



Plan de Sostenibilidad 2020 Bolivia



Índice

1 Nuestra visión de la sostenibilidad 3

2 Plan de Sostenibilidad 2020 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible 5

Resumen 6

 **Ética y transparencia** 7

 **Personas** 10

 **Operación segura** 21

 **Medioambiente** 24

 **Cambio climático** 28

3 Proceso de actualización de este Plan 30

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y Transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

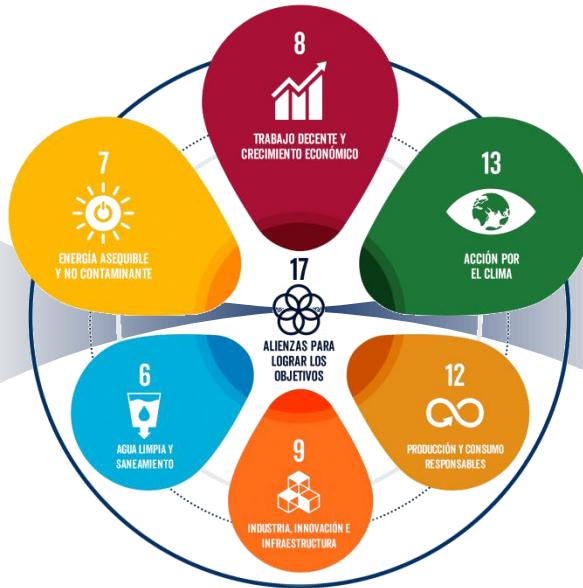
En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS:

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades



Por ello nos sumamos a iniciativas público privadas que fomenten la sostenibilidad



Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12.

En 2020, hemos dado un paso más en nuestra apuesta por el desarrollo sostenible publicando por primera vez un Informe anual sobre nuestra contribución a los ODS.

Queremos transparentar nuestra aportación a la Agenda 2030 a través de la publicación de más de 30 indicadores y compromisos presentando un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la Compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, aportar soluciones a los retos sociales a los que nos enfrentamos.

Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas nos marca el camino para hacerlo realidad.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Resumen

Plan 2020
de Sostenibilidad
Bolivia

18
Acciones

 **Ética y
Transparencia**

2 Acción

 **Personas**

10 Acciones

 **Operación
segura**

2 Acciones

 **Medioambiente**

3 Acciones

 **Cambio
climático**

1 Acción

El **83%** de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

2 Plan de Sostenibilidad 2020

Ética y transparencia



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida. Queremos ser reconocidos públicamente como una compañía íntegra y transparente en materia fiscal. Por ello, estamos adheridos a EITI (Extractive Industries Transparency Initiative) con el fin de reforzar nuestras relaciones cooperativas con las administraciones.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Creación y gestión de un buzón orientado a socios.

Descripción

Con la finalidad de contribuir a la gestión transparente de la información a socios de Repsol, se implementará un canal de comunicación que centralice y dé respuesta a las expectativas de los socios.

Indicador

Buzón implementado e informado a socios a lo largo de 2020.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Ética y transparencia

Acción

Comunicar y socializar información sobre las políticas y prácticas fiscales, así como el desarrollo normativo y nuestra contribución fiscal en Bolivia, como buena práctica de transparencia.

Descripción

Comunicaremos a nuestras partes interesadas internas, mediante un informe de gestión, la información fiscal relativa a pagos de impuestos en Bolivia, así como la información relevante en temas fiscales, conforme a los criterios requeridos tomando como referencia los criterios de EITI.

Indicador

Elaborar, enviar y comunicar un informe anual de Repsol Bolivia relativo a pagos a gobiernos para el informe de gestión integrado del grupo Repsol.

Elaborar una comunicación anual sobre la información relevante en temas fiscales a las partes interesadas internas de Repsol Bolivia, que coadyuve a cumplir los requisitos como participantes del EITI.

Contribución a los ODS:



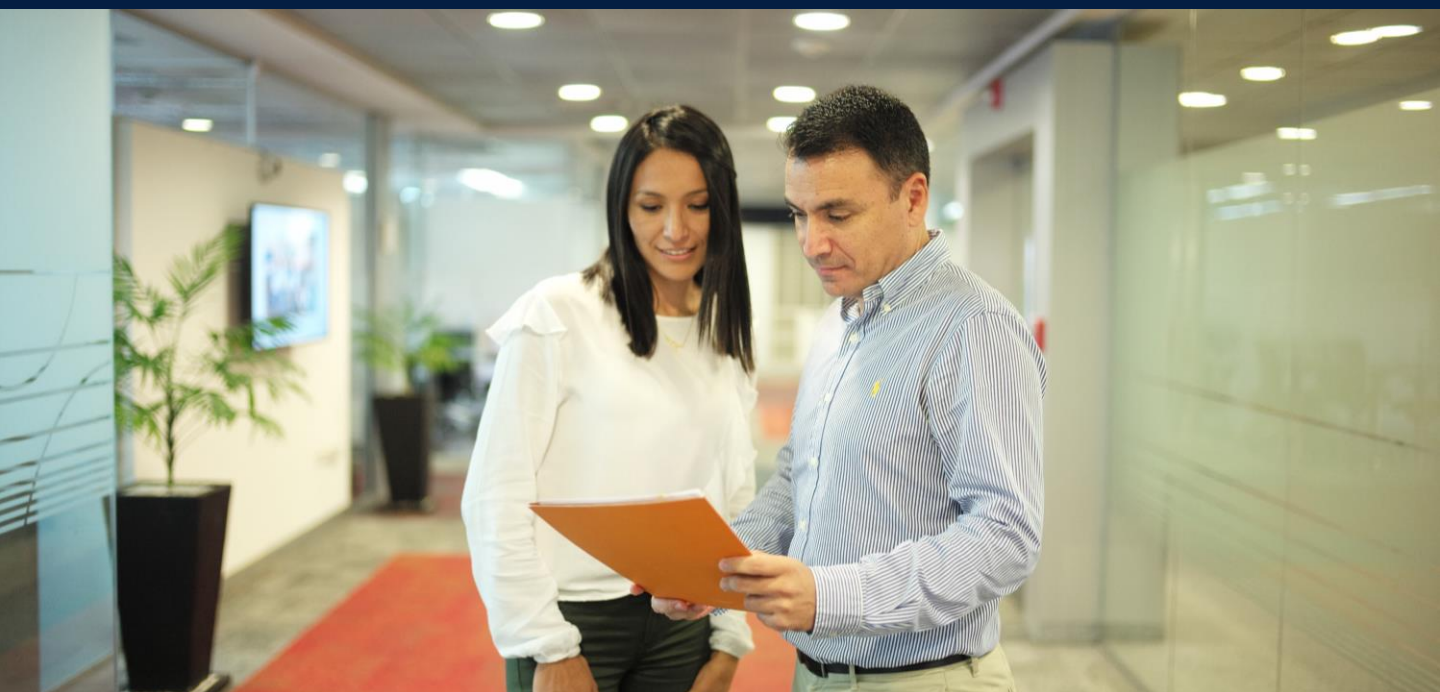


En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado. Este eje incluye las siguientes iniciativas.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Difundir la Agenda 2030 de Naciones Unidas entre los empleados de la Unidad de Negocio de Bolivia.

Descripción

Formaremos en ODS mediante un curso On Line.

- 1.- Poner a disposición de todos los empleados el curso en ODS para seguir avanzando en su formación y sensibilización.
- 2.- Solicitar a cada Gerencia impulsar la formación en ODS on line.
- 3.- Hacer un seguimiento de los empleados que se hubieran inscrito en la formación realicen la misma.

Indicador

Que el 50 % de los empleados haya realizado la formación.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Organizar una Feria Productiva en comunidad Guaraní.

Descripción

Organizaremos una feria productiva donde participarán las comunidades guaraníes de Itika Guasu para promover productos de proyectos productivos, promoviendo el desarrollo económico y autonomía de las comunidades así como la contribución de la licencia social para operar.

Indicador

Realizar feria exposición de productos locales hasta 31-12-2020.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Fortalecer las herramientas digitales de las comunidades guaraníes.

Descripción

Identificaremos las oportunidades de capacitación en herramientas digitales para impulsar el comercio electrónico on line de sus productos en las comunidades guaraníes.

Indicador

Desarrollar una herramienta electrónica para la oferta de productos locales.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Apoyar las expresiones de arte y cultura.

Descripción

Incentivaremos la realización de los festivales de música barroca y renacentista y contribuiremos al espacio de arte y cultura Manzana 1.

Indicador

Realizar dos actividades a lo largo del año 2020.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Implementar el teletrabajo como medida de conciliación familiar y laboral.

Descripción

Incorporaremos un esquema de trabajo flexible bajo la modalidad de teletrabajo.

- 1.- Elaborar una propuesta de teletrabajo.
- 2.- Presentar una propuesta de teletrabajo para su correspondiente aprobación.
- 3.- Implementar la propuesta en caso que fuera aprobada.

Indicador

El 50% del personal que trabaja en ciudad en teletrabajo.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Promover el equilibrio entre la vida laboral y familiar de los empleados de la UN Bolivia.

Descripción

Promoveremos la conciliación familiar a través del disfrute de vacaciones (Programa de vacaciones 2020), otorgaremos el día libre de su cumpleaños y actividades de integración que involucren a la familia.

Indicador

Implantar en el 100% de las gerencias un cronograma de vacaciones.

Cumplir el 90% del cronograma de vacaciones.

Realizar actividades de integración que involucren a la familia.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Establecer la paridad en los procesos de contratación y asegurar el uso de criterios de diversidad en todas las etapas de desarrollo profesional.

Descripción

Contrataremos personal permanente de exploración y producción (E&P) con un enfoque en el modelo de progresión y nuevos profesionales. Incorporar al menos un 50% de contrataciones femeninas.

Indicador

Incorporar un 50% de contrataciones femeninas, según disponibilidad.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Promocionar la sensibilización en sesgos inconscientes.

Descripción

- 1- Impulsaremos la formación y sensibilización en sesgos inconscientes.
- 2- Realizaremos el seguimiento cuantitativo de la participación de los empleados.

Indicador

El 75% de los gerentes (ejecutivos, líderes y líderes de área) llevan a cabo capacitaciones en sesgos inconscientes.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Fortalecer el uso del mecanismo de reclamaciones como herramientas de debida diligencia en Derechos Humanos (DDHH).

Descripción

Reforzaremos la confianza de nuestro entorno social continuando con las actividades de divulgación de nuestro mecanismo de reclamación a nivel operacional que ponemos a disposición de la sociedad.

Indicador

Desarrollar dos actividades de divulgación a empresas contratistas y asociaciones.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Personas

Acción

Realizar campaña de limpieza en comunidades.

Descripción

Realizaremos en conjunto con las comunidades y contatistas, una campaña de limpieza y formación, promoviendo buenas prácticas relacionadas con la selección, clasificación y disposición final de residuos. Clasificación de residuos en las comunidades vecinas a campo Margarita.

Indicador

Realizar dos jornadas de limpieza a lo largo del año 2020.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Operación segura



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%. A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Promover el uso de herramientas de análisis de incidentes.

Descripción

Realizaremos dos actividades de formación de formadores, para fortalecer y sistematizar los análisis de incidentes en Seguridad y Medio Ambiente.

Indicador

Ejecutar dos actividades de formación de formadores.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Operación segura

Acción

Desarrollar acciones de sensibilización y formación en materia de seguridad dirigidas a los compradores.

Descripción

Realizaremos una actividad de formación en el procedimiento 20-00126PR Gestión de Seguridad y Medio Ambiente en contratos de Exploración y Producción dirigida a los Analistas de Compras de la Unidad de Negocios Bolivia.

Indicador

Ejecutar una actividad de formación dirigida a la los Analistas de Compras.

Contribución a los ODS:





En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente. Debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua. Nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Medioambiente

Acción

Para las adquisiciones de bienes y servicios de alto riesgo en seguridad y medioambiente, monitorizar la inclusión de criterios de seguridad en la calificación.

Descripción

Monitorizaremos la inclusión de criterios de seguridad en la calificación de adquisiciones de bienes y servicios de alto riesgo en seguridad y medioambiente.

Indicador

Auditoría evaluación nivel de cumplimiento de la normativa.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Medioambiente

Acción

Identificar iniciativas de Economía Circular en la Operación y Proyectos de Perforación que serán ejecutados en el Activo Caipipendi.

Descripción

En todas las Operaciones y proyectos de perforación que se ejecuten en el Área de Contrato Caipipendi, se identificarán oportunidades para la implementación de iniciativas de economía circular.

Indicador

Emitir un documento de identificación de iniciativas de economía circular para la Operación y por cada proyecto de perforación en Caipipendi.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Medioambiente

Acción

Emitir y ejecutar un plan de acción de agua en la Operación y Proyectos de Perforación que serán ejecutados en el Activo Caipipendi.

Descripción

En base al estudio de recursos hídricos, pondremos en marcha acciones para la optimización en el aprovechamiento de este recurso en los proyectos de perforación que serán ejecutados en el Activo Caipipendi.

Indicador

Emitir y ejecutar un plan de acción de agua para la Operación y por cada proyecto de perforación en Caipipendi.

Contribución a los ODS:



2 Plan de Sostenibilidad 2020

Cambio climático



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



2 Plan de Sostenibilidad 2020



Cambio climático

Acción

Reducir 5 kt de CO2 en nuestras actividades de producción.

Descripción

Identificaremos y ejecutaremos iniciativas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero que contribuyan con 5 Kt CO2eq y que se consolidará en el logro del objetivo de reducción de CO2 que tiene el negocio de Exploración y Producción de Repsol.

Indicador

Ejecutar dos iniciativas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero que contribuyan con 5 Kt CO2eq al objetivo de reducción de E&P.

Contribución a los ODS:



3 Proceso de actualización de este Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL