



BALANCE

PLAN DE
SOSTENIBILIDAD
2018

Colombia



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

16 Acciones / **100%** Cumplimiento

| | | | |
|---|------------------------------|---|-------------------|
|  | Ética y transparencia | ⋮ | 5 ACCIONES |
|  | Personas | ⋮ | 8 ACCIONES |
|  | Operación segura | ⋮ | 1 ACCIÓN |
|  | Medioambiente | ⋮ | 1 ACCIÓN |
|  | Cambio climático | ⋮ | 1 ACCIÓN |

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Desde la Unidad de Negocio de Colombia estamos comprometidos a contribuir desde nuestras acciones en el desarrollo sostenible de las regiones donde tenemos influencia.

FilBo región Guajira

Por primera vez en 31 años, la Feria Internacional del Libro de Bogotá (FILBo) llegó a las regiones, teniendo como primera parada la Alta Extrema Guajira. El 3 y 4 de mayo, gracias al trabajo conjunto entre la Cámara Colombiana del Libro, Repsol y la comunidad Wayúu, los autores e ilustradores Ciça Fittipald, Josep Antoni Tàssies, Andrés Calle Noriega y Alexis Forero impartieron talleres simultáneos sobre escritura, literatura e ilustración en la Biblioteca Ramón Paz Ipuana, construida en el 2017 con Fondos de Fundación Repsol y ubicada en el corregimiento de Puerto Estrella.



PROCOMPITE

En el marco del Making Global Goals Local Business - Colombia, la Cámara de Comercio de Bogotá, y Pacto Global Ecuador y Colombia, con apoyo de las redes de Pacto Global de Latinoamérica, galardonaron a Repsol con la primera versión del “Reconocimiento Regional a las buenas prácticas de Desarrollo Sostenible de América Latina y El Caribe 2018”, articuladas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), por el “Proyecto de fortalecimiento de la competitividad de las empresas asociativas rurales” (Procompite), al contribuir al ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

Con el apoyo de la Embajada de Canadá y Socodevi, desde Repsol Colombia desarrollamos este proyecto en siete municipios del departamento del Meta (Acacias, Guamal, Cubarral, El Dorado, Granada, San Martín y El Castillo) y apoyamos cinco cadenas productivas (cacao, café, sandía, peces y leche).



PRESENTACIÓN

PLAN DE
SOSTENIBILIDAD
2018

Colombia



CONTENIDOS

| | | |
|----------|---|----|
| 1 | Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan | 6 |
| 2 | Plan de Sostenibilidad 2018. Resumen | 7 |
| | Objetivos de Desarrollo Sostenible | 8 |
| |  Ética y transparencia | 9 |
| |  Personas | 15 |
| |  Operación segura | 24 |
| |  Medioambiente | 26 |
| |  Cambio climático | 28 |
| 3 | Proceso de actualización de este Plan | 30 |

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2018: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Nuestra visión de la sostenibilidad

Preparación de este plan



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés. Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales.

El Plan Global de Sostenibilidad se articula en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

Plan 2018
de Sostenibilidad
Colombia / **16** Acciones



 **Ética y
transparencia**

5 ACCIONES

 **Personas**

8 ACCIONES

 **Operación
segura**

1 ACCIÓN

 **Medioambiente**

1 ACCIÓN

 **Cambio
climático**

1 ACCIÓN

Este plan responde a las **expectativas identificadas entre los grupos de interés** entre las que destacan:

- Mostrar un comportamiento ético y transparente
- Acompañar a proveedores para que mejoren su desempeño en materia de seguridad
- Fomentar el desarrollo de las comunidades
- Hacer un uso responsable del agua
- Asegurar el respeto a los derechos humanos
- Identificar oportunidades para evitar o minimizar daños asociados al cambio climático

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan** contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas al abordar los siguientes objetivos:



Educación de Calidad. La contribución a este objetivo se centra en el aumento de competencias de los jóvenes para facilitar el acceso al empleo (meta 4).



Agua limpia y saneamiento. La contribución a este objetivo se centra en mejorar la calidad del agua (meta 3) y en la eficiencia en el uso de los recursos hídricos (meta 4).



Trabajo decente y crecimiento económico. Este plan recoge iniciativas orientadas a promover el crecimiento de pequeñas y medianas empresas (meta 3), lograr el empleo pleno y productivo para las personas con discapacidad (meta 5) y a respetar los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro (meta 8).



Reducción de las desigualdades. La Unidad de Negocio de Colombia busca promover la inclusión social y económica en el entorno de nuestras operaciones (meta 2).



Producción y consumo responsables. En este plan se describen proyectos que inciden en la adopción de prácticas sostenibles (meta 6).



Acción por el clima. Este plan incorpora medidas para luchar contra el cambio climático (meta 2).



Paz, justicia e instituciones sólidas. En este plan se comprometen acciones relacionadas con la reducción de la violencia (meta 1), la ética, la responsabilidad y la transparencia (metas 5 y 6), la adopción de decisiones inclusivas y participativas (meta 7) y la protección de las libertades fundamentales (meta 10).



Alianzas para lograr los objetivos. En este plan se recogen acciones basadas en la constitución de alianzas en la esfera público-privada (meta 17).

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política responsable

Prácticas justas de marketing y venta



ACCIÓN

Fortalecer las relaciones existentes con el Ministerio de Defensa y los organismos de seguridad del Estado.

DESCRIPCIÓN

Daremos a conocer nuestros programas de responsabilidad corporativa a través de la participación en las diferentes actividades, foros y/o conferencias que organice el Ministerio de Defensa Nacional y los diferentes organismos de seguridad del Estado.

INDICADOR

Asistir a dos reuniones mensuales del Comando General de las Fuerzas Militares.

Asistir al 100% de las reuniones del Comité para la Protección de la Infraestructura.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido con nuestros objetivos, asistiendo a más de dos reuniones del Comando General de las Fuerzas Militares y al 100% de las reuniones del Comité para la Protección de la Infraestructura del país.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Sensibilizar a nuestros empleados acerca de la norma sobre corrupción transnacional, sistema de autogestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos talleres de formación y divulgación de información que fortalezcan la ética y la transparencia de los negocios desarrollados en Repsol Colombia. Nos centraremos en la prevención de la corrupción transnacional y el Código de Ética y Conducta de Repsol.

INDICADOR

Realizar un taller a los colaboradores de Repsol en Colombia sobre la prevención de corrupción transnacional y el Código de Ética y Conducta de Repsol.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos publicado en RepsolNews y cartelera digital información sobre prevención de corrupción transnacional y el Código de Ética y Conducta de Repsol y hemos realizado el taller previsto con cada uno de los colaboradores.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Presentar el Plan Estratégico de la Unidad de Negocio de Colombia a los empleados.

DESCRIPCIÓN

Daremos a conocer a los empleados las líneas de trabajo estratégicas de la Unidad de Negocio de Colombia para el 2018.

INDICADOR

Realizar una reunión de información con todos los empleados acerca del Plan Estratégico del 2018.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado un evento donde se dieron a conocer a los empleados las líneas de trabajo estratégicas de la Unidad de Negocio de Colombia para el 2018.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Dar a conocer a los empleados de Repsol Colombia las acciones que se realizan en materia fiscal, en cuanto a la estructura societaria en Colombia.

DESCRIPCIÓN

Revisaremos la estructura societaria de las sociedades legacy Talisman Colombia, Repsol Servicios Colombia y Santiago Oil Company, atendiendo a los estándares de la OCDE y UE. Posteriormente, daremos a conocer a los empleados las acciones llevadas a cabo en esta materia.

INDICADOR

Realizar un taller de socialización de los procesos de estructura societaria a los colaboradores de Repsol Colombia.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos enviado una comunicación a todos los colaboradores de Repsol Colombia informando del proceso de estructura societaria.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Informar y promover el cumplimiento de la cláusula de ética empresarial en los diferentes contratos firmados por las empresas del Grupo Repsol en Colombia.

DESCRIPCIÓN

Garantizaremos que todos los contratistas y proveedores del Grupo Repsol en Colombia conozcan el Código de Ética y Conducta y la normativa anticorrupción (Manual de Cumplimiento, Programa de Ética y Manual del Sistema de Autocontrol, Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del terrorismo para Colombia) y evaluaremos que no hayan incurrido en ninguna práctica contraria a la normativa.

INDICADOR

- Incorporar la cláusula de ética al 100% de los contratos firmados.
- Enviar una comunicación dando a conocer el Código de Ética y Conducta y la normativa anticorrupción al 100% de los contratistas con contratos ya firmados y vigentes.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos incluido la cláusula de ética empresarial al 100% de los contratos, hemos enviado una comunicación a los empleados y hemos realizado una capacitación sobre el Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo para Colombia.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.

ACCIÓN

Alcanzar el nivel de mejores prácticas en relación con la iniciativa Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

DESCRIPCIÓN

Fortaleceremos los conocimientos en los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, con el propósito de garantizar que en el desarrollo de nuestras operaciones el personal cuente con las herramientas y conocimientos necesarios para prevenir y mitigar los riesgos de afectación en derechos humanos provenientes de nuestra relación con fuerzas públicas y privadas de seguridad.

INDICADOR

Realizar dos capacitaciones dirigidas tanto a personal de plantilla y contratistas, como a integrantes de los organismos de Seguridad del Estado en nuestras áreas de operación.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos llevado a cabo dos formaciones sobre los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos a miembros de la Policía Nacional, capacitando en total a 115 personas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Mejorar la comunicación de las actividades realizadas en Colombia en relación con la protección de los derechos humanos en comunidades étnicas.

DESCRIPCIÓN

Comunicaremos las acciones llevadas a cabo en Colombia en el marco del cumplimiento de la Política de Derechos Humanos de Repsol, con el fin de sensibilizar e impulsar las mejores prácticas.

INDICADOR

Realizar dos socializaciones, una al Gobierno y otra a nuestros socios, acerca de las actividades en materia de derechos humanos.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado socializaciones a la Agencia Nacional de Hidrocarburos, al Ministerio del interior y a nuestro socio Ecopetrol.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Impartir talleres formativos en temas de relaciones comunitarias y derechos humanos.

DESCRIPCIÓN

Organizaremos talleres presenciales de formación sobre el marco global de relaciones comunitarias y derechos humanos de Repsol, con el fin de garantizar que en el desarrollo de nuestras operaciones el personal cuente con las herramientas y conocimientos necesarios.

INDICADOR

Realizar dos talleres presenciales.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado cuatro talleres con los empleados de la Unidad de Negocio de Colombia sobre derechos humanos y mecanismos de reclamación.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Implementar el plan de acción de riesgos sociales.

DESCRIPCIÓN

Coordinaremos la implementación de las iniciativas resultantes del plan de acción de riesgos sociales, con el fin de minimizar los riesgos de mayor criticidad en nuestras áreas de operación y mitigar así los impactos en las comunidades.

INDICADOR

Implementar el 50% de las acciones resultantes para mitigar los riesgos sociales críticos.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido con nuestro objetivo, implementando más del 50% de las actividades de mitigación de los riesgos sociales.

Adicionalmente, hemos incidido en nuestros socios operadores para que a su vez implementaran un plan de acciones para mitigar los riesgos sociales asociados a sus operaciones.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fortalecer los espacios de diálogo participativo de la Dirección con todos los colaboradores de Repsol en Colombia.

DESCRIPCIÓN

Fomentaremos espacios de diálogo que permitan la comunicación clara y transparente de la Dirección con los colaboradores de Repsol Colombia.

INDICADOR

Realizar desayunos con el 100% de los empleados, divididos en grupos de ocho personas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos organizado un desayuno con el 100% de los colaboradores, fomentando así el espacio de participación activa y donde dimos a conocer los resultados del año 2018.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fortalecer la relación con universidades por medio de la vinculación de becarios y estudiantes en pasantía.

DESCRIPCIÓN

Facilitaremos que estudiantes de diferentes universidades encuentren en Repsol Colombia un espacio para realizar sus pasantías o prácticas profesionales. De esta forma contribuiremos a su capacitación y su futura incorporación al mundo laboral.

INDICADOR

Ofrecer pasantías a tres becarios.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos vinculado a tres becarios en distintas disciplinas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Desarrollar acciones derivadas de los resultados de grupos focales para mejorar el clima laboral.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos un plan de acciones encaminadas al mejoramiento del clima laboral a partir de los resultados obtenidos en los grupos focales. Nos enfocaremos en el reconocimiento, el desarrollo profesional y la visión de permanencia en la Compañía.

INDICADOR

Implantar el 80% del plan de acción para la mejora del clima laboral.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos implantado el 93% del plan de acción para mejora del clima laboral, llevando a cabo 15 iniciativas para toda la Unidad de Negocio.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Realizar un taller de sensibilización y formación sobre la integración de personas con capacidades diferentes.

DESCRIPCIÓN

Contactaremos a una red local experta para realizar la formación y así identificar las buenas prácticas aplicables en la Unidad de Negocio de Colombia.

INDICADOR

Contactar con una red local experta en integración de personas con capacidades diferentes.

Impartir el taller de sensibilización y formación.

Identificar buenas prácticas a incorporar en la Unidad de Negocio.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos contactado a la empresa Ágora y hemos avanzado en un levantamiento de información para el estudio de perfiles de cargo que puedan ajustarse a la inclusión de profesionales con capacidades diferentes en Colombia. Hemos definido un cronograma de trabajo para implementar el proyecto en Colombia para el 2019 con acompañamiento del área de Diversidad y Conciliación de Madrid.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la meta de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea. Aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos siguiendo las mejores prácticas internacionales, gestionamos eficientemente la respuesta ante las emergencias y aseguramos una adecuada capacitación de nuestros empleados. Además, consideramos la seguridad anticipativa clave para evitar los grandes accidentes industriales.

Y cuando hablamos de seguridad no nos circunscribimos solamente a nuestras instalaciones sino también a la sensibilización de **nuestros proveedores y contratistas**.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados de entre el 10% y 20%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad y nuestra meta de Cero Accidentes.



Prevención de
accidentabilidad personal,
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la
utilización de productos



ACCIÓN

Evaluar y capacitar a los proveedores de transporte terrestre para las operaciones de Repsol en áreas remotas de acuerdo a la norma de transporte terrestre del Grupo Repsol

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo evaluaciones de nuestros proveedores actuales para identificar el cumplimiento de la normativa. Asimismo, realizaremos talleres de sensibilización de la norma para los conductores habilitados de transporte personal.

INDICADOR

- Evaluar al 100% de los proveedores de transporte en zonas remotas.
- Realizar mínimo taller de sensibilización.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos evaluado al 100% de los proveedores de transporte terrestre del servicio de transporte de Bogotá y nacional respecto a su cumplimiento de la normativa de compras y contrataciones y de seguridad vial de Repsol.

También hemos realizado una auditoría de cumplimiento normativo para la prestación de servicios de transporte, así como talleres de sensibilización.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

En Repsol compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** mediante una estrategia baja en emisiones, la optimización en la gestión del agua, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la correcta gestión de los residuos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Adquirimos el compromiso de hacer un uso eficiente de los recursos que utilizamos en nuestras operaciones y hacer un uso más circular de los mismos. En 2016 en Repsol hemos adquirido un nuevo reto: buscar oportunidades de Economía Circular que fomenten la economía colaborativa y que sea la alternativa a la economía lineal de extraer, utilizar y tirar.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad



Gestión eficiente
de los recursos naturales

Minimización
de impactos
ambientales



ACCIÓN

Identificar alternativas para mejorar la gestión del agua de producción y los residuos del activo no-operado CPO09 mediante auditoría planeada.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo una auditoría ambiental del activo no operado CPO09 con el objetivo de identificar las metodologías o sistemas utilizados por el operador para la gestión del agua de producción y los residuos. A partir de las conclusiones obtenidas, plantearemos un plan de mejora.

INDICADOR

Elaborar un informe con las oportunidades de mejora en la gestión del agua de producción y residuos.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado la auditoría ambiental del campo CP09 y, como resultado de la misma, hemos preparado una nota técnica de evaluación de alternativas del manejo de agua de producción y residuos sólidos.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Repsol comparte la preocupación del **efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima**. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente y accesible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Para ello asumimos el compromiso de **utilizar eficientemente la energía** en nuestras instalaciones y actividades. Disponemos de sistemas de gestión de energía bajo la ISO 50001 en nuestras instalaciones y de planes de reducción de emisiones GEI, siendo nuestro objetivo a 2020 la reducción anual de 5 Mt de CO₂e desde el año 2005.

Impulsamos el **gas natural** para promover una transición estructurada a un futuro de bajas emisiones, y la **captura, uso y almacenamiento de carbono** como tecnología de mitigación del cambio climático. Repsol está adherido a la **Oil and Gas Climate Initiative (OGCI)** con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y al fondo de inversión OGCI Climate Investment, que invertirá 1.000 M\$ durante los próximos 10 años para financiar el desarrollo de tecnologías para reducir emisiones GEI.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones

ACCIÓN

Sensibilizar y formar a los empleados de Repsol Colombia acerca del plan de compensación de las emisiones de CO₂ generadas de las actividades internas de Repsol Colombia en 2017.

DESCRIPCIÓN

Organizaremos actividades de sensibilización y formación a los empleados de la Unidad sobre el plan de compensaciones de emisiones de CO₂. Realizaremos el cálculo y compensación de la huella de carbono resultado de las actividades realizadas en el 2017.

INDICADOR

Realizar tres charlas sobre la compensación de emisiones.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado dos sesiones de sensibilización y formación dirigidas a los empleados de la Unidad de Negocio sobre el plan de compensación de emisiones de CO₂.

Asimismo, hemos realizado el cálculo de CO₂ de las actividades llevadas a cabo en el 2017 de la Unidad, compensando así el 100% equivalente a 165 toneladas de CO₂, a través de la compra de bonos de carbono.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Este **Plan de Sostenibilidad** es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL