología y evaluaremos el ahorro energético debido a la mejora en eficiencia de la nueva tecnología.

INDICADOR

Incrementar el indicador de barriles de fluido por potencia consumida (BBL/HP; barriles / caballos de vapor) en un 20%, considerando el promedio para bombas centurion de 8.18 BBL/HP.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado durante el 2018 (enero-octubre) 14 cambios de bombas electrosumergibles (BES) modelo Centurion & Flex. Obteniendo un indicador de 9,71 BBL/HP consumido en promedio. Alcanzando un 19% de incremento en el indicador con respecto a la línea base de 8,81 BBL/HP.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL