



# BALANCE

PLAN DE  
SOSTENIBILIDAD  
2018

Bolivia



# Plan de Sostenibilidad 2018

## Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

**18** Acciones / **50%** Cumplimiento\*

	<b>Ética y transparencia</b>	⋮	<b>2 ACCIONES</b>
	<b>Personas</b>	⋮	<b>9 ACCIONES</b>
	<b>Operación segura</b>	⋮	<b>2 ACCIONES</b>
	<b>Medioambiente</b>	⋮	<b>4 ACCIONES</b>
	<b>Cambio climático</b>	⋮	<b>1 ACCIÓN</b>

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

\*Para calcular este porcentaje se han tenido en cuenta únicamente aquellas acciones totalmente finalizadas.

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

### Impulsamos la producción

En las comunidades vecinas al Area de Contrato Caipipendi, hemos consolidado tres proyectos productivos con la participación mayoritaria de mujeres. Los proyectos están vinculados a la seguridad alimentaria y a la generación de beneficios económicos y hemos logrado una excelente participación y aprovechamiento de los recursos locales, a través de la formación de los comunarios y la elaboración de los planes de negocio para los proyectos de artesanías, producción de miel y de gallinas ponedoras.



### La fuerza del voluntariado

INTEGRA es el Voluntariado Corporativo que hemos consolidado en Bolivia con la participación de los empleados de Repsol. Cuenta con más de 50 integrantes y durante su primer año, ha impulsado un proyecto de reparación y equipamiento de los ambientes del Hogar de Niños San Lorenzo, que alberga a más de 60 familias. Asimismo, desarrolló una serie de actividades en el marco de la Semana Mundial del Voluntariado y ya están en marcha cuatro proyectos que se ejecutarán en 2019.

### Recuperando la memoria de Bolivia

Repsol Bolivia, en alianza con el Ministerio de Culturas y Turismo y en el marco de la Convención de la UNESCO, de "Protección de los Bienes Culturales en caso de Conflicto Armado", ha iniciado un plan de identificación de los bienes e inmuebles que son parte del Patrimonio Cultural del Estado Plurinacional de Bolivia. En 2018 se ha procedido a la instalación del "Escudo Azul" en inmuebles de gran valor histórico en La Paz, Sucre, Tarija y Potosí, contribuyendo a su preservación y a la difusión de su rol en la historia del país.





# PRESENTACIÓN

PLAN DE  
SOSTENIBILIDAD  
2018

Bolivia



# CONTENIDOS

<b>1</b>	<b>Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan</b>	<b>6</b>
<b>2</b>	<b>Plan de Sostenibilidad 2018 . Resumen</b>	<b>7</b>
	Objetivos de Desarrollo Sostenible	8
	 <b>Ética y transparencia</b>	<b>9</b>
	 <b>Personas</b>	<b>12</b>
	 <b>Operación segura</b>	<b>22</b>
	 <b>Medioambiente</b>	<b>25</b>
	 <b>Cambio climático</b>	<b>30</b>
<b>3</b>	<b>Proceso de actualización de este Plan</b>	<b>31</b>

## Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2018: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# Nuestra visión de la sostenibilidad

## Nuestra visión de la sostenibilidad



**En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible** tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

**Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos** en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés. Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales.

## El Plan Global de Sostenibilidad se articula en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

### Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

### Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

### Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

### Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

### Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

### Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

# Plan 2018 de Sostenibilidad Bolivia / 18 Acciones



Ética y  
transparencia

2 ACCIONES



Personas

9 ACCIONES



Operación  
segura

2 ACCIONES



Medioambiente

4 ACCIONES



Cambio  
climático

1 ACCIÓN

Este plan responde a las **expectativas identificadas entre los grupos de interés** entre las que destacan:

- Mostrar un comportamiento ético y transparente.
- Fomentar el desarrollo de las comunidades.
- Asegurar el respeto a los derechos humanos.
- Hacer un uso responsable del agua.
- Promover la lucha contra el fraude y la corrupción.
- Asegurar el respeto a los derechos de las comunidades más vulnerables en las zonas de influencia.
- Fortalecer la confianza con las comunidades y fomentar su desarrollo.
- Minimizar los impactos ambientales.
- Identificar oportunidades para evitar o minimizar daños asociados al cambio climático.

El 94% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan** contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas al abordar los siguientes objetivos:



**Agua limpia y saneamiento.** Este plan recoge iniciativas para el uso eficiente de los recursos hídricos en nuestras operaciones para una gestión sostenible (meta 4).



**Trabajo decente y crecimiento económico.** Este plan recoge iniciativas orientadas a respetar los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro (meta 8).



**Reducción de las desigualdades.** Este plan promueve la inclusión social y económica en el entorno de nuestras operaciones, incidiendo especialmente en los colectivos más vulnerables (meta 2).



**Producción y consumo responsables.** En este plan se describen proyectos que inciden en el uso eficiente de los recursos naturales (meta 2), la reducción de la generación de residuos (metas 5), así como la adopción de prácticas sostenibles (meta 6).



**Acción por el clima.** Este plan incorpora medidas para luchar contra el cambio climático (meta 2).



**Vida de ecosistemas terrestres.** Este plan contiene acciones específicas para velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques (meta 1).



**Paz, justicia e instituciones sólidas.** Paz, justicia e instituciones. En este plan se comprometen acciones relacionadas con la reducción de la violencia (meta 1), la ética, la responsabilidad y la transparencia (metas 5 y 6), la adopción de decisiones inclusivas y participativas (meta 7) y la protección de las libertades fundamentales (meta 10).

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

**Actuamos de forma íntegra** en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política  
responsable

Prácticas justas  
de marketing y venta



### ACCIÓN

Promover el cumplimiento del código de Ética y Conducta.

### DESCRIPCIÓN

Elaboraremos el procedimiento de Ética y Conducta de Bolivia y comunicaremos su contenido a los empleados para su conocimiento y aplicación.,

### INDICADOR

Elaborar el procedimiento de Ética y Conducta de la UN Bolivia.

Realizar su difusión entre los empleados hasta el 31-12-2018, con envíos de correo electrónico y la difusión de los aspectos más destacados a través de la cartelera.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos redefinido esta acción ya que se estableció que la Norma de Ética y Conducta corporativa es un documento válido para esta unidad de negocio, por lo que no era factible aprobar un procedimiento a nivel local. Este fue el documento que se difundió entre los empleados a través de los diferentes medios de comunicación interna consiguiendo el propósito marcado. .

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Rendir cuentas del desempeño ético, social y ambiental de Repsol Bolivia.

### DESCRIPCIÓN

Continuaremos con la difusión de las acciones que desarrolla la Compañía en el marco de sus actividades en Bolivia. Se realizará la difusión de su informe de sostenibilidad entre sus públicos de interés.

### INDICADOR

Publicar y difundir los informes correspondientes a las gestiones 2016-2017 y 2017-2018.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos completado y publicado el Informe de Repsol Bolivia 2016-2017. Estamos elaborando el correspondiente al período 2017-2018. De esta forma, cumplimos con nuestro compromiso de dar cuenta de nuestro desempeño en diferentes ámbitos.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)



## ACCIÓN

Apoyar al Estado Plurinacional de Bolivia y a las fuerzas de seguridad en la ejecución del proyecto para la Protección de los Bienes Culturales en caso de conflicto armado, en el marco de la Convención de la Haya de 1954.

## DESCRIPCIÓN

Junto al Ministerio de Culturas y Turismo, ejecutaremos la fase inicial de identificación de los bienes culturales que deben ser protegidos en caso de conflicto armado. El Ministerio debe definir el lugar en el que se iniciará este proyecto.

## INDICADOR

Identificar los primeros 50 bienes culturales y definir el plan de acción de los próximos años junto al Ministerio.

Impulsar la difusión de los conceptos esenciales sobre la protección de bienes culturales en coordinación con el Ministerio.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos iniciado el proceso de identificación de los bienes culturales, cumpliendo con la meta de 50 durante el primer año.

Actualmente se está elaborando y definiendo el plan de difusión de este programa que se realiza en conjunto con las Fuerzas Armadas y el Ministerio de Culturas.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Difundir, de forma institucional, los compromisos y programas adquiridos en materia de derechos humanos entre las organizaciones y grupos gremiales empresariales.

## DESCRIPCIÓN

Continuaremos con la difusión de los compromisos asumidos por la Compañía en esta materia, especialmente en las diferentes cámaras sectoriales en las que participamos, como la Cámara de Industria, Comercio, Servicios y Turismo de Santa Cruz (Cainco) y la Federación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB), entre otras.

## INDICADOR

Realizar tres encuentros y comprometer a los niveles de dirección de estas instituciones.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado encuentros con diferentes niveles de la dirigencia de los gremios y sus integrantes. De esta forma, logramos un mayor conocimiento de nuestros compromisos y de los programas que ejecutamos en materia de Derechos Humanos.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Formalizar el Voluntariado Corporativo en la Unidad de Negocio de Repsol Bolivia.

## DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo las acciones necesarias para completar el proceso de formación y consolidación del Voluntariado Corporativo, que se traducirá en la aprobación de su estatuto y reglamento, así como en la obtención de la respectiva personería jurídica.

## INDICADOR

Obtener la personería jurídica y nombrar al primer directorio.

Desarrollar un proyecto con la participación de los voluntarios.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos conformado el Voluntariado Corporativo INTEGRAL, el cual cuenta con más de 50 integrantes y ya ha elegido a su primer directorio. Actualmente se encuentra en la etapa final el trámite de la personería jurídica, que debería concluir durante el primer semestre de 2019.

En 2018 se ejecutó el proyecto de mejora y equipamiento en el Hogar San Lorenzo con la participación de numerosos voluntarios.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Gestionar los riesgos sociales identificados en la Unidad de Negocios Bolivia para fortalecer nuestra estrategia con las comunidades.

## DESCRIPCIÓN

Gestionar los riesgos sociales identificados en la Unidad de Negocios Bolivia para fortalecer nuestra estrategia con las comunidades.

## INDICADOR

Ejecutar el 100% de las acciones identificadas en la matriz de riesgo social.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos ejecutado el 100% de las acciones identificadas en la Matriz de Riesgos Sociales y hemos cumplido con aquellas acciones que se aplican en cada proyecto y que no tienen un cronograma previamente establecido.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Impartir formación en Derechos Humanos (DDHH) y Derecho Internacional Humanitario (DIH) a miembros de las fuerzas de seguridad del Estado boliviano.

## DESCRIPCIÓN

Impartiremos formación a miembros de las Fuerzas de Seguridad del Estado Boliviano para prevenir posibles violaciones de los Derechos Humanos y del Derecho Internacional Humanitario en las actuaciones que desarrollen en la protección de los recursos naturales de Bolivia a nivel nacional y, muy especialmente, en los bloques operados por Repsol en el país.

## INDICADOR

Realizar dos cursos de DDHH y DIH para miembros de las Fuerzas de Seguridad del Estado.

Realizar un curso de DIH en Sanremo para 12 miembros de Fuerzas de Seguridad del Estado.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado dos cursos en Sucre y Cochabamba, destinados a prevenir posibles violaciones de los Derechos Humanos y del Derecho Internacional Humanitario en las actuaciones que desarrollen sus miembros. Asistieron 161 oficiales y suboficiales de las Fuerzas Armadas y 10 miembros de la Cruz Roja. Además, 10 miembros del Ejército de Bolivia y tres de la Fuerza Aérea, asistieron al curso de Derecho Internacional Humanitario en Sanremo.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Implementar mejoras en el mecanismo de reclamación a nivel operacional para atender las preocupaciones y quejas de las comunidades de nuestro entorno.

## DESCRIPCIÓN

En base a las lecciones aprendidas desde el año 2011, implementaremos mejoras en el mecanismo de reclamación a nivel operacional para dar respuesta a los posibles daños detectados derivados de las actividades de la compañía.

## INDICADOR

Publicar el procedimiento del mecanismo de reclamación en el publicador de normativa.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos participado en la elaboración del Procedimiento de Mecanismos de Reclamación. Actualmente este documento se encuentra en etapa de validación y aprobación y la versión final será publicada durante la gestión 2019.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Impulsar la inclusión social mediante dos proyectos sociales implementados en el Activo Caipipendi.

## DESCRIPCIÓN

Apoyaremos dos proyectos productivos que impulsarán la igualdad de género y que estarán vinculados a la seguridad alimentaria y a la generación de beneficios.

## INDICADOR

Desarrollar e implementar dos planes de negocio en el Activo Caipipendi.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos consolidado tres proyectos productivos en las comunidades que se encuentran dentro del ámbito de influencia del Area Caipipendi, con la participación mayoritaria de mujeres y vinculados a la seguridad alimentaria y la generación de beneficios. Logramos una excelente participación y aprovechamiento de los recursos locales, a través de la formación de los comunitarios y la elaboración de los planes de negocio de los proyectos de Artesanía, Producción de Miel y Gallinas Ponedoras.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Realizar un estudio para analizar la viabilidad de incorporar personas con capacidades diferentes en la UN Bolivia.

## DESCRIPCIÓN

Analizaremos los tipos de capacidades diferentes que existen en Bolivia, las instituciones que las agrupan, el nivel de formación, la ley aplicable en el país y analizar las posiciones que podrían ser ocupadas por personas con capacidades diferentes en la UN Bolivia, tomando en cuenta las instalaciones actuales de la Compañía. También se realizará un benchmarking con las empresas del sector para conocer buenas prácticas.

## INDICADOR

Presentar informe hasta el 31-12-2018.

Realizar benchmarking del sector hasta el 31-12-2018.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos elaborado un informe sobre la situación de la inclusión de personas con capacidades diferentes en el país, en la que incluimos un análisis de las instalaciones de la Compañía para poder emplear a este grupo. Además, hemos hecho un benchmarking del sector en esta materia.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



## ACCIÓN

Promover el equilibrio entre la vida laboral y familiar de los empleados de la UN Bolivia.

## DESCRIPCIÓN

Continuaremos promoviendo las herramientas que faciliten el equilibrio entre la vida familiar y laboral, a través del cumplimiento del cronograma de vacaciones apoyado con el programa de pasantes en los casos que sea necesario.

## INDICADOR

Implantar en el 100% de las gerencias un cronograma de vacaciones.

Cumplir el 90% del cronograma de vacaciones.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos elaborado y presentado en todas las gerencias de Repsol Bolivia un cronograma de vacaciones para sus integrantes, logrando un cumplimiento del 91%.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la meta de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea. Aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos siguiendo las mejores prácticas internacionales, gestionamos eficientemente la respuesta ante las emergencias y aseguramos una adecuada capacitación de nuestros empleados. Además, consideramos la seguridad anticipativa clave para evitar los grandes accidentes industriales.

Y cuando hablamos de seguridad no nos circunscribimos solamente a nuestras instalaciones sino también a la sensibilización de **nuestros proveedores y contratistas**.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados de entre el 10% y 20%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad y nuestra meta de Cero Accidentes.

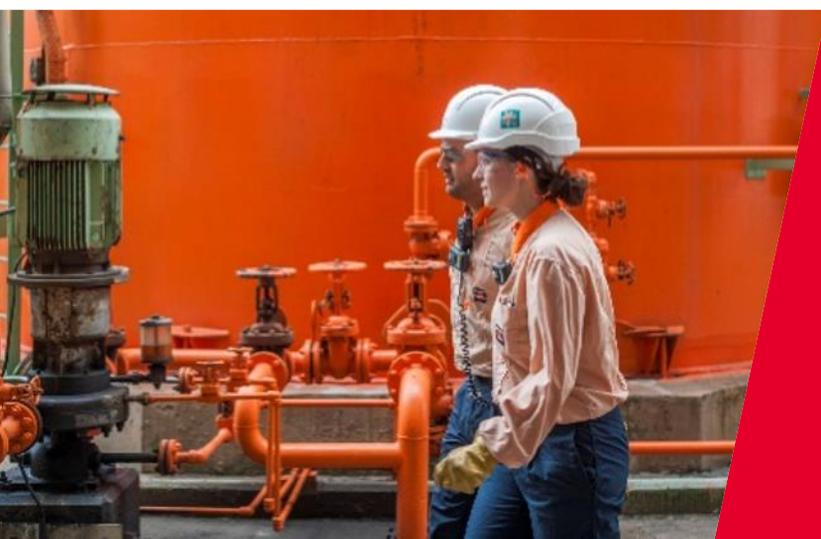


Prevención de  
accidentabilidad personal,  
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la  
utilización de productos



### ACCIÓN

Mejorar el desempeño en seguridad, evaluando la efectividad de las barreras y de las competencias asociadas a las tareas críticas de seguridad.

### DESCRIPCIÓN

Evaluaremos la efectividad de los elementos críticos de seguridad y medio ambiente de las instalaciones de superficie en Caipipendi y evaluaremos las competencias asociadas a las tareas críticas de seguridad identificadas en el estudio de riesgos, Bow Tie.

### INDICADOR

Evaluar la efectividad del 100% de las barreras definidas en el análisis de riesgo (Bow Tie) del activo Caipipendi.

Evaluar el 80% de las tareas críticas de seguridad definidas en el análisis de riesgo.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos evaluado la efectividad de todos los grupos de barreras identificadas en los análisis de riesgos del activo Caipipendi, con un total de 25 barreras.

Hemos elaborado los términos de referencia para la contratación del servicio de evaluación de tareas críticas de seguridad definidas en el análisis de riesgo y estamos realizando el proceso de licitación. La campaña de evaluación se iniciará en febrero de 2019 y tendrá una duración de seis meses aproximadamente.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Mejorar la capacidad de respuesta a emergencias y de recuperación tras el impacto de cualquier evento no deseado.

### DESCRIPCIÓN

Efectuaremos una revisión de la capacidad de respuesta ante derrames en los Activos Caipipendi y Mamoré y realizaremos un simulacro con activación de la organización de emergencia de la Unidad de Negocio.

### INDICADOR

Revisar la capacidad de respuesta ante derrames en el Activo Caipipendi, utilizando metodologías reconocidas por la industria.

Ejecutar un simulacro programado que active al equipo de respuesta del sitio, al equipo de gestión del incidente y al equipo de soporte al negocio.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos iniciado el trabajo del servicio contratado para este propósito aunque la revisión de la capacidad de respuesta ante derrames en el Activo Caipipendi se realizará durante el primer trimestre de 2019. En el proyecto de perforación de Boyuy X2 hemos ejecutado un simulacro que demandó la activación del equipo de respuesta en el sitio, el equipo de gestión del incidente y el equipo de soporte al negocio, lo que nos permitió incorporar nuevas acciones de mejora.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

En Repsol compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** mediante una estrategia baja en emisiones, la optimización en la gestión del agua, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la correcta gestión de los residuos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Adquirimos el compromiso de hacer un uso eficiente de los recursos que utilizamos en nuestras operaciones y hacer un uso más circular de los mismos. En 2016 en Repsol hemos adquirido un nuevo reto: buscar oportunidades de Economía Circular que fomenten la economía colaborativa y que sea la alternativa a la economía lineal de extraer, utilizar y tirar.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad



Gestión eficiente  
de los recursos naturales

Minimización  
de impactos  
ambientales



### ACCIÓN

Mejorar nuestro desempeño ambiental identificando aquellos requisitos que deben ser reforzados.

### DESCRIPCIÓN

Contrastaremos el desempeño de todo nuevo proyecto de perforación en 2018 respecto a los requisitos medioambientales exigidos por la normativa interna de la compañía, adecuados a los estándares mínimos ambientales reconocidos internacionalmente para operaciones de Exploración y Producción de hidrocarburos.

### INDICADOR

Realizar y emitir el gap analysis (análisis de deficiencias) de los proyectos de perforación de Huacaya 2 y Boyuy X-2.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En mayo de 2018, durante la limpieza y prueba de pozo en Huacaya 2, hemos realizado y emitido el análisis de diferencias frente a los requisitos ambientales establecidos por la normativa interna de la Compañía. Este trabajo no lo pudimos realizar en Boyuy X2, debido a que la perforación se extendió. El informe se publicará durante el primer semestre de 2019.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Implantar el Plan de Acción de Biodiversidad del Área Caipipendi para identificar nuestros potenciales impactos y así poder mitigarlos.

### DESCRIPCIÓN

Continuaremos realizando las acciones contempladas en el Plan de Acción de Biodiversidad del Área Caipipendi, aprobado en 2015 para un periodo de cinco años. El objetivo es gestionar de manera sistemática los temas de biodiversidad a lo largo del ciclo de vida de las actividades desarrolladas en el Área Caipipendi, incluidos los proyectos.

### INDICADOR

Apoyar proyectos de investigación, conservación, educación y/o sensibilización en materia de biodiversidad en el área.

Emitir el informe del estudio hidrogeológico del Área Caipipendi.

Emitir el informe del estudio detallado de las unidades de vegetación identificada.

Desarrollar indicadores cualitativos y/o cuantitativos para monitorización de los parámetros clave.

Incorporar la evaluación de impacto a la biodiversidad en los EEIAs (Evaluaciones de impacto ambiental) realizados en el Área Caipipendi.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos avanzado en cada uno de los aspectos comprometidos, destacando la identificación y definición de un proyecto de conservación en materia de biodiversidad en el Activo Caipipendi. Hemos avanzado en el informe hidrogeológico y hemos emitido el informe de las unidades de vegetación identificadas. Trabajamos en el desarrollo de indicadores de monitorización y la incorporación de la evaluación de impacto a la biodiversidad en las evaluaciones de impacto ambiental.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Implementar el Plan de Acción del Agua para mejorar su gestión.

### DESCRIPCIÓN

Continuaremos con la ejecución del Plan de Acción del Agua orientado a la optimización de gestión de este recurso. Llevaremos a cabo el estudio hidrogeológico del activo de Caipipendi, realizaremos balances hídricos de nuestra gestión hídrica e identificaremos acciones de mejora.

### INDICADOR

Emitir el balance e indicadores de gestión de agua.

Emitir el informe del estudio hidrogeológico del Activo Caipipendi.

Identificar acciones de mejora para la optimización del consumo de agua.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos emitido el balance e indicadores de gestión de agua de los activos Caipipendi, Mamoré y Monteagudo, al igual que el informe del estudio hidrogeológico del Activo Caipipendi. Hemos identificado y ejecutado acciones de mejora para la optimización del consumo de agua. Esto ha derivado en mejoras en las diferentes áreas operadas, con una evidente recuperación y aprovechamiento del agua en diferentes actividades.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### ACCIÓN

Mitigar el impacto ambiental de nuestras operaciones.

### DESCRIPCIÓN

Realizaremos trabajo de campo y gabinete para seguir identificando y caracterizando los impactos ambientales dentro de la Unidad de Negocio Bolivia, para la mejora del proceso de mitigación.

### INDICADOR

Caracterizar el 100% de las alteraciones ambientales.

### QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos caracterizado todas las situaciones ambientales identificadas en nuestra Unidad de Negocio; han sido diez en total, y hemos emitido planes de acción para la remediación de cada una de ellas.

### CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Repsol comparte la preocupación del **efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima**. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente y accesible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Para ello asumimos el compromiso **de utilizar eficientemente la energía** en nuestras instalaciones y actividades. Disponemos de sistemas de gestión de energía bajo la ISO 50001 en nuestras instalaciones y de planes de reducción de emisiones GEI, siendo nuestro objetivo a 2020 la reducción anual de 5 Mt de CO<sub>2</sub>e desde el año 2005.

Impulsamos el **gas natural** para promover una transición estructurada a un futuro de bajas emisiones, y la **captura, uso y almacenamiento de carbono** como tecnología de mitigación del cambio climático. Repsol está adherido a la **Oil and Gas Climate Initiative (OGCI)** con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y al fondo de inversión OGCI Climate Investment, que invertirá 1.000 M\$ durante los próximos 10 años para financiar el desarrollo de tecnologías para reducir emisiones GEI.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



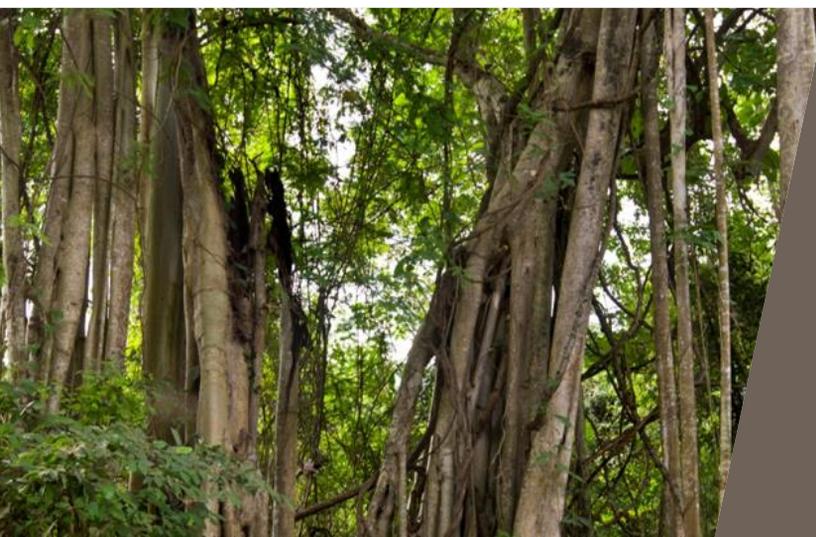
Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones



## ACCIÓN

Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en la prueba del pozo Huacaya 2.

## DESCRIPCIÓN

Reduciremos las emisiones de gases de efecto invernadero en la prueba del pozo Huacaya 2, enviando el hidrocarburo producido a las facilidades de procesamiento de Margarita, de este modo se evita la combustión del gas en el lugar donde se ubica el pozo.

## INDICADOR

Obtener la verificación externa, según la ISO 14064, de la reducción de emisiones en la prueba de Huacaya 2.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos reducido las emisiones de gases de efecto invernadero en la prueba del pozo Huacaya 2, enviando el hidrocarburo producido a las facilidades de procesamiento de Margarita. De esta forma se evitó la combustión del gas en el lugar donde se ubica el pozo. Efectuaremos la validación externa según ISO 14064, en marzo de 2019, cuando se haga la verificación del inventario del Activo Caipipendi.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



### **Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.**

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





**REPSOL**