

BALANCE
PLAN DE
SOSTENIBILIDAD
2019
Venezuela



Plan de Sostenibilidad 2019

Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

23 Acciones / **96%** Cumplimiento



Ética y transparencia

1 ACCIÓN



Personas

9 ACCIONES



Operación segura

8 ACCIONES



Medioambiente

5 ACCIONES

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

Plan de Sostenibilidad 2019

Proyectos destacados



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Personas: Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad. **Medioambiente:** En Repsol compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el mínimo impacto de nuestras operaciones.

Voluntariado Corporativo

El voluntariado corporativo, cada vez más numeroso y comprometido, permite que se ejecuten cada año más actividades en pro de las comunidades menos favorecidas y los entornos donde operamos en Venezuela.



Optimización gestión del agua mediante planta desalinizadora

En el proyecto Cardón IV se gestiona de forma óptima el recurso del agua a través de la planta de desalinización, logrando una disminución considerable de la compra de agua en camiones cisternas. El registro de compra de agua en cisternas pasó de 476 toneladas en mayo 2018 a 190 toneladas en mayo 2019.

Jornadas Técnicas

Se llevaron a cabo las I Jornadas Técnicas con la Escuela de Ingeniería de Petróleo de la Universidad del Zulia. Tres sesiones, dirigidas a estudiantes de pregrado, realizadas durante los meses de septiembre y octubre, que abordaron temas de seguridad industrial, ingeniería de yacimientos, perforación y producción.





PRESENTACIÓN

PLAN DE
SOSTENIBILIDAD
2019

Venezuela



CONTENIDOS

1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan _____ 6

2 Plan de Sostenibilidad 2019

| | |
|--|----|
| Objetivos de Desarrollo Sostenible _____ | 7 |
| Resumen _____ | 9 |
|  Ética y transparencia _____ | 10 |
|  Personas _____ | 12 |
|  Operación segura _____ | 22 |
|  Medioambiente _____ | 31 |

3 Proceso de actualización de este Plan _____ 37

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2019: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Nuestra visión de la sostenibilidad

Nuestra visión de la sostenibilidad



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Hemos construido esta **priorización** teniendo en cuenta los ODS considerados más relevantes por la Compañía y por nuestros grupos de interés, concluyendo que nuestros esfuerzos han de dirigirse, en primer lugar, al **ODS 7** (Energía accesible y no contaminante), al **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y al **ODS 13** (Acción por el clima), por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático.

Y, en segundo lugar, al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua; al **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructuras), por nuestro apoyo a la innovación y la tecnología; y al **ODS 12** (Producción y consumo responsables), por nuestro foco en la Economía Circular.

Para Repsol, la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades, tanto públicas como privadas, para intercambiar conocimiento y tecnologías. Por ello, consideramos fundamental alinear esfuerzos en el marco del **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos).



Además, nuestra responsabilidad en la forma de actuar entornos muy diversos permiten contribuir de manera significativa a todos los ODS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan 2019
de Sostenibilidad
Venezuela

/ **23** Acciones

-
-
-

 **Ética y
transparencia**

1 ACCIÓN

 **Personas**

9 ACCIONES

 **Operación
segura**

8 ACCIONES

 **Medioambiente**

5 ACCIONES

El 100% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

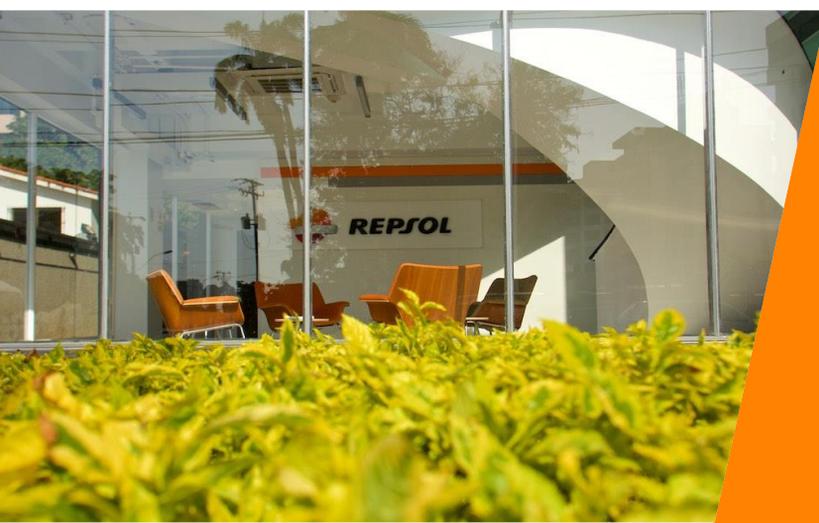
Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política
responsable

Prácticas justas
de marketing y venta



ACCIÓN

Promover la capacitación de nuestros empleados en prevención de la corrupción en el desarrollo de las operaciones.

DESCRIPCIÓN

Formaremos en prevención de la corrupción a los empleados asignados en Quiriquire Gas y a los Directores que representen a Repsol en los activos en los que tenemos operación. La primera charla estará enfocada en el Código de Ética y Conducta y la ley venezolana aplicable; la segunda, en el Código de Ética y Conducta, la Política Anticorrupción, el Manual de Prevención Penal y la Normativa Corporativa del Modelo de Prevención de Delitos.

INDICADOR

Impartir la charla dirigida al personal asignado de la Compañía en el activo y su línea gerencial.

Impartir la charla dirigida a los Directores que representen a Repsol.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos impartido las dos charlas previstas. En noviembre fue dictada la charla referida al Código de Ética y Conducta, Política Anticorrupción, Manual de Prevención Penal y la Normativa Corporativa del Modelo de Prevención de Delitos, a los Directores que representan a Repsol en los distintos activos. Y en diciembre fue dictada la charla sobre el Código de Ética y Legislación Venezolana aplicable al personal secondee en Quiriquire Gas, S.A.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades (formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)



ACCIÓN

Capacitar al personal de seguridad en los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

DESCRIPCIÓN

Promoveremos el reentrenamiento en los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos del personal de seguridad contratado y los miembros de los organismos de seguridad del Estado que presten servicios en nuestras instalaciones. Asimismo, elaboraremos el material didáctico necesario.

INDICADOR

Elaborar y entregar el material de divulgación.

Impartir tres charlas al personal y organismos de seguridad del Estado.

Reentrenar al 80% del personal de seguridad contratado.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos elaborado y entregado el material didáctico de divulgación al personal de seguridad contratado, cumpliendo a su vez con la impartición de cuatro charlas dirigidas al personal y organismos de seguridad del Estado.

En total hemos capacitado a 76 personas, 54 del proyecto Repsol, 20 de Cardón IV y 2 de empresas de seguridad.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Certificar docentes a nivel de primaria para los colegios en el área de influencia de Quirquire Gas.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos talleres y cursos de certificación a docentes que imparten clases en los colegios del área de influencia de la operación de Quirquire Gas con el firme propósito de mejorar la calidad en la formación de los niños y adolescentes. Estaremos avalados por instituciones del estado como la Universidad Pedagógica Experimental Libertador (UPEL), la Universidad de Oriente (UDO) y su Fundación (FUNDAUDO), entre otros.

INDICADOR

Impartir cursos de certificación a 20 docentes que imparten clases en los colegios del área de influencia.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado la gestión interna para dictar talleres y cursos a docentes del área de influencia de Quirquire Gas. Sin embargo, la falta de disponibilidad presupuestaria imposibilitó su ejecución durante el año 2019.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fortalecer el sentido de pertenencia en Quiriquire Gas.

DESCRIPCIÓN

Impulsaremos tres iniciativas para mejorar el sentido de pertenencia en Quiriquire Gas:

1. Otorgaremos un reconocimiento mensual en seguridad y medioambiente al personal y su grupo familiar.
2. Impulsaremos la formación de los trabajadores.
3. Conformaremos un grupo de voluntariado que participe en acciones para beneficio de la comunidad.

INDICADOR

Realizar dos cursos (uno genérico y uno técnico) por trabajador.

Conformar un equipo de voluntariado y realizar una acción para beneficio de la comunidad.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos ejecutado las iniciativas planificadas para el cumplimiento de esta acción, logrando mayor cohesión entre los colaboradores del activo Quiriquire Gas, promoviendo el trabajo en equipo, la ayuda solidaria y el intercambio de saberes. Hemos realizado la entrega de reconocimientos, hemos impartido charlas de seguridad y medioambiente, así como talleres internos técnicos y de competencias transversales. Por último hemos llevado a cabo una actividad de voluntariado.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Implantar acciones para mejorar la salud y el bienestar de nuestros empleados.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos actividades dirigidas a fomentar la prevención de enfermedades osteomusculares y el estrés laboral, dando respuesta a las necesidades levantadas en el estudio de puestos de trabajo.

INDICADOR

Realizar tres talleres de entrenamiento en higiene postural.

Realizar cuatro sesiones grupales de pausas activas en el trabajo.

Realizar dos talleres de mindfulness.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos llevado a cabo tres talleres de entrenamiento en higiene postural (30 de septiembre, 1 de octubre y 5 de noviembre), cuatro sesiones grupales de pausas activas (23 de agosto, 30 de septiembre, 1 de octubre y 5 de noviembre) y tres talleres de mindfulness (dos en sede central, del 3 al 5 de septiembre, y uno en Maracaibo, el 6 de noviembre).

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Implantar un plan de mejora de los aspectos identificados en la Encuesta de Cultura 2018.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo un plan de acción para cerrar las brechas identificadas en la Encuesta de Cultura 2018 en la Unidad de Negocio de Venezuela, enmarcadas dentro de la agenda de transformación cultural del Plan Estratégico de la Corporación.

INDICADOR

Implementar el 80% de las acciones del plan.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido con el objetivo, implementando el 82,5 % de las acciones del plan de mejora. Hemos trabajado en cuatro áreas: desarrollar mecanismos identificados para la gestión eficiente del tiempo (75%), desarrollar estrategias para divulgar a los empleados cómo identificar y gestionar sus clientes (55%), divulgar los objetivos de la Unidad de Negocio vinculados a los resultados del negocio (100%) e implantar mejores prácticas e intercambio de lecciones aprendidas (100%).

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Impulsar el Voluntariado Corporativo en todas las sedes de Repsol en Venezuela.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo acciones tendientes a fomentar la participación en actividades de acción solidaria en el país por parte de los empleados de la Compañía asignados en otras sedes de Repsol y empresas participadas.

INDICADOR

Realizar seis actividades.

Conseguir la participación de 25 empleados.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos efectuado 15 actividades a nivel nacional durante el transcurso del año, integrando al equipo voluntario en cada área. En total, hemos contado con la participación de 179 empleados, superando ampliamente el objetivo fijado.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Optimizar el capital humano y realizar acciones comerciales que coadyuven a los pagos y reactivación de proyecto.

DESCRIPCIÓN

Propondremos a Cardón IV una reorganización optimizada de la estructura (empleados directos y secondees) por el desfase del proyecto, así como la realización de mesas de trabajo para el seguimiento de los temas comerciales, orientados al pago de la deuda y la revisión del Plan de Desarrollo. El objetivo es asegurar la disponibilidad de flujo de caja para atender los compromisos de la nómina y otros requerimientos de la Licencia.

INDICADOR

Monitorear mensualmente los pagos del activo.

Realizar al menos tres reuniones trimestrales de seguimiento comercial y de optimización organizativa.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos monitoreado los pagos de forma continua a través de reportes mensuales, pagos recibidos en USD y bolívares, así como reuniones de seguimiento. Por otro lado, hemos realizado reuniones de seguimiento comercial en febrero y julio y reuniones mensuales de optimización organizativa. La nueva estructura organizativa fue implementada en mayo. El 27 de junio iniciamos la revisión del Plan de Desarrollo con el Ministerio y PDVSA, y la propuesta de modificación fue entregada en diciembre.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promover la participación e inclusión de las personas con capacidades diferentes.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos charlas de sensibilización entre el personal empleado de la Unidad de Negocio de Venezuela dirigidas a promover la participación e inclusión de las personas con capacidades diferentes.

INDICADOR

Impartir dos charlas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos organizado la impartición de la charla motivacional: “Si Yo Puedo Tu Puedes... Cero Excusas”, por parte del Sr. Jesús Medina, con capacidades diferentes. Todas las áreas geográficas pudieron conectarse por videoconferencia.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promover oportunidades de formación y desarrollo para la comunidad de estudiantes de las principales universidades del área de influencia.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos una Jornada Técnica de Exploración y Producción de Petróleo y Gas con la realización de talleres y charlas dictadas por los propios referentes técnicos. Estará dirigida a las carreras de petróleo de las universidades del área de influencia.

INDICADOR

Realizar una jornada de formación.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos llevado a cabo exitosamente las I Jornadas Técnicas con la Escuela de Ingeniería de Petróleo de la Universidad del Zulia en fechas 25 de septiembre, 09 y 16 de octubre. Se desarrollaron los temas de seguridad industrial, ingeniería de yacimientos, perforación y producción. En total se impartieron 11 ponencias técnicas con temas de relevante interés en la industria del petróleo y gas actual. Estuvo dirigida a 32 estudiantes de pregrado.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la Compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



Prevención de
accidentabilidad personal,
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la
utilización de productos



ACCIÓN

Apoyar a Petroquiriquire y Quiriquire Gas en la elaboración de un plan para garantizar la integridad de los activos.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos inspecciones y auditorías de las instalaciones, identificaremos los peligros de accidentes mayores (Major Accident Hazard, MAH), identificaremos los elementos críticos de seguridad, y apoyaremos a los activos Petroquiriquire (PQQ) y Quiriquire Gas (QQG) en la definición de un plan de acción para garantizar la integridad de sus instalaciones.

INDICADOR

Realizar una auditoría y elaborar un informe para Petroquiriquire.

Realizar una auditoría y elaborar un informe para Quiriquire Gas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos llevado a cabo una auditoría cruzada en seguridad y medioambiente y operativa a Petroquiriquire (04 de julio, a la Planta QE1) y a Quiriquire Gas (9-10 de octubre en la QE2). Posteriormente hemos elaborado los informes de resultados con recomendaciones para planes de acción, y los hemos presentado ante personal operativo y gerencial de los activos correspondientes. Asimismo, hemos realizado seguimiento y apoyo en la definición de los planes de acción por parte de los activos.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Desarrollar acciones de seguridad tendientes a las mejoras de las condiciones de los desplazamientos urbanos y extraurbanos de nuestros empleados.

DESCRIPCIÓN

Priorizaremos el traslado del personal de Maracaibo al campo de Mene Grande con personal de Seguridad Corporativa. Actualizaremos los estudios de ruta y elaboraremos las alertas y boletines de información específicamente del área del activo Petroquiriquire.

INDICADOR

Actualizar el estudio de ruta urbana y extraurbana.

Realizar el traslado y escolta a los empleados asignados al activo Petroquiriquire.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos actualizado tres estudios de ruta urbana y extraurbana, Maracaibo a Mene Grande, Maracaibo a Punto Fijo (Cardón IV) y Barcelona a Maturín. Hemos realizado traslados y escolta de los empleados asignados al activo Petroquiriquire, Caracas, Maturín y Barcelona. En total, 127.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Elaborar un plan para la continuidad de las operaciones para la Planta Quiriquire Gas.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos un plan que permita mantener la operación de la Planta Quiriquire Gas en caso de conflictividad social.

INDICADOR

Elaborar un Plan de Continuidad de Operaciones.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos elaborado el Plan de Continuidad de Operaciones de acuerdo a los análisis de impacto al negocio (BIA) realizados con cada una de las gerencias de Quiriquire Gas, en los que obtuvimos personal, procesos y proveedores críticos para la continuidad de las operaciones. Hemos estructurado el comité de continuidad operacional y el esquema de comunicación, elaborado el material de divulgación, estudiado las rutas y censado e identificado a las comunidades de los alrededores de la planta.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Extender el modelo de cultura en seguridad y medioambiente Repsol a las empresas contratistas que prestan servicio a Petroquirquire y Quirquire Gas.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos reuniones trimestrales con las empresas contratistas permitiendo espacios para que presenten sus análisis de riesgos y acciones de mitigación de acuerdo a la prestación de sus servicios. Asimismo, compartiremos sus lecciones aprendidas.

INDICADOR

Realizar cuatro reuniones con contratistas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos tenido reuniones con las contratistas Inpark Drilling Services (Petroquirquire) y Servicios y Construcciones Rodmar (QQ Gas) con la finalidad de mostrar el modelo de conducta de Repsol y aumentar su compromiso en: lograr cultura interdependiente en seguridad y medioambiente, influir de manera positiva en las operaciones con PDVSA, presentar lecciones aprendidas, acelerar la formación del personal en proyectos de corto plazo, plan de incentivos para logros en seguridad y medioambiente.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Implementar la fase inicial del “Plan de formación mínimo en Seguridad y Medioambiente” diseñado para todos los colaboradores de la Unidad de Negocio de Venezuela.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo un plan de formación para todo el personal de las áreas técnicas, corporativas, administrativas y secondees, con el propósito de fortalecer e internalizar los conocimientos en seguridad y medioambiente que promuevan la disminución de incidentes y accidentes dentro del entorno laboral y social.

INDICADOR

Ejecutar cuatro jornadas de formación involucrando a toda la plantilla.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos diseñado una jornada de reforzamiento de temas básicos de seguridad y medioambiente involucrando a todo el personal de la Unidad de Negocio, incluidos los secondees. Cuenta con cursos online (liderazgo Smart y 10 Reglas básicas de seguridad), y cursos presenciales sobre conceptos básicos, sistema de gestión y respuesta a emergencia. Hemos realizado en total 20 sesiones de capacitación presencial, con una asistencia de 298 trabajadores.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Mantener seguimiento sobre la consolidación de la cultura de seguridad en las plataformas y en la Planta de Gas Tiguardare.

DESCRIPCIÓN

Propondremos a Cardón IV realizar mesas de trabajo para seguir los planes de cultura de seguridad, con particular atención a la seguridad de los procesos, incluyendo a contratistas y subcontratistas, monitoreo de embarcaciones no autorizadas en el área de seguridad de plataformas y atención de seguridad en las facilidades offshore y onshore, para dar continuidad a las medidas ya implementadas e identificar, prevenir y abordar impactos potenciales sobre personas, instalaciones y medio ambiente.

INDICADOR

Realizar al menos tres reuniones trimestrales.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado cinco reuniones de seguridad y medioambiente, tres de seguridad corporativa y dos de seguimiento de puntos de atención. Uno de los temas principales fue la seguridad de procesos, por lo que se puso el foco en su implementación, en los reportes de eventos y el desarrollo de las investigaciones. Por otro lado, no se reportaron eventos relevantes de seguridad física ni temas de atención con pescadores.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Mejorar la gestión de incidentes en los activos no operados Petroquirquire y Quirquire Gas.

DESCRIPCIÓN

Apoyaremos a los activos Petroquirquire (PQQ) y Quirquire Gas (QQG) en la definición de un plan de acción para atender las causas de los eventos de seguridad (incidentes ocupacionales y operacionales ocurridos en los activos en los últimos dos años) con el fin de reducir la accidentabilidad.

INDICADOR

Elaborar y ejecutar el plan para Petroquirquire.

Elaborar y ejecutar el plan para Quirquire Gas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos asistido a los activos Petroquirquire y Quirquire Gas en la incorporación en sus planes de acción de gestiones para atender causas de accidentalidad. Quirquire Gas mostró avances del plan de acción, principalmente en relación con mejora en reporte e investigación de incidentes, acompañamiento de seguridad en inspecciones operativas y análisis de riesgos. Igualmente, Petroquirquire mostró avances en formación sobre investigación de incidentes, permisos de trabajo y análisis de riesgos.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promover la cultura en seguridad y medioambiente, concienciando y transformando el liderazgo en los activos.

DESCRIPCIÓN

Propondremos a los activos Petroquiriquire, Quiriquire Gas, Cardón IV y Petrocarabobo mantener el nivel de compromiso con la mejora de la cultura en seguridad y medioambiente, a fin de consolidar los planes desarrollados y avanzar con nuevas oportunidades. Apoyaremos al personal secondee asignado en la definición y realización del Plan de Acción de Cultura en Seguridad y Medioambiente 2019.

INDICADOR

Elaborar con Petroquiriquire el plan de trabajo 2019 y dos mesas de trabajo para seguimiento de actividades.

Elaborar con Quiriquire Gas el plan de trabajo 2019 y dos mesas de trabajo para seguimiento de actividades.

Elaborar con Cardón IV el plan de trabajo 2019 y dos mesas de trabajo para seguimiento de actividades.

Elaborar con Petrocarabobo el plan de trabajo 2019 y dos mesas de trabajo para seguimiento de actividades.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos conformado equipos motores para apoyar y reforzar al liderazgo en seguridad y medioambiente (SMA) de los secondee de Repsol asignados a los activos. Llevamos a cabo un taller de equipos motores en la sede central el 15 de agosto y posteriormente realizamos dos mesas de trabajo con cada activo (Petroquiriquire, Cardón IV, Quiriquire Gas y Petrocarabobo) entre agosto y noviembre para el lanzamiento, apoyo y seguimiento de las actividades asociadas a sus planes de acción de cultura en SMA.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

En Repsol compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente: debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua; nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



Gestión eficiente
de los recursos naturales

Minimización
de impactos
ambientales



ACCIÓN

Desarrollar acciones de concientización ambiental dirigidas a instituciones educativas en el área de influencia de las oficinas administrativas de la Unidad de Negocio de Venezuela.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo talleres educativos para la población escolar de centros educativos en el área de influencia de la Unidad de Negocio de Venezuela, a fin de promover la concientización ambiental.

