

# Programas de Incentivo a Largo Plazo



## PROGRAMA DE INCENTIVO A LARGO PLAZO 2026-2029

Repsol tiene instrumentados varios programas de incentivo a largo plazo (ILP) para el personal directivo y otros empleados del Grupo, incluido el Consejero Delegado, con los siguientes objetivos: promover la generación recíproca de valor para el Grupo, sus accionistas y sus empleados; potenciar el compromiso de sus beneficiarios; y recompensar la creación de valor sostenible para el accionista a largo plazo.

Los programas son independientes entre sí, pero sus principales características son similares:

- Están estructurados en ciclos solapados de 4 años y están ligados al cumplimiento de objetivos y compromisos formulados en el Plan Estratégico de la Compañía vigente en cada momento.
- Sus objetivos están vinculados a la maximización del valor de la Compañía, el desempeño de los negocios de Repsol y la sostenibilidad.
- Están ligados a la permanencia de sus beneficiarios hasta el final del periodo de medición, salvo en determinados supuestos especiales que darían lugar a su liquidación anticipada.

En el ILP, cada métrica tiene asociada una escala de logro definida en función de su variabilidad y el nivel de exigencia. Estas escalas tendrán un umbral mínimo de cumplimiento, por debajo del cual no generarán derecho a incentivo, y un máximo fijado en el 120%, si bien el grado de consecución global de los objetivos no podrá superar el 100%.

El Consejo de Administración establece, a propuesta de la Comisión de Retribuciones, la ponderación de los objetivos y métricas asociadas a los ILPs, atendiendo a la estrategia de Repsol, a sus necesidades y a la situación del negocio.

Una vez finalizado el periodo de medición, y de forma simultánea con la formulación de las Cuentas Anuales Consolidadas y del Informe de Gestión Consolidado, el Consejo de Administración realiza, a propuesta de la Comisión de Retribuciones, una evaluación del nivel de cumplimiento alcanzado de cada uno de los objetivos y del programa en su conjunto. La información sobre las métricas es proporcionada por las áreas Financiera y de Personas y Organización, extrayéndose en lo necesario de las mencionadas Cuentas Anuales Consolidadas y del Informe de Gestión Consolidado, que son revisados por el auditor de cuentas. El área de Auditoría Interna verifica asimismo la información sobre el nivel de cumplimiento de las métricas establecidas. Para determinar los importes de incentivo que corresponden en función de las escalas de logro establecidas, también se considera el desempeño individual del beneficiario.

En 2020, la Compañía implantó un nuevo Programa de Incentivo a Largo Plazo, alineado con la normativa, las recomendaciones de gobierno corporativo y las mejores prácticas de mercado, cuya principal diferencia con respecto a los Programas anteriores consiste en la asignación parcial de acciones<sup>1</sup>, a través de *performance shares*, como parte de la concesión del Incentivo a Largo Plazo, y no sólo como parte de su liquidación. En el caso del Consejero Delegado, tras la aprobación por la Junta General de Accionistas de 2025 de la nueva Política de Remuneraciones, la asignación del incentivo, a partir del Programa de Incentivo a Largo Plazo 2025-2028, se realiza íntegramente en *performance shares*.

La Junta General de Accionistas de 2025 aprobó tres ciclos del nuevo Programa de Incentivo a Largo Plazo para los ejercicios 2026-2029 (Séptimo Ciclo), 2027-2030 (Octavo Ciclo) y 2028-2031 (Noveno Ciclo).

Con respecto a los objetivos y métricas del Programa ILP 2026-2029, el Consejo de Administración aprobó el 18 de febrero de 2026, a propuesta de la Comisión de Retribuciones, las categorías generales y pesos de los objetivos que se indican a continuación:

---

<sup>1</sup> En el caso del Consejero Delegado, la estructura de la retribución variable a largo plazo se instrumenta mediante la concesión del derecho a recibir un determinado número de acciones de Repsol, S.A. (*performance shares*).

- **Sostenibilidad**, con un peso total del 40% y objetivos e indicadores relacionados con el compromiso de reducción de la intensidad energética.
- **Creación de valor para el accionista**, con un peso total del 30% y la métrica del Retorno Total para el Accionista (TSR).
- **Desempeño de la Compañía**, con un peso total del 30%.

Tal y como se indicó en el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros 2025, las métricas e indicadores concretos de los objetivos relacionados con la Sostenibilidad, así como con el Desempeño de la Compañía correspondientes al Incentivo a Largo Plazo 2026-2029, se han definido en su totalidad una vez celebrado el *Capital Markets Day* (CMD), lo que tuvo lugar el 10 de marzo de 2026. A estos efectos, el Consejo de Administración ha aprobado, en su reunión de 23 de junio de 2026, los siguientes objetivos para el Programa de Incentivo a Largo Plazo 2026-2029<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> Algunos datos relativos a los objetivos de desempeño constituyen información sensible, por lo que su desglose antes del periodo de referencia podría perjudicar los intereses de la Compañía. No obstante, una vez finalizado dicho periodo de medición se informará sobre los valores objetivos y los niveles de cumplimiento en el correspondiente Informe anual sobre Remuneraciones, sujeto a que la información deje de ser de carácter sensible.

| TIPOLOGÍA DE OBJETIVOS   | PESO |      | MÉTRICA                                                                 | NIVEL DE CONSECUCCIÓN |                  |                  | GRADO DE CUMPLIMIENTO ASOCIADO |        |        |
|--------------------------|------|------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------------------------------|--------|--------|
|                          |      |      |                                                                         | Mínimo                | Target           | Máximo           | Mínimo                         | Target | Máximo |
| Sostenibilidad           | 40 % | 20 % | Reducción del Indicador de Intensidad de Carbono                        | $0,8 \leq X < 0,9$    | X=1              | X > 1            | 50 %                           | 100 %  | 120 %  |
|                          |      | 10 % | Capacidad renovable                                                     | $0,7 \leq X < 0,8$    | X=1              | X > 1            | 25 %                           | 100 %  | 120 %  |
|                          |      | 10 % | Capacidad de producción disponible de combustibles renovables           | $0,7 \leq X < 0,8$    | X=1              | X > 1            | 25 %                           | 100 %  | 120 %  |
| Creación de valor        | 30 % |      | Tasa de retorno total al accionista (TSR) frente a empresas comparables | Posición 5ª           | Posición 3ª o 4ª | Posición 1ª o 2ª | 75 %                           | 100 %  | 120 %  |
| Desempeño de la Compañía | 30 % | 20 % | Flujo de Caja Libre acumulado                                           | $0,7 \leq X < 0,8$    | X=1              | X > 1            | 25 %                           | 100 %  | 120 %  |
|                          |      | 10 % | Resultado Neto Ajustado acumulado                                       | $0,7 \leq X < 0,8$    | X=1              | X > 1            | 25 %                           | 100 %  | 120 %  |

| TIPOLOGÍA DE OBJETIVOS   | MÉTRICA                                                                 | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sostenibilidad           | Reducción del Indicador de Intensidad de Carbono (%)                    | Alcanzar una reducción del Indicador de Intensidad de Carbono (IIC) de un $25\% \pm 1\%$ en 2030 respecto a 2016, con una reducción específica a 2029 del 22%.<br>El IIC se calcula como el cociente resultante de dividir las emisiones de CO2, medidas en toneladas (t) de CO2eq, correspondientes al Scope 1+2 operado de la compañía y Scope 3, categoría 11 (emisiones derivadas del uso de los productos obtenidos de nuestra producción de E&P), entre la energía de dichos productos que ponemos al servicio de la sociedad medida en gigajulios (GJ).<br>El nivel de consecución se determinará en función del valor obtenido al final del periodo respecto al objetivo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                          | Capacidad renovable (GW)                                                | Alcanzar una capacidad de generación renovable operativa de ~9 GW en 2028 y una capacidad específica en 2029.<br>El nivel de consecución se determinará en función del valor obtenido al final del periodo respecto al objetivo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                          | Capacidad de producción disponible de combustibles renovables (Mt)      | Alcanzar una capacidad de producción anual disponible de combustibles renovables prevista en una senda específica para el periodo.<br>El grado de consecución se calculará comparando la capacidad de producción anual disponible real acumulada del periodo con la capacidad de producción anual disponible acumulada prevista en la senda.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Creación de valor        | Tasa de retorno total al accionista (TSR) frente a empresas comparables | Alcanzar una tasa de retorno total al accionista (TSR) superior a la de una muestra de compañías seleccionadas.<br>La TSR es la rentabilidad total que obtendríamos si invertimos en una acción el primer día del periodo y vendemos esa acción al final del mismo más el dividendo (bruto). La muestra la conforman las siguientes empresas cotizadas internacionales del sector Total, RD Shell, BP, ENI, OMV, Equinor, GALP y MOL.<br>Para la obtención de los valores de TSR ( <i>Total Shareholder Return</i> ) se utilizará la función CUMULATIVE_TOT_RETURN_GROSS_DVDS de la herramienta Bloomberg, tomando como referencia el valor medio del mes de diciembre de cada año.<br>El grado de cumplimiento del objetivo dependerá de la posición relativa de Repsol respecto a la muestra seleccionada y será la media lineal del grado de cumplimiento obtenido en cada año del periodo. En caso de que la posición alcanzada por Repsol se sitúe por debajo de la mediana, el grado de consecución del objetivo será cero. |
| Desempeño de la Compañía | Flujo de Caja Libre (FCF) Grupo Repsol                                  | El objetivo es conseguir el flujo de caja libre acumulado correspondiente a los valores establecidos en el presupuesto de cada año, en el que se ajustan las métricas financieras al entorno de precios existente, homogeneizando las operaciones inorgánicas o la aceleración de proyectos orgánicos relevantes.<br>El grado de consecución se calculará comparando el importe acumulado del flujo de caja libre del Grupo Repsol obtenido durante el periodo respecto al valor objetivo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                          | Resultado Neto Ajustado Grupo Repsol                                    | El objetivo es alcanzar el Resultado Neto Ajustado acumulado correspondiente a los valores establecidos en el presupuesto de cada año, en el que se ajustan las métricas financieras al entorno de precios existente, homogeneizando las operaciones inorgánicas relevantes.<br>El grado de consecución se calculará comparando el importe acumulado del resultado ajustado del Grupo Repsol obtenido durante el periodo respecto al valor objetivo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

## **PROGRAMAS DE INCENTIVO A LARGO PLAZO ILP 2023-2026, 2024-2027 y 2025-2028**

Como consecuencia de la celebración del Capital Markets Day (CMD) el pasado 10 de marzo de 2026, el Consejo de Administración ha procedido a sustituir asimismo, en los Programas de Incentivo a Largo Plazo ILP 2023-2026, 2024-2027 y 2025-2028, el objetivo de Resultado Ajustado del Grupo Repsol por el de Resultado Neto Ajustado del Grupo Repsol para los años 2026, 2027 y 2028, con el fin de alinearlos con los objetivos comunicados en dicho evento.

\* \* \*