BALANCE

PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019

Complejo Industrial Cartagena

REPSOL

Plan de Sostenibilidad 2019

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

17 Acciones / **100%** Cumplimiento

Ética y transparencia	4 ACCIONES
Personas	7 ACCIONES
Operación segura	3 ACCIONES
Medioambiente	2 ACCIONES
Cambio climático	1 ACCIÓN

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

Plan de Sostenibilidad 2019
Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Cambio Climático

La refinería de Repsol en Cartagena sigue contribuyendo a la lucha contra el cambio climático con la puesta en marcha de nuevos sistemas que permiten mejorar la eficiencia energética en los procesos. En 2019 se ha conseguido una reducción de más de 5.300 toneladas de CO_2 verificables bajo ISO 14064.

Economía Circular

La necesidad de cuidar el medio en el que vivimos es tarea de todos. En la refinería estamos concienciados y buscamos que nuestras operaciones tengan el menor impacto posible. En 2019 hemos puesto en marcha nuevas inversiones que han permitido incrementar la recirculación de agua superando el objetivo marcado y se ha conseguido una valorización del 96 % de los residuos gestionados.

Transparencia

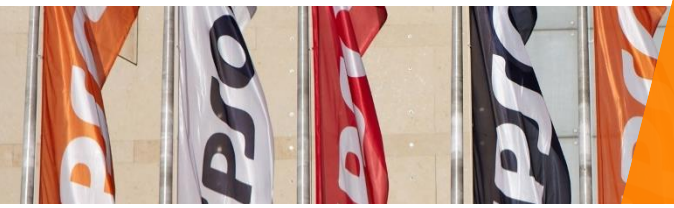
El Centro de Visitas de la refinería de Cartagena incrementa el número de visitantes. Más de 2.300 personas de diferentes colectivos han pasado por las instalaciones en 2019 para conocer cómo es el proceso de refino y el compromiso de Repsol con la sostenibilidad.

PRESENTACIÓN

PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019

Complejo Industrial Cartagena

REPSOL



CONTENIDOS

1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan 6

2 Plan de Sostenibilidad 2019

Objetivos de Desarrollo Sostenible 7

Resumen 9

Ética y transparencia 10

Personas 15

Operación segura 23

Medioambiente 27

Cambio climático 30

3 Proceso de actualización de este Plan 32

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2019: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

Nuestra visión de la sostenibilidad

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales.** Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

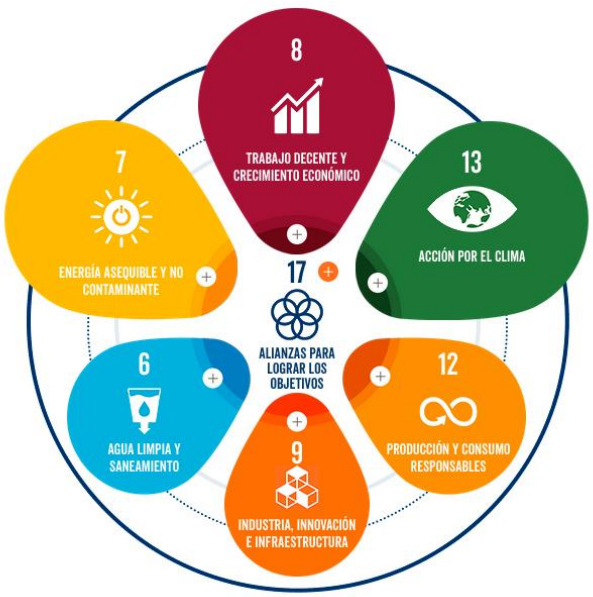
2 Plan de Sostenibilidad 2019
Objetivos de Desarrollo Sostenible

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Hemos construido esta **priorización** teniendo en cuenta los ODS considerados más relevantes por la Compañía y por nuestros grupos de interés, concluyendo que nuestros esfuerzos han de dirigirse, en primer lugar, al **ODS 7** (Energía accesible y no contaminante), al **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y al **ODS 13** (Acción por el clima), por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático.

Y, en segundo lugar, al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua; al **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructuras), por nuestro apoyo a la innovación y la tecnología; y al **ODS 12** (Producción y consumo responsables), por nuestro foco en la Economía Circular.

Para Repsol, la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades, tanto públicas como privadas, para intercambiar conocimiento y tecnologías. Por ello, consideramos fundamental alinear esfuerzos en el marco del **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos).



Además, nuestra responsabilidad en la forma de actuar entornos muy diversos permiten contribuir de manera significativa a todos los ODS.

2 Plan de Sostenibilidad 2019
Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan,** definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:

2 Plan de Sostenibilidad 2019
Resumen

Plan 2019
de Sostenibilidad
Complejo Industrial
Cartagena

17 Acciones

Ética y transparencia
4 ACCIONES

Personas
7 ACCIONES

Operación segura
3 ACCIONES

Medioambiente
2 ACCIONES

Cambio climático
1 ACCIÓN

El 100% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

2 Plan de Sostenibilidad 2019
Ética y transparencia

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.

Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política responsable

Prácticas justas de marketing y venta

Plan de Sostenibilidad 2019
Ética y transparencia: Acciones

ACCIÓN

Desarrollar acciones para el conocimiento de la actividad del refino y su compromiso con la sostenibilidad.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos a través del centro de visitas y otras actividades, acciones para el conocimiento la actividad de la refinería y su compromiso con la sostenibilidad consumiendo los recursos imprescindibles para generar energía eficiente con el menor impacto posible.

INDICADOR

Llegar a más de 2.000 personas en diferentes actividades de disfusión.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

En el año 2019 hemos realizado diferentes acciones que han posibilitado, en el marco de nuestro compromiso con la transparencia y la sostenibilidad, acelerar el conocimiento de nuestra actividad a través del Centro de Visitas y otras actividades, como los talleres de Aprendenergía. Hemos llegado a más de 2.300 personas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

Plan de Sostenibilidad 2019
Ética y transparencia: Acciones

ACCIÓN

Fomentar la comunicación proactiva con el entorno.

DESCRIPCIÓN

Incrementaremos la información al exterior de los proyectos que apoya la compañía en el entorno.

INDICADOR

Realizar al año al menos 40 informaciones relacionadas con la actividad de la refinería y los proyectos/actividades en los que colabora la compañía.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

A lo largo del año 2019 hemos publicado diferentes informaciones relacionadas con proyectos que realiza la refinería, su implicación con el entorno y su compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia energética de sus procesos. En total hemos publicado más de 40 noticias y contenidos especiales.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

Plan de Sostenibilidad 2019
Ética y transparencia: Acciones

ACCIÓN

Garantizar la transparencia en seguridad y medio ambiente.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos la memoria anual de seguridad y medio ambiente del año anterior.

INDICADOR

Publicación de la memoria de seguridad y medio ambiente.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

En cumplimiento de nuestro compromiso con la transparencia en materia de seguridad y medio ambiente, hemos publicado en la web de la refinería la memoria anual correspondiente al año anterior.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

ACCIÓN

Incentivar el buen desempeño en seguridad entre las empresas contratistas.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos encuentros monográficos sobre seguridad y premiaremos a las empresas que trabajan en la refinería para el desarrollo de buenas prácticas.

INDICADOR

Celebrar dos encuentros de seguridad al año y entregar el Premio de Seguridad de empresas contratistas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos conseguido cumplir el objetivo de realizar el 90% de los planes individuales necesarios y hemos evaluando el cumplimiento y el desempeño de las empresas contratistas en materia de seguridad otorgando el premio de Seguridad a Sacyr Nervión.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2019
Personas

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.

Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades (formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)

Plan de Sostenibilidad 2019
Personas: Acciones

ACCIÓN

Colaborar en las iniciativas sociales, culturales, educativas y deportivas en el entorno.

DESCRIPCIÓN

Participaremos con diferentes asociaciones, instituciones y otros colectivos en los proyectos y eventos sociales en proceso o iniciales para impulsar el desarrollo social, cultural, deportivo y económico de nuestro entorno local.

INDICADOR

Colaborar con el desarrollo de cuatro eventos o proyectos en la ciudad de Cartagena.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

En el marco del compromiso de la refinería con el entorno, hemos superado el objetivo marcado, colaborado en 20 eventos y proyectos que han permitido el desarrollo de iniciativas que contribuyen al progreso social, cultural, deportivo y económico del entorno de la refinería.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

Plan de Sostenibilidad 2019
Personas: Acciones

ACCIÓN

Consolidar la Semana de la Ciencia y la Energía de Cartagena como evento de divulgación para todo tipo de público.

DESCRIPCIÓN

Celebraremos la Semana de la Ciencia consolidando la programación de años de anteriores ofreciendo actuaciones interesantes al público en general.

INDICADOR

Alcanzar una asistencia de más de 650 personas de público mayor de 18 años.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos celebrado la III edición de la Semana de la Ciencia y la Energía en la que han participado más de 4.500 personas. En esta edición, se ha apostado por nuevas formas de llegar al público en general con sesiones de gazapos científicos en películas, monólogos, shows y rutas guiadas que han permitido llegar a más de 650 personas de público mayor de edad.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

ACCIÓN

Difundir la cultura y la actividad de la compañía en nuestro entorno.

DESCRIPCIÓN

Acercaremos la cultura de Repsol y promoveremos la transparencia de nuestra actividad, a través de charlas en centros educativos.

INDICADOR

Participar en cinco charlas

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

En 2019 hemos acercado la cultura de Repsol a diferentes colectivos a través de seis charlas que han permitido a los participantes tener un mayor conocimiento de la actividad de la refinería y la compañía.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

ACCIÓN

Fomentar la inserción laboral en el entorno de influencia.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos acciones de formación que permitan a los estudiantes la adquisición de conocimientos y oportunidades de inserción laboral.

INDICADOR

Fomentar la inserción laboral en al menos 10 personas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Durante el año 2019 hemos facilitado la realización de prácticas en la compañía a alumnos de diferentes modalidades educativas y hemos concedido becas para ayudar en el desarrollo educativo ofreciendo oportunidades de inserción laboral. Hemos conseguido que este año más de 60 estudiantes hayan tenido un acercamiento al mundo laboral.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

Plan de Sostenibilidad 2019
Personas: Acciones

ACCIÓN

Impulsar actuaciones de desarrollo social en la población de Alumbres y mantener relaciones de buena vecindad.

DESCRIPCIÓN

Promoveremos la organización de eventos culturales, sociales, deportivos y educativos que impliquen a los diferentes colectivos de la localidad de Alumbres y continuaremos convocando el panel público asesor.

INDICADOR

Desarrollar al menos 6 actuaciones..

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

En el marco del compromiso con el entorno, hemos convocado a lo largo de 2019 diferentes reuniones del panel público asesor y hemos apoyado más de seis proyectos que han sido desarrollados en la localidad de Alumbres.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

ACCIÓN

Impulsar formas de trabajo basadas en la comunicación y la flexibilidad laboral.

DESCRIPCIÓN

Implantaremos iniciativas para un desempeño laboral más eficiente y eficaz mejorando la comunicación en la línea y la flexibilidad en la organización del trabajo.

INDICADOR

Implementar al menos dos acciones en este sentido.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

A lo largo del año 2019 hemos aplicado acciones contempladas en planes de la compañía y se han promovido nuevos espacios de trabajo. Además, hemos avanzado en el fomento del teletrabajo y la flexibilidad en los horarios.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

Plan de Sostenibilidad 2019
Personas: Acciones

ACCIÓN

Promover iniciativas que favorezcan la conciliación y la diversidad.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos acciones que mejoren la conciliación de la vida laboral y familiar y potenciaremos la igualdad de oportunidades entre personas con capacidades diferentes.

INDICADOR

Impulsar dos nuevas inciativas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos realizado a lo largo de 2019 más de dos charlas con colectivos con capacidades diferentes y hemos adaptado determinados puestos de trabajo a las necesidades requeridas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2019
Operación segura

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas.**

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la Compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.

Prevención de accidentabilidad personal, de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la utilización de productos

Plan de Sostenibilidad 2019
Operación segura: Acciones

ACCIÓN

Formar en seguridad en los procesos de compras y contrataciones.

DESCRIPCIÓN

Formaremos a todo el personal de Compras y Contrataciones en los requerimientos relativos a seguridad en los procesos asociados a compras y contrataciones.

INDICADOR

Realización de un curso.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

En 2019 hemos desarrollado un curso de formación impartido a los 4 técnicos de compras sobre cláusulas de seguridad en pedidos en el área de compras y contrataciones.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

Plan de Sostenibilidad 2019
Operación segura: Acciones

ACCIÓN

Reforzar los criterios de seguridad en los trabajos con empresas externas.

DESCRIPCIÓN

Reforzaremos los criterios y valores de seguridad en las contrataciones.

INDICADOR

Reforzar los criterios y valores de seguridad en el 90% de los contratos.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Durante el año 2019 hemos reforzado los criterios de seguridad en los trabajos con empresas contratistas mediante comunicaciones sobre principios de ética y conducta, buen gobierno, seguridad, medio ambiente y sostenibilidad. Además se han valorado matrices de ponderación incluyendo valoraciones y criterios de seguridad en todas las contrataciones superiores a 100.000€.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

ACCIÓN

Evaluar el cumplimiento en materia de seguridad y desempeño de los proveedores.

DESCRIPCIÓN

Evaluaremos el cumplimiento y desempeño de los contratistas adjudicatarios según la normativa vigente, y estableceremos planes de acción individuales en caso necesario.

INDICADOR

Realizar el 90% de planes individuales necesarios.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos conseguido cumplir el objetivo de realizar el 90% de los planes individuales necesarios y se ha evaluando el cumplimiento y el desempeño de las empresas contratistas en materia de seguridad.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

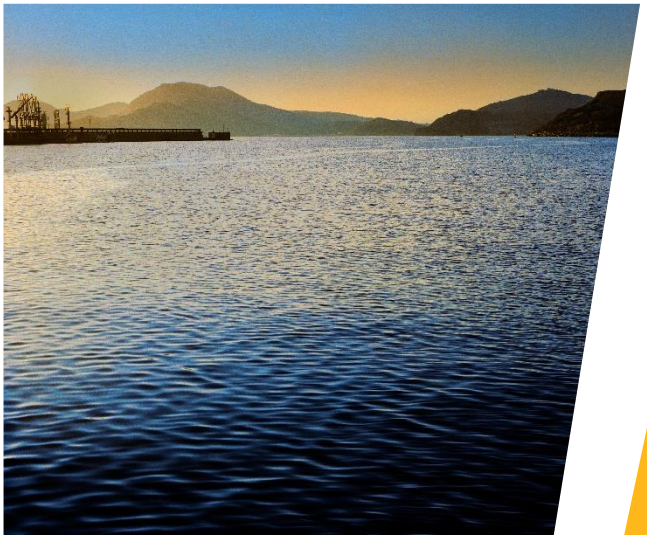
Plan de Sostenibilidad 2019
Medioambiente

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente: debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua; nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular,** haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



Gestión eficiente de los recursos naturales

Minimización de impactos ambientales

ACCIÓN

Innovar y optimizar nuestra gestión del agua.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos nuevas estrategias para el máximo aprovechamiento del consumo de agua e incorporaremos políticas de concienciación y formación entre los empleados.

INDICADOR

Cumplir al menos un 90% de implantación del Plan de acción del agua.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

En 2019 hemos realizado diversas acciones de formación y concienciación dirigidas a los empleados y se han ejecutado mejoras operativas. Además, se han puesto en marcha nuevas inversiones para reducir el consumo de agua e incrementar la recirculación superando el objetivo marcado, ya que hemos conseguido el 93% de ejecución.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

ACCIÓN

Integrar políticas de economía circular en nuestra actividad.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos acciones y políticas de economía circular que nos permitan la identificación e implementación de mejoras en la gestión de residuos, favoreciendo la aplicación del principio de jerarquía, promoviendo la prevención de su generación y fomentando la valorización.

INDICADOR

Conseguir al menos un 85% de residuos gestionados mediante valorización.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos identificado e implementado mejoras en la gestión de los residuos fomentando la valorización y favoreciendo su trazabilidad. En 2019 hemos conseguido una valorización del 96% de los residuos gestionados.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

2 Plan de Sostenibilidad 2019
Cambio climático

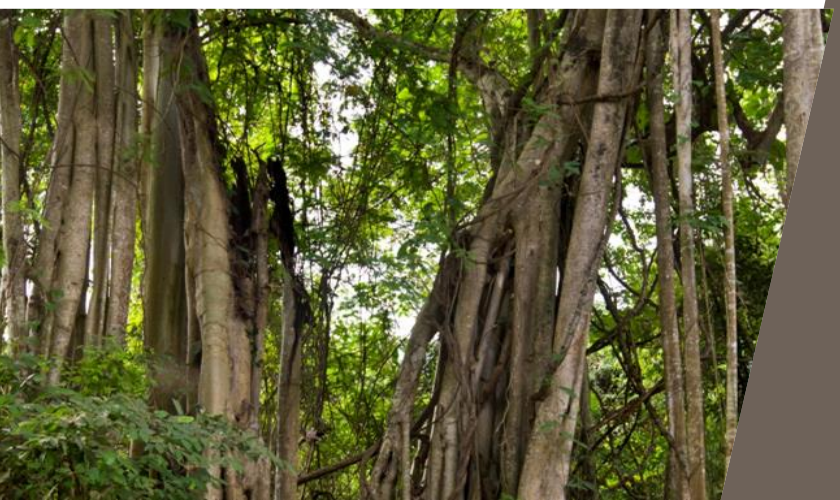
En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

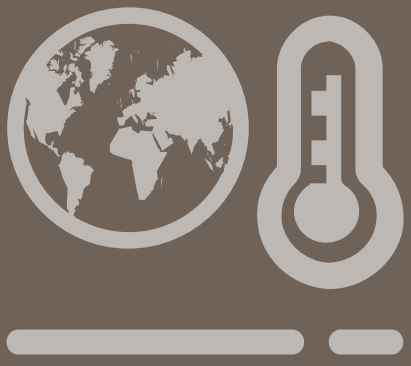
Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2ºC el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO2. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.





Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones

ACCIÓN

Reducir las emisiones de CO_2.

DESCRIPCIÓN

Identificaremos e idearemos maneras de emitir menos CO_2, para desacelerar el cambio climático. Todas las mediciones de la emisión de este gas serán certificadas por auditores independientes para verificar los avances conseguidos.

INDICADOR

Reducir 5.300 toneladas de CO_2 verificables bajo ISO 14064.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

La refinería sigue contribuyendo en la lucha contra el cambio climático y en 2019 hemos reducido más de 5.300 toneladas de CO2 verificables bajo ISO 14064.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

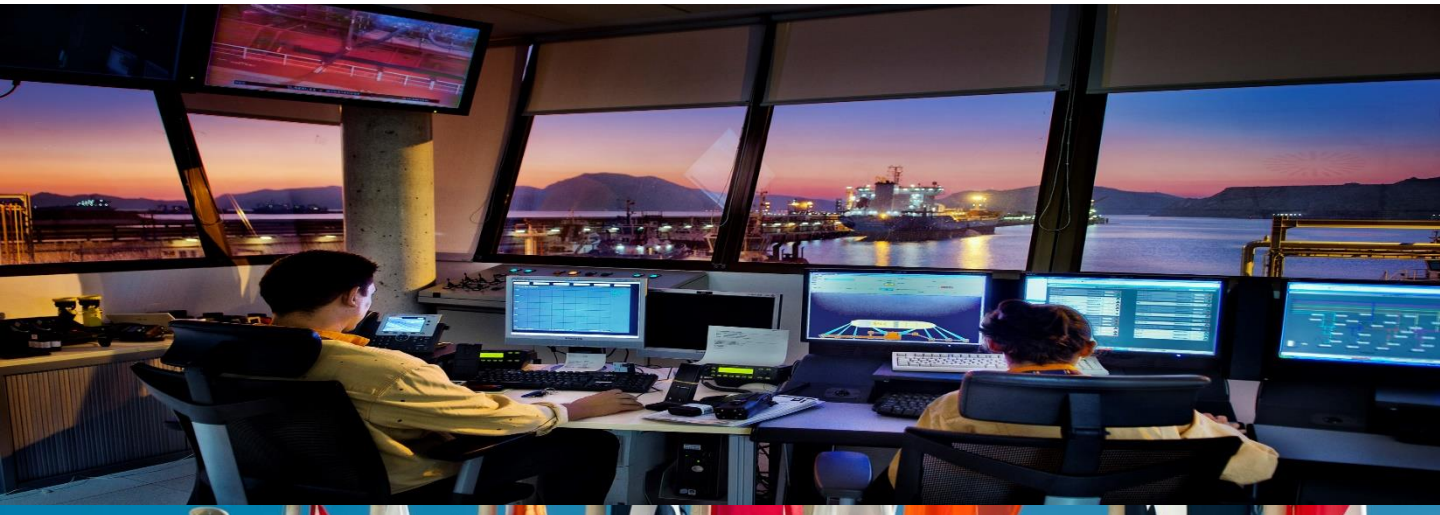
3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.



REPSOL