INDICADOR

Impartir tres sesiones de formación en centros educativos..

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado cuatro sesiones de educación ambiental a alumnos y docentes del Colegio Tomás Alfaro Calatrava y Liceo Juan Bautista Urbaneja en Lechería, con una asistencia total de 105 personas. Estas actividades se llevaron a cabo con el esfuerzo mancomunado de las Gerencias de Relaciones Externas y MASC (Medio Ambiente, Seguridad y Calidad) y el apoyo de las Gerencias de Yacimientos y Perforación de la Unidad de Negocio.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fomentar la cultura de segregación y minimización de residuos peligrosos y no peligrosos en Quirquire Gas.

DESCRIPCIÓN

Ayudaremos al activo Quirquire Gas (QQG) a fortalecer su cultura de segregación de residuos. Para ello, les apoyaremos en el diseño e implementación de campañas informativas y charlas, así como en la identificación de alternativas de gestión responsable de residuos.

INDICADOR

Ejecutar la campaña informativa.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos impartido una sesión de formación a personal de Quirquire Gas sobre gestión de residuos, con la participación de 19 trabajadores, y hemos incluido aspectos de segregación y minimización de residuos peligrosos y no peligrosos dentro de las sesiones de reforzamiento de seguridad y medioambiente a personal de secondee y activos, en las que participaron 29 trabajadores. Adicionalmente, hemos identificado áreas de mejora en la gestión de residuos en el activo.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Identificar situaciones ambientales (potenciales o reales) del activo no operado Petroquiriquire.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos la identificación y registro de las situaciones ambientales, así como la definición de una propuesta de caracterización y estrategia de remediación, conjuntamente con el activo. Nos basaremos en el diagnóstico de derrames realizado en 2018, entre otras fuentes de información.

INDICADOR

Elaborar un documento con las situaciones ambientales y su plan de remediación.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos identificado las situaciones ambientales (potenciales y reales) del activo no operado Petroquiriquire, registrándolas en un formulario diseñado para tal fin, en base al diagnóstico de derrames ocurridos en 2018. Posteriormente hemos elaborado una propuesta de alcances técnicos para la contratación del servicio de caracterización de las situaciones ambientales, así como la propuesta de estrategia de remediación de las mismas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Optimizar la gestión del agua reduciendo los requerimientos de agua dulce para procesos mediante la planta de desalinización.

DESCRIPCIÓN

Propondremos a Cardón IV realizar mesas de trabajo para hacer seguimiento a los planes de acción de puesta en marcha y operación de la planta de desalinización, con especial énfasis en las condiciones del agua procesada y en el monitoreo de la reducción de requerimientos de agua dulce, en una zona de acentuado déficit. La planta de desalinización nos permitirá reducir los requerimientos de agua dulce para procesos al sustituirla por agua salubre procesada.

INDICADOR

Realizar al menos tres reuniones trimestrales.

Elaborar reportes de calidad de agua procesada y reducción de requerimiento de agua dulce.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado reuniones mensuales de seguimiento, confirmándose la operación satisfactoria de la planta de desalinización y una disminución considerable de la compra de agua en camiones cisternas. El registro de compra de agua en cisternas pasó de 476 toneladas en mayo 2018 a 190 toneladas en mayo 2019.

Hemos incorporado el seguimiento operacional de la planta desalinizadora en el reporte diario de Cardón IV.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Realizar talleres para promover el conocimiento y concienciación sobre Economía Circular en el activo Cardón IV.

DESCRIPCIÓN

Organizaremos talleres sobre Economía Circular con el fin de dar a conocer el concepto, identificar una cartera de iniciativas y definir un plan de acción para la implementación de las que se seleccionen.

INDICADOR

Ejecutar dos talleres.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado dos talleres sobre Economía Circular con personal de Cardón IV. El primero (5 de agosto), con la participación del equipo de secondees de Repsol y personal de seguridad y medioambiente, para revisar aspectos relevantes de economía circular y coordinar segundo taller. El segundo (18 de noviembre en Tiguadare), "Identificación de Iniciativas de Economía Circular", con la asistencia de 16 trabajadores, en el cual se visualizaron preliminarmente algunas iniciativas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